

- Tid: Den 23. februar 2013, kl. 19.17
- Sted: KL
- Emne: Forlig om fornyelse pr. 1. april 2013 af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater for ledende værksteds-personale mv. ved klientværksteder inden for Socialpædagogernes Landsforbund, FOA – Fag og Arbejde, Dansk Metal og Lederne's forhandlingsområde.
- Deltagere: Repræsentanter for Socialpædagogernes Landsforbund, FOA – Fag og Arbejde, Dansk Metal og Lederne og repræsentanter for KL.

## FORHANDLINGS PROTOKOL

Med forbehold for indgåede forlig vedr. fornyelse af Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (64.01) samt Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. (5.64.01) er parterne enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater for ledende værksteds-personale mv. ved klientværksteder fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af KTO-forliget af 16. februar 2013.

Forliget vedrører følgende aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater:

- Overenskomst for ledende værksteds-personale mv. ved klientværksteder (41.01)
- Aftale vedrørende tjenestemandsansat ledende værksteds-personale mv. ved klientværksteder (41.02)

### 1. DÆKNINGSOMRÅDE

#### Socialpædagoger

Pædagogisk uddannet personale ansat som socialpædagog i basisstillinger, der er ansat pr. 31. december 2013 efter Overenskomst for ledende værksteds-personale mv. ved klientværksteder overføres til Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner med virkning pr. 1. januar 2014. For pædagoger ved kommunale tilbud i Københavns Kommune sker overflytning til Overenskomst for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (5.64.01) med virkning pr. 1. januar 2014.

Dækningsområdet i Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder ændres med virkning pr. 1. januar 2014, jf. Bilag 1.

Udgift 0,035 mio. kr.

## 2. FORENKLING

I tilknytning til KL's krav om forenkling af overenskomsten er parterne enige om at arbejde for at afklare mulighederne for at forenkle overenskomstens opbygning og sprogbrug.

Parterne er enige om at søge arbejdet om forenkling afsluttet senest 1. juni 2013. Der udarbejdes senest den 1. april 2013 en tidsplan for redigering og udsendelse af overenskomsten og aftalen.

## 3. LØN

### Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse

Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønnen hæves fra løntrin 26 til løntrin 27. Tilsvarende hæves kvalifikationsløn, efter 6 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, fra løntrin 29 til løntrin 30 og kvalifikationsløn, efter 10 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, fra løntrin 33 til løntrin 34.

Samtidig nedsættes grundlønstillæg fra kr. 4.465,00 til kr.1.500.

Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse	Pr. 1. april 2013	Pr. 1. januar 2014
Grundløn	Løntrin 26 + 4.465 kr.	Løntrin 27 + 1.500 kr.
K-løn efter 6 år	Løntrin 29 + 4.465 kr.	Løntrin 30 + 1.500 kr.
K-løn efter 10 år	Løntrin 33 + 4.465 kr.	Løntrin 34 + 1.500 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Samtlige ovennævnte ændringer af lønnen sker med virkning fra 1. januar 2014.

Udgift 1,235 mio. kr.

## 4. OVERENSKOMSTDÆKNING AF PENSIONISTER OG DELPENSION

Parterne er enige om, at følgende tekst indsættes i § 14. Pension i Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder:

”Bestemmelserne i § 14 om pension gælder ikke for pensionerede tjenestemænd i staten, amter/regioner, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder, der får udbetalt tjenestemandspension, pensionerede reglementsansatte og andre, der får udbetalt egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, det offentlige har ydet bidrag til.”

Bestemmelsen i overenskomstens § 1C, ændres som konsekvens heraf til følgende:

”Overenskomsten omfatter ikke tjenestemænd og reglementsansatte.”

Parterne er endvidere enige om at tilføje nedenstående tekst i forlængelse af ovenstående, når den enkelte pensionskasse har indført mulighed for delpension.

”Ansatte på delpension betragtes ikke som pensionerede i relation til ovenstående og er derfor omfattet af overenskomstens pensionsbestemmelser.”

## 5. PENSION

### 5.1 Forhøjelse af pensionsbidrag

- Pensionsbidrag for månedslønnede / timelønnede forhøjes pr. 1. januar 2014 med 0,3 % for alle ansatte i henhold til overenskomsten, bortset fra værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse.

