



## DAGSORDEN 2021

# KKR HOVEDSTADEN

**Dato:** 03-02-2021 10:00

**Sted:** Virtuelt

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat og dagsorden .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af referat .....	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst.....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>5</b>
3.1.	Økonomimodel til udvikling af tilbudsviften på det specialiserede socialområde .....	5
3.2.	Status for Movias økonomi i lyset af COVID-19.....	7
3.3.	Rekruttering til velfærdsområderne .....	8
3.4.	Dimensionering af pædagoguddannelsen .....	10
3.5.	Signaturindsatser for tættere samarbejde om sundhed mellem kommuner og region .....	11
3.6.	Investeringsoversigt for VIP-infrastrukturprojekterne .....	13
3.7.	Indsatser til at begrænse støj og luftforurening fra trafikken – udkast til idékatalog.....	14
3.8.	Ny strategi for Copenhagen Capacity.....	15
3.9.	Resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2021 .....	16
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>18</b>
4.1.	Regionalt samarbejdsudvalg vedr. kiropraktik .....	18
4.2.	Virksomhedsrepræsentant til bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden .....	18
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>20</b>
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>21</b>
6.1.	Møde i KKR Hovedstaden den 19. april 2021 .....	21
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>22</b>

# 1. Godkendelse af referat og dagsorden

## 1.1. Godkendelse af referat

SAG-2021-00478 nihj

### Baggrund

Referat af møde i KKR Hovedstaden den 9. november 2020 er udsendt til medlemmerne via Prepare og gjort tilgængelig på KKR Hovedstadens hjemmeside.

Referater kan læses [her](#).

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender referat af møde i KKR Hovedstaden den 9. november 2020.

## 1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2021-00478 nihj

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender dagsorden for møde i KKR Hovedstaden den 3. februar 2021.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2021-00478 nihj

#### **Baggrund**

Under dette punkt orienteres fra forskellige fora, hvor medlemmer af KKR Hovedstaden deltager, herunder:

- Sundhedskoordinationsudvalget
- Praksisplanudvalget
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Hovedstaden
- RAR Hovedstaden
- Movia
- Wonderful Copenhagen
- Copenhagen Capacity
- SOSU H.

Desuden orienterer formandskabet for KKR Hovedstaden om evt. aktiviteter siden sidste møde i KKR.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Økonomimodel til udvikling af tilbudsviften på det specialiserede socialområde

SAG-2021-00478 ssan

##### Baggrund

KKR Hovedstaden har gennem flere år arbejdet med udvikling af tilbudsviften på det specialiserede socialområde, fordi der mangler incitament til at etablere nye tilbud. I den tidligere Rammeaftale 2019-2020 indgik fokus på udvikling af tilbudsviften og et fælleskommunalt samarbejdsspor om de målgrupper på det specialiserede socialområde, som kommunerne har svært ved at finde pladser til.

Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde og specialundervisning har udarbejdet endeligt bud på den økonomimodel, som KKR Hovedstaden efterspurgte den 7. februar 2020. Økonomimodellen indgår også i Rammeaftale 2021-2022, som de 29 kommunalbestyrelser i Region Hovedstaden netop har godkendt (ultimo 2020). Med modellen gives underskudsgaranti på de pladser, som kommuner eller region opretter for fællesskabet.

Økonomimodellen er godkendt af kommunaldirektørkredsen (K29) til forelæggelse for KKR.

Modellen bidrager konstruktivt til den aktuelle nationale bevågenhed på handicapområdet og borgernes retssikkerhed. Kommunerne har forsyningsforpligtelsen på det specialiserede socialområde, og kommunerne skal finde relevante tilbud til borgerne.

Et nøgleelement i modellen er en såkaldt underskudsgaranti.

##### *Økonomimodel med underskudsgaranti*

Underskudsgarantien kan gives til driftsherrer, som i forvejen har erfaring med målgruppen, og som udvider med nye pladser til målgruppen.

Garantien træder kun i kraft, hvis der bliver ledige pladser på de nye pladser. I så fald garanterer de 29 kommuner dækning af faste omkostninger i tre år. Faste omkostninger fastlægges til 50 pct. af taksten for det enkelte tilbud.

