



DAGSORDEN 2022

KKR NORDJYLLAND

Dato: 24-06-2022 10:00

Sted: Scandic Hotel Aalborg Ø, Hadsundvej 200 Aalborg Ø

Kl. 8.30-9.00 Morgenkaffe og networking

Kl. 9-10 - afholdelse af gruppemøder

Kl. 10-12.30 KKR Nordjyllands møde

Kl. 12.30 Frokost

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	3
2.	Regionalpolitiske sager	4
2.1.	Temadrøftelse – rekruttering og fastholdelse i Nordjylland	4
2.2.	Fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringer	6
2.3.	Erhvervshus Nordjylland – afrapportering for 2021 og proces for kontrakt 2023.....	7
2.4.	Socialtilsyn Nord årsrapport 2021	9
2.5.	Status vedr. nyt tilbud til selvskadende unge.....	10
2.6.	Justering af kapaciteten på Østerskoven.....	11
2.7.	Justering af kapaciteten på Kvisten.....	13
2.8.	Status for bestyrelsessammensætning i Nordjyllands Trafikselskab	15
2.9.	Flygtningefordeling 2023	15
3.	Udpegninger	17
3.1.	Genudpegning af bestyrelsesmedlem til Erhvervshus Nordjylland for videninstitutionerne.....	17
4.	Siden sidst.....	19
4.1.	Siden sidst.....	19
5.	KKR.....	22
6.	Punkter til næste møde	23
6.1.	Punkter til næste møde.....	23
7.	Eventuelt.....	24

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2022-02621 hlth

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 24. juni 2022

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 24. juni 2022 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsorden er udsendt den 17. juni 2022.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2022-02621 hlth

Baggrund

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland den 25. marts 2022.

Indstilling

Det indstilles, at referat fra møde i KKR Nordjylland den 25. marts 2022 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 29. marts 2022. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Temadrøftelse – rekruttering og fastholdelse i Nordjylland

SAG-2022-02621 hast

Baggrund

Danmark og Nordjylland oplever i øjeblikket historisk høj beskæftigelse og meget lav ledighed. En række fremskrivninger viser, at behovet for arbejdskraft også i de kommende år bliver en stor udfordring på både det private og offentlige arbejdsmarked.

En af de helt store udfordringer er rekruttering til de kommunale velfærdsområder, hvor ældreplejen rundt om i kommunerne allerede i dag har svært ved at rekruttere nye medarbejdere. Analyser viser, at udfordringen stiger de næste mange år.

Formandskabet for KKR Nordjylland har derfor efterspurgt en temadrøftelse i forbindelse med mødet i KKR Nordjylland d. 24. juni, hvor der sættes særligt fokus på rekruttering og fastholdelse i et nordjysk perspektiv.

På mødet deltager Leif Johannes Jensen, beskæftigelsesdirektør i Hjørring Kommune, og Tue Von Pahlman, sundheds- og socialdirektør i Thisted Kommune, med mundtlige oplæg. Oplæggene giver bl.a. indblik i udfordringen set ud fra et nordjysk perspektiv, hvad dette betyder for det nordjyske arbejdsmarked og især ældreområdet, hvad kommunerne kan gøre i fællesskab, mv.

Mette Hesberg Hardam, byrådsmedlem i Frederikshavn Kommune og medlem af SOSU Nords bestyrelse, deltager i temadrøftelsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager oplægget til efterretning.

Sagsfremstilling

I maj 2022 udkom den seneste nordjyske FremKom-analyse af fremtidens nordjyske kompetencebehov – FremKom4. Analysen viser udbud og efterspørgsel på arbejdskraft og kompetencer frem mod 2026. Den viser samtidig at muligheden for at opretholde serviceniveauet i det offentlige, samt at skabe vækst og udvikling inden for visse sektorer i Nordjylland, kommer under pres.

FremKom4 analysen peger på flere udfordringer i Nordjylland, som kan samles under tre overskrifter:

- En *balanceudfordring*, der handler om mismatch mellem udbuddet og efterspørgslen efter arbejdskraft på forskellige uddannelsesniveauer. F.eks. ift. sundhedsfaglige erhvervsuddannelser.
- En *matchudfordring*, der handler om, hvordan uddannelserne og arbejdspladserne møder hinanden, og hvordan virksomhederne gør sig mere attraktive over for især yngre medarbejdere.
- En *omstillingsudfordring*, der handler om parathed i forhold til den grønne omstilling og den fortsatte digitalisering og automatisering.

