

KL

TEKNISK LANDSFORBUND
KONSTRUKTØRFORENINGEN

SAG-2012-00322

Tid: Den 28. februar 2013

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af overenskomst bygningskonstruktører inden for Teknisk Landsforbund og Konstruktørforeningens forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Teknisk Landsforbund, Konstruktørforeningen og KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille overenskomsten fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af KTO-forliget af 16. februar 2013.

1. DÆKNINGSOMRÅDE

Parterne er enige om, at følgende tekst indsættes i § 10 Pension i Overenskomsten.

”Bestemmelserne i § 10 om pension gælder ikke for pensionerede tjenestemænd i staten, amter/regioner, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder, der får udbetalt tjenestemandspension, pensionerede reglementsansatte og andre, der får udbetalt egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til.”

Bestemmelsen gælder for nyansættelser, der etableres efter overenskomstens udsendelse.

3. PENSION

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. januar 2014 med 0,15 % fra 16,65% til 16,8%.

Bidragsforhøjelsen omfattes af frit valg.

Udgift

0,413 mio. kr.

4. UDKALDSGODTGØRELSE

Udrykning-/udkaldsgodtgørelse forhøjes med 0,25%, jf. forlig af 27. februar 2013 vedr. Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt.

5. DELPENSION

Nedenstående tekst tilføjes i forlængelse af pensionsbestemmelsen om pensionerede tjenestemænd, når pensionsregulativerne har indført mulighed for delpension.

”Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser.”

6. FORHØJELSE AF ATP – ARBEJDSGIVERBIDRAG

ATP-bidraget forhøjes pr. 1. januar 2014 fra F-sats til A-sats.

Udgift

0,184 mio. kr.

7. HØJERE INDIVIDUEL ARBEJ DSTID

Bestemmelser om højere individuel arbejdstid (plustid) indføres som en ny bestemmelse, således at aftaler om højere individuel arbejdstid indgås mellem den ansatte og ansættelsesmyndigheden, jf. *bilag A*.

Der kan først indgås aftale om højere individuel arbejdstid efter 3 måneders ansættelse.

Bestemmelsen har virkning fra overenskomstens udsendelse.

8. PROTOKOLLAT OM FLEXJOB

Protokollat om flexjob konsekvensrettes som følge af flexjobreformen, jf. *bilag B*.

Parterne er enige om, at videreføre følgende for medarbejdere ansat i fleksjob efter 1. januar 2013: ”Opmærksomheden henledes på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapitel, herunder at forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.”

Videreførelsen kan evt. ske i en aftale om vilkår for ansatte i fleksjob, ansat efter 1. januar 2013.

9. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Bygningskonstruktører er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112471.

I gennemsnitsløngarantigruppen indgår 0,597 mio. kr.

10. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. 1. januar 2014.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af *bilag C*.

11. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,25%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2013, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftale.

For
KL

For
Teknisk Landsforbund

For
Konstruktørforeningen

§ X. Højere individuel arbejdstid

Stk. 1

Ansættelsesmyndigheden og den enkelte medarbejder kan indgå aftale om forøgelse af arbejdstiden ud over (gennemsnitlig) 37 timer om ugen til maksimalt (gennemsnitlig) 42 timer om ugen.

Bemærkning

Der kan først indgås aftale om højere individuel arbejdstid efter 3 måneders ansættelse og ordningen er frivillig.

Organisationen/den lokale repræsentant orienteres om indgåede aftaler.

Stk. 2

Lønnen forhøjes forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal, og der indbetales pensionsbidrag af den forhøjede løn.

Stk. 3

Den forhøjede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, fx fravær på grund af sygdom, barsel, ferie og omsorgsdage. Den forhøjede løn lægges også til grund ved beregning af fx efterløn.

Stk. 4

Eventuelle rådighedsforpligtelser og rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

Stk. 5

En individuel aftale kan af såvel medarbejderen som ansættelsesmyndigheden opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender medarbejderen tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af aftalen om højere individuel arbejdstid.

Stk. 6

En medarbejder, som afskediges uansøgt fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad i de sidste 3 måneder før fratrædelsestidspunktet.

Protokollat X - Aftale om vilkår for medarbejdere ansat i fleksjob før 1. januar 2013.

Stk. 1

For medarbejdere ansat i fleksjob før [O.13] 1. januar 2013 [O.13] henledes opmærksomheden på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapitel, herunder at forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.

Stk. 2

Parterne er enige om, at ansatte i fleksjob, som i forhold til deres beskæftigelseskvote opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende jobs på normale vilkår, forudsættes at indgå i de årlige lønforhandlinger og ikke alene være aflønnet på grundløn i længere tid.

Stk. 3

Hvis en af de lokale parter vægrer sig ved at indgå i reelle forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår, herunder forhandling om funktions- og kvalifikationsløn, samt eventuelle lokale forhåndsaftaler, kan den anden part begære, at de centrale overenskomstparter bistår i en fornyet lokal forhandling.

Det forudsættes, at der foreligger et uenighedsreferat som grundlag for de centrale parter deltage. I uenighedsreferatet skal hver af parterne redegøre for deres synspunkter på, hvorfor en ansat opfylder eller ikke opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende job på normale vilkår.

København, den XX 2013

For
KL

For
Teknisk Landsforbund

For
Konstruktørforeningen

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Pulje	Mio. kr.
	0,835
I alt	0,835

Puljeanvendelse	Mio. kr.
ATP	0,184
Kompetencefond, Teknisk Landsforbund	0,071
Kompetencefond, Konstruktørforeningen	0,167
Pensionsforhøjelse 0,15%	0,413
I alt	0,835