

KKR Hovedstaden

Møde den 21. juni 2022, Glostrup Park Hotel

Sundhedsklynger forslag til organisering

KKR Hovedstaden den 21. juni 2022

Sundhedssamarbejdsudvalg (SSU) – ansvar og opgaver

- Udarbejde udkast til sundhedsaftale, der efterfølgende skal besluttes af kommunalbestyrelser og regionsråd
- Følge op på sundhedsaftalens mål
- Opstille principper gældende på tværs af sundhedsklynger for prioritering af indsatser/målgrupper ifm. implementering af nationale handleplaner og -aftaler
- Drøfte og beslutte rammer for at forbedre patientforløb, der går på tværs af sundhedsklynger
- Drøfte og indstille relevante udviklingstiltag i sundhedsklyngerne til udbredelse på tværs af sundhedsklynger.
- Drøfte praksisplan forud for vedtagelse samt almen praksis rolle i samarbejdet mellem region, kommuner og almen praksis i relation til sundhedsaftalen.
- Drøfte og skabe ensartethed i serviceniveauer på tværs af sundhedsklynger mhp. geografisk lighed
- Drøfte og beslutte opgavefordeling samt finansiering og finansieringsmodeller

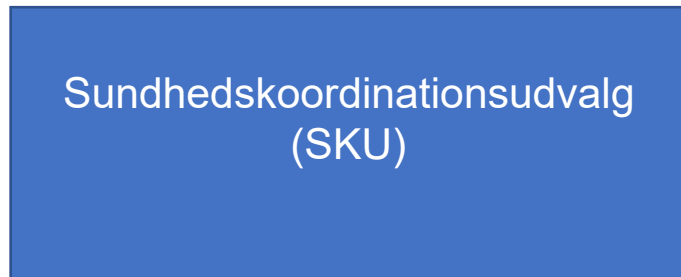
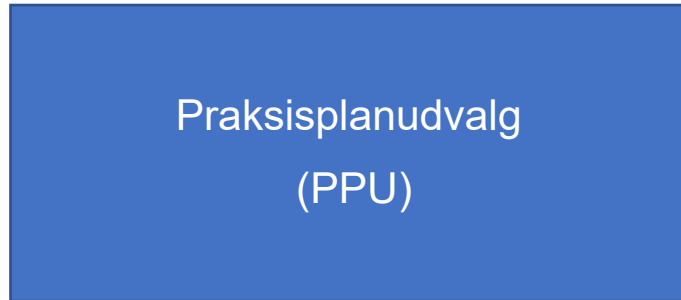


Sundhedsklynger - ansvar

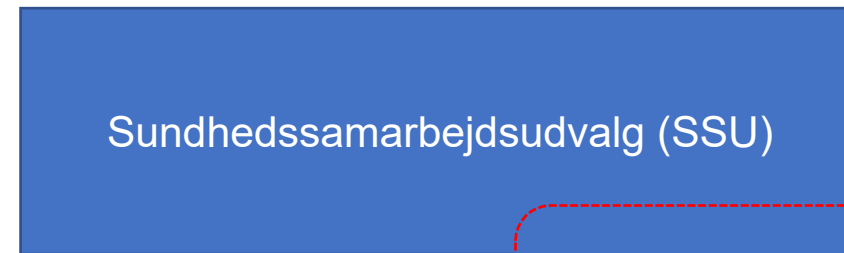
- Ansvar for den fælles population i sundhedsklyngen
- Styrke sammenhæng og bedre forløb for borgere, der har forløb på tværs af sektorer
- Drivende i en styrket forebyggelse, kvalitet og omstilling af det nære sundhedsvæsen
- Prioritere indsatser, der imødekommer de lokale behov og som sikre bedre og mere sammenhængende patientforløb
- Prioritere fælles midler i sundhedsklyngen
- Aftale lokale modeller for bedre patientforløb, der har fokus på kvalitet og øget nærhed fx for udvalgte grupper.
- Sætte en fælles retning for og implementering af kvalitetstiltag, handlingsplaner og forløbsprogrammer.
- Drøfte initiativer, der har politisk eller økonomiske betydning, fx opgaveomstilling til det primære sundhedsvæsen eller større ændringer i kommunernes eller regionens opgaver.

