

Tid: Den 11. marts 2026

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for FOA's forhandlingsområder: Social- og sundhed, pædagogisk, teknisk samt kantine-/rengøringsledere på kost- og serviceområdet.

Deltagere: Repræsentanter for FOA og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår til. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 25. februar 2026.

Nærværende forlig er et samlet forlig for FOA's område, hvorefter indgår både temaer på tværs af FOA's sektorer samt sektorspecifikke temaer på overenskomstniveau. Forliget er derfor inddelt i flere kapitler, herunder:

- Kapitel 1: FOA Fælles (tværgående temaer inden for FOA's område)
- Kapitel 2: Social og sundhed
- Kapitel 3: Pædagogisk
- Kapitel 4: Service, kost, teknik og beredskab
- Kapitel 5: Ikrafttræden og økonomi
- Kapitel 6: Afslutning (forbehold)
- Bilag

Nærværende forlig omhandler følgende aftaler og overenskomster:

Social og sundhed:

- Overenskomst for social- og sundhedspersonale (73.01)
- Overenskomst for ledere/mellemledere ansat i den kommunale ældreomsorg (72.01)

- Overenskomst for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner (77.01)
- Overenskomst for selvudpegede hjælpere (74.01)

Pædagogisk:

- Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (61.01)
- Overenskomst for dagplejere (66.01)
- Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale legepladser i Aarhus og Københavns Kommuner (67.01)
- Overenskomst for pædagogiske konsulenter (65.11)
- Overenskomst for dagplejepædagoger (65.01)
- Overenskomst og aftale for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet) (5.60.01)
- Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. (5.64.01)

Service, kost, teknik og beredskab:

- Overenskomst for kantineledere og rengøringsledere/-chefer (41.51)
- Overenskomst for maritimt personale (42.01)
- Overenskomst for trafikkontrollører/driftsassisterter samt aftale for tjenestemandsansatte trafikkontrollører/driftsassisterter. (41.91 og 41.92)
- Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere i Københavns Kommune samt aftale for tjenestemandsansatte kedel-, maskin- og motorpassere i Københavns Kommune (5.40.61 og 5.40.62)
- Aftale for tjenestemandsansatte håndværkere i Københavns Kommune (40.12.1)
- Aftale for tjenestemandsansatte buschauffører ved Aarbus

Der henvises til selvstændige forlig indgået for følgende overenskomster:

- Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter (64.41) FOA, 3F, SL
- Overenskomst for handicappedsagere (78.01) FOA, 3F
- Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (44.01) FOA, SL, Dansk Metal, Ledernes Hovedorganisation
- Overenskomst for husassistenter (75.01)
- Overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og -elever (41.71)
- Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde eller lignende (41.41)
- Overenskomst for teknisk service samt aftale for tjenestemandsansat personale inden for teknisk service (41.01 og 41.02)

- Overenskomst for beredskabs- og ambulancepersonale samt for tjenestemandsansat beredskabs- og ambulancepersonale (33.01 og 33.02)
- Overenskomst for arbejdsformænd, vejformænd og faglærte gartnerformænd m.fl. samt aftale for tjenestemandsansatte arbejdsformænd, vejformænd og faglærte gartnerformænd m.fl. (40.31 og 40.32)

Øvrige:

- Aftaler om arbejdstid (aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – social og sundhedspersonale: (79.01), Aftale om arbejdstid for de kommunale døgnområder – pædagogisk område (64.11)
- Aftale for unge under 18 år i inspirationsansættelse i kommuner (73.02)
- Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89)

1. FOA FÆLLES

Følgende tværgående temaer skal ses i sammenhæng med de resterende kapitler i nærværende forlig.

1.1 UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING

KL og FOA er enige om, at uddannelse og kompetenceudvikling er en forudsætning for at sikre medarbejdere med de rette kompetencer og sikre høj kvalitet på de kommunale velfærdsområder.

Uddannelse og kompetenceudvikling kan tage mange former. Det kan være alt fra formel uddannelse, der giver ECTS eller andre anerkendte kvalifikationer til mere praksisnære kompetenceudviklingsformer, som sidemandsoplæring, faglig supervision og refleksion. Uanset form er det væsentligt, at medarbejdere på de kommunale velfærdsområder løbende får mulighed for at vedligeholde og udvikle deres faglige kompetencer. Det er en forudsætning for høj faglighed og for kvaliteten i opgaveløsningen på tværs af fag og områder.

I disse år, hvor mange fagområder står overfor omfattende reformer og udvikling i opgaveløsningen, er behovet for kompetenceudvikling særligt udtalt. Medarbejderne skal rustes til at håndtere stadig mere komplekse opgaver og ændrede krav til faglighed i arbejdet.

Der arbejdes allerede i dag ambitiøst med at sikre, at medarbejderne har det rette uddannelses- og kompetenceniveau. Dog kan overblik over og viden om uddannelsesmuligheder, og økonomien forbundet hermed, både for arbejdspladser og for den enkelte medarbejder opleves som kompliceret og svært at navigere i. Samtidig kan uddannelse og kompetenceudvikling være ressourcekrævende, både i den indledende planlæg-

ning og i gennemførslen af uddannelsesaktiviteten, hvor en eller flere medarbejdere i en periode tages ud af driften.

Kommunerne anvender derfor allerede i dag i udtalt grad de fælles aftaler, parterne har indgået for at understøtte uddannelse og kompetenceudvikling. Den Kommunale Kompetencefond og Ufaglært til Faglært-puljen er nogle af de aftaler, der er med til at sikre mere uddannelse og kompetenceudvikling, ved at afhjælpe nogle af de økonomiske barrierer, der er forbundet hermed samt at skabe øget fokus på og dialog om uddannelse og kompetenceudvikling. Den opsøgende indsats for uddannelse og kompetenceudvikling, der formidler og understøtter uddannelse og kompetenceudvikling, er ligeledes et væsentligt bidrag til at øge og intensivere de lokale arbejdspladsers arbejde med uddannelse og kompetenceudvikling.

FOA og KL er enige om en række initiativer, der skal understøtte og styrke dialogen om mulighederne for uddannelse og kompetenceudvikling på de kommunale arbejdspladser som supplement til eksisterende initiativer. Det er parternes forventning, at der hermed er skabt et bedre grundlag for den lokale dialog om faglig udvikling, uddannelse og kompetenceudvikling.

- Initiativ 1: Nyt samlende protokollat om uddannelse og kompetenceudvikling
- Initiativ 2: Særligt relevante faglige temaer med vikardækning i Den Kommunale Kompetencefond.
- Initiativ 3: Styrket mulighed for brug af Ufaglært til faglært-puljen
- Initiativ 4: Videreførelse af Den opsøgende indsats for uddannelse og kompetenceudvikling
- Initiativ 5: Videreførelse af Protokollat 4 i SOSU – ret til uddannelsesaftale for de ikke-uddannede
- Initiativ 6: Rekruttering af husassistenter ind på social- og sundhedsuddannelse
- Initiativ 7: Pulje på dagplejeområdet
- Initiativ 8: Formidling af tilrettelæggelsesmuligheder af uddannelse og kompetenceudvikling i dagplejen
- Initiativ 9: Flere veje til at blive faglært
- Initiativ 10: Udbredelse af viden om initiativer vedr. uddannelse og kompetenceudvikling

Initiativerne fremgår af bilag 1A og 1B

1.2 DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på FOA's område:

1. års engangs-ATP-midler OK24:

Udgift:

3.144.235 mio. kr.

1. års engangs-ATP-midler OK26:

Udgift: 19.360.470 mio. kr.

Varige ATP-midler OK24:

Udgift: 6.321.113 mio. kr.

Varige ATP-midler OK26:

Udgift: 26.002.522 mio. kr.

Restmidler fra FOA Fælles anvendes i perioden på Den Kommunale Kompetencefond med virkning fra den 1. april 2027

Engangsmidler

Udgift 14,8 mio. kr.

Ved OK29 opregulerer parterne midlerne (14,8 mio.kr.) med henblik på genforhandling.

1.3 ELEVER

Rekruttering af elever er en del af forudsætningen for at kunne imødegå arbejdskraftsudfordringer nu og i fremtiden. Parterne ønsker at bidrage til at flere finder det attraktivt at tage en erhvervsuddannelse og er derfor enige om at understøtte vilkårene for dette.

Parterne er enige om, at prioritere løn og pension til elevgrupper. Med aftalen har alle elever over 18 år og med 6 måneders beskæftigelse pr. 1. april 2027 en pensionsordning på 6%. Dog gælder der ikke beskæftigelsesfarens for vokselever

De konkrete lønsatser fremgår af de sektorspecifikke afsnit.

1.4 PROFESSIONSMASTER

Med den politiske aftale om reform af professionsbachelor og erhvervsakademiuddannelserne i Danmark (26. marts 2025) er der enighed om at oprette nye praksisrettede professionsmaster-uddannelser målrettet professionsbachelor.

Parterne er enige om frem mod næste overenskomstfornyelse at drøfte forhold for kommende professionsmasteruddannede inden for overenskomsternes dækningsområde.

