

Tid: Den 20. februar 2013 og 1. marts 2013

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomst for specialarbejdere i København og Frederiksberg Kommuner inden for Fagligt Fælles Forbund - 3F's og FOA – Fag og Arbejdes forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Fagligt Fælles Forbund – 3F, FOA – Fag og Arbejde og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

- Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af KTO-forliget af 16. februar 2013 samt aftale af 20. februar 2013 mellem KL – 3F og FOA.

1. LØN

- Specialarbejdere m.fl.
Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønstillægget hæves fra 1.470,00 kr. til 2.000,00 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder at der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift

0,827 mio. kr.

2. LOKAL LØNDANNELSE

Aftale om lokalløndannelse på det tekniske område fornyes i overensstemmelse med ændringerne i Fællesaftale om lokal løndannelse, jf. forlig af 17. februar 2013.

3. PENSION

Pensionskarensen reduceres med virkning fra 1. januar 2014 til fra 1 år til 10 mdr. for månedslønnede ansatte, jf. pkt. 4.3 i aftale af 20. februar 2013 mellem KL – 3F og FOA.

Minipensionen fjernes med virkning fra 1. januar 2014.

Pensionister overenskomstdækkes, jf. pkt. 6 i aftale af 20. februar 2013 mellem KL – 3F og FOA.

Udgift

0,279 mio. kr.

4. PROTOKOLLAT OM FLEXJOB

Protokollat om flexjob konsekvensrettes som følge af flexjobreformen, jf. pkt. 10 samt bilag 10 i aftale af 20. februar 2013 mellem KL – 3F og FOA.

5. GENNEMSNITSLØNGGARANTI

Specialarbejdere er omfattet af gennemsnitslønggarantigruppe nr. 112411.

Der indgår 1,165 mio. kr. i gennemsnitslønggarantien, jf. *bilag a*.

6. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. 1. januar 2014.

Samlet udgift udgør 1,165 mio. kr. svarende til 0,25 % af lønsummen. Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af *bilag b*.

7. AFSLUTNING

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2013, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

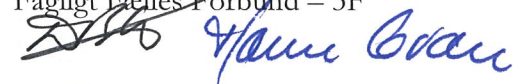
Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst.

For
KL

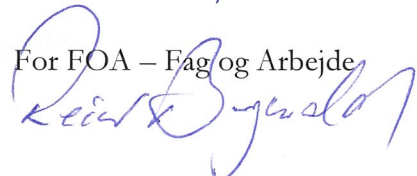


For

Fagligt Fælles Forbund – 3F



For FOA – Fag og Arbejde



Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusin- der	Centrale lønmidler
112411	Specialarbejdere i Kø- benhavn Kommune og Frederiksberg Kom- mune	1,165 kr.	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Pulje	Mio. kr.
Lønsum	1,088
Forbrug af varige ATP-midler	0,077
I alt	1,165

Puljeanvendelse	Mio. kr.
Grundlønstillægget forhøjes med 530 kr. til 2.000 kr.	0,827
Pensionskarensen nedsættes fra 1 år til 10 mdr.	0,077
Afskaffelse af minipension	0,202
Restpulje til O.15	0,059
I alt	1,165