

Tid: Den 5. marts 2015 kl. 10.30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomster inden for Flyvepladsledere, AFIS-operatører, sikkerhedsmedarbejdere (42.11) samt for ejendomsfunktionærer, museumsbetjente og tilsynsførendes (5./6.41.61) forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Serviceforbundet og repræsentanter for KL.

## **FORHANDLINGS PROTOKOL**

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 16. februar 2015.

### **1. SAMMENSKRIVNING AF OVERENSKOMSTER/AFTALER MV.**

Parterne er enige om i redigeringsfasen at sammenskrive overenskomst for flyvepladsledere, AFIS-operatører, sikkerhedsmedarbejdere m.fl. med overenskomst for ejendomsfunktionærer, museumsbetjente og tilsynsførende m.fl.

Der er med sammenskrivningen ikke sket udvidelse eller indskrænkning af dækningsområdet.

### **2. PENSION**

Pensionsbidrag for månedslønnede / timelønnede forhøjes pr. 1. april 2016 med 0,45 % for følgende grupper:

- Flyvepladsledere
- AFIS-operatører
- Sikkerhedsmedarbejdere
- Øvrige ansatte
- Ejendomsfunktionærer
- Museumsbetjente
- Tilsynsførende

For timelønnede ejendomsfunktionærer, museumsbetjente og tilsynsførende m.fl. hæves pensionsprocenten til samme niveau som for månedslønnede.

Udgift 0,170 mio. kr.

### **3. PENSIONSKARENSTID**

Karensperioden nedsættes pr. 1. april 2016 fra 10 måneder til 8 måneder for månedslønnede/timelønnede flyvepladsledere, AFIS-operatører og sikkerhedsmedarbejdere m.fl.

Udgift 0,017 mio kr.

#### 4. FRIT VALG

Med virkning fra 1. april 2016 kan museumsbetjente med en samlet pensionsindbetaling på 15,9 % vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,79 % i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. bilag A. Det forhøjede pensionsbidrag, jf. pkt. 5, indgår i fritvalgsordningen.

Timelønnede er ikke omfattet af muligheden for at kunne vælge mellem pension og løn. Timelønnede omfattes af det forhøjede pensionsbidrag.

Timelønnede er ikke omfattet af muligheden for at kunne vælge mellem pension og løn. For timelønnede indbetales pensionsbidrag som hidtil.

Den hidtidige fritvalgsordning fortsætter for flyvepladspersonale, AFIS-operatører og sikkerhedsmedarbejdere m.fl. med følgende ændringer:

- Det forhøjede pensionsbidrag, jf. pkt. 5, indgår i fritvalgsordningen.

#### 5. MIDLER TIL KOMPETENCEFONDEN

Der afsættes følgende midler til kompetencefonden, fondsområde I:

Varige midler:

Udgift mio. kr.

1. års ATP-midler:

Udgift 0,005 mio. kr.

#### 6. DIGITALISERING – OPSIGELSESBESTEMMELSER I OVERENSKOMSTERNE

I overensstemmelse med forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 16. februar 2015 pkt. 10.4 er parterne enige om, at overenskomstens/overenskomsternes opsigelsesbestemmelser tilpasses Lov om Offentlig Digital Post.

Derfor indsættes følgende bestemmelser i overenskomstens/overenskomsternes § om opsigelse:

*”Stk. 2*

*Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Fremsendes meddelelsen digitalt, orienteres den ansatte om, at meddelelsen kan videregives til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen. Hvis meddelelsen fremsendes pr. brev vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.*

### *Stk. 3*

*Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 2, underrettes organisationen skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af lovgivningen, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.*

*Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig underrettes om, at den ansatte er orienteret om, at meddelelsen kan videresendes/ kopien af brevet kan udleveres til organisationen.*

#### ***Bemærkning:***

*Underretningen til organisationen sker digitalt.*

*Navn, [CVR-nummer] på organisationen.*

*Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.”*

## **7. GENNEMSNITSLØNGARANTI**

Flyvepladsledere, AFIS-operatører, sikkerhedsmedarbejdere m.fl. samt ejendomsfunktionærer, museumsbetjente og tilsynsførende m.fl. er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 134431.

Der indgår 0,186 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. bilag B.

## **8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. 1. april 2016.

Samlet udgift udgør 0,186 mio.kr., svarende til 0,40 % af lønsummen samt varige midler fra gruppeliv.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af bilag C.

## **9. AFSLUTNING**

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,40 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymen og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført

## Frit valg

§ XX

*Stk. 1*

Musemsbetjente kan vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 15,79 %.

*Stk. 2*

Hvis den ansatte vælger kontant udbetaling, betales beløbet månedsvist bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

*Stk. 3*

Foretages intet aktivt tilvalg, indbetales beløbet til pensionsordningen.

*Stk. 4*

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

| <b>Pulje - varige midler</b> |       |                |
|------------------------------|-------|----------------|
| 0.4 % af lønsum              | 0,40% | 182.956        |
| Varige midler Gruppeliv      |       | 2.787          |
|                              |       | <b>185.743</b> |

| <b>Pulje - engangsmidler</b> |  |              |
|------------------------------|--|--------------|
| Engangsmidler - gruppeliv    |  | 697          |
| Engangsmidler - ATP          |  | 4.705        |
|                              |  | <b>5.402</b> |

| <b>Puljeanvendelse varige midler</b>        |  |                |
|---|--|----------------|
| Pensionskarens nedsætttes til 8 måneder     |  | 15.743         |
| Ejendomsfunktionærer m.fl. 0,45 % i pension |  | 99.000         |
| Flyvepladspersonale m.fl. 0,45 % i pension  |  | 71.000         |
|   |  | <hr/>          |
| Forbrug af varige midler                    |  | <b>185.743</b> |

| <b>Puljeanvendelse - engangsmidler</b> |  |              |
|--|--|--------------|
| Kompetencefond – ATP-midler            |  | 4.705        |
| Kompetencefond – Gruppeliv-midler      |  | 697          |
|  |  | <b>5.402</b> |