



REFERAT 2023

KKR NORDJYLLAND

Dato: 28-04-2023 09:30

Sted:

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	4
1.1. Godkendelse af dagsorden	4
1.2. Godkendelse af referat	4
2. Regionalpolitiske sager	5
2.1. KKR Nordjyllands indspil til regionalt bidrag til national erhvervsfremmestrategi 2024-27	5
2.2. Opfølgning på Erhvervshus Nordjyllands Resultatkontrakt 2022.....	8
2.3. Temadrøftelse om sundhedsområdet og samarbejdet i sundhedsklyngerne.....	9
2.4. Henvendelse fra Samarbejdsudvalg for fysioterapi.....	12
2.5. National klimapartnerskabsaftale og governancestruktur i Nordjylland	13
2.6. Børnehus Nord – budget og takster for 2023.....	15
3. Siden sidst.....	18
3.1. Siden sidst.....	18
4. Punkter til næste møde	20
4.1. Punkter til næste møde.....	20
5. Eventuelt.....	21
5.1. Eventuelt	21

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Mogens Christen Gade (V) Jammerbugt Kommune
Hans Ejner Bertelsen (V) Morsø Kommune
Søren Smalbro (V) Hjørring Kommune
Leon Sebbelin (B) Rebild Kommune
Mai-Britt Beith (A) Hjørring Kommune
Birgit Stenbak Hansen (A) Frederikshavn Kommune
Ulla Vestergaard (A) Thisted Kommune
Thomas Kastrup-Larsen (A) Aalborg Kommune
Tobias Birch Johansen (V) Læsø Kommune
Lars Rem (D) Vesthimmerlands Kommune
Per Bach Laursen (V) Vesthimmerlands Kommune
Mikael Klitgaard (V) Brønderslev Kommune
Niels Jørgen Pedersen (V) Thisted Kommune
Jens Kristian Yde (C) Thisted Kommune
Henning Jørgensen (F) Brønderslev Kommune
Anna Aaen (Ø) Aalborg Kommune
Asger Andersen (A) Vesthimmerlands Kommune
Thomas Hjorth (O) Frederikshavn Kommune
Jesper Greth (V) Rebild Kommune
John Lamp Henriksen (C) Frederikshavn Kommune (suppleant for Lene Schmidt Aalestrup)

KL-udvalgsmedlem:

Daniel Nyboe Andersen (B) Aalborg Kommune

Afbud

Lene Schmidt Aalestrup (C) Rebild Kommune
Leif Skaarup (A) Mariagerfjord Kommune
Anna Aaen (Ø) Aalborg Kommune
Mogens Jespersen (V) Mariagerfjord Kommune

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2023-01519

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 28. april 2023.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 28. april 2023 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsorden er udsendt d. 20. april 2023.

Programmet for dagen er følgende:

- 8.00-8.30 Ankomst og morgenkaffe
- 8.30-9.30 Gruppedrøftelser
- 9.30-10.30 Temadrøftelse om regionalt input til national erhvervsfremmestrategi 2024-27
- 10.30-12.30 KKR Nordjylland - øvrig dagsorden
- 12.30 Frokost.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2023-01519

Baggrund

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland den 10. februar 2023.

Indstilling

Det indstilles, at referat fra møde i KKR Nordjylland den 10. februar 2023 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 14. februar 2023. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

Beslutning

Referatet blev godkendt.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. KKR Nordjyllands indspil til regionalt bidrag til national erhvervsfremmestrategi 2024-27

SAG-2023-01519

Baggrund

Arbejdet med en ny erhvervsfremmestrategi for 2024-2027 er påbegyndt i et samarbejde mellem Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og Erhvervshusene. Strategien vil også sætte rammen for DEB's investeringer på ca. 2,5 mia. kr. til erhvervsfremme de kommende år og have betydning for, hvordan disse midler kan prioriteres og møntes.

Regionsrådsformand Mads Duedahl og Sekretariatschef Christine Lunde deltager fra BRN, da BRN først har møde ultimo juni (efter fremsendelse af det regionale bidrag) og derfor gives mulighed for at bidrage med input på indeværende KKR-møde.