1.5 FOA LEDERE

1.5.1 NY LEDEROVERENSKOMST

Parterne er enige om, at ledelse er en vigtig forudsætning for ansvarlig drift, trivsel, faglig kvalitet og udvikling i arbejdet på de kommunale arbejdspladser. For at understøtte at ledelse fortsat er attraktivt og for at kunne rekruttere og fastholde ledere har parterne indgået en ny overenskomst for ledere. Samtidig er den nye overenskomst med til at forenkle og harmonisere de rammer, som lederne ansættes indenfor, hvilket bidrager til en mere smidig administration lokalt.

Overenskomsten dækker ledergrupper fra social- og sundhedsområderne samt fra områderne rengøring/service, kost og teknik. Den nye overenskomst fremgår af bilag 1C + 1D. Overenskomsten træder i kraft pr. 1. april 2027. Frem til 1. april 2027 er ledergrupperne omfattet af hidtil gældende overenskomster og vilkår.

For yderligere at understøtte rekruttering og fastholdelse af ledere er der i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af den 25. februar 2026 aftalt et projekt, der har til formål at understøtte god ledelse og et lederliv i balance. Ovennævnte grupper indgår heri.

1.5.2 LØN OG PENSIONSFORBEDRINGER PÅ DEN NYE LEDEROVERENSKOMST

Nye grundlønninger for ledere

Der etableres en nye grundlønninger for ledere på Overenskomst for ledere og mellemedere på ældre- og sundhedsområdet mv., tekniske servicechefer, rengøringsledere/-chefer. Med lønskalaen ændres og harmoniseres de tidligere indplaceringer på de tre overenskomster.

De nye grundlønninger er som følgende og lønforbedringer fremgår af bilag 1D.

Nye grundlønninger for Overenskomst for ledere og mellemedere på ældre- og sundhedsområdet mv., tekniske servicechefer, rengøringsledere/-chefer.

Løntrin 32* + 948 (NYT)
Løntrin 36* + 948(NYT)
Løntrin 39 + 9.448
Løntrin 42 + 948
Løntrin 45 + 948
Løntrin 47 + 3.948
Løntrin 48 + 948
Løntrin 49 + 948
Løntrin 50 (NYT)

31/3 2000-niveau

* Kan alene anvendes til teknisk servicechefer og rengøringsledere/chefer

Udgift

6,17 mio. kr.

1.5.3 PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede for alle ledere omfattet af Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv., tekniske servicechefer, rengøringsledere/-chefer harmoniseres og forhøjes pr. 1. april 2027 til 20,00 %.

Udgift

31,52 mio. kr.

1.5.4 HARMONISERING AF FERIEGODTGØRELSE

Bidraget til særlig feriegodtgørelse harmoniseres og forbedres for alle ledere omfattet af Overenskomst for ledere og mellemledere på ældre- og sundhedsområdet mv., tekniske servicechefer, rengøringsledere/-chefer harmoniseres og forhøjes pr. 1. april 2027 til 2,98 pct.

Udgift

3,78 mio. kr.

1.6 HØJERE INDIVIDUEL ARBEJDS- TID/PLUSTID

Parterne er enige om, at der fortsat er behov for fokus på at fuldtid skal være det normale udgangspunkt i kommunerne. Et vigtigt element i arbejdet med at få flere på fuldtid eller op i tid er arbejdet med arbejdstilrettelæggelsen i kommunerne og på den enkelte arbejdsplads.

På den baggrund er parterne enige om, at forsøgsordningen, hvormed der som en frivillig ordning kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid nu gøres permanent samt udvides til at omfatte yderligere grupper, jf. bilag 1F.

Bestemmelsen om højere individuel arbejdstid, jf. bilag 1E, indføres i de af bilag 1F oplyste overenskomster og aftaler.

1.7 OPDELING AF FÆLLESOVERENSKOMSTER

I forbindelse med OK 24 blev det mellem KL, FOA og 3F aftalt at søge varige løsninger på de tilbagevendende problemer med at sikre klare forhandlingsforhold på de overenskomster, hvor både FOA og 3F er lønmodtagerpart. På den baggrund har parterne arbejdet med følgende sigtelinjer:

- Etablere overenskomster med entydige partsforhold, hvor henholdsvis FOA eller 3F er lønmodtagerpart,

- Skabe bedre rammer for udvikling i de enkelte overenskomster og for de enkelte faggrupper,
- Skabe en fremtidssikret og holdbar forståelse af forhandlingsforholdene vedrørende de berørte overenskomster,
- Skabe trygge rammer for håndtering af de aftalte ændringer ift. de ansatte under de berørte overenskomster.

Ændringerne fremgår af de enkelte forhandlingsprotokoller.

1.8 NY OVERENSKOMST OM FRITIDSJOB

I forlængelse af trepartsforståelsen om gennemgribende forenkling af reglerne for unges arbejde fra oktober 2025, har parterne drøftet mulighederne for at blive ansat i fritidsjob i kommunerne på FOA's forhandlingsområder. Parterne har i forlængelse heraf drøftet omfanget af individuelle kontrakter for unge under 18 år på teknisk service-området og hus/ren-området. På den baggrund er parterne blevet enige om ny overenskomst om fritidsjob med henblik på at udbrede overenskomstansættelser af unge under 18 år på de omtalte områder. Den nye overenskomst træder i kraft 1. august 2026. Som følge heraf bortfalder kap. 4 om ungearbejdere i overenskomst for husassistenter, kap. 4 om ungearbejdere i overenskomst for ikke-faglærte ansatte, der beskæftiger sig ved rengørings- og køkkenarbejde el. lign samt kap. 4 om ungearbejdere i overenskomst for teknisk service den 31. juli 2026.

Parterne er enige om at følge anvendelsen af den nye overenskomst i perioden med henblik på en fælles evaluering frem mod OK29.

Bilag 1G

1.9 MODERNISERING AF AFTALE OM INSPIRATIONS-ANSÆTTELSER

Med virkning fra 1. april 2026 er parterne enige om følgende ændringer i *Aftale for unge under 18 år i inspirationsansættelser i kommuner*:

- Aftalen permanentgøres for det dagpædagogiske 0-6 års område
- 13-årige omfattes af aftalen
- Dagcentre, aktivitetscentre og genoptræningscentre omfattes af aftalen
- Ansatte omfattes af Aftale om arbejdsgiverens pligt til at oplyse ansatte om ansættelsesvilkår (04.11)
- Aftalen og bilag tilrettes som følge af den ændrede bekendtgørelse om unges arbejde

Bilag 1H

1.10 TIMELØNNEDE

Bortfald af søgnehelligdaysreglen for timelønnede

Med virkning fra 1. april 2026 bortfalder bestemmelsen, som giver timelønnede løn på søgnehelligdage, hvor de ikke arbejder.

Det gælder for:

- Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (61.01)
- Pædagoger i København (5.60.01)
- Dagplejepædagoger (65.01)
- Husassistenter (75.01)
- Erhvervsuddannede serviceassistenter (41.71)
- Ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el. lign. (41.41)

1.11 PROJEKT OM SELVBETALTE SPISEPAUSER

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling – samt at der kan opnås enighed om projektbeskrivelser, er der enighed om at iværksætte følgende udviklingsprojekter i overenskomstperioden.

Parterne vil i overenskomstperioden gennemføre et projekt med henblik på afklaring af eventuelle udfordringer i arbejdstilrettelæggelsen på overenskomster uden betalt spisepause. Bilag 1I

Projektet finansieres af AUA med 1 mio. kr.

2. SOCIAL OG SUNDHED

2.1 AFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE

Med henblik på en forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger om lokal løndannelse er KL og FOA enige om at foretage en række ændringer i og en harmonisering af Aftale om lokal løndannelse for social- og sundhedspersonale (09.02), jf. punkt 2.8. i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

2.2 OVERENSKOMST FOR SOCIAL- OG SUNDHEDSPERSONALE

2.2.1 LØN

2.2.1.1 SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTER

Kvalifikationslønnen for social- og sundhedsassistenter med sammenlagt 7 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen hæves med fuld gennemslag pr. 1. april 2027 med 3.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at kvalifikationslønnen hæves fra løntrin 32 + 520 kr. til løntrin 32 + 3.520 kr. Kvalifikationsløn fra løntrin 34 + 520 kr. til løntrin 34 + 3.520 kr.

Herudover hæves kvalifikationslønnen for social- og sundhedsassistenter med sammenlagt 10 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen med fuld gennemslag pr. 1. april 2027 til løntrin 35 + 3.500 kr. (31/3 2000-niveau).

Pr. 1. april 2026	Pr. 1 april 2027
Løntrin 24 + 520	Løntrin 24 + 520
Løntrin 30 + 520	Løntrin 30 + 520
Løntrin 32 + 520	Løntrin 32 + 3.520
Løntrin 34 + 520	Løntrin 35 + 3.500

Tillæg er årlige og i 31/3 2000-niveau.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift:

233,05 mio. kr.

2.2.1.2 SOCIAL- OG SUNDHEDSHJÆLPERE

Grundlønnen for social- og sundhedshjælpere hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 fra løntrin 19 + 1.578 (31/3 2000-niveau) til løntrin 20.

Herudover hæves kvalifikationslønnen for social- og sundhedshjælpere med sammenlagt 11 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen fra løntrin 29 + 3.078 (31/3 2000-niveau) til løntrin 31 med fuld gennemslag pr. 1. april 2027.

