



DAGSORDEN 2020

KKR SJÆLLAND

Dato: 11-11-2020 09:30

Sted: Mødet afholdes virtuelt fra kl. 9.30 - 12.30.
Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres
i tidsrummet 8.00 - 9.30

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af dagsorden og referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	4
2.	Regionalpolitiske sager	5
2.1.	Orienteringssag: Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg	5
2.2.	Temadrøftelse: Samarbejde mellem region og kommuner, herunder ressourcer i det tværsektorielle samarbejde og 12 pejlemærker for et nært og sammenhængende sundhedsvæsen.....	5
2.3.	Temadrøftelse: Resultatkontrakt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland for 2021 og ny rammeaftale for erhvervshusene for 2021-2023	8
2.4.	Beslutningssag Sjælland baner vejen frem – Status	13
2.5.	Orienteringssag: Uddannelse baner vejen frem – opfølgning på arbejdet på uddannelsesområdet	17
2.6.	Orienteringssag: Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse – Udmøntningsplan, fyrtårnsinitiativer og klynger	21
2.7.	Orienteringssag: Deltagelse i DM i Skills 2022	25
2.8.	Orienteringssag - DK2020 – status på organisering	28
2.9.	Orienteringssag: Socialtilsyn Øst takster for 2021	31
3.	Udpegninger	35
4.	KKR.....	36
5.	Siden sidst.....	37
5.1.	Meddelelser fra KKR-formandskabet	37
6.	Punkter til næste møde	39
6.1.	Dagsordenspunkter til næste møde	39
7.	Eventuelt.....	40
7.1.	Eventuelt	40

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2019-07159 adr

Baggrund

Godkendelse af dagsorden.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsordenen.

Sagsfremstilling

Dagsordenerne er opdelt i:

1. Temadrøftelser
2. Beslutningssager
3. Orienteringssager
4. Meddelelser.

1. Temadrøftelser

Centrale emner dagsordenssættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

2. Beslutningssager

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen og sager, hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

3. Orienteringssager

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

4. Meddelelser

Under disse punkter er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2019-07159 adr

Baggrund

Referat fra møde den 7. september 2020 blev udsendt den 10. september 2020.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat fra møde den 7. september 2020.

Sagsfremstilling

Der henvises til referat, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside: <https://www.kl.dk/media/25031/referat-fra-moede-i-kkr-sjaelland-den-7-september-2020.pdf>

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Orienteringssag: Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg

SAG-2019-07159 adr

Baggrund

Under dette punkt orienteres om evt. nyt fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Sjællands udpegninger fremgår af blå bog, der kan findes nederst på denne side: <https://www.kl.dk/politik/kkr/kkr-sjaelland/>

Blandt de fora, KKR Sjælland har udpeget til, er:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Sjælland
- RAR Sjælland
- Dimensioneringsudvalgene
- Bestyrelsen for Greater Copenhagen
- Greater Copenhagen EU Office
- Movia
- Styregruppe for implementering af Udviklingsplan for turisme i Sjælland og Øerne
- DK2020 - den nationale, politiske partnerskabsgruppe.

2.2. Temadrøftelse: Samarbejde mellem region og kommuner, herunder ressourcer i det tværsektorielle samarbejde og 12 pejlemærker for et nært og sammenhængende sundhedsvæsen

SAG-2019-07159 jebj

Baggrund

Samarbejdet om det nære sundhedsvæsen øges løbende og stiller fortsatte krav til, at kommuner og region samt øvrige parter har velfungerende sam-

arbejder. Herunder at der prioriteres ressourcer til udvikling af det tværsektorielle samarbejde. Regionsrådet i Region Sjælland har i sin budgetaftale for 2021 sat fokus på dette og særligt på kommunernes medfinansiering.

Sagen orienterer om regionsrådets budgetaftale for det tværsektorielle sundhedsområde samt om de 12 fælles pejlemærker for fremtidens sundhedsvæsen fra KL og Danske Regioner, som blev fremlagt ultimo september.

Næstformand i Sundhedskoordinationsudvalget, Pernille Beckmann, borgmester i Greve Kommune, indleder sagen.

Kommunaldirektør Claus Thykjær, Greve Kommune, og kommunaldirektør Søren S. Kjær, Sorø Kommune, (K17-tovholdere på sundhedsområdet) deltagere under punktet.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter, hvordan vi i KKR Sjælland kan arbejde med de 12 pejlemærker
- Det indstilles videre, at KKR Sjælland drøfter, hvordan vi i KKR Sjælland stiller os til den nævnte formulering i regionens budgetaftale.

Sagsfremstilling

Kommunale ressourcer i det tværsektorielle sundhedsarbejde

På seneste møde i Sundhedskoordinationsudvalget (SKU) den 25. september 2020 indgik en orientering om kommunernes ressourcer i det tværsektorielle sundhedsarbejde. Baggrunden for orienteringen var, at udvalgsformanden på et tidligere møde havde udtrykt ønske om større gennemsigtighed i forhold til kommunale midler, som skal supplere den tværsektorielle pulje, som er afsat på regionsrådets budget. Puljen er i 2020 på 15,8 mio. kr. og anvendes til realisering af tværsektorielle indsatser i regi af Sundhedsaftalen. Sundhedskoordinationsudvalget indstiller forslag til udmøntning af puljen til regionsrådet.

Vedlagte notat samt bilag redegør overordnet for det kommunale ressourceforbrug i det tværsektorielle sundhedsarbejde, som er betragteligt. Der er tale om ressourcebidrag i form af medarbejderressourcer til både fælleskommunalt sekretariat, arbejdsgrupper, stående samarbejdsudvalg og udviklingsprojekter.

Forud for mødet i SKU indgik regionsrådet budgetaftale for 2021. Heraf fremgår bl.a. flg.:

”Aftalepartierne er desuden enige om at fastholde den afsatte pulje til tværsektorielle sundhedsinitiativer. Der skal arbejdes for, at kommunerne medfinansierer de initiativer, der igangsættes i fællesskab under puljen.”

Formuleringen har givet anledning til drøftelser både i Sundhedskoordinationsudvalget og i KKU-formandskabet. Regionsrådsformanden har oplyst, at baggrunden for formuleringen er et ønske om at sikre fælles finansiering til fælles initiativer. Regionen oplyser således, at det er intentionen, at der i samarbejde laves en konkret vurdering i forbindelse med de enkelte initiativer af, om der kan være fælles finansiering eller en ren regional finansiering, samt en vurdering af i hvilket omfang den kommunale medfinansiering kan ske via kroner eller via medarbejderressourcer el.lign.

Kommunerne må på den baggrund tage regionsrådets budgetaftale til efterretning samt drøfte, hvordan man forholder sig til budgetaftalen

12 pejlemærker for et nært og sammenhængende sundhedsvæsen

Den 23. september 2020 præsenterede KL og Danske Regioner fælles pejlemærker for fremtidens sundhedsvæsen. Pejlemærkerne viser, at KL og Danske Regioner på grundlæggende områder er enige i udformningen af et nært og sammenhængende sundhedsvæsen. Med pejlemærkerne som et vigtigt afsæt kan arbejdet med en national sundhedsreform indledes. Pejlemærkerne kan læses her: <https://www.kl.dk/media/25167/pejlemaerker-for-et-naert-og-sammenhaengende-sundhedsvaesen.pdf>

Allerede i februar 2020 opfordrede KL og Danske Regioner, sammen med en lang række organisationer, regeringen til at igangsætte en plan for fremtidens sundhedsvæsen, så retningen for fremtidens sundhedsvæsen afklares.

Den kommunale sundhedsopgave har igennem flere år været under forandring og er både øget i omfang og kompleksitet.

En reform af sundhedsvæsenet skal imødegå, at der i fremtiden vil blive flere ældre, flere borgere med psykisk sygdom og flere borgere med kroniske lidelser. Samtidig ser vi ind i en fremtid, hvor der kommer til at mangle kvalificeret arbejdskraft. Denne udvikling kræver nytænkning og udvikling af sundhedsvæsenet.

Med pejlemærkerne er der nu et fælles fodslag mellem KL og Danske Regioner, som kan danne grundlag for en sundhedsplan, der kan løfte sundhedsvæsenet i en god retning til gavn for borgerne.

KL og Danske Regioner peger med pejlemærkerne bl.a. på, at:

- Der skal etableres formaliserede samarbejder mellem kommuner og regioner omkring hver af de 21 akuthospitaler med både politisk dialog og et tæt fagligt samarbejde
- Der skal laves en plan, der over en årrække grundlæggende beskriver fremtidens behandling for de store kronikergrupper i sundhedsvæsenet. Fokus skal være på tidlige indsatser, egenomsorg, træning m.v., så sygdom og sygdomsforværring forebygges
- Der skal følge den nødvendige, nationale finansiering med.

Pejlemærkerne er blevet taget godt imod af de øvrige sundhedsaktører, og sundheds- og ældreministeren har kvitteret for dem. Således har KL og Danske Regioner givet regeringen et afsæt for arbejdet med en national sundhedsreform.

Vedlagte bilag:

- Skr. beretning til Sundhedskoordinationsudvalget: Kommunale ressourcer i det tværsektorielle sundhedsarbejde
- Tabel 2019 Sjælland
- Tabelbemærkninger – KL's dataindsamling.

2.3. Temadrøftelse: Resultatkontrakt mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland for 2021 og ny rammeaftale for erhvervshusene for 2021-2023

SAG-2019-07159 ahaa/jebj

Baggrund

Den nye nationale rammeaftale for erhvervshusene for 2021-2023 er netop tiltrådt af KL's bestyrelse og ligger til godkendelse hos erhvervsministeren. Rammeaftalen er udarbejdet på baggrund af en bred inddragelsesproces med bl.a. erhvervshusenes formænd, drøftelse på KKR-mødet i september, input fra en lang række interessenter, der udpeger bestyrelsesmedlemmer til erhvervshusene, herunder erhvervsorganisationer og FH, samt erhvervshusenes direktører.

