



DAGSORDEN 2023

KKR SJÆLLAND

Dato: 08-02-2023 09:30
Sted: Ringsted Kongrescenter, Nørretorv 55,
4100 Ringsted.

Partierne aftaler selv gruppemøder, de kan placeres
i tidsrummet 8.00-9.30

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af dagsorden og referat	3
1.1.	Godkendelse af dagsorden	3
1.2.	Godkendelse af referat	4
2.	Regionalpolitiske sager	5
2.1.	Temadrøftelse: Kollektiv trafik – status og perspektiver.....	5
2.2.	Temadrøftelse: Ny erhvervsfremmestrategi 2024 -2027 – indhold og proces	7
2.3.	Beslutningssag: DK2020 efter 2023 – Sjællands klimaalliance	12
2.4.	Beslutningssag: Rameaftale for øget rekruttering til velfærdsuddannelser og velfærdsområder	15
2.5.	Beslutningssag: Mere uddannelse til flere i Region Sjælland.....	18
2.6.	Beslutningssag: Dimensionering af uddannelsen til pædagog 2023/24	21
2.7.	Orienteringssag: Regeringsgrundlaget – initiativer på beskæftigelsesområdet.....	22
2.8.	Orienteringssag: Holmene – status for interessevaretagelse i KKR Sjælland	24
2.9.	Orienteringssag: Greater Copenhagen – Årsrapport 2022	26
2.10.	Orienteringssag: Socialstyrelsens anmodning om beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller for udsatte gravide med skadeligt rusmiddelforbrug.....	27
3.	Siden sidst.....	30
3.1.	Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg	30
3.2.	Meddelelser fra KKR-formandskabet	30
4.	Punkter til næste møde	32
4.1.	Dagsordenspunkter til næste møde	32
5.	Eventuelt.....	33
5.1.	Eventuelt	33

1. Godkendelse af dagsorden og referat

1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2022-05356 adr

Baggrund

Godkendelse af dagsordenen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender dagsorden.

Sagsfremstilling

Dagsordenerne er opdelt i:

1. Temadrøftelser
2. Beslutningssager
3. Orienteringssager
4. Meddelelser.

1. Temadrøftelser

Centrale emner dagsordenssættes som temadrøftelser af lidt længere varighed. Det er typisk sager, der skal til beslutning i KKR på et senere tidspunkt. Ved nye sager er der under temadrøftelserne derfor som hovedregel lagt op til behandling to gange. Første gang til drøftelse og anden gang til beslutning. Der har været tradition for, at temadrøftelserne oftest bliver indledt af en ekstern oplægsholder.

2. Beslutningssager

Beslutningssager er de sager, hvor KKR konkret skal tage stilling til en sag. Beslutningssager kan både være sager, hvor KKR formelt har beslutningskompetencen og sager, hvor KKR anbefaler kommunerne at fremme en sag. Det forventes, at sagerne har en sådan form, at der umiddelbart kan tages stilling til indholdet, og at de derfor som udgangspunkt ikke kræver en grundig drøftelse på møderne.

3. Orienteringssager

Orienteringssager er sager, der har til formål at bidrage til fælles viden. Det er sager, hvor det er vurderet, at de umiddelbart kan tages til efterretning uden yderligere dialog.

4. Meddelelser

Under disse punkter er oftest korte beskeder fra formandskabet og information fra diverse møder.

1.2. Godkendelse af referat

SAG-2022-05356 adr

Baggrund

Referat fra møde den 22. november 2022 blev udsendt den 6. december 2022.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland godkender referat fra møde den 22. november 2022.

Sagsfremstilling

Der henvises til referat, der desuden er tilgængeligt på KKR Sjællands hjemmeside [Mødedatoer, dagsordener og referater \(kl.dk\)](#)

2. Regionalpolitiske sager

2.1. Temadrøftelse: Kollektiv trafik – status og perspektiver

SAG-2022-05356 jebj

Baggrund

KKR Sjælland drøftede på møde den 22. november 2022 status for den kollektive trafik med regionsrådsformand Heino Knudsen. Særligt med henblik på udfordringer med dækning i landområderne. KKR Sjælland besluttede at opfordre de sjællandske repræsentanter til at tage spørgsmålet om kollektiv trafik i de tyndt befolkede områder op i Movias bestyrelse, og at spørgsmålet drøftes på administrativt niveau mellem Region Sjælland og KKR Sjælland, (i K17-Klima/infrastruktur) samt Movia.

