



DAGSORDEN 2022

KKR SYDDANMARK

Dato: 07-09-2022 10:00

Sted: Severin, Skovsvinget 25, 5500 Middelfart

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 21. juni 2022	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	6
3.1.	De kommunale frihedsforsøg	6
3.2.	Godkendelse af Rammeaftale 2023-2024	7
3.3.	Mobilitetsprioriteringer i Syddanmark	8
3.4.	Det syddanske sundhedssamarbejde.....	9
3.5.	Kommende selvstændigt virksomhedsområde for sygeplejersker	10
3.6.	Nærhospitaler.....	12
3.7.	DM i Skills 2023.....	14
3.8.	Status på fordrevne personer fra Ukraine.....	15
4.	Udpegninger	18
4.1.	Indstilling til RAR Sydjylland	18
4.2.	Ændring i Sundhedssamarbejdsudvalget	18
5.	Punkter til næste møde	19
5.1.	Punkter til næste møde i KKR Syddanmark den 21. november 2022 ...	19
6.	Eventuelt.....	20
6.1.	Eventuelt	20

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 21. juni 2022

SAG-2022-03140 bel

Baggrund

Referatet fra KKR Syddanmarks møde kan ses her:

[Mødedatoer, dagsordener og referater \(kl.dk\)](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 21. juni 2022.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2022-03140 bel

Baggrund

Under punktet orienterer KKR Syddanmarks formandskab om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR.

Desuden orienterer medlemmer af KKR Syddanmark, der er udpeget til et regionalt forum, om aktuelt nyt:

- Sundhedskoordinationsudvalget ved Mads Skau, Haderslev Kommune
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg Kommune
- Erhvervshus Sydjylland ved Mads Skau, Haderslev Kommune
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Sydjylland, ved Jørgen Popp Petersen, Tønder Kommune
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Fyn, ved Kirsten Lundgaard, Faaborg-Midtfyn kommune
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, DEB, ved Johannes Lundsfryd Jensen, Middelfart Kommune
- Syddansk EU-kontor ved Mads Sørensen, Varde Kommune
- Trafikselskabet FynBus ved Morten Andersen, Nordfyns Kommune
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra formandskabet:

- ./. På KKR Syddanmarks møde den 21. juni 2022 efterspurgte KKR Syddanmark et *overblik over driften* af Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn. Efterspørgslen kom i forbindelse med en status for arbejdet i de to erhvervshuse. Der vedhæftes her en orientering om driften af de to erhvervshuse – økonomi og antal ansatte.

Dialogforum Syddanmark er nedsat via en aftale mellem Danske Handicaporganisationer, Skole og Forældre samt KL om etablering af et dialogforum i hver region. Dialogforumet skal bidrage til åbenhed og debat om tilbud, der stilles til rådighed på tværs af kommunerne. Der tages udgangspunkt i tilbud på social-, psykiatri-, specialundervisnings-, ungdomsuddannelses-, transport-, trænings- og rehabiliteringsområdet.

Dialogforum havde møde den 14. juni 2022 – referat fra mødet kan ses her:
[referat-fra-moede-i-dialogforum-den-14-juni.pdf \(kl.dk\)](#)

3. Regionalpolitiske sager

3.1. De kommunale frihedsforsøg

SAG-2022-03140 bel

Baggrund

I 2021 blev der indgået velfærdsaftaler med i alt syv kommuner – heraf tre syddanske kommuner. Med velfærdsaftalerne er det muligt at afprøve nye måder at gøre tingene på i den offentlige sektor med henblik på at finde mere effektive løsninger, der kan sikre mere kvalitet for pengene og/eller mere tid til kernevelfærden i kommunerne.

VIVE skal løbende evaluere de velfærdsaftaler frem mod 2024 og med evalueringen belyse, hvad der kommer ud af velfærdsaftalerne, og hvordan de bliver implementeret på de enkelte velfærdsområder og i de enkelte kommuner.