Rammeaftalen danner grundlag for resultatkontrakt for 2021 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland. Der lægges op til en første drøftelse af lokale pejlemærker for resultatkontrakt 2021 med henblik på, at endeligt oplæg til resultatkontrakt kan drøftes primo 2021 med afsæt i endelig rammeaftale. Endvidere gives en status for målopfølgelsen for resultatkontrakt 2020.

Sagen indledes af KKR Sjællands formand, Niels Hörup, borgmester i Solrød Kommune, og formand for Erhvervshus Sjælland, John Brædder, borgmester i Guldborgsund Kommune.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen om rammeaftale for 2021-2023 for erhvervshusene til efterretning
- Det indstilles videre, at KKR Sjælland tager en indledende drøftelse af pejlemærker og lokale mål for Resultatkontrakt 2021 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland
- Det indstilles endelig, at KKR Sjælland tager halvårsrapportering på Resultatkontrakt 2020 fra Erhvervshus Sjælland til efterretning.

Sagsfremstilling

Rammeaftale 2021-2023

Den nye nationale rammeaftale for erhvervshusene vil være politisk retningsgivende på tværs af erhvervshusene de næste tre år, og rammesættende for de årlige resultatkontrakter mellem hvert KKR og de enkelte erhvervshuse. Den nye nationale rammeaftale for erhvervshusene vil være politisk retningsgivende på tværs af erhvervshusene de næste tre år og rammesættende for de årlige resultatkontrakter mellem hvert KKR og de enkelte erhvervshuse. Samtidig vil rammeaftalen udgøre en væsentlig del af grundlaget for vurderingen af, om erhvervshusene har været en succes og opfylder sine formål, når der skal gennemføres en evaluering af hele erhvervsfremmesystemet i 2023.

Der er i den nye rammeaftale fokus på en række nye tiltag i forhold til den eksisterende rammeaftale, som KL vurderer, er til fordel for virksomheder og kommuner:

- At øge virksomhedernes kendskab til erhvervshusene, især i den brede målgruppe. En baseline kendskabsmåling fra september 2020 viser, at kun ca. 33 pct. af virksomhederne kender erhvervshusene, hvilket skal øges til 50 pct. i 2023 for hvert erhvervshus
- At erhvervshusene i endnu højere grad, ikke mindst i lyset af Coronakrisen, understøtter virksomhedernes digitalisering og udvikling af (nye) forretningsmodeller samt mere robuste værdikæder
- Øget fokus på grøn omstilling og cirkulær økonomi, herunder udvikling af et fælles dialogværktøj, der kan understøtte en ensartet og kvalificeret vejledning på området om f.eks. optimering og genanvendelse af virksomhedens ressourcer
- Der er fastsat flere ambitiøse og konkrete målpunkter med fokus på høj kvalitet i erhvervshusenes vejledning og effekt for virksomhederne
- At erhvervshusene bliver endnu bedre til at servicere den (nye) brede målgruppe af virksomheder ved, at mindst halvdelen af de virksomheder,

erhvervshusene vejleder, er nye fra år til år (nogle virksomheder deltager i længerevarende forløb, der kan gå på tværs af år) og at udvikle nye og relevante ydelser

- Fortsat fleksibilitet til lokal tilpasning og samarbejde med kommunerne om udvikling af tilbud målrettet afgrænsede lokale behov, så erhvervshusene og deres tilbud opleves relevante for virksomheder og lokale erhvervsfremmeaktører
- Styrket fokus på at erhvervshusene skal være til stede lokalt og kende de lokale virksomheder – herunder kende til og eventuelt deltage i eksempelvis virksomhedsrettede arrangementer i den lokale erhvervsservice
- Erhvervshusene bliver i høj grad knudepunkt mellem erhvervsfremmesystemet og innovationsfremmesystemet. Der vil blive udstationeret en medarbejder fra GTS og Innovationsfonden i hvert erhvervshus, som vil sikre en bedre lokal understøttelse af teknologi og innovation i virksomhederne.

KKR og erhvervshusene kan fortsat aftale lokale mål i resultatkontrakterne. Derudover kan kommuner enkeltvis eller i samarbejde indgå aftaler med erhvervshusene om at varetage yderligere opgaver, som f.eks. lokale erhvervsfremmeydelser eller lokalt målrettede vejledningstilbud, der efterspørges af virksomhederne. Det kunne eksempelvis være i forhold til detailhandel eller turisme, som er særligt hårdt ramt af Coronakrisen.

Der er også en række opmærksomhedspunkter i rammeaftalen, som er udtryk for et udtalt ønske fra både erhvervsorganisationer og Erhvervsministeriet, og som efter KL's vurdering er landet acceptabelt:

- Øget fokus på at beskrive erhvervshusbestyrelsernes ansvar og rolle, herunder i forhold til den mere politiske rolle som sparringspart for Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Og at bestyrelserne bør tage strategisk stilling til bl.a. kompetenceudvikling af erhvervshusenes medarbejdere, erhvervshusenes projektdeltagelse og erhvervshusenes tilstedeværelse hos den lokale erhvervsfremme og i lokale virksomheds- og iværksættermiljøer
- Der bliver ikke formelt mulighed for at lave flerårige resultatkontrakter mellem KKR og erhvervshusene. Men såfremt parterne ønsker at fortsætte samarbejdet uden at justere resultatkontrakterne fra det ene år til det næste, kan man i praksis vælge at gøre det. Omvendt er KKR med årlige resultatkontrakter sikret at have formaliseret mulighed for at indlede forhandlinger om samarbejdet med erhvervshusene hvert år.

Det er samlet set KL's vurdering, at rammeaftalen er landet godt. Den sætter både ambitiøse mål for erhvervshusenes virke frem mod evalueringen af erhvervsfremmesystemet, og samtidig er der fokus på mange elementer, som er til gavn for virksomheder og kommuner.

Oplæg til pejlemærker for resultatkontrakt 2021 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland og status på målopfyldelse for resultatkontrakt 2020.

Pejlemærker for Resultatkontrakt 2021

Supplerende til de tværgående mål, som rammeaftalen for 2021-2023 kan der laves lokale mål.

Der har været en indledende drøftelse mellem Erhvervshus Sjælland og KKR Sjælland på administrativt niveau. Drøftelsen kredsede om nedenstående emner som relevante for eventuelle lokale mål:

- Ambitiøs grøn omstilling (supplerende til forventede nationale mål/hensigtserklæringer om grøn omstilling)
- Detailhandel (RaketVækst, digitalisering m.v.)
- Turisme → udviklingsplan (professionalisering, digitalisering m.v)
- Sjællands kapitel i DEB-strategi: Fyrtårn → Femern + underliggende styrkepositioner
- Knudepunkt:
 - Brug af/overlevering til privat rådgivning (database, aktivitet, kendskab + effekt)
 - Statslige ordninger i Sjælland: Vækstfond, Innovationsfond, Trade-Council
- Greater Copenhagen
 - Samarbejde med Greater Copenhagen EU-office
 - Strategi for styrket indsats i forhold til EU-programmer
- Samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden (evt. i forhold til klynger).

Erhvervshus Sjælland har med afsæt i ovenstående lavet forslag til konkrete mål, som er beskrevet i vedlagte bilag (RK2021 – lokale mål).

Kommunaldirektørkredsen (K17) drøftede sagen på møde den 30. oktober 2020, hvor der var enighed om, at de ovenstående emner danner grundlag for det videre arbejde med resultatkontrakt 2021. K17 foreslår desuden, at der lægges ekstra fokus på:

- Detailhandel
- Samarbejdet mellem lokal erhvervsfremme og Erhvervshus Sjælland
- Digital erhvervsfremme
- Erhvervshus Sjællands rolle som projektoperatør.

Status på målopfyldelse for resultatkontrakt 2020

Målopfyldelsen for Resultatkontrakt 2020 er beskrevet i vedlagte bilag med afrapportering på RK2020' mål. Målopfyldelsen for Resultatkontrakt 2020 er beskrevet i vedlagte bilag med afrapportering på RK2020s mål. Det er vurderingen, at målopfyldelsen forløber tilfredsstillende for hovedparten af målene. Der udestår aktiviteter i forhold til opfyldelse af mål 6.3 og mål 11. Der gives en kort status for de to mål nedenfor:

Mål 6.3. Erhvervshusene som knudepunkter i erhvervsfremmesystemet

Med henblik på at sikre et stort, godt samarbejde med de kommunale/lokale erhvervsserviceorganer, opstilles følgende måltal:

- Der udvikles og afvikles 8 fælles aktiviteter med lokale erhvervsserviceorganer. Aktiviteterne skal gøres tilgængelige i hele KKR Sjælland*
- Der udarbejdes en casesamling, som beskriver de gode historier omkring samarbejdet mellem virksomhederne og erhvervsfremmesystemet. Der udarbejdes min. én case for hver kommune. Casen kan være en videoproduktion eller en skriftlig case. Casene udarbejdes løbende gennem året*
- Der udarbejdes min. 3 gode eksempler på samarbejdet mellem virksomheder, kommunal/lokal erhvervsservice og EHSJ. Eksemplerne udarbejdes løbende gennem året*
- Samarbejdet mellem de kommunale/lokale erhvervsserviceorganer og EHSJ kortlægges med henblik på at udvikle samarbejdet og tilbyde de rigtige tilbud til virksomhederne. Kortlægningen sker i samarbejde med K17 og/eller de lokale erhvervsserviceorganer.*

Status

Casesamling: Casene er udarbejdet. De er dokumenteret med tekst, stillfotos og for langt de fleste også video. EHSJ samler casene og formidler dem til KKR.

Tre eksempler på samarbejde: De tre eksempler er endnu ikke udarbejdet.

Kortlægning af samarbejde: Modellen er under udarbejdelse og EHSJ vil i løbet af kort tid indkalde KKR sekretariatet til møde om den.