Underskudsgarantien bygger på øvrige gældende regler og aftaler for området.

Økonomimodellen bygger på bekendtgørelsens mulighed for, at kommunerne kan indgå forpligtende købsaftale med driftsherrer om køb af et antal pladser i en periode, hvis pladserne ikke efterspørges af andre.

Henrik Abildtrup, formand for Embedsmandsudvalget for det specialiserede socialområde og specialundervisning, vil præsentere forslag til økonomimodel og den videre proces for KKR.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender den foreslåede økonomimodel med henblik på forelægning for de 29 kommunalbestyrelser.

### **Sagsfremstilling**

I arbejdet med økonomimodellen har embedsmandsudvalget bl.a. involveret KL, Social- og Indenrigsministeriet, Socialtilsynet, samt bruger- og handicaporganisationer gennem Regionalt Dialogforum. Der har før COVID-19 været afholdt politiske dialogmøder for kommunale udvalgsmedlemmer og borgmestre med drøftelse af tilbudsviften.

Økonomimodellen skal i første omgang bruges til at lave nye pladser til den målgruppe, hvor behovet er størst: *"voksne med autismspektrumforstyrrelser kombineret med selvskadende adfærd, afvigende seksuel adfærd, udadreagerende adfærd el.lign."*. Næsten alle kommuner i Region Hovedstaden efterspørger pladser til denne målgruppe. De nye pladser skal laves på eksisterende driftssikre tilbud i Hovedstaden, og borgernes muligheder for frit at vælge tilbud styrkes ved mindre udvidelser i hele geografien.

Embedsmandsudvalget anbefaler, at der til en start åbnes op for at etablere 16-20 pladser løbende henover en passende periode. Den løbende udvidelse med pladser skal sikre, at kommunerne kan få borgerne klar til de nye pladser, og at driftsherrer kan nå at etablere pladserne, herunder ansætte yderligere personale mv. Det er vurderingen, at der er en stor efterspørgsel efter disse pladser, og at det derfor ikke er sandsynligt eller kun i meget begrænset omfang sandsynligt, at økonomimodellen kommer i anvendelse.

### *Den videre proces*

I det videre arbejde tager kommunerne i fællesskab ansvar for udviklingen af det specialiserede socialområde. Derfor indgår en række værdier i det videre samarbejde såsom at tage ansvar, at udvise respekt for økonomisk rentabelt på tilbud og fælles interesse i kvalitet over for borgerne mv.

KKR Hovedstaden vil på sit møde den 19. april 2021 få forelagt forslag til konkret anvendelse af økonomimodellen, hvis KKR og de 29 kommunalbestyrelser godkender den fremlagte model.

Fristen for godkendelse af økonomimodellen i de 29 kommunalbestyrelser fastsættes til den 15. april 2021. Dette muliggør, at KKR Hovedstaden kan orienteres på møde den 19. april 2021 og tage stilling til forslag om konkret brug af modellen, herunder en nærmere afsøgning af konkret efterspørgsel og mulige driftsherrer hertil. Dette med henblik på at de forpligtende købsaftaler for nye pladser kan behandles på møde i KKR Hovedstaden den 15. oktober 2021. Herefter etablering og løbende ibrugtagning af de nye pladser. Der planlægges efter en evaluering i efteråret 2022. Det er hensigten, at KKR Hovedstaden fremadrettet skal kunne udpege nye målgrupper, som der kan laves nye tilbud til med brug af økonomimodellen.

Embedsmandsudvalget laver de tekniske vejledninger, som er nødvendige for at kunne indgå forpligtende købsaftaler, herunder hjælp til beregning af takster mv. Der er planlagt et informationsmøde for fagdirektører og -chefer den 11. februar 2021 for at sikre god involvering af samtlige kommuner og Region Hovedstaden. Herudover inviteres til en workshop, som skal kvalificere dialogen mellem kommuner og driftsherrer om kvaliteten af de nye pladser, så de bliver benyttet.