Nyt tværpolitisk samarbejde – organisering

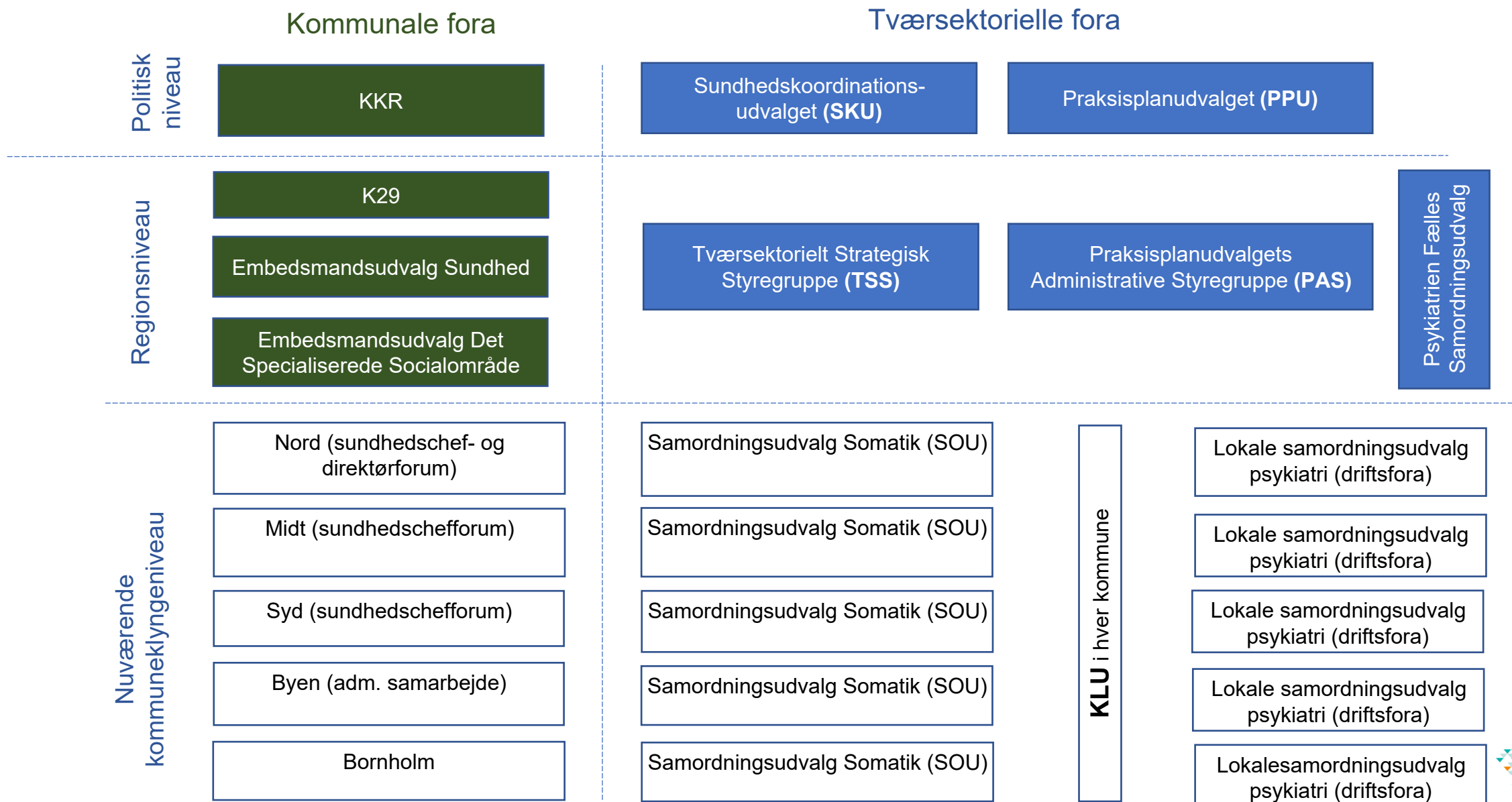
Nuværende politisk organisering



Kommende politisk organisering



Nuværende administrativ organisering



Kommunale kriterier og hensyn i organisering

- Videnssymmetri mellem kommuner og region
- Beslutningskraft
- Lokalt handlerum
- Gennemsigtighed
- Smidig organisering
- Styrkelse af det relationelle
- Psykiatrien skal indgå i organisering
- Børn/unge skal indgå i organisering

Vi **afprøver organiseringen** - og hvis der er noget, der ikke fungerer som vi ønsker, kan vi lokalt **justere** og **tilpasse** efter behov.



Tværasektoriel organisering - Embedsmandsudvalgets anbefalinger

KKR

Sundhedssamarbejdsudvalg
SSU

Tværasektorielt Strategisk Samarbejdsforum (TSS)

- Direktørspejling af SSU
- Direktørspejling af psykiatri
- Direktørspejling af hospitaler
- PLO-H
- Patientinddragelsesudvalg

Strategisk-administrativ forum (i klynge)

- Nuværende Samordningsudvalg (sundhedschefer)
 - 2 direktører, heraf 1 fra medformandskommune
 - Børn/unge + Socialpsykiatri deltager med relevant chef
 - PLO-H
 - Patientinddragelsesudvalg
- Ad hoc-spejling af driftsfora for socialpsykiatri
 - Ad hoc-direktørspejling af politisk klynge => følger kadence i politiske møder
 - Ad hoc deltagelse ift. dagsorden (fx beskæftigelse)