Mål 11. Vision for Region Sjælland

EHSJ vil i samarbejde med KKR Sjælland udarbejde et visionspapir for Region Sjælland. Visionen skal have til formål at skabe det fælles mål, regionen arbejder efter, og skal være med til at synliggøre over for omverdenen, hvor man står, og hvor man vil hen og skal samtidig skabe fællesskab for aktørerne om visionen.

Der opstilles følgende måltal for 2020:

- EHSJ samler et ekspertpanel bestående af udvalgte kommunaldirektører, borgmestre, SMV'er, iværksættere og store virksomheder fra Region Sjælland i et døgn for at definere en vision for Region Sjælland*
- EHSJ udarbejder visionspapir for Region Sjælland, som afleveres til KKR Sjælland*
- EHSJ følger den erhvervsøkonomiske udvikling i Region Sjælland gennem udviklingen i forskellige indikatorer, fx udviklingen i erhvervsdemografi og -struktur, værdiskabelse, produktivitet, eksport og beskæftigelse.*

Status

Visionspapir: EHSJ har udarbejdet udkast til et visionspapir. Det indeholder en overordnet vision for erhvervsudviklingen i Region Sjælland, to temaer (det konkurrencedygtige erhvervsliv og det specialiserede erhvervsliv) med hver tre indsatsområder og to strategiske mål. De to temaer m.v. er pt. ved at blive sat op i samme format som Region Sjællands udviklingsstrategi. Visionspapiret vil blive præsenteret for vores bestyrelse på næste møde, hvorefter det sendes til KKR til kommentering.

Der planlægges et seminar med deltagelse af kommunaldirektører, erhvervschefer og erhvervsrepræsentanter med henblik på udvikling af vision.

Erhvervsøkonomisk udvikling: EHSJ følger løbende den erhvervsøkonomiske udvikling i regionen såvel som i de 17 kommuner. EHSJ har i juli udsendt 17 rapporter, der beskriver erhvervsstrukturen i hver af de 17 kommuner. I løbet af de næste 14 dage forventer EHSJ at følge op med 17 rapporter, der beskriver erhvervsudviklingen frem til og med 1. halvår 2020 i hver af de 17 kommuner. Rapporterne er baseret på statistik vedr. f.eks. omsætning, beskæftigelse, jobs, eksporterende virksomheder, nye virksomheder, konkurser, pendling m.v. Som supplement til disse rapporter har Erhvervsstyrelsen sendt en publikation i udkast, som beskriver de regionale udviklingstendenser i forhold til f.eks. produktivitet, innovation, digitalisering, eksport m.v. Ifølge Erhvervsstyrelsen præsenteres den endelige publikation på et møde i den tværgående analysegruppe i november.

Vedlagte bilag:

- RK2021 – lokale mål (forslag fra EHSJ)
- Halvårsafrapportering på RK2020 (1. halvår 2020).

2.4. Beslutningssag Sjælland baner vejen frem – Status

SAG-2019-07159 ahaa/jebj

Baggrund

De 17 kommuner i KKR Sjælland og Region Sjælland har siden 2007 med succes arbejdet sammen for at fremme investeringer i og videreudviklingen af den statslige trafikale infrastruktur i Sjællandsregionen. De nuværende fælles prioriteringer fremgår af "Sjælland baner vejen frem" fra november 2015.

Med den nye regering fra 2019 er arbejdet med en investeringsplan for trafikal infrastruktur sat midlertidigt i bero. Det forventes pt., at de indledende møder om ny infrastrukturplan påbegyndes primo december 2020.

Sagen giver status for den igangværende interessevaretagelse for de fælles prioriteringer, KKR Sjælland har besluttet at fokusere på (Fase I). Sagen lægger endvidere op til drøftelse af det videre arbejde med opdatering af "Sjælland baner vejen frem" (Fase II) med afsæt i det hidtidige arbejde.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland tager orientering af status for arbejdet med "Sjælland baner vejen frem" til efterretning
- Det indstilles, at KKR Sjælland godkender, at de indhentedede infrastrukturforslag opdateres med henblik på et færdigt oplæg til videre drøftelse, umiddelbart efter infrastrukturforhandlingerne er afsluttet
- Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter det videre arbejde med at skabe øget fokus på kollektiv trafik i "Sjælland baner vejen frem".

Sagsfremstilling

KKR Sjælland besluttede den 18. juni 2019, at opdateringen af "Sjælland Baner Vejen Frem" (SBVF) opdeles i Fase I, målrettet fælles interessevaretagelse for de nuværende prioriterede projekter, og Fase II, der handler om det fremadrettede i forhold til opdatering af SBVF med nye projekter. Der har både administrativt og politisk været arbejdet med interessevaretagelse og opdatering.

Fase I

Til Fase I blev foreslået en række konkrete aktiviteter som grundlag for interessevaretagelsen op imod den nye regering og Folketing for de tre højest prioriterede infrastrukturprojekter, som er gennemført eller ved at blive det. Vi er fortsat helt enige om en prioriteret realisering af følgende projekter i nævnte rækkefølge:

1. Motorvejen til Kalundborg (rute 23), som bl.a. huser Danmarks største erhvervsområde uden motorvejsforbindelse
2. Motorvejen til Næstved (rute 54), som er Danmarks største by uden motorvejsforbindelse
3. Resterende tværforbinding Næstved-Slagelse-Kalundborg (Rute 22).

Der har været gennemført en række interessevaretagelsesaktiviteter rettet mod minister/regering, transportudvalg og folketingsmedlemmer. Aktiviteterne er sket i samarbejde mellem erhvervsliv, region og kommuner. Den planlagte proces for de kommende måneder er imidlertid skubbet pga. Folketingsvalg og nye regeringsprioriteter, klimadagsorden og Coronapandemi. Herunder er planlagte rundture i geografien for transportministeren (senest planlagt til den 6. november 2020) og Folketingets Transportudvalg udskudt på ubestemt tid.

Novo Nordisk, Ardagh Glass, Region Sjælland og KKR Sjælland modtog den 29. oktober 2020 svar på fælles henvendelse til transportministeren. Ministeren henviser til, at forhandlinger om en infrastrukturaftale afventer indgåelse af en klimahandleplan. Samtidig tilkendegiver ministeren ambitioner om fokus på klima- og miljøhensyn i en kommende infrastrukturplan, men også at infrastrukturplanen skal inkludere investeringer i vejnettet. Svar fra ministeren er vedlagt.

Der er endnu ikke indledt forhandlinger om ny infrastrukturaftale. Forventningen er, at de indledende møder afholdes primo december 2020 med henblik på at kunne præsentere en aftale i foråret 2021.

Det har været en meget lang proces, og der står mange gode infrastrukturprojekter fra kommunerne "i kø" for at komme med i en opdateret version af "Sjælland baner vejen frem".

For at sikre en klar og tydelig interessevaretagelse er det afgørende vigtigt, at der fortsat fastholdes fokus på, at de tre højest prioriterede infrastrukturprojekter skal indgå i den endelige infrastrukturaftale og bliver realiserede.

Den entydige enighed og prioritering stiller os i de 17 kommuner langt stærkere end hver for sig.

De fælles prioriteter indgik da også både i udspil fra den tidligere regering og den daværende opposition, herunder politisk aftale mellem VLAK og DF i foråret 2019 og Socialdemokratiets infrastrukturudspil 2019.

Fra Region Sjællands side fastholdes de tre nuværende topprioriteter i budgetaftalen for 2021.

Fase II

Det videre arbejde med Fase II – opdatering af SBVF – kører i et selvstændigt spor. Der er indhentet forslag til kommende infrastrukturprojekter, der vil kunne indgå i den opdaterede version af SBVF, fra kommunerne. Projekterne vurderes med afsæt i de tværgående kriterier, som KKR Sjælland har besluttet:

- Fælles/regional betydning. Projektet skal have en vis størrelse og opbakning på tværs af kommuner, der gør, at det meningsfyldt kan indeholdes i et fælles trafikudspil
- Projektet skal have en vis grad af modenhed i planlægningen af hensyn til muligheden for at kunne sætte arbejdet i gang hurtigt efter en evt. beslutning
- Samfundsøkonomisk forrentning. Denne tillægges en stor vægt. Den giver dog ikke lige stor mening for alle typer af ønsker eller projekter. Men spe-

cielt for vejprojekter vil denne kunne benyttes, og det bør være et krav, at den findes eller tilvejebringes. Som en del af den samfundsøkonomiske forrentning indregnes trafikbelastningen under gevinster for brugerne. Her medregnes faldet i både direkte omkostninger, tidsomkostninger og øvrige omkostninger

- Vækst og udvikling i regionens erhvervsliv. Betydning for erhvervsudviklingen i Region Sjælland, f.eks. i forhold til tilgængeligheden af kvalificeret arbejdskraft, godstransport og tiltrækningen af virksomheder
- Pendling og tilgængelighed til arbejde og uddannelse for regionens borgere. Regionen er helt afhængig af pendlingsmulighederne internt og i forhold til Hovedstaden.

Eventuelle opdateringer til de indmeldte projekter, herunder nye analyser af forventede gevinster/omkostninger ved projekterne, vil blive efterspurgt fra kommunerne.

Der er i forlængelse af KKR Sjællands hidtidige drøftelser afsøgt muligheder for, hvordan der kan komme større fokus på kollektiv trafik, samt for klimavurderinger af de enkelte infrastrukturinvesteringer. Der er ikke i dag en opgørelse over klimaeffekterne i Transport- og Boligministeriets opgørelser. Der er på administrativt niveau dialog med Region Sjælland om, hvordan vurdering af klimaeffekter kan indgå som vurderingskriterie i prioritering af fremtidige projekter for både kollektiv trafik og vejprojekter.

