

# KL

› KL'S VALGPERIODE  
2018-2022

FORRETNINGSORDEN

# FORRETNINGS- ORDEN FOR KKR HOVEDSTADEN

# FORRETNINGSORDEN FOR KKR HOVEDSTADEN 2018-2022

KL's medlemskommuner i hver region danner et kommunekontaktråd (KKR), som betegnes "Kommunekontaktrådet i Region Hovedstaden" (KKR Hovedstaden).

Ifølge § 15 i KL's love består hvert KKR af borgmestrene og et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, valgt af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og listesamarbejder, fra KL's medlemskommuner i den pågældende region.

## 1. Formål

1.0 KKR har, i overensstemmelse med § 14 i KL's love, til formål:

- At fremme de fælleskommunale interesser for kommunalbestyrelserne i regionale spørgsmål
- Gennem samarbejde og koordinering af regionale spørgsmål at styrke rammer og betingelser for, at den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere
- At styrke kommunernes samarbejde i varetagelsen af opgaver, der går på tværs af kommunerne i regionen.

## 2. Opgaver

KKR er en del af KL's politiske organisation. KL's bestyrelse varetager alle kommuners interesser over for regering, Folketinget m.fl. KKR varetager kommunernes interesser i hver region på områder, hvor:

- Kommunalbestyrelserne har et tæt samspil med regionen og andre regionale aktører
- Kommunerne har en tæt indbyrdes afhængighed i opgaveløsningen regionalt
- Kommunerne gennem samarbejde bedre kan opnå de ønskede resultater.

KKR skal:

- 2.0 Drøfte regionale problemstillinger og afklare, hvordan samarbejde og koordinering kan styrke kommunalbestyrelsernes rammebetingelser, udviklingsmuligheder og kvalitet for borgere og virksomheder.
- 2.1 Bidrage til koordinering og samordning i forhold til de spørgsmål, som skal koordineres eller løses i samarbejde mellem kommunalbestyrelserne og mellem kommuner og region.

2.2 Varetage politiske udpegelser af kommunale repræsentanter til regionsdækkende nævn, udvalg m.v.

2.3 Tage initiativ til at kommunalbestyrelserne drøfter, koordinerer og samordner holdninger og synspunkter i regionalpolitiske spørgsmål, herunder arbejdet i de forskellige regionsdækkende organer (fx Væksthus, Vækstforum, Sundhedskoordinationsudvalg m.v.)

2.4 Sikre et tæt samspil og en løbende dialog med kommunalbestyrelserne.

2.5 Indgå i tværgående koordinering med KL, herunder også mellem de fem KKR, om udvikling, implementering og varetagelse af kommunernes fælles interesser på centrale, og for kommunerne vigtige, politisk-strategiske områder.

I bilag 1 uddybes KKR's sammensætning/valg og konstituering.

I tillægget til forretningsordenen findes en nærmere beskrivelse af bl.a. KKR's rolle, de væsentligste politiske temaer og udfordringer, sammenhængen til KL og til kommunalbestyrelserne samt hovedpunkter i organiseringen af arbejdet.

## 3. Møder

3.0 KKR's møder er ikke offentlige.

3.1 KKR fastlægger en mødeplan for året og træder sammen i øvrigt, når formanden eller mindst en tredjedel af medlemmerne ønsker det.

3.2 Formanden for KKR sørger for indkaldelse til møder og forbereder KKR's møder og udsender dagsordenen i samarbejde med sekretariatet. Sagerne på dagsordenen skal ledsages af fornødent materiale til sagerens bedømmelse. Ethvert medlem af KKR har ret til senest 10 dage forud for et ordinært møde skriftligt at stille forslag om at få en sag af regionalpolitisk/tværkommunal karakter optaget på dagsordenen, hvorefter formanden for KKR drager omsorg for, at forslaget sættes på dagsordenen.

