

Tid: Den 20. februar 2013 og 1. marts 2013

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomst for specialarbejdere samt overenskomst for driftsassistenten i Københavns Kommune inden for Fagligt Fælles Forbund - 3F's forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Fagligt Fælles Forbund – 3F og repræsentanter for KL.

## FORHANDLINGSPROTOKOL

- Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af KTO-forliget af 16. februar 2013 samt aftale af 20. februar 2012 mellem KL – 3F og FOA.

### 1. SAMMENSKRIVNING AF OVERENSKOMSTER/AFTALER

- Overenskomst for dækspersonale ansat ved kommunale lejrskoleskibe sammenskrives med overenskomst for specialarbejdere. Protokollat vedlægges som *bilag a*.

### 2. LØN

- Specialarbejdere m.fl.  
Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønstillægget hæves fra 1.470,00 kr. til 1.900,00 kr.
- Cateringpersonale ved Læsø-færgerne  
Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønstillægget hæves fra 620,00 kr. til 1.900,00 kr.
- Elever over 21 år  
Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønnen hæves fra løntrin 4 til løntrin 5.
- Elever, som er fyldt 25 år ved elevforholdets start  
Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønstillægget hæves fra 1.470,00 kr. til 1.900,00 kr.
- Dækspersonale ved kommunale lejrskoleskibe  
Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønstillægget hæves fra 950,00 kr. til 1.900,00 kr.

- Driftsassistenten i Københavns Kommune  
Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønstillægget hæves fra 1.470,00 kr. til 2.000,00 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder at der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

*Udgift* *4,929 mio. kr.*

### 3. PENSION

Minipensionen fjernes med virkning fra 1. januar 2014.

Pensionen forhøjes til 14,55 % for dækspersonale ved kommunale lejrskoleskibe.

Pensionen forhøjes til 14,55 % for driftsassistenten i Københavns Kommune.

Pensionister overenskomstdækkes, jf. pkt. 6 i aftale af 20. februar 2012 mellem KL – 3F og FOA.

Beskæftigelseskarensen præciseres, jf. pkt. 4.5 i aftale af 20. februar 2012 mellem KL – 3F og FOA.

Pensionskarensen for driftsassistenten reduceres med virkning fra 1. januar 2014 til fra 1 år til 10 mdr. for månedslønnede ansatte, jf. pkt. 4.3 i aftale af 20. februar 2013 mellem KL – 3F og FOA.

*Udgift* *2,429 mio. kr.*

### 4. DRIFTSASSISTENTER I KØBENHAVN

I forbindelse med en harmonisering af overenskomsten udgår følgende bestemmelser i Overenskomst for driftsassistenten i København (5.40.51) med virkning fra 1. januar 2014:

§ 12, stk. 6 og 7, - om forskudt tid.

§ 14 Barns sygdom.

§ 15 Orlov.

Endvidere udgår protokollat 3.

I stedet indføres følgende bestemmelser:

§ x. Arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89).

*Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt med tilhørende Aftale om hviletid og fridøgn gælder.*

§ y. Arbejdstøj

*Specielt arbejdstøj stilles til rådighed efter de gældende love og bekendtgørelser.*

*Herudover udleveres arbejdstøj efter de hidtil gældende aftaler, medmindre andet aftales.*

§ z. Barns 1. og 2. sygedag

*Stk. 1*

*Der kan gives hel eller delvis tjenestefrihed med løn til pasning af et sygt barn på dets første sygedag og anden sygedag, hvis*

*barnet er under 18 år, og*

*har ophold hos den ansatte, og*

*fravær er nødvendigt af hensyn til barnet, og*

*det er foreneligt med forholdene på tjenestestedet.*

*Hvis den ansatte misbruger ordningen, kan adgang til fravær inddrages.*

*Bemærkning:*

*I vurderingen af, om der skal gives tjenestefrihed, indgår en afvejning af barnets alder og sygdommens karakter.*

*Stk. 2*

*Der udbetales sædvanlig løn, dog ikke arbejdsbestemte og arbejdstidsbestemte tillæg.*

*Stk. 3*

*Fravær efter denne bestemmelse noteres særskilt på de lister, der føres over ansattes sygefravær. Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær.*

§ æ. Tjenestefrihed

*Stk. 1*

*Der kan gives tjenestefrihed uden løn, hvis det er foreneligt med arbejdet.*

*Stk. 2*

*Ansættelsesmyndigheden har ansvaret for, at der er en ledig stilling efter endt tjenestefrihed.*

Tekstafsnit om fuldtidsbeskæftigelse i protokollat 3 overføres som bemærkning til overenskomstens § 12 Arbejdstid. Teksten indgår umiddelbart i overenskomsten, hvis ikke parterne i redigeringsfasen opnår enighed om en anden udformning.