Opmærksomhedspunkter

- Mandat og driftskendskab samlet => beslutning og eksekvering
- Stærk understøttelse af politisk mandat
- Dynamisk mødefora => fleksibel deltagerkreds ift. temaer/dagsorden
- Kontinuitet og sammenhængskraft i mødefora
- Understøtter lokale behov og erfaringer => Lokal tilpasningsmulighed
- Socialpsykiatri og børn/unge er med
- PLO-H er med

Sundhedsklynger: Ny opgave og nye muligheder

- Ikke løsning på alt!
 - Men ny mulighed for indflydelse...
- Hjælp kommunale medformænd og økonomi til klyngesekretariat
 - Sekretariat for sundhedsklyngen aftales i klyngen
- Efter etablering kommer opstart af klyngerne
 - Borgmestermøde om udfordringerne (21. juni)
 - Kickoff med Region Hovedstaden og PLO H (27. juni)
 - Klyngemøder (august/september)
 - KKR Hovedstaden (9. september)
 - SSU (14. oktober)
 - osv.

Tværasektoriel organisering - Embedsmandsudvalgets anbefalinger

KKR

Sundhedssamarbejdsudvalg
SSU

Tværasektorielt Strategisk Samarbejdsforum (TSS)

- Direktørspejling af SSU
- Direktørspejling af psykiatri
- Direktørspejling af hospitaler
- PLO-H
- Patientinddragelsesudvalg

Strategisk-administrativ forum (i klynge)

- Nuværende Samordningsudvalg (sundhedschefer)
 - 2 direktører, heraf 1 fra medformandskommune
 - Børn/unge + Psykiatri deltager med relevant chef
 - PLO-H
 - Patientinddragelsesudvalg
- Ad hoc-spejling af driftsfora for psykiatri
 - Ad hoc-direktørspejling af politisk klynge => følger kadence i politiske møder
 - Ad hoc deltagelse ift. dagsorden (fx beskæftigelse)

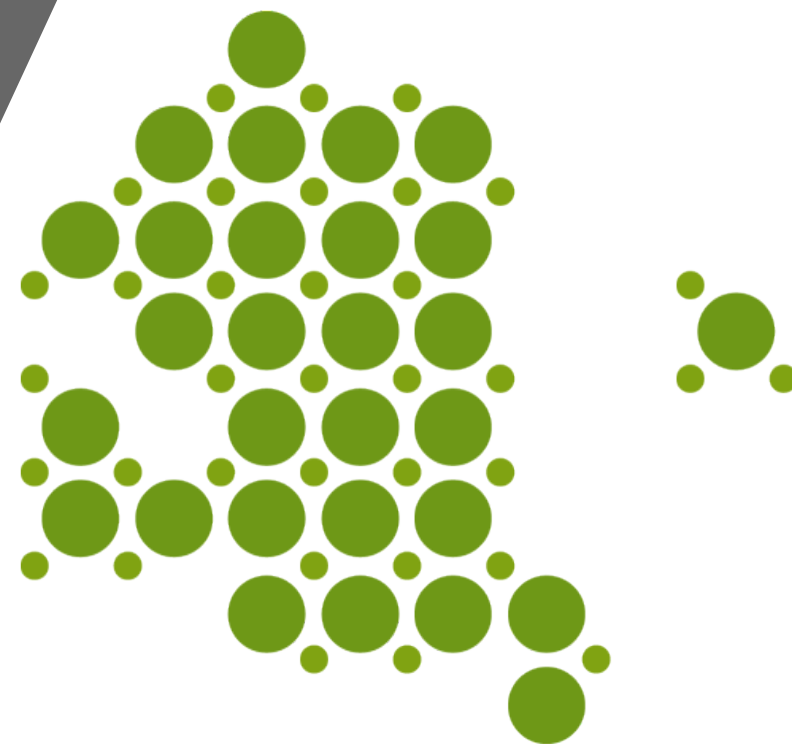
Opmærksomhedspunkter

- Mandat og driftskendskab samlet => beslutning og eksekvering
- Stærk understøttelse af politisk mandat
- Dynamisk mødefora => fleksibel deltagerkreds ift. temaer/dagsorden
- Kontinuitet og sammenhængskraft i mødefora
- Understøtter lokale behov og erfaringer => Lokal tilpasningsmulighed
- Psykiatri – børn/unge er med
- PLO-H er med



Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde

Tilbudsvifte, Rammeaftale 2023-2024
og arbejdsprogram

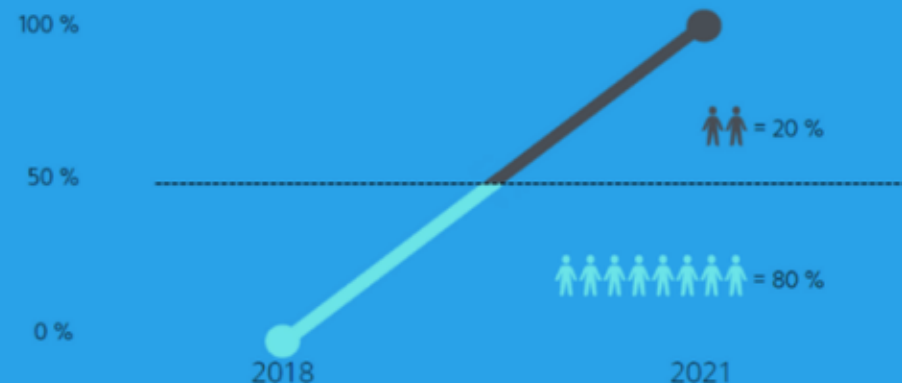


Fokus på tilbudsviften

- Flere komplekse enkeltsager
- Stigende udgifter til private

- Resultater fra evaluering om specialisering/afspecialisering:
 - ✓ 39 pct. køb af botilbudspladser
 - ✓ Færre målgrupper i samme kommunale tilbud og mere relevant uddannelse
 - ✓ Kommunerne vægter målgruppematch højere end økonomi, når de visiterer
 - ✓ Kommunerne finder det vanskeligt at finde ledige botilbudspladser
 - ✓ Brugertilfredshed er høj

De 20 procent dyreste borgere på botilbud står for 50 procent af stigningen i udgifterne



Status udvikling af tilbudsviften

- Erfaringer efter afprøvning på 16-20 nye pladser i eksisterende tilbud
 - 6 regionale pladser på vej (økonomimodellen virker til forpligtende aftaler)
 - Kommuner udfordret af byggeteknik, pladsmangel og anlægsrammen
 - Det lange seje træk og måske lidt mere...
- Anbefaling til det videre arbejde
 - Helt nye tilbud
 - Løsninger på anlægningsudfordringen
 - Hvilke(n) målgruppe er den næste vi skal udvikle pladser til?



Rammeaftale 2023-2024

Aftale om udvikling i
udgifter og
opfølgning

Monitoreringsrapport

Fokus på kvalitet og
tilbudsvifte, herunder
økonomimodel

Udviklingstendenser
og spilleregler for
samarbejde

KKR
HOVEDSTADEN





Afdækning

Flere borgere med psykiske lidelser i kommunerne
Kortere indlæggelser
Fald i indlagte i psykiatrien
Konstant antal genindlæggelser
Behov for flere kommunale indsatser



Afklaring

Fælleskommunale spor:
Akutområdet og sektorovergange
Effektive indsatser/kompetencer