På mødet deltager ligeledes Erhvervshus Nordjyllands direktør Lars Erik Jønsson - og Erhvervshusets formand Mogens Christen Gade indleder med et oplæg.

Der lægges op til gruppedrøftelser under mødet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter indspil til regionalt bidrag til erhvervsfremmestrategien.

Sagsfremstilling

Den kommende nationale erhvervsfremmestrategi 2024-2027 skal give svar på, hvordan et samlet erhvervsfremmesystem kan bidrage til at ruste danske virksomheder til en række udviklingstendenser. Det gælder bl.a. tendenser inden for klima, bæredygtighed, digitalisering samt geopolitiske forandringer og heraf øget usikkerhed i forsyningskæder. Strategien skal sætte fokus på både nationale, men også de særlige regionale muligheder, styrker, udfordringer og ambitioner i Nordjylland.

Konkret skal erhvervshusene bidrage med et regionalt kapitel, der består af en to-siders kernefortælling om de lokale ambitioner for erhvervsudviklingen under hensyntagen til udviklingstendenser med betydning for danske

SMV'er. Hertil perspektiver på videreudviklingen af de lokale erhvervsfyrtårne som for Erhvervshus Nordjylland er CO2 – fangst, anvendelse og lagring. Øvrige strategiske indsats, som bedst imødekommer virksomhedsbehov i Nordjylland er også vigtige. Endelig må perspektiver på eksempelvis klyngeindsatsen, cirkulær økonomi, kvalificeret arbejdskraft og social inklusion, iværksætteri og turisme mv. også gerne bredt indgå i det regionale indspil.

Som led i udarbejdelse af den nye erhvervsfremmestrategi blev der den 22. marts 2023 afholdt nordjysk strategiworkshop i Rebild. Med afsæt i nogle af de temaer, som blev drøftet på workshoppen, forventes de første konturer for det nordjyske bidrag til den kommende erhvervsfremmestrategi at blive præsenteret på KKR-mødet den 28. april 2023 - med efterfølgende drøftelser og input. Herefter vil der blive udarbejdet udkast til det nordjyske bidrag, som vil blive behandlet på Erhvervshus Nordjyllands bestyrelsesmøde den 31. maj 2023 inden det fremsendes til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse den 20. juni 2023.

Nordjyske tematikker

Ved den nordjyske strategiworkshop blev der dykket ned i, hvad der er Nordjyllands særkende med fokus på styrker og udfordringer. Tematikkerne går derfor på tværs af brancher, ressourceområder og iværksættere kontra små- og mellemstore virksomheder m.v. De overordnede tematikker for dagen var følgende:

- Tema 1: Robusthed og resiliens
- Tema 2: Grøn omstilling og bæredygtighed
- Tema 3: CO2 – fangst, anvendelse og lagring
- Tema 4: Digitalisering i industrien
- Tema 5: Styrkelse af nordjyske byer og kystområder
- Tema 6: Kompetenceforsyning til nordjyske virksomheder

En overordnet pointe fra workshoppen var, at den nordjyske region, på trods af flere udfordringer, har gode forudsætninger for at løse dem – og særligt indenfor de temaer, som var i fokus på workshoppen. Vigtige fokusområder i erhvervsfremmeindsatsen i regionen bør ifølge deltagerne være:

- Den nuværende forsyningskrise øger behovet for, at der hos virksomhederne skabes større bevidsthed om udfordringerne og ikke mindst klarhed over handlemuligheder. Virksomhederne skal arbejde mere strategisk med risikovurdering og -styring
- Potentialerne forbundet med erhvervsfyrtårnets CO2-vision er vigtige at anskue i et langsigtet perspektiv. Det er vigtigt, at der skabes de rette partnerskaber til at indfri de mange muligheder