Pr. 1. april 2026	Pr. 1 april 2027
Løntrin 19 + 1.578	20
Løntrin 23 + 2.578	24 + 1.000
Løntrin 25 + 2.578	26 + 1.000
Løntrin 29 + 3.078	31

Tillæg er årlige og i 31/3 2000-niveau.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 196,38 mio. kr.

2.2.1.3 PLEJEMEDHJÆLPERE

Grundlønnen for plejemedhjælpere hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 fra løntrin 18 + 2.095 (31/3 2000-niveau) til løntrin 19.

Pr. 1. april 2026	Pr. 1 april 2027
Løntrin 18 + 2.095	19
Løntrin 20 + 3.095	21 + 1.000
Løntrin 26 + 3.595	27 + 1.500

Tillæg er årlige og i 31/3 2000-niveau.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,46 mio. kr.

2.2.1.4 SOCIAL- OG SUNDHEDSPERSONALE UDEN EN SOCIAL- OG SUNDHEDSFAGLIG UDDANNELSE

Grundlønnen for social- og sundhedspersonale uden social- og sundhedsfaglig uddannelse hæves pr. 1. april 2027 med 1.625 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med fuldt gennemslag således at grundlønnen hæves fra løntrin 13 til løntrin 13 + 1.625 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Udgift: 34,39 mio. kr.

2.2.1.5 PÆDAGOGISKE ASSISTENTER PÅ PROTOKOLLAT 7

Med virkning fra 1. april 2027 indføres et kvalifikationslønstillæg på 1 løntrin for pædagogiske assistenter (ansat på protokollat 7) med 8 års erfaring, således at lønnen udgør løntrin 26 + 4.635 kr. (31/3 2000-niveau).

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,13 mio. kr.

2.2.1.6 PEER-MEDARBEJDERE PÅ PROTOKOLLAT 8

Lønnen for medarbejdere på løntrin 13, der ansættes på baggrund af egne tidligere brugererfaringer (peer-medarbejder) hæves pr. 1. april 2027 med 1.625 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med fuldt gennemslag således at lønnen hæves fra løntrin 13 til løntrin 13 + 1.625 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

2.2.1.7 FORHØJELSE AF GRUNDLØNSTILLÆG FOR HJEMMEHJÆLPERE, SYGEHJÆLPERE, BSKÆFTIGELSESVEJLEDERE M.FL.

Grundlønstillægget for hjemmehjælpere, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, beskæftigelsesvejledere i opsøgende arbejde, plejehjemsassistenter, 1. assistenter, assistenter (aften/nat), plejere, herunder tidligere plejeassistenter, social- og sundhedsassistenter (trin 26-30) hæves pr. 1. april 2027 med 1.200 kr. årligt (31/3 2000-niveau). Ændringen sker med fuldt gennemslag.

Udgift: 0,94 mio. kr.

2.2.1.8 AFDELINGSLEDERE

Grundlønnen for afdelingsledere hæves med 1 løntrin med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 fra løntrin 32 + 5.271 (31/3 2000-niveau) til løntrin 33 + 5.271 (31/3 2000-niveau).

Indplacering på ny grundløn/nyt kronetillæg sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,44 mio. kr.

2.2.1.9 ELEVER

2.2.1.9.1 Social- og sundhedshjælperelever under 25 år

Månedslønnen for social- og sundhedshjælperelever hæves pr. 1. april 2027 med 580,83 kr. (31/3 2000-niveau) fra 8.619,17 kr. (31/3 2000-niveau) til 9.200 kr. (31/3 2000-niveau).

2.2.1.9.2 Social- og sundhedsassistentelever under 25 år

Månedslønnen for social- og sundhedsassistentelever hæves pr. 1. april 2027 med 979,92 kr. (31/3 2000-niveau) fra 9.520,08 kr. (31/3 2000-niveau) 10.500 kr. (31/3 2000-niveau) for så vidt angår 1.-12. måned.

For 13. og følgende måneder hæves pr. 1. april 2027 med 653,87 kr. (31/3 2000-niveau) fra 10.846,13 kr. (31/3 2000-niveau) til 11.500 kr. (31/3 2000-niveau).

Udgift for 2.1.1.9.1 og 2.1.1.9.2.: 44,52 mio. kr.

2.2.1.9.3 Voksenelever

Lønnen for voksnelever hæves pr. den 1. april 2027 med 1.625 kr. årligt (31/3 2000-niveau) fra løntrin 13 til løntrin 13 + 1.625 kr. årligt (31/3-2000 niveau).

Udgift: 28,46 mio.kr.

2.2.1.9.4 Pension

Med virkning fra 1. april 2027 indføres pension til elever under uddannelse som social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent, jf. overenskomstens kapitel 4, som er fyldt 18 år.

For ordinære elever gælder, at pensionen ydes fra den 1. i måneden efter, at eleven har opnået 6 måneders sammenlagt ansættelse som elev hos ansættelsesmyndigheden.

Pensionsbidraget udgør 6,00 % af de pensionsgivende lønde,le, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Udgift: 213,03 mio. kr.

2.2.1.10 TJENESTEDRAGT § 19

Beløbene forhøjes pr. 1. april 2027 med 1.250 kr. årligt (31/3 2000-niveau)

	Pr. 1. april	Pr. 1. april
--	--------------	--------------

	2026	2027
Ikke fri tjenestedragt og ikke fri vask	2.550 kr.	3.800 kr.
Ikke fri tjenestedragt men fri vask	1.210 kr.	2.460 kr.
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	1.340 kr.	2.590 kr.

Tillæg er årlige og i 31/3 2000-niveau.

Udgift: 5,72 mio.kr.

2.2.2 PENSION

For social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, sundhedsmedhjælpere, plejemedhjælpere beskæftigelsesvejledere, afdelingsledere, praksisnær udviklingsstilling, pædagogiske assistenter på protokollat 7, peers på protokollat 8, ikke-faglærte social- og sundhedspersonale, forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2027 med 0,71%-point fra 15,29 % til 16%.

For sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejhjemsassistenter, plejere, hjemmehjælpere m.fl. forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2027 med 1,71%-point fra 14,29% til 16%.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

Udgift: 184,58 mio. kr.

2.2.3 FRITVALGSORDNING

Ansatte under Overenskomst for social- og sundhedspersonale omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.71) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag 2A.

2.2.4 ARBEJDESTID

Nærværende forlig skal ses i sammenhæng med forlig mellem KL, FOA, Socialpædagogerne, 3F, Dansk Sygeplejeråd og Kost- og Ernæringsforbundet om fornyelse af arbejdstidsaftaler på de kommunale døgnområder af 3. marts 2026.

Udgift: 138,28 mio. kr.

2.2.5 FORENKLING

Parterne er enige om, at § 5, stk. 2 nr. 1 ("gruppeleder"), nr. 2 ("ansvarshavende"), nr. 3 ("bofællesskab") og nr. 4 ("rådighedstillæg") bortfalder pr. 1. april 2027

Ansatte, som pr. 31. marts 2027 er berettiget til ovennævnte tillæg, jf. overenskomst for social- og sundhedspersonale, bibeholder tillægget

som en personlig ordning, så længe følgende forudsætninger er opfyldt under uafbrudt ansættelse i kommunen.

Forudsætningerne, for at ansatte bevarer tillægget som en personlig ordning, er:

- den ansatte er berettiget til tillægget den 31. marts 2027 og
- den ansatte varetager samme funktion, som pågældende er ansat i pr. 31. marts 2027.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres størrelsen af tillægget omfattet af den personlige ordning tilsvarende

Provenu:

23,0 mio. kr.

2.2.6 VEDR. § 84 I SERVICELOVEN OG § 90, STK. 1, NR. 2 I BARNETS LOV

Parterne er enige om at afsøge muligheden for at ansatte, der ansættes til afløsning, jf. § 84 i Serviceloven og § 90, stk. 1, nr. 2 i Barnets lov, kan overenskomstdækkes.

De særlige omstændigheder ved ansættelsesformen betyder, at overenskomstdækning af gruppen rejser en række spørgsmål. Parterne er på den baggrund enige om at iværksætte en undersøgelse af, hvordan kommunerne i dag konkret håndterer løn- og ansættelsesvilkår for disse grupper.

Parterne er enige om at iværksætte undersøgelsen af relevante spørgsmål med henblik på at afslutte den undersøgende fase inden udgangen af marts 2028.

Parterne aftaler herefter en videre proces for drøftelser om en mulig overenskomstdækning af omhandlede stillinger.

2.2.7 VAGTPLANLÆGGER

Parterne er enige om, at uddannet social- og sundhedspersonale, der ansættes som vagtplanlæggere, er omfattet af overenskomsten (73.01), såfremt det har været en forudsætning for ansættelsen og for at kunne varetage funktionen, at den pågældende har en social- og sundhedsfaglig uddannelse, som anvendes i stillingen.

2.2.8 TRANSPORTBESTEMMELSER

FOA, Sundhedskartellet, Danske Fysioterapeuter, Jordemoderforeningen, Ergoterapeutforeningen og KL er enige om i perioden at drøfte modernisering af bestemmelser om transport i følgende overenskomster:

- Overenskomst for social- og sundhedspersonale (73.01)
- Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorere i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. (70.01)

- Overenskomst for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre (70.21)

2.2.9 UDVIKLINGSPROJEKTER

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling – samt at der kan opnås enighed om projektbeskrivelser, er der enighed om at iværksætte følgende udviklingsprojekter i overenskomstperioden

2.2.9.1 Projekt om anvendelsen af praksisnær udviklingsstilling

FOA og KL aftalte ved OK21 at etablere en ny stillingskategori ”praksisnær udviklingsstilling” i overenskomst for social- og sundhedspersonale (73.01). Formålet var at skabe og synliggøre udviklingsmuligheder og karriereveje for social- og sundhedspersonale som en del af udviklingen af det nære sundhedsvæsen samt indsatsen for rekruttering og fastholdelse.