I det nuværende "Sjælland baner vejen frem" er der enighed om at prioritere følgende projekter/ambitioner for den kollektive trafik:

- Sjællands timemodel – nedbringelse af rejsetiden mod København, byens omegn og Københavns Lufthavn
- Etablering af en fast forbindelse over Kattegat
- Stop for superlyntog i Sjælland (både øst-vest og nord-syd).

Desuden er der enighed om behov for en række opkoblinger og hængsler, som sikrer den bedst mulige anvendelse af den kollektive trafik. I forhold til den kollektive trafik handler det især om stationsforhold, der giver mulighed for betjening af passagerne og tilgængelighed til stationer (f.eks. Parker og Rejs' faciliteter for biler og cykler) og godsterminaler, som sikrer mulighed for godstransport med kollektiv trafik.

Der er udarbejdet vedlagte oplæg med fokus på klimavenlig transport både i forhold til kollektiv trafik og i forhold til nye løsninger for den private trafik. Oplægget kan danne inspiration til det videre arbejde med opdatering af "Sjælland baner vejen frem" med øget vægt på kollektiv trafik.

Vedlagte bilag:

- Transportministerens svar til KKR Sjælland m.fl. af 29. oktober 2020
- Forslag til styrkelse af den kollektive trafik i Region Sjælland.

2.5. Orienteringssag: Uddannelse baner vejen frem – opfølgning på arbejdet på uddannelsesområdet

SAG-2019-07159 adr

Baggrund

KKR Sjælland har den 16. juni 2020 tilsluttet sig en række pejlemærker for etablering og udvikling af uddannelser og samarbejde på tværs af kommunerne (se pejlemærkerne nedenfor under sagsfremstilling). KKR besluttede samtidig, at der gives en årlig tilbagemelding til KKR Sjælland om resultater af arbejdet. Første gang i november 2020. Der gives derfor nedenfor en første status.

Pejlemærkerne er en ramme for et overordnet strategisk samarbejde på tværs af kommunerne. Der er via de besluttede pejlemærker valgt en forholdsvis "blød" tilgang i form af anbefalinger for arbejdet og samarbejdet.

Der tages afsæt i en fælles vision om at løfte uddannelsesniveaueet i region Sjælland, og der lægges vægt på afsæt i samspil mellem lokale virksomheder og uddannelsesinstitutioner og på et tydeligt arbejdsmarkedssigte, når kommunerne faciliterer et samarbejde på tværs.

Arbejdet med tiltrækning af uddannelser er en driver i forhold til det overordnede mål. Herudover peges på, at uddannelsesreserven skal i spil, og at der bør arbejdes med alternative uddannelsesformater.

Arbejdet med uddannelsesområdet og pejlemærkerne skal løftes i de enkelte kommuner og på tværs af kommuner i et samarbejde. Nedenfor beskrives en række opfølgende aktiviteter, og der gives en kort status for kommunernes ønsker om og arbejde med tiltrækning af uddannelser.

Kommunaldirektør Per Røner (formand for KKR Sjællands uddannelses-gruppe) indleder punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland har juni 2020 besluttet følgende fælles pejlemærker

- Samspejlet med virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne er afgørende, når kommunerne påtager sig en faciliterende rolle som bindeledet. Afsættet tages i de lokale virksomheders behov såvel offentlige som private. Der skal være et tydeligt arbejdsmarkedssigte. Der kan med fordel tages afsæt i uddannelsesbehov i forhold til eksisterende eller kommende erhvervsmæssige styrkepositioner. Uddannelser, der kan medvirke i forhold til arbejdskraftbehov som følge af den kommende Femernforbindelse, vil også være et oplagt samarbejdsområde fremadrettet
- Det er en forudsætning, at uddannelserne er af høj kvalitet, dvs. fagligt på niveau med de "ordinære" tilbud, så der ikke sker en udvanding
- I processen afprøves og inddrages erfaringer med alternative uddannelsesformater og organiseringsformer. For eksempel i form af delvis forlagte uddannelser, uddannelsesstationer, pop-up uddannelser og uddannelser, der er mere åbne i deres organisering og fleksibilitet, og som indretter sig efter, at nogle grupper af unge ikke rejser så langt efter uddannelser
- Uddannelsesreserven skal i spil – ikke mindst de unge ledige - for deres egen skyld og for virksomhedernes. En sidegevinst er samtidig, at hvis flere unge og voksne fra uddannelsesreserven inddrages, vil flere uddannelsesudbud kunne opretholdes til gavn for lokalsamfundet ("plussumspil").

Værdien af samarbejde

- Kommunerne deler viden om arbejdet med at tiltrække uddannelsesudbud eller dele heraf. Der lægges op til en årlig tilbagemelding til KKR Sjælland om resultater af arbejdet
- Den enkelte kommune drøfter nye initiativer med nærtliggende kommuner og overvejer konsekvenserne for andre udbud ved planer om nye udbud
- De kommunale politiske udvalg på tværs af børne- og unge-, beskæftigelse- og socialområde søges inddraget. Det kan for eksempel ske ved en fælles politisk konference, hvor udfordringer og dilemmaer på uddannelsesområdet sættes på dagsordenen, og hvor man drøfter handlemuligheder på tværs
- De kommunale politiske udpegede repræsentanter i uddannelsernes bestyrelser inddrages (STX, erhvervsskoler, FGU, VUC og evt. andre). Det vil være oplagt at sikre samarbejde med disse repræsentanter i forhold til kommunernes arbejde på området
- Kommunerne videndeler om den koordinerende ungeindsats og samarbejdet om FGU – bl.a. om hvordan indsatsen styrkes, så den peger frem mod uddannelse og beskæftigelse, og om sammenhængen til det lokale erhvervsliv.

Uddannelsesgruppen foreslår følgende yderligere opfølgning fremadrettet
KKR Sjællands administrative uddannelsesgruppe foreslår, at den årlige tilbagemelding på det lidt længere sigte sker via afholdelse af en årlig konfe-

rence for kommunale nøglepersoner (politisk/administrativt), hvor udfordringer, dilemmaer og konkrete handlemuligheder drøftes. Formålet er videndeling om de initiativer, kommunerne arbejder med, og at give inspiration og ejerskab/forankring af arbejdet med uddannelsesområdet og at åbne for nye mulige samarbejdsflader på tværs. Dvs. en årlige konference foreslås som et supplement til den nævnte inddragelse af fagudvalg på tværs i pejlemærkerne ovenfor.

Uddannelsesgruppen vurderer, at en tilbagemelding via en årlig konference vil skabe bedre mulighed for involvering, idegenerering og videndeling, end hvis der kun satses på en ren skriftlig tilbagemelding fra kommunerne om, hvad man arbejder med på området. Omvendt sikrer formen ikke samme forankring og ejerskab til (ansvar for) uddannelsesdagsordenen i de enkelte kommuner, som f.eks. en forankring via en (årlig) fælles sag til fagudvalg eller de enkelte kommunalbestyrelser ideelt ville kunne gøre. En virtuel afholdelse kan evt. afprøves jf. COVID19-situationen. Konferencen foreslås afholdt første gang forår 2021.

Det kan overvejes at udvide deltagerkredsen for den årlige konference yderligere til Regionen, ministerierne og uddannelsesinstitutionerne (FGU-institutioner, erhvervsskoler, Absalon og erhvervsakademi Sjælland). Tilsvarende kan det på sigt overvejes at invitere repræsentanter for aftagere (erhvervsliv) på det private område. Fordelen er, at alle aktører på området er samlet. En svaghed kan være, at det i mindre grad bliver det kommunale arbejde med uddannelsesområdet, der er i fokus.

Endelig foreslås, at KKR-formandskabet og regionsrådets formand (årligt) samler uddannelsesdirektørerne og bestyrelsesformændene for de selv-ejende erhvervsskoler og videregående uddannelser (herunder universiteter) og drøfter en fælles dagsorden om at tiltrække flere uddannelser.

Uddannelsesgruppen understreger, at det fortløbende drejer sig om det lange seje træk, hvis kommunerne skal lykkes med at løfte uddannelsesniveauet via et arbejde med målgrupperne for uddannelserne (de unge/voksne og uddannelsesreserven) og via arbejdet for at tiltrække flere uddannelsesudbud. Gruppen understreger, at det er vigtigt, at uddannelsesreserven kommer i spil, fordi der fortsat er et dilemma mellem at åbne/tiltrække flere uddannelser og de faldende ungdomsårgange. I sidste instans skal arbejdet med begge sider – dvs. udbud/efterspørgsel - sikre et løft af uddannelsesniveauet.

Herudover bør kommunerne også arbejde med, hvordan man kan påvirke og være med til at facilitere, at det er attraktivt at tage en uddannelse i regionen. Det gælder såvel nye som eksisterende uddannelser. Et eksempel er at

understøtte studiemiljøer (se evt. eksemplerne i status for kommunernes arbejde fra Holbæk, Kalundborg og Guldborgsund).

Nedenfor gøres status for kommunernes ønsker, og som bilag er vedlagt et resume af regionens uddannelsesanalyse 2020 samt kort over uddannelsernes placering.

Status for kommunernes arbejde med tiltrækning af uddannelser

Kommunerne arbejder fortsat august 2020 i varierende grad med tiltrækning af uddannelser. Generelt er der ikke tilkendegivelser om yderligere behov i forhold til gymnasiale uddannelser, bortset fra Odsherred, der angiver behov for HHX og arbejder på at tiltrække 3-årigt HF. Løjre angiver et ønske om at arbejde for ungdomsuddannelse placeret i kommunen. På erhvervsuddannelsesområdet angiver fem kommuner (Faxe, Lolland, Ringsted, Sorø og Vordingborg) behov for uddannelser. Sorø og Lolland har i den forbindelse konkrete og specifikke ønsker om bestemte uddannelser.