- Grøn omstilling kræver adgang til viden og adgang til de rette kompetencer. I den forbindelse er det vigtigt at se på de muligheder, der er for SMV'er i at samarbejde med større virksomheder og de aktører, der er langs hele værdikæden
- Potentialet for øget digitalisering udnyttes bedst, hvis virksomheder har mulighed for at deltage i håndholdte og længerevarende programmer med mulighed for at deltage i både afklaring og implementering
- Helhedsorienterede støtteprogrammer med løbende optag og mulighed for deltagelse i både afklaring og implementering, dvs. længere og bredere programmer
- Styrkelse af nordjyske byer og kystområder bør ske gennem bedre udnyttelse af de synergier, som er mellem turisme, bosætning og arbejdskraft, herunder mere viden på kommunalt niveau om, hvordan de elementer spiller sammen. Samtidig er det vigtigt at styrke de lokale ildsjæle
- Kompetenceniveauet hos nordjyske virksomheder skal øges. Det var en central pointe, at der især er behov for at udvikle virksomhedsledere, så de bliver i stand til at arbejde mere professionelt med at gøre sig attraktive overfor potentielle medarbejdere, f.eks. gennem employer branding og alternative ansættelser og måder at tænke fleksibelt arbejdsliv på.

./. Dagsordenen er vedlagt en opsamling fra Workshopen udarbejdet af Pluss og Iris Groups.

./. Derudover har Erhvervshus Nordjylland udarbejdet et første udkast til et regionalt kapitel.

Beslutning

Efter oplæg fra Mogens Christen Gade, formand for Erhvervshus Nordjylland, og Lars Erik Jønsson, direktør for Erhvervshus Nordjylland, om det nordjyske bidrag til regionalt kapitel og regionale vinkler på DEBS's strategiske indsatser, var der politiske gruppedrøftelser.

Der var generel opbakning til de overordnede tematikker. Input og fokus i grupperne var følgende:

- Målsætning om CO2-vision prioriteres højt, da det skal bidrage til at løfte hele landsdelen, Nordjylland skal være et mekka for grøn omstilling,
- Særligt fokus i forhold til el-infrastruktur, CO2 og brint samt koblingen til det europæiske marked,
- Nordjylland skal i højere grad holde fokus på de mange EU-kroner, især indenfor grøn omstilling,
- Fokus på kvalificeret arbejdskraft, og de store rekrutteringsudfordringer især ift. fagene omkring STEM og grøn omstilling,
- Øget behov for samspil mellem EUD og de videregående uddannelser,

- Øget digitalisering/automatisering – skal medvirke til at øge industriens produktivitet,
- Turismeerhverv har høj prioritet i Nordjylland. Der er mange sæsonbetonede jobs,
- Iværksætterindsatser – ikke kun virksomheders ambitioner men større fokus på udviklingsbehov,
- Behov for øget fokus på tilgængelighed til de centrale midler. Der er en kommunikationskløft mellem virksomheder og dem der søger, idet der kommunikeres på ”systemsprog”. Dette afholder nogen fra at søge,
- Får Nordjylland tilstrækkeligt ud af klynger?
- Erhvervsfremmesystemet skal bidrage til egnsudvikling.

2.2. Opfølgning på Erhvervshus Nordjyllands Resultatkontrakt 2022

SAG-2023-01519

Baggrund

Erhvervshus Nordjylland skal årligt afrapportere til KKR om resultatopfyldelse med udgangspunkt i den indgåede resultatkontrakt.

Direktør for Erhvervshus Nordjylland, Lars Erik Jønsson, deltager på KKR Nordjyllands møde den 28. april 2023 og giver en mundtlig afrapportering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender afrapportering af Erhvervshus Nordjyllands resultatkontrakt.

Sagsfremstilling

Resultatkontrakt 2022 blev aftalt inden for rammerne af ”Aftale om etablering af tværkommunale Erhvervshuse” og ”Aftale om rammerne for Erhvervshuse 2021-2023”, der bl.a. beskriver Erhvervshusenes formål, målgrupper, opgaver og nationale mål for Erhvervshusene.

Resultatkontrakten for 2022 indeholder 11 mål:

- 8 nationalt fastsatte mål som er fælles for alle Erhvervshuse
- 3 regionale mål som er specifikke for aftalen i Nordjylland.

Erhvervshus Nordjylland skal afrapportere på alle 11 mål til KKR.

På nuværende tidspunkt er opgjort for 10 ud af de 11 mål. 9 ud af 11 mål vurderes opfyldt 100%, og et enkelt mål – mål 3 - vurderes opfyldt 99%.

Mål 6 – Effekt i virksomhederne - afventer data fra Danmarks Statistik.

