



REFERAT 2022

KKR MIDTJYLLAND

Dato: 14-06-2022 10:00

Sted: Scandic Silkeborg, Udgaardsvej 2, 8600 Silkeborg

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

Deltagerfortegnelse.....	3
1. Godkendelse af referat	5
1.1. Godkendelse af referat fra mødet i KKR Midtjylland den 23. marts 2022	5
2. Siden sidst.....	6
2.1. Orientering	6
3. Regionalpolitiske sager	9
3.1. Sundhedsklynger – drøftelse af emner og orientering om den administrative organisering	9
3.2. Analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland	11
3.3. Fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringer	13
3.4. Status på FGU'erne	14
3.5. Indsatsen på ungeområdet og samarbejde med regionen på uddannelsesområdet	15
3.6. Afrapportering på netværk på danskuddannelsesområdet.....	16
4. Udpegninger	18
4.1. Orientering om udpegning til FGU Danmarks bestyrelse og nyt medlem af Uddannelsesudvalget	18
5. KKR.....	19
6. Punkter til næste møde	20
6.1. Foreløbige punkter til mødet i KKR Midtjylland den 19. september 2022	20
7. Eventuelt.....	21

Deltagerfortegnelse

Deltagere

Lars Storgaard (C), Favrskov
Ole Vind (V), Hedensted
Dorte West (V), Herning
H.C. Østerby (A), Holstebro
Peter Sørensen (A), Horsens
Ib Boye Lauritsen (V) Ikast-Brande
Erik Flyvholm (V), Lemvig
Kasper Juncher Bjerregaard (V), Norddjurs
Lone Jacobi (A), Odder
Torben Hansen (A), Randers
Hans Østergaard, (V) Ringkøbing-Skjern
Frands Fischer (A), Skanderborg
Peder Christian Kirkegaard (V), Skive
Mads Jakobsen (V), Struer
Michael Stegger (A), Syddjurs
Ulrik Wilbek (V), Viborg
Mads Panny (A), Viborg
Johan Brødsgaard (B), Silkeborg
Benny Hammer (C), Norddjurs
Per Urban Olsen (C), Samsø
Annette Mosegaard (C), Ikast-Brande
Laila Sortland (D), Syddjurs
Bruno Ostenfeldt Jensen (D), Ikast-Brande
Marianne Hundebøll (F), Odder
Niels Skovbjerg Rasmussen (F), Ringkøbing-Skjern
Kirstine Bille (F), Syddjurs
Søren Olesen (O), Holstebro
Simon Vanggaard (O), Ikast-Brande
Niels Peter Mortensen (Ø), Syddjurs
Leif Gjørtz Christensen (Ø), Odder

Afbud

Marcel Meijer (A), Samsø
Helle Gade (A), Silkeborg
Jacob Bundsgaard (A), Aarhus
Rabih Azad-Ahmad (B), Aarhus
Martin Jacobsen (C), Silkeborg
Jens Erik Damgaard (K), Ringkøbing-Skjern

Fra KL

Morten Mandø, Cheføkonom

Christian Brincker Nordbek, Chefkonsulent, KKR sekretariatet
Jonna Holm Pedersen, Specialkonsulent, KKR Sekretariatet

Fra KD-Net

Jesper Kaas Schmidt, Kommunaldirektør, Randers Kommune

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra mødet i KKR Midtjylland den 23. marts 2022

SAG-2022-01737 chbn/jhp

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet.

Beslutning

Godkendt

2. Siden sidst

2.1. Orientering

SAG-2022-01737 chbn/jhp

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringerne til efterretning.

Sagsfremstilling

Studietur til Bruxelles

Der blev den 18.-19. maj 2022 gennemført en studietur til Bruxelles med deltagelse af borgmestre, regionsrådsformanden, kommunaldirektører og bestyrelsen for Central Denmark European Office (CDEU). Turen havde fokus på hvilken retning, der tegner sig for samarbejdet i EU, og hvad det betyder for danske kommuner og regioner. Der var desuden præsentation af CDEU og deres arbejde med at hjælpe midtjyske parter.

På mødet gives en kort status på, hvilke perspektiver studieturen gav anledning til ift. samarbejdet i KKR Midtjylland.

Ny model for generalforsamling for CDEU

Generalforsamlinger i CDEU afholdes sædvanligvis i forlængelse af møde i Kontaktudvalget. Erfaringen er imidlertid, at generalforsamlingerne afvikles meget hurtigt, og at der kun er meget begrænset dialog på generalforsamlingerne.

