

Tid: Den 19. februar 2015 kl. 21.45

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomst for handicapledsagere

Deltagere: Repræsentanter for 3F – Faglig Fælles Forbund/ FOA – Fag og Arbejde og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille overenskomsten fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 16. februar 2015.

1. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede / timelønnede forhøjes pr. 1. april 2016 med 1,0 % fra 14,0 % til 15,0 % for handicapledsagere.

Udgift	0,45	mio. kr.
--------	------	----------

2. PENSIONSKARENSTID

Karensperioden nedsættes pr. 1. april 2016 fra 10 måneder til 6 måneder for månedslønnede handicapledsagere

Udgift	0,069	mio. kr.
--------	-------	----------

3. FRIT VALG

Med virkning fra 1. april 2016 kan ansatte med en samlet pensionsindbetaling på 15%, vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 14%, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb jf. bilag Z.

Ansatte, som efterfølgende opnår ret til pension, omfattes samtidig hermed af fritvalgsordningen.

Timelønnede er ikke omfattet af muligheden for at kunne vælge mellem pension og løn. Timelønnede omfattes af det forhøjede pensionsbidrag.

4. ARBEJDSTID

Med virkning fra 1. april 2016 hæves tillægget for delt tjeneste i overenskomstens § 12, stk. 7 fra kr. 33,61 til kr. 40,00 (31/3 2000- niveau)

5. DIGITALISERING – OPSIGELSESBESTEMMELSER I OVERENSKOMSTERNE

I overensstemmelse med forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 16. februar 2015 pkt. 10.4 er parterne enige om, at overenskomstens/overenskomsternes opsigelsesbestemmelser tilpasses Lov om Offentlig Digital Post. Derfor indsættes følgende bestemmelser i overenskomstens § 15:

Stk. 2

Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Fremsendes meddelelsen digitalt, orienteres den ansatte om, at meddelelsen kan videresendes til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen. Hvis meddelelsen fremsendes pr. brev vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 2, underrettes organisationen skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af lovgivningen, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold. Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig underrettes om, at den ansatte er orienteret om, at meddelelsen kan videresendes/kopien af brevet kan udleveres til organisationen.

Bemærkning:

Underretningen til organisationen sker digitalt.

Navn, [CVR-nummer eller sikker e-mail indsættes i redigeringsfasen] på organisationerne.

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

6. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Handicappedsagere er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112521

7. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2016.

Samlet udgift udgør 0,519 mio.kr., svarende til 0,4 % af lønsummen samt midler fra provenu ved nedsættelse af kontingentet til gruppeliv.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af bilag VV.

8. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,4 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2015, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdspapirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst for handicappedsagere sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst.

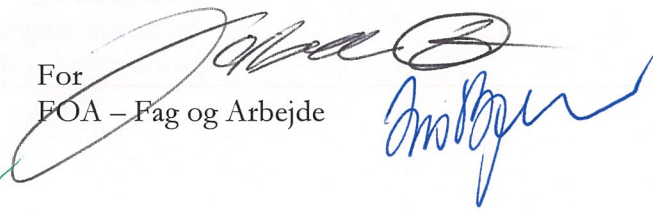
For
KL



For
3F – Faglig Fælles Forbund



For
FOA – Fag og Arbejde



Frit valg

§X

Stk. 1

Med virkning fra 1. april 2016 kan ansatte med en samlet pensionsindbetaling på 15,0%, vælge, at en del af pensionsbidraget i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb.

Den ansatte kan vælge mellem kontant udbetaling eller pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 14,0%.

Stk. 2

Ved kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 3

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling.

Stk. 4

Allerede ansatte giver besked senest 1. oktober 2015 om valg mellem pension og løn.

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Pulje	Mio. kr.
0,4% af lønsummen	0,511 mio. kr.
Midler fra Gruppeliv	0,008 mio. kr.
I alt	0,519 mio. kr.

Puljeanvendelse	Mio. kr.
Afkøb af karens – 4 måneder	0,068 mio. kr.
1 % pensionsforhøjelse	0,450 mio. kr.
Delt tjeneste (§ 12, stk. 7)	0,001 mio. kr.
I alt	0,519 mio. kr.