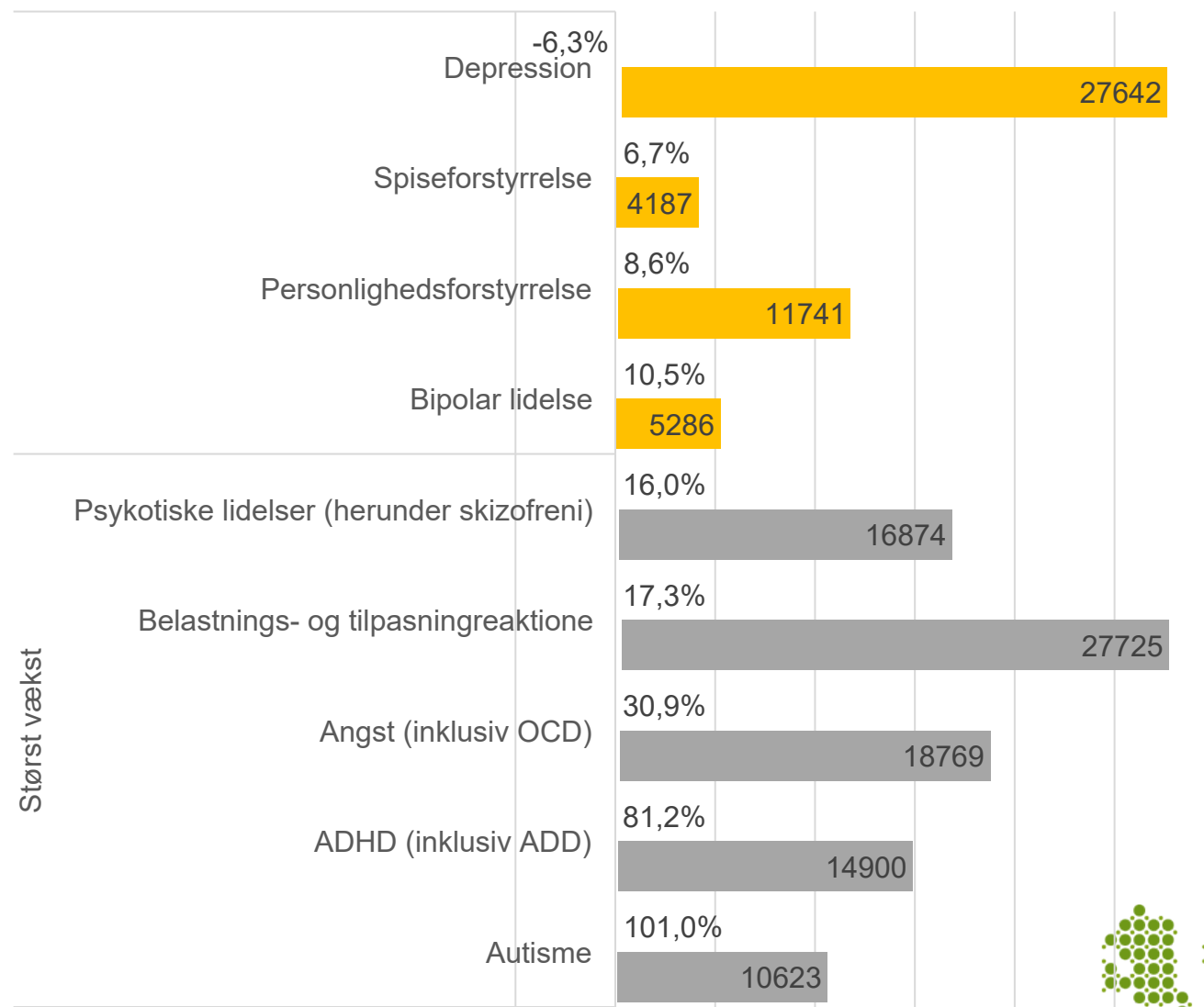
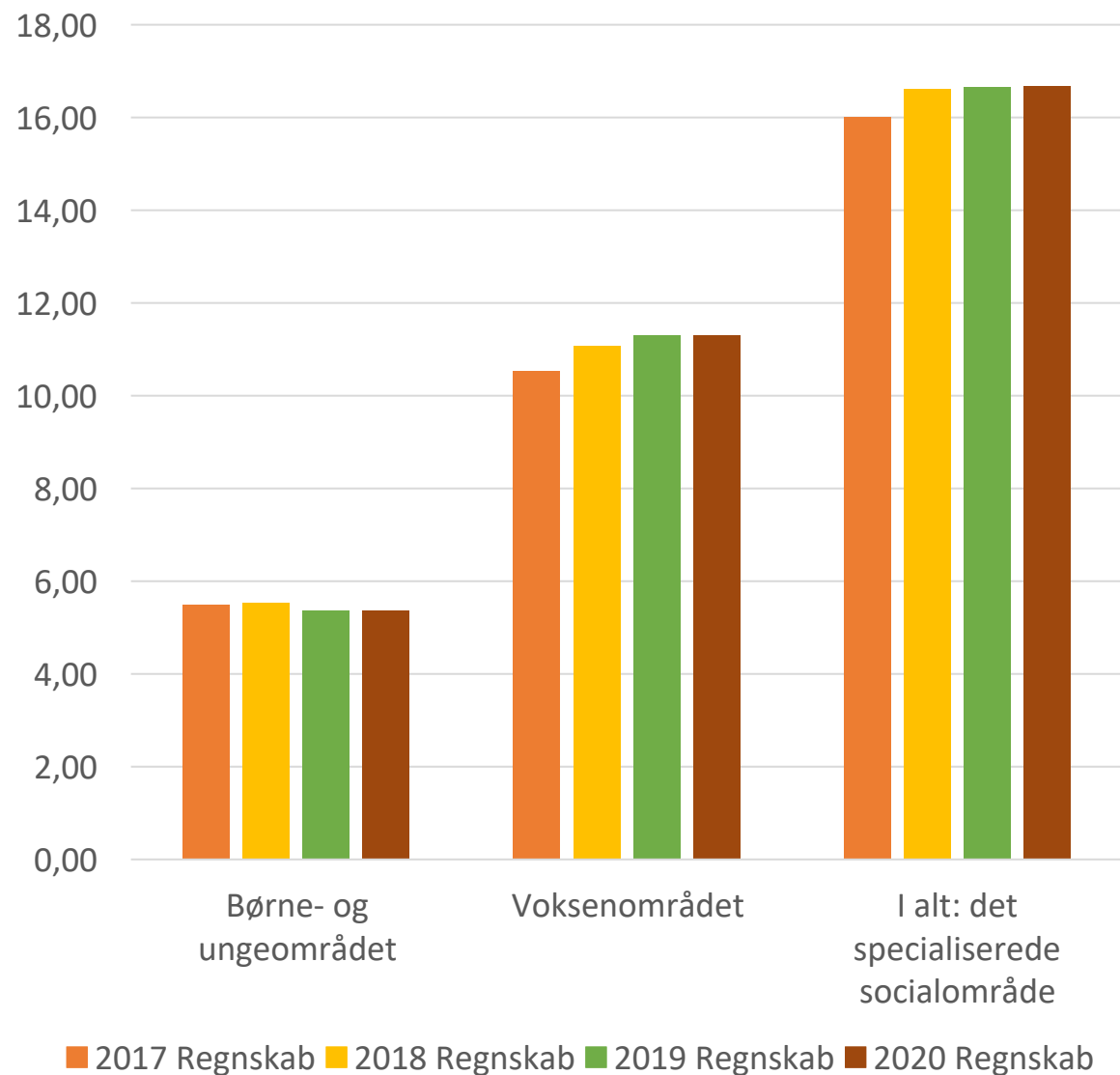
Konkrete handlinger