I forlængelse heraf er Movia inviteret til at give et oplæg på KKR Sjællands møde den 8. februar 2022.

Adm. direktør Dorthe Nøhr, Movia deltager under punktet. K17 tovholder ift. trafik/klima kommunaldirektør Jan Lysgaard Thomsen, Kalundborg Kommune deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen.

Sagsfremstilling

Den kollektive trafik og den samlede mobilitet uden for de større byer er hårdt presset med færre ruter, færre afgang og stigende passagertal – og evt. opretholdes unødigt forurenende busser i drift pga. økonomi.

Dette gælder i 2023 for de kommunale ruter, men kunne også frygtes at komme til at gælde regionale ruter fremover, medmindre vilkårene forbedres markant. Det undergraver attraktiviteten ift. at bo og leve i de områder. Og det gør det sværere for borgerne i de områder at være mobile ift. job og uddannelse.

Derfor er der brug for nye løsninger. Også fordi hidtidige løsninger med almindelige busser i rute mange steder ikke er brugbare løsninger i fremtiden.

Movia er trafikselskab for region og kommuner i Region Sjælland og er derfor den aktør, der kan komme med idéer til at udvikle den kollektive trafik samt eventuelt pege på vilkår, som kan ændres med henblik på at skabe bedre muligheder for kollektiv trafik uden for de større byer.

Administrerende direktør, Dorthe Nøhr, Movia er inviteret til at holde oplæg og vil bl.a. fortælle om følgende:

- Indledningsvis gives en kort status på den økonomiske situation for den kollektive transport samt mulighederne for at imødegå udfordringerne
- Herefter rettes fokus på data, der opsummerer viden om samfundsudvikling og mobilitetsbehov uden for de større byer, samt hvilken betydning det har for den kollektive mobilitet. Data der bl.a. berører.
- Transportvaner og bilejerskab i landdistrikter
- Bosætning, samt til- og fraflytning
- Centralisering af kernefunktioner og ydelser
- Nuværende barrierer for den kollektive transport
- Mulighederne for helhedsorienterede indsatser med henblik på at fylde hullerne ud mellem de eksisterende kollektive transporttilbud, som tager højde for de lokale forskelle og behov
- Med udgangspunkt i erfaringer fra et konkret projekt med Region Sjælland, Region Hovedstaden og kommunerne uden for Storkøbenhavn præsenteres konkrete tiltag til at adressere problemstillingen:
 - Samkørsel, der udnytter den overskydende kapacitet i biler og udvider effekten af den eksisterende kollektive transport
 - Fleksibel offentlig transport (FLOT), der kombinerer det bedste fra bussen og flexturen
 - Knudepunkter, der binder sammen og skaber værdi for lokalområdet og den kollektive transport
 - Mobilitetsudfordringerne uden for de større byer berører erhvervs- og landdistriktsudvikling, uddannelse, tilgængelighed samt klima – der er behov for tværfaglige indsatser.

I forlængelse af drøftelser i kommunaldirektørkredsen, K17, den 27. januar 2023 vil oplægget til KKR Sjælland desuden omfatte:

Udfordringerne i landområderne i Sjællandsregionen er særligt store. Hvordan tænker Movia at prioritere imødekommelsen af behovene i Sjælland?

- Hvad forventer Movia, at den aktuelle økonomiske situation vil medføre for den kollektive trafik i landområderne?
- Hvad sker der efter Movias vurdering i de kommende år?
- Hvordan ser udgiftsprofilen ud for den kollektive trafik? Og hvordan forventes det at påvirke aktiviteterne?
- Movias prioriteringer i forlængelse af bestyrelsens drøftelse heraf.

Pointer om kollektiv trafik i Region Sjælland

KKR Sjælland fik på møde den 7. september 2022 forelagt mobilitetsanalyse, som Region Sjælland i samarbejde med KKR Sjælland har fået foretaget. Af mobilitetsanalysen fremgår følgende pointer, jf.

