



Midlertidig udvidelse af seniorjob

Den 19. december 2012 vedtog Folketinget en midlertidig udvidelse af seniorjobordningen med ikrafttræden den 1. januar 2013. Udvidelsen udløber den 1. juli 2013.

rende tidspunkt var 57 år, blev flyttet til 62 år.

Fra 1. januar 2013 skal man være mindst 57½ for at have mindre end fem år til efterlønsalderen.

Indhold

Seniorjob og tilbagetrækningsreformen	1
Midlertidig udvidelse	1
Tidsfrister	2
Udvidelsens udløb	2

Midlertidig udvidelse

Den 19. december 2012 vedtog Folketinget en midlertidig udvidelse af seniorjobordningen, som løber fra den 1. januar 2013 til og med den 30. juni 2013. Udvidelsen sker ved at følgende grupper får ret til seniorjob frem til, de kan gå på efterløn:

Seniorjob og tilbagetrækningsreformen

Ledige dagpengemodtagere, som er tilknyttet efterlønsordningen og har mindre end fem år til de kan gå på efterløn, har krav på et seniorjob, når dagpengeperioden udløber.

Et seniorjob er ansættelse i bopælskommunen på overenskomstmæssige vilkår – det vil sige ordinær ansættelse. Seniorjobbet forsætter indtil den pågældende kan gå på efterløn.

Med tilbagetrækningsreformens ikrafttrædelse 1. januar 2012 skulle man i 2012 være mindst 57 år for at have mindre end fem år til efterløn, da efterlønsalderen for folk, der på davæ-

1. Ledige mellem 55 og 57½ år, som løber tør for dagpenge inden 1. juli 2013 og er tilknyttet efterlønsordningen.
2. Ledige, som løb tør for dagpenge i 2012 i en alder af 55 til 57-årig, og som var tilknyttet efterlønsordningen.
3. Ledige mellem 55 og 57½ år, som i 2012 fik udbetalt sine efterlønsbidrag, og som – hvis dette ikke var sket – ville have optjent ret til efterløn ved efterlønsalderen. Dette gælder også selvom vedkommende har meldt sig ud af a-kassen.

Dog skal vedkommende så melde sig ind igen for at opnå retten til seniorjob.

Chefkonsulent Nanna Steenbjerg
Kolze, tlf. 3370 3818, e-mail
nsk@kl.dk

Tidsfrister

Ledige, som efter ovennævnte punkter har ret til et seniorjob, og som mistede dagpengeretten i 2012 skal have ansøgt om et seniorjob **senest med udgangen af marts 2013**. Sker det ikke mistes retten til seniorjob.

For ledige, som efter ovennævnte punkter har ret til et seniorjob, og som mister dagpengeretten i første halvår af 2013, skal følge de normale tidsfrister for ansøgning om seniorjob – det vil sige senest to måneder efter dagpengeretten ophørte.

Udvidelsens udløb

Den midlertidige udvidelse af seniorjobordningen løber til og med den 30. juni 2013. For personer, hvis dagpenget ophører fra og med den 1. juli 2013, gælder der dermed alene de oprindelige regler om ret til seniorjob.

Retten til seniorjob vil herefter igen opnås, når der er mindre end fem år til efterlønsalderen. Fra 1. juli 2013 skal man således være 57½ år og fra 1. januar 2014 skal man være 58 år.

Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende seniorjob, herunder ovenstående udvidelse kan rettes til:

Konsulent Silas Anhøj Soelberg,
tlf. 3370 3551, e-mail ssb@kl.dk

Konsulent Susan Janssen Brandt,
tlf. 3370 3443, e-mail sjb@kl.dk