Aftalerne omhandler tre velfærdsområder:

- Viborg Kommune, Middelfart Kommune og Langeland Kommune på ældreområdet
- Esbjerg Kommune og Holbæk Kommune på skoleområdet
- Helsingør Kommune og Rebild Kommune på dagtilbudsområdet.

Professor Ulf Hjelm fra VIVE vil give det første indblik i erfaringerne fra de første år med de frie rammer. Samtidig vil borgmester Jesper Frost Rasmussen give nogle konkrete eksempler på resultater af de frie rammer på skoleområdet i Esbjerg Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter erfaringerne med frihedsforsøgene med afsæt i de to oplæg.

3.2. Godkendelse af Rammeaftale 2023-2024

SAG-2022-03140 bel

Baggrund

Kommunerne er ansvarlige for at sætte retningen og sikre, at der er de rette tilbud på et højt niveau til borgere indenfor det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Samarbejdet mellem de 22 syddanske kommuner og Region Syddanmark er velfungerende, og Rammeaftalen er det redskab, der understøtter styring og udvikling af den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på området.

Med Rammeaftalen sikres et stærkt fokus på politisk prioriterede områder og rammerne for en sund styring af tilbud på det specialiserede social- og specialundervisningsområde i Syddanmark.

Socialdirektørforum og kredsen af kommunaldirektører har godkendt Rammeaftale 2023-2024 og kan anbefale, at KKR Syddanmark godkender Rammeaftalen og sender den videre til endelig behandling hos de syddanske kommuner.

Social- og velfærdschef, Henrik Mott Frandsen, Middelfart Kommune, vil præsentere rammeaftalen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender Rammeaftale 2023-2024 og anbefaler kommunerne at godkende aftalen.

Sagsfremstilling

Indholdet i Rammeaftalen 2023-2024

Der er i Rammeaftalen 2023-2024 lagt vægt på kontinuitet og det fortsatte arbejde med de tre temaer, der blev fastlagt i Rammeaftalen 2021-2022:

- Tværsektoriel kobling til andre sektorområder
- Styring og kapacitet
- Kvalitet i indsatserne.

Herunder lægges der op til at fortsætte de aktiviteter og projekter, som allerede er iværksat.

Indsatsområderne i Rammeaftalen 2023-2024 er baseret på en politisk proces i de syddanske kommuner og hos Region Syddanmark. En lang række af de indkomne bidrag ligger i tråd med det fokus, der allerede er beskrevet i indeværende rammeaftale. Derfor lægger Socialdirektørforum lægger op til at fastholde indsatsområderne i den nye rammeaftale.

Styringsdelen af Rammeaftalen bygger videre på principper fra den tidligere rammeaftale. Bilagene er gennemgået og justeret i forhold til ny lovgivning. Det er blandt andet justeret, at alle kommunale og regionale tilbud, der sælger pladser til kommuner, er omfattet af aftalen, at principperne i standardkontrakten for voksenområdet ligger til grund for aftaler om køb og salg af pladser samt en præcisering om at ældre- og plejeboliger ikke er omfattet af Rammeaftalen.

Proces for godkendelse af Rammeaftalen 2023-2024

Der er aftalt følgende proces for godkendelse af Rammeaftalen 2023-2024: Rammeaftalen behandles på møde i KKR Syddanmark den 7. september 2022. Rammeaftalen sendes derefter til politisk godkendelse hos de syddanske kommuner og hos Region Syddanmark med deadline den 1. december 2022.

Socialdirektørforum besluttede den 18. marts 2022 at anbefale kommunerne, at Handicaprådene inddrages inden den afsluttende behandling i kommunalbestyrelserne.