Udgift 1,019 mio. kr.

- Pensionsbidrag for månedslønnede / timelønnede værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse forhøjes pr. 1. januar 2014 med 0,5 %.

Udgift 0,246 mio. kr.

Pensionsbidrag for de enkelte grupper udgør herefter:

Stillingsbetegnelse	Pr. 1. januar 2013	Pr. 1. januar 2014
Institutionsledere	14,4 %	14,7 %
Stedfortræder/souschef	14,2 %	14,5 %
Værkstedsleder	14,2 %	14,5 %
Værkstedsassistent med relevant faglig uddannelse	13,7 %	14,0 %
Værkstedsassistent uden relevant faglig uddannelse	13,5 %	14,0 %

### 5.2 Nedsættelse/afskaffelse af pensionskarens

Parterne er enige om at afskaffe pensionskarens for månedslønnede, således at der på sigt ydes fuld pension til månedslønnede kommunalt ansatte af de pensionsberettigede løndele med virkning fra ansættelsen.

Karensperioden nedsættes pr. 1. januar 2014 fra 1 år til 10 måneder for månedslønnede ansatte i henhold til overenskomsten.

Udgift 0,038 mio. kr.

Med virkning fra 1. januar 2014 nedsættes alderskarensen for månedslønnede institutionsledere, stedfortrædere/souschefer samt værkstedsledere fra 23 år til 21 år.

### 5.3 Præcisering af karensbestemmelsen

Med virkning fra 1. april 2013 præciseres overenskomstens karensbestemmelse således, at det klart fremgår, at den sammenlagte forudgående beskæftigelse regnes inden for de seneste 8 år fra ansættelse.

Der indføres endvidere en ny bestemmelse i overenskomsten, der tager højde for tidligere opnået pension, jf. bilag 5.

## 6. FORHØJELSE AF ATP – ARBEJDSGIVERBIDRAG

ATP-bidraget forhøjes pr. 1. januar 2014 fra sats F til sats A.

Udgift 0,041 mio. kr.

## 7. FRIT VALG

Med virkning fra 1. januar 2014 kan alle månedslønnede ansatte i henhold til overenskomsten vælge, at 0,3 % af pensionsbidraget i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb, jf. bilag 7.

Stillingsbetegnelse	Pensionsbidrag pr. 1. januar 2014 ved indbetaling af fritvalgsdel til pension	Pensionsbidrag pr. 1. januar 2014 ved kontant udbetaling af fritvalgsdel
Institutionsledere	14,7 %	14,4 %
Stedfortræder/souschef	14,5 %	14,2 %
Værkstedsleder	14,5 %	14,2 %
Værkstedsassistent med relevant faglig uddannelse	14,0 %	13,7 %
Værkstedsassistent uden relevant faglig uddannelse	14,0 %	13,7 %

Timelønnede er ikke omfattet af muligheden for at vælge mellem pension og løn.

Ansatte på aftalen for tjenestemænd ydes pr. 1. januar 2014 et kontant beløb svarende til 0,3 % af følgende lønde: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg. Den ansatte kan vælge i stedet at lade det kontante beløb indbetale til en evt. supplerende pensionsordning, jf. § 2 i aftalen for tjenestemænd.

Ansatte, som efterfølgende opnår ret til pension, omfattes samtidig hermed af fritvalgsordningen.

## 8. PROTOKOLLAT OM FLEKSJOB

Protokollat om fleksjob konsekvensrettes, med virkning fra 1. april 2013, som følge af fleksjobreformen, jf. bilag 8.

Parterne er enige om, at videreføre følgende for medarbejdere ansat i fleksjob efter 1. januar 2013: ”Opmærksomheden henledes på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapitel, herunder at forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.”.

Videreførelsen kan evt. ske i en aftale om vilkår for ansatte i fleksjob, ansat efter 1. januar 2013.

## **9. GENNEMSNITSLØNGARANTI**

Ledende værkstedspersonale mv.  
er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112231.

Der indgår 2,573 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

Der henvises til bilag 9.

## **10. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. 1. april 2013.

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af bilag 10.