For at imødegå disse udfordringer kræver det, at der tænkes og arbejdes i flere forskellige baner, som f.eks. at arbejde for større gennemførelse på bestemte uddannelser, sikre ledige og andre relevante bedre opkvalificeringsmuligheder, løfte erhvervsuddannelsernes prestige, tættere kobling mellem arbejdsmarkedet og studerende, mv.

De kommunale velfærdsområder

Kommunerne står over for betydelige udfordringer i forhold til at rekruttere tilstrækkelig arbejdskraft til velfærdsområderne, herunder særligt på ældreområdet.

Hvis kommunerne ønsker at bevare nuværende forhold mellem antal ældre og antal SOSU'er samt uddanner samme antal som i dag, vil der om 8 år mangle knap 16.000 SSA'er og SSH'er til ældreområdet i de danske kommuner. Manglen bliver endnu større i årene efter, og i 2045 kan man mangle næsten 37.000 SSA'er og SSH'er. Specifikt i forhold til Nordjylland viser analyser, at efterspørgslen efter SOSU'er øges med 12 pct. frem mod 2027, stigende til 29 pct. i 2035. Frem mod 2035 vil udbuddet af SOSU'er blot stige med 4 pct. Det vil sige, at den fremtidige efterspørgsel efter SOSU-medarbejdere i endnu højere grad vil overstige udbuddet af samme.

De nordjyske kommuner har over længere tid haft fokus på udfordringen og iværksat en del indsatser og tiltag for at modvirke denne. Her har de haft fokus på rekruttering og fastholdelse, branding af området, trivsel og fokus på arbejdspladserne, løft af praktikvejledningen, onboarding, jobgarantier, fuld tid, mv. Der er ligeledes indgået samarbejder med Region Nordjylland, SOSU skolerne, samt andre relevante aktører, bl.a. på baggrund af en nylig frafaldsanalyse.

Følgelig er det fortsat afgørende, at sættes fokus på social- og sundhedsområdet som en karrierevej, tænke rekruttering bredt, fastholde den gode dialog og vidensdeling parterne i mellem og generelt tale SOSU-faget op. I februar 2022 blev der bl.a. af SOSU Nord – i samarbejde med Region

Nordjylland og de nordjyske kommuner – afholdt en konference, der satte fokus på emnet.

Ikke desto mindre, bliver det svært at løse udfordringerne alene ved at rekruttere nye medarbejdere. Det nødvendiggør en drøftelse af andre forhold, bl.a. kerneopgave, serviceniveau, forventninger, andre faggruppers roller, involvering af pårørende/civilsamfund, digitalisering og velfærdsteknologi, mv.

Samtidig er det også vigtigt at drøfte hvilke opgaver, der kræver handling fra nationalt niveau, hvilke opgaver kommunerne løfter selv - og hvilke opgaver KKR Nordjylland evt. kan have en rolle i at løfte.

2.2. Fælleskommunal tilgang til rekrutteringsudfordringer

SAG-2022-02369 hast

Baggrund

Kommunerne står over for betydelige udfordringer i forhold til at rekruttere tilskräkkelig arbejdskraft til velfærdssektoren. Den offentlige sektor forventes at have brug for 44.000 flere medarbejdere frem mod 2030, hvis vi skal holde et uændret serviceniveau, forstået som samme antal medarbejdere pr. bruger. I kommunerne er der især behov for flere SOSU-ansatte i takt med, at der bliver flere 80+ årige.

KL's bestyrelse har i foråret 2022 drøftet, at det er vigtigt at kommunerne så vidt muligt trækker i samme retning og fremstår med en samlet stemme i forhold til brug af de forskellige redskaber som går på tværs af kommunerne og som kan øge arbejdskraftsudbuddet, herunder bl.a. uddannelse, fastholdelse, arbejdstid og lokalløn. I forlængelse heraf lægger bestyrelsen op til, at der tages en statusdrøftelse af indsatsen i de enkelte KKR.

Birgit Hansen, borgmester i Frederikshavn Kommune og medlem af KL's bestyrelse, indleder punktet med et kort oplæg.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter rekrutteringsudfordringerne i et regionalt perspektiv med udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Hvordan sikrer vi, at vi ikke spænder ben for hinanden ifm rekrutteringen af medarbejdere, herunder ift. anvendelsen af lokal løn?
- Hvordan sikrer vi, at de tiltag vi sætter i gang, rent faktisk virker i en retning, der øger arbejdskraftudbuddet?
- Hvordan sikrer vi, at vi får uddannet nok personer, og at vi taler med én stemme over for uddannelsesinstitutionerne?