- 3.3 Dagsorden udsendes senest ugedagen forud for hvert ordinært møde. Denne frist kan i særlige tilfælde fraviges. Dagsordener fra KKR's møder publiceres på [www.kl.dk/kkr](http://www.kl.dk/kkr).
- 3.4 KKR's beslutninger noteres i et referat. Referater fra KKR's møder publiceres på [www.kl.dk/kkr](http://www.kl.dk/kkr).
- 3.5 Formanden for KKR, og i dennes forfald næstformanden, leder KKR's møder. Formanden træffer bestemmelse i alle spørgsmål vedrørende mødets ledelse og iagttagelse af god orden under mødet. Endvidere formulerer formanden eventuelle afstemningstemaer.
- 3.6 Sagerne behandles på mødet i den rækkefølge, som formanden bestemmer.
- 3.7 KKR er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. KKR træffer sine afgørelser ved almindeligt flertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.
- 3.8 Udpegelse af en enkelt repræsentant for kommunerne i regionen til varetagelse af et hverv foretages ved flertalsvalg, jf. § 24, stk. 1, i kommunestyrelsesloven. Udpegelse af flere repræsentanter for kommunerne i regionen til varetagelse af samme hverv foretages ved forholdstalsvalg, jf. § 24, stk. 3 i kommunestyrelsesloven. Som politiske repræsentanter kan kun udpeges medlemmer af kommunalbestyrelserne i kommunerne i regionen.
- 3.9 Er et medlem af KKR forhindret i at deltage i et møde, meddeles dette til sekretariatet inden mødets afholdelse. Det noteres i referatet, hvilke medlemmer der har været fraværende under mødet. Når et medlem har forfald til et møde, kan den pågældendes personlige stedfortræder (se Bilag 1, punkt 1.2) deltage i mødet.
- 4. Økonomi og sekretariat**
- 4.0 KL finansierer KKR's virksomhed og stiller sekretariatsbi-stand til rådighed for KKR.
- 4.1 KKR tilrettelægger, i samråd med kredsen af kommunal-direktører fra kommunerne i regionen, hvordan kommu-nerne's administrationer medvirker til sekretariatsbetje-ningen af KKR og kommunernes tværkommunale samar-bejde i øvrigt.
- 4.2 I forbindelse med KKR's afholdelse af politiske mødear-rangementer for kommunalpolitikere kan der opkræves deltagerbetaling.
- 4.3 KKR kan foreslå, at finansiering af særlige aktiviteter/pro-jekter af interesse for alle kommuner i regionen kan ske ved bidrag fra de enkelte kommuner, hvis kommunerne i regionen giver tilslutning i det konkrete tilfælde.
- 4.4 KL's bestyrelse fastsætter nærmere regler om KL's afhol-delse af udgifter til KKR's mødevirksomhed samt om ho-norering af medlemmerne af KKR og de repræsentanter, der af KKR er udpeget til regionale organer i henhold til punkt 2.2.
- 5. Ikrafttrædelse**
- 5.0 Ændringer i og tillæg til forretningsordenen skal vedtages af KL's bestyrelse.
- 5.1 Denne forretningsorden er vedtaget af KL's bestyrelse den 24. august 2017, og den træder i kraft den 1. januar 2018.

# BILAG 1

## KOMMUNEKONTAKTRÅDETS SAMMENSÆTNING/ VALG OG KONSTITUERING

### 1.0 Kommunekontaktrådet (KKR) består af:

- Borgmestrene i KL's medlemskommuner i regionen.
- Et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, valgt af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og godkendte listesamarbejder, således at sammensætningen af det enkelte KKR svarer til stemmefordelingen ved valget til kommunalbestyrelser i KL's medlemskommuner i regionen. Bestemmelsen i § 6, stk. 2, i KL's love om anmeldelse af listesamarbejder finder tilsvarende anvendelse vedrørende beregning af antallet og fordelingen af pladser mellem de forskellige partier og listesamarbejder.

### 1.1 KKR kan maksimalt have det dobbelte antal medlemmer i forhold til antallet af kommuner i den pågældende region. Hvis beregningen af sammensætningen af KKR efter punkt 1.0 fører til et større antal medlemmer end dette max. antal, foretages der en forholdsmæssig reduktion af antallet af medlemmer fra de repræsenterede partier/listesamarbejder. Beregningen af den forholdsmæssige reduktion sker med udgangspunkt i følgende hovedprincipper:

- Et parti/listesamarbejde kan ikke få færre medlemmer i KKR end det antal borgmestere, som er valgt for partiet/listesamarbejdet i kommunerne i regionen.
- Et parti/listesamarbejde, der opfylder betingelserne i KL's loves § 15, stk. 2, for at komme i betragtning ved valget af supplerende medlemmer til KKR, skal have mindst et medlem i KKR.
- Slutresultatet af reduktionen er, at underrepræsentationen (dvs. forholdet mellem procentvis andel af stemmerne og procentvis andel af pladserne i KKR) er mindst muligt for det parti/listesamarbejde, der samlet set er blevet mest underrepræsenteret.