Vidensdelingsarrangementer
Opsamling og inspirationskatalog
Input fra arbejdsgruppe ift. ny organisering om sundhedsklynger
Inddragelse af professionshøjskoler

Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser



Monitorering af udgiftsudviklingen



Øvrige aktiviteter

- Fokus på sammenhæng mellem social- og sundhed
- Evaluering af det specialiserede socialområde
- 10 årsplanen for psykiatri
- Fokus på borgere med psykiske lidelser
- Fokus på spiseforstyrrelser
- Vidensdelings- og forankringsaktiviteter



Arbejdsprogram for det specialiserede socialområde og specialundervisning

Rammeaftale-arbejdet:

- Udvikling af tilbudsviften
- Kommunale indsatser til borgere med psykiske lidelser
- Monitorering af området
- Øvrige: Sammenhæng på tværs og psykiatri, spiseforstyrrelser, nationale tiltag mv.



Arbejdsprogram for Embedsmandsudvalget for Sundhed (EMSU)

KKR den 21. juni 2022

To prioriterede temaer

1. Etablering af Sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg (SSU)

- Sammenhænge mellem økonomi, finansiering og opgavedeling.
- Understøtte politiske pejlemærker for det nære sundhedsvæsen via mere offensiv strategi og gode processer i den tværsektorielle koordinering.
- Populationsafgrænsning => borgere, som kommuner, almen praksis og hospitaler er fælles om => Ældre medicinske borgere / Borgere med kronisk sygdom / Borgere med psykiske lidelser.

2. Sundhedsaftale for 2024-27

- Fokusområder fortsætter => Sammen om ældre og borgere med kronisk sygdom, Sammen om borgere med psykisk sygdom, Sammen om børn og unges sundhed.
- Nyt fokusområde => Populationsafgrænsning/-ansvar
- Fleksibel aftale => løbende prioritering + hurtigere aftræk på beslutninger/initiativer



Gerne mere....

- **Lovgivning, nationale udspil og samarbejde med nationale aktører**
 - Sundhedsudspil, kvalitetsreformer, ældrelov => bidrag til nationale arbejdsgrupper, videndeling mv.
- **Tværasektorielt samarbejde og aftaler**
 - Kommunikationsaftale => skal understøtte faktiske behov for sammenhæng
 - Kommunale visionspapirer => forebyggelse
- **Kapacitet og rekruttering**
 - Rekruttering på sundhed => samspil med KKR's fælleskommunale rekrutteringstaskforce
 - Kapacitet => hospitalsressourcer og ledige hospitalssenge vs. sygeplejefagligt personale, ressourcer, logistik mm. i kommunerne, herunder nye metoder og tilgange, fx i samarbejde med Erhvervsfyrtårn Life Science
 - Demografi => konsekvenser for kommunernes kapacitet

Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse

VÆKST

- Rammebetingelser for Erhvervsudvikling og -fremme
- Samarbejde med Erhvervshus Hovedstaden + erhvervsfremmeaktører
- Hovedstadens Erhvervsfyrtårn Life Science
- Greater Copenhagen-samarbejdet
- Fokus på turisme

Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse

UDDANNELSE

- Fælles taskforce – rekruttering til velfærdsområderne
- Kommunerne som meduddannere
- Lokale og fælles uddannelsesstrategier
- Strategisk samarbejde og fokus på datagrundlag
- Dimensionering af velfærdsuddannelserne
- Rekruttering til (grønne) erhvervsuddannelser

Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse

BESKÆFTIGELSE

- Beskæftigelse koblet til vækst- og uddannelsesdagsordenerne:
 - Arbejdskraftudfordringer og beskæftigelsesindsatser set i forhold til virksomhedernes behov – bl.a. for at kunne understøtte den grønne omstilling
 - Internationale talenter og match-making på tværs af Øresundsregionen
 - Opkvalificering af ledige, merit, sporskifte, målrettede beskæftigelsesindsatser
- Samarbejde om virksomhedernes arbejdskraftbehov i partnerskab med fx Erhvervshus Hovedstaden, Greater Copenhagen og Copenhagen Capacity

ERHVERVSFYRTÅRN

Præsentation for KKR Hovedstaden

24-06-2022

DEN EUROPÆISKE UNION

Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling



Finansieret som et led i EU's reaktion
på COVID-19-pandemien

Vi investerer i din fremtid

ERHVERVSFYRTÅRN
LIFE SCIENCE

| Sund Vægt

Baggrund



Regeringen:

“Vi skal investere i lokale erhvervsfyrtårne og styrke vækst og beskæftigelse post COVID-19.”