## **5. ELEVER**

Der indføres en ny bestemmelse i overenskomsten for specialarbejdere, jf. pkt. 3.7 i FOA Fælles/3F-forlig af 19. februar 2013.

Endvidere er der aftalt særlige ferieregler for elever med feriedagpenge, jf. pkt. 3.6 i aftale af 20. februar 2012 mellem KL – 3F og FOA.

## **6. PROTOKOLLAT OM FLEXJOB**

Protokollat om flexjob konsekvensrettes som følge af flexjobreformen, jf. pkt. 10 samt bilag 10 i aftale af 20. februar 2012 mellem KL – 3F og FOA.

## **7. GENNEMSNITSLØNGARANTI**

Specialarbejdere og driftsassistenten er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112411.

Der indgår 7,405 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. bilag b.

## **8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. 1. januar 2014.

Samlet udgift udgør 7,405 mio.kr., svarende til 0,25 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af *bilag c*.

## 9. AFSLUTNING

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2013, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

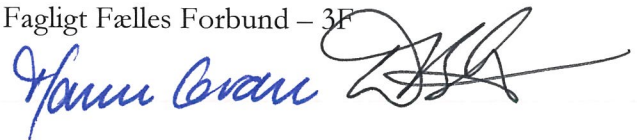
Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst.

For  
KI



For  
Fagligt Fælles Forbund – 3F



For  
3F - København



## Protokollat 7 for befarent dækspersonale ansat ved kommunale lejrskoleskibe

Protokollatet omfatter befarent dækspersonale ansat ved kommunale lejrskoleskibe og indeholder selvstændige bestemmelser for denne personalegruppe.

Bemærkning:

Protokollatet tilknyttes overenskomst for specialarbejdere m.fl. Der er ikke herved sket andre ændringer end de ved O.11 aftalte.

### § 1. Ansættelsesbreve

Dækspersonale ansættes månedsvis – normalt for en sejlperiode.

### § 2. Grundløn

#### Stk. 1

Grundlønnen for dækspersonale er løntrin 20 + et pensionsgivende tillæg på 950,00 kr. i 31/3 2000-niveau. Grundlønnen gives for de funktioner, som en ansat er i stand til at varetage, når pågældende er nyansat/nyuddannet/uerfaren.

#### Stk. 2

Som kompensation for samtlige de med tjenesten på lejrskoleskibe forbundne ulemper, herunder manglende indkvartering- og opholdsfaciliteter samt for vagttjeneste *uden* egentlig skibsarbejde, overarbejde og arbejde i forskudt tid, betales et særligt lejrskoleskibstillæg.

Lejrskoleskibstillægget udbetales med følgende månedlige ikke-pensionsgivende og uregulerede beløb.

|    |                   | Tillæg pr. 1.<br>april 2011 |
|----|-------------------|-----------------------------|
| a) | April – September | 7.500 kr.                   |
| b) | Oktober - Marts   | 3.300 kr.                   |

Lønseddeltekst: Lejrskoleskibstillæg

### § 3. Pension

#### Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i Pension Danmark for befarent dækspersonaleansat ved kommunale lejrskoleskibe.

Det samlede pensionsbidrag udgør 14,50 % af de pensionsgivende løndele. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

### § 4. Arbejdstid

#### Stk. 1

Arbejdstiden udgør 37 timer pr. uge og tilrettelægges som hovedregel mellem kl. 06.00 og kl. 18.00 på ugens 5 første hverdage.

#### Stk. 2

Vagttjeneste uden egentligt skibsarbejde tæller 2/3 pr. time.

#### Stk. 3

Alle timer opgøres som normtimer.

## § 5. Overarbejde mv.

### Stk. 1

For befarent dækspersonale ansat for en sejlperiode kan optjent tid udover den ugentlige arbejdstid, jf. § 11, stk. 1, efter den ansattes ønske enten afspadseres time for time eller udbetales med 1/25 af den samlede månedlige løn (grundløn, lejrskoleskibstillæg, funktionsløn og kvalifikationsløn) for hver 7,4 time.

### Stk. 2

For ansatte, der ikke er ansat for en sejlperiode, skal udbetaling ske efter 12 x 160 1/3 time, der ikke er afspadseret. Udbetaling foretages, som anført under stk. 1.

### Stk. 3

Overarbejde og deltidsbeskæftigedes merarbejde kan afregnes ved betaling i stedet for at blive afspadseret, når arbejdskraftsituationen på arbejdspladsen tilsiger det. Dette sker under fornøden hensyntagen til den ansattes personlige forhold. Der kan lokalt optages drøftelse mellem den (lokale) repræsentant for vedkommende forhandlingsberettigede organisation og ledelsen om behovet for afregning ved betaling.