På denne baggrund indføres en ny model for afholdelse af generalforsamlinger i CDEU, der består af følgende elementer:

- Den kommunale repræsentant i CDEU's formandskab aflægger beretning på et KKR møde i form af en skriftlig beretning og en mundtlig beretning på selv mødet, hvorefter der er mulighed for debat og spørgsmål om Bruxellesaktiviteterne
- Parallelt hermed aflægger den regionale repræsentant i formandskabet tilsvarende beretning i Regionsrådet
- Efter disse beretninger afholdes den formelle generalforsamling i regi af et kvartalsmøde mellem KKR formandskabet og regionsrådsformanden, hvortil AU og VIA tillige inviteres. Formandskabet og direktøren for CDEU deltager, og den øvrige bestyrelse inviteres til deltagelse.

Denne model kan normalt afvikles i løbet af første halvår (i 2022 dog i andet halvår) og vil sikre en bedre forankring og dialog blandt de enkelte medlemmer af ejerkredsen.

Orientering om kommunal deltagelse i forhandlingsmøder om modernisering af Lægevagten i Region Midtjylland

Med den nye overenskomst mellem regionerne og Praktiserende Lægers Organisation (PLO) er det aftalt, at der lokalt skal iværksættes en modernisering af Lægevagten, herunder at der skal ses på en eventuel opdatering af lægevagtsaftalen, og i Region Midtjylland forhandles aftalen henover sommer og efterår 2022. Kommunerne er inviteret med i forhandlingerne for at bidrage med kommunale perspektiver.

I Region Midtjylland er udgangspunktet for både regionen og for PLO-M, at det fortsat er PLO-M, der skal drive lægevagten, men PLO-M er interesseret i, at vagtlægerne skal løse færre opgaver, især om natten.

Regionen og PLO-M har inviteret kommunerne med ind i forhandlingerne for at undersøge, hvor en styrket kommunal indsats forventes at kunne skabe bedre patientforløb og samtidig aflaste Lægevagten.

Konkrete aftaler om eventuelle nye eller ændrede kommunale indsatser på akutområdet vil skulle ske på et formaliseret aftalegrundlag om opgaveoverdragelse og vil kræve beslutning i de enkelte kommunalbestyrelser.

Fra kommunal side er der opmærksomhed på, at en eventuel aftale skal kunne rumme store forskelle mellem kommunernes akutte beredskab/akutteams, og at det kan være relevant at arbejde med gradueret implementering over en årrække samt tænke i samarbejder på tværs af kommuner.

Der bliver løbende orienteret om forhandlingerne i kommunernes netværk på sundhedsområdet.

Kvartalsmøde med regionsrådsformanden

Der afholdes kvartalsmøde med regionsrådsformanden onsdag den 8. juni 2022.

På mødet i KKR Midtjylland gives en kort orientering om mødet med regionsrådsformanden.

Kommunalt udviklingsbidrag 2023

Til medfinansiering af de regionale udviklingsopgaver betaler hver kommune et årligt udviklingsbidrag til den region, hvori kommunen ligger. Bidraget udgør et fast beløb per indbygger i kommunen. Størrelsen fastsættes af regionsrådet efter drøftelse med kommunerne i kontaktudvalget. Udviklingsbi-

draget for 2022 blev sidste år aftalt i forbindelse med økonomiforhandlingerne, hvilket forventes at ske igen i år.

Region Midtjylland forventes medio august at sende et brev vedrørende fastsættelse af udviklingsbidraget for 2023, hvor der anmodes om skriftlig tilkendegivelse af udviklingsbidraget. Det er aftalt med regionen, at KKR formandskabet fremsender et tilsagn til regionen på vegne af de midtjyske kommuner i forhold til fastsættelse af udviklingsbidraget (der forventes at følge af økonomiaftalen for 2023).

Beslutning

KKR Midtjylland tog orienteringerne til efterretning og besluttede herunder, at der på det kommende møde gives en status på uddannelsesruter og sammenhængen til fordelingen af elever på ungdomsuddannelserne. Desuden blev det aftalt, at der i forbindelse beretningen fra formanden for CDEU drøftes, hvordan kommunerne bedst udnytter mulighederne, der findes i de forskellige EU-programmer.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Sundhedsklynger – drøftelse af emner og orientering om den administrative organisering

SAG-2022-01737 jhp

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland

- drøfter hvilke emner, der især vil optage kommunerne i klyngerne
- drøfter og tager stilling til henvendelse fra Aarhus kommune om at udvide Sundhedssamarbejdsudvalget fra 2X5 til 2X6 medlemmer
- tager orienteringen om den administrative organisering af sundhedsklyngerne til efterretning.