*Vedlagte bilag:*

- Økonomimodel til udvikling af tilbudsviften på det specialiserede socialområde
- Målgruppebeskrivelse for voksne med autismespektrumsforstyrrelser i kombination med adfærdsudfordringer mv.

### **3.2. Status for Movias økonomi i lyset af COVID-19**

SAG-2021-00478 nihj

#### **Baggrund**

COVID-19-epidemien har betydet, at væsentligt færre passagerer benytter den kollektive trafik. Som følge heraf oplever Movia og de øvrige trafikskaber markante indtægtstab. Det forventes, at der vil gå flere år, inden kunderne er tilbage i den kollektive trafik i samme omfang, som før epidemien brød ud.

KL og Danske Regioner har indgået aftale med staten om kompensation til trafikskaberne i 2020, der holder kommuner og regioner skadesløse for indtægtstab. For 2021 er der indgået en tilsvarende aftale, der delvist imø-

degår indtægtstabet inden for en ramme på 362 mio. kr. på landsplan. Beløbet dækker ikke indtægtstabene hos trafikselskaberne fuldt. Der foreligger ikke nogen aftale for årene efter 2021.

Movias bestyrelse har drøftet scenarier for håndtering af de økonomiske konsekvenser af COVID-19 for Movia. Adm. direktør i Movia, Dorthe Nøhr Pedersen, vil give KKR en status for økonomien i Movia og de konsekvenser, som COVID-19-epidemien forventes at få på kort og længere sigt.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter de økonomiske konsekvenser for Movia af COVID-19.

### **Sagsfremstilling**

Movias bestyrelse har drøftet oplæg fra Movias administration med forskellige perspektiver på og løsningsmuligheder for de økonomiske udfordringer.

Løsningerne omfatter tre scenarier:

- Et reduktionsscenario, hvor der ikke aftales en dækkende kompensationsløsning med staten med betydelige reduktioner af den kollektive transport-service til følge
- Et scenario med markant forøget tilskudsbehov fra ejerne
- Et genopbygningsscenario, hvor den kollektive transportservice bidrager til vigtige nationale målsætninger vedr. klima, miljø, trængsel, liv på landet og sammenhæng mellem land og by samtidig med, at store samfundsmæssige investeringer i infrastruktur understøttes.

## **3.3. Rekruttering til velfærdsområderne**

SAG-2021-00478 nihj

### **Baggrund**

Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB) arbejder sammen med uddannelsesinstitutioner på forslag til yderligere fælleskommunale initiativer, der kan imødegå de voksende rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne. Arbejdet er igangsat af KKR-formandskabet på baggrund af de markante udfordringer i hovedstadsområdet.

Konkret arbejdes der med forslag der kan: Styrke samarbejdet mellem kommuner og uddannelsesinstitutionerne om de studerende og deres praktik; Sikre kvalitet i uddannelserne; Branding af kommunerne som arbejdsplads; Forstærke dialogen med eksterne aktører. Derudover arbejdes med forslag til en styrket indsats i forhold til at sikre flere praktikvejledere i kommunerne,



herunder udvikling af målrettede uddannelses- og opkvalificeringsforløb i tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne.

Forslagene fra VUB blev drøftet på borgmestermøde den 7. januar 2021, hvor der var opbakning til at igangsætte fælles initiativer. Et konkret oplæg med initiativer forventes forelagt KKR Hovedstaden i første del af 2021.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Hovedstadskommunerne er udfordret i forhold til rekruttering. Det fremgår bl.a. af taskforcerapporten "Veje til flere hænder" fra juni 2020, hvor det beskrives, at den forgæves rekrutteringsrate blandt SOSU-assistenten er 37 pct. i hovedstadsregionen, mens den på sygeplejerskeområdet er 43 pct. Samtidig oplever SOSU-, pædagog- og læreruddannelserne en lav søgning fra kvalificerede kandidater og et betydeligt frafald under uddannelserne.

