



Afgørelse i faglig voldgift om fleksjob og forhåndsaftale om Ny Løn

Den 27. maj 2004 blev der afsagt kendelse i en faglig voldgift som Kvindeligt Arbejderforbund (KAD) havde rejst overfor KL.

Beskrivelse af sagen

Sagen drejede sig om, hvorvidt en forhåndsaftale om funktions- og kvalifikationsløn som Frederiksværk Kommune har indgået med KAD omfatter rengøringsassistenter i fleksjob.

Kommunen har indgået 25 tilsvarende forhåndsaftaler med en række andre forbund bl.a. FOA, BUPL, PMF og HK. Alle de øvrige forbund har accepteret, at personer i fleksjob ikke er omfattet af forhåndsaftalerne. Det var alene KAD, som mente at også fleksjobbere var omfattet.

Sagsforløbet

KL har i hele sagsforløbet fastholdt, at det er rammeaftalen om socialt kapital, som er styrende for fleksjobberes aflønning. De har derfor kun krav på tillæg efter ny løn, når det udtrykkeligt er aftalt, at de vil være omfattet af en aftale om tillæg, fx en forhåndsaftale.

Ansættelse samt fastlæggelse af løn og arbejdstid sker derfor alene på grundlag af rammeaftalen.

KAD har hævdet, at fleksjobbere er omfattet af en aftale, med mindre de udtrykkeligt er undtaget.

Afgørelsen

Opmanden i voldgiften afgjorde sagen således:

”Forhåndsaftalen er efter opbygning, ordlyd og indhold en udfyldning af overenskomsten. Den må for så vidt gælder fleksjobbere forstås under hensyntagen til KTO-rammeaftalens § 5 stk. 4 1. pkt., således, at fleksjobbere kun kan anses for omfattet af den, hvis dette er udtrykkeligt anført, eller det på anden måde godtgøres, at det var parternes fælles vilje, at fleksjobbere skulle være omfattet. Da fleksjobbere ikke udtrykkeligt er inddraget under aftalen, og da der ikke er grundlag for at antage, at parterne var enige om, at de skulle være omfattet, tages indklagedes påstand til følge. Kommunernes Landsforening for Frederiksværk Kommune frifindes.”

§-henvisningen til § 5 stk. 4 er i forhold til rammeaftalen om socialt kapital fra 1999. Lønbestemmelsen om fleksjob er dog ikke ændret siden 1999.

Konklusion

KL er meget tilfreds med denne afgørelse. Konsekvensen er, at fleksjobbere kun er omfattet af forhånds-aftaler om Ny Løn, hvis dette er udtrykkeligt anført i aftalen, eller det på anden måde dokumenteres, at parterne har været enige om, at fleksjobbere omfattes af forhånds-aftalen.