Sagsfremstilling

Indflydelse i sundhedsklyngerne

Sundhedsklyngerne kommer til at forholde sig til det store demografiske pres, som flere ældre og flere kronisk syge borgere medfører, samtidig med at der er et begrænset arbejdsudbud på området. Der er mange sundhedsudfordringer, såvel fysiske som mentale, jf. Sundhedsprofilen 2021, "Hvordan har du det?" (som KKR fik præsenteret den 23. marts 2022).

KL har udarbejdet et inspirationskatalog til brug for opstart for sundhedsklyngerne, hvor der peges på seks relevante temaer:

- Den ældre medicinske patient
- Børn, unge og voksne med psykiske problemstillinger
- Borgere med kroniske sygdomme
- Børn og unges mentale trivsel
- Den bedste brug af den samlede kapacitet i sundhedsvæsenet
- Adgang til lægefaglige kompetencer.

Til hvert tema er der oplistet konkrete problemstillinger og eksempler.

Efter KKR mødet den 14. juni er der et opstartsmøde for borgmestre og direktører om sundhedsklyngerne.

./ Link til [inspirationskatalog](#)

Udvidelse af Sundhedssamarbejdsudvalget

Aarhus kommune har henvendt sig til KKR's formandskab og til regionsrådsformanden med forslag om at udvide Sundhedssamarbejdsudvalget fra 2X5 til 2X6 medlemmer. Baggrunden er, at Rådmanden for sundhed og omsorg

går ind i Sundhedsklyngen som medformand og dermed bliver medlem af Sundhedssamarbejdsudvalget, og at borgmesteren ønsker at være medlem af Sundhedssamarbejdsudvalget.

Sammensætningen af Sundhedssamarbejdsudvalget kan aftales mellem regionen og kommunerne, og der er ikke krav til sammensætningen, hvis der er enighed mellem regionen og kommunerne. KKR formandskabet drøfter henvendelsen fra Aarhus kommune med regionsrådsformanden den 8. juni. KKR orienteres herom og drøfter henvendelsen på baggrund heraf.

Den administrative organisering bag sundhedsklyngerne

Der er i det sundhedsstrategiske samarbejde mellem kommunerne udarbejdet en kommunal model for en sekretariatsbetjening, der kan fungere på tværs af de fem sundhedsklynger og dermed give en vis ensartethed i den administrative understøttelse – men som samtidig giver rum til lokal tilpasning i klyngerne.

Modellen ser således ud:

- Formandskommunen har det overordnede ansvar for den kommunale del af sekretariatsbetjeningen
- De øvrige klyngekommuner bidrager til dagsordener og koordination efter nærmere aftale i klyngen
- Kommunerne i klyngen aftaler de nærmere rammer for direktørniveau (kommunaldirektør/fagdirektør).

Hver kommune har en fagdirektør/direktør med til møderne i Sundhedsklyngerne.

Det Fælleskommunale Social- og Sundhedssekretariat indgår i klyngernes sekretariatet med henblik på kobling til det regionale/nationale niveau samt vidensopsamling på tværs af klynger.

Den øvrige organisering af samarbejdsstrukturen på sundhedsområdet, herunder de administrative klyngestyregrupper, fortsætter uændret.

./.

Administrativ understøttelse af Sundhedssamarbejdsudvalg og klynger.

Beslutning

KKR Midtjylland drøftede det kommende arbejde i sundhedsklyngerne. Der var enighed om at arbejde videre med at fastsætte fælleskommunale mål og ambitioner i forhold til arbejdet i sundhedsklyngerne.

Henvendelsen fra Aarhus kommune blev godkendt. Endelig blev orienteringen om den administrative organisering af sundhedsklyngerne taget til efterretning.

3.2. Analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland

SAG-2022-01737 jhp

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter resultaterne af analysen med henblik på hvilke løsninger, der kan afhjælpe udfordringerne.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedet for velfærdsuddannede har i en årrække været præget af rekrutteringsproblemer og mangel på arbejdskraft. Det gælder især inden for sundhedsområdet, men i stigende omfang også inden for det pædagogiske område og undervisningsområdet. En af de væsentligste årsager hertil er den demografiske udvikling, som på den ene side indebærer et stigende behov for velfærdsydelser og på den anden side færre hænder til at løfte og finansiere de ønskede ydelser og det ønskede kvalitetsniveau.

