

Tid: Den 21. februar, 4. og 20. marts 2013

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af Overenskomst for Teknisk Service inden for FOA – Fag og Arbejdes og Fagligt Fælles Forbund's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for FOA – Fag og Arbejde, Fagligt Fælles Forbund – 3F og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af KTO-forliget af 16. februar 2013 samt aftale af 20. februar 2013 mellem KL – FOA og 3F.

1. SAMMENSKRIVNING AF OVERENSKOMSTER

Overenskomst for Miljøkontrollører i Københavns Kommune sammenskrives med Overenskomsten for Teknisk Service.

2. LØN

- Teknisk Serviceledere/-chefer
Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at der ydes et grundlønstillæg på 500 kr.
- Ejendomsservicetekniker
Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at der ydes et grundlønstillæg på 500 kr.
- Teknisk Servicemedarbejdere
Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønstillægget hæves fra 1300 kr. til 1800 kr.
- Parkeringsvagter
Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønstillægget hæves fra 1300 kr. til 1800 kr.
- Elever over 21 år
Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønnen hæves fra løntrin 4 til løntrin 5.

- Elever, som er fyldt 25 år ved elevforholdets start
Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at der ydes et grundlønstillægget på 1800 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder at der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

- I tilknytning til overenskomstens bestemmelse om kvalifikationstillæg for en kompetencegivende uddannelse indføres en bemærkning om, at det f.x. kan være den nyetablerede uddannelse til svømmebadsassistent.

Udgift *5,377 mio. kr.*

3. MINIPENSION og ATP

Minipensionen afskaffes og samtidig reduceres pensionskarensen med virkning fra 1. januar 2014 fra 1 år til 10 mdr. for månedslønnede ansatte, jf. pkt. 4.2 og 4.3 i aftale af 20. februar 2013 mellem KL – FOA og 3F.

Pensionister overenskomstdækkes, jf. pkt. 6 i aftale af 20. februar 2013 mellem KL – FOA og 3F.

For de grupper, som endnu ikke har ATP's A-sats hæves satsen til A-sats.

Udgift *2,074 mio. kr.*

4. PENSION

Pensionen forhøjes for alle grupper til 13,50%.

Udgift *0,474 mio. kr.*

5. ELEVER

Bestemmelsen ”øvrige ansættelsesvilkår” gælder elever omfattet af lov om erhvervsuddannelser, jf. pkt. 3.1 i aftale af 19. februar 2013 mellem KL FOA og 3F.

Der indføres en ny bestemmelse i overenskomsten for teknisk service, jf. pkt. 3.7 i FOA Fælles/3F-forlig af 19. februar 2013.

Endelig er der aftalt særlige ferieregler for elever med feriedagpenge, jf. pkt. 3.6 i aftale af 19. februar 2012 mellem KL – 3F og FOA.

6. PROTOKOLLAT OM FLEXJOB

Protokollat om flexjob konsekvensrettes som følge af flexjobreformen, jf. pkt. 10 samt bilag 10 i aftale af 20. februar 2013 mellem KL – FOA og 3F.

7. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Teknisk Service er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 132431.

Der indgår 8,048 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. *bilag a*.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. 1. januar 2014.

Samlet udgift udgør 8,048 mio. kr. svarende til 0,25 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af *bilag b*.

9. AFSLUTNING

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2013, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst.

For
KL

For
Fagligt Fælles Forbund – 3F

For FOA – Fag og Arbejde

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusin- der	Centrale lønmidler
112411	Teknisk Servicemed- arbejdere	8,048 kr.	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Pulje	Mio. kr.
Lønsum	8,048
I alt	8,048

Puljeanvendelse	Mio. kr.
Forhøjelse af grundlønstillæg m.m.	5,377
Afskaffelse af minipension samt pensionskaren- sen nedsættes fra 1 år til 10 mdr. samt pensions- forhøjelse	2,548
Restpulje til O.15	0,123
I alt	8,048