De 7 vækstteams

Hovedstaden

Life science og ulighed i sundhed

Fyn

Maritime erhverv og robotter

Bornholm

Grøn energi relateret til energiø

Midtjylland

Vandteknologi

Nordjylland

CO2-fangst, lagring og udnyttelse

Sjælland og øerne

Biosolutions

Syddjylland

Omstilling fra olie til grøn industri

500 millioner DKK fra 2022-2023
+500 millioner DKK efter 2023

Svær overvægt og kroniske sygdomme i Danmark

Svær overvægt

18,5%

danskere lever med svær overvægt (BMI>30)



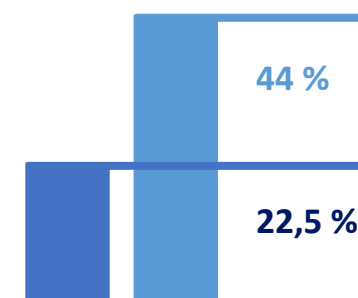
Der er stor ulighed i, hvem der lever med svær overvægt

”Svær overvægt er den største risikofaktor for at udvikle multisygdom” – Statens Institut for Folkesundhed

Kroniske sygdomme

1,5 mio.

danskere lever med mindst én kronisk sygdom



Længere videregående uddannelse

Procent der lever med kroniske sygdomme

ET PARTNERSKAB FOR LIGHED I SUNDHED, 2030

VISION:

Vi vil bygge partnerskaber, som kan rykke en national agenda. Derfor vil vi aktivt samle de vigtigste og dygtigste aktører i strategiske partnerskaber, hvor aktørerne har fokus på at udvikle totalløsninger, som bygger på ny teknologi, ny viden og ny adfærd, ligesom vi vil indgå i internationale partnerskaber.

MISSION: Nye offentlige og private samarbejds- og forretningsmodeller

1. Implementering og skalering - vækst
2. Systematisk indsamling af viden om værdier – evidens
3. Internationalt perspektiv og eksport
4. Nemmere og mere tilgængelig adgang til sundhedsdata



KONCEPT FOR ERHVERVSFYRTÅRN LIFE SCIENCE

- Gladsaxe Kommune, pilot 2 og pilot 6
- Albertslund Kommune, pilot 3
- Furesø Kommune, Living lab
- Københavns Kommune, markedsføring og næste tema
- Ballerup Kommune
- Vallensbæk Kommune