Ni kommuner angiver behov for flere videregående uddannelser. Det drejer sig om Faxe, Guldborgsund, Holbæk, Kalundborg, Køge, Næstved, Ringsted, Roskilde og Slagelse. Odsherred angiver interesse i et tæt samarbejde med Holbæk og Kalundborg og overvejelser om studylaps eller andre online faciliteter, hvor man kan sikre lokal mulighed for uddannelse, der ligger længere væk. For Roskildes vedkommende drejer det sig om en enkelt kandidatuddannelse, nemlig uddannelsen til læge. De øvrige seks kommuner har ønsker om erhvervsakademiuddannelser og professionsbacheloruddannelser og i varierende omfang yderligere bachelor/diplomuddannelser og kandidatuddannelser.

I tilbagemeldingen om kandidatuddannelser berører nogle få kommuner samarbejdet med universiteterne:

- Roskilde beskriver, at man har et strategisk samarbejde med RUC vedr. tiltrækning af lægeuddannelsen
- Kalundborg arbejder med tiltrækning af kandidatuddannelser i regi af Biomanufacturing Project House, der er støttet af Novo Nordisk Fonden og Novozymes. Absalon driver initiativet i samarbejde med en bestyrelse, der har bred repræsentation fra universiteterne i hele landet. Der skal over en 5-årig periode gennemføres ca. 15 kandidatforløb årligt, hvor studerende fra universiteterne laver deres kandidatprojekt i Kalundborg
- Holbæk peger på, at der er behov for at styrke samarbejdet med universiteterne - særligt RUC og SDU. Dette i forhold til samarbejde om cases, praktikker og studiejobs
- Guldborgsund har 2020 indgået i et nyt videnssamarbejde med blandt andre RUC for at understøtte uddannelser.

Forholdsvis få af de uddannelsesønsker, der nævnes, er "nye" i regionen. Det drejer sig bl.a. om uddannelsen til læge, maskinmesteruddannelsen (som Kalundborg arbejder på at tiltrække) samt uddannelsen til fængselsbetjent, der nævnes af Guldborgsund. Herudover nævner Kalundborg og Næstved en række videregående tekniske uddannelser. Kalundborg nævner PBA i IT-arkitektur og maskiningeniøruddannelsen, engelsk spor. Næstved nævner følgende i regi af Zealand: PBA i IT-sikkerhed og PBA i finans samt diplom i IT-sikkerhed og cand.tech.arch.

Kommunerne er også blevet spurgt til overvejelser i forhold til de forventede faldende ungdomsårgange. Det fremgår, at 8 kommuner har gjort sig overvejelser – bl.a. i forhold til designet af uddannelsesudbuddet, men også at man oplever vækst og stigende søgning fra hele landet (Kalundborg), og at man ikke forventer en så markant nedgang i gruppen af unge (Køge). Endelig peger Ringsted på, at der er opmærksomhed på, at unge kan bo i Ringsted under uddannelse.

Vedlagte bilag:

- Overblik over kommunernes ønsker til uddannelser 2020
- Resume Region Sjællands uddannelsesanalyse 2020
- Uddannelsernes placering.

2.6. Orienteringssag: Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse – Udmøntningsplan, fyrtårnsinitiativer og klynger

SAG-2019-07159 ahaa/jebj

Baggrund

Erhvervsministeren og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) indgik i foråret 2020 en aftale om erhvervsfremme i Danmark 2020-2023, hvori erhvervshusenes bestyrelser er udset til at have en central strategisk rolle i forhold til den decentrale erhvervsudvikling.

Erhvervshusene har i efteråret 2020 givet Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) strategiske input til udmøntningsplan for 2021 samt udpegning af et fyrtårnsinitiativ i hver landsdel, som erhvervsfremmebestyrelsen på sigt kan give økonomisk støtte til. Et fyrtårnsinitiativ skal forstås som en bred og længerevarende indsats, en fælles tværkommunal ambition, der har potentielle til at styrke erhvervsudviklingen i en hel landsdel. Endvidere er der primo oktober 2020 udpeget 14 erhvervs-klynger, som erstatter de hidtidige klynger som led i forenklingen af erhvervsfremmesystemet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland drøftede på mødet den 7. september 2020, hvilke udfordringer det lokale erhvervsliv står overfor, og hvilke indsatsområder der bør prioriteres midler til fra DEB for at understøtte vækst i Sjællandsregionen gennem udmøntningsplan 2021 for DEB.

KKR Sjælland drøftede endvidere de kommende fyrtårnsinitiativer og bakkede op om, at der i det videre arbejde med fyrtårnsinitiativer er fokus på Femernforbindelsen samt bæredygtigt byggeri, recycling/upcycling, fødevarer og biotek.

Erhvervshus Sjælland (EHSJ) har på baggrund af drøftelserne i KKR Sjælland og i EHSJ's bestyrelse givet input til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses arbejde med udmøntningsplan samt udpegning af fyrtårnsinitiativer. Udmøntningsplan

EHSJ har givet indspil til DEB til udmøntningsplan 2021. Fokus er på, at Sjællandsregionen i høj grad har brug for gennemgribende forandringer for at stå godt i fremtidens konkurrence. Der skal gives plads til initiativer, hvor Sjællandsregionen har et større behov end andre regioner for at få ændret dynamikken. Det må forventes, at udmøntningsplanen tilgodeser initiativer i Sjælland, som er gennemgribende forandringskabende indsatser, og som samtidig har fokus på de fire områder omkring fyrtårne, som er udpeget af EHSJ's bestyrelse, f.eks. i forhold til forankring af effekterne omkring Femernkorridoren, indsatser i forhold til genanvendelse eller indsatser inden for fødevarer/bioproduktion, hvor der på sigt er mulighed for at opbygge en styrkeposition.

Indspil fra EHSJ til DEB vedr. udmøntningsplan 2021 er vedlagt.

Beslutning om endelig udmøntningsplan er forsinket i forhold til den oprindelige plan, og når derfor ikke med på det kommende møde i DEB den 5. november 2020. Det skyldes, at de strategiske og økonomiske rammer for EU-midlerne endnu ikke er på plads. De nye strukturfondsprogrammer foreligger endnu ikke, og det er stadigvæk usikkert, hvor stort et beløb DEB vil kunne udmønte i periode 2021-2027.

Fyrtårne

K17 Erhverv/Turisme drøftede mulige potentielle fyrtårne med en ad hoc-etableret gruppe af kommunale erhvervschefer og EHSJ i forsommeren 2020. Konkret kredsede drøftelserne især om potentialet i bæredygtigt bygge- og anlægsarbejde (store anlæg, byudvikling, turismeudvikling) samt (i tilknytning hertil) genanvendelse/cirkulær økonomi. Ikke mindst med afsæt i Femernforbindelsen som erhvervsudviklingsprojekt og muligheder i forven-

tede store anlægsprojekter med Kattegatforbindelse og evt. HH-forbindelse (Helsingør-Helsingborg).

Grøn bæredygtighedsdagsorden blev også nævnt som en mulighed, der kan spille sammen med DK2020, hvor kommunerne som virksomheder og som geografier skal arbejde med klimahandlingsplaner bl.a. i forhold til byggeri, anlæg, indkøb og andet.

EHSJ har givet DEB input til at identificere et fyrtårnsinitiativ i Sjællandsregionen, som DEB på sigt kan give økonomisk støtte til.

EHSJ peger i særlig grad på, at et fyrtårn for Sjællandsregionen skal være en løftestang og accelerator for udviklingen med rødder i det eksisterende erhvervsliv og med et stort markedspotentiale for en bred gruppe af virksomheder og brancher både her og nu og i fremtiden. Der peges derfor på ét centralt større fyrtårn og tre fyrtårne, som er under opbygning og har potentiale til at skabe radikale forandringer på den længere bane.

Som det store fyrtårn peges på Femernforbindelsen og dens mange afledte effekter. Hertil kommer de tre spirende potentielle fyrtårne:

- Bioproduktion/fødevarer
- Genanvendelse/grøn omstilling
- Sundheds- og velfærdsteknologi.

Indspil fra EHSJ til DEB vedr. fyrtårnsinitiativer er vedlagt.

På møde i DEB den 5. november 2020 vil bestyrelsen få forelagt et beslutningsforslag til rammer og proces for udpegning af fyrtårnsinitiativer til godkendelse. Herefter vil erhvervshusenes bestyrelser blive inddraget i processen igen.

Klynger

Uddannelses- og forskningsministeren har udpeget 14 nye viden- og erhvervsklynger, som fra 2021-2024 skal skabe samarbejde mellem forskere og virksomheder og dermed mere innovation for små og mellemstore virksomheder. Konkret skal de nye klynger fungere som bindeled mellem virksomheder og videninstitutioner inden for de udvalgte danske styrkepositioner. Klyngerne blev placeret med seks i Hovedstadsregionen og otte i de øvrige regioner. Der er dog ikke blevet plads til nogen klynger i Sjællandsregionen.

Baggrunden for placering af klyngerne er, at de nye klynger er blevet til via fusion af de gamle og ofte regionale klynger. De har placeret hhv. hovedkontor og filialer, der hvor de gamle organisationer lå. I Sjællandsregionen

var der ingen klynger tidligere, hvorfor ingen af klyngeorganisationerne har været animeret til at prioritere Sjællandsregionen.

Der har været dialog mellem forskellige parter i forbindelse med placering af klynger, men der er ikke sket en samlet, tværkommunal koordinering. Uddannelsesinstitutioner, EHSJ, kommuner og tværkommunale sekretariater har haft forskellige roller i det, men der har ikke været en samlende og koordinerende funktion. Og derfor er der heller ikke indsendt en ny samlet ansøgning om placering af en selvstændig klynge i Sjællandsregionen.

EHSJ har inden udpegningen af klyngerne været i dialog med en relevant række aktører om sjællandske erhvervsstyrkers position i mulige klyngeorganisationer. Der har i dialogen særligt været fokus på life science/biotek, bæredygtigt byggeri samt fødevareproduktion, hvor sjællandske virksomheder og uddannelsesinstitutioner har en særlig position.