Sagsfremstilling

Drøftelserne om rekrutteringsudfordringerne og manglen på arbejdskraft foregår mange steder og på mange niveauer. Det er vigtige drøftelser, som kommunerne tager meget alvorligt, men samtidig ses også, at kommunerne er forskellige steder og har forskellige tilgange til denne dagsorden.

Det kan være nyttigt i KKR at gøre status på arbejdet med rekrutteringsudfordringerne og drøfte de elementer, der hensigtsmæssigt kan koordineres mellem kommunerne i et regionalt perspektiv.

Drøftelserne kan bl.a være med til at understøtte, at kommunerne ikke spænder ben for hinanden ift rekruttering af medarbejdere, fx ved at igangsætte en lønspirale med overbydning af hinandens lønninger.

Der er en lang række af redskaber, der kan være med til at øge arbejdskraftudbuddet, det kan være nedbringelse af sygefravær, fra deltid til fuldtid, fastholdelse af seniorer, forbedret arbejdsmiljø, omdømme, fokus på kommunernes rolle som meduddanner, løn og ansættelsesvilkår osv.

Det er vigtigt, at de redskaber, der tages i brug, overvejende trækker i retning af at øge arbejdskraftudbuddet og ikke udvikler sig til en kamp om de samme hænder.

Det er relevant at fortsætte vidensdelingen mellem kommuner og det kan på et regionalt plan være relevant at drøfte, hvordan vi som kommuner håndterer vores rolle som meduddanner, og at vi som kommuner regionalt taler med én stemme over for uddannelsesinstitutionerne, fx ift. at sikre, at der uddannes tilstrækkelig med arbejdskraft med de rette kompetencer.

./. Til baggrund for drøftelserne har KL udarbejdet vedlagte oplæg.

2.3. Erhvervshus Nordjylland – afrapportering for 2021 og proces for kontrakt 2023

SAG-2022-02621 hlth

Baggrund

Erhvervshus Nordjylland skal årligt afrapportere til KKR om resultatopfyldelse med udgangspunkt i den indgåede resultatkontrakt.

Desuden skal der igangsættes en proces frem mod indgåelse af en resultatkontrakt mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland for 2023.

Lars Erik Jønsson, Direktør for Erhvervshus Nordjylland, deltager på KKR Nordjyllands møde og giver en mundtlig afrapportering.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- Drøfter afrapporteringen for 2021
- Godkender processen for udarbejdelsen af resultatkontrakt 2023.

Sagsfremstilling

Afrapportering vedr. resultatkontrakt 2021

Resultatkontrakt 2021 blev aftalt inden for rammerne af "Aftale om etablering af tværkommunale Erhvervshuse" og "Aftale om rammerne for Erhvervshuse 2021-2023", der bl.a. beskriver Erhvervshusenes formål, målgrupper, opgaver og nationale mål for Erhvervshusene.

Resultatkontrakten for 2021 indeholder 12 mål:

- 8 nationalt fastsatte mål som er fælles for alle Erhvervshuse
- 4 regionale mål som er specifikke for aftalen i Nordjylland.

Erhvervshus Nordjylland skal afrapportere på alle 12 mål til KKR.

Det er vurderingen, at Erhvervshus Nordjylland lever op til næsten alle målene. Det er på nuværende tidspunkt alene ift. mål 1 og 3, at målopfyldelsen ikke er 100 pct.

./.

Årsrapporten er vedlagt dagordenen.

Resultatkontrakt 2023

Der skal – jævnfør Den Nationale Rammeaftale – årligt udarbejdes en resultatkontrakt mellem KKR og Erhvervshuset.

Som tidligere år foreslås nedsat en administrativ arbejdsgruppe, der sammen med KKR-sekretariatet og Erhvervshus Nordjylland skal stå for udarbejdelsen af et konkret forslag til resultatkontrakt 2023 – med henblik på godkendelse på KKR-mødet den 15. oktober 2021, alternativt på mødet 10. februar 2023.

Der foreslås desuden et dialogmøde mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland – med henblik på at drøfte fokusområderne for resultatkontrakt 2023 inden godkendelsen.