Erhvervshus Nordjyllands Bestyrelse har godkendt resultatopgørelsen, som den blev fremlagt på nuværende tidspunkt uden opgørelse af mål 6.

./.

Afrapporteringen er vedlagt.

Beslutning

For så vidt angår mål 6 har Erhvervshus Nordjylland fået data, der dog skal analyseres nærmere.

KKR Nordjylland drøftede den mundtlige afrapportering.

Flere af KKR-medlemmerne tilkendegav, at ambitionerne for – især – de nationalt fastsatte mål bør være højere, idet målene stort set nås 100 pct.

Der var en drøftelse af filialen på Mors og omfanget af den fysiske tilstedeværelse af Erhvervshusets medarbejdere. Erhvervshuset har fokus på at være til stede ved virksomhederne på Mors og afholdelse af aktiviteter og indsatser i området. Det blev aftalt, at Erhvervshusets bestyrelse følger op på dette.

KKR Nordjylland godkendte afrapporteringen.

2.3. Temadrøftelse om sundhedsområdet og samarbejdet i sundhedsklyngerne

SAG-2022-03423 snm/hast

Baggrund

På møderne i april 2023 drøfter alle fem KKR initiativer til at styrke det nære sundhedsvæsen. Formålet er at sætte fokus på de muligheder og opmærksomhedspunkter, som de nye sundhedsklynger og Sundhedssamarbejdsudvalg (SSU) står overfor samt at styrke sammenhængen til den kommende sundhedsaftale for 2024-2027. Drøftelsen tager bl.a. afsæt i den netop indgåede [Aftale om en akutplan for sygehusvæsenet](#) og dens fokus på bl.a. forebyggelse af sygehusophold, national udrulning af 72-timers lægeligt behandlingsansvar, samt i de aktuelle kapacitetsudfordringer for sundhedsvæsenet.

Punktet indledes af et administrativt oplæg omkring arbejdet med den nye sundhedsaftale i Nordjylland. Direktør i KL, Christian Harsløf, deltager under

punktet med et oplæg fra KL vedr. flere af de udviklinger på sundhedsområdet som er relevante for kommunerne, klyngerne og KKR.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter:

- Muligheder og opmærksomhedspunkter for sundhedsklyngerne og fælles populationsansvar f.eks. med afsæt i 72-timers behandlingsansvar, kapacitetsudfordringerne i sundhedsvæsenet m.v.
- Samspelet mellem sundhedsklyngerne i Nordjylland og SSU, evt. med afsæt i arbejdet med ny sundhedsaftale og ovennævnte temaer
- Hvordan vi kan sikre det politiske indhold i klyngerne og SSU
- KKR Nordjyllands mulighed for at understøtte fælleskommunale perspektiver og kommunernes indsats i sundhedsklynger og SSU med fokus på tværgående koordination og samarbejde mellem sektorerne.

Sagsfremstilling

Omstillingen af indsatserne for ældre, kronikere og sindslidende bliver afgørende for at fremtidssikre det danske sundhedsvæsen. Sundhedsklyngerne har et såkaldt populationsansvar for de borgere, der er fælles for region, almen praksis og kommunerne. Det vil sige især: 1) ældre medicinske borgere, 2) borgere med kronisk sygdom og 3) borgere med psykiske lidelser.

Sundhedsklyngernes populationsansvar bliver konkret i den lokale udmøntning af aftalen om akutplanen. I planen er flere elementer med betydning for kommunerne og nye opgaver for klyngerne i forhold til tværgående koordination og samarbejde mellem sektorerne bl.a.:

- 72-timers behandlingsansvar
- Samarbejde i sundhedsklynger om at forebygge sygehusophold og sikre gode overgange
- Udbrede ordning med faste plejehjemslæger
- Aftale om dosispakket medicin
- Afskaffelse af modregning for personer på efterløn i sundhedsvæsenet
- Øget brug af og hurtigere autorisation af udenlandsk arbejdskraft.