<https://www.kl.dk/media/51292/bilag-til-punkt-25-mobilitetsanalyse.pdf> :

- Der er faldende markedsandele til kollektiv trafik
- Der er cirka 10 pct. færre passagerer i kollektiv trafik end før Covid-19 pandemien
- Unge under 30 år udgør 42 pct. af passagererne i kollektiv trafik
- Forbindelser mellem regionens byer bør styrkes
- Skift mellem transportmidler skal være lettere
- Der er en høj andel af biltrafik på både korte og længere ture
- Bilejerskabet vokser, men ca. 30 pct. af husstandene ejer ikke en bil.

Udenfor mobilitetsanalysen er der desuden det perspektiv, at en række kommuner som følge af budgetsituationen udskyder grøn omstilling i den kollektive trafik og genindsætter eller fastholder dieseldrevne busser.

Opfølgning på beslutninger i KKR Sjælland

De sjællandske repræsentanter har i forlængelse af beslutninger på KKR Sjællands møde den 22. november 2022 ikke haft anledning til at rejse spørgsmålet i Movias bestyrelse, da denne mødtes sidst den 15. december 2022. Næste møde i bestyrelsen er den 15. marts 2023.

Den videre administrative drøftelse mellem Movia, Region Sjælland og kommunerne vil tage afsæt i drøftelserne på KKR Sjælland den 8. februar 2023.

2.2. Temadrøftelse: Ny erhvervsfremmestrategi 2024 -2027 – indhold og proces

SAG-2022-05356 jebj

Baggrund

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) skal udarbejde en ny erhvervsfremmestrategi for de kommende år. Strategien udarbejdes bl.a. på baggrund af bidrag fra de enkelte erhvervshuse for at underbygge den lokale forankring. Erhvervshusene skal sørge for inddragelse af hvert KKR i forhold til lokale bidrag. Herefter vil bidragene blive sammenskrevet, og en samlet strategi skal træde i kraft 1. januar 2024.

Erhvervshus Sjælland har givet første forslag til mulige tematikker til det regionale strategikapitel for Region Sjælland som grundlag for en første drøftelse i KKR Sjælland om input til det regionale kapitel.

K17-tovholder for erhverv/turisme, kommunaldirektør Thomas Knudsen, Lolland Kommune deltager under punktet.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter sagen og giver eventuelle input til Erhvervshus Sjælland.
- Det indstilles videre, at KKR Sjælland tilkendegiver, at tilbagemelding til Erhvervshus Sjælland skal ses i lyset af drøftelserne den 22. november 2022 i KKR Sjælland og på møde mellem Erhvervshus Sjællands bestyrelse og KKR Sjælland.

Sagsfremstilling

Den nuværende strategi [Erhvervsfremme i Danmark 2022-2023](#) udløber med udgangen af 2023. Denne første strategi blev udarbejdet i forlængelse af erhvervsfremmereformen i 2018, hvor DEB og erhvervshusene blev etableret, ligesom klyngeorganisationerne i Danmark blev konsolideret, og destinationsudviklingsselskaberne på turismeområdet sammenlagt. Det forventes, at den nye strategi vil have fokus på at videreudvikle det konsoliderede erhvervsfremmesystem.

En ny erhvervsfremmestrategi skal fortsat sætte retning for den decentrale erhvervsfremmeindsats, som særligt skal have fokus på at styrke de mange små og mellemstore virksomheder. Strategien skal også fortsat tage udgangspunkt i lokale og regionale vækstudfordringer, rammevilkår og erhvervsspecialisering. Den skal ligeledes koordineres med relevante statslige strategier på de erhvervs-, turisme-, forsknings- og innovationspolitiske samt internationale områder. Derudover skal den integrere udmøntningen af EU's Regional- og Socialfond, og dens prioriteter skal harmonere med EU-programmerne.

DEB har tilkendegivet, at en ny strategi skal udarbejdes med afsæt i data, viden og erfaringer fra arbejdet med og resultaterne af den første periode, samt have et tydeligt fokus på at understøtte lokal og regional erhvervsudvikling. Det forventes også, at der vil være fokus på, at strategien bliver tydeligere, mere fokuseret og kortere. De regionale kapitler forventes at blive en mere integreret del af den samlede strategi, og vil have fokus på de lokale erhvervspolitiske ambitioner samt virksomhedsbehov.