Der er ikke udsigt til, at rekrutteringssituationen på disse områder bliver bedre i de kommende år. En momentum analyse (KL) peger på, at der på landsplan skal uddannes 3.000 ekstra SOSU-medarbejdere om året frem mod 2045 for at dække det forventede behov. Efterspørgslen efter SOSU-uddannede på landsplan vil således stige med 60 pct. fra 2014 til 2045. På sygeplejerskeområdet forventes det på nationalt niveau, at de seneste års øgede dimensionering vil forbedre rekrutteringssituationen. Men på baggrund af rekrutteringsudfordringerne i hovedstaden er der også her grund til bekymring.

Kommunerne i hovedstaden har tidligere tilkendegivet, at de også forventer øgede rekrutteringsudfordringer på pædagog- og lærerområdet. I 2019 meldte 80 pct. af kommunerne om rekrutteringsudfordringer på pædagogområdet, mens 60 pct. af kommunerne oplevede udfordringer med at rekruttere lærere. Prognoserne på dette område er dog mindre entydige. Minimumsnormeringer og den aktuelle mangel, tillagt betydelig nedgang i optaget på Københavns Professionshøjskoles uddannelser til lærer og pædagog, peger dog på, at der i de kommende år vil være et stort behov for uddannet pædagogisk personale - herunder PAU og merituddannede.

VUB har i november 2020 lavet en afdækning af hovedstadskommunernes kapacitet og muligheder for at løfte uddannelsesforpligtigheden - herunder vejledningsopgaven - på de velfærdsområder, hvor der er rekrutteringsudfordringer. Samlet set peger afdækningerne på, at kommunerne ønsker at prioritere uddannelses- og vejledningsopgaven, men at der flere steder mangler ressourcer til dette. En udvidelse af vejlederkapaciteten fremstår derfor som

en afgørende betingelse for, at kommunerne vil kunne modtage flere studerende. Dette understreges af, at hovedstadskommunerne i sommeren 2020 kun i begrænset omfang kunne byde ind på anmodningen fra staten om at modtage 500 ekstra studerende på velfærdsområderne.

### **3.4. Dimensionering af pædagoguddannelsen**

SAG-2021-00478 nihj

#### **Baggrund**

Københavns Professionshøjskole (KP) melder fortsat om for få (kvalificerede) ansøgere til pædagoguddannelsen og om udfordringer med det faglige niveau blandt en del af de nuværende studerende. KP vurderer derfor ikke, at det er realistisk at øge den nuværende dimensionering på pædagoguddannelsen i hovedstaden.

På den baggrund anbefaler embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse (VUB) at fastholde den nuværende dimensionering på 1.881 studerende og den nuværende fordeling på specialiseringer - Daginstitutionsområdet 50 pct., Social-/specialområdet 30 pct., Skole-/fritidsområdet 20 pct. Desuden påpeger VUB vigtigheden af fortsat at have fokus på kvalitet i uddannelsen. Kommunaldirektørkredsen (K29) er enig i indstillingen med den bemærkning, at det i næste års dimensionering af uddannelsen bør overvejes at øge fordelingen på daginstitutionsområdet.

KKR Hovedstadens politiske uddannelse- og praktikpladsforum har tiltrådt indstillingen.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender, at den nuværende dimensionering og fordeling på specialiseringer på pædagoguddannelsen fastholdes.

#### **Sagsfremstilling**

KKR skal en gang årligt indstille behovet for dimensionering af pædagoguddannelsen til Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Til at kvalificere behovet for dimensionering har KL udarbejdet en fremskrivning af behovstallene på pædagogområdet. Fremskrivningerne peger på, at det vil være lige så let (eller svært) at rekruttere en pædagog i fremtiden som i 2019, hvis det såkaldte serviceniveau (antal pædagoger per opgave) på de forskellige områder forbliver på samme niveau som i 2019. I perioden 2008-2019 har serviceniveauet dog været øget inden for alle de tre pædagogområder i hovedstaden. Samtidig ses en øget tendens til, at pædagoger der arbejder i Region Hovedstaden bor i Region Sjælland. Denne tendens

har været stigende i de seneste år, hvilket også kan påvirke de fremtidige muligheder for rekruttering. Samlet set peger KL's fremskrivninger dog på, at det fremtidige behov for pædagoger vil være dækket af den nuværende dimensionering.