Eksempelvis stiller fokus på bedre udnyttelse af kapaciteten i både offentlige og private sygehuse krav til, hvordan kapaciteten i kommunernes tilbud bruges, og hvordan der sikres finansiering til den kommunale genoptræning. Akutplanen giver aktivitetsstigninger, der kan betyde yderligere pres på den kommunale genoptræning. Presset betyder, at flere kommuner pt. ikke kan overholde 7-dagsgarantien.

Tilsvarende kræver udrulning af 72-timers behandlingsansvar for særligt de ældre, medicinske patienter, der udskrives fra sygehusene til midlertidig kommunal døgnplads, plejecenter, kommunal sygepleje i eget hjem, kom-

munal sygepleje på kommunale bosteder, at der laves klare aftaler og arbejds gange i det lokale samarbejde mellem sygehus, kommuner og almen praksis. Konkret vil SSU have en rolle i forhold til både spørgsmålet om kapacitetsudnyttelse samt økonomi. Og klyngerne vil være omdrejningspunkt for det specifikke samarbejde lokalt.

Ordningen med faste plejehjems læger vil også være af betydning for samarbejdet mellem sygehus, almen praksis og kommuner. Plejehjems lægerne skal bl.a. understøtte, at unødvendige og forebyggelige indlæggelser undgås således, at behandlingen løses tættere på borgerne. Dette skal ske gennem bl.a. styrket kommunikation, god medicin håndtering, tilgængelighed og samarbejde mellem plejepersonalet og den praktiserende læge.

./.

Ovenstående emner om kapacitet, 72 timer og faste plejehjems læger uddybes i vedlagte notat.

Ny sundhedsaftale 2024-2027

SSU har som central opgave at udarbejde en sundhedsaftale hvert fjerde år. Sundhedssamarbejdsudvalget (SSU) har den 12. december 2022 taget en indledende drøftelse af hvilke pejlemærker og bærende principper den nye Sundhedsaftale skal indeholde. Behandlingen i Sundhedssamarbejdsudvalget foregik på baggrund af input fra Sundhedspolitisk Samling afholdt den 22. november 2022. En tværsektoriel arbejdsgruppe har siden arbejdet på et udkast til ny sundhedsaftale, som SSU behandlede på deres møde d. 21. marts 2023. Forud for mødet har det politiske niveau i de fire nordjyske sundhedsklynger haft mulighed i uge 10-11 for at afgive kommentarer til udkastet. Disse kommentarer blev præsenteret i det indledende oplæg på udvalgsmødet d. 21. marts. På baggrund af behandlingen i SSU er arbejdsgruppen gået i gang med udarbejdelsen af et udkast til en høringsversion, som behandles på SSU mødet den 27. juni. Herefter sendes udkastet i høring fra 28. juni til 8. september. Tilbage meldinger herfra behandles på mødet i SSU d. 18. september – hvorefter der er lagt op til endelig godkendelse i SSU d. 24. oktober og at aftalen herefter sendes til godkendelse i Regionsrådet og kommunalbestyrelser.

Beslutning

I forhold til arbejdet i de politiske sundhedsklynger bør der være et særligt fokus på at holde politiske og administrative opgaver/drøftelser adskilt.

KKR Nordjylland skal bruges som forum, hvis der er emner, der skal drøftes på tværs af kommunerne

Der var opbakning til aftale om dosisdispensering og de effektiviseringsgevinster, der følger med.

Forestående arbejde i strukturkommissionen blev desuden vendt.

2.4. Henvendelse fra Samarbejdsudvalg for fysioterapi

SAG-2023-01519

Baggrund

Samarbejdsudvalget for Fysioterapi Nordjylland har rettet henvendelse til KKR Nordjylland med henblik på at adressere den toårige problemstilling med de privatpraktiserende fysioterapeuter omkring økonomirammen i overenskomstens økonomiprotokollat.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter henvendelsen fra Samarbejdsudvalget med henblik på at opfordre KL og Danske Fysioterapeuter til at finde en løsning på problemstillingen.

Sagsfremstilling

De privatpraktiserende fysioterapeuter arbejder under en økonomiramme i deres overenskomst. Overskrides den ramme, modregnes det i en takstregulering.

Efter sommerferien i 2021 gik fysioterapeuterne i pressen og til patientorganisationerne med budskabet om at rammen var ekstremt presset. I løbet af efteråret fik KL lavet et passende modpres i medierne, og det endte med at loftet ikke blev overskredet.

Sidst på året 2022, det vil sige den 25. november 2022, udsendte Danske Fysioterapeuter et brev til deres medlemmer om, at de skulle pausere behandling af vederlagsfrie patienter i 14 dage i løbet af december 2022 for at undgå en overskridelse. Det korte varsel betød, at kommunerne og KL ikke var forberedte på håndteringen af situationen på anden vis end at fastholde fysioterapeuternes overenskomstmæssige forpligtelse. Kommunerne har på baggrund af fysioterapeuternes pausering modtaget en hel del henvendelser fra utilfredse borgere, og da kommunerne, jf. lovgivningen, har forsyningsforpligtelsen, har det være en svær sag at håndtere for kommunerne.

Med tanke på at situationen nu er opstået to år i træk ligger det Samarbejdsudvalget, og særligt kommunerne, meget på sinde, at der arbejdes på at undgå en lignende situation i 2023. Samarbejdsudvalget vil derfor gerne opfordre til, at parterne tager et fælles ansvar – også udover de igangværende forhandlinger – om ny overenskomst, så borgerne og kommunerne ikke bliver gidsler i en national problemstilling igen i efteråret 2023.

Det kunne fx være ved en fælles periodisering af udgifter, løbende dialog om faresignaler og en tidlig inddragelse af det lokale niveau, så lokale sekretariater og kommuner ikke bliver fanget uforberedt i tilfælde af en eventuel nedlukning igen, men kan være på forkant med en eventuelt øget efterspørgsel på kommunale tilbud.

Beslutning

KKR Nordjylland drøftede sagen og aftalte, at KKR-sekretariatet gør KL opmærksom på problemstillingen.

2.5. National klimapartnerskabsaftale og governancestruktur i Nordjylland

SAG-2023-01519

Baggrund

KL, regionerne og Realdania har indgået en femårig politisk aftale om Klimaalliancen. Aftalen blev tiltrådt mandag den 20. marts 2023 af alle parterne. KKR har en central rolle i det videre partnerskab.

På mødet i KKR Nordjylland den 28. april 2023 forelægges KKR et revideret udkast til governancemodell for den nordjyske indsats i Klimaalliancen.

KKR Nordjylland skal desuden udpege en repræsentant til den nationale politiske udviklingsgruppe for Klimaalliancen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- Drøfter sagen
- Godkender forslag til revideret governancestruktur for Klimaalliancen i Nordjylland
- Udpeger en politisk repræsentant til den nationale politiske udviklingsgruppe.

Sagsfremstilling

Den nationale aftale

Fortsættelse af det nationale klimasamarbejde skal bidrage til at understøtte kommunerne i at omsætte klimaplanner til klimahandling. Derudover skal samarbejdet også bistå med at identificere og fjerne barrierer for den lokale og regionale klimaomstilling.

Partnerskabet skal bygge videre på de mange initiativer i hver kommune og i det tværkommunale samarbejde og løfte de dagsordner op, der ikke kan løses enkeltvist lokalt og regionalt.

./. Der er tre vigtige elementer i aftalen:

- Udvikle strategiske og tværgående initiativer og klimaudviklingsspor
- Udvikle et monitoreringssystem - som i videst muligt omfang skal basere sig på de systemer og rapporter, kommunerne allerede har etableret og har behov for
- Udvikle redskaber, der fortsat kan understøtte implementering, realisering og revision af kommunernes DK2020-klimahandlingsplaner.

Indspil fra de geografiske enheder bliver vigtige pejlemærker i forhold til at prioritere hvilke udviklingsspor, der først skal iværksættes for at løse nogle af de udfordringer, kommunerne møder i klimaarbejdet, fx inden for transport og landbrug, eller metodeudvikling i arbejdet med forbrugsbaserede udledninger.

Fokus i klimasamarbejdet vil også fortsat være på at dele viden og erfaringer til og mellem kommuner, regioner og andre klimaaktører i Danmark samt på at synliggøre kommunernes enorme klimaindsats.

Udpegning til national politisk udviklingsgruppe

De fem KKR skal hver udpege en repræsentant til den nye nationale politiske udviklingsgruppe.

Det er vigtigt med en stærk kommunal repræsentation i den politiske udviklingsgruppe, som får en central rolle i forhold til at fastlægge strategisk fokus for de nye klimaudviklingsspor og implementeringsstøtte, identificere udviklings- og vidensbehov på tværs af partnerskabet samt sikre politisk forankring af klimaarbejdet bredt i hver KKR-geografi.

Den politiske udviklingsgruppe er sammensat af:

- Fem politiske repræsentanter udpeget fra kommuner. 1 fra hver deltagende KKR-geografi.
- Fem politiske repræsentanter udpeget fra regionerne. 1 fra hver deltagende region.
- Fem politiske repræsentanter fra forretningsudvalget udpeget af hhv. KL og Danske Regioner
- En repræsentant udpeget af Realdania (observatør)
- En repræsentant udpeget af CONCITO (observatør)
- En repræsentant udpeget af C40 (observatør).

Der er lagt op til udviklingsgruppen mødes fast to gange årligt og efter behov samt inviteres til at deltage i større arrangementer undervejs i partnerskabet.

Den nuværende politiske partnerskabsgruppe for DK2020, som hvert KKR tidligere har udpeget en politisk repræsentant til, fortsætter frem til udgangen af 2023. I den politiske partnerskabskreds for DK2020 er Thomas Hjort (O), Frederikshavn Kommune valgt for KKR Nordjylland.

Governancemodel for Nordjylland

På mødet den 10. februar 2023 godkendte KKR Nordjylland den samlede indstilling til model for geografisk organisering af de fælles klimaopgaver i Nordjylland – dog med en bemærkning om, at der udarbejdes et nyt forslag til governancemodel, hvor KKR Nordjylland og BRN er ligeværdige parter som politisk styregruppe for Klimaalliancen.

BRN-bestyrelsen behandlede og godkendte ligeledes sagen den 17. marts 2023 med samme bemærkninger.

./. Nyt forslag til governancemodel er beskrevet i vedlagte notat.

Beslutning

KKR Nordjylland drøftede sagen og godkendte det reviderede oplæg til governancestruktur for Klimaalliancen i Nordjylland.

Per Bach Laursen blev udpeget som KKR Nordjyllands repræsentant i den nationale politiske udviklingsgruppe.

2.6. Børnehus Nord – budget og takster for 2023

SAG-2023-01519

Baggrund

Børnehushus Nord's budget for 2023 fremsendes til orientering til KKR.

Det fremsendte budget indebærer en stigning i kommunernes objektive finansiering til børnehuset samt en takststigning ved anvendelse af tilbuddets ydelser. Ændringerne skyldes løn- og prisfremskrivning samt at der i 2022 var indregnet et overskud på 109.168 kr. til at sænke priserne.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Aalborg Kommune er driftsherre i Region Nordjylland for Børnehus Nord, som åbnede i 2013. Børnehus Nord ligger på Gemmavej 17B i Aalborg.

Børnehuset henvender sig til børn og unge i alderen 0-18 år, som har været udsat for seksuelle overgreb og/eller fysisk vold, eller hvor der er mistanke om det. Børnehusene har til formål at sikre en koordineret og skånsom tværfaglig indsats over for det enkelte barn og sikre en ensartet høj kvalitet i indsatsen i hele landet. Den kommunale myndighedsrådgiver har myndighedsansvaret under hele forløbet i børnehuset. Børnehus Nord tilbyder også konsultativ bistand til kommunale myndighedsrådgivere. Det kan være i sager, hvor der er en svag mistanke om overgreb, eller hvor der er tvivl om, hvorvidt sagen er i børnehusets målgruppe. Børnehus Nord samarbejder med alle kommuner i Region Nordjylland.

Børnehus Nord er bemandedet med et fast uddannet personale, herunder psykologer og socialrådgivere med særlige kvalifikationer og kompetencer til at håndtere sager om overgreb mod børn og unge.

Børnehus Nord 2023

Der har i 2022 været et mindre fald i sagstallet i forhold til det budgetterede på 230 sager. På den baggrund fastsættes sagstallet til 220 i 2023.

Det samlede budget for Børnehus Nord falder med 1.000 kr. i 2023. Det skyldes primært færre udgifter til overhead grundet en intern omorganisering i det center, hvor Børnehus Nord er organiseret.

Driften af Børnehus Nord er dels objektiv finansieret og takstfinansieret. Den objektive finansiering stiger i 2023 med 64.901 kr. I bilag fremgår fordelingen mellem de enkelte kommuner. Taksten stiger fra 13.767 kr. til 14.589 kr. svarende til en takststigning på 822 kr.

Den kommende Barnets Lov kan få betydning for taksten fremadrettet. Desuden forventes det, at et pilotprojekt i Børnehus Syd omhandlende et specialiseret traumefokuseret behandlingstilbud til målgruppen skal rulles ud over alle fem børnehuse i løbet af 2023.

./. Vedlagt Budget for Børnehus Nord 2023 og Fordeling af objektiv finansiering for Børnehus Nord 2023.

Beslutning

KKR Nordjylland drøftede sagen og tog den til efterretning.

3. Siden sidst

3.1. Siden sidst

SAG-2023-01519 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Orientering fra BRN

Formand for BRN's bestyrelse, Birgit Hansen, giver en kort orientering fra BRN.

Orientering fra Erhvervshus Nordjylland

Formand for Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse, Mogens Christen Gade, giver en kort orientering fra Erhvervshus Nordjylland.

Orientering fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB)

KKR-udpeget til DEB, Niels Jørgen Pedersen, giver en kort orientering.

Orientering fra national partnerskabsgruppe for CO2- vision (Nordjylland)

Repræsentant i partnerskabsgruppen, Mogens Christen Gade, giver en kort orientering.

Svar fra beskæftigelsesministeren ift. KKR's ønske om besøg af ministeren

Til orientering er svaret fra ministeren vedlagt.

Orientering om møde i Indstillingsudvalget til Fonden for Retfærdig Omstilling

Thomas Kastrup-Larsen orienterer.

Beslutning

BRN

Formanden for BRN, Birgit Hansen, deltog ikke under punktet, og der var ingen mundtlig orientering.

Erhvervshus Nordjylland

Mogens Christen Gade orienterede om, at Erhvervshus Nordjylland har fokus på arbejdet med erhvervsfremmestrategi samt opfølgning på Resultatkontrakten, som er forelagt KKR.

Derudover er der bl.a. sendt ansøgninger til DEB vedr. nye iværksætterindsatser, som behandles på deres møde 8. juni i Aalborg.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Niels Jørgen Pedersen orienterede som KKR Nordjyllands repræsentant om, at næste møde i DEB afholdes på Aalborg Portland. Bestyrelsen skal høre om CO2-fyrtårnet i Nord. Turismemidler uddelt på seneste møder, hvoraf en del havner i Nordjylland.

CO2-vision

Mogens Christen Gade orienterede bl.a. om at Konsortiet 11. marts har søgt om godt 80 mio. kr. til næste fase i indsatsen, hvor første fase fik op mod 100 mio. kr. Fokus er på udredning i forhold til infrastruktur og testsites, SMV-indsats og kompetenceforsyning. Stillingtagen til ansøgningerne i DEB sker den 8. juni på deres møde i Aalborg.

Fonden for Retfærdig Omstilling

Thomas Kastrup-Larsen orienterede om 3 store calls i den nærmeste fremtid indenfor: Pyrolyse, erhvervsfyrtårne, Carbon capture. Vi skal i Nordjylland være klar til at søge midlerne, da der kun er 2 måneder til at søge midlerne. Erhvervshuset er i gang.

4. Punkter til næste møde

4.1. Punkter til næste møde

SAG-2023-01519

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Næste møde i KKR Nordjylland afholdes den 23. juni 2023.

Den foreløbige sagsliste er:

- Socialtilsyn Nords årsrapport for 2022

Beslutning

KKR Nordjylland tog orienteringen til efterretning.

Ud over nævnte sag, vil der også være de udpegningsager, der relaterer sig til Thomas Kastrup-Larsens udtræden af KKR Nordjylland.

5. Eventuelt

5.1. Eventuelt

SAG-2023-01519 hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Beslutning