Det er ligeledes forventningen, at bestyrelsen vil prioritere videreførelsen af signaturindsatser, som Virksomhedsprogrammet, klyngeindsatsen og erhvervsfyrtårnene. Ligesom det er forventningen, at en kommende strategi sætter fokus på indsatser som grøn omstilling, forsyningsikkerhed og bæredygtighed, som rummer væsentlige muligheder/udfordringer i de kommende år i lyset af øget fokus på ressourceknaphed, klima/miljø, disruptive teknologier og geopolitiske ændringer/usikkerhed. Ligeledes vil turisme formentligt også fylde og være relevant for flere landsdele.

Vigtigt med en opmærksomhed på, at en række af de samlede midler således allerede er båndlagte i forhold til bestyrelsens fremtidige investeringsmuligheder. Ligesom der i den kommende periode generelt vil være færre midler til udmøntning. Det er derfor også væsentligt at få lokale perspektiver på, hvordan de videreførte indsatser kan udvikles med henblik på at imødekomme de lokale virksomheders behov.

KKR Sjælland indspil til mulige tematikker regionalt strategikapitel

KKR Sjællands tilbagemelding til Erhvervshus Sjælland skal ses i lyset af KKR Sjællands beslutning efter drøftelserne af sag 2.1. *Temadrøftelse: Input til evaluering af erhvervsfremmesystemet og proces for kommende erhvervsfremmestrategi 2024-2027* på sit møde den [22. november 2022](#). KKR Sjælland gav da sin opbakning til, at den lokale erhvervsindsats skal honoreres noget mere i erhvervsfremmesystemet med fokus på det langvarige, tillidsbårne, relationelle arbejde med virksomhederne, herunder at samarbejdet mellem den lokale erhvervsfremme og de tværkommunale erhvervs-huse skal forbedres. Og at den decentrale indflydelse på erhvervsfremmesystemet skal styrkes.

KKR Sjælland konkluderede i øvrigt, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og erhvervsfremmeindsatsen generelt bør have fokus på erhvervsudvikling fremfor erhvervsstøtte (som mange udmøntninger af erhvervsfremmemidler opleves som).

I forlængelse heraf mødtes Erhvervshus Sjællands bestyrelse og KKR Sjælland til en første drøftelse af proces for arbejdet med regionalt kapitel til ny erhvervsfremmestrategi.

I den tidligere strategi, som KKR Sjælland behandlede indspil til på [møde den 24. april 2019](#) havde KKR Sjælland i sit indspil fokus på, at erhvervsfremmeindsatsen skulle følge to spor:

1. Professionalisering (*Gennem indsatsen tilføres strategisk viden og ledelsesmæssige kompetencer til små, lokalt orienterede virksomhe-*

der, der er dårligt rustet til at arbejde målrettet med vækstdrivere i form af fx digitalisering eller internationalisering).

2. Forandringskabende indsatser (*Formålet med denne anden del af indsatsen er at skabe et kursskifte i region Sjælland, der kan bane vejen for vedvarende, høj erhvervsøkonomisk vækst og udvikling).*

Dette er afspejlet i den nuværende erhvervsfremmestrategi (vedlagt).

Den brede professionaliseringsindsats (1) er fortsat relevant, men er i overvejende grad en integreret del af Erhvervshus Sjællands specialiserede erhvervsfremmeindsats. I de fremadrettede strategiske indsatser vil der fortsat være både bredt fokus på virksomhedernes stadige udvikling og på forandringskabende indsatser, der kan medvirke til markant at udvikle dele af erhvervslivet i Sjællandsregionen.