## § 6. Kost og logi

### Stk. 1

I den sæson, hvor lejrskoleskibet benyttes - herunder i de perioder, hvor skibet til- og afriges - har dækspersonalet frit ophold om bord (kost og logi). Køjetøj leveres/skiftes efter behov. Såfremt kost af praktiske årsager i dele af denne sæson (fx i perioder mellem en classes afmønstring og en anden classes påmønstring) ikke gives, betales kostpenge med 83,80 kr. pr. døgn.

Lønseddeltekst: Kostpenge

### Stk. 2

Såfremt dækspersonalet under skibets ophold uden for hjemmehavn kan rejse til sin bopæl, godtgøres udgift til returbillet med tog/bus indtil 2 gange månedlig, såfremt rejsen foretages.

## § 7. Opsigelse

### Stk. 1

Ansættelse sker som opgavebestemt ansættelse, således at ansættelsen afsluttes uden opsigelse ved lejrskoletogtets afslutning.

### Stk. 2

De første 3 måneder af togtet betragtes som prøvetid, hvor der gælder et gensidigt opsigelsesvarsel på 14 kalenderdage.

### Stk. 3

I den resterende periode gælder et gensigt opsigelsesvarsel på 1 måned til en måneds udgang.

Bemærkning:

Helårsansatte følger opsigelsesbestemmelserne i § 25 i Overenskomsten for specialarbejdere.

## § 8. Øvrige bestemmelser

Endvidere gælder følgende bestemmelser i overenskomsten ikke:

§ 4. Løn

§ 5, stk. 2. Funktionsløn

§ 6, stk. 2-5. Kvalifikationsløn

§ 12. Arbejdstid

§ 13. Overarbejde/deltidsbeskæftigedes merarbejde

- § 14. Akkordarbejde
- § 15. Udkald
- § 16. Arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt
- § 17. Dispositionstillæg
- § 18. Arbejdsskur
- § 19. Arbejdstøj m.v.
- § 20. Godtgørelse for merafstand
- § 21. Anciennitetsliste
- § 22. Barns 1. og 2. sygedag
- § 23. Tjenestefrihed
- § 24. Udgifter ved tjenesterejser
- § 29. Sønehelligdage og fridage

Kapitel 3. Timelønnede

Kapitel 4. Ungarbejdere

Kapitel 5. Elever

Protokollat 1.

Protokollat 2.

Protokollat 4

Protokollat 6

## **§ 8. Ikrafttræden og opsigelse**

### **Stk. 1**

Protokollatet gælder fra 1. april 2013.

### **Stk. 2**

Protokollatet kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 201x. Opsigelse skal ske skriftligt.

### **Stk. 3**

Indtil der indgås et nyt protokollat, fastsættes lønnen efter Aftale om lønninger for kommunalt ansatte, der var gældende på den dag, til hvilken overenskomsten bliver opsagt.

København, den

For

KL

For

Fagligt Fælles Forbund - 3F

**Gennemsnitsløngaranti**

| <b>GSN-gruppe</b> | <b>Overenskomstgruppe</b> | <b>I alt / kr. i hele tusin-der</b> | <b>Centrale lønmidler</b> |
|-------------------|---------------------------|-------------------------------------|---------------------------|
| 112411            | Specialarbejdere          | 7,405 kr.                           |                           |
|                   |                           |                                     |                           |
|                   |                           |                                     |                           |



## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

| <b>Pulje</b> | <b>Mio. kr.</b> |
|--------------|-----------------|
| Lønsum       | 7,405           |
|              |                 |
|              |                 |
|              |                 |
| <b>I alt</b> | <b>7,405</b>    |

| <b>Puljeanvendelse</b>  | <b>Mio. kr.</b> |
|---|-----------------|
| Afskaffelse af minipension  | 2,089           |
| Forhøjelse af grundlønstillæg med 430 kr. til 1.900 kr.   | 4,661           |
| Cateringpersonale, grundlønstillæg forhøjes med 1.280 kr. til 1.900 kr.   | 0,021           |
| Elever – forhøjelse af grundløn fra trin 4 til trin 5   | 0,161           |
| Voksenelever - forhøjelse af grundlønstillæg med 430 kr. til 1.900 kr.  | 0,034           |
| Dækspersonale, pensionsforhøjelse til 14,55 %   | 0,001           |
| Dækspersonale, grundlønstillæg forhøjes med 950,00 kr. til 1.900 kr.  | 0,003           |
| Driftsassistenten i Københavns Kommune – pensionsforhøjelse til 14,55 % samt grundlønstillæg forhøjes fra 1.470 kr. til 2.000 kr. | 0,388           |
| Restpulje til O.15  | 0,047           |
| <b>I alt</b>  | <b>7,405</b>    |