Data viser, at der siden starten har været en konstant stigning i antallet af stillinger, så der nu er ca. 200 medarbejdere ansat i en praksisnær udviklingsstilling. Data viser endvidere, at det er en mindre andel af kommunerne, som tegner sig for hovedparten af stillingerne.

FOA og KL ønsker i fællesskab at sætte fokus på og udbrede viden om anvendelse af den praksisnære udviklingsstilling. Dette skal ske ved at inddrage kommuner, som har erfaring med anvendelse af stillingen.

Dette arbejde forankres i et projekt i regi af AUA.

Der afsættes 0,5 mio. kr. til gennemførelse af projektet.

2.3 OVERENSKOMST FOR LEDERE OG MELLEMLERE PÅ ÆLDRE- OG SUNDHEDSOMRÅDET MV. (72.01)

Overenskomsten fornys for perioden 1. april 2026 til 31. marts 2027, hvorefter den bortfalder i forbindelse med indgåelse af en ny overenskomst for ledere jf. protokollens punkt 1.5

2.4 OVERENSKOMST FOR TILSYNSFØRENDE ASSISTENTER (77.01)

2.4.1 LØN

2.4.1.1 Tilsynsførende assistenter

Kvalifikationslønnen til tilsynsførende assistenter med 8 års sammenlagt beskæftigelse fremrykkes, således at tilsynsførende assistenter ydes kvalifikationsløn efter 5 års sammenlagt beskæftigelse.

Funktionstillægget på 6.005 kr. årligt (31/3 2000-niveau), jf. overenskomstens § 5, stk. 2, hæves pr. 1. april 2027 med 1.350 kr. årligt (31/3 2000-niveau) til 7.355 kr. årligt (31/3 2000 niveau) .

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,91 mio. kr.

2.4.1.2 Portører jf. protokollat 4

Grundlønnen for portører hæves pr. 1. april 2027 med 2.950 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med fuldt gennemslag således at grundlønnen hæves fra løntrin 15 + 8.540 kr. til løntrin 15 + 11.490 kr.

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,04 mio. kr.

2.4.2 PENSION

2.4.2.1 Pension for tilsynsførende assistenter

Pensionsbidrag for tilsynsførende assistenter (timelønnede og månedslønnede) forhøjes pr. 1. april 2027 med 0,45%-point fra 15,55% til 16%.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

Udgift: 0,24 mio. kr.

2.4.2.2 Pension for portører

Pensionsbidrag for portører forhøjes pr. 1. april 2027 med 3,2%-point fra 12,8 % til 16% (månedslønnede og timelønnede).

Udgift: 0,02 mio. kr.

2.4.3 FRITVALGSORDNING

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.71) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag 2B.

2.4.4 DRØFTELSE I PERIODEN

Som led i et generelt ønske om at forenkle og harmonisere er KL og FOA enige om i perioden forud for OK29 at drøfte den fremtidige overenskomstmæssige placering af grupperne i overenskomst for tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner (77.01).

KL og FOA drøfter i samme forbindelse betydning af den nye erhvervsuddannelse for portører.

2.5 OVERENSKOMST FOR SELVUDPEGEDE HJÆLPERE (74.01)

2.5.1 LØN

Grundlønnen for selvudpegede hjælpere hæves pr. 1. april 2027 med 1.625 kr. årligt (31/3 2000-niveau) med fuldt gennemslag således at grundlønnen hæves fra løntrin 13 til løntrin 13 + 1.625 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Udgift: 0,91 mio. kr.

2.5.2 PENSION

Pensionsbidrag for selvudpegede hjælpere (månedslønnede og timelønnede) forhøjes pr. 1. april 2027 med 0,71%-point fra 15,29% til 16%.

Udgift: 0,45 mio. kr.

2.5.3 SÆRYDELSER

Med virkning fra 1. april 2027 indføres særydelser på 10% for timer, der er visiteret til udførelse i tidsrummet 06-17 på lørdage, søndage og sønehelligdage.

Udgift: 0,97 mio. kr.

2.5.4 FRITVALGSORDNING

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.71) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag 2C.

3. PÆDAGOGISK

Følgende skal ses i sammenhæng med kapitel 1 i nærværende forlig, som indeholder fælles og tværgående temaer på FOA's område samt kapitel 6 og 7 om ikrafttræden, økonomi og forbehold.

3.1 FAGLIGHED OG UDVIKLING I DET PÆDAGOGISKE ARBEJDE

KL og FOA betragter en høj pædagogisk faglighed som vigtigt, fordi det motiverer og engagerer det pædagogiske personale til løbende at udvikle deres kompetencer og praksis. Parterne anerkender også vigtigheden af gode udviklingsmuligheder og karriereveje, som et vigtigt element i at tiltrække og fastholde dygtige og engagerede medarbejdere.

I forhold til pædagogerne vil en stilling som mellemleder eller dagplejepædagog ligeledes være en karrierevej, der giver mulighed for at opbygge erfaring og afprøve sig selv i rollen som leder/vejleder, og det gør det til en oplagt øvebane for dem, der ønsker at blive ledere indenfor det pædagogiske område.

3.2 INTRODUKTION FOR NYUDDANNEDE OG NYANSATTE

Parterne er enige om, at en god introduktion er vigtigt for at give nyuddannede og nyansatte på det pædagogiske område med begrænset branchekendskab en god start på arbejdslivet og understøtte arbejdsglæde, rekruttering og fastholdelse. God modtagelse af nyuddannede og nyansatte bidrager samtidig til kvaliteten i det pædagogiske arbejde og udviklingen af de pædagogiske arbejdspladser.

God introduktion kan medvirke til at:

- understøtte rekruttering og fastholdelse i faget
- bidrage til høj kvalitet i det pædagogiske arbejde og øget arbejdsglæde
- styrke nyuddannedes professionelle identitet og faglige dømmekraft
- støtte en god start i arbejdslivet og skabe tryghed i opgaveløsningen
- blive en del af arbejdsfællesskabet
- opnå faglig forankring samt få en god begyndelse på det pædagogiske virke.

3.3 Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (61.01)

3.3.1 Løn

3.3.1.1 Pædagogmedhjælpere, bortset fra Københavns Kommunes kommunale institutioner

Grundlønstillægget for pædagogmedhjælpere, bortset fra Københavns Kommunes kommunale institutioner, hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 528 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 13 + 3.272 kr. til løntrin 13 + 3.800 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

3.3.1.2 Pædagogmedhjælpere, ved Københavns Kommunes kommunale institutioner

Grundlønstillægget for pædagogmedhjælpere ved Københavns Kommunes kommunale institutioner hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 528 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 13 + 2.772 kr. til løntrin 13 + 3.300 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift, pkt. 3.1.1. – 3.1.2.: 25,91 mio. kr.

3.3.1.3 Pædagogiske assistenter, bortset fra Københavns Kommunes kommunale institutioner

Grundlønstillægget for pædagogiske assistenter, bortset fra Københavns Kommunes kommunale institutioner, hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 1.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 20 + 3.200 kr. til løntrin 20 + 4.200 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

3.3.1.4 Pædagogiske assistenter, ved Københavns Kommunes kommunale institutioner

Grundstilægget for pædagogiske assistenter, ved Københavns Kommunes kommunale institutioner, hæves med fuldt gennemslag

pr. 1. april 2027 med 1.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 20 + 3.200 kr. til løntrin 20 + 4.200 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift, pkt. 3.1.3. – 3.1.4: 11,84 mio. kr.

3.3.1.5 Voksenelever

Grundlønstillægget for voksnelever under uddannelse til pædagogisk assistent hæves pr. 1. april 2027 med 528 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 13 + 3.272 kr. til løntrin 13 + 3.800 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

3.3.2 Pension

3.3.2.1 Forhøjelse af pensionsbidrag for ansatte under 55 år

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter under 55 år forhøjes pr. 1. april 2027 med 1,25 % fra 14,16 % til 15,41 %.

Udgift: 91,98 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

3.3.2.2 Forhøjelse af pensionsbidrag for ansatte over 55 år

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter over 55 år forhøjes pr. 1. april 2027 med 0,84 % fra 16,45 % til 17,29 %.

Udgift: 14,09 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

For ansatte, der omfattes af § 14A (Senior fritvalg) konverteres den del af pensionsbidrag som rækker ud over 15 % pr. 1. januar 2028 til et supplerende frivalgsbidrag for seniorer. Ændringen

sker i sammenhæng med, at de pågældendes ret til supplerende seniorfrihed fra 55 år overgår til at være en del af den nye fritvalgsordning, jf. pkt. 3.3.3

3.3.2.3 Forhøjelse af pensionsbidrag for pædagogiske assistenter

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede pædagogiske assistenter forhøjes pr. 1. april 2027 med 0,50 % udover de i pkt. 3.3.2.1 og pkt. 3.3.2.2 anførte forhøjelser af pensionbidraget for gruppen.