Erhvervshus Sjælland har i forlængelse af møde mellem erhvervshusets bestyrelse og KKR Sjælland den 22. november 2022 givet forslag til mulige tematikker til det regionale sjællandske kapitel til ny erhvervsfremmestrategi. Forslagene er uddybet i vedhæftede bilag:

- **Energi og grøn omstilling** – det anbefales, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse fortsat prioriterer dette område, og sætter en ambitiøs målsætning om at fx halvdelen af alle SMV'er bør have gennemført en bæredygtighedskortlægning, dels vil det styrke SMV'ernes konkurrenceevne og dels vil det for alvor rykke ved erhvervslivets CO2 udledninger – når virksomhederne får gennemgået hvor de kan sætte mest effektivt ind.
- **Bygge og anlæg** – det anbefales, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse fortsat prioriterer at gøre en ekstraordinær indsats for den store byggesektor i Region Sjælland – særligt at der fortsat prioriteres midler til indsatsen i Femern Fyrtårnet.
- **Turisme** – det anbefales, at Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse understøtter udviklingsplanen for Sjælland og øerne, og at man i erhvervsfremmestrategien sætter fokus på hvordan man kan sætte turismeudviklingen på dagsordenen i Sjælland som et særligt forandringskabende initiativ.
- **Flere store virksomheder** – det anbefales, at der fortsat er fokus på en dedikeret sjællandsk indsats for at skabe flere store virksomheder tæt koblet med et fokus på fortsat at understøtte international ekspansion, da dette er en af nøglerne til at øge produktivitet, værdiskabelse og vækst i de sjællandske SMV'er.
- **Flere højtuddannede** – det anbefales, at der fortsat er fokus på at øge kompetenceniveauet i SMV'erne.

Kommunaldirektørkredsen (K17) gav på sit møde den 27. januar 2023 følgende input som supplement til Erhvervshus Sjællands forslag til mulige tematikker:

- **Biosolutions** – er ligeledes sjællandsk erhvervsfyrtårn og bør fremmes i DEB's prioriteringer af midler mv.
- **Flere faglærte** - tema om flere højtuddannede bør også omfatte flere faglærte, som særligt er efterspurgte i mange sjællandske virksomheder.

Desuden pegede K17 på, at samarbejdet mellem fyrtårnsprojekter på tværs af landet bør opprioriteres for at sikre, at fyrtårnene beriger hinanden. Og, at den erhvervsudvikling og vækst, fyrtårnene genererer, giver et varigt aftryk så mange steder som muligt.

Forslagene til mulige tematikker vil på baggrund af KKR Sjællands input indgå i det videre arbejde med Erhvervshus Sjællands bidrag til ny erhvervsfremmestrategi, herunder på regional workshop herom.

Erhvervsgruppen har fået kort præsentation og haft indledende drøftelser med Erhvervshus Sjællands sekretariat af ovennævnte tematikker. Erhvervsgruppen og KKR Sjællands sekretariat vil fastholde dialogen med Erhvervshus Sjællands sekretariat om arbejdet med regionalt kapitel.

Rammer og videre proces

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse beslutter den endelige ramme og proces for strategien på erhvervsfremmebestyrelsens møde den 2. februar 2023. En forventet proces og tidsplan fremgår herunder.

27.03.2023	Regional workshop med inddragelse af aktører – Erhvervshus Sjælland
17.04.2023	Fælles seminar for erhvervshusenes bestyrelser og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
26.04.2023	Drøftelse i KKR Sjælland
14.06.2023	KKR Sjælland orienteres om Erhvervshus Sjællands endelige bidrag
Forventeligt 20.06 2023	Erhvervshus Sjælland sender bidrag til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
Efteråret 2023	Første strategiudkast behandles på møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse den 27. september og vedtages forventeligt på møde i november/december med ikrafttræden den 1. januar 2024

Til brug for de regionale workshops udarbejdes en analyse, der peger på relevante megatrends o.l., som kan påvirke erhvervsudviklingen i de enkelte

landsdele over de kommende år. Inden mødet i KKR forventes det, at Erhvervsstyrelsen leverer en oversigt over det erhvervsøkonomiske råderum samt regionale analyser med afsæt i svar fra Virksomhedspanelet (der er etableret af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse). [Link til hjemmeside med tidligere målinger fra Virksomhedspanelet](#) (to faktaark vedlagt som bilag).

K17/KKR Sjælland forelægges opdateret oplæg til bidrag fra Erhvervshus Sjællands bestyrelse til ny erhvervsfremmestrategi på det kommende møde den 26. april 2023.