3.3. Mobilitetsprioriteringer i Syddanmark

SAG-2022-03140 bel

Baggrund

I 2011 aftalte Region Syddanmark og de syddanske kommuner at arbejde for tre infrastrukturprioriteringer:

- Gennemførelse af Timemodellen med de forudsatte fem stop i Syddanmark (Odense, Esbjerg, Fredericia, Kolding og Vejle) samt i en form, som kan understøtte "Det store H", herunder en sydgående forbindelse i Jylland, der kan bidrage til bedre forbindelse mod Hamborg
- En Midtjysk Motorvej, der knytter an til Billund Lufthavn, og med en tværforbindelse til E45 syd for Vejle
- En parallel forbindelse over Lillebælt.

Folketingets Infrastrukturplan 2035 medfører imidlertid et behov for, at Region Syddanmark og de syddanske kommuner revurderer og justerer prioriteringerne, idet de alle helt eller delvist er adresseret i infrastrukturplanen.

KKU besluttede derfor på møde den 11. marts 2022 at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal arbejde videre med proces og rammer for opdatering og tilpasning af de syddanske infrastrukturprioriteringer. Arbejdsgruppen består af regionsrådsformanden og KKR-formandskabet.

Arbejdsgruppens formål er at danne grundlag for en drøftelse i KKU om processen og rammerne for en opdatering og tilpasning af de syddanske mobilitets-/infrastrukturprioriteringer.

- ./.
- Arbejdsgruppen arbejder ud fra et kommissorium og har fremlagt proces og rammer for KKU den 26. august 2022. Her besluttede Kommunekontaktudvalget KKU at bakke op om rammer og proces, herunder at iværksætte en bred involvering af interessenter - herunder kommuner og businessregions.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark bakker op om Kommunekontaktudvalgets beslutning.

3.4. Det syddanske sundhedssamarbejde

SAG-2022-03140 bel

Baggrund

Den nye struktur i sundhedssamarbejdet er trådt i kraft den 1. juli 2022, hvorved også den nye syddanske organisering er trådt i kraft. Det betyder, at Sundhedssamarbejdsudvalget erstatter Sundhedskordinationsudvalget og Praksisplanudvalget samt, at der er etableret fire sundhedsklynger i Syddanmark.

Der er i den forbindelse også fastlagt en ny samarbejdsstruktur for den administrative tværsektorielle organisering. Samtidig er midler til klyngerne for 2022 udmøntet for så vidt angår kommuner og region.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det Administrative Kontaktforum, DAK, har den 23. juni 2022 godkendt organiseringen under Sundhedssamarbejdsudvalget og sundhedsklyngerne. Samtidig får det administrative udvalg under Sundhedssamarbejdsudvalget fremadrettet navnet "Strategisk Sundhedsstyregruppe".

Organiseringen under sundhedsklyngerne er landet, og det er aftalt, at den konkrete opgavedeling mellem de deltagende kommuner fastlægges lokalt. Såvel det politiske niveau, det fagligt strategiske niveau og klyngesekretariaterne er på plads alle steder. Der arbejdes nu på at fastlægge de første møder i klyngerne.

./... Der er i 2022 afsat i alt 80 mio. kr. i centrale midler med henblik på styrket sammenhæng, nærhed og omstilling. I samarbejde har Sundhedsministeriet, KL og Danske Regioner udarbejdet et notat, som sætter rammerne for, hvordan midlerne i indeværende år skal anvendes.

Sundhedssamarbejdsudvalget havde sit første møde den 16. august 2022 og drøftede her samarbejdet generelt, herunder forløb af sager på dagsordenerne og rammer samt retning for anvendelse af klyngemidler.

./ Den 9. september 2022 er de syddanske borgmestre inviteret til et kickoff møde om sundhedsklyngerne, og samme dag er også kommunernes sundhedsudvalgsformænd inviteret til opstartsmøde om sundhedsaftalen 2024-2027.

3.5. Kommende selvstændigt virksomhedsområde for sygeplejersker

SAG-2022-03140 jjc/bel

Baggrund

Regeringen indgik den 20. maj 2022 sammen med størstedelen af Folketingets partier en politisk aftale om en [sundhedsreform](#).