Udgift: 11,94 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning, jf. protokollens pkt. 3.3.3.

3.3.1.1 Pension til elever

Med virkning fra 1. april 2027 indføres pension til pædagogisk assistentelever, jf. overenskomstens kapitel 4, som er fyldt 18 år.

For ordinære elever gælder, at pensionen ydes fra den 1. i måneden efter at eleven har opnået 6 måneders sammenlagt ansættelse som elev hos ansættelsesmyndigheden.

Pensionsbidraget udgør 6,00 % af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Udgift: 17,70 mio. kr.

3.3.2 Elever

3.3.2.1 Pædagogisk assistentelever under 25 år

Månedslønnen for pædagogisk assistentelever hæves pr. 1. april 2027 med 645,80 kr. (31/3 2000-niveau) fra 8.154,20 kr. (31/3 2000-niveau) til 8.800,00 kr. (31/3 2000-niveau) for så vidt angår 1.-12. måned.

For 13. og følgende måneder hæves pr. 1. april 2027 med 352,75 kr. (31/3 2000-niveau) fra 8.647,25 (31/3 2000-niveau) til 9.000 kr. (31/3 2000-niveau).

3.3.2.2 Voksenelever

Lønnen for voksnelever hæves pr. 1. april 2027 med 528 kr. årligt (31/3 2000-niveau) fra løntrin 13 + 3.272 kr. til løntrin 13 + 3.800 kr. årligt (31/3-2000 niveau).

Udgift, pkt. 3.3.2.1 – 3.3.2.2: 14,33 mio.kr.

3.3.3 Fritvalg

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag 3A.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 14. Frit valg og § 14A Senior fritvalgsordning med virkning fra 1. januar 2028.

3.3.4 Ændring af § 6, stk. 2

Parterne har i perioden forud for OK26 drøftet rammerne i § 6, stk. 2, og er på den baggrund blevet enige om pr. 1. april 2027 at ændre bestemmelsen, jf. bilag 3B.

Samtidig er parterne blevet enige om en overgangsordning for medarbejdere, som pr. 31/3 2027 oppebærer tillæg efter § 6, stk. 2, i den nuværende overenskomst. Overgangsordningen indsættes i protokollat 2 om forskellige overgangsbestemmelser, jf. bilag 3C

3.3.5 Tidsbegrænset ansættelse af støttemedhjælpere

Parterne har i perioden forud for OK26 drøftet indholdet i bestemmelserne om tidsbegrænset ansættelse og er på den baggrund blevet enige om fra overenskomstens udsendelse at ændre i bemærkningen til § 2, vedr. støttemedhjælpere samt i § 20, stk. 1, bemærkningen, jf. bilag 3D

3.3.6 Ændring af overenskomstbestemmelser

Parterne er enige om at foretage følgende ændringer i overenskomsten:

- a) I § 1, stk. 2, udtages af overenskomsten, idet parterne konstaterer, at der ikke ved de omhandlede institutioner i Københavns Kommune vurderes at være tjenestemænd eller reglementsansatte i stillinger, som falder indenfor overenskomstens område, ligesom det ikke vurderes at blive tilfældet fremadrettet. Der er således enighed om, at bestemmelsens bortfald ikke skal betragtes som en materiel ændring af overenskomstens dækningsområde.
- b) I § 15, stk. 3, udgår bemærkningen vedr. deltagelse i egentlige behandlingsture ved kommunale institutioner i Københavns Kommune.
- c) Med henblik på harmonisering af bestemmelsen i § 24 med retsstilling for timelønnede under overenskomsten i resten af landet, udgår bemærkningen til bestemmelsen.

Ændringer i overenskomsten, jf. pkt. a)- c), træder i kraft fra overenskomstens udsendelse.

3.3.7 Ny aftale om kombinationsansættelser

KL, Kost og Ernæringsforbundet og FOA er enige om ny Aftale om kombinationsbeskæftigelse. Aftalen muliggør, at de lokale parter kan aftale at kombinere beskæftigelse ved kommunale daginstitutioner som månedslønnet pædagogmedhjælper efter Overenskomst for pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter (61.01) og som månedslønnet ernæringsfaglig i dagtilbud og skoler efter Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, farmakonomer, tandplejere m.fl. (70.01) til en samlet beskæftigelse.

Det er aftalt med Kost- og Ernæringsforbundet, at stillinger der er omfattet af regler om kombinationsansættelse indgår i FOA's valggrundlag vedr. valg af tillidsrepræsentant og FOA forhandler deres lokale løn i henhold til kombinationsansættelsen.

Jf. bilag 3E.

3.3.8 Arbejdstid

3.3.8.1 Arbejdstidsregler på dagområdet

På baggrund af en fælles oplevet efterspørgsel fra det lokale niveau på en modernisering af Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. (60.11) er parterne blevet enige om en ny arbejdstidsaftale, som træder i kraft 1. januar 2027.

For et samlet overblik over rammer og indhold i den nye aftale henvises til bilag 3F.

3.3.8.2 Tillæg for aftenarbejde

Satser for aftenarbejde i arbejdstidsaftalens § 15 forhøjes pr. 1. april 2027, jf. § 11 i den nye arbejdstidsaftale (bilag 3F).

Timelønnede i klubber eller skolefritidsordninger med 'klubafsnit' ydes pr. 1. april 2027 tillæg for aftenarbejde, jf. § 13, stk. 3 i den nye arbejdstidsaftale (bilag 3F).

Udgift:

0,37 mio. kr.

3.3.8.3 Hviletid

Parterne er enige om snarest muligt at optage drøftelse om etablering af et grundlag for håndtering af spørgsmål om hviletid (daglig hvileperiode) ifm. personalets deltagelse i koloniphold mv. herunder fælles ansøgninger til AT vedr. dispensationer til bekendtgørelse om hviletid

og fridøgn. Parterne inddrager i den forbindelse i relevant omfang det lokale niveau.

3.3.8.4 Honorering af deltidsansattes mer-/overarbejde – arbejdstidsaftale 60.11

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet tilrettes pr. 1. april 2026 følgende bestemmelser i Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. (60.11):

- Aftalens §§ 9-12
- Protokollat 2, § 4

Bilag 3G

Tilretningen udsendes som et rettelsesblad til aftalen.

Arbejdstidsaftalen bortfalder pr. 1. januar 2027, hvor den erstattes af en ny arbejdstidsaftale (jf. protokollens punkt 3.3.7.1).

Ved tilretning af overenskomsten vil mer- og overarbejde fremadrettet under et blive betegnet som overarbejde.

Udgift: 17 mio. kr.

3.3.8.5 Honorering af deltidsansattes mer-/overarbejde – overenskomstens protokollat 3

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes følgende bestemmelser i overenskomstens protokollat 3:

- §§ 2 og 3

Bilag 3H

Ved tilretning af overenskomsten vil mer- og overarbejde fremadrettet under et blive betegnet som overarbejde.

Udgift: 0,54 mio. kr.

3.3.9 Udviklingsprojekter (AUA § 6)

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilling, samt at der kan opnås enighed om projektbeskrivelse, er der enighed om at iværksætte følgende udviklingsprojekter i overenskomstperioden:

Information om ny Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. (60.11), jf. bilag 3I.

3.4 Overenskomst for dagplejere (66.01)

3.4.1 Løn

3.4.1.1 Dagplejere udenfor eget hjem

Grundlønstillægget for dagplejere (uden pædagogisk uddannelse) udenfor eget hjem hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 2.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 18 + 1.500 kr. til løntrin 18 + 3.500 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,75 mio. kr.

3.4.1.2 Dagplejere med uddannelse som pædagogisk assistent udenfor eget hjem

Grundlønstillægget for dagplejere med uddannelse som pædagogisk assistent udenfor eget hjem hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 2.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 24 + 1.500 kr. til løntrin 24 + 3.500 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,39 mio. kr.

3.4.1.3 Dagplejere med uddannelse som pædagog udenfor eget hjem

Grundlønstillægget for dagplejere med uddannelse som pædagog udenfor eget hjem hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 2.250 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 24 + 13.140 kr. til løntrin 24 + 15.390 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,03 mio. kr.

3.4.1.4 Dagplejere med uddannelse som pædagogisk assistent i eget hjem

Grundlønstillægget for dagplejere med uddannelse som pædagogisk assistent i eget hjem hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april

2027 med 650 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 25 + 1.500 kr. til løntrin 25 + 2.150 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 1,01 mio. kr.

3.4.1.5 Dagplejere med uddannelse som pædagog i eget hjem

Grundlønstillægget for dagplejere med uddannelse som pædagog i eget hjem hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 900 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 25 + 13.140 kr. til løntrin 25 + 14.040 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,89 mio. kr.

3.4.1.6 Nyt kvalifikationstillæg til dagplejere i eget hjem

Til dagplejere (uden pædagogisk uddannelse) i eget hjem med 10 års sammenlagt beskæftigelse som dagplejer i kommunen ydes pr. 1. april 2027 et kvalifikationstillæg på 1 løntrin årligt.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 21,75 mio. kr.

3.4.1.7 Nyt kvalifikationstillæg til dagplejere med uddannelse som pædagogisk assistent i eget hjem

Til dagplejere med uddannelse som pædagogisk assistent i eget hjem med 10 års sammenlagt beskæftigelse som dagplejer i kommunen ydes pr. 1. april 2027 et kvalifikationstillæg på 1 løntrin årligt.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 4,24 mio. kr.