Afsættet har været, at der eksisterer en række spirende styrkepositioner i Sjællandsregionen med stort internationalt potentiale, men at der er behov for målrettet opbakning til disse positioner, hvis de for alvor skal være med til at skabe en positiv forandring i regionen.

Efter placering af klyngerne blev offentliggjort har der været iværksat en større indsats med pressemeddelelser, kronikker, interviews med borgmestre samt brev til ministeren af 4. oktober 2020 (vedlagt) fra EHSJ, Region Sjælland og KKR Sjælland.

Ministerens svar af den 14. oktober 2020 (vedlagt) var imødekommende og ledte til et møde med ministeren den 2. november 2020 for at afdække, hvilke muligheder det lokale erhvervsliv i Sjællandsregionen får for at understøtte deres udvikling og innovation.

Konkret har det fælles pres fra de sjællandske aktører ført til, at der med udmøntning af forskningsreserven for 2021 er bevilget ca. 20 mio. kr. til RUC til en styrket klyngeindsats:

"Midlerne afsættes til RUC mhp. en styrket forsknings-, innovations- og vidensspredningsindsats i de kommende 2-4 år inden for områder, hvor RUC kan imødekomme behovet for en styrket videnovertførsel til virksomheder og den offentlige sektor gennem de 14 udpegede erhvervs- og vidensklynger. Midlerne skal styrke både klyngeindsatsen i Region Sjælland og forsknings-og innovationsmiljøerne på RUC."

På mødet den 2. november 2020 tilkendegav ministeren oprigtig interesse for at samarbejde om, at videns- og erhvervsklynger bliver etableret i Sjællandsregionen. Der er derfor på administrativt niveau igangsat et arbejde med dette fokus.

På mødet fik ministeren præsenteret fire korte notater (vedlagt i udkast) med konkrete forslag til, hvordan erhvervslivet i Sjællandsregionen kan understøttes gennem placering af klynge-afdelinger og lignende inden for konkrete områder i regionen:

- Afdeling af bygge-/anlæg-klynge. Her kvitterede ministeren for, at Næstved Kommune er i dialog med Gate 21 om etablering af et fast kontor med 2-3 medarbejdere i Ressource City som en underafdeling af klyngen for bæredygtigt byggeri og anlæg. Det videre arbejde bygger derfor ovenpå det aftalegrundlag m.v., der p.t. er gældende for samarbejdet mellem Næstved kommune og Gate 21
- Genanvendelseshub
- Afdeling af life science og velfærdsteknologi
- Spirende klynge om udvikling af fremtidens sundhedsvæsen.

Vedlagte bilag:

- Indspil fra EHSJ til DEB vedr. udmøntningsplan 2021
- Indspil fra EHSJ til DEB vedr. fyrtårnsinitiativer
- Brev fra Erhvervshus Sjælland, Region Sjælland og KKR Sjælland til uddannelses- og Forskningsministeren af 4. oktober 2020
- Uddannelses- og forskningsministerens svar af 14. oktober 2020
- Genanvendelseshub
- Afdeling Bygge-anlæg-klynge
- Afdeling af life science og velfærdsteknologi
- Spirende klynge omkring fremtidens sundhedsvæsen.

2.7. Orienteringssag: Deltagelse i DM i Skills 2022

SAG-2019-07159 adr

Baggrund

DM i Skills afholdes i 2022 i Region Sjælland, hvor Kalundborg Kommune er udvalgt som vært. Det giver mulighed for et styrket strategisk og konkret samarbejde på tværs af kommunerne i Region Sjælland med involvering af uddannelsesinstitutioner, grundskoler og erhvervslivet i hele Region Sjælland. Arrangementet forventes at tiltrække omkring 50.000 besøgende og finder sted i Kultur- og Bevægelsesparken i Høng i dagene den 28.-30. april 2022, hvilket er centralt geografisk placeret i Region Sjælland.

Formålet med afviklingen i DM Skills er bl.a., at parterne på tværs af Region Sjælland i fællesskab bidrager til en øget tilgang til erhvervsuddannelserne i Region Sjælland, udbreder viden om og kendskab til erhvervsuddannelserne samt at udvikle talentet og styrke fagligheden hos lærlinge og elever. Fremskrivninger fra blandt andre Danske Regioner viser, at Danmark med den nuværende udvikling vil mangle faglært arbejdskraft i fremtiden. Som led i

erhvervsuddannelsesreformen (2014) er der opstillet en national målsætning om, at 25 pct. af en ungdomsårgang i 2020 vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Andelen skal stige til 30 pct. i 2025.

Derfor opfordres til, at kommunerne på tværs af Region Sjælland aktivt benytter muligheden for, at især overbygningseleverne på folkeskolerne besøger DM i Skills torsdag den 28. april og fredag den 29. april 2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

DM i Skills afvikles i forskellige regioner i Danmark for at give så mange elever som muligt lejlighed til personligt at opleve mange håndværksfag udført af dedikerede unge.

Kalundborg Kommune har i 2022 forpligtet sig på at være vært på gennemførelsen af DM i Skills. Arrangementet forventes at tiltrække omkring 50.000 besøgende og finder sted i Kultur- og Bevægelsesparken i Høng i dagene 28-30. april 2022. Høng er centralt geografisk placeret i Region Sjælland med nærhed til motorvej E20 og togforbindelse via Slagelse og Tølløse. I den forbindelse er der en særlig mulighed for, at eleverne i folkeskolerne på tværs af alle kommunerne i Region Sjælland kan besøge DM Skills 2022.

Formålet med afviklingen i DM Skills er bl.a., at parterne på tværs af Region Sjælland i fællesskab bidrager til en øget tilgang til erhvervsuddannelserne i Region Sjælland, udbreder viden om og kendskab til erhvervsuddannelserne samt at udvikle talentet og styrke fagligheden hos lærlinge og elever. Derfor opfordres til, at kommunerne på tværs af Region Sjælland aktivt benytter muligheden for, at især overbygningseleverne på folkeskolerne besøger DM i Skills torsdag den 28. april og fredag den 29. april 2022. Det omfatter også finansiering af befordring af eleverne fra egen kommune.

Markedsføring i de øvrige kommuner omfatter primært formidling af Skills information og aktiviteter på folkeskolerne i de respektive kommuner.

Fremtidens arbejdskraft

Fremskrivninger fra blandt andre Danske Regioner viser, at Danmark med den nuværende udvikling vil mangle faglært arbejdskraft i fremtiden. Og som led i erhvervsuddannelsesreform (2014) er der opstillet en national målsætning om, at 25 pct. af en ungdomsårgang i 2020 vælger en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Andelen skal stige til 30 pct. i 2025.

Region Sjællands Uddannelsesanalyse 2018 viser, at den samlede andel i 2018 er 21 pct. (inkl. 5 pct. EUX, der både er en erhvervsuddannelse og et gymnasialt niveau). Tallet dækker over store variationer blandt kommunerne i Region Sjælland. Laveste andel findes i Roskilde og Solrød, højeste andel i Odsherred og Kalundborg.

Uddannelsesanalysen fra 2018 viser også, at godt hver tiende student i Region Sjælland senere starter på en erhvervsuddannelse. Også her er der store variationer blandt K17; fra 6 pct. i Lejre til 15-16 pct. i Faxe, Kalundborg og Stevn. 13 ud af de 17 kommuner ligger dog på eller over 10 pct.

Folkeskolen har det obligatoriske timeløse §7-fag, Uddannelse og job. Formålet med Uddannelse og job er, at eleverne opnår kompetencer til at træffe karrierevalg på baggrund af egne ønsker og forudsætninger, forståelse for betydningen af livslang læring samt alsidig viden om uddannelses- og erhvervsmuligheder. Uddannelse og job skal udfordre de unge på deres uddannelsesvalg.

Den seneste undersøgelse af fagets prioritering i folkeskolen viste, at under 20 pct. af folkeskolerne havde rammesat undervisningen i faget, og både skoleledere og UU-ledere anbefalede en opkvalificering af lærerne for at kunne løfte opgaven med at forberede eleverne på deres uddannelsesvalg, fordi de manglede kendskab til især erhvervsuddannelserne. I KL-pjecen "Godt på vej – Mod uddannelse og job" (2017) fremhæves det, at eleverne skal dannes til selv at kunne træffe valg for deres livs- og karriereudvikling (karrierelæring), ligesom de skal opnå et bredt kendskab til og forståelse for forskellige uddannelser og job. Et grundigt forberedt besøg til DM i Skills 2022 kan give hele klassen et godt grundlag for både fælles og individuel refleksion over valg af uddannelse og job. Der findes allerede et godt tilbud i de undervisningsmaterialer, der blev udviklet som optakt til DM i Skills 2018 og 2019. Mange kommuner arbejder også målrettet på at skabe gode tilbud for praktiske valgfag i samarbejde med erhvervsskolerne og besøg og samarbejde med lokale virksomheder. Omkring 90 pct. af alle elever i 8. klasse i Danmark deltager i de indledende heats i Skills Stafetten, en sjov konkurrence med omtanke, samarbejde og praktiske håndværksmæssige færdigheder i fokus. Finalen i Skills Stafetten afvikles i forbindelse med DM i Skills.

K17 har drøftet sagen og anbefaler, at kommunerne deltager med folkeskolernes overbygningsklasser som besøgende i forbindelse med DM i Skills 2022, og at kommunerne gennemfører aktiviteter i tilknytning til besøget i skoleåret 2021-2022 og deltager i fælles markedsføringstiltag.

2.8. Orienteringssag - DK2020 – status på organisering

SAG-2019-07159 jebj

Baggrund

Partnerskabet for perioden 2020-23 mellem KL, Realdania og regionerne, om DK2020 – klimaplaner for hele Danmark - blev offentliggjort den 16. september 2020, umiddelbart efter møderne i alle KKR var afholdt. Partnerskabet blev omtalt i nationale og regionale medier, og kommunernes fælles indsats for at planlægge klimaarbejdet, så det flugter med Parisaftalen, fik en meget pæn modtagelse.