2.4. Socialtilsyn Nord årsrapport 2021

SAG-2022-02621 hlth

Baggrund

De fem socialtilsyn skal årligt udarbejde en årsrapport om socialtilsynets drift samt kvaliteten af tilbud og plejefamilier. Rapporten skal indeholde lovbestemte data om socialtilsynets produktion samt tilsynets generelle overvejelser om kvaliteten i de plejefamilier og tilbud, der føres tilsyn med. Socialtilsyn Nord fører tilsyn i de nordjyske kommuner, minus Hjørring Kommune, samt Silkeborg Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- drøfter årsrapporten og tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Følgende tilbud er omfattet af socialtilsynet og dermed inkluderet i årsrapporten:

- Plejefamilier
- Botilbud til borgere med handicap og/eller psykiske lidelser
- Døgntilbud til børn og unge
- Krisecentre
- Forsorgshjem
- Stofmisbrugsbehandlingstilbud
- Alkoholmisbrugsbehandlingstilbud
- Botilbudslignende boformer med hjælp og støtte efter lov om social service §§ 83-87, 97, 98.
- BPA-arbejdsgivervirksomheder.

./. Årsrapporten 2021 indeholder Socialtilsyn Nords generelle overvejelser om den faglige og organisatoriske kvalitet hos tilbuddene og plejefamilierne i 2021 samt hvordan kvaliteten har udviklet sig over en toårig periode (2020 og 2021).

Årsrapporten indeholder derudover et særligt afsnit om Socialtilsyn Nords fokuspunkt: sociale medier. Fokuspunktet er valgt på baggrund af input fra DAS i marts 2020.

Socialtilsyn Nords årsrapport er baseret på data om plejefamilierne og tilbuddenes drift, kvalitetsbedømmelser, interne registreringer om bekymrende forhold, tilsynsrapporter, udviklingspunkter, fokusgruppeinterview med tilsynskonsulenter og målrettede spørgeskemaer som tilsynskonsulenterne har udfyldt i forbindelse med driftsorienterede tilsyn.

Det fremgår af årsrapporten, at socialtilsynet vurderer, at kvaliteten generelt er god. Derudover kommer Socialtilsyn Nord med en række anbefalinger til fortsat udvikling i forhold til den generelle kvalitet og fokuspunktet Sociale medier, jf. bilag 1.

Årsrapporten er forelagt DAS-social på møde den 23. maj 2022. DAS-social drøftede årsrapporten og havde ikke yderligere kommentarer.

2.5. Status vedr. nyt tilbud til selvskadende unge

SAG-2022-02621 hlth

Baggrund

Direktørkredsene for Børne- og Ungeområdet og Voksensocialområdet (DAS Social) anbefaler, at der etableres et nyt tilbud i Nordjylland som er målrettet børn og unge med bl.a. svær selvskadende adfærd. Dog har direktørrepræsentanterne fra Læsø og Morsø Kommuner taget administrativt forbehold.

KKR Nordjylland behandlede sagen første gang på møde den 25. marts 2022.

Indstilling

KKR Nordjylland drøfter status for sagens behandling i de enkelte kommuner.

Sagsfremstilling

Kommunerne i Nordjylland oplever en stigning i målgruppen, af unge med svære socialpsykiatriske problemstillinger, og oplever samtidig at det er svært at finde tilbud som kan håndtere de komplekse problemstillinger og sikre progression, fordi det kræver en særlig specialisering samt en kobling til behandlingspsykiatrien.

DAS Social og Børne- og Ungedirektørerne vurderer således, at der er behov for et tilbud med 10 pladser til unge med svær selvskadende adfærd som primær målgruppe og unge med alvorlige psykiatriske problemstillinger som en sekundær målgruppe.

Tilbuddet er et udtryk for et stigende behov for specialiserede døgntilbud til denne målgruppe samt et manglende udbud af den nødvendige type tilbud i Nordjylland.

For at sikre økonomisk grundlag for etableringen skal kommunerne og regionen indgå i en aftale om dækning af etableringsomkostninger og underskudsdekning i de første tre år.

KKR Nordjylland behandlede sagen på møde den 25. marts 2022 og besluttede, at sagen videresendes til behandling i kommunerne. Herefter skal ske en vurdering af, om etablering af det foreslåede tilbud kan gennemføres.

På mødet i KKR Nordjylland den 24. juni 2022 drøftes status for behandlingen af sagen i de enkelte kommuner.

2.6. Justering af kapaciteten på Østerskoven

SAG-2022-02621 hlth

Baggrund

Neurocenter Østerskoven, drevet af Region Nordjylland, er et døgntilbud til borgere med erhvervet og medfødt hjerneskade. Neurocenter Østerskoven er det eneste tilbud i Nordjylland, der tilbyder specialiseret døgnrehabilitering til borgere med erhvervet hjerneskade. Tilbuddet er derfor omfattet af det forstærkede samarbejde, som holder hånden under de mest specialiserede tilbud i Nordjylland.