Det fremgår blandt andet af aftalen, at aftalepartierne er enige om at give sygeplejerskerne mulighed for selvstændigt at udføre bestemte opgaver, som i dag er forbeholdt læger. Lovforslaget er aktuelt i høring og forventes at træde i kraft den 1. januar 2023.

KKR, og særligt de 22 sundhedsklynger, vil have en opgave i forhold til at drøfte, hvordan kommunerne gør brug af de nye muligheder for en mere fleksibel opgavevaretagelse. Dette er henset til at understøtte en ensartet praksis lokalt, inden for de enkelte sundhedsklynger.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter:

- Hvilke muligheder og dilemmaer de kommende og mere fleksible rammer for opgavevaretagelsen på sundhedsområdet stiller kommunerne over for?
- Hvilken rolle sundhedsklyngerne kan spille i at omsætte de nye rammer til kommunal praksis?

Sagsfremstilling

Sygeplejersker har efter autorisationsloven ikke et forbeholdt virksomhedsområde og agerer derfor i kommuner, almen praksis og på sygehus i en lang

række situationer som lægens medhjælp. Med den politiske aftale om en sundhedsreform vil regeringen fremsætte lovforslag om, at sygeplejersker og jordemødre skal have et forbeholdt virksomhedsområde til at udøve bestemte former for sundhedsfaglig virksomhed, som i dag ellers er tillagt læger. Hensigten med lovforslaget er at sikre en mere fleksibel udførelse af arbejdsopgaverne i sundhedsvæsenet.

Med lovforslaget gives et forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker til en række definerede opgaver, blandt andet:

- Blodprøver og suturering (syning) af sår
- Ordination og anvendelse af vaccinationer blandt andet influenza
- Ordination og anvendelse af diverse receptpligtige lægemidler blandt andet visse former for antibiotika.

Herudover gives et forbeholdt virksomhedsområde til sundhedsplejersker til at give børnevaccinationer efter børnevaccinationsprogrammet, som i dag er henlagt til almen praksis.

Opbevaring af medicin

Der gives med lovforslaget også adgang til, at kommuner, som har sygeplejersker tilknyttet, vil kunne opbevare medicin til brug for behandling af patienter i eget hjem. Ændringen vil medføre, at sygeplejersker vil kunne rekvirere og opbevare visse lægemidler i et fælles medicinskab. Dermed kan behandlingen opstartes af patienter i eget hjem, indtil et lægemiddel kan fremskaffes på et apotek. Ændringen vil også medføre, at kommunale sygeplejersker skal have adgang til at foretage registreringer i Fælles Medicinkort.

Visitation til hjemmesygepleje

Der gives med lovforslaget herudover adgang til, at kommuner, der indgår i mellemkommunale samarbejder, kan visitere borgere til hjemmesygepleje på tværs af kommunegrænser.

Konsekvenser af lovforslaget

Kommunalt sundhedspersonale varetager i dag i stort omfang en række opgaver som lægens medhjælp. Herunder en række af de opgaver, som regeringen med lovforslaget vil give sygeplejersker adgang til at udføre uden en lægelig ordination. Sundhedspersonalet bruger i den forbindelse ofte mange ressourcer på at aftale og koordinere de fornødne rammer med almen praksis og læger på sygehus, fx om at måle blodsukker på en patient. Herudover oplever plejepersonalet ofte, at en borger har behov for at blive igangsat i medicinsk behandling, men at borgeren ikke råder over den nødvendige medicin. Behandlingen kan derfor først igangsættes, når borgeren har været på apoteket. Et forbeholdt virksomhedsområde samt adgang til at opbevare

visse former for receptpligtig medicin kan understøtte en mere fleksibel og effektiv tilrettelæggelse af indsatsen i kommunerne.

