

Tid: Den 11. marts 2015 – kl. 17.15

Sted: FOA

Emne: Forlig om fornyelse af Overenskomst og aftale for Teknisk Service inden for FOA – Fag og Arbejdes og Fagligt fælles Forbund - 3F forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for FOA og 3F samt repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 16. februar 2015, fællesforlig med 3F den 10. marts og forlig med FOA den 11. marts 2015.

1. FRIT VALG

1.1. Forhøjelse af løn/pension til overenskomstansatte

Med virkning fra den 1. april 2016 kan ansatte med en samlet pensionsindbetaling på 14,03% vælge, at den del af pensionsbidraget som overstiger 13,50%, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. bilag A.

Ansatte, som efterfølgende opnår ret til pension, omfattes samtidig hermed af fritvalgsordningen.

Timelønnede er ikke omfattet af muligheden for at kunne vælge mellem pension og løn. Timelønnede omfattes af det forhøjede pensionsbidrag.

1.2 Forhøjelse af løn/pension til tjenestemandsansatte

Med virkning fra 1. april 2016 kan ansatte omfattet af Aftale for tjenestemandsansat personale indenfor teknisk service svarende til 0,53 % af følgende løndele: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

Tillægget udbetales pr. måned og er ikke-pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf. Tillægget indgår ikke ved beregning af overarbejdes- eller merarbejdsbetaling. Tillægget kan ikke konverteres til løntrin.

Tjenestemanden kan vælge at indbetale tillægget til en supplerende pensionsordning.

Ny bestemmelse indsættes i tjenestemandsaftalen. Endvidere konsekvensrette bestemmelsen om supplerende pension.

Udgift 13,441 mio. kr.

2. MIDLER TIL KOMPETENCEFONDEN

Der afsættes følgende midler til kompetencefonden, fondsområde I:

Varige midler:

Udgift 0,090 mio. kr.

3. UDDANNELSE

Der er som et forsøg etableret en uddannelse til svømmebadsassistent. Uddannelsen udbydes i dag lokalt på erhvervsskolen Nordsjælland og CPH Vest. Parterne er enige om, at der på baggrund af en evaluering af forsøgsordningen kan igangsættes drøftelser med henblik på at gøre uddannelsen permanent samt at udvide antallet af udbudssteder.

4. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Teknisk Service er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 132431.

Der indgår 13,441 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

Jf. bilag B

5. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2016

Samlet udgift udgør 13,531 mio.kr., svarende til 0,40% af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af bilag C.

6. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,40%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2015, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nu gældende overenskomst og aftale.

For
KL

For
FOA

For
3F

Frit valg - Overenskomstansatte

§XX

Stk. 1

Med virkning fra XX kan ansatte med samlet pensionsindbetaling på X %, vælge, at en del af pensionsbidraget i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb.

Den ansatte kan vælge mellem kontant udbetaling eller pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger Y%.

Stk. 2

Ved kontant udbetaling, betales beløbet månedsvi bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling.

Stk. 4

Allerede ansatte giver besked senest 1. oktober 2015 om valg mellem pension og løn.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

§ X Frit valg - Tjenestemandsansatte

Stk. 1

Med virkning fra 1. april 2016 ydes et tillæg til den enkelte tjenestemand svarende til 0,53 % af følgende løndele: Den pensionsgivende løn på løntrin samt alle pensionsgivende tillæg.

Tillægget udbetales pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf.

Tillægget indgår ikke ved beregning af overarbejdes- eller merarbejdsbetaling.

Tillægget kan ikke konverteres til løntrin.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 2

Tjenestemanden kan vælge at indbetale tillægget til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3

Foretages intet aktivt tilvalg, udbetales tillægget.

Stk. 4

Allerede ansatte giver besked senest 1. oktober 2015 om valg mellem pension og løn.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

Bilag B**Gennemsnitsløngaranti**

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusin-der	Centrale lønmidler
152431	Teknisk service	13,531	13,531 mio.kr

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Pulje	Mio. kr.
0,4% af lønsummen	13,531
I alt	13,531

Puljeanvendelse	Mio. kr.
Forhøjelse af pension med 0,53%	13,441
Kompetencefonden	0,090
I alt	13,531