3.4.1.8 Nyt kvalifikationstillæg til dagplejere med uddannelse som pædagog i eget hjem

Til dagplejere med uddannelse som pædagog i eget hjem med 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes pr. 1. april 2027 et kvalifikationstillæg på 1 løntrin årligt.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 1,40 mio. kr.

3.4.1.9 Voksenelever

Grundlønstillægget for voksnelever under uddannelse til pædagogisk assistent hæves pr. 1. april 2027 med 2.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 18 + 1.500 kr. til løntrin 18 + 3.500 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

3.4.2 Pension

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede ansatte forøges pr. 1. april 2027 med 1,00 % fra 15,47 % til 16,47 %.

Udgift: 23,87 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

Parterne er samtidig enige om at ændre fritvalgsandelen af pensionsbidraget således, at der fra 1. april 2027 kan vælges mellem pensionsforhøjelse og fritvalgstillæg for den del af pensionsbidraget, som rækker udover 15 %.

3.4.2.1 Pension til elever

Med virkning fra 1. april 2027 indføres pension til pædagogisk assistentelever, jf. overenskomstens kapitel 4, som er fyldt 18 år.

For ordinære elever gælder, at pensionen ydes fra den 1. i måneden efter at eleven har opnået 6 måneders sammenlagt ansættelse som elev hos ansættelsesmyndigheden.

Pensionsbidraget udgør 6,00 % af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Udgift: 0,32 mio. kr.

3.4.3 Fritvalg

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag 3J.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 14. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

3.4.4 Honorering af deltidsansattes mer-/overarbejde

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes følgende bestemmelse i overenskomsten:

- § 17

Jf. bilag 3K.

Ved tilretning af overenskomsten vil mer- og overarbejde fremadrettet under et blive betegnet som overarbejde.

Udgift: 0,06 mio. kr.

3.4.5 Ændring af overenskomstbestemmelser

Parterne har drøftet de fælles erfaringer med den nye dagplejeoverenskomst, som er indsamlet i forbindelse med implementering af overenskomsten. Med afsæt heri er der enighed om at foretage en række præciseringer i udvalgte bestemmelser, herunder i bestemmelserne om arbejdstid.

De aftalte præciseringer indføres i forbindelse med redigering af overenskomsten efter OK26.

3.4.6 Udviklingsprojekter (AUA § 6)

Under forudsætning af, at parterne kan opnå den fornødne bevilgning, samt at der kan opnås enighed om projektbeskrivelser, er der enighed om at iværksætte følgende udviklingsprojekter i overenskomstperioden:

- Fælles vejledning om dagplejeoverenskomsten, jf. bilag 3L.

3.5 Overenskomst for dagplejepædagoger (65.01)

3.5.1 Løn

3.5.1.1 Dagplejepædagoger, stedfortrædere (lukket gruppe) og pædagoger i pladsanvisningen (lukket gruppe)

Grundlønstillægget for dagplejepædagoger, stedfortrædere og pædagoger i pladsanvisningen hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 1.222 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 32 + 14.778 kr. til løntrin 32 + 16.000 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,78 mio. kr.

3.5.2 Pension

Pensionsbidrag for månedslønnede dagplejepædagoger, stedfortrædere samt pædagoger i pladsanvisningen forhøjes pr. 1. april 2027 med 0,6 % fra 15,47 % til 16,07 %.

Udgift: 1,00 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalsordning.

3.5.2.1 Pension til ansatte med 8 års erfaring

For dagplejepædagoger, stedfortrædere samt pædagoger i pladsanvisningen med 8 års sammenlagt beskæftigelse i henhold til overenskomsten forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2027 med 2,1 % fra 16,07 % til 18,17 %.

Udgift: 2,08 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalsordning, jf. protokollens pkt. 3.5.3.

Parterne er enige om, at punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet er håndteret som del af det samlede resultat for gruppen.

3.5.3 Fritvalg

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag 3M.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 12. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

3.5.4 Dagplejepædagogernes roller og opgaver – et inspirationsmateriale

Det skal også i fremtiden være attraktivt for forældre at vælge dagplejen som dagtilbud til de yngste børn, ligesom dagplejen skal være både økonomisk og fagligt bæredygtig. Dagplejen skal således være et tilbud med pædagogisk kvalitet, hvor der er mulighed for faglig udvikling.

I dagplejen er det dagplejepædagoger og dagplejelederen, der bedriver faglig ledelse gennem løbende sparring og vejledning til den enkelte dagplejer eller grupper af dagplejere. Netop denne sparring og vejledning er central i udviklingen af kvaliteten af de pædagogiske læringsmiljøer i dagplejen.

Dagplejepædagogerne har også til opgave at sikre god kvalitet i dagplejen bl.a. gennem tilsyn med de pædagogiske læringsmiljøer og den efterfølgende opfølgning på tilsynet. Tilsynet rummer både et element af kontrol med henblik på at sikre, at kommunen som myndighed har et retvisende billede af den lokale kvalitet, og samtidig har tilsynet fokus på at understøtte kvalitetsudvikling og kan være et afsæt for den faglige vejledning og sparring, som dagplejepædagogen giver den enkelte dagplejer.

Det kræver, at dagplejepædagogen har relevant faglig viden og indsigt i pædagogisk praksis og i høj grad også, at dagplejepædagogen kan oversætte teoretisk viden om fx tilknytning, børnesyn, lege- og læringsmiljøer til hverdagsnære handlinger i praksis i dagplejen.

Det er afgørende for udbyttet af den faglige vejledning og sparring, at dagplejepædagogen kan tilpasse vejledningen til den enkelte dagplejers udgangspunkt og nærmeste udviklingszone.

Det kræver, at dagplejepædagogen bruger sine relationskompetencer i forhold til at opbygge en tryk, afstemt og samtidig professionel relation til den enkelte dagplejer.

Det kræver også voksenpædagogiske kompetencer at give sparring, vejledning og feedback. Det handler fx om, hvordan dagplejepædagogen arbejder med at gøre fælles mål relevante for den enkelte ved at inddrage dagplejerens egne erfaringer, og hvordan dagplejepædagogen kan facilitere faglig refleksion hos den enkelte ved at være bevidst om egen positionering i dialogen.

For at blive klogere på hvilke opgaver og roller dagplejepædagogerne skal løfte, og hvilke kompetencer det fordrer at understøtte kvalitetsudviklingen i dagplejen gennem faglig sparring og vejledning, har parterne ved OK24 aftalt et projekt, hvor man sammen skulle belyse, hvordan dagplejepædagogfunktionen understøtter udviklingen af de pædagogiske læringsmiljøer i dagplejen herunder bl.a. ift. arbejdet med det pædagogiske grundlag og læreplanen, udvikling af faglige fællesskaber og det at kunne balancere mellem tilsyn og faglig sparring.

På den baggrund har parterne i fællesskab indsamlet viden fra 6 kommuner om dagplejepædagogens rolle og kompetencer ift. at fremme den faglige understøttelse og udviklingsopgave i dagplejen.

Med udgangspunkt i den indsamlede viden er der udarbejdet et inspirationsmateriale, som kan bruges til lokal inspiration, når man drøfter organisering og hverdagen i dagplejen, herunder hvordan dagplejepædagogernes kompetencer bedst sættes i spil. Samtidig kan det være relevant at drøfte eventuelle kompetenceudviklingsbehov for dagplejepædagogerne, der kan understøtte en høj pædagogisk faglighed og gode udviklingsmuligheder i arbejdet som dagplejepædagog.

Inspirationsmaterialet gøres tilgængeligt på vpt.dk og på kl.dk

3.6 Overenskomst for pædagogiske konsulenter (65.11)

3.6.1 Løn

3.6.1.1 Pædagogiske konsulenter

Grundlønstillægget for pædagogiske konsulenter hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 3.640 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 37 + 8.860 kr. til løntrin 37 + 12.500 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 1,57 mio. kr.

3.6.2 Supplerende fritvalgsbidrag

Med virkning fra 1. januar 2028 hæves det supplerende månedlige fritvalgsbidrag for pædagogiske konsulenter med 1,00 %. Bidraget er ikke pensionsgivende.

Vedr. perioden 1. april 2027 – 31. december 2027

I perioden fra 1. april 2027 — 31. december 2027 ydes et midlertidigt månedligt tillæg på 1,03 % af den pensionsgivende løn til pædagogiske konsulenter. Bidraget er ikke pensionsgivende

Udgift: 1,30 mio. kr.

3.6.3 Fritvalg

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag 3N.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 11. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

3.7 Overenskomst for pædagoger ved kommunale daginstitutioner mv. i Københavns Kommune (almenområdet) (5.60.01)

3.7.1 Løn

3.7.1.1 Ikke-uddannede klubmedarbejdere

Grundlønstillægget for ikke-uddannede klubmedarbejdere hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 4.080 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 16 + 4.220 kr. til løntrin 16 + 8.300 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 1,29 mio. kr.

3.7.1.2 Pædagoger og støttepædagoger

Garantilønnen for pædagoger og støttepædagoger med 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen hæves pr. 1. april 2027 med 3.700 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at garantilønnen efter 10 år hæves fra løntrin 33 + 17.400 kr. til løntrin 33 + 21.100 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 13,40 mio. kr.