Det bemærkes dog, at de beskrevne lovændringer kan accelerere den opga-veglidning, som kommunerne har mærket konsekvenserne af gennem det seneste årti. Dette i kraft af stigende forventninger til, at kommunerne fx understøtter almen praksis med blodprøvetagning i borgerens hjem, eller at sundhedsplejen varetager børnevaccinationer, der i dag er henlagt til almen praksis. Hertil kommer, at der forestår en ledelsesmæssig opgave i kommu-nerne i forhold til at sikre en passende faglig afgrænsning af sygeplejersker-nes brug af et kommende forbeholdt virksomhedsområde.

3.6. Nærhospitaler

SAG-2022-03140 frbe/bel

Baggrund

Regeringen indgik den 20. maj 2022 en bred aftale om en sundhedsreform. Et element i aftalen er etablering af op til 25 nærhospitaler.

KKR vil have en væsentlig opgave i forhold til at understøtte, at kommu-nerne får taget en drøftelse af nærhospitaler – både med hinanden og med regionen i regi af sundhedsklyngerne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter:

- Hvordan kommunerne kan koordinere ønsker til nærhospitaler med hinan- den?
- Hvordan spørgsmålet om nærhospitaler kan bringes ind i sundhedsklyn- gerne i sammenhæng med drøftelser om den samlede kapacitet i klyn- gen?

Sagsfremstilling

Et element i sundhedsreformen, som skal udmøntes på den korte bane, er etablering af op til 25 nærhospitaler. Der er aftalt rammerne for en pulje på 4 mia. kr. i anlægsmidler til nærhospitaler, heraf er de 500 mio. kr. til investe- ringer i IT, teknologi og udstyr. Der er ikke afsat driftsmidler til nærhospita- lerne, som dermed skal drives inden for den eksisterende ramme. Anlægs- midlerne udmøntes som en pulje, som regioner og kommuner i fællesskab kan søge. Forventeligt vil ansøgningsfristen ligge allerede i første kvartal 2023.

Hvad er et nærhospital?

Sundhedsstyrelsen definerer ind til videre et nærhospital som "en institution, der både leverer ambulante sygehusfunktioner under lægeligt ansvar og udvalgte kommunale sundhedsindsatser og eventuelle indsatser på praksisområdet". Et nærhospital har altså ikke sengepladser og løser ikke akutte opgaver.

Formålet med nærhospitalet er at bringe sundhedsvæsenet tættere på borgerne i områder, hvor der er langt til det nærmeste akutsygehus. Ud over fysisk nærhed til hospitalsfunktioner er et hensyn også at bidrage til, at flere borgere oplever et sammenhængende og trygt sundhedstilbud med flere parter under samme tag - og med øget sparring på tværs af sektorer og faggrænser. Forventningen er således, at der skal være både regionale og kommunale (og eventuelle fælleskommunale) tilbud i nærhospitalet, men hverken sengepladser eller akutte funktioner.

Funktioner i et nærhospital

Sundhedsstyrelsen har i august 2022 et fagligt oplæg i høring. Det faglige oplæg beskriver hvilke patientgrupper og funktioner, som "kan" eller "bør" indgå i et nærhospital.

"Bør"-funktionerne er sygehusfunktioner, som fx røntgen, blodprøvetagnig, urinanalyser, EKG samt varetagelse af hele eller dele af ambulante forløb for borgere med fx KOL og visse hjerte-karsygdomme, stofskiftesygdomme, knogleskørhed, svangreomsorg samt ambulante palliativ behandling.

Beliggenhedskommunen og eventuelle andre medansøgende kommuner "bør" ifølge styrelsens faglige oplæg lægge kommunale funktioner ind i nærhospitalet, som kan skabe synergi med de regionale funktioner og skabe sammenhængende forløb for patienterne. Eksempler på kommunale tilbud, som "kan" være relevante er fx forebyggende og sundhedsfremmende tilbud (fx tobaksafvænning, træning, sygdomsmestring mv.), genoptræning, sygepleje, misbrugsbehandling, sundhedspleje mv.