### 1.2 Der udpeges personlige stedfortrædere for medlemmerne af KKR:

- Viceborgmesteren er stedfortræder for borgmesteren. Hvis 1. viceborgmesteren vælges som medlem af KKR af et politisk parti eller listesamarbejde, er 2. viceborgmesteren stedfortræder for borgmesteren. Hvis også 2. viceborgmesteren vælges som medlem af KKR af et politisk parti eller listesamarbejde, vælger kommunalbestyrelsen af sin midte en stedfortræder for borgmesteren til KKR.

- Der udpeges en personlig stedfortræder for hvert af de medlemmer af KKR, som vælges af kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra de politiske partier og listesamarbejder.

En stedfortræder kan kun være stedfortræder for et medlem af KKR. Et medlem af KKR kan ikke også være stedfortræder for et andet medlem af KKR.

### 1.3 KKR tiltræder, når det konstituerende møde er afholdt, og fratræder, når et nyt KKR tiltræder. De nyvalgte og nyudpegede medlemmer af KKR afholder efter kommunevalget konstituerende møder senest den 31. januar i det år, der følger umiddelbart efter kommunevalget. Indkaldelse til mødet foretages af den borgmester i regionen, der længst har været borgmester, eller, hvis flere har været borgmester lige længe, af den ældste af disse.

### 1.4 På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR blandt medlemmerne. Valget ledes af det medlem, der har indkaldt til mødet. Valgene sker ved forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene ved det forudgående kommunevalg i KL's medlemskommuner i regionen. Ved valget kan der indgås valgforbund mellem de repræsenterede politiske partier og listesamarbejder. Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før afholdelsen af det konstituerende møde.

### 1.5 Medlemmer af KL's bestyrelse og udvalg fra kommunerne i den pågældende region kan deltage i møderne i det pågældende KKR.

### 1.6 Er en borgmester efter reglerne i den kommunale styrelseslov midlertidigt fritaget for sine kommunale hverv i hjemkommunen i en forventet periode på mindst 3 måneder, indtræder den personlige stedfortræder, jf. pkt 1.2, i den periode, fritagelsen varer. Er et medlem af KKR, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, på tilsvarende måde fritaget for sine hverv i hjemkommunen, indtræder den personlige stedfortræder efter tilsvarende regler.