Der arbejdes på at etablere en kompetenceudviklingsfond. Forudsætningen for at ansatte, som er omfattet af dette forlig, omfattes af en kompetenceudviklingsfond, er, at både Socialpædagogernes Landsforbund, FOA – Fag og Arbejde, Lederne samt Dansk Metal indgår i en kompetenceudviklingsfond. Hvis dette ikke sker, bortfalder dette forhandlingsresultat, og der optages fornyede forhandlinger.

## **11. AFSLUTNING**

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,25 % samt ATP-provenu og O.11-midler.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutyper og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2013, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsrapporter i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst og aftale.

For  
KL

Camilla Vittagen  
Lars Skov

For  
Socialpædagogernes Landsforbund

For  
FOA - fag og arbejde

For  
Dansk Metal

For  
Lederne

**Aftaletekst til overenskomsten**

Parterne er enige om, at nedenstående tekst implementeres i overenskomstens § 1:

**”§ 1B. Hvem er omfattet**

Ved ansættelse som værkstedsassistent forudsættes, at ansøgeren har gennemført en egentlig håndværksmæssig uddannelse, dokumenteret ved svendebrev eller anden relevant erhvervsuddannelse (tidligere EFG- og lærlingeuddannelse).

Ved ansættelse ved de i § 1A, pkt. A. 1 og C. 2 nævnte institutioner (og tilsvarende selvejende institutioner), ligestilles uddannelsen som social- og sundhedsassistent eller plejer med håndværkeruddannelsen.

Ved ansættelse ved de i § 1A, punkt A. 2, B.1-3 og C.2 nævnte institutioner (og tilsvarende selvejende institutioner), ligestilles en pædagoguddannelse med håndværkeruddannelsen.

**Bemærkning:**

Med virkning fra 1. januar 2014 overføres pædagogisk uddannet personale ansat som socialpædagog i basisstillinger til Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk uddannet personale ved døgninstitutioner m.v. (64.01). For socialpædagoger ved kommunale tilbud i Københavns Kommune sker overflytning til Overenskomst for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (5.64.01).

Pædagogisk uddannet personale i leder- og mellemliderstillinger er fortsat omfattet af nærværende overenskomst. Hvis en pædagogs funktioner har et sådan omfang, at den pågældende naturligt vil være omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne, kan det lokalt aftales, at pædagogen omfattes af Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.”

**Præcisering af karensbestemmelser***Stk. 1*

Ansættelsesmyndigheden opretter pensionsordning, i overensstemmelse med stk. 7, for:

1. Ansatte, som
  - a) er fyldt 21 år, og
  - b) har mindst 1 års sammenlagt forudgående beskæftigelse i kommuner, amter og regioner (mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge) inden for de seneste 8 år.
2. Ansatte som en gang har været optaget i en kommunal eller amtslig/regional pensionsordning efter at have opfyldt beskæftigelseskravet i stk. 1, litra b i denne overenskomst eller en anden overenskomst med samme beskæftigelseskrav.

**Bemærkning:**

Dokumentation for at karenskravet i punkt 2 er opfyldt, kan ske ved fremvisning af pensionsoversigt.

Beskæftigelseskravet i stk. 1 b) gælder ikke for institutionsledere, stedfortrædere/souschefer og værkstedsledere.

Det samlede pensionsbidrag, af de pensionsgivende løndele, udgør:

Stillingsbetegnelse	Pr. 1. januar 2013	Pr. 1. januar 2014
Institutionsledere	14,4 %	14,7 %
Stedfortræder/souschef	14,2 %	14,5 %
Værkstedsleder	14,2 %	14,5 %
Værkstedsassistent med relevant faglig uddannelse	13,7 %	14,0 %
Værkstedsassistent uden relevant faglig uddannelse	13,5 %	14,0 %

Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne er opfyldt hele måneden.



**Frit valg**

Parterne er enige om, at nedenstående tekster implementeres i overenskomsten hhv. aftalen for tjenestemænd.

**For overenskomstansatte månedslønnede:**

## § XX. Frit valg

*Stk. 1*

Med virkning fra 1. januar 2014 kan den ansatte vælge at 0,3 % pensionsbidraget i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb.

Den ansatte kan vælge kontant udbetaling i stedet for pension i henhold til nedenstående oversigt.

**Bemærkning**

Den ansatte kan således vælge, at 0,3 procentpoint af pensionsbidraget udbetales som et kontant beløb.