Det er vurderingen i VUB, at KL's fremskrivning skal vurderes med afsæt i den aktuelle rekrutteringssituation i hovedstaden, hvor en stor andel af kommunerne melder om markante rekrutteringsudfordringer. På den baggrund og med afsæt i de politiske beslutninger omkring indfasning af minimumsdimensioneringer må det forventes, at der vil være behov for at uddanne og ansætte flere pædagoger i de kommende år. Det er dog ikke relevant at øge dimensioneringen for studieåret 2021/2022 på grund af den nuværende situation med manglende søgning til den ordinære pædagoguddannelse. Det anbefales i stedet, at man administrativt og politisk følger udviklingen tæt og fortsætter arbejdet med at tale velfærdsuddannelserne op og prioritere kvaliteten i undervisningen på Københavns Professionshøjskole (KP) og i praktikken i kommunerne.

### **3.5. Signaturindsatser for tættere samarbejde om sundhed mellem kommuner og region**

SAG-2021-00478 ssan

#### **Baggrund**

Sundhedskoordinationsudvalget (SKU) har godkendt otte signaturindsatser på sundhedsområdet, som skal fremme et tættere samarbejde mellem region og kommuner.

Signaturindsatserne er indstillet af samordningsudvalgene fra hospitalernes planområder og fra psykiatrien. Indsatserne omhandler bl.a. udvidet lægedækning fra hospitalerne, udkørende regionale teams, kommunal adgang til Sundhedsplatformen (SP-link) og netværksmøder i psykiatrien.

Embedsmandsudvalget for Sundhed har godkendt indsatsene og har fremhævet behov for at synliggøre effekterne for borgerne og sammenhængen til de nationale sundhedsmål. Dette vil indgå i det videre arbejde med indsatsene.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orientering om de otte signaturindsatser til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Kommunekontaktudvalget (KKU) besluttede i juni 2020, at der skulle udarbejdes forslag til indsatser, der kan indgå i et styrket samarbejde mellem kommuner og region om sundhed. På den baggrund har samordningsudvalgene udarbejdet otte signaturindsatser.

### *Otte signaturindsatser fra samordningsudvalgene*

#### Nord

1. *Den gode udskrivelse og tværsektorielt udekørende team* - Samarbejde mellem hospital, akutberedskab, kommune og almen praksis omkring de mere komplekse udskrivelsesforløb.

#### Syd

2. *Implementering af aftale om IV-behandling* – Borgeren tilbydes IV-behandling uden for hospitalet varetaget af kommunalt personale.

3. *Tværsektoriel udviklings- og implementeringsmodel for borgernære sundhedsindsatser* - Formålet er at sætte skub i borgernære og driftsnære indsatser gennem hurtig udvikling og implementering, f.eks. etablering af en klinik for stærkt overvægtige borgere.

#### Byen

4. *SP-Link* - Kommunale medarbejdere får adgang til de oplysninger om borgerens sygdom, behov og behandling, som hospitalet har. Dette understøtter et sammenhængende behandlingsforløb.

5. *Regionalt behandlingsansvar på kommunale døgnpladser* - Sammenhængende forløb af høj kvalitet for borgere på en midlertidig kommunal døgnplads.

#### Midt

6. *IV-hjemmebehandling* - Flere patienter skal tilbydes IV-behandling hjemme og ved brug af pumper, som reducerer behov for at blive tilset til en gang i døgn.

#### Bornholm

7. *Udvikling af samarbejde på akutområdet på Bornholm* – Afprøvning af hvordan akutbilen kan anvendes i samarbejdet mellem hospital, kommunal akutfunktion og almen praksis som en "Præhospital Visitor", for at borgere opholder sig der, hvor deres behov varetages bedst.

### Psykiatrien

8. *Implementering af strukturerede netværksmøder* – Herunder brug af fælles skabelon for netværksmøder på det psykiatriske område, for at borgeren eller barnet/den unge og forældre inddrages i processen.

