

PRAKTISKE OPLYSNINGER

En arbejdsgiverserviceaftale med KL forudsætter, at virksomheden enten ikke er medlem af en anden arbejdsgiverforening eller udmelder sig af denne. Virksomheder, der indgår arbejdsgiverserviceaftaler med KL er fortsat virksomheder i privatretsligt regi og bliver således ikke bundet af forvaltningsretslige begrænsninger i forhold til afskedigelser og løndannelse. Arbejdsgiverserviceaftaler med KL kan opsiges med et varsel på 6 måneder til en 1. januar.

Pris

Prisen for en arbejdsgiverserviceaftale med KL er et årligt kontingent, der udgør 0,25 % af virksomhedens lønsum, dog minimum kr. 25.000. Lønsummen omfatter alle lønudgifter inkl. tillæg, lønafhængige særydelser, overarbejde, pensionsbidrag samt særlig feriegodtgørelse.

Yderligere information

KL
Weidekampsgade 10
2300 København S
Tlf. 33 70 33 70

Primære kontaktpersoner

Gert Højby, tlf. 33 70 31 80, geh@kl.dk
Jakob Reinholt, tlf. 33 70 34 68, jar@kl.dk

Ved behov for mere specialiseret hjælp kan henvendelse ske direkte til kontaktpersonerne i de enkelte kontorer:

- › Specielle OK-forhandlinger – spørgsmål om overenskomster og aftaler.
- › Generelle OK-forhandlinger – spørgsmål om de tværgående rammeaftaler.
- › Jura og EU – spørgsmål om Personalejura og bistand i personalesager.

I kan læse om KL's arbejdsgiverservice på KL.dk/arbejdsgiver/arbejdsgiverservice



ARBEJDSGIVER-SERVICE

Fleksibel overenskomstdækning
af alle personalegrupper



HVORFOR VÆLGE KL'S ARBEJDGIVER- SERVICE?

Mere end 60 virksomheder er nu tilmeldt KL's Arbejdsgiverservice, som er et godt tilbud til forsynings- og affaldsvirksomheder og andre virksomheder, der ønsker at følge KL's overenskomster.

KL's Arbejdsgiverservice blev skabt i forbindelse med, at en række opgaver, der tidligere blev løst af kommunerne på f.eks. vand- og spildevandsområdet, blev overtaget af selvstændige virksomheder. Formålet var at sikre, at disse nye virksomheder fortsat og som et godt alternativ til andre arbejdsgiverforeninger, kunne være overenskomstdækket af KL's overenskomster og få den samme assistance i personale- og fagretlige sager som KL's medlemmer. I den forbindelse er KL's overenskomster blevet tilpasset, så de også omfatter virksomheder, der er tilmeldt KL's Arbejdsgiverservice.

Som virksomhed omfattet af KL's Arbejdsgiverservice opnår I de samme rettigheder og fordele som medlemmer af en arbejdsgiverforening, og I tilbydes også den samme bistand og hjælp fra KL's sekretariat på arbejdsgiverområdet, som KL's medlemmer.

KL's Arbejdsgiverservice er derfor for jer, som ønsker fleksibel overenskomst dækning af alle personalegrupper med mulighed for lokal tilpasning og en service i top.

FORDELE OG RETTIGHEDER FOR VIRKSOMHEDNE

Virksomheder, der tilslutter sig KL's Arbejdsgiverservice, opnår en række fordele og rettigheder herunder en bred og fleksibel overenskomstdækning, udstrakt service med fokus på den enkelte virksomhed, aktuel information om arbejdsgiverforhold og adgang til kompetent rådgivning og bistand indenfor alle aspekter af arbejdsgiverrollen.

Forståeligt og afprøvet regelgrundlag.

- › En meget bred overenskomstdækning af alle personalegrupper.
- › Fleksible overenskomster med mulighed for lokal tilpasning af bl.a. arbejdstid og løn.
- › Udtømmende regulering via aftaler af alle væsentlige ansættelsesvilkår så som bl.a. ferie og barsel.
- › Mulighed for at fortsætte med den overenskomstdækning, som medarbejdere og ledelse kender i forbindelse med overførelse af kommunal driftsopgaver til en selvstændig virksomhed. Dette kan lette overførelsen.

Vægt på service og indflydelse

- › Faste personlige kontaktpersoner.
- › Adgang til hjælp og bistand fra et stort, specialiseret og meget kompetent sekretariat. Vi er omkring 65 engagerede medarbejdere i KL's arbejdsgiverdel – KL er en af de største arbejdsgiverforeninger i Danmark.
- › Anerkendt organisation med stor indflydelse og gennemslagskraft.

Information og Uddannelse

- › Løbende modtagelse af aktuelle informationer på arbejdsgiverområdet.
- › Virksomheden deltager i ERFA samarbejde og bliver opdateret om alt relevant inden for arbejdsgiverområdet ved flere årlige møder i KL-huset og/eller lokalt.
- › En lang række tilbud om efteruddannelsesaktiviteter og konferencer for ledere og HR medarbejdere på arbejdsgiverområdet.

Bistand, rådgivning og forhandling

- › Forhandling, indgåelse og fornyelse af aftaler og overenskomster.
- › Konkret og individuel rådgivning og vejledning i alle spørgsmål vedrørende personalejura og arbejdsret.
- › Bistand til forhandlinger efter reglerne om lokal løndannelse, i sager der ikke kan løses lokalt.
- › Bistand og rådgivning i vanskelige personalesager (advarsler, afskedigelser og bortvisning), herunder sager om ligebehandling og forskelsbehandling.
- › Vi bistår og repræsenterer virksomheden i sager om overenskomststridige arbejdsnedlæggelser og påståede brud på overenskomster.

- › Bistand til forberedelse og gennemførelse af afskedigelsessager og fortolkningssager ved afskedigelsesnævn, voldgift eller civile domstole i samarbejde med eksterne advokater. Virksomheden afholder dog selv advokatudgifterne i disse sager.
- › I særligt principielle sager om fortolkning af KL's overenskomster og aftaler, kan KL indtræde i sagerne således, at virksomheden friholdes for udgifter.
- › Bistand og rådgivning om offentligretlige regler, der er relevante for virksomheden, f.eks. om aktindsigt, inhabilitet m.v.

Med KL's Arbejdsgiverservice er virksomheden således sikret et sikkert og gennemprøvet administrationsgrundlag og en omfattende service, der omfatter alle behov som arbejdsgiver.