3.7.1.3 Pædagogstuderende

Lønsatser for pædagogstuderende i lønnet praktik, jf. overenskomstens § 28, stk. 1, hæves pr. 1. april 2027 med 3.344 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 1,57 mio. kr.

3.7.2 Pension

3.7.2.1 Pension til pædagoger

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede pædagoger forhøjes pr. 1. april 2027 med 1,01 % fra 16,13 % til 17,14 %.

Udgift: 18,08 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

3.7.2.2 Pension til ikke-pædagoguddannede

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere og støttepædagoger forhøjes pr. 1. april 2027 med 1,00 % fra 16,14 % til 17,14 %.

Udgift: 0,59 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

3.7.2.3 Pension til pædagoger og støttepædagoger med 15 års erfaring

For pædagoger og støttepædagoger med 15 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2027 med 2 % fra 17,14 % til 19,14 %.

Udgift: 12,54 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning, jf. protokollens pkt. 3.7.3.

3.7.3 Fritvalg

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag 3O.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 14. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

3.7.4 Ændring af overenskomstbestemmelser

Parterne er enige om at foretage følgende ændringer i overenskomsten:

- a) I § 15, stk. 2, udgår 2. afsnit (behandlingsture), og bestemmelsen har herefter følgende ordlyd:

”Stk. 2

Aftale om vederlag mv. ved deltagelse i koloniophold (63.01) gælder.”

- b) I § 21, 1. linje erstattes ordlyden ”den klubansatte” af ”den ansatte”.

- c) Bestemmelserne i § 22, stk. 2 og 3, om timelønnet vikar i en stilling som mellemlider, udgår.

- d) Med henblik på harmonisering af bestemmelsen i § 25 med retsstilling for timelønnede i resten af landet, udgår bemærkningen til bestemmelsen.

Ændringer i overenskomsten, jf. pkt. a)- d), træder i kraft fra overenskomstens udsendelse.

3.7.5 Honorering af deltidsansattes mer-/overarbejde

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes følgende bestemmelser i overenskomstens protokollat 3:

- §§ 10 og 13

Jf. bilag 3P.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under et blive betegnet som overarbejde.

Udgift: 0,54 mio. kr.

3.7.6 Drøftelse i overenskomstperioden

Parterne er enige om i perioden at drøfte en opdatering og modernisering af det eksisterende overenskomstgrundlag, herunder en sproglig ensretning og harmonisering mod tilsvarende bestemmelser i den landsdækkende overenskomst.

Drøftelserne gennemføres som en fælles forberedelse medblik på at kunne aftale relevante ændringer i forhold til det eksisterende grundlag ved OK29.

3.8 Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale døgninstitutioner mv. (5.64.01)

3.8.1 Løn

3.8.1.1 Børne- og ungekonsulenter

Grundlønstillægget for børne- og ungekonsulenter hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 7.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 31 + 8.000 kr. til løntrin 31 + 15.000 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,17 mio. kr.

3.8.1.2 Afdelingsledere

Grundlønstillægget for afdelingsledere hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 8.475 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra hhv. løntrin 34 + 16.025 kr. til løntrin 34 + 24.500 kr. og fra løntrin 36 + 16.025 kr. til løntrin 36 + 24.500 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,88 mio. kr.

3.8.1.3 Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos pædagoger og faglærere med 10 års erfaring

Kvalifikationslønstillægget til socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos pædagoger og faglærere med 10 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 3.520 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at kvalifikationslønstillægget efter 10 år hæves fra 4 løntrin + 980 kr. til 4 løntrin + 4.500 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 7,15 mio. kr.

3.8.1.4 Nyt kvalifikationstillæg til socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos pædagoger og faglærere med 15 års erfaring

Til socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos pædagoger og faglærere med 15 års sammenlagt beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes pr. 1. april 2027 et kvalifikationstillæg på 4.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 6,29 mio. kr.

3.8.1.5 Pædagogstuderende

Lønsatser for pædagogstuderende i lønnet praktik, jf. overenskomstens § 28, stk. 1, hæves pr. 1. april 2027 med 3.344 kr. årligt (31/3 2000-niveau).

Ændringen sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevarer. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevarer, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,67 mio. kr.

3.8.2 Pension

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede ansatte forøges pr. 1. april 2027 med 0,75% % fra 15,67 % til 16,42 %.

Udgift: 7,35 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den nye fritvalgsordning, jf. protokollens pkt. 3.8.3.

3.8.3 Fritvalg

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag 3Q.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 14. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

3.8.4 Døgnarbejdstid

Nærværende forlig skal ses i sammenhæng med forlig om fornyelse af de tre døgnarbejdstidsaftaler på det kommunale område af 3. marts 2026.

Udgift: 0,14 mio. kr.

3.8.5 Honorering af deltidsansattes mer-/overarbejde

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes den gældende arbejdstidsaftale, jf. pkt. 9 i forlig om fornyelse af de tre døgnarbejdstidsaftaler på det kommunale af 3. marts 2026.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under et blive betegnet som overarbejde.

Udgift: 3,26 mio. kr.

3.8.6 Drøftelse i overenskomstperioden

Parterne er enige om i perioden at drøfte en opdatering og modernisering af det eksisterende overenskomstgrundlag, herunder en sproglig ensretning og harmonisering mod tilsvarende bestemmelser i den landsdækkende overenskomst. Drøftelserne gennemføres som en fælles forberedelse med blik på at kunne aftale relevante ændringer i forhold til det eksisterende grundlag ved OK29.

3.9 Overenskomst for pædagogisk personale ved kommunale legepladser i Aarhus og Københavns Kommuner (67.01)

3.9.1 Løn

3.9.1.1 Legepladspædagoger

Grundlønstillægget for legepladspædagoger hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 3.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 25 + 19.310 til løntrin 25 + 22.310 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,19 mio. kr.

3.9.1.2 Pædagogiske assistenter

Grundlønstillægget for pædagogiske assistenter hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 3.730 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at grundlønnen hæves fra løntrin 20 + 4.270 kr. til løntrin 20 + 8.000 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift:

0,03 mio. kr.

3.9.1.3 Legepladsmedarbejdere med 4 års erfaring

Kvalifikationstillægget til legepladsmedarbejdere med 4 års sammenlagt beskæftigelse som månedslønnet legeplads-medarbejder hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 7.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau) således, at kvalifikationslønstillægget efter 4 år hæves fra 3 løntrin + 1.000 kr. til 3 løntrin + 8.000 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift:

0,25 mio. kr.

3.9.1.4 Pædagogiske assistenter med 4 års erfaring

Kvalifikationstillægget til pædagogiske assistenter med 4 års samlet beskæftigelse som legepladsmedarbejder/pædagogisk assistent hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med 1.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau), således at kvalifikationslønstillægget efter 4 år hæves fra 3 løntrin til 3 løntrin + 1.000 kr.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift:

0,01 mio. kr.

3.9.2 Pension

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede legepladspædagoger forhøjes pr. 1. april 2027 med 1,03 % fra 17,17 % til 18,20 %.

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede legepladsmedarbejdere og pædagogiske assistenter forhøjes pr. 1. april 2027 med 1,26 % fra 15,94 % til 17,20 %.

Udgift:

0,42 mio. kr.

De forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

3.9.3 Pension til elever

Med virkning fra 1. april 2027 indføres pension til pædagogisk assistentelever, som er fyldt 18 år.

For ordinære elever gælder, at pensionen ydes fra den 1. i måneden efter at eleven har opnået 6 måneders sammenlagt ansættelse som elev hos ansættelsesmyndigheden.

Pensionsbidraget udgør 6,00 % af de pensionsgivende lønde, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

3.9.4 Fritvalg

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028.

Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag 3R.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 12. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

3.9.5 Honorering af deltidsansattes mer-/overarbejde

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes følgende bestemmelser i overenskomsten:

- § 15

Jf. bilag 3S.

Ved tilretning af overenskomsten vil mer- og overarbejde fremadrettet under et blive betegnet som overarbejde.

Udgift: 0,76 mio. kr.

3.9.6 Drøftelse i overenskomstperioden

Parterne er enige om i perioden at drøfte den fremadrettede udvikling af overenskomstgrundlaget for personalet ved de kommunale legepladser, som omfattes af overenskomsten.

3.10 LOKAL LØNDANNELSE

3.10.1 Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06)

Med henblik på en forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger i lokal løndannelse er KL og FOA enige om at foretage en række ændringer i og en harmonisering af Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06), jf. punkt 2.8. i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

4. SERVICE, KOST, TEKNIK OG BEREDSKAB

Følgende skal ses i sammenhæng med kapitel 1 i nærværende forlig, som indeholder fælles og tværgående temaer på FOA's område, kapitel 6 og 7 om ikrafttræden, økonomi og forbehold samt særskilte forlig indgået for de enkelte overenskomst på det tekniske område.

4.1 OVERENSKOMST FOR KANTINELEDERE OG RENGØRINGSLEDERE/-CHEFER (41.51)

4.1.1 DÆKNINGSOMRÅDE

I forbindelse med indgåelse af en ny overenskomst for ledere jf. protokolens punkt 1.5 udtræder rengøringsledere/-chefer af overenskomsten med virkning fra 1. april 2027.