## **3.6. Investeringsoversigt for VIP-infrastrukturprojekterne**

SAG-2021-00478 nihj

### **Baggrund**

Der er forud for de kommende nationale forhandlinger om infrastrukturinvesteringer udarbejdet to oversigter over Hovedstadens VIP-infrastrukturprojekter: Én med bud på tidspunkt for investering i de enkelte projekter og afhængigheder mellem projekterne og én fra Region Hovedstaden med angivelse af, hvilken fase projekterne er i.

Oversigterne følger bl.a. op på KKR-formandens møde med transportministeren i december 2020, hvor ministeren efterspurgte bud på, i hvilken rækkefølge projekterne kan sættes i gang og finansieres (så det ikke er 10 på én gang). Tanken er, at oversigterne kan anvendes i forbindelse med bl.a. KKR-formandskabets interessevaretagelse. Kommunaldirektørkredsen har godkendt oversigterne.

KKR-formandskabet planlægger sammen med regionen en række aktiviteter over de kommende måneder for at gøre opmærksom på de 7+3 prioriterede infrastrukturprojekter.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden:

- Godkender de udarbejdede oversigter over VIP-infrastrukturprojekterne (tid og faser) med henblik på brug i den videre interessevaretagelsesproces
- Kommer med evt. forslag til aktiviteter, der kan styrke interessevaretagelsen vedr. VIP-infrastrukturprojekterne over de kommende måneder.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med de udarbejdede oversigter er at gøre det nemmere at forholde sig til den samlede liste med VIP-infrastrukturprojekter - f.eks. med et 10-15-årig sigte. Udkast til investeringsoversigt viser, hvornår projekterne vurderes klar til at sætte i gang, med forbehold for at nogle projekter kan have glidende start. Det er således ikke en politisk prioriteringsliste, og arbejdet med at få VIP-projekterne gennemført følger fortsat aftalen for de syv prioriterede VIP-projekter og de tre projekter, som der skal arbejdes videre med.

De overordnede budskaber fremgår af det fælles kommunikationsark og projekternes faktaark, som kan læses på KKR Hovedstadens hjemmeside:

[www.kl.dk/politik/kkr/kkr-hovedstaden/trafik-infrastruktur-klima-og-miljoe/](http://www.kl.dk/politik/kkr/kkr-hovedstaden/trafik-infrastruktur-klima-og-miljoe/)

*Vedlagte bilag:*

- Udkast til investeringsoversigt for VIP-infrastrukturprojekterne (tid og afhængigheder)
- Udkast til investeringsoversigt for VIP-infrastrukturprojekterne (faser).

### **3.7. Indsatser til at begrænse støj og luftforurening fra trafikken – udkast til idékatalog**

SAG-2021-00478 nihj

#### **Baggrund**

KKR Hovedstaden har bedt om forslag til, hvordan der kan arbejdes for at begrænse støj- og luftforurening. I opfølgning heraf er udarbejdet udkast til idékatalog med indsatser, der kan begrænse støj og luftforurening fra trafikken i hovedstadsområdet.

Idékataloget lægger op til, at KKR Hovedstaden sammen med Region Hovedstaden og evt. andre aktører arbejder for, at følgende to overordnede indsatser gennemføres: 1) Ny national støjstrategi med konkrete og forpligtende tiltag og mål baseret på seneste viden og teknologi; 2) National pulje til bekæmpelse af trafikstøj, der omfatter både statsveje og afledte gener på kommunale veje mm.

Derudover indeholder idékataloget en oversigt over en række forskellige indsatmuligheder, som kommunerne kan lade sig inspirere af. Det drejer sig bl.a. om hastighedsregulering, vejbelægning, fremme af omstilling af bilflåden, overdækning, støjskærme, støjvolde og boligskærm.

Kommunaldirektørkredsen har behandlet idékataloget. Nogle kommuner ønsker præciseret, at det i forhold til de kommende nationale forhandlinger om infrastrukturinvesteringer overordnet er de 7+3 infrastrukturprojekter, som KKR Hovedstaden arbejder for.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender det udarbejdede idékatalog for indsatser til at begrænse støj og luftforurening fra trafikken.