- 1.7 Når formanden får meddelelse om, at et medlem af KKR, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, vil være forhindret i at varetage hvervet i en forventet periode af mindst 3 måneder på grund af sin helbredstilstand, varetage af andet offentligt hverv, forretninger eller andre grunde, der kan sidestilles hermed, indkalder formanden stedfortræderen til førstkommende møde i KKR. KKR træffer på dette møde beslutning om, hvorvidt betingelserne for stedfortræderens indtræden er til stede. Når medlemmet på ny kan varetage sit hverv i KKR, udtræder stedfortræderen af KKR.
- 1.8 Når et medlem af KKR har forfald til et enkelt møde, kan vedkommendes personlige stedfortræder (se pkt 1.2) deltage i det pågældende møde i KKR. Det påhviler medlemmet at orientere stedfortræderen herom.
- 1.9 Ophører et medlem eller en stedfortræder for et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, i valgperioden med at være kommunalbestyrelsesmedlem, eller udtræder medlemmet/stedfortræderen af det parti eller listesamarbejde, hvis kommunalbestyrelsesmedlemmer har valgt den pågældende til KKR, udtræder det pågældende medlem eller stedfortræder også af KKR (jf. § 6, stk. 4, i KL's love). I tilfælde af udmeldelse af KL finder § 6, stk. 5, i KL's love tilsvarende anvendelse.
- 1.10 Hvis en borgmester udtræder af det parti eller listesamarbejde, som borgmesteren hidtil har repræsenteret, forbliver borgmesteren som medlem af KKR. Der foretages ikke en ny beregning af den partimæssige sammensætning i KKR som følge af en borgmesters partiskifte i løbet af valgperioden.
- 1.11 Hvis en borgmester, der udtræder af et parti eller listesamarbejde, er den eneste repræsentant for partiet/listesamarbejdet i KKR, udpeger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti eller listesamarbejde af deres midte et nyt medlem til KKR. Forudsætningen for i et sådant tilfælde at kunne udpege et nyt kommunalbestyrelsesmedlem til KKR er, at partiet eller listesamarbejdet er berettiget til at være repræsenteret i det pågældende KKR, det vil sige har opnået mindst 2% af stemmerne ved det seneste valg af kommunalbestyrelser i KL's medlemskommuner i regionen.
- 1.12 Hvis pkt. 1.11 finder anvendelse, fraviges bestemmelsen i pkt. 1.1 om det maksimale antal medlemmer i et KKR.
- 1.13 Når et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, udtræder af KKR, indtræder vedkommendes personlige stedfortræder som medlem af KKR, og kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde vælger en ny stedfortræder. Hvis stedfortræderen ikke ønsker at indtræde som medlem af KKR, vælger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde et nyt medlem til KKR, og stedfortræderen forbliver som personlig stedfortræder for dette nye medlem.
- 1.14 Når en stedfortræder for et medlem, valgt af et politisk parti eller listesamarbejde, ophører med at være stedfortræder, vælger kommunalbestyrelsesmedlemmerne fra det pågældende parti/listesamarbejde en ny stedfortræder.
- 1.15 Er KKR's formand eller næstformand definitivt udtrådt af kommunalbestyrelsen, foretages valg af ny formand eller næstformand af den gruppe, der har valgt den pågældende formand eller næstformand.
- 1.16 Er KKR's formand eller næstformand i en forventet periode på mindst 3 måneder forhindret i at varetage formands- eller næstformandshvervet, foretages på tilsvarende måde valg af ny formand eller næstformand for den periode, som forhindringen varer.

# TILLÆG

## KKR'S ROLLE, KERNEOMRÅDER OG ORGANISATION

### 1. Kommunernes samarbejde i KKR

Kommunekontakttrådene (KKR) beskæftiger sig med de opgaver, som løses bedst og mest effektivt i et samarbejde mellem

kommunerne i regionen. De fem KKR er den organisatoriske ramme om dette samarbejde.

#### › KKR – KORT FORTALT

---

KKR er en del af KL's politiske organisation.

Der er fem kommunekontakttråd, ét i hver region.

Hvert KKR ledes af en formand og en næstformand, valgt af det enkelte KKR.

KKR består af alle borgmestre i regionen og et antal kommunalbestyrelsesmedlemmer, så sammensætningen samlet set afspejler stemmefordelingen ved kommunalvalget. Antallet af medlemmer varierer derfor mellem de fem KKR og fra valgperiode til valgperiode i det enkelte KKR. Der kan maksimalt være det dobbelte antal medlemmer i KKR i forhold til det pågældende antal kommuner i regionen.

KKR er et samarbejde mellem kommunalbestyrelserne, hvor fælles retning og linje skabes i dialog og med afsæt i kommunernes forskellige vilkår, udfordringer og holdninger. KKR arbejder for, at kommunernes rammer og betingelser er så gode som mulige, så den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere.

Hvert KKR mødes som udgangspunkt fem gange om året. Det enkelte KKR tilrettelægger de politiske processer, som er forudsætningen for at skabe den fælles retning og linje, herunder sam-

spillet med kommunalbestyrelserne, udvalgsformænd/udvalg m.fl. Tilsvarende fastlægger KKR, hvordan kommunikationen mellem KKR og kommunalbestyrelserne bedst kan ske og kan understøtte samspillet mellem KKR og kommunalbestyrelserne.

KKR's varetagelse af kommunalbestyrelsernes fælles interesser er baseret på et tæt samspil og en løbende dialog med kommunalbestyrelserne.