Det er en udvikling som allerede er i gang, men som forudses at blive forstærket de kommende år i takt med, at antallet af henholdsvis 0-5-årige og 80+-årige stiger, mens antallet af 40-59-årige falder, og antallet af 60-69-årige stiger.

Stigningen i de 0-5-årige og de 80+-årige vil alt andet lige medføre et stigende behov for personale på det pædagogiske område og sundhedsområdet. Hvorvidt det øgede behov vil resultere i, at der opstår rekrutteringsproblemer eller i en forværring af eksisterende rekrutteringsproblemer, vil bl.a. afhænge af, hvordan udbuddet af de enkelte faggrupper udvikler sig, herunder hvordan såvel antallet af nyuddannede som antallet, der trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet, udvikler sig.

KKR Midtjylland, Region Midtjylland, uddannelsesinstitutioner, fagorganisationer og Arbejdsmarkedskontor-Midt-Nord har fået udarbejdet en analyse af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland.

Målgruppen for analysen er de offentlige arbejdsgivere (region og kommuner), uddannelsesinstitutionerne, arbejdsmarkedsmyndighederne og arbejdstagerorganisationerne. Det vil sige de institutioner, som efterspørger arbejdskraften, og de forskellige institutioner og organisationer, der sikrer tilgangen og fastholdelsen af udbuddet af arbejdskraften, og herunder sikrer, at arbejdskraften har de kompetencer, der efterspørges. For eksempel anvendte KKR Midtjylland (pilot) analysen af pædagogområdet i sagen om dimensionering af pædagoguddannelsen.

Analysen omfatter udviklingen for 15 udvalgte uddannelser.

Tabel 1: Oversigt over velfærdsuddannelserne i analysen af behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland 2022-2032.

Social- og sundhedsområdet	Det pædagogiske område og undervisningsområdet
Bioanalytiker	Folkeskolelærer
Ergoterapeut	Pædagog
Ernæring og sundhed	Pædagogisk assistent
Fysioterapeut	
Hospitalsserviceassistent	
Jordemoder	
Lægeseekretær/sundhedsadm. koordinator	
Radiografer	
Social- og sundhedshjælper	
Social- og sundhedsassistent	
Socialrådgiver	
Sygeplejerske	

Uddannelsesudvalget fik analysen præsenteret den 25. maj 2022. Udvalget drøftede herefter, at dimensioneringen af uddannelserne ikke har samme effekt som tidligere. Hvis udfordringerne på arbejdsmarkedet skal imødekommes, drøftede udvalget, at der skal tænkes i kreative og fleksible løsninger, der går på tværs af velfærds- og fagområder, ligesom der skal fokus på fastholdelse af medarbejdere.

På baggrund af KKR's drøftelser vil sekretariatet til næste møde i KKR arbejde på en præsentation af forskellige initiativer til imødegåelse af udfordringen.

./. Behovet for velfærdsuddannede i Midtjylland 2022 - 2032

Beslutning

På baggrund af oplægget fra COWI, drøftede KKR Midtjylland udfordringen.

Der var enighed om, at der til det kommende møde arbejdes videre med tre fælles spor: 1) Lovgivningsmæssige barrierer, 2) Opsamling af gode idéer fra kommunerne og 3) samarbejde med ungdomsuddannelserne i forhold til søgningen til velfærdsuddannelserne.

Det blev aftalt, at kommunerne bidrager til sekretariatets arbejde. Sekretariatet kontakter kommunerne i forhold til input.

3.3. Fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringer

SAG-2022-01050 jhp

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter rekrutteringsudfordringerne i et regionalt perspektiv med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvordan sikrer vi, at vi ikke spænder ben for hinanden ifm rekrutteringen af medarbejdere, herunder i forhold til anvendelsen af lokal løn?
- Hvordan sikrer vi, at de tiltag, vi sætter i gang, rent faktisk virker i en retning, der øger arbejdskraft udbuddet?
- Hvordan sikrer vi, at vi får uddannet nok personer, og at vi taler med én stemme over for uddannelsesinstitutionerne?

Sagsfremstilling

Drøftelserne om rekrutteringsudfordringerne og manglen på arbejdskraft foregår mange steder og på mange niveauer. Det er vigtige drøftelser, som kommunerne tager meget alvorligt, men samtidig ses også, at kommunerne er forskellige steder og har forskellige tilgange til denne dagsorden.