Bilag

- [Erhvervsfremmestrategi i Danmark 2020-2023](#) (Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse) (kun som link)
- Diskussionsoplæg om mulige tematikker til det regionale strategikapitel for Region Sjælland og den regionale strategiworkshop
- Faktaark – Den nuværende situation (Virksomhedspanelet)
- Faktaark – Forsyningskæde og forsyningssikkerhed (Virksomhedspanelet).

2.3. Beslutningssag: DK2020 efter 2023 – Sjællands klimaalliance

SAG-2022-05356 adr

Baggrund

På forrige møde i KKR Sjælland var dagsordenssat en drøftelse af samarbejdet om DK2020 efter 2023. Baggrunden er, at partnerskabet om DK2020 ophører med udgangen af juni 2023, hvor den sidste runde af kommuner forventes at færdiggøre deres klimahandleplaner.

På nationalt niveau arbejdes på et fornyet klimapartnerskab med 5-årigt perspektiv mellem KL, regionerne og Realdania. Det sker via KL's udvalg, der har indledt drøftelser om at finde en ny model for at understøtte kommunernes klimaarbejde. KL/KKR formandskabskredsen har også drøftet behovet for et fortsat fælleskommunalt klimasamarbejde, og i kredsen er der opbakning til, at der arbejdes videre i forhandlingerne om et fornyet partnerskab.

På mødet i KKR Sjælland i november 2022 blev blandt andet lagt op til en drøftelse af, hvordan KKR Sjælland i samarbejde med Region Sjælland vil løfte det tværgående klimaarbejde.

I forbindelse med drøftelsen af punktet gav KKR Sjælland sin opbakning til et fornyet DK2020-partnerskab med et engagement som hidtil.

KKR Sjælland tiltrådte også, at den administrative styregruppe for Sjællands Klimaforum på baggrund af KKR's drøftelse og en endelig national partnerskabsaftale vender tilbage med et konkret forslag til håndtering. Endelig blev det besluttet, at spørgsmålet om en forlængelse af det nuværende samarbejde i et kvartal i 2023 (fra juli til oktober) håndteres på administrativt niveau. Sidstnævnte drejer sig om at sikre vejledning m.v. for kommuner, der ikke når i mål med klimaplanen inden for den afsatte tidsramme.

Nedenfor beskrives organiseringen af det nuværende partnerskab i Sjællandsregionen, de helt overordnede forventninger til den kommende nationale partnerskabsaftale "Klimaalliancen" og de første overvejelser om samarbejdet i Region Sjælland i den ny projektperiode med henblik på drøftelse.

Der lægges op til en fortsættelse af kommunernes engagement, med i størrelsesordenen 730.000 kr. årligt (2022-niveau). Tilsvarende forventes, at Region Sjælland fortsætter sit engagement med kontant finansiering til aktiviteter og 1 årsværk.

K17 har drøftet sagen og anbefaler, at KKR Sjælland bakker op, og at den fælles indsats evalueres og vurderes ved årsskiftet 2025/2026.

K17 tovholder ift. klima kommunaldirektør Jan Lysgaard Thomsen, Kalundborg Kommune deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles,

- at KKR Sjælland drøfter sagen, og
- at KKR Sjælland giver sin opbakning til en fortsættelse af kommunernes engagement på et niveau svarende til det nuværende, at indsatsen evalueres og vurderes ved årsskiftet 2025/26 og at organiseringen baserer sig på det nuværende set up.

Sagsfremstilling

DK2020 og organiseringen i Sjællandsregionen

Samarbejdet om det nuværende partnerskab mellem region og kommuner i de forløbne 2 år har fungeret godt. Partnerskabet understøttes tværkommunalt/regionalt jf. aftalen mellem KKR Sjælland og Region Sjælland med 1 årsværk fra hver part. Hertil har regionen haft afsat midler til aktiviteter, og de enkelte kommuner har naturligvis bidraget med medarbejderressourcer m.v. til selve klimaplanarbejdet. KKR Sjællands sekretariat har bistået i forhold til den politiske og strategiske håndtering i projektperioden.