Dialog i sundhedsklyngerne om planlægningen af nærhospitalet

Meningsfuld samlokalisering af regionale og kommunale funktioner i nærhospitalet forudsætter naturligvis en lokal dialog. Den dialog vil oplagt kunne foregå i sundhedsklyngerne, så nærhospitalet planlægges i sammenhæng med den eksisterende (decentrale) kapacitet i klyngen.

Regionerne har den formelle kompetence til at lave sygehusplanlægning, og derfor er det naturligt i gang med at se på hensigtsmæssige placeringer ud fra deres perspektiver. Imidlertid fremgår det af aftalen, at nærhospitalet

beror på et samarbejde, og kommunerne er derfor vigtige medspillere og medbeslutningstagere.

Kommunerne kan med fordel stå sammen om den mest hensigtsmæssige placering af nærhospitalet for hele sundhedsklyngens population, så borgere, der i dag har langt til et hospital, får et mere nært tilbud. I den forbindelse bør det være en drøftelse i sundhedsklyngerne, hvad et eventuelt nærhospital betyder for driften af akuthospitalet og ikke mindst for driften af andre regionale decentrale funktioner, fx i eksisterende sundhedshuse. Et nærhospital skal således nødtigt betyde, at regionen blot samler i forvejen decentrale funktioner i nærhospitalet på en placering, hvor nogle få borgere får kortere afstand, mens flere, som i dag har hospitalsfunktioner tæt på, bliver stillet dårligere.

3.7. DM i Skills 2023

SAG-2022-03140 bel

Baggrund

DM i Skills skal i 2023, nærmere bestemt den 2. – 4. februar afholdes i Fredericia. DM i Skills er et momentum for opmærksomhed omkring erhvervsuddannelserne og i den henseende tiltrækning til erhvervsuddannelser i hele regionen.

DM i Skills er Danmarksmesterskaberne i erhvervsuddannelsernes fag. I 2023 er det 12. gang, at DM i Skills afholdes, og eventen vokser for hver gang. I 2022 blev eventen afholdt i Høng, hvor der var 49 konkurrencefag og 22 demonstrationsfag og et besøgstal på 67.000 personer. Ca. 320 unge konkurrerede om at blive landets bedste, og ca. 100 unge fremviste deres fag og gav unge i udskoling og andre mulighed for at afprøve fagene. Eventen har en stor politisk og mediemæssig bevågenhed.

Refleksion og læring

Unge får ved et besøg på DM i Skills nogle konkrete oplevelser med fagene, hvor erhvervsskoleelever fremtræder som rollemodeller. Trekantområdets syv kommuner har lavet et fælles undervisningsmateriale "Oplev DM i Skills" til udskolingen, som alle landets besøgende klasser opfordres til at benytte, for at sikre eleverne et højt refleksions- og læringsudbytte.

Materialet sendes ud i efteråret og UU Fredericia afholder webinar den 7. december 2022 kl. 14-15 for alle lærere og UU-vejledere, der tager klasser med på DM i Skills. Yderligere informationer om "Oplev DM i Skills" sendes til UU-centre og skoler i sensommeren 2022.

Borgmester, Steen Wrist, Fredericia Kommune, vil med sagen opfordre til en bred opbakning omkring DM i Skills i Fredericia i 2023.

Indstilling

Det indstilles, at alle 22 syddanske kommuner med sagen opfordres til at sende deres 8. klasser til DM i Skills i Fredericia den 2. – 4. februar 2023.

