



## Forlig om fornyelse pr. 1. april 2013 af overenskomster og aftaler indenfor teknisk serviceområdet

Den 20. marts 2013 er der indgået [forlig med FOA og 3F om fornyelse pr. 1. april 2013 af Overenskomst for teknisk service](#)

Forliget indeholder bl.a. følgende ændringer med virkning fra 1. januar 2014:

### Pension

#### Minipension

Minipensionsordningen fjernes med virkning fra 1. januar 2014. Det betyder, at alle ansatte - som er fyldt 21 år og har mindst 10 måneders beskæftigelse i kommuner, amter og regioner - har ret til pension.

Derudover forhøjes pensionen til 13,50%.

Kravet om beskæftigelseskravet præciseres således, at det klart fremgår, at den sammenlagte forudgående beskæftigelse regnes inden for de seneste 8 år fra ansættelsen.

Pensionisterne overenskomstdækkes, dog således, at de undtages fra overenskomstens pensionsbestemmelser.

### Elever

Lønnen til elever over 21 år hæves til løntrin 5.

Ligeledes gives der en grundlønshøjelse til elever, som er fyldt 25 år ved elevforholdets start, på 1.800 kr.

### Forenkling

Overenskomst for miljøkontrollører i København sammenskrives med overenskomst for teknisk service.

### Løn

Der gives grundlønshøjelser, således at grundlønnen tillægges 500 kr.

I tilknytning til overenskomstens bestemmelse om kvalifikationslønstillæg for en kompetencegivende uddannelse indføres en bemærkning om, at de fx kan være uddannelsen til svømmebadsassistent.

### Den videre proces

Forligene skal nu godkendes af parternes kompetente forsamlinger. For KL's vedkommende er det KL's Løn-

udvalg og Kommunernes Lønnings-  
nævn.

**Kontaktpersoner i KL**

Eventuelle spørgsmål vedrørende  
ovenstående kan rettes til:

Konsulent Allan Graversen,  
tlf. 33 70 32 20, e-mail: awg@kl.dk

Chefkonsulent Jakob Reinholt,  
tlf. 33 70 34 68, e-mail: jar@kl.dk