Den fælles understøttelse er for kommunernes vedkommende sket via en kommunalt finansieret klimamedarbejder/projektleder i Gate21. Sekretariatets (Sjællands Klimaforum) opgave har været at understøtte de deltagende kommuner i at udarbejde klimaplaner, der lever op til Paris-aftalen.

Der er nedsat en administrativ styregruppe med Carsten Krabbe, udviklingsdirektør Region Sjælland, som formand og Jan Lysgaard Thomsen, kommunaldirektør Kalundborg, som næstformand. KKR-formandskabet er regional politisk styregruppe.

Det kommende samarbejde på regionalt niveau i Sjællands klimaalliance – de første overvejelser

Indholdet i en regional aftale skal ses i lyset af den kommende nationale aftale, der forventes i nær fremtid. Indholdet her må forventes at have fokus på implementering af kommunernes klimaplaner, herunder på understøttelse af udviklingsindsatser, der er målrettet kommunernes udfordringer i realiseringen af planerne, herunder blandt andet med viden og faglig understøttelse. Tyngden i samarbejdet forventes at ligge decentralt, og aftalen forventes at blive 5-årig.

KKR Sjælland vil på et senere møde få forelagt et forslag til organisering, indhold m.v af det regionale set-up på baggrund af den endelig nationale aftale og indspil fra KKR Sjælland ved drøftelse af nærværende sag.

Formandskabet for den administrative styregruppe lægger i udgangspunktet op til en fortsættelse af den nuværende organisering og set-up i den kommende projektperiode.

Der lægges således op til en fortsættelse af det nuværende engagement i samarbejdet om Sjællands Klimaalliance. Dette har for kommunerne været årligt i størrelsesordenen godt 730.000 kr. (2022) til et kommunalt finansieret årsværk, og som hidtil, at udgifterne fordeles på tværs af kommuner med afsæt i befolkningsandel. Det forventes tilsvarende, at Region Sjælland fortsætter sit engagement over den kommende projektperiode med kontant tilskud til aktiviteter samt et regionalt ansat årsværk.

Indholdet i opgaverne for en fælles understøttelse af et fornyet partnerskab skal drøftes og beskrives nærmere, blandt andet med afsæt i den kommende nationale partnerskabsaftale mellem Realdania, Danske Regioner og KL. (I vedlagte bilag fremgår nuværende og evt. fremtidige opgaver for en fælles understøttelse af Sjællands Klimaalliance).

Nogle af de nuværende opgaver ændres og nogle må forventes at falde væk, når kommunerne går fra planfase til implementeringsfase. Der vil fremadrettet skulle koordineres op imod et nyt nationalt set-up, og opgaver knyttet til kommunernes arbejde med implementering og udfordringer og udvikling af løsninger i den forbindelse, vil komme til.

Kommunernes efterspørgsel i den forbindelse er afgørende. Fra flere kommuner er der udtrykt tilfredshed med bistanden fra Gate21 til udarbejdelse af DK2020 planen, og at man derfor gerne vil fortsætte samarbejdet om at implementere klimaplanen.

I vedlagte notat fremgår en række mere konkrete bud baseret på input fra kommunernes klimamedarbejdere. (Der nævnes blandt meget andet et behov for en organisering, der kan løfte tværgående implementeringsprojekter med fundraising af ekstern finansiering).

Hertil kommer, at Gate21 beskriver, at man løbende gennemgår kommunernes klimaplaner, og ser på potentielle synergier og fælles implementeringsprojekter mellem kommunernes Klimaplaner. Dette arbejde vil man præsentere for Teknisk Direktør Forum den 10. februar 2023.

Gate 21 har rakt ud til kommunerne både i Sjællandsregionen og i hovedstaden med et oplæg til understøttelse af arbejdet med dels projektledelse og dels inddragelse af/adgang til fagmedarbejdere med tværgående og sektorfaglige kompetencer på de områder, hvor kommunerne nu skal i gang med den konkrete implementering. Som afsæt for en drøftelse af det fremtidige arbejde peges der på en række mulige opgaver, der bl.a. via træk på fagspecifikke sektorfaglige kompetencer forventes at kunne imødekomme en væsentlig del af kommunernes behov. (se vedlagte bilag). Forslaget har for kommunerne i Region Sjælland endnu ikke været drøftet med Gate21.