Der er en arbejdsdeling mellem KL's bestyrelse og de fem KKR, hvor KL's bestyrelse varetager alle 98 kommuners interesser over for staten og andre landsdækkende aktører, mens KKR varetager kommunernes interesser på en række regionale kerneområder – nogle gange gennem fælles mål på tværs af de fem KKR.

KKR spiller en central rolle i KL's arbejde. KKR indgår fx på forskellig vis i det politiske arbejde i KL's politikudvikling, i koordineringen af større KL indsatser og i forbindelse med implementering af indsatser, herunder evt. nationale reformer. Det sker primært indenfor KKR's kerneområder, men det kan også være på andre områder.

Med henblik på at understøtte vidensdeling og strategisk samspil afholder KL's formænd og næstformænd jævnlige møder med KKR formandskaberne. Desuden spiller KL's bestyrelsesmedlemmer en vigtig rolle som bindeled mellem KL og KKR i de respektive KKR.

## › KKR PÅ KL.DK

Følg KKR's drøftelser på [www.kl.dk/kkr](http://www.kl.dk/kkr)

Her finder du også hvert enkelt KKR's hjemmeside med bl.a. dagsordner og referater, mødeplaner, medlemmer, udpegninger samt kontaktoplysninger til formandskab og sekretariat.

### 2. KKR's kerneområder

Samarbejdet i alle fem KKR er koncentreret om nedenstående tværkommunale kerneområder:

#### *Sundhed*

Kommunerne spiller en stadig større rolle i det sammenhængende sundhedsvæsen både økonomisk og opgavemæssigt. KKR er et centralt forum for det tværkommunale samarbejde på sundhedsområdet, og spiller en vigtig rolle i udviklingen af det nære sundhedsvæsen på såvel det somatiske som psykiatriske område. KKR har en central rolle som koordinerende og implementerende forum i forhold til at varetage kommunernes fælles interesser i samarbejdet med regionens sygehuse og almen praksis.

I hver valgperiode indgås en sundhedsaftale og en praksisplan med regionen og almen praksis. Sundhedsaftalerne beskriver de politiske prioriteringer og indsatser på sundhedsområdet. Ligesom arbejdsdelingen og samarbejdet mellem hospitaler, de praktiserende læger og kommunernes sundhedsopgaver fastlægges i de 4 årige aftaler. Praksisplanerne fastlægger samarbejdet med de praktiserende læger, og ikke mindst indsatsen for at sikre lægedækning til alle borgere i regionen.

#### *Det specialiserede undervisnings- og socialområde*

KKR har til opgave at koordinere kommunernes indsats på det specialiserede undervisnings- og socialområde, således at der findes relevante tilbud, som tilgodeser borgerens behov. Samarbejdet er bl.a. centreret om udarbejdelsen af de sociale rammeaftaler, der skal sikre udvikling af tilbuddene, koordinering og styring af taksterne på området, og tilstrækkelige og kvalificerede tilbud til alle målgrupper. Fem socialtilsynskommuner har ansvaret for at godkende og føre tilsyn med sociale tilbud for udsatte børn og unge. I hver region er der etableret et børnehus, som bistår kommuner med udredning af sager om overgreb mod børn og unge. KKR er forum for drøftelser af kommunernes samarbejde med socialtilsynskommunen og børnehuskommunen.

#### *Vækst, beskæftigelse og uddannelse*

Vækst, beskæftigelse og uddannelse hænger tæt sammen. KKR spiller en central rolle i forhold til at sikre gode tværgående rammer for vækst og jobskabelse lokalt og regionalt. Et vigtigt element heri er at få uddannet kvalificerede medarbejdere med den uddannelse og det uddannelsesniveau, som matcher kommunernes og virksomhedernes behov. Kommunernes samspil med uddannelsesinstitutionerne har netop fokus på at sikre kvalificerede uddannelser, som matcher erhvervslivet og kommunernes efterspørgsel efter kompetencer. KKR's og de kommunale medlemmer af uddannelsesinstitutionernes bestyrelser opgaver er at arbejde herfor.

KKR spiller en central rolle i forhold til at sikre tværkommunale indsatser i forhold til vækst og erhvervsudvikling. KKR og de kommunale medlemmer af Vækstforums opgave er at arbejde for, at kommunernes interesser i den regionale vækst- og udviklingsstrategi tilgodeses bedst muligt. KKR har også en central rolle i forhold til at sikre et tæt samarbejde mellem den lokale erhvervsservice og den specialiserede indsats for vækstiværksættere i Væksthuset. KKR indgår hvert år en resultatkontrakt med Væksthuset, hvor Væksthusets indsats aftales.