På KKR-møderne i september behandlede alle KKR de respektive lokale modeller for organisering af DK2020-indsatsen og udpegede politiske repræsentanter til partnerskabets politiske partnerskabsgruppe.

KKR Sjælland godkendte på mødet den 7. september 2020 oplæg til samarbejdsaftale om fælles geografisk organisering for KKR Sjælland og Region Sjælland (Klimaforum Sjælland). KKR-formand, Niels Hörup, blev valgt til repræsentant i den nationale styregruppe.

Samtidig blev den fælleskommunale solidariske finansiering af ét årsværk samt fordeling af udgifter på kommunerne i KKR Sjælland, svarende til ca. 0,83 kr./indbygger, besluttet. Region Sjælland stiller tilsvarende ét årsværk til rådighed.

I denne sag gives en status på det videre arbejde med DK2020 i KKR Sjælland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Partnerskabet om DK2020 giver plads til, at alle 77 kommuner, der ikke allerede har udarbejdet klimahandleplaner efter model af C40-byerne, kan få vejledning og support hertil. Projektet er planlagt til at gennemføres i to runder. Hver af de to runder løber ca. 1,5 år.

Medio september blev det åbent for, at kommunerne kunne tilslutte sig partnerskabet og ansøge om deltagelse i projektet.

Kommunerne har indtil den 21. oktober 2020 kunnet ansøge om deltagelse i fase 1 med opstart nu i november 2020. De kommuner, der ønsker at deltage i DK2020s fase 2, skal først ansøge om deltagelse i efteråret 2021.

KL har hen over sommeren været i dialog med alle kommuner og har fået positive forhåndstilkendegivelser på administrativt niveau fra 60 kommuner, hvilket tyder på en bred kommunal opbakning til DK2020. Det forventes, at ca. 40 kommuner kan deltage i fase I. Endelig afgørelse af ansøgningsrunden foreligger den 18. november 2020.

For KKR Sjælland-kommunerne forventes foreløbigt, at syv kommuner (Slagelse, Sorø, Holbæk, Vordingborg, Odsherred, Guldborgsund, Faxe) har ansøgt om at deltage i fase 1.

Det forventes, at fire til seks kommuner (Ringsted, Solrød, Stevns, Greve (Næstved), (Kalundborg)) vil ansøge om at deltage i fase 2.

Hertil kommer de fire kommuner, der tidligere har indgået i DK2020 (Lejre, Roskilde, Køge, Lolland).

Efter afslutning på ansøgningsrunden i år vil partnerskabet skabe et overblik over indkomne ønsker om deltagelse. Der kan være det udfald, at der er meget stor tilslutning til opstart i indeværende år. Det arbejdes der på at håndtere fra partnerskabets side – så man kan balancere den store opbakning til DK2020 og hensynet til ressourcerne i de geografiske organisationer.

Regional organisering af DK2020

Der er indgået aftale om fælles geografisk organisering, Klimaforum Sjælland, mellem KKR Sjælland og Region Sjælland. Som besluttet i KKR Sjælland bygger organiseringen på eksisterende strukturer og viden, så der ikke opbygges nye parallelle strukturer med risiko for knopskydning. Der er i forlængelse af KKR Sjællands beslutning om tiltrædelse af samarbejdsaftalen og solidariske finansiering af ét årsværk opbakning fra alle 17 kommuner.

Klimaforum Sjællands primære opgave er at understøtte de deltagende kommuner i udarbejdelsen af klimaplaner, der lever op til Parisaftalen. Derudover skal Klimaforum Sjælland betjene den politiske partnerskabsgruppe og den administrative styregruppe. Fordelingen af opgaver aftales ved projektstart og tilpasses løbende.

Ved en administrativ erfaringsopsamling på tværs af de fire nuværende DK2020-kommuner i Sjællandsregionen blev det gjort klart at følgende opgaver er vigtige for at understøtte kommunerne:

- Bistå kommunerne i at anvende og udfylde de standardværktøjer/skabeloner og metoder, der følger med DK2020, og sikre, at fejlkilder identificeres og rettes

- Lette kommunernes arbejde ved at udarbejde et fælles katalog over virkemidler til brug for scenarieanalyser
- Identificere og stille faglig ekspertise og oplæg til rådighed for kommuner, som har "samme" behov for viden inden for sektorerne (landbrug, mobilitet, energi m.v.)
- Bringe kommuner, der har de samme udfordringer, sammen – ikke alene i den sjællandske geografi, men også på tværs af landet
- Identificere udfordringer, som kræver nationale (EU) løsninger og via KKR-organiseringen formidle disse til nationalt niveau.

Organiseringen er netværksbaseret i et "virtuelt sekretariat" med medarbejdere fra Region Sjælland, KKR Sjællands sekretariat samt det ene årsværk som klimafaglig koordinator, de 17 kommuner i fællesskab har besluttet at finansiere.

KKU-formandskabet (KKR-formandskabet samt regionsrådsformandsskabet) er regional, politisk partnerskabsgruppe for DK2020-samarbejdet.

Der er nedsat en administrativ styregruppe bestående af de to kommunaldirektører fra K17 Klima/Infrastruktur (Kalundborg, Lejre), en teknisk direktør (Næstved) samt et lignende antal på direktørniveau fra Region Sjælland. Vedlagt aftale med beskrivelse af Klimaforum Sjælland.

Der forventes indgået aftale med Gate 21 om udlån/frikøb af medarbejder til at udfylde rollen som klimafaglig koordinator. Med aftalen kan der trækkes på et større videns- og erfaringsgrundlag i kraft af de øvrige medarbejdere i Gate 21 samt en synergi til KKR Hovedstadens indsats, da samme løsning er valgt der.

Gate 21 har et stærkt fagligt miljø med stor erfaring inden for klima- og energiplanlægning. Gennem projekterne "Energi på Tværs" og "Fælles Regional Energiomstilling" har Gate 21 arbejdet med at understøtte strategiske energiplaner siden 2013.

Gate 21 er projektleder og koordinator for "Det nationale Energi- CO2-regnskab" og har derigennem stor erfaring med indsamling af data og opstilling af baseline i forbindelse med klimaplaner. "Det nationale Energi- og CO2-regnskab" er blevet til og videreudviklet i samarbejde Energistyrelsen, Realdania, Kommunerne (KL) og Gate 21. Værktøjet er tilpasset, så det bruges til opstilling af baseline og afrapportering i DK2020.

Gate 21 kan bidrage med viden om virkemidler i klimaplanerne inden for fagområderne energiomstilling, cirkulær økonomi, mobilitet, smart city m.v.

Medarbejderen fra Gate 21 får base i Solrød Kommune (tilknyttet KKR-formanden), men forventes at bruge størstedelen af sin tid ude blandt kommunerne samt i regionshuset i Sorø.

Det er forventningen, at der med den samlede organisering og governance i Sjællands Klimaforum og med klimafaglig koordinator forankret gennem aftale med Gate21, faglige medarbejdere i Region Sjælland og KKR-sekretariatet er en fuldt dækkende kompetence til at understøtte kommunerne i arbejdet med klimahandlingsplaner.

Vedlagte bilag:

- Samarbejdsaftale med Region Sjælland om Klimaforum Sjælland.

2.9. Orienteringssag: Socialtilsyn Øst takster for 2021

SAG-2019-07159 adr

Baggrund

Nærværende dagsordenspunkt orienterer om Socialtilsyn Østs forventede takster for 2021 og beskriver udviklingen i Socialtilsyn Østs takster i perioden fra 2014-2021.

K17 har taget orienteringen til efterretning og videresender sagen til orientering for KKR Sjælland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Takstmodel

Ved socialtilsynenes opstart i januar 2014 var der udarbejdet en fælles beregningsmodel, "takstmodellen". Modellen bygger på en nedbrydning af de kerneydelser, socialtilsynene skal løse og en række forudsætninger om det gennemsnitlige tidsforbrug til at løse disse kerneydelser. Tidsestimatet for de fleste opgaver stammer fra DUT-forhandlingerne i forbindelse med lov om socialtilsyn. Endelig bygger modellen på estimater for, hvor mange tilbud og plejefamilier der skal føres tilsyn med i det kommende år.

I modellen fastlægges for hvert af de fem socialtilsyn, hvor mange omkostninger der forventes anvendt til den samlede opgaveløsning i budgetåret, herunder faste udgifter, der ikke påvirkes af variable antal tilbud/plejefamilier.

På baggrund heraf beregner modellen, hvad taksterne skal være pr. tilbud, og hvad den objektive finansiering skal være pr. kommune for at dække socialtilsynenes omkostninger.

Det, der med afsæt i takstmodellen er fælles for de fem socialtilsyn, er, hvilke opgaver der dimensioneres og tidsestimaterne for disse opgaver, mens antalsforudsætninger, lønniveau og de øvrige udgiftsposter (f.eks. husleje) er tilpasset efter de lokale forhold. Derfor har de fem socialtilsyn ikke de samme takster.

Takster og objektiv finansiering i 2021

Samlet set forholder det sig således, at Socialtilsyn Østs takster er på niveau med de øvrige socialtilsyn i Danmark.

Der er en række forhold, der afspejler sig i takstudviklingen for 2021:

- Finansiering i 2021 er positivt påvirket af overskuddet i 2019, som indregnes i året. (1,1 mio. kr.). I 2020 var denne effekt 2,6 mio. kr. - altså er der effektiviseringer for omkring 1,5 mio. kr.
- Antallet af tilbud er stort set uændret (386 mod 385 i 2020), nygodkendelser og væsentlige ændringer er uændret. Dog er der en ændring i mixet, dvs. at der er en ændring i sammensætningen i de forskellige takstkategorier særligt på væsentlige ændringer og nygodkendelser
- Nyt lovbestemt godkendelseskoncept for nye plejefamilier blev indfaset sidste år. I den forbindelse blev der gjort opmærksom på, at det ikke nødvendigvis havde den fulde effekt med i 2020, hvorfor der er en mindre stigning i den objektive finansiering. I budget 2021 er understøtningen af plejefamilieområdet styrket med timer til en udviklingskonsulent som en delvis konsekvens heraf. Der skal gøres opmærksom på, at kommunerne er tilført DUT herfor på plejefamilieområdet i 2020.