Neurocenter Østerskoven har i de senere år oplevet svingende og faldende brug af pladserne til borgere med erhvervet hjerneskade. Dertil har Neurocenter Østerskoven oplevet udfordringer vedrørende håndtering af indsatsen hen over sommerferieperioden. De nordjyske kommuner har i perioden 2015 – 2021 haft en efterspørgsel på mindre end 11 helårsdøgnpladser pr. år. I 2021 var der i gennemsnit belagt i alt 13,6 helårsdøgnpladser, herunder med en belægning af 6,2 helårsdøgnpladser fra nordjyske kommuner og 7,5 helårsdøgnpladser fra kommuner uden for Nordjylland.

Udfordringen har været drøftet i Ekspertpanelet og DAS, som har nedsat en arbejdsgruppe med kommunale og regionale deltagere, som skal sikre et fælles billede af udfordringen og belyse hvordan udfordringen kan håndteres myndighed og driftsherre imellem.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Behovet for Neurocenter Østerskoven

Arbejdsgruppen vurderer, at der fortsat er behov for levering af Specialiseret døgnrehabilitering i Nordjylland. Dertil ser alle de nordjyske kommuner

fortsat Neurocenter Østerskoven som deres foretrukne leverandør af specialiseret døgnrehabilitering til borgere med erhvervet hjerneskade.

Den faldende belægning skyldes bl.a. en udvikling med kortere opholdsholdslængde. Dertil har kommunerne i Nordjylland i højere grad end hidtil anvendt matrikelløs specialiseret rehabiliteringsindsats i eget hjem ud fra en faglig vurdering. En stor del af borgerne visiteres dog fortsat til Specialiseret døgnrehabilitering ved Neurocenter Østerskoven. Den lave belægning af pladser i 2021 har medført et underskud samt manglende økonomisk bæredygtighed på Neurocenter Østerskoven. Der er derfor behov for en reduktion i pladsantallet samt en justering af Neurocenter Østerskovens budget og takst for døgnydelsen til borgere med erhvervet hjerneskade. Justeringen skal være med til at etablere et driftsgrundlag, der kan sikre økonomisk bæredygtighed fremadrettet.

Arbejdsgruppen anbefaler, at:

- Rammevilkårene for Neurocenter Østerskoven ændres i form af en reduktion af antallet af helårsdøgnpladser til borgere med erhvervet hjerneskade.
- Regionen på baggrund af analysearbejdet i arbejdsgruppen anbefaler, at pladsantallet for borgere med erhvervet hjerneskade reduceres fra 22 til 14 helårsdøgnpladser fra den 1. juli 2022.
 - Såfremt der er efterspørgsel på mere end 14 helårsdøgnpladser kan der periodevis og i mindre målestok foretages en opjustering af kapaciteten.
 - En ændring af pladsantallet vil medføre et nyt budget og en takststigning fra 5.077 kr. til 5.561 kr.. Den nye takst vil have virkning fra den 1. juli 2022 for nyindskrevne borgere og fra den 1. januar 2023 for allerede indskrevne borgere.
- Ved udgangen af 2023 evalueres efterspørgslen på helårsdøgnpladser til borgere med erhvervet hjerneskade med henblik på eventuel justering af kapaciteten fra den 1. januar 2024 og fremadrettet.

Den nye takst på 5.561 kr. vil fortsat være lavere end sammenlignelige tilbud. Med 14 helårsdøgnpladser forventes der at være tilstrækkelig kapacitet til efterspørgslen fra de nordjyske kommuner.

Dertil har arbejdsgruppen en række øvrige anbefalinger vedrørende ændringer af arbejdstilrettelæggelsen i sommerferieperioden samt øget dialog mellem Neurocenter Østerskoven og kommunerne.

DAS Social bakker op om arbejdsgruppens anbefalinger.

Det bemærkes, at såfremt kapaciteten ikke reduceres svarende til de 14 pladser, vil det betyde yderligere forhøjelse af døgn-taksten.

2.7. Justering af kapaciteten på Kvisten

SAG-2022-02621 hlth

Baggrund

Kvisten, som drives af Region Nordjylland, leverer døgn- og aflastningsydelser til tilbuddets målgruppe, som er børn og unge i alderen 0-23 år med massive fysiske og psykiske funktionsnedsættelser samt svære somatiske vanskeligheder mv. Kvisten er det eneste tilbud af sin art i Nordjylland. Kvisten er derfor omfattet af det forstærkede samarbejde, som holder hånden under de mest specialiserede tilbud i Nordjylland.

