

- Tid: Den 28. februar 2013
- Sted: KL
- Emne: Forlig om fornyelse af overenskomst for tekniske designere, byggeteknikere, produktionsteknologer, procesteknologer, installatører, Bac.scient.cons i konservering, formgivere, kulturteknikere, audiologiassistenter, audiometriste, tekniske designererelever, kulturteknikerelever og audiologiassistentelever.
- Deltagere: Repræsentanter for Teknisk Landsforbund og KL.

## FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille overenskomsten fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af KTO-forliget af 16. februar 2013.

### 1. DÆKNINGSOMRÅDE

- Kulturteknikere/-elever som ansættes på kulturinstitutioner, ud over de allerede nævnte i protokollat 1, § 1, omfattes af overenskomsten. Københavns Kommune undtages.
- Parterne er enige om, at følgende tekst indsættes i § 10 Pension i Overenskomsten.

”Bestemmelserne i § 10 om pension gælder ikke for pensionerede tjenestemænd i staten, amter/regioner, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder, der får udbetalt tjenestemandspension, pensionerede reglementsansatte og andre, der får udbetalt egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til.”

Bestemmelsen gælder for nyansættelser, der etableres efter overenskomstens udsendelse.

### 3. PENSION

- Karensbestemmelsen for timelønnede og kulturteknikere nedsættes fra 1 år til 6 måneders beskæftigelse.

- 8 års reglen i overenskomstens karensbestemmelse for timelønnede og månedslønnede kulturteknikere præciseres, således at det klart fremgår, at den sammenlagte forudgående beskæftigelse regnes inden for de seneste 8 år før ansættelsen, *jf. bilag A*.
- Pensionsbidraget forhøjes for pensionsberettigede månedslønnede pr. 1. januar 2014 med 0,1% fra 16,15% til 16,25%. Bidragsforhøjelsen omfattes af frit valg.
- Pensionsbidraget forhøjes for pensionsberettigede elever pr. 1. januar 2014 med 0,5% fra 12,5% til 13,0%.

*Udgift*

*0,454 mio. kr.*

### **3. UDKALDSGODTGØRELSE**

Udrykning-/udkaldsgodtgørelse forhøjes med 0,25%, *jf. forlig af 27. februar 2013 vedr. Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt.*

### **4. DELPENSION**

Nedenstående tekst tilføjes i forlængelse af pensionsbestemmelsen om pensionerede tjenestemænd, når pensionsregulativerne har indført mulighed for delpension.

”Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser.”

### **5. FORHØJELSE AF ATP – ARBEJDSGIVERBIDRAG**

ATP-bidraget forhøjes pr. 1. januar 2014 fra F-sats til A-sats.

*Udgift*

*0,270 mio. kr.*

### **6. HØJERE INDIVIDUEL ARBEJ DSTID**

Bestemmelser om højere individuel arbejdstid (plustid) indføres som en ny bestemmelse, således at aftaler om højere individuel arbejdstid indgås mellem den ansatte og ansættelsesmyndigheden, *jf. bilag B*.

Der kan først indgås aftale om højere individuel arbejdstid efter 3 måneders ansættelse.

Bestemmelsen har virkning fra overenskomstens udsendelse.

### **7. PROTOKOLLAT OM FLEXJOB**

Protokollat om flexjob konsekvensrettes som følge af flexjobreformen, *jf. bilag C*.

Parterne er enige om, at videreføre følgende for medarbejdere ansat i fleksjob efter 1. januar 2013: ”Opmærksomheden henledes på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapital, herunder at forholdet mellem antallet

af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.”.

Videreførelsen kan evt. ske i en aftale om vilkår for ansatte i fleksjob, ansat efter 1. januar 2013.

## 8. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Tekniske designere m.fl. er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112141.

I gennemsnitsløngarantigruppen indgår 0,724 mio. kr.

## 9. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. 1. januar 2014.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af *bilag D*.

## 10. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,25%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2013, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftale.

For  
KL

For  
Teknisk Landsforbund

## Pension

### Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning i *Pensionskassens navn* for:

1. ”stillingsbetegnelse”, som
  - a) er fyldt 21 år, og
  - b) har mindst 1 års **[O.13]**Med virkning fra 1. januar 2014 6 måneder**[O.13]** sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner, amter og regioner (mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge) inden for de seneste 8 år. Det samlede pensionsbidrag udgør xx,xx% af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne er opfyldt hele måneden.
2. ”stillingsbetegnelse” som en gang har været optaget i en kommunal eller amtslig/regional pensionsordning efter at have opfyldt beskæftigelseskravet i stk. 1, litra b, i denne overenskomst eller en anden overenskomst med samme beskæftigelseskrav.

Bemærkning:

Dokumentation for at karenskravet i pkt. 2 er opfyldt, kan ske ved fremvisning af pensionsoversigt.

## § X. Højere individuel arbejdstid

### *Stk. 1*

Ansættelsesmyndigheden og den enkelte medarbejder kan indgå aftale om forøgelse af arbejdstiden ud over (gennemsnitlig) 37 timer om ugen til maksimalt (gennemsnitlig) 42 timer om ugen.

### **Bemærkning**

Der kan først indgås aftale om højere individuel arbejdstid efter 3 måneders ansættelse og ordningen er frivillig.

Tillidsrepræsentanten/organisationen orienteres om indgåede aftaler.

### *Stk. 2*

Lønnen forhøjes forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal, og der indbetales pensionsbidrag af den forhøjede løn.

### *Stk. 3*

Den forhøjede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, fx fravær på grund af sygdom, barsel, ferie og omsorgsdage. Den forhøjede løn lægges også til grund ved beregning af fx efterløn.

### *Stk. 4*

Eventuelle rådighedsforpligtelser og rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

### *Stk. 5*

En individuel aftale kan af såvel medarbejderen som ansættelsesmyndigheden opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender medarbejderen tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af aftalen om højere individuel arbejdstid.

### *Stk. 6*

En medarbejder, som afskediges uansøgt fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad i de sidste 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

**Protokollat X - Aftale om vilkår for medarbejdere ansat i fleksjob før 1. januar 2013.**

*Stk. 1*

For medarbejdere ansat i fleksjob før [O.13] 1. januar 2013 [O.13] henledes opmærksomheden på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapitel, herunder at forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.

*Stk. 2*

Parterne er enige om, at ansatte i fleksjob, som i forhold til deres beskæftigelseskvote opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende jobs på normale vilkår, forudsættes at indgå i de årlige lønforhandlinger og ikke alene være aflønnet på grundløn i længere tid.

*Stk. 3*

Hvis en af de lokale parter vægrer sig ved at indgå i reelle forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår, herunder forhandling om funktions- og kvalifikationsløn, samt eventuelle lokale forhåndsftaler, kan den anden part begære, at de centrale overenskomstparter bistår i en fornyet lokal forhandling.

Det forudsættes, at der foreligger et uenighedsreferat som grundlag for de centrale parters deltagelse. I uenighedsreferatet skal hver af parterne redegøre for deres synspunkter på, hvorfor en ansat opfylder eller ikke opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende job på normale vilkår.

København, den XX 2013

For  
KL

For  
Teknisk Landsforbund

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

<b>Pulje</b>	<b>Mio. kr.</b>
	1,198
I alt	1,198

<b>Puljeanvendelse</b>	<b>Mio. kr.</b>
ATP	0,270
Kompetencefond	0,474
Pensionsforhøjelse månedslønnede 0,1%/nedsættelse af karens 21 år/6 mdr./ Pensionsforhøjelse for elever 0,5%	0,454
I alt	1,198

