

Tid: Den 12. marts 2015 kl. 00.45

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomst for driftsassistenten i Københavns Kommune inden for Fagligt Fælles Forbund - 3F Københavns forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for 3F København og repræsentanter for KL.

## FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 16. februar 2015 samt tværgående forlig mellem KL og 3F af 10. marts 2015.

### 1. LØN

- Driftsassistenten i København  
Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønstillægget forhøjes fra 2000 kr. til 2700 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin og tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin og tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift 0,051 mio. kr.

### 2. FRIT VALG

#### Forhøjelse af løn/pension til overenskomstansatte

Med virkning fra den 1. april 2016 kan driftsassistenten med en samlet pensionsindbetaling på 14,78% vælge, at den del af pensionsbidraget som overstiger 14,55%, i stedet for indbetaling til pensionsordningen, udbetales som et kontant beløb, jf. bilag A.

Ansatte, som efterfølgende opnår ret til pension, omfattes samtidig hermed af fritvalsordningen.

Timelønnede er ikke omfattet af muligheden for at kunne vælge mellem pension og løn. Timelønnede omfattes af det forhøjede pensionsbidrag.

Udgift 0,036 mio. kr.

### 3. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Driftsassisterer er omfattet af gennemsnitsløngaranti-gruppe nr. 112411.

Der indgår 0,087 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien. Jf. bilag B.

### 4. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2016

Samlet udgift udgør 0,086 mio.kr., svarende til 0,40% af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af bilag C.

### 5. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,40%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

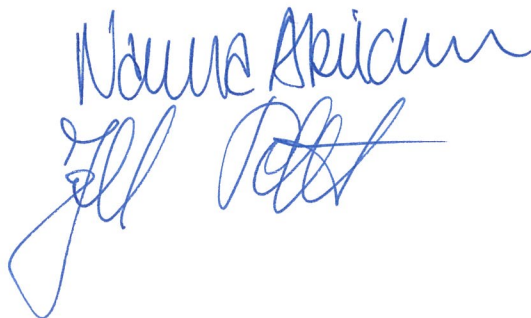
Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2015, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nu gældende overenskomster og aftaler.

For  
KL

Handwritten signatures in blue ink for the Danish Labour Union (KL). There are three distinct signatures.

For  
3F København

Handwritten signature in blue ink for 3F København.

## Frit valg - Overenskomstansatte

### §XX

#### Stk. 1

Med virkning fra 1. april 2016 kan ansatte med samlet pensionsindbetaling på 14,78 %, vælge, at en del af pensionsbidraget i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb.

Den ansatte kan vælge mellem kontant udbetaling eller pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 0,23%.

#### Stk. 2

Ved kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

#### Stk. 3

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling.

#### Stk. 4

Allerede ansatte giver besked senest 1. oktober 2015 om valg mellem pension og løn.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

### **Bemærkning:**

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

## Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
112411	Driftsassistenten i Københavns kommune.	0,087	0,087

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

<b>Pulje</b>	<b>Mio. kr.</b>
0,4% af lønsummen	0,087
<b>I alt</b>	<b>0,087</b>

<b>Puljeanvendelse</b>	<b>Mio. kr.</b>
Forhøjelse af grundlønstillæg med kr. 700	0,051
Forhøjelse af pension med 0.23% og fritvalg	0,036
<b>I alt</b>	<b>0,087</b>