Bilag

- Nuværende og fremtidige opgaver for fælles understøttelse af Sjællands Klimaalliance.

2.4. Beslutningssag: Rammeaftale for øget rekruttering til velfærdsuddannelser og velfærdsområder

SAG-2022-05356 adr

Baggrund

KKR Sjælland blev den 22. september 2022 orienteret om initiativer til at øge rekrutteringen til velfærdsuddannelserne på Professionshøjskolen Absalon. På baggrund af indspil fra rektor Camilla Wang, Absalon og kommu-

naldirektør Rasmus Bjerregaard, Holbæk drøftede KKR Sjælland, hvordan rekrutteringen til uddannelserne og området kan øges.

Der var opbakning til et samarbejde på tværs af kommuner og Absalon, og KKR Sjælland bad K17 ved KKR Sjællands uddannelsesgruppe om at vende tilbage med forslag hertil.

Der er nu i regi af uddannelsesgruppen og i samarbejde med Absalon og region Sjælland udarbejdet et forslag til en fælles rammeaftale, der skal være med til at styrke og systematisere samarbejdet om at rekruttere til uddannelserne og velfærdsområderne.

Forslaget tager afsæt i oplæg og drøftelse på mødet i KKR i september 2022. I sagen nedenfor beskrives indholdet i rammeaftalen og det samarbejde, der lægges op til. Selve aftalen er vedlagt som bilag.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tiltræder rammeaftalen.

Sagsfremstilling

Baggrunden for samarbejdet er de betydelige rekrutteringsproblemer som kommuner og region står over for på velfærdsområderne. Den fælles rammeaftale skal understøtte og systematisere samarbejdet, og den skal sikre at flere vælger professionsuddannelserne på velfærdsområderne og øge fastholdelsen både i uddannelserne og på arbejdsområdet.

Ambitionen er at udvikle og igangsætte indsatser i forhold til følgende områder:

- a) Dagtilbudsområdet (pædagog)
- b) Skoleområdet (lærer)
- c) Sundheds- og ældreområdet (sygeplejersker, fysio- og ergoterapeuter, ernæring og sundhed, jordemoder og radiograf)
- d) Socialområdet (pædagog og socialrådgiver).

Der skal udvikles og arbejdes med målrettede indsatser og uddannelser inden for områderne, der bidrager til partnerskabets overordnede ambition. Indsatserne i partnerskabet udvikles som udgangspunkt med og til alle kommuner og regionen på tværs af ovennævnte områder, fagligheder og målgrupper.

Der lægges op til, at der i udgangspunktet arbejdes med få udvalgte tværgående indsatser, som regionen og de 17 kommuner kan vælge at koble sig på. De konkrete indsatser skal basere sig på et reelt behov i den enkelte kommune og i regionen.

Med inspiration i best practice eksempler fra allerede eksisterende samarbejder mellem Absalon og udvalgte kommuner og regionen (se evt. bilag til rammeaftalen) foreslås det, at der arbejdes med udbredelse og udvikling af følgende konkrete indsatsområder (tilgængelige for alle kommuner hvis den enkelte kommune ønsker det):

1. *Før uddannelse*: For eksempel opkvalificering af ufaglærte medarbejdere på velfærdsområderne lærer og pædagog med udgangspunkt i best practicemodellen fra Holbæk Kommune
2. *Under uddannelse*: For eksempel fleksible uddannelsesmodeller med inspiration i merituddannelsesmodellen fra Køge Kommune og skolebaseret læreruddannelse fra bl.a. Guldborgsund, Lolland og Slagelse Kommune. Uddannelse under arbejde.
3. *Efter uddannelse*: For eksempel onboarding af nye medarbejdere med udgangspunkt i modellen fra det eksisterende samarbejde med Regionen om onboarding af nyuddannede sygeplejersker

Konkrete indsatser

Absalon vil som afsæt for konkrete indsatser/tilbud og som en del af indsatsen i 2023 gå i dialog med de enkelte kommuner og regionen om deres konkrete behov for indsatser inden for aftalens område. Med afsæt i tilkendegivelser fra regionen og de enkelte kommuner arbejdes der videre i grupper af flere kommuner/regionen på de respektive indