



## DAGSORDEN 2022

# KKR MIDTJYLLAND

**Dato:** 19-09-2022 Kl. 10:00 – 12.00  
**Sted:** Scandic, Udgårdsvej 2, Silkeborg

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

|           |   |           |
|-----------|---|-----------|
| <b>1.</b> | <b>Godkendelse af referat .....</b>                                     | <b>3</b>  |
| 1.1.      | Godkendelse af referat fra mødet i KKR Midtjylland den 14. juni 2022 .. | 3         |
| <b>2.</b> | <b>Siden sidst.....</b>   | <b>4</b>  |
| 2.1.      | Orientering .....   | 4         |
| <b>3.</b> | <b>Regionalpolitiske sager .....</b>                                    | <b>7</b>  |
| 3.1.      | Økonomien i den kollektive trafik .....                                 | 7         |
| 3.2.      | Årlig beretning fra formanden for Central Denmark EU Office .....       | 8         |
| 3.3.      | Kommunernes muligheder for at deltage i EU finansierede projekter.....  | 9         |
| 3.4.      | Nærhospitaler.....  | 10        |
| 3.5.      | Opfølgning på rekrutteringsudfordringen .....                           | 13        |
| 3.6.      | KKR og kommunernes rolle inden for erhvervsfremmesystemet .....         | 14        |
| 3.7.      | Landstallet flygtninge 2023 .....                                       | 16        |
| <b>4.</b> | <b>Udpegninger .....</b>  | <b>19</b> |
| 4.1.      | Indstilling af medlem til RAR Østjylland.....                           | 19        |
| 4.2.      | Udpegning af stedfortrædere til KKR Midtjylland .....                   | 19        |
| <b>5.</b> | <b>KKR.....</b>   | <b>20</b> |
| <b>6.</b> | <b>Punkter til næste møde .....</b>                                     | <b>21</b> |
| 6.1.      | Punkter til næste møde i KKR Midtjylland .....                          | 21        |
| <b>7.</b> | <b>Eventuelt.....</b>   | <b>22</b> |
| 7.1.      | Eventuelt .....   | 22        |

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af referat fra mødet i KKR Midtjylland den 14. juni 2022

SAG-2022-02836 chbn

### **Baggrund**

Referatet fra mødet i KKR Midtjylland den 14. juni 2022 kan findes [her](#)

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet

## 2. Siden sidst

### 2.1. Orientering

SAG-2022-02836 chbn / jhp

#### Baggrund

Under punktet orienteres der om

- Møde mellem KL's formandskab og KKR formandskaberne den 25. august 2022
- Samarbejdet mellem Region Midtjylland og RAR Østjylland og RAR Vestjylland på ungeområdet
- Første møde Sundhedssamarbejdsudvalget.
- Kommende selvstændigt virksomhedsområde for sygeplejersker

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringerne til efterretning.

#### Sagsfremstilling

*Møde mellem KLs formandskab og KKR formandskaberne den 25. august 2022*

På mødet var der blandt andet en drøftelse af udfordringerne med at rekruttere arbejdskraft til velfærdsområderne i kommunerne. Der var enighed i kredsen om, at det er en stor udfordring, som kræver mange forskellige værktøjer.

Der var desuden en drøftelse af udfordringerne med økonomien i den kollektive trafik.

*Samarbejdet mellem Region Midtjylland og RAR Østjylland og RAR Vestjylland*

KKR Midtjylland besluttede den 23. marts 2022 at fortsætte samarbejdet med Region Midtjylland og de to regionale arbejdsmarkedsråd omkring de unge, der hverken er i uddannelse eller i beskæftigelse.

I den forbindelse er det bl.a. aftalt, at inspirationskataloget over kommunernes indsatser opdateres, ligesom ungeindsatsen forventes at være et emne når repræsentanter fra RAR'erne mødes med politiske repræsentanter for de kommunale udvalg med ansvar for beskæftigelsesområdet.

Der forventes også at være fokus på målgruppen i forbindelse med arbejdet om den nære psykiatri i regi af rammeaftalen på det specialiserede socialområde mv.

### *Første møde i sundhedssamarbejdsudvalget*

Sundhedssamarbejdsudvalget holdt sit første møde den 10. august 2022. Udvalget drøftede blandt andet ambitioner og temaer, herunder at arbejde med klare politiske mål, der løbende følges op på. Som temaer pegede udvalget på psykiske lidelser/mistrivsel, indsatser for kronikere og ældre borgere. Udfordringen mht. personale er et fælles fokusområde, derfor skal datadeling, digitalisering og velfærdsteknologi have et løbende fokus. Borgere skal opleve et fælles samlet og trygt sundhedsvæsen.

Der holdes fælles konference om sundhedsaftalen den 23. februar 2023, hvor udvalget vil drøfte indspil til sundhedsaftalen med regionen, kommunerne og bruger/patientforeninger.

### *Kommende selvstændigt virksomhedsområde for sygeplejersker*

Regeringen indgik den 20. maj 2022 sammen med størstedelen af Folketingets partier en politisk aftale om en sundhedsreform.

Det fremgår bl.a. af aftalen, at aftalepartierne er enige om at give sygeplejerskerne mulighed for selvstændigt at udføre bestemte opgaver, som i dag er forbeholdt læger. Lovforslaget er aktuelt i høring og forventes at træde i kraft den 1. januar 2023.

Sygeplejersker har efter autorisationsloven ikke et forbeholdt virksomhedsområde og agerer derfor i kommuner, almen praksis og på sygehus i en lang række situationer som lægens medhjælp. Med den politiske aftale om en sundhedsreform vil regeringen fremsætte lovforslag om, at sygeplejersker og jordemødre skal have et forbeholdt virksomhedsområde til at udøve bestemte former for sundhedsfaglig virksomhed, som i dag ellers er tillagt læger. Hensigten med lovforslaget er at sikre en mere fleksibel udførelse af arbejdsopgaverne i sundhedsvæsenet.

Med lovforslaget gives et forbeholdt virksomhedsområde til sygeplejersker til en række definerede opgaver, bl.a.:

- blodprøver og suturering (syning) af sår
- ordination og anvendelse af vaccinationer bl.a. influenza
- ordination og anvendelse af diverse receptpligtige lægemidler bl.a. visse former for antibiotika.

Der gives med lovforslaget også adgang til, at kommuner, som har sygeplejersker tilknyttet, vil kunne opbevare medicin til brug for behandling af patienter i eget hjem.

Desuden gives der med lovforslaget herudover adgang til, at kommuner, der indgår i mellemkommunale samarbejder, kan visitere borgere til hjemmesygepleje på tværs af kommunegrænser.

Lovforslaget kan understøtte en mere fleksibel og effektiv tilrettelæggelse af indsatsen i kommunerne, men der bliver også en ledelsesmæssig opgave i kommunerne i forhold til at sikre en passende faglig afgrænsning af sygeplejerskernes brug af et kommende selvstændigt virksomhedsområde. Hertil kommer drøftelser i Sundhedssamarbejdsudvalget og i klyngerne om, hvor man ligger fællesnævneren, således at alle er klar over, hvem der gør hvad, hvor.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Økonomien i den kollektive trafik

SAG-2022-02836 jhp

##### Baggrund

Steen Vindum fmd. for Midttrafiks bestyrelse og Jens Erik Sørensen, dir. Midttrafik, deltager i KKR mødet og orienterer om Midttrafiks økonomiske udfordringer, der kan få store konsekvenser for fremtidens udbud af den kollektive bustrafik i Midtjylland.

Midttrafik opfordrer til en samlet proces mellem region og kommuner i forbindelse med evt. at gennemføre reduktioner i den kollektive bustrafik.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

##### Sagsfremstilling

Den usikre situation vedrørende stigende brændstofpriser og manglende kompensation for Covid-19 har stor betydning for Midttrafiks økonomi. I 2022 forventes en udfordring for Midttrafiks ejerkreds på 255,2 mio. kr. sammenlignet med budgettet for 2022. I 2023 forventes stigende brændstofpriser samt indtægtsnedgang på 8% at give en udfordring på 312,4 mio. kr. (kan blive mindre, hvis passagertallet stiger mere end forventet i efteråret 2022) og hvis det skal dækkes ind via reduktion vil det få store konsekvenser for det samlede udbud af den kollektive trafik (svarende til hver 6. busrute).

Den økonomiske udfordring rammer de enkelte ejere – dvs. kommunerne og regionen. Flere kommuner oplyser ( i en rundspørge op til et møde i kommunaldirektørnetværket den 24. august), at udfordringen indgår i budgetlægningen, hvor det bliver nødvendigt at drøfte, hvorvidt serviceniveauet kan bevares eller skal reduceres. Hertil kommer regionens udfordring med at opretholde ruter, der kører igennem kommunerne, som kommunerne også skal forholde sig til.

Region Midtjylland har opgjort deres udfordring til at være 60 mio. kr. netto årligt fra 2023 og frem og er ved at udarbejde et sparekatalog på ca. 100 mio.kr., som er bruttobeløbet for at opnå besparelsen på 60 mio. kr. årligt. Der er planlagt en proces med inddragelse af kommunerne i efteråret 2022. Regionsrådet får efter planen forelagt spareforslagene på møde i december 2022.

Situationen blev drøftet i KD-net på et møde den 26. august 2022 (hvor regionsdirektøren deltog), og det blev tilkendegivet, at regionen hurtigst muligt indleder en dialog med de enkelte kommuner om de ruter, der evt. bliver berørt. Regionen gennemfører borgermøder i efteråret (10. oktober i øst, 11. oktober i midt og 14. oktober i vest) og vil koordinere dem med kommunerne. Regionen sendte den 8. september 2022 en rapport om de økonomiske udfordringer i den regionale kollektive trafik, samt invitation til bilaterale politiske/administrative drøftelser.

Der er aftalt drøftelse af situationen i september 2022 mellem stat, KL og Danske Regioner.

- ./. Regionsrådsformand Anders Kühnau sendte et brev til borgmestrene den 4. juli 2022, hvori han redegjorde for de økonomiske udfordringer regionen har for den kollektive trafik.
- ./. Budget 2023 for Midttrafik (med indekseffekt efter skøn fra august 2022 samt forventede mistede indtægter pga. Covid-19).

### **3.2. Årlig beretning fra formanden for Central Denmark EU Office**

SAG-2022-02836 chbn

#### **Baggrund**

Som en del af den nye proces for afholdelse af generalforsamlingen i Central Denmark EU Office (CDEU) vil formanden CDEU deltage på KKR mødet og afgive beretning med efterfølgende politisk drøftelse.

Den formelle generalforsamling afholdes i regi af kvartalsmødet, hvor KKR-formandskabet repræsenterer kommunerne og regionsrådsformanden repræsenterer Regionen. Her inviteres VIA og AU endvidere til at deltage.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter beretningen fra formanden for CDEU med henblik på at lade sig repræsentere af KKR formandskabet i forbindelse med den formelle generalforsamling på kvartalsmødet den 5. oktober 2022.

#### **Sagsfremstilling**



Generalforsamlingen afholdes efter den nye model, som bestyrelsen for CDEU besluttede på sit møde den 28. april 2022, og vedtaget af en ekstraordinær skriftlig generalforsamling af 4. maj 2022.

Således afholdes generalforsamlingen efter en indledende drøftelse i KKR Midtjylland den 19. september 2022 og i Regionsrådet den 26. september 2022. Generalforsamlingen afholdes efterfølgende i regi af kvartalsmødet den 5. oktober 2022, hvor KKR-formandskabet repræsenterer kommunerne og regionsrådsformanden repræsenterer Regionen.

Som medlemmer af ejerkredsen inviteres Aarhus Universitet og VIA University College til at deltage med deres henholdsvis repræsentant på generalforsamlingen. Bestyrelsen er på generalforsamlingen repræsenteret af bestyrelsesformanden.

På KKR mødet vil formanden for CDEU, Steffen Husted Damgaard deltage og afgive en kort beretning som udgangspunkt for politisk drøftelse.

Desuden deltager direktøren for CDEU, Lars Holte Nielsen under punkterne.

- ./. Formel indkaldelse til generalforsamlingen
- ./. Årsregnskab CDEU 2021
- ./. CDEUs årsberetning 2021.

### **3.3. Kommunernes muligheder for at deltage i EU finansierede projekter**

SAG-2022-02836 chbn

#### **Baggrund**

KKR Midtjylland besluttede på seneste møde, at der i forlængelse af beretningen fra formanden for CDEU drøftes, hvordan kommunerne bedst udnytter mulighederne, der findes i de forskellige EU-programmer.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter kommunernes muligheder for at udnytte mulighederne i de forskellige EU-programmer.

#### **Sagsfremstilling**

EU har en række konkurrenceudsatte programmer, som medfinansierer projekter på tværs af medlemslandene. Fælles for programmerne er, at de medfinansierer aktiviteter, som bidrager til at skabe løsninger på europæiske udfordringer indenfor en lang række områder, fx klima, digitalisering, uddannelse, konkurrenceevne, innovation, forskning, miljø, sundhed og kultur.

EU bruger sine programmer til at sikre incitament, viden, redskaber og teknologi til at nå de overordnede mål, EU's stats- og regeringschefer sætter for EU-samarbejdet. Derfor skal deltagelse i EU-projekter altid ske på grundlag af EU's målsætninger og politikker, men skal selvfølgelig også skabe værdi lokalt.

Kommunerne ejer sammen med Region Midtjylland, Aarhus Universitet og VIA University College "Central Denmark EU Office". Formålet med CDEU er at sikre, at Midtjylland henter størst mulig værdi ud af det europæiske samarbejde.

CDEU har især fokus på

- Grøn omstilling
- Erhverv, vækst og kultur
- Sundhed
- Forskning og uddannelse.

KKR Midtjylland kan fx drøfte

- Perspektiverne i at søge EU funding til initiativer i regi af sundhedsklynger og sundhedssamarbejdsudvalget
- Mulighederne for søge finansiering til at løfte indsatsen inden for klima, bæredygtighed og grøn omstilling, fx med udgangspunkt i DK2020 og den fælles kommune klimaindsats i regi af KKR's klimastrategi
- Mulighederne for at søge midler til efteruddannelsesindsats i forbindelse med arbejdet med at sikre tilstrækkelig arbejdskraft i hele regionen.

*Bilag*

Der er til baggrund udarbejdet et oversigt over relevante EU fonde, hvoraf CDEU kan understøtte kommunernes engagement i hovedparten af disse.

Til punktet ovenfor er ligeledes vedlagt CDEUs årsberetning, med en række eksempler på projekter, der er opnået bevilling til.

Endelig er vedlagt et notat som beskriver hvad man som kommune skal være opmærksom på, og hvordan CDEU hjælper i ansøgningsprocessen.

- ./. Kommuner og EU projekter
- ./. EU's fonde.

### **3.4. Nærhospitaler**

SAG-2022-02836 frbe/jhp

## **Baggrund**

Regeringen indgik den 20. maj 2022 en bred aftale om en sundhedsreform. Et element i aftalen er etablering af op til 25 nærhospitaler.

KKR'erne vil have en væsentlig opgave i forhold til at understøtte, at kommunerne får taget en drøftelse af nærhospitaler – både med hinanden og med regionen i regi af sundhedsklyngerne.

## **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen om nærhospitaler til efterretning og lægger op til, at man drøfter nærhospitalernes rolle i det nære sundhedsvæsen i sundhedsklyngerne.

## **Sagsfremstilling**

Et element i sundhedsreformen, som skal udmøntes på den korte bane, er etablering af op til 25 nærhospitaler. Der er aftalt rammer for en pulje på 4 mia. kr. i anlægsmidler til nærhospitaler, heraf er de 500 mio. kr. til investeringer i it, teknologi og udstyr. Der er ikke afsat nogen driftsmidler til nærhospitalerne, som dermed skal drives inden for den eksisterende ramme. Anlægsmidlerne udmøntes som en pulje, som regioner og kommuner i fællesskab kan søge. Forventeligt vil ansøgningsfristen ligge allerede i første kvartal 2023.

### *Hvad er et nærhospital?*

Sundhedsstyrelsen definerer indtil videre et nærhospital som "en institution, der både leverer ambulante sygehusfunktioner under lægeligt ansvar og udvalgte kommunale sundhedsindsatser og evt. indsatser på praksisområdet". Et nærhospital har altså ikke nogen senge og løser ikke akutte indsatser.

Formålet med nærhospitaler er at bringe sundhedsvæsenet tættere på borgerne i områder, hvor der er langt til det nærmeste akutsygehus. Ud over fysisk nærhed til hospitalsfunktioner er et hensyn også at bidrage til, at flere borgere oplever et sammenhængende og trygt sundhedstilbud med flere parter under samme tag - og med øget sparring på tværs af sektorer og faggrænser. Forventningen er således, at der skal være både regionale og kommunale (og evt. fælleskommunale) tilbud i nærhospitalerne, men hverken sengepladser eller akutte funktioner.

### *Funktioner i et nærhospital*

Sundhedsstyrelsen har i august 2022 et fagligt oplæg i høring. Det faglige oplæg beskriver hvilke patientgrupper og funktioner, som "kan" eller "bør" indgå i et nærhospital.

"Bør"-funktionerne er sygehusfunktioner, som fx røntgen, blodprøvetagning, urinanalyser, EKG, samt varetagelse af hele eller dele af ambulante forløb for borgere med fx KOL og visse hjertekarsygdomme, stofskiftesygdomme, knogleskørhed, svangreomsorg samt ambulante palliativ behandling.

Beliggenhedskommunen og evt. andre medansøgende kommuner "bør" ifølge styrelsens faglige oplæg lægge kommunale funktioner ind i nærhospitalet, som kan skabe synergi med de regionale funktioner og skabe sammenhængende forløb for patienterne. Eksempler på kommunale tilbud, som "kan" være relevante er fx forebyggende og sundhedsfremmende tilbud (fx tobaksafvænning, træning, sygdomsmestring mv.), genoptræning, sygepleje, misbrugsbehandling, sundhedspleje mv.

#### *Dialog i sundhedsklyngerne om planlægningen af nærhospitalet*

Meningsfuld samlokalisering af regionale og kommunale funktioner i nærhospitalet forudsætter naturligvis en lokal dialog. Den dialog vil oplagt kunne foregå i sundhedsklyngerne, så nærhospitalet planlægges i sammenhæng med den eksisterende (decentrale) kapacitet i klyngen.

Regionerne har den formelle kompetence til at lave sygehusplanlægning, og derfor er det naturligt i gang med at se på hensigtsmæssige placeringer ud fra deres perspektiver. Imidlertid fremgår det af aftalen, at nærhospitalet beror på et samarbejde, og kommunerne er derfor vigtige medspillere og medbeslutningstagere.

Kommunerne kan med fordel stå sammen om den mest hensigtsmæssige placering af nærhospitalet for hele sundhedsklyngens population, så borgere, der i dag har langt til et hospital får et mere nært tilbud. I den forbindelse bør det være en drøftelse i sundhedsklyngerne, hvad et eventuelt nærhospital betyder for driften af akuthospitalet og ikke mindst for driften af andre regionale decentrale funktioner, fx i eksisterende sundhedshuse. Et nærhospital skal således nødtigt betyde, at regionen blot samler i forvejen decentrale funktioner i nærhospitalet på en placering, hvor nogle få borgere får kortere afstand, mens flere, som i dag har hospitalsfunktioner tæt på, bliver stillet dårligere.

Regionsrådet godkendte den 24. august 2022 en procesplan, hvor der arbejdes med følgende områder i forhold til placeringen af 5 nærhospitalet: Grenaa, Skive, Skanderborg, Ringkøbing-Skjern samt den nordvestlige del af regionen, se [Link](#)

### 3.5. Opfølgning på rekrutteringsudfordringen

SAG-2022-02836 jhp

#### Baggrund

KKR Midtjylland fik på mødet den 14. juni 2022 præsenteret en analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland de kommende ti år og havde en drøftelse af rekrutteringsudfordringen.

Der følges op på drøftelsen, der siden mødet i KKR Midtjylland også har været taget op i Uddannelsesudvalget.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland

- sender inspirationskataloget til kommunerne, med særlig opmærksomhed på forslagene omkring overgange fra uddannelse til job, fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelse (livsforløb) og merituddannelser
- følger op på projektet "Fuldtid i kommunerne" næste år.

#### Sagsfremstilling

KKR Midtjylland fik på mødet den 14. juni 2022 præsenteret en analyse af behovet for arbejdskraft på velfærdsområderne i Midtjylland, og drøftede om der kunne lægges en fælles kommunal tilgang til rekrutteringsudfordringen.

KKR Midtjylland besluttede i forlængelse heraf, at man skulle indsamle viden fra kommunerne på tre spor, 1) lovgivningsmæssige barrierer, 2) gode ideer til rekruttering, fastholdelse m.m. og 3) samarbejde med ungdomsuddannelserne i forhold til søgningen til velfærdsuddannelserne. Indsamlingen er foretaget og kan kort opsummeres som følger:

##### *Lovgivningsmæssige barrierer*

Flere peger på at der bør være mulighed for "stående opslag" og der efterlyses større fleksibilitet i uddannelsesforløb og i arbejdstilrettelæggelsen (overenskomst relateret)

##### *Gode ideer mht. fastholdelse m.m.*

Der peges bl.a. på overgange fra uddannelse til job, hvor flere kommuner har tilrettelagt særlige forløb for nyuddannede i job. Kompetenceudvikling og merituddannelser og fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelse i forhold til livsforløb.

##### *Eksempler på samarbejde med ungdomsuddannelserne i fh. til søgningen til velfærdsuddannelserne*

Der peges på praktiksamarbejder med f.eks. SOSU-skolerne, med FGU mhp. SOSU-uddannelserne og med STX f.eks. til rekruttere sommerferievikarer.

Uddannelsesudvalget drøftede kataloget og opfordrede til at det sendes til kommunerne til drøftelse i udvalg m.m., og til at man også inddrager eksempler fra kommuner udenfor Midtjylland.

I analysen af behovet for velfærdssuddannede i Midtjylland opstilles forskellige scenarier. "Fuldtidsscenarioet" viser f.eks. behovet for sygeplejersker kan dækkes hvis alle arbejder fuldtids. Det fremgår af analysen, at 54% af sygeplejerskerne arbejder deltid (for de der arbejder deltids er der gennemsnitlig tale om 29 timer/uge).

Region Midtjylland har siden 2014 arbejdet med en fuldtidspolitik (ret til fuldtid). KL og forhandlingsfællesskabet aftalte ligeledes i 2020 en ambitiøs indsats for at få flere på fuldtid og 26 kommuner blev udpeget til at være frontløbere, jf. [Fuldtid i kommunerne | VPT](#)

Uddannelsesudvalget blev på samme møde præsenteret for oplæg om fuldtidspolitik fra Region Midtjylland og fra Holstebro kommune, som er en af de kommuner, der er udpeget til at være frontløbere på fuldtid og som er ved at sætte pilotprojekter i gang. Der skal f.eks. arbejdes med vagtplaner (det er lettere at få vagtplaner til at gå op med deltid) og med medarbejdernes præferencer i livsforløb.

### **3.6. KKR og kommunernes rolle inden for erhvervsfremmestemmet**

SAG-2022-02836 cbhn

#### **Baggrund**

KKR Midtjylland har en række opgaver og roller på erhvervsfremmeområdet, fx udarbejdelse af den årlige resultatkontrakt med erhvervshuset.

KKR Midtjyllands roller og opgaver på erhvervsfremmeområdet er beskrevet i sagen, ligesom de opgaver, der ligger i den enkelte kommune, er beskrevet.

Formanden for Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse, Ib Lauritsen og KKR Midtjyllands repræsentant i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse H.C. Østerby vil give en kort status på arbejdet i de respektive bestyrelser.

## **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning

## **Sagsfremstilling**

Med reformen af erhvervsfremmesystemet blev antallet af politiske niveauer reduceret til to – et statsligt og et kommunalt niveau.

### *KKR Midtjyllands rolle og opgaver*

I forbindelse med reformen af det samlede erhvervsfremmesystem, der blev vedtaget i 2018 fik KKR'erne og dermed også KKR Midtjylland en række opgaver:

- KKR Midtjylland udpeger formanden for Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse og 3 yderligere bestyrelsesmedlemmer blandt kommunale politiske repræsentanter
- Ligeledes varetager KKR i hver funktionsperiode den samlede proces for udpegnings til Erhvervshus Midtjyllands bestyrelse, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme
- Udpeger et medlem til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Indgår en årlig resultatkontrakt med Erhvervshus Midtjylland

Det er i resultatkontrakten mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland aftalt, at KKR Midtjylland inddrages i forbindelse med, at bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland udarbejder bidrag til den strategi for den nationale erhvervsfremme som Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse udarbejder.

### *Kommunernes opgaver og muligheder på erhvervsfremmeområdet*

Kommunerne kan i det "nye" erhvervsfremmesystem varetage lokale erhvervs-serviceaktiviteter, der ikke har overlap til de ydelser, der udbydes af erhvervshusene, eller den højt specialiserede statslige erhvervsfremme. Der er dermed tale om basal og grundlæggende vejledning af den enkelte virksomhed.

Erhvervsudviklingsaktiviteterne skal være indrettet således, at de vil kunne benyttes af alle virksomheder i kommunen, som har en potentiel interesse heri. Desuden må de lokale erhvervs-serviceaktiviteter, som kommunerne yder, ikke være i konkurrence med private udbydere af lignende ydelser.

Der er ikke fastsat nærmere regler for, hvordan kommunerne tilrettelægger varetagelsen af den lokale erhvervs-service. I praksis er der således også en stor variation af ordninger på tværs af kommunerne, hvor den lokale er-

hvervsservice kan udgå fra rådhuset, fra erhvervsråd eller selvstændige kommunale selskaber.

*Kommende "begivenheder" inden for erhvervsfremmeområdet*

I den kommende periode er der følgende opmærksomhedspunkter på erhvervsfremmeområdet:

- Den årlige resultatkontrakt mellem KKR Midtjylland og Erhvervshus Midtjylland skal indgås – KKR Midtjylland får den til godkendelse på første møde i 2023
- I 2023 skal reformen af erhvervsfremmesystemet vedtaget i 2018 evalueres
- I løbet af 2023 skal Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse udarbejde en ny strategi for den decentrale erhvervsfremme – det forventes, at bestyrelsen for Erhvervshus Midtjylland inddrages i arbejdet i lighed med den proces som var for udarbejdelsen af den nuværende strategi.

*Overblik over erhvervsfremmesystemet*

Som bilag er vedlagt en oversigt over det samlede erhvervsfremmesystem som overordnet set består af to niveauer – et statsligt og et kommunalt niveau.

./.

Overblik over erhvervsfremmesystemet

### **3.7. Landstallet flygtninge 2023**

SAG-2022-02836 chbn

#### **Baggrund**

Udlændingestyrelsen har meldt ud, at Danmark skal modtage i alt 550 flygtninge i 2023. Udlændingestyrelsen har samtidig beregnet en fordeling mellem kommunerne efter en matematisk model, hvorefter de 19 midtjyske kommuner forventes at modtage i alt 152 af de 550 flygtninge i 2023.

Kommunerne har mulighed for indbyrdes at indgå frivillige aftaler om kommunekvoterne i hver region. Det skal ske inden den 10. september 2022. Hvis kommunalbestyrelserne inden for en region ikke har givet Udlændingestyrelsen meddelelse om indgåelse af aftaler om kommune kvoter for 2023 inden den 10. september 2022, fastsætter Udlændingestyrelsen for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som må påregnes boligplaceret i de enkelte kommuner i det kommende år.



Det bemærkes, at Udlændingestyrelsen er blevet gjort bekendt med, at KKR Midtjylland først behandler sagen den 19. september 2022.

### **Indstilling**

Det indstilles,

- At KKR Midtjylland godkender Udlændingestyrelsens beregnede fordeling af flygtninge i 2023 mellem de 19 midtjyske kommuner
- At KKR Midtjylland godkender, at modellen fastholdes, hvis landstallet for 2023 på et senere tidspunkt bliver ændret.

### **Sagsfremstilling**

Det følger af Integrationslovens § 6, at Udlændingestyrelsen hvert år senest den 1. maj skal udsende meddelelse om det antal flygtninge, som styrelsen påregner, at der skal meddeles opholdstilladelse til det kommende år (landstallet).

Udlændingestyrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2023 vil blive givet opholdstilladelse til 550 flygtninge, som vil skulle visiteres til kommunerne. Landstallet for 2023 fastsættes således til 550 personer. Det bemærkes i den forbindelse, at personer, der søger om opholdstilladelse efter lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, ikke indgår i det fastsatte landstal, jf. § 30, stk. 1, i lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine (særloven). Personer, som meddeles opholdstilladelse efter særloven, fordeles i stedet efter reglerne i særlovens § 30 stk. 3-4, samt efter reglerne i bekendtgørelse nr. 509 af 26. april 2022 om forholdsmæssige kommunetal for 2022 til fordeling af personer omfattet af lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine.

#### *Regionskvoter 2023*

Udlændingestyrelsen fastsætter det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte regioner. Region Midtjylland tildeles 152 personer.

#### *Kommunekvoter 2023*

Udlændingestyrelsen anmoder kommunerne i hver region om at søge at indgå en aftale om kommunekvoter for 2023, jf. integrationslovens § 8, stk. 1. Udlændingestyrelsen anbefaler, at eventuelle aftaler indeholder en stillingtagen til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2023 på et senere tidspunkt bliver ændret. Aftalen skal meddeles Udlændingestyrelsen inden den 10. september 2022.

Har kommunalbestyrelserne inden for en region ikke inden den 10. september 2022 givet meddelelse til Udlændingestyrelsen om indgåelse af en aftale om kommunekvoter for 2023, fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30.

september 2022 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år, jf. integrationslovens § 8, stk. 3. Hvis der ikke indgås aftale om kommunekvoter, agter styrelsen at fastsætte kommunekvoterne således som anført i bilag B.

Det bemærkes, at Udlændingestyrelsen er blevet gjort bekendt med at KKR Midtjylland først behandler sagen den 19. september 2022.

./. Brev fra Udlændingestyrelsen vedr. landstallet for flygtninge for 2023

## 4. Udpegninger

### 4.1. Indstilling af medlem til RAR Østjylland

SAG-2022-02836 chbn

#### Baggrund

Da Eva Borchorst Mejnertz(A) har meddelt, at hun ønsker at udtræde af RAR Østjylland skal der indstilles et nyt medlem i stedet.

Det er beskæftigelsesministeren, der efter indstilling fra KKR Midtjylland står for den endelige udpegning.

Socialdemokratiet skal udpege et nyt medlem, som KKR Midtjylland indstiller som kommende medlem af RAR Østjylland.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager Socialdemokratiets indstilling af medlem til efterretning.

### 4.2. Udpegning af stedfortrædere til KKR Midtjylland

SAG-2022-02836 chbn

#### Baggrund

Da Jakob Søgaard Clausen og Diana Therese Mikkelsen har meddelt, at de er udtrådt af Dansk Folkeparti, skal der udpeges nye stedfortrædere for KKR medlemmerne Søren Olesen og Simon Vangaard.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager Dansk Folkepartis udpegninger til efterretning.

**5. KKR**

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Punkter til næste møde i KKR Midtjylland**

SAG-2022-02836 chbn / jhp

#### **Baggrund**

Til det kommende møde i KKR Midtjylland den 19. september 2022 er der foreløbigt følgende punkter:

- Udkast til rammeaftale for det specialiserede socialområde 2023-2024
- Opfølgning på KKR Midtjyllands klimastrategi
- Dimensionering af SOSU-uddannelserne.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orientering til efterretning.

## **7. Eventuelt**

### **7.1. Eventuelt**

SAG-2022-02836 chbn