Takstsammenligning tilbud i løbende priser

Takster 2020	Tilsyn	Skærpet	Ny-godkendelse	Væsentlig ændring
Takstkategori 1 (1-7 pladser)	34.373	3.437	35.310	7.902
Takstkategori 2 (8-24 pladser)	41.247	4.125	42.372	9.482
Takstkategori 3 (25-49 pladser)	68.745	6.875	70.619	15.804
Takstkategori 4 (50- pladser)	103.118	10.312	105.929	23.706
Takster 2021				
Takstkategori 1 (1-7 pladser)	34.939	3.494	37.485	8.604
Takstkategori 2 (8-24 pladser)	41.927	4.193	44.982	10.324
Takstkategori 3 (25-49 pladser)	69.879	6.988	74.970	17.207
Takstkategori 4 (50- pladser)	104.818	10.482	112.455	25.811
Ændring i pct.				
Alle kategorier	1,6	1,6	6,2	8,9

Som det fremgår af ovenstående tabel, stiger taksterne for tilsyn med ca. 1,6 pct. og mere for nygodkendelser og væsentlige ændringer.

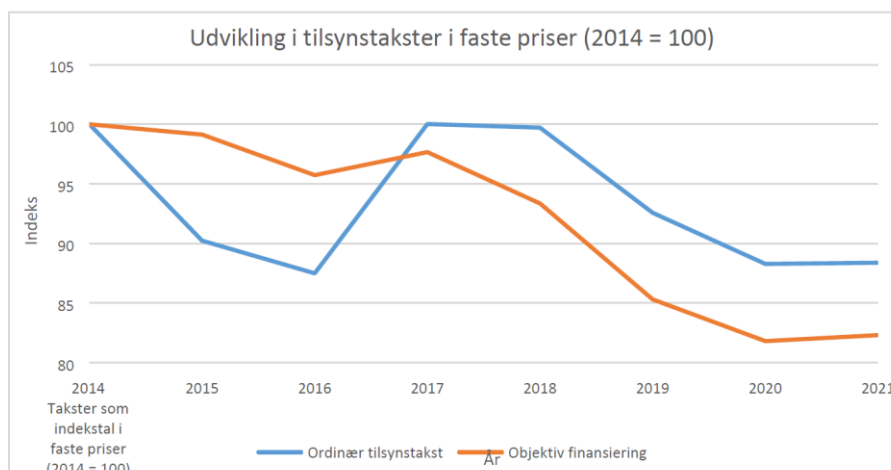
Takstsammenligning, objektiv finansiering, 2020 og 2021 (løbende priser)

	2020	2021
Objektiv finansiering	22.368.179	23.838.937

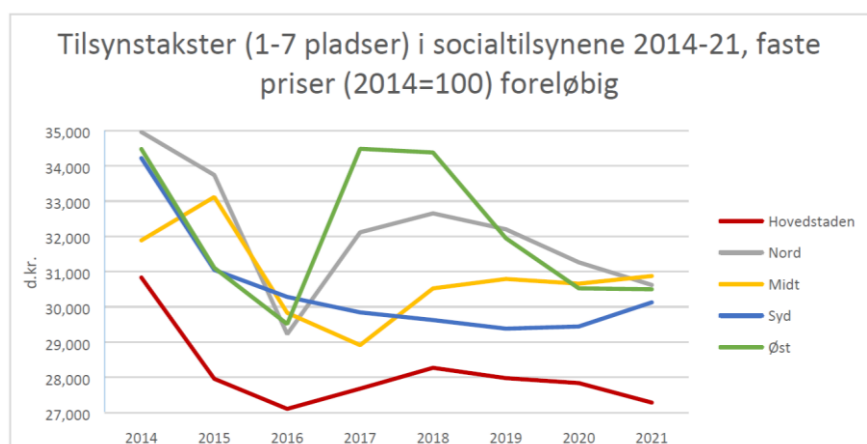
Stigningen i ovenstående tabel svarer til en stigning med 2,1 pct. i den objektive finansiering. I bilag 1 fremgår den konkrete fordeling af den objektive finansiering mellem de 17 kommuner i Socialtilsyn Østs område.

I nedenstående graf er taksterne gengivet som indekstal i faste priser, hvor 2014-taksterne er indeks 100.

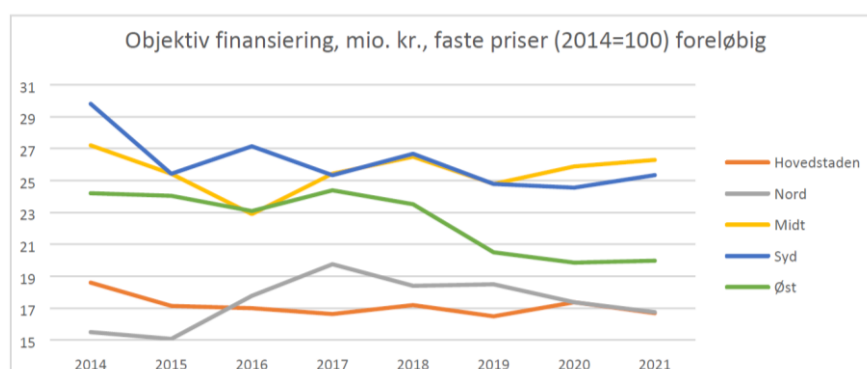
Taksterne for ordinært tilsyn stiger med 0,1 pct. målt i faste priser. Den objektive finansiering stiger 0,6 pct. målt i faste priser fra 2020 til 2021. Som det ses af nedenstående, fastholdes det relativt lave takstniveau også i 2021.



Hvis man sammenligner tilsynstaksterne mellem de fem tilsyn, er Socialtilsyn Østs takst i midten af de fem tilsyn.



Som det ses af ovenstående graf, er Socialtilsyn Østs takst for tilsyn med tilbud i midten af de fem socialtilsyn. Grafen viser taksten for de mindste tilbud med under otte pladser. Grafen er identisk for de øvrige tre kategorier af tilbud (der skal dog ganges med faktorerne: 1,2; 2 og 3). Socialtilsyn Midt afviger dog for de største tilbud, så de største tilbuds takster er ca. faktor 3,9 i stedet for faktor 3.



I ovenstående graf ses det, at Socialtilsyn Øst også på det objektive finansierede område er placeret i midten af de fem tilsyn. Det ses ligeledes, at Socialtilsyn Øst siden starten i 2014 har været i stand til at reducere omkostningerne ganske væsentlig.

Vedlagte bilag:

- Oversigt over takster 2021 Socialtilsyn Øst.

3. Udpegninger

4. KKR

5. Siden sidst

5.1. Meddelelser fra KKR-formandskabet

SAG-2019-07159 adr

Baggrund

KKR Sjællands formandskab vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunernes finansiering i forhold til domfældte udenlandske grønlandske og færøske borgere

KL har i vedhæftede brev kvitteret for KKR Sjællands henvendelse om ovennævnte efter beslutning i KKR Sjælland i september 2020. KL har herudover henvendt sig med vedhæftede brev til Social- og indenrigsminister Astrid Krag.

Greater Copenhagen EU-office – handlingsplan for 2021-2022

Greater Copenhagen EU-office har fungeret siden januar 2019. Der har fra kontorets etablering været fokus på at udbrede kontorets samarbejde med og ydelser til virksomheder, institutioner og kommuner i Sjællandsregionen. Som bilag er vedlagt handlingsplan for 2021 og 2022, som skal godkendes i bestyrelsen den 24. november 2020 samt slides med orientering om GCPHEU's aktiviteter, som blev præsenteret for K17 den 30. oktober 2020.

KL afholder en virtuel EU-temadag den 24. november 2020

Program for dagen er vedhæftet.

De statslige arbejdspladser i Arbejdsmarkedskontor Øst

Styrelsen for arbejdsmarked og rekruttering har haft overvejet flytning af de statslige arbejdspladser i Arbejdsmarkedskontor Øst væk fra Sjællandsregionen. Brev til ministeren fra KKR-formandskabet og ministerens efterfølgende svar er vedhæftet. Som det fremgår, er forslaget bortfaldet.

Møde med uddannelses- og forskningsminister, Ane Halsboe-Jørgensen

Møde den 2. november 2020 med henblik på drøftelse af videns- og erhvervsklyngers forankring i Region Sjælland.

Vedlagte bilag:

- KL's svar til KKR-Sjælland vedr. domfældte udviklingshæmmede grønlandske borgere
- KL's brev til SIM vedr. domfældte udviklingshæmmede grønlandske borgere
- Greater copenhagen EU-office Handlingsplan 2021-2022
- Slides fra GCPHEU
- Program for virtuel EU-temadag
- Brev til beskæftigelsesministeren
- Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaards svar.

6. Punkter til næste møde

6.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2019-07159 adr

Baggrund

Der orienteres om punkter til næste møde i KKR Sjælland den 1. februar 2021 kl. 9.30-12.30. Mødet holdes på Sørup Herregaard, Sørupvej 26, 4100 Ringsted. Partierne aftaler selv gruppemøder. Gruppemøderne kan placeres fra kl. 8-9.30.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På KKR Sjællands møde den 1. februar 2021 forventes følgende sager:

- Dimensionering af uddannelsen til pædagog 2021/22
- Resultatkontrakt 2021 mellem KKR Sjælland og Erhvervshus Sjælland.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2019-07159