#### **Sagsfremstilling**

Idékatalogets oversigt bygger bl.a. på arbejde af Region Hovedstaden og Gate 21 i regi af projektet Silent City. Derudover har Københavns Kommune

bidraget med input. De foreslåede indsatser udgør ikke en udtømmende liste, men består af tiltag, som kan have tværgående relevans (altså ikke specifikke enkeltstående projekter) og som er relateret til trafik. Listen kan justeres løbende.

*Vedlagte bilag:*

- Udkast til idekatalog med indsatser for at begrænse støj og luftforurening fra trafik i hovedstadsområdet.

### **3.8. Ny strategi for Copenhagen Capacity**

SAG-2021-00478 nihj

#### **Baggrund**

Copenhagen Capacity (COPCAP) har udarbejdet en ny strategi for perioden 2021-2023 med titlen "Metropolen som løftestang for Danmarks bæredygtige vækst". Strategien er blevet til igennem inddragelse af bl.a. kommunale, regionale, statslige aktører og er godkendt af COPCAP's bestyrelse.

Strategien har fokus på tre strategiske prioriteter: Greater Copenhagen som vækstmotor for hele Danmark, Verdens mest bæredygtige hovedstad samt Digital frontløber. Derudover giver strategien et overblik over COPCAP's vision og mission, kerneområder samt rammerne og værdien af fondens arbejde.

Direktør for COPCAP, Asbjørn Christiansen, vil præsentere strategien for KKR Hovedstaden.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden drøfter samarbejde mellem kommunerne og COPCAP om at skabe vækst i hovedstadsregionen gennem investeringsfremme, talenttiltrækning og markedsføring.

#### **Sagsfremstilling**

COPCAP tiltrækker internationale virksomheder og investeringer til Østdanmark og talenter til dansk erhvervsliv. Målet er i endnu højere grad at gøre metropolregionen til en løftestang for hele Danmarks bæredygtige vækst. Arbejdet udføres ved at udvikle og markedsføre regionens styrkepositioner i tæt samarbejde med relevante aktører og virksomheder. COPCAP er en not-for-profit erhvervsdrivende fond, der er finansieret af såvel offentlige aktører som private fonde og virksomheder.

Ny strategi for COPCAP kan findes [her](#).

### **3.9. Resultatkontrakt med Erhvervshus Hovedstaden for 2021**

SAG-2021-00478 nihj

#### **Baggrund**

Resultatkontrakt mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden for 2021 skal indeholde resultatmål, som indgår i den nationale rammeaftale for erhvervshusene (offentliggjort den 27. januar 2021). Derudover kan aftalen indeholde et antal lokale mål for hovedstadsområdet.

I den lokale del af resultatkontrakten foreslår Erhvervshus Hovedstaden, at der indarbejdes mål med fokus på turisme og detailhandel (vejledningsforløb, erfaringsudveksling ml. kommercielle aktører samt workshops og inspirationswebinarer) og Greater Copenhagen (samarbejde med Erhvervshus Sjælland og GC-sekretariatet). Derudover indarbejdes efter ønske fra staten mål vedr. geografisk spredning af erhvervshusets ydelser. Udkast til resultatkontrakt er under udarbejdelse efter modtagelse af den nationale rammeaftale den 27. januar 2021.

Erhvervshuset understreger et ønske om, at der i aftalen med KKR sikres fleksibilitet i forhold til virksomhedernes efterspørgsel. Og at der samlet medtages færre lokale mål end i kontrakten for 2020, da flere mål derfra er indarbejdet i erhvervshusets arbejde.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden godkender:

- At det er de ovenfor foreslåede lokale emner, der indarbejdes i resultatkontrakt mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden for 2021
- At det endelige udkast til resultatkontrakt mellem KKR Hovedstaden og Erhvervshus Hovedstaden for 2021 sendes i kort skriftlig høring i KKR Hovedstaden, når udkast foreligger.

#### **Sagsfremstilling**

Rammeaftalen for erhvervshusene indeholder målsætninger inden for følgende overskrifter:

- Virksomhedernes kendskab til erhvervshuset
- Bred geografisk spredning
- Virksomhedernes tilfredshed
- Erhvervshusenes knudepunktfunktion
- Grøn omstilling og cirkulær økonomi
- Erhvervshusenes knudepunktsfunktion
- Effekt i virksomhederne
- Digitalisering og nye teknologier.



Der er desuden i den sidste fase af forhandlingerne mellem staten og KL aftalt følgende tilføjelser til rammeaftalen:

- Der skal lokalt aftales et mål om geografisk spredning af erhvervshusenes ydelser. På den baggrund er tilføjet et bilag med oversigt over fordelingen af land- og bykommuner for hver erhvervshus-geografi
- Et nyt mål om, at erhvervshusene i 2021 fortsat skal understøtte virksomhedernes brug for hjælp i forbindelse med coronakrisen og anvendelse af nationale hjælpepakker
- At erhvervshusenes formænd løbende skal orientere KKR om samarbejdet med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (f.eks. i forhold til fyrtårne, strategi og prioritering af midler)
- At erhvervshusene skal samarbejde med kommunerne om at møde lokale virksomhedsbehov og ønsker til erhvervsudvikling.

## 4. Udpegninger

### 4.1. Regionalt samarbejdsudvalg vedr. kiropraktik

SAG-2021-00478 ssan

#### Baggrund

Dansk Folkeparti udpeger ifølge KKR Hovedstadens konstitueringsaftale for perioden 2018-2021 en repræsentant til samarbejdsudvalget vedr. kiropraktik i Region Hovedstaden. Dansk Folkeparti (DF) har oplyst, at det nuværende medlem af samarbejdsudvalget fra DF, Allan Runager, ønsker at udtræde. I stedet indstiller DF Glen Madsen, medlem af kommunalbestyrelsen i Hørsholm Kommune, til udvalget.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger Glen Madsen til samarbejdsudvalget vedr. kiropraktik i Region Hovedstaden for den resterende del af valgperioden.

### 4.2. Virksomhedsrepræsentant til bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden

SAG-2021-00478 nihj

#### Baggrund

Direktør Mette Palsteen fra virksomheden Svend Petersen Eff. v/Mette Palsteen har ønsket at opgive sin plads i bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden. Mette Palsteen er indstillet til bestyrelsen af SMV Danmark og Horesta i overensstemmelse med de indsichts- og kompetenceprofiler for erhvervshusets bestyrelse, som tidligere er forelagt KKR Hovedstaden.

SMV Danmark har ikke ønsket at indstille nye kandidater til bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden. Horesta har efter anmodning fra KKR-formandskabet indstillet følgende to nye kandidater:

1. Ole Sorang, Senior Director i Radisson Hotel Group
2. Karen Nedergaard, Adm. direktør for Absolon Hotel Group A/S.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden udpeger en ny virksomhedsrepræsentant til bestyrelsen for Erhvervshus Hovedstaden blandt de indstillede kandidater.

### **Sagsfremstilling**

Bestyrelse for Erhvervshus Hovedstaden udgøres af følgende:

- 1 formand, der udpeges af KKR, som er folkevalgt og gerne skal have baggrund i det private erhvervsliv
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer
- 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution
- 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (LO, FTF og AC) i fællesskab
- 1 medlem, der udpeges af regionsrådet.

I bestyrelsen deltager endvidere én observatør fra Erhvervsministeriet.

## **5. KKR**

## 6. Punkter til næste møde

### 6.1. Møde i KKR Hovedstaden den 19. april 2021

SAG-2021-00478 ssan

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Hovedstaden planlægges afholdt mandag den 19. april 2021 fra kl. 10-12 på Pharmakon i Hillerød.

Der forventes foreløbig bl.a. følgende punkter på dagsordenen:

- Rekruttering til velfærdsområderne
- Forslag til brug af økonomimodel på det specialiserede socialområde
- KKR Hovedstadens klima VIP-projekter
- Pejlemærker for fremtidens sundhedsvæsen
- Evaluering af arbejdet i KKR Hovedstaden.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Hovedstaden tager orienteringen til efterretning.

## **7. Eventuelt**