



Reguleringsordningen 1. april 2004

Lønstigningstakterne på det offentlige og private arbejdsmarked fra august 2002 til august 2003 er af Danmarks Statistik (DS) opgjort til

- 4,9 pct. for den samlede kommunale sektor og
- 3,7 pct. for den private sektor samt
- 3,0 pct. for den statslige sektor

Nedenfor redegøres for konsekvenserne af ovenstående opgørelser for reguleringsordningen på det kommunale arbejdsmarked pr. 1. april 2004.

Det bemærkes, at da staten mener at have fundet fejl i data til Danmarks Statistiks beregning af den statslige lønudvikling, må KL for god ordens skyld tage forbehold for, om dette kan have indflydelse på de kommunale opgørelser.

Det er opgørelserne for den samlede kommunale sektor sammenholdt med den private sektor, der anvendes til beregningen af lønstigningerne fra reguleringsordningen pr. 1. april 2004. Den samlede kommunale sektor ligger 1,1 pct.point *under* det

skønnede niveau¹ på 6,0 pct. mens den private lønstigning ligger 0,2 pct.point under det forudsatte niveau.

Udmøntningen fra reguleringsordningen bliver dermed 0,67 procentpoint højere end forudsat i økonomiaftalen og budgetvejledningen. Da denne merudmøntning sker pr. 1. april 2004 har den kun 9/12 effekt i 2004 svarende til 0,50 pct. i budgetvirkning (0,67 pct. * 9/12).

Reguleringsprocenterne for 2004 bliver dermed som følger:

Aftalt forhøjelse pr. 1. april 2004 0,9%	0,9464
Reguleringspct. pr. 1. april 2004 efter aftalt forhøjelse (0,9%)	110,2139
Reguleringspct. pr. 1. april 2004 efter særlig regulering (0,67%)	110,9523
Aftalt forhøjelse pr. 1. august 2004 (1,0%)	1,0515
Reguleringspct. pr. 1. august 2004 efter aftalt forhøjelse	112,0038
Aftalt forhøjelse pr. 1. oktober 2004 (0,42%)	0,4416
Reguleringspct. pr. 1. oktober 2004 efter aftalt forhøjelse	112,4454

¹ Og 0,3 procentpoint under det de aftalte stigninger på 5,2 pct.

Løn- og Personalenyt

Orienteringsbrev nr. 2003:18 / 18. december 2003



Nye satstabeller er under udsendelse. De elektroniske løntabeller på FLD's hjemmeside er tilrettet og kan ses under www.fldnet.dk/nogletal/b04/.

Bevægelserne i lønskønnet fra økonomaftale og til endelig beregning er oplyst i nedenstående tabeller:

Lønudviklingen på det private arbejdsmarked

Pct.	Maj 2003 skøn, anv. til økonomaftalen for 2004	Endelig opgørelse fra Danmarks Statistik
Aug. 2002-aug. 2003	3,9	3,7

Lønudviklingen på det kommunale arbejdsmarked

Pct.	Skøn anvendt til beregningen af reguleringsordningen til økonomaftalen for 2004	Endelig opgørelse fra Danmarks Statistik
Aug. 2002-aug. 2003	6,0	4,9

Til økonomaftalen er anvendt majskønnet i økonomisk oversigt for det private arbejdsmarked på 3,9 pct. Ved den endelige opgørelse er den private lønudvikling som det fremgår blevet 0,2 procentpoint lavere, hvilket giver en lavere reguleringsordning. Imidlertid blev lønudviklingen i den samlede kommunale sektor 1,1 procentpoint lavere end de forudsatte 6,0 pct. Alt i alt giver dette en reguleringsordning, der bliver 0,67 procentpoint højere end der er indregnet i økonomaftalen og budgetvejledningen. Jf. nedenstående tabel.

Reguleringsordningen 1/4 2004, skøn og endelig beregning

Pct.	Regulerings-	Regulerings-
------	--------------	--------------

Løn- og Personalenyt udgives af KL

Weidekampsgade 10, Postboks 3370, 2300 København S • Tlf. 3370 3370 • Fax 3370 3371 • kl@kl.dk • www.kl.dk

Evt. tvivlsspørgsmål kan rettes til: Fax 3370 3062 eller pr. e-mail frh@kl.dk

	ordning, skøn indregnet i økonomiaftalen	ordningen, endelig opgjort
1/4 2004	0,02	0,69

De 0,69 pct. fordeler sig med 0,02 pct. til lokal løndannelse (forlodsfinansiering) og 0,67 pct. til generelle lønstigninger. Det er de generelle lønstigninger, der er øget med de 0,67 procentpoint i forhold til indregningen i økonomiaftalen og i budgetvejledningen.

Den samlede budgetvirkning i 2004 stiger dermed fra 3,56 pct. til 4,06 pct.

Skøn over budgetvirkningen 2004

Pct.	Budgetvirkning, skøn til økonomiaftalen for 2004	Budgetvirkning rev. på baggrund af endelig reg.ordning
2004	3,56	4,06

Tabel 3.5.1 på side 8 i skrivelse G.1-3 til Budgetvejledning 2004 ændres dermed til nedenstående:

Tabel 3.5.1

<i>Skøn over budgetvirkning år 2004</i>				
	Pct.	Budgetvirkning	Beregning	Bemærkning
1	Generelle lønstigninger	2,79	$2,06 \cdot 3/12 + 0,50 \cdot 7/12 + 0,38 \cdot 9/12 + 1,57 \cdot 9/12 + 1,00 \cdot 5/12 + 0,42 \cdot 3/12$	Ens for alle ansatte
2	Forlodsfinansiering af lokal løndannelse	0,61	$1,22 \cdot 3/12 + 0,4 \cdot 9/12$	Kommunen skønner fordeling
3	Feriefridage	0,40	$0,40 \cdot 7/12 + 0,40 \cdot 5/12$	Kommunen skønner
4	Puljer og projekter mv.	0,26	$1,05 \cdot 3/12$	Meget ringe grad af skævdeling mellem grupper
5	I alt	4,06		