Grundet bekymringen for Kvistens bæredygtighed er tilbuddet overgået til det forstærkede samarbejdes nødsplan, som undtagelsesvist benyttes i de situationer, hvor der er opstået en særlig bekymring om tilbuddets bæredygtighed. Der henvises færre borgere til Kvisten, som dermed er medvirkende til generering af driftsunderskud. Dette medfører forslag om reduktion i antallet af pladser, samt en takstforhøjelse.

Kvisten har siden 2010 haft svingende belægning, hvor denne var på sit højeste med en efterspørgsel på næsten 10 pladser i 2016. Siden har Kvisten haft nedgang i efterspørgslen og denne tendens har betydet, at belægningen af pladserne er så lav, at det udfordrer tilbuddets bæredygtighed såvel fagligt som økonomisk. Således var belægningen på 5,6 pladser i 2021, og den forventes at blive lavere i 2022. Årsagerne er fraflytning, dødsfald og kun visitation af få nye børn.

Udfordringen har været drøftet i Ekspertpanelet og DAS, som har nedsat en arbejdsgruppe med kommunale og regionale deltagere, som skal sikre et fælles billede af udfordringen og belyse hvordan udfordringen kan håndteres myndighed og driftsherre imellem.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Behovet for Kvisten

Arbejdsgruppen vurderer, at der fortsat er behov for Kvistens døgn- og aflastningsydelser til tilbuddets målgruppe. Baggrunden er, at der fortsat er børn, der er så plejkrævende grundet kompleksiteten i deres særlige behov, at de ikke kan hjemmepasses eller rummes i andre døgninstitutioner for

børn og unge med handicap, eller at der vil være behov for en aflastningsmulighed for familierne. Disse børn vil fortsat have behov for en døgn- eller aflastningsplads på Kvisten.

Arbejdsgruppen vurderer, at det af hensyn til kommunernes forsyningssikkerhed samt forældre og pårørendes behov for et tilbud med geografisk nærhed, er væsentligt, at afdeling Kvisten i Støvring fortsat tilbyder ydelser til målgruppen i Nordjylland. Såfremt Kvisten lukkes, er nærmeste tilbud til målgruppen Fenrishus ved Region Midtjylland i Århus.

Arbejdsgruppen anbefaler, at:

- Kvisten bevares som tilbud til kommunerne i Nordjylland
- Kommunerne gør øget brug af Kvisten, ved at:
 - Kommunerne har øget opmærksomhed på Kvisten som aflastningsmulighed for familier med børn i målgruppen
 - Kommunerne har øget opmærksomhed på kommunernes samlede udgifter ved hjemmepasning og kompensation til forældre ved tabt arbejdsfortjeneste
 - Kommunerne i endnu højere grad medvirker til at synliggøre Kvisten som et muligt tilbud for forældre, som har børn i målgruppen
- Der gennemføres initiativer med henblik på sikring af økonomisk bæredygtighed, indtil der er en generelt øget tendens ved kommunernes anvendelse af tilbuddet:
 - Døgntaksten forhøjes fra 6.260 kr. til 6.855 kr. med virkning fra den 1. januar 2023. Konkret sker ændringen ved, at normeringen reduceres fra 7 til 6 pladser og at taksten beregnes med afsæt i 90 procent belægning i stedet for 95 procent belægning. Denne fremgangsmetode afspejler den forventede efterspørgsel fremadrettet.
 - Nyindskrivninger efter den 1. juli 2022 indskrives på den nye døgntakst på 6.855 kr.
 - Allerede indskrevne børn overgår til den nye døgntakst på 6.855 kr. pr. 1. januar 2023 (2022 p/l)
- Kvisten medvirker til at synliggøre tilbuddet for kommunerne.

Anbefalingernes indhold og baggrund er nærmere beskrevet i arbejdsgruppens afrapportering.

DAS Social bakker op om arbejdsgruppens anbefalinger.

Det bemærkes, at såfremt kapaciteten ikke reduceres til 6 pladser, vil det betyde yderligere forhøjelse af døgntaksten.

2.8. Status for bestyrelsessammensætning i Nordjyllands Trafikskab

SAG-2022-02621 hlth

Baggrund

KKR Nordjylland har på tidligere møder drøftet kommunernes repræsentation i NT's bestyrelse, herunder hvorvidt alle 11 kommuner skal repræsenteres i bestyrelsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kontaktudvalget drøftede sagen - efter henvendelse fra NT's bestyrelse - på møde 8. april 2022. Kontaktudvalget nåede ikke frem til en fælles holdning. Dermed udvides antallet af bestyrelsesmedlemmer i NT ikke.