4.1.2 LØN

Grundlønnen for kantineledere med relevant faglig uddannelse hæves fra løntrin 27 + 5.508 til løntrin 29 + 1.600 pr. 1. april 2027 (31/3 2000-niveau) med fuldt gennemslag.

Udgift: 1,039 mio. kr.

4.1.3 PENSION

Pensionsbidrag forhøjes pr. 1. april 2027 med 2,46 %-point fra 15,54 % til 18 % .

Udgift: 1,178 mio. kr.

4.2 OVERENSKOMST FOR MARITIMT PERSONALE, AFTALE FOR TJENESTEMANDSANSAT MARITIMT PERSONALE (42.01 og 42.02)

4.2.1 GRUNDLØN

Grundlønnen for maritimt personale forhøjes med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 således:

Havnebetjente og skibsassistenter: Løntrin 24 til løntrin 25.

Styrmænd mfl.: Løntrin 27 til løntrin 28.

Overstyrmænd mfl.:

Løntrin 30 til løntrin 30 + grundlønstillæg på kr. 6088 (31/3 2000-niveau).

Grundlønstillægget implementeres således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 2,738 mio. kr.

4.2.3 PENSION

Pensionsbidraget for månedslønnede forhøjes pr. 1. april 2027 med 1,47% fra 13,53% til 15,0%. Forhøjelsen indgår ikke i den hidtidige Fritvalg-ordning.

Udgift: 2,464 mio. kr.

Pr. 1 januar 2028 bortfalder den hidtidige fritvalgsordning. jf. pkt. 4.2.7.

4.2.4 ELEVBESTEMMELSER – FÆRGENAVIGATØR

Overenskomsten tilføjes et kap. om elevvilkår svarende til de vilkår der har været aftalt ifm. uddannelsen til færgenavigatørs prøveperiode med tilføjelse af pensionsvilkår for 18 årige på 6,0% med 6 måneders beskæftigelseseskarens.

4.2.5 FÆLLESAFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE PÅ DET TEKNISKE OMRÅDE 09.07

Med henblik på en forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger i lokal løndannelse er KL og FOA enige om at foretage en række ændringer i og en harmonisering af Fællesaftale om lokal løndannelse på det tekniske område (09.07), jf. punkt 2.8. i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

4.2.6 ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2% af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,140 mio. kr.

4.2.7 FRITVALG

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag 4A.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 11. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

4.2.8 DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes overenskomstens § 13 pr. 1. april 2026.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde, jf. bilag 4B.

Udgift:

0.090 mio. kr.

4.3 OVERENSKOMST FOR TRAFIKKONTROLLØRER/DRIFTSASSISTENTER SAMT AFTALE FOR TJENESTEMANDSANSATTE TRAFIKKONTROLLØRER/DRIFTSASSISTENTER (41.91 OG 41.92)

4.3.1 LØN

4.3.3.1 Forhøjelse af grundløn for driftsassistenter

Med virkning fra 1. april 2027 hæves lønnen uden fuldt gennemslag og med lokal modregning for driftsassistenter fra løntrin 28 + 623 kr. til løntrin 30 + 1099 kr.

Ændringerne for driftsassistenter sker således, at for de ansatte, der lokalt har fået lønforbedring i form af løntrin eller tillæg til den hidtidige grundløn, sker der modregning i denne lønforbedring. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn, medmindre andet aftales lokalt.

Forhøjelse af grundløn for trafikkontrollører

Med virkning fra 1. april 2027 hæves lønnen med fuldt gennemslag for trafikkontrollører fra løntrin 31 + 623 kr. til løntrin 31 + 1099 kr.

Forhøjelse af grundløn for trafikmestre

Med virkning fra 1. april 2027 hæves lønnen med fuldt gennemslag for trafikmestre fra løntrin 32 + 623 kr. til løntrin 34.

Forhøjelse af grundløn for Ledende trafikpersonale:

Med virkning fra 1. april 2027 hæves lønnen med fuldt gennemslag for ledende trafikpersonale fra løntrin 42 + 900 kr. til løntrin 44 + 476 kr.

Udgift:

0,779 mio. kr.

Ændringerne for trafikkontrollører, trafikmestre og ledende trafikpersonale sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

4.3.2 KVALIFIKATIONSLØNTRIN EFTER 8 ÅR

Der indføres kvalifikationsløn på 2 løntrin for driftsassistenter og trafikkontrollører efter 8 års beskæftigelse indenfor overenskomstens område.

Udgift:

0,390 mio. kr.

4.3.3 PENSION

Pensionsbidraget for månedslønnede forhøjes pr. 1. april 2027 med 0,6% fra 14,40% til 15,0%.

Udgift: 0,399 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning. Pr. 1 januar 2028 bortfalder den hidtidige fritvalgsordning., jf. pkt. 4.3.5

4.3.4 OMLÆGNING AF LØRDAGSTILLÆG

Tillægget for forskudt tid for arbejde lørdag forhøjes pr. 1. april 2017 til satsen for weekendtillæg iht. satserne i aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt.

Udgift: 0,164 mio. kr.

4.3.5 FRITVALG

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag 4C.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 11. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

4.3.6 DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes overenskomstens § 13 pr. 1. april 2026.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde, jf. bilag 4D.

4.3.7 FÆLLESAFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE PÅ DET TEKNISKE OMRÅDE 09.07

Med henblik på en forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger i lokal løndannelse er KL og FOA enige om at foretage en række ændringer i og en harmonisering af Fællesaftale om lokal løndannelse på det tekniske område (09.07), jf. punkt 2.8. i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

4.3.8 ARBEJDESTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 2,0 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift:

0,064 mio. kr.

4.4 OVERENSKOMST FOR KEDEL-, MASKIN- OG MOTORPAS- SERE I KØBENHAVNS KOMMUNE SAMT AFTALE FOR TJE- NESTEMANDSANSATTE KEDEL-, MASKIN- OG MOTORPAS- SERE I KØBENHAVNS KOMMUNE (5.40.61 og 5.40.62)

4.4.1 LØN

Med virkning fra 1. april 2027 forhøjes det årlige grundlønstillæg med 4.800 kr. årligt fra 7.078 kr. til 11.878 kr.

Udgift: 0,009 mio. kr.

pensionsbidrag indgår ikke i den hidtidige fritvalgsordning.

4.4.2 FRITVALG

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag 4E.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 11. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

4.4.3 DELTIDSANSATTES OVERARBEJDE

Med henvisning til punkt 14 i forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, tilrettes overenskomstens § 13 pr. 1. april 2026.

Ved tilretning af overenskomsterne vil mer- og overarbejde fremadrettet under ét blive betegnet som overarbejde, jf. bilag 4F.

4.4.4 FÆLLESAFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE PÅ DET TEKNISKE OMRÅDE 09.07

Med henblik på en forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger i lokal løndannelse er KL og FOA enige om at foretage en række ændringer i og en harmonisering af Fællesaftale om lokal løndannelse på det tekniske område (09.07), jf. punkt 2.8. i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

4.5 AFTALE FOR TJENESTEMANDSANSATTE HÅNDVÆRKERE I KØBENHAVNS KOMMUNE (40.12.1)

4.5.1 LØN

Grundlønstillægget hæves med fuldt gennemslag pr. 1 april 2027 med 5.050 årligt (31.03.2000 niveau), således at grundlønnen hæves fra 3.818 kr. (31.03.2000 niveau) til 8.868 kr. (31.03.2000 niveau).

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt

reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift: 0,334 mio. kr.

4.5.2 FRITVALGSORDNING

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse med bilag 4G.

4.6 AFTALE FOR TJENESTEMANDSANSATTE BUSCHAUFFØRER VED AARBUS

4.6.1 LØN

Grundlønnen hæves med fuldt gennemslag pr. 1 april 2027 med 1 løntrin således:

Buschauffører fra løntrin 18 til løntrin 19.

Buschauffører, der har gennemført erhvervsuddannelsen til personbefordring fra løntrin 22 til løntrin 23.

Grundlønstillægget hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2027 med kr. 1048 årligt, således at grundlønstillægget hæves fra kr. 3.220 til kr. 4.268.

Ændringerne sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift 0,342 mio. kr

4.6.2 FÆLLESAFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE PÅ DET TEKNISKE OMRÅDE 09.07

Med henblik på en forenkling og at understøtte de lokale forhandlinger i lokal løndannelse er KL og FOA enige om at foretage en række ændringer i og en harmonisering af Fællesaftale om lokal løndannelse på det tekniske område (09.07), jf. punkt 2.8. i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

4.6.3 ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt

hedsvagt (04.89) afsættes 2 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift:

0,032 mio. kr.

4.6.4 FRITVALG

Ansatte under overenskomsten omfattes af Aftale om fritvalgsordning (05.17) med virkning fra 1. januar 2028. Overenskomsten redigeres i overensstemmelse hermed.

Som følge af aftalens ikrafttræden bortfalder § 11. Frit valg med virkning fra 1. januar 2028.

5. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2027.

Puljeopgørelser og puljeansøgninger fremgår af bilag 5.

6. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 2%.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forklarer og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. bilag X .

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videført efter 31. marts 2026, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejdsplaner i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Forliget indgår sammen med det forlig, der er indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet, i det samlede mæglingsforslag, der måtte blive fremsat af forligsmanden, jf. køreplansaftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet.

For
KL

For
FOA