3.8. Status på fordrevne personer fra Ukraine

SAG-2022-03140 lalm

Baggrund

I februar 2022 indledte Rusland angrebene på Ukraine. Det betød at mange ukrainere blev fordrevet fra deres hjem og søgte mod andre lande i Europa. Blandt de mange fordrevne fra Ukraine har ca. 26.000 personer fået ophold i Danmark efter Ukraine særloven. Der gives her status på tilstrømning og beskæftigelsessituationen for de fordrevne, der er bosat i Region Syddanmark.

Indstilling

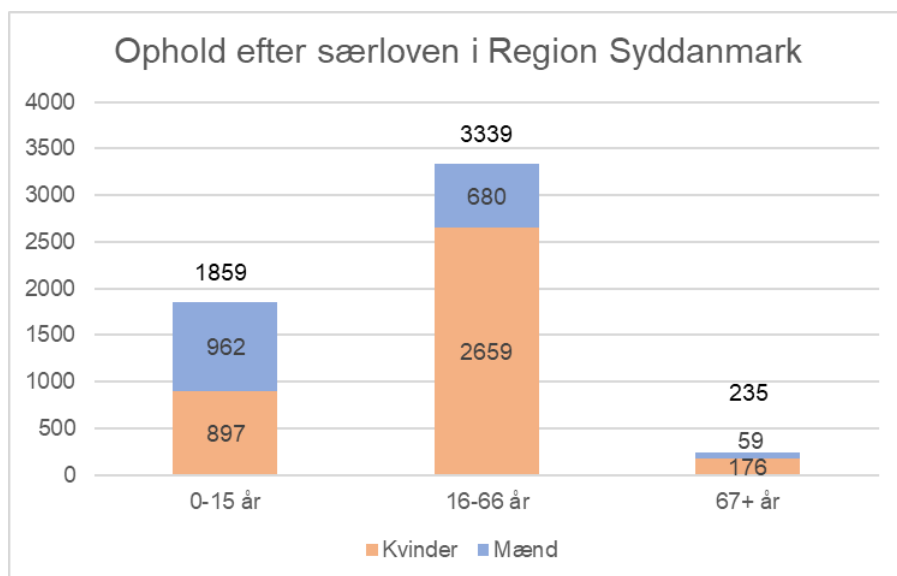
Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Krigen i Ukraine tegner til at kunne blive langvarig og giver fortsat usikkerheder – også herhjemme – blandt andet i forhold til økonomisk stabilitet og energiforsyning.

Situationen i Ukraine har også konkret medført et ekstraordinært pres på den kommunale service, og kommunerne har haft – og har fortsat – en stor opgave med blandt andet at integrere og finde egnede boliger til de fordrevne ukrainere.

Det samlede antal personer i Danmark med ophold efter Ukraine særloven er pr. ultimo august ca. 26.000 personer. Heraf har de 5.433 personer fået ophold i Region Syddanmark. Syddanmark har dermed taget imod 21 pct. af de ukrainere, der har fået opholdstilladelse i Danmark.