Kontaktudvalget anbefalede at fortsætte den nuværende praksis, hvor hele NTs repræsentantskab inviteres til at deltage i bestyrelsesmøderne med observatørstatus og modtager hele materialet til møderne.

2.9. Flygtningefordeling 2023

SAG-2022-02621 hast

Baggrund

Udlændingestyrelsen har den 30. april 2023 meddelt KL og KKR'erne, at landstallet for 2023 fastsættes til 550 personer – heraf 66 i Nordjylland.

./.

Udlændingestyrelsen har beregnet en fordeling af de nye kvoter mellem de 11 nordjyske kommuner efter den matematiske model.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- drøfter og beslutter fordeling af den nordjyske kommunekvote for 2023
- drøfter og beslutter om aftalen om at friholde Læsø Kommune fra at tage deres beregnede kvote fastholdes, og i så fald om aftalen fortsat skal gælde hvis landstallet bliver ændret på et senere tidspunkt.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsens matematiske model lægger op til følgende fordeling:

Region Nordjylland	
773 Morsø	-
787 Thisted	5
810 Brønderslev	7
813 Frederikshavn	2
820 Vesthimmerland	6
825 Læsø	1
840 Rebild	-
846 Mariagerfjord	7
849 Jammerbugt	8
851 Aalborg	19
860 Hjørring	11
Region Nordjylland i alt	66

Kommunerne har indtil den 10. september 2022 til at give besked til Udlændingestyrelsen, om de ønsker at indgå en aftale om kommunekvoter. Herunder anbefaler styrelsen, at der tages stilling til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2023 på et senere tidspunkt bliver ændret.

Har kommunalbestyrelserne inden for en region ikke givet meddelelse til Udlændingestyrelsen om indgåelse af en aftale om kommunekvoter for 2023 inden den 10. september 2022, fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2022 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år, jf. integrationslovens §8, stk. 3.

Det vil sige, at hvis der ikke indgås en aftale om kommunekvoter, fordeles det antal flygtninge, der placeres i Nordjylland efter Udlændingestyrelsens matematiske model (jf. bilag samt ovenstående tabel).

Siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for de få flygtninge, som Udlændingestyrelsens kvote har lagt op til, at kommunen modtager – og deres antal har været fordelt på de øvrige nordjyske kommuner.

3. Udpegninger

3.1. Genudpegning af bestyrelsesmedlem til Erhvervshus Nordjylland for videninstitutionerne

SAG-2022-02621 hlth

Baggrund

Da nuværende bestyrelsesmedlem (for videninstitutionerne) i Erhvervshus Nordjylland Dorte Stigaard fratræder sin stilling som innovationsdirektør på Aalborg Universitet, skal der udpeges et nyt medlem til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse.

KKR-sekretariatet har kontaktet Aalborg Universitet, UCN, Nordjyske Erhvervsskoler og Martec med henblik på i fællesskab at pege på en ny repræsentant til posten.

Indstillingen fra videninstitutionerne forventes eftersendt pr. mail inden KKR Nordjyllands møde.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland udpeger en ny repræsentant for videninstitutionerne til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse.

Sagsfremstilling

Erhvervshuset ledes af en bestyrelse (udpeget af KKR – bortset fra det regionale medlem). Bestyrelsen består af 11 medlemmer, herunder en formand, og en observatør:

- Formand, Borgmester Mogens Christen Gade, Jammerbugt Kommune
- Viceborgmester Per Møller, Hjørring Kommune
- Borgmester Thomas Kastrop-Larsen, Aalborg Kommune
- Byrådsmedlem Leon Sebbelin, Rebild Kommune
- Regionsrådsformand Mads Duedahl, Region Nordjylland
- Advokat Birte Dyrberg, Advokatfirmaet Dyrberg & Partnere A/S
- Direktør Hanne Kvist, Royal Greenland
- Adm. Direktør Richard Fynbo, Fynbo Foods A/S
- Adm. Direktør Rikke Gandrup, Colorhotel Skagen
- Formand Jan O. Gregersen, Metal Aalborg
- Repræsentant fra videninstitutionerne – p.t. vakant

I bestyrelsen deltager endvidere én observatør fra Erhvervsministeriet.

I forbindelse med den oprindelige udpegning til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse – på mødet 25. marts – lagde KKR Nordjylland overordnet vægt på, at kandidaterne har indsigt i den nordjyske regions strategiske afsæt, herunder styrkepositioner og udfordringer i Nordjylland – og dermed kan understøtte arbejdet med udformningen af det regionale kapitel i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

KKR Nordjylland skal være opmærksom på, at der ved udpegningerne skal iagttages ligestillingshensyn i forhold til den samlede bestyrelse.

4. Siden sidst

4.1. Siden sidst

SAG-2022-02621 hast

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Økonomiaftale 2023

Regeringen og KL har d. 8. juni indgået en aftale om rammerne for kommunernes økonomi for 2023 efter et langt og sejt forhandlingsforløb. Aftalen indeholder et løft af servicerammen på 1,3 mia. kr. Derudover får kommunerne 18,5 mia. kr. til at bygge og renovere for.

Birgit Hansen, medlem af KL's bestyrelse, giver en kort orientering ift. økonomiaftalen.

Der ønskes samtidig en bordrunde fra kommunerne ift. de forestående budgetprocesser set i lyset af økonomiaftalen.

Orientering fra BRN

Birgit Hansen, formand for BRN, giver en kort orientering fra BRN.

Orientering fra Erhvervshus Nordjylland

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra Erhvervshus Nordjylland.

Orientering fra 1. møde i national partnerskabsgruppe for CO2-vision (Nordjylland)

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra mødet.

Fyraftensmøde d. 7. juni

Den 7. juni blev der afholdt et fyraftensmøde for medlemmer af KKR Nordjylland samt de KKR udpegede. Her blev der sat fokus på KKR Nordjyllands roller, formål og opgaver samt de udpegedes roller, mandat og muligheder for at søge opbakning.

- ./.
- Herudover var der oplæg fra Lotte Bøgh Andersen, fra Aarhus Universitet, omkring politikroller med særlig fokus på det tvær- og mellemkommunale samarbejde.

KKR-formandskabet giver en kort orientering fra mødet.

Fortræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg

KKR-formandskabet har haft foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg den 18. maj. Anledningen for foretrædet var frikommuneforsøgene, hvilket KKR-formandskabet også berørte under deres foretræde. Derudover gjorde KKR-formandskabet opmærksom på konsekvenserne ved at flytte opgaven med de forsikrede ledige fra kommunerne til a-kasserne.

- ./.
- KKR-formandskabet har desuden fremsendt henvendelser vedr. forlængelse af frikommuneforsøg til Beskæftigelsesministeren og Indenrigsministeren samt bedt KL om at gå ind i sagen og har sendt brev med en anmodning herom.

KKR-formandskabet giver en kort orientering fra mødet.

Sundhedsklynger

Den 1. juli 2022 forventes en ny organisering på sundhedsområdet at træde i kraft (Sundhedssamarbejdsudvalg og sundhedsklynger). Med den nye organisering får borgmestre og regionsrådsformanden en større rolle i den tværsektorielle organisering på sundhedsområdet.

Arbejdet omkring forberedelserne til de kommende sundhedsklynger er godt i gang både administrativt og politisk. På mødet i Kontaktudvalget d. 8. april besluttede udvalget at give mulighed for at udvalgsformænd for regionale og kommunale sundhedsudvalg får mulighed for at deltage i sundhedsklyngerne med observatørstatus og uden stemmeret.

Samtidig var der enighed om at princippet om paritet finder anvendelse ift. konstitueringen af sundhedsklyngerne og Sundhedssamarbejdsudvalget.

Herudover, så blev administrationen bedt om at begynde at overveje hvordan de 8 mio. kr. som kommunerne og Region Nordjylland har fået, som en del af de nationale midler til opstarten af sundhedsklyngerne, kan anvendes og udmøntes i sundhedsklyngerne i 2022.

I forbindelse med KL's Social- og Sundhedspolitiske Forum d. 23. maj inviterede KKR formandskabet de nordjyske borgmestre og rådmanden for sundhed i Aalborg Kommune til et fyraftensarrangement for at drøfte det forestående arbejde.

Brev fra Udlændinge- og Integrationsminister

Formandskabet for KKR Nordjylland henvendte sig til ministeren d. 28. marts 2022, med en bekymring omkring den økonomi der tildeles kommunerne ifm. opgaverne ift. de ukrainske flygtninge.

./ Den 7. juni modtog KKR Nordjylland svar fra ministeren.

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Punkter til næste møde

SAG-2022-02621 hast

Baggrund

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 23. september 2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den foreløbige sagsliste er:

- KKR's beskæftigelsespolitiske fokusområder
- Nordjysk Socialaftale 2023-24

7. Eventuelt