

Tid: Den 26. februar kl. 18.45

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere /chefer.

Deltagere: Repræsentanter for FOA og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille overenskomsten fornyet på følgende vilkår. Fornyelsen sker inden for rammerne af KTO-forliget af 16. februar 2013 og FOA Fælles Forliget af 19. februar 2013

1. PENSION

Pensionsbidraget forhøjes pr. 1. januar 2014 med 0,25% fra 13,25% til 13,50% for kantineledere og rengøringsledere/chefer.

Udgift 0,301 *mio. kr.*

2. FRIT VALG

Den hidtidige fritvalgsordning fortsætter med følgende ændringer:

- 0,1% af det forhøjede pensionsbidrag, jf. pkt. 3, indgår i fritvalgsordningen.

Den ansatte har 1. januar 2014 frit valg for den del af pensionsbidraget, der overstiger 13,0%.

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling..

3. NEDSÆTTELSE AF PENSIONS KARENS

Karensperioden nedsættes pr. 1. januar 2014 fra 1 år til 6 måneder.

Udgift 0,077 *mio. kr.*

4. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. 1. januar 2014.

Samlet udgift udgør 0,378 mio. kr.

Parterne er enige om, at merforbruget på 16.000 kr. skal modregnes ved O.15, medmindre FOA Fælles dækker beløbet ved slutopgørelsen af O.13 midlerne (GVU-modellen).

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af bilag..

5. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Kantinelederne og rengøringscheferne er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112521.

Der indgår 0,362 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

Jf. bilag

6. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,25%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

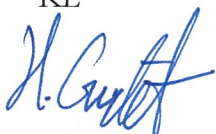

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymmer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2013, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

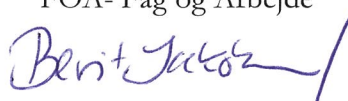

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster.

For
KL

For
FOA- Fag og Arbejde

Bilag VV

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Pulje	Mio. kr.
O.13 / 0,25% af aktuel lønsum	0,362
I alt	

Puljeanvendelse	Mio. kr.
Karens nedsættes til 6 mdr. for alle månedslønnede	0,077
0,25% pensionsforhøjelse	0,301
I alt	0,378 Merforbrug 0,016 kr.

Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomstgruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig ORG (mail/tlf)	Tekstudkast sendes til ORG	ORG sender bemærkning er til KL	Udsendelse
41.51	HUSREN	ibc@kl.dk		Marts	April	

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
112521	HUS/REN		362.000,- kr.