

DAG 1

Velkomst, formel & præsentation 1

Den tværgående opgave 2

Hvad er kvalitet 3

Egen konsulentrolle 4

Overblik over Cases 5

FROKOST

Workshop
Hvordan kan vi stykke
indsatsen i Case

Implementeringskapacitet 7

Walk & Talk 8

Sparring - Sandhed på tvers
- Hvad skal der til?

Intro til dag 2

Kl. 16.00

Afslutning dag 1

POLI

NY SU
(Fokus)

Politisk
Sundhed

Udvikl

DAG 2

Refleksioner natten over

Konsulentens mange roller

Lav involverende processer

Workshop
Udvikling af egen case

Designstjernen

Frokost

Drejebog

opsamling

Vejen videre

Afslutning

Cases

POLITIK udvikling

SAMARBEJDE
PÅ TVÆRS

INDSATSER

Ny Sundhedspolitik
(Fokusområder)

Favrskov Kommune

Tværasektoriel Sundheds-
forum

Maribo Kommune

Udvikling af mental sundhed
indsats

Vestermølle Kommune

Politisk proces ift
Sundhedspolitikudvikling

Hjers Kommune

Samarbejde på tværs
- Sundhedsrådgivning

Fredericia Kommune

Information og forebyggelse
(Eftersyn og Sundhedsrådgivning)

Silkeborg Kommune

Udvikling af Sundhedspolitik

Randers Kommune

Handlingsplan trivsel
medarbejdere (HR)
og miljø

Favrskov Kommune

Sundhedsforløb med
FGU-etelever

Agers Kommune

Sparring og kompetence-
udvikling (Mentorship - personale)

Silkeborg Kommune

Reduktion af fysiske
belastninger

Favrskov Kommune

Kvalitet

- * Måle på indsatsens resultater
- * Evidens for den indsats, vi laver
- * Kompetencer frontpersoner
- * Fysiske ressourcer (lokaler, materialer) osv.
- * Borgeroplevelse + kvalitet

PARKERINGSPLADS

Udvikling af indsatsen

TIPS + TRICKS

- Musik
- Lokale kler
- KL's udspil Tørbogstave for Fremtid
- ~~Præsentationsrunde~~ HC
- program på papir
- Konsulentens T
- Kapacitetscirkel
- Walk-n-Talk
- Min handplan
- Korte tynde processer
- Læng tynde - II
- backspil over

SKab balance i konsulent-T'et



Barrierer (Kapacitet)

- * Fra orientering om et arbejdsområde
- Sammenhæng af de forskellige faser
- * Sundhed på dagene der hvor kapaciteten er kernetagere
- * Tidsforbrug på de i spalte tid - hvor
- * Ejerstab hos de ledere
- * Kommunikationsopgaver
- "Walk the talk"

- Lang tynde - 11 -
- Backspite arbejder

Barrierer (kapacitet)

- * Fra orienterings forum til et arbejdende forum
- Sammensætning af de tværfaglige fora
- * Sundhed på dagordener der hvor Sundhed ikke er kernepgaver
- * Forebyggelse på dagordener i spare tider - hvordan?
- * Ejer skab hos decentral ledere
- * Kommunikations opgaver
- "Walk the talk"

Barrierer Kapacitet (2) -

- * Viden om evidens + forskning
- * Ledelsesmæssig opbakning
- * Ressourcer
- * Hvordan får man ^{div.} grupper til ret at arbejde?
- * Hvad gør vi når teknologier forsvinder.
- * Hvordan sikre vi ejerskab på tværs af udvalg?
- * Nødv. organiseringer sponsorere.

TIPS + TRICKS

- Musik
- Lokale klar
- KL's udspil Jorebygske for Fremtiden
- ~~Hel~~præsentationsrunde HC
- Program på papkort
- Konsulentens T
- Kapacitetscirkel
- Walk-n-Talk
- Min handleplan
- Korte tykke processer
- Læng tynde -||-
- Bakspejls øvelser

Tips og Tricks - (2)

Far- under- efter
~~40~~ 40-20-40

+ 1 - Involvering i processen

Designstjerne

Tal til hjerne, hjerte, hænder

ks. (2)
inphivare
e, hjerte, hender
0

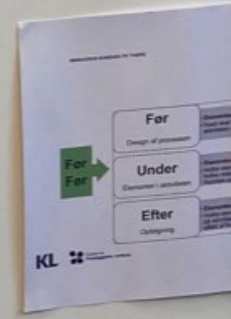
40

20

40

er kapacitet (2)
on evidens + forskning
bestemte opbakning
curser
div. for man grepper
teelt at arbejde
et gør vi når kapacitet
vinder.
div sikte vi ejerskab på
s a) udvalg
i beskrivelsen spænder
w.

Hvad ønsker I?
Erfaringer
Faglig sparring
Rystes
Friske og nye input

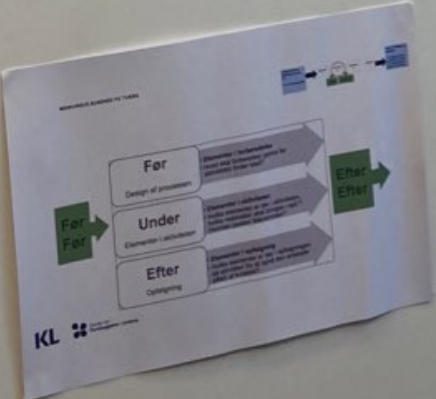
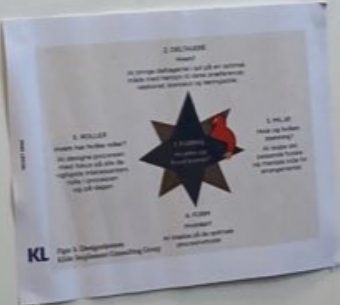
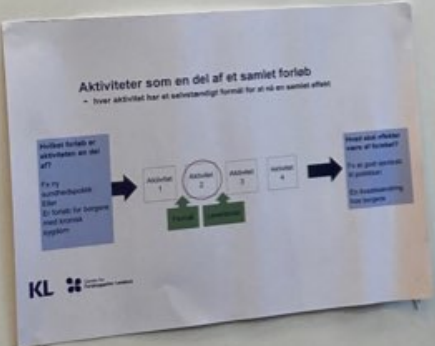


Forberedelse



How is your learning? / How is your team learning?

How is your learning? / How is your team learning?



LI?

input