KKR er tillige det politiske forum, hvor kommunerne drøfter behov og muligheder for tværkommunale samarbejder mellem jobcentre om fælles indsatser, projekter m.v. KKR udpeger medlemmer til det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) med henblik på at sikre gode tværkommunale indsatser på beskæftigelsesområdet. De kommunale medlemmer af RAR har en opgave med at sikre, at RAR leverer relevant overvågning og analyser til understøttelse af arbejdet i kommunernes jobcentre.

KKR har desuden en konkret opgave med årligt at dimensionere social- og sundhedsuddannelserne, pædagog- og pædagogiske assistentuddannelse. KKR spiller således en rolle i forhold til at sikre, at dimensioneringen afspejler kommunernes behov, og at der stilles det aftalte antal praktikpladser til rådighed.

#### *Kollektiv trafik*

Kommunerne ejer og driver i fællesskab med regionerne de trafikelskaber, som står for udbud og drift af kollektiv busstrafik. En af de væsentligste udfordringer er at sikre sammenhængen i kollektiv trafik. Her spiller KKR en vigtig rolle i forhold til at opfylde dette mål.

KKR tager også andre emner op, som ikke indgår i kerneområderne. Det er emner, som kommunerne ud fra en lokal vurdering finder det hensigtsmæssigt at drøfte og arbejde sammen om i regi af KKR – fx drøftelser om trafikinvesteringer, klimastrategier og fælles løsninger af opgaver på det tekniske område, digitalisering og øvrige fælleskommunale og subregionale samarbejder, fx business regions.

### 3. KKR og de andre regionale fora

Det enkelte KKR udpeger eller indstiller for valgperiode 2018-2022 ca. 50-70 kommunale repræsentanter til forskellige regionale fora. Der kan være tale om udpegelse/indstilling af politiske repræsentanter til såvel lovfæstede regionale organer som regionale fora, der nedsættes efter lokal aftale. Nogle eksempler er:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Vækstforum
- Væksthusets bestyrelse
- Det regionale arbejdsmarkedsråd
- Professionshøjskolebestyrelse.

De udpegede i de forskellige fora repræsenterer kommunernes fælles interesser på det pågældende område. Der er derfor brug for et tæt samspil mellem de kommunale repræsentanter og KKR.

På politisk niveau samarbejder kommuner og region bl.a. i Kontaktudvalget, hvor alle borgmestre og regionsrådsformanden er medlemmer. Men også i bl.a. Sundhedskoordinationsudvalget, Praksisplanudvalget, og Vækstforum sidder der repræsentanter for både regionen og kommunerne.

### 4. Den administrative organisering af samarbejdet

De kommunale administrationer og KL's sekretariat bistår de fem KKR med oplæg, analyser, rådgivning, overblik m.v. KL stiller derudover et KKR-sekretariat på to personer til rådighed for hvert KKR.

Det er det enkelte KKR, der – i samråd med kommunaldirektørkredsen – planlægger og prioriterer samarbejdet mellem de kommunale administrationer. Den konkrete indsats løftes af kommunale ledere og medarbejdere.

I de enkelte KKR'er er det besluttet at oprette fælleskommunale sekretariater/funktioner, som finansieres af kommunerne i fællesskab. Dette i forhold til at varetage fælleskommunale interesser og koordination af særlige fagområder, som har politisk-strategisk interesse i de enkelte KKR. Alle KKR har et socialt/rammeaftalesekretariat og sundhedssekretariat, herudover er der sekretariater på uddannelse, beskæftigelse og erhverv i de enkelte KKR'er.







KL  
Weidekampsgade 10  
2300 København S  
Tlf. 3370 3370  
[kl@kl.dk](mailto:kl@kl.dk)  
[www.kl.dk](http://www.kl.dk)  
[@kommunerne](https://twitter.com/kommunerne)  
[facebook.com/kommunerne](https://facebook.com/kommunerne)

Produktionsnr. 830288F