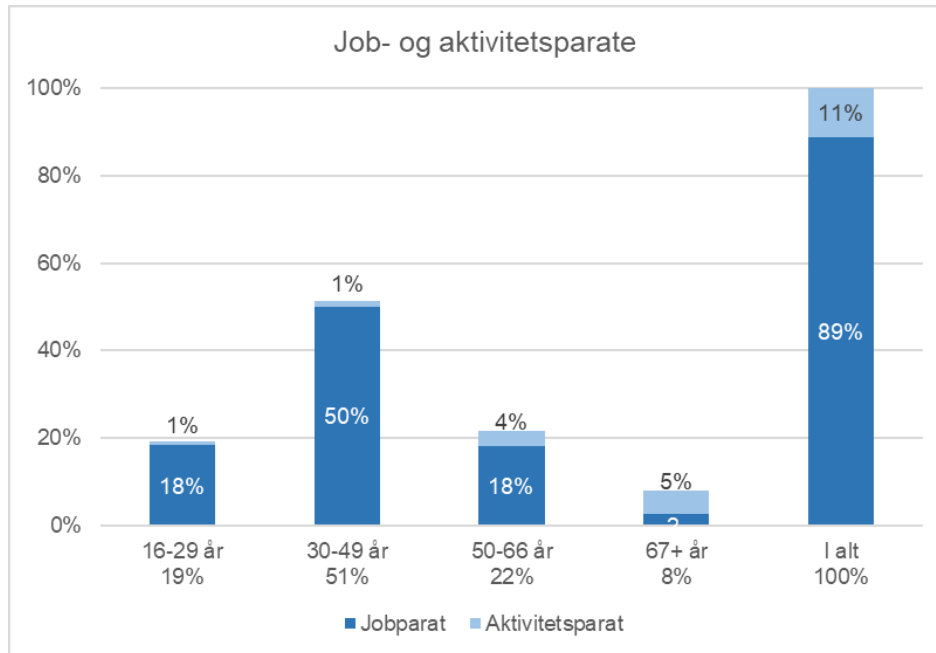


Størstedelen af de fordrevne er kvinder og børn. Dermed er 80 pct. af de fordrevne i alderen 16-66 år kvinder, mens der er en næsten ligelig fordeling af drenge og piger blandt børnene.

I løbet af april og maj fik mange godkendt ophold, mens antallet faldt betydeligt henover sommeren. I august er der kun givet under 100 ophold efter særloven.

Jobsituationen

Antallet af ukrainere på arbejdsmarkedet er stigende. 33 pct. af de fordrevne ukrainere mellem 16 og 66 år er kommet i job i Syddanmark, svarende til cirka 1.100 personer. Derudover er 45 pct. af samme aldersgruppe tilmeldt jobnet. Det viser tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Ukrainerne i Syddanmark er hovedsageligt beskæftiget indenfor hotel, restaurations, landbrug og rengøring.



Ser man på hvor mange af ukrainerne i Syddanmark, der er jobparate, er det langt størstedelen af de visiterede, idet 89 pct. af dem er parate til job eller uddannelse. I de 89 pct. indgår også de personer, der efter vistation er kommet i beskæftigelse.

Generelt følger statistikken i Region Syddanmark de landsdækkende tendenser. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering opdaterer løbende data på, hvordan det går de fordrevne ukarinerne på arbejdsmarkedet. Data fordelt på RAR og kommuner kan findes her: [Monitorering af fordrevne personer fra Ukraine \(jobindsats.dk\)](#)

4. Udpegninger

4.1. Indstilling til RAR Syddjylland

SAG-2022-03140 bel

Baggrund

Ann Charlotte Gaardsvig Vilstrup (A), Billund Kommune har valgt at træde ud af RAR Syddjylland og Anne Catherine Hoxcer Nielsen (A), Varde Kommune, (som nu er suppleant) indstilles til at træde ind i RAR Syddjylland. Indstillingen er sendt til endelig udpegning hos beskæftigelsesministeren.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager oriteringen til efterretning.

4.2. Ændring i Sundhedssamarbejdsudvalget

SAG-2022-03140 bel

Baggrund

Der er foretaget en ændring blandt de kommunale repræsentanter i Sundhedssamarbejdsudvalget.

Borgmester, Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart Kommune, træder ud og erstattes af borgmester, Steen Wrist, Fredericia Kommune. Borgmester, Steen Wrist, Fredericia Kommune, varetager fremover opgaven som medformand i Lillebæltklyngen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

5. Punkter til næste møde

5.1. Punkter til næste møde i KKR Syddanmark den 21. november 2022

SAG-2022-03140 bel

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er den 21. november 2022.

Der forventes følgende punkter på dagsordenen:

- Godkendelse af resultatkontrakter med erhvervshusene
- Klimaarbejdet DK2020 i Syddanmark
- Udgiftspres på det specialiserede socialområde.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter punkter.

6. Eventuelt

6.1. Eventuelt

SAG-2022-03140 bel