Stillingsbetegnelse	Pensionsbidrag pr. 1. januar 2014 ved indbetaling af fritvalgsdel til pension	Pensionsbidrag pr. 1. januar 2014 ved kontant udbetaling af fritvalgsdel
Institutionsledere	14,7 %	14,4 %
Stedfortræder/souschef	14,5 %	14,2 %
Værkstedsleder	14,5 %	14,2 %
Værkstedsassistent med relevant faglig uddannelse	14,0 %	13,7 %
Værkstedsassistent uden relevant faglig uddannelse	14,0 %	13,7 %

*Stk. 2*

Hvis den ansatte vælger kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

*Stk. 3*

Foretages intet aktivt tilvalg, indbetales beløbet til pensionsordningen.

*Stk. 4*

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

**For tjenestemænd:**

§ X. Frit valg

*Stk. 1*

Med virkning fra 1. januar 2014 ydes den ansatte et kontant beløb svarende til 0,3 % af følgende løndele: Løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

*Stk. 2*

Ved kontant udbetaling betales beløbet månedsvis samtidig med lønudbetalingen, og der gælder følgende:

- a. Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b. Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c. Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

*Stk. 3*

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

*Stk. 4*

Den ansatte kan vælge at indbetale beløbet efter stk. 1 til en supplerende pensionsordning, jf. § 2.

*Stk. 5*

Allerede ansatte giver senest 1. oktober 2013 skriftlig besked til ansættelsesmyndigheden om, hvorvidt de ønsker et kontant beløb eller ekstra pensionsbidrag. Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Foretages intet aktivt tilvalg, ydes kontant udbetaling.

*Stk. 6*

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

**Bemærkning:**

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

**Protokollat X - Aftale om vilkår for medarbejdere ansat i fleksjob før 1. januar 2013.**

*Stk. 1*

For medarbejdere ansat i fleksjob før [O.13] 1. januar 2013 [O.13] henledes opmærksomheden på de gældende ansættelsesvilkår og forudsætninger for oprettelse af fleksjob i rammeaftalen om socialt kapitel, herunder at forholdet mellem antallet af ordinært ansatte og ekstraordinært ansatte har været drøftet i det øverste medindflydelsesorgan. Denne drøftelse kan også finde sted i andre medindflydelsesorganer efter begæring fra de ansatte.

*Stk. 2*

Parterne er enige om, at ansatte i fleksjob, som i forhold til deres beskæftigelseskvote opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende jobs på normale vilkår, forudsættes at indgå i de årlige lønforhandlinger og ikke alene være aflønnet på grundløn i længere tid.

*Stk. 3*

Hvis en af de lokale parter vægrer sig ved at indgå i reelle forhandlinger om løn- og ansættelsesvilkår, herunder forhandling om funktions- og kvalifikationsløn, samt eventuelle lokale forhåndsftaler, kan den anden part begære, at de centrale overenskomstparter bistår i en fornyet lokal forhandling.

Det forudsættes, at der foreligger et uenighedsreferat som grundlag for de centrale parterets deltagelse. I uenighedsreferatet skal hver af parterne redegøre for deres synspunkter på, hvorfor en ansat opfylder eller ikke opfylder de arbejdsmæssige forudsætninger for aflønning i tilsvarende job på normale vilkår.

København, den

For

KL

For

Socialpædagogernes Landsforbund

FOA – Fag og Arbejde

Dansk Metal

Lederne

## Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
112231	Ansatte efter overenskomst for ledende værkst. perst. mv. klientværkst.	2.573.154	

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ansat ved klientværksteder

Pulje	Mio. kr.
0,25 % af lønsummen ekskl. særydelser	1,240
ATP Varige midler	0,291
O.11-pulje	1,082
I alt	2,614

Puljeanvendelse	Mio. kr.
Overførsel af pædagogisk uddannet personale ansat som socialpædagoger i basisstillinger til Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner (64.01) hhv. Overenskomst for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. (5.64.01)	0,035
Grundlønsforhøjelse for værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse.	1,235
Pensionsbidrag for alle ansatte i henhold til overenskomsten, bortset fra værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse, + 0,3 %	1,019
Værkstedsassistenter uden relevant uddannelse + 0,5 % pension	0,246
Nedsættelse af karens til 10 mdr.	0,038
ATP sats F -> A	0,041
I alt	2,614