Skaleringsmodel og organisering



Samlet organisering



OPI pulje



Vejledningsfunktion

Konkrete pilotprojekter



SUND VÆGT



6 OPI projektkonsortier



Test i hele værdikæden



Videnopsamling på tværs

Tværgående løftestænger



Iværksætter

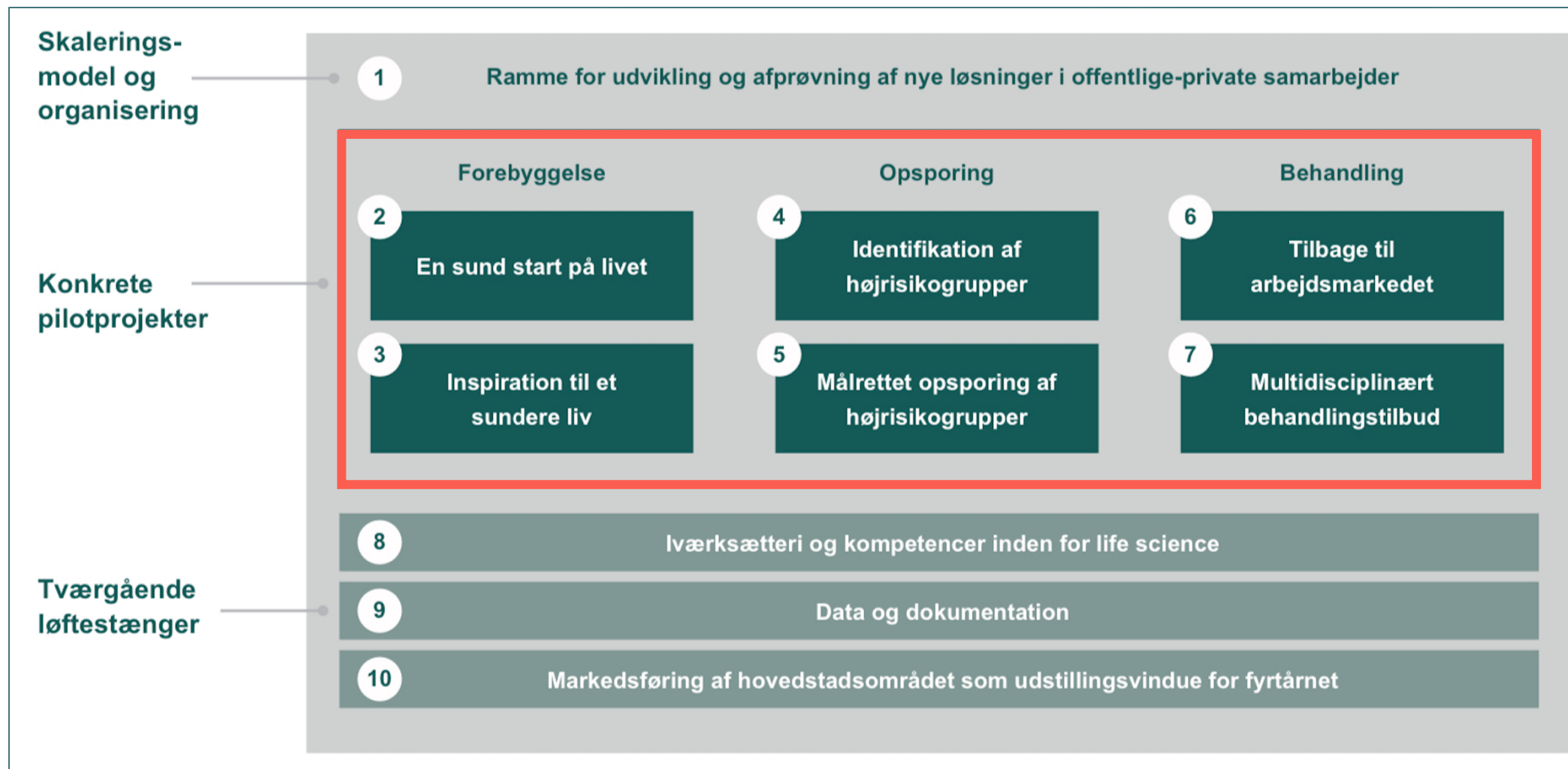


Data og dokumentation



International markedsføring

6 PILOTPROJEKTER



En sund start på livet

Sunde børn via gamification

- Bidrager til **øget bevægelse og trivsel i folkeskolen** og derigennem til, at skolens elever får bedre muligheder for at bibeholde en sund vægt gennem hele livet.
- Gennem en mere **bevægelsesorienteret matematikundervisning** at tilbyde både lærings- og bevægelsesglæde gennem anvendelsen af en spilbaseret tilgang til læring. Det er centralt i projektet, at bidrage til folkeskolens fag og formål.

Involverede parter

Gladsaxe Kommune

Khora

Københavns Universitet



- så kom man faktisk ind i spillet og bevægede sig, mens man spillede.

En sund start på livet

Et digitalt forløb for gravide, der lever med svær overvægt

- Bidrage til via en **digital platform** at integrere det eksisterende svangretilbud med et tilbud, der indeholder fysisk aktivitet, kostråd og støtte.
- Formålet er at skabe et mere **helhedsorienteret, individualiseret og fleksibelt forløb** for gravide med overvægt med fokus på **sundere vægtøgning og en øget *mental trivsel***. Sigtet er, at der skabes grobund for en vedvarende livsstilsændring til gavn for mor, barn og familien som helhed.



Involverede parter

Nordsjællands Hospital
Emento
Raketfilm
Center for Klinisk Forskning
og Forebyggelse

HVORDAN KAN MAN VÆRE MED?

- Deltage i pilotprojekter som testkommune
- Deltage i udbredelse af testede løsninger for at håndtere skaleringsudfordringer i forbindelse med offentlig privat innovation
- Innovationssamarbejder ud fra en praksisnær problemstilling omkring lighed i sundhed, ansøgningsdeadline 18/8 2022
- Deltage i udvælgelse og kvalificering af næste tema i konsortiet



DRØFTELSE

- Hvordan ser I kommunernes ønsker om og muligheder for at deltage i eksisterende projektspor i erhvervsfyrtårnet ("Sund Vægt")?
- Hvad er kommunernes ønsker til nyt/e temaer i Erhvervsfyrtårnet i relation til hovedtemaet "Lighed i sundhed"?
- Drøftelsen bør tage udgangspunkt i aktuelle kommunale problemstillinger, ønsker og igangværende projekter, som med fordel kan indtænkes i en Offentlig-Privat samarbejdsmodel (Erhvervsfyrtårnsmodellen)



Medlemmer af Erhvervsfyrtårn Life Science – Sund Vægt

