

# **Aftale for tjenestemandsansat beredskabspersonale i chef- og lederstillinger**

KL

Det Offentlige Beredskabs Landsforbund

Ingeniørforeningen, IDA

Teknisk Landsforbund

<b>Indholdsfortegnelse</b>	<b>Side</b>
<b>§ 1. Hvem er omfattet .....</b>	<b>3</b>
§ 2. Generelle bestemmelser .....	3
§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg. ....	4
§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn. ....	5
§ 5. Supplerende pension. ....	5
§ 6. Opsigelse. ....	6
§ 7. Øvrige bestemmelser .....	6
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse .....	6

## **§ 1. Hvem er omfattet**

### *Stk. 1*

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

### *Stk. 2*

Aftalen omfatter:

- a) beredskabschefer,
- b) viceberedskabschefer,
- c) beredskabsinspektører,
- d) viceberedskabsinspektører

i KL's forhandlingsområde

### **Bemærkning:**

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, jf. Kap. 18, 19 og 20 i lov om social service, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

Det er ansættelsesmyndighedens afgørelse om beredskabspersonale i chef-/lederstillinger skal ansættes på tjenstemands- eller overenskomstvilkår.

### *Stk. 3*

Det af aftalen omfattede personale varetager samtlige opgaver, der ifølge den enkelte stillings karakter og den til enhver tid gældende lovgivning er henlagt til stillingen, ligesom de pågældende er omfattet af de bekendtgørelser og cirkulærer samt forskrifter og instrukser, der gælder for arbejdsområdet.

## **§ 2. Generelle bestemmelser**

### *Stk. 1*

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

### *Stk. 2*

Lønnen udbetales månedsvis forud.

### *Stk. 3*

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

### **§ 3. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg.**

#### *Stk. 1*

Beredskabspersonale i chef-/lederstillinger, som var ansat den 31. marts 1998, bevarede i forbindelse med overgang til Ny Løn den 1. april 1998 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn (personlig løngaranti).

Denne personlige løngaranti gælder, så længe det pågældende beredskabspersonale i chef-/lederstillinger er ansat i samme stilling, som de var ansat i ved overgangen til Ny Løn.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

Den del af lønnen, som har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat

#### **Bemærkning:**

Aftaler om lønforbedringer af decentral løn eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er aftalt varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald gælder den lokale aftales ordlyd

#### *Stk. 2*

Beredskabspersonale i chef-/lederstillinger, som ved overgang til Ny Løn fik et overgangstrin eller et overgangstillæg bevarer dette overgangstrin/-tillæg under ansættelsen i hidtidig stilling.

#### *Stk. 3*

Overgangstrinnet/-tillægget kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen.

Overgangstrinnet/-tillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den pågældende medarbejder.

#### *Stk. 4*

Tjenestemandspensionen for personale, der var ansat den 31. marts 1998 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn samt overgangstillæg ydet i form af løntrin. En tjenestemandspension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

#### **Bemærkning:**

Den hidtidige lønramme er i 1995-aftalen.

#### *Stk. 5*

Det samlede pensionsbidrag fastsættes efter overenskomstens § 10, stk. 1.

#### **§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn.**

Funktionsløn og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktionsløn og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundlønstrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg)

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

Funktionsløn kan også anvendes til at honorere for elementer, der traditionelt har været honoreret med arbejdstidsbestemte ydelser eller arbejdsbestemte tillæg eller lignende, jf. aftale om konvertering af ulempetillæg.

##### **Bemærkning:**

Funktionsløn og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

#### **§ 5. Supplerende pension.**

##### *Stk. 1*

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension (23.10) gælder.

##### *Stk. 2*

Hvis der er aftalt højere individuel arbejdstid, indbetales supplerende pensionsbidrag for den del af aflønningen, der overstiger 37/37 svarende til overenskomstgruppens pensionsprocent.

## § 6. Opsigelse

### *Stk. 1*

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til organisationen.

#### **Bemærkning:**

Underretning til organisationen sker digitalt.

Ingeniørforeningen, IDA, CVR-nummer 21465216

Det Offentlige Beredskabs Landsforbund, CVR-nummer 75789610

Teknisk Landsforbund, CVR-nummer 11886817

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

Adressefortegnelse for lokalafdelingerne i TL er i overenskomstens Bilag B.

### *Stk. 2*

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

## § 7. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for beredskabspersonale i chef- og lederstillinger gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 4 og 5	Løndbetaling og specificeret oversigt
§ 5, stk. 2	Pensionsgivende funktionsløn
§ 6, stk. 2	Pensionsgivende kvalifikationsløn
§ 8	Personlig løngaranti
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 12	Frit valg
§ 10, stk. 8	Pension af udbetalt medarbejde
§ 20	Opsigelse
Kapitel 5	Ikrafttræden og opsigelse

## § 8. Ikrafttræden og opsigelse

### *Stk. 1*

Aftalen gælder fra 1. april 2018, hvor intet andet er anført.

### *Stk. 2*

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2021.

### *Stk. 3*

Indtil der indgås en ny aftale fastsættes lønnen efter den Aftale om tjenestemandslønninger, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 12. oktober 2018

For

KL

Michael Ziegler

Jakob Reinholt

For

Det Offentlige Beredskabs Landsforbund

Michael Petersen

For

Ingeniørforeningen, IDA

Thomas Eggert

For

Teknisk Landsforbund

Lone Engberg Thomsen