Det kan være nyttigt i KKR regi at gøre status på arbejdet med rekrutteringsudfordringerne og drøfte de elementer, der hensigtsmæssigt kan koordineres mellem kommunerne i et regionalt perspektiv.

Drøftelserne kan bl.a. være med til at understøtte, at kommunerne ikke spænder ben for hinanden i forhold til rekruttering af medarbejdere, fx ved at igangsætte en lønspirale med overbydning af hinandens lønninger.

Der er en lang række af redskaber, der kan være med til at øge arbejdskraftudbuddet, det kan fx være nedbringelse af sygefravær, indsats målrettet ansættelse fra deltid til fuldtid, fastholdelse af seniorer, forbedret arbejdsmiljø og omdømme for faget, fokus på kommunernes rolle som meduddanner, løn og ansættelsesvilkår mv.

Det er vigtigt, at de redskaber, der tages i brug, overvejende trækker i retning af at øge arbejdskraftudbuddet og ikke udvikler sig til en kamp om de samme hænder.

Det er relevant at fortsætte vidensdelingen mellem kommuner, og det kan på et regionalt plan være relevant at drøfte, hvordan vi som kommuner håndterer vores rolle som meduddanner, og at vi som kommuner regionalt taler med én stemme over for uddannelsesinstitutionerne, fx i forhold til at sikre, at der uddannes tilstrækkeligt med arbejdskraft med de rette kompetencer.

./.

Oversigt fra KL over mulige værktøjer

Beslutning

KKR Midtjylland drøftede punktet sammen med punkt 3.2

3.4. Status på FGU'erne

SAG-2022-01737 chbn

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter status på FGU'erne.

Sagsfremstilling

På mødet i KKR Midtjylland den 19. marts 2022 blev det aftalt, at der på det kommende møde ønskes en drøftelse af FGU'erne og de aktuelle udfordringer med lav aktivitet, som opleves flere steder. Den lave aktivitet giver økonomiske udfordringer, særligt da FGU'erne er aktivitetsfinansieret.

Status på FGU'erne

Der opleves på tværs af FGU'erne økonomiske udfordringer, der i forskellig grad kan henføres til tre overordnede problemstillinger:

1. Fald i antallet af elever på FGU'erne. Dette påvirker økonomien en til en, da FGU'erne er taxameterfinansieret i forhold til antallet af elever
2. Udgifter til vedligehold af bygninger/udstyr mv. Der er stor forskel på kvaliteten af den bygningsmasse som FGU'erne har overtaget, hvilket giver store vedligeholdelsesudgifter de steder, hvor bygningernes kvalitet ikke er tidssvarende (varierer meget fra FGU til FGU)
3. "For mange" elever, i forhold til hvad der ligger til grund for økonomi- og tilskudsmodellen, vælger den linje på FGU, som har de største omkostninger.

De beskrevne udfordringer betyder, at der i varierende grad er underskud på den primære drift, hvilket alt andet lige presser institutionernes egenkapital og udfordrer FGU'ernes økonomiske grundlag og levedygtighed.

Udfordringerne er uddybet i bilaget. Det bemærkes, at der er tale om data, der bygger på regnskaberne for 2021, og at den aktuelle udvikling kan se anderledes ud.

Øvrige bemærkninger

- Højkonjunkturen har givet mange unge muligheden for at finde ordinær beskæftigelse – også de unge, som er i målgruppen for FGU
- Faldende ungdomsårgange, der påvirker elevgrundlaget

- Der er stor forskel på i hvilken grad, kommunerne henviser unge i målgruppen til FGU, <https://www.eva.dk/ungdomsuddannelse/kommunale-forskelle-paa-unge-henvises-fgu>.

./ Status på de regionale FGU institutioner

Beslutning

Det blev aftalt, at rette henvendelse til KL med henblik på at KL kan rejse sagen samlet på kommunernes vegne.

3.5. Indsatsen på ungeområdet og samarbejde med regionen på uddannelsesområdet

SAG-2022-01737 chbn

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland drøfter indsatsen på ungeområdet.

Sagsfremstilling

Den fælles indsats omkring de unge, der er uden for uddannelses- og arbejdsmarkedet, er en fortsat udfordring både for den unge personligt, men også for samfundet i en tid med mangel på arbejdskraft, hvor de unge udgør en potentialt arbejdskraftsreserve.

Samtidig er gruppen af unge, der fortsat er uden for uddannelses- og arbejdsmarkedet i en tid med lav arbejdsløshed karakteriseret ved at have flere udfordringer end blot ledighed. Det fremgår fx af KLs oplæg, "Alle unge skal lykkes", at 48 pct. af de unge uden uddannelse på et tidspunkt har fået en diagnose fra hospitalspsykiatrien.

KKR Midtjylland bakkede på seneste møde op om et fortsat fokus de unge.

Muligheder fremadrettet

Som led i den fælles indsats på området kan der bl.a. arbejdes videre med følgende indsatser:

- Fortsat videndeling og erfaringsudveksling, herunder en opdatering af inspirationskataloget (vedlagt) og fælles faglige arrangementer
- Fælles konference sammen med regionsrådet og arbejdsmarkedsrådene som opfølgning på ungekonferencen afholdt i 2021
- I regi af rammeaftalen for det specialiserede socialområde er der forslag om et fortsat fokus på "Den nære psykiatri", hvor der skal arbejdes med den brede trivselsdagsorden og med indsatser for svært psykisk syge borgere. Der er særligt fokus på at skabe fælles løsninger, der kan forebygge og hjælpe børn og unge i mistrivsel

- Adressere den nære psykiatri og udfordringerne i sundhedsklyngerne og i den kommende Sundhedsaftale
- Undersøge mulighederne for hvordan fx CDEU kan bidrage til at sikre finansiering til konkrete indsatser på området.

./.

Indsatskatalog

Beslutning

Drøftelsen af indsatsen på ungeområdet er udsat til næste møde i KKR Midtjylland den 19. september 2022.

3.6. Afrapportering på netværk på danskuddannelsesområdet

SAG-2022-01737 chbn

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år.

KKR Midtjylland godkendte den 23. april 2021 rammeaftalen for KKR Midtjylland om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge med en anbefaling om at kommunalbestyrelserne tilsluttede sig aftalen. Link til mødet den 23. april 2021

<https://www.kl.dk/media/27360/referat-kkr-midtjylland-den-23-april.pdf>.

Som en del af aftalen etableres en kommunal netværksgruppe med fokus på at styrke samarbejdet omkring relevante emner – herunder tilsynsopgaven, nye former for (digital) undervisning og styrkelse af det virksomhedsrettede danskuddannelses tilbud mv. KKR Midtjylland skal have en årlig status på området, som er udarbejdet af netværksgruppen.

Status

Netværket har det seneste år arbejdet med virksomhedsvendt danskuddannelse med fokus på, hvordan danskuddannelsen tilrettelægges og gennemføres mest hensigtsmæssigt i forhold til at fastholde og øge deltagernes tilknytning til arbejdsmarkedet, hvilket vil bidrage til at imødekomme rekrutteringsudfordringerne på arbejdsmarkedet.

I den forbindelse har netværket fokuseret på en række principper for at styrke danskundervisningen:

- Såvel arbejdsgiver som borger skal have en forståelse for, at dansk er en nøglekompetence for, at vedkommende bliver en integreret del af arbejdspladsen og fastholdt i jobbet over tid.
- I den forbindelse er det netværkets erfaring, at dansk læres ikke kun på virksomheden eller på sprogcentret
 - De bedste resultater opnås ved en kobling mellem sprogundervisning på et sprogcenter og den praktiske sprogunderstøttelse på virksomheder og institutioner
 - At der i forbindelse med undervisning på virksomheder fastholdes fokus på udvikling af dansksproglige kompetencer og ikke kun på en konkret løsning af en specifik opgave
 - I den forbindelse er der positive erfaringer med "sprogmentorer" fra sprogcentret, som kan understøtte danskundervisningen på virksomheder i dialog med en mentor fra virksomheden
- Et systematisk undervisningsforløb uden pauser giver de bedste forudsætninger for fastholdelse af de tillærte sprogkompetencer.

Beslutning

KKR Midtjylland tog orienteringen til efterretning

4. Udpegninger

4.1. Orientering om udpegning til FGU Danmarks bestyrelse og nyt medlem af Uddannelsesudvalget

SAG-2022-01737 chbn

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Formandskabet orienterede om, at de har udpeget Uffe Jensen, (V) til bestyrelsen for FGU Danmark.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Foreløbige punkter til mødet i KKR Midtjylland den 19. september 2022

SAG-2022-01737 chbj/jhp

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

KKR Midtjylland har taget orienteringen til efterretning og endvidere, at der følges op på rekrutteringsudfordringen (jf. pkt. 3.2. og 3.3), og hvorvidt fordelingen af uddannelsespladser og uddannelsesruter svarer til hinanden.

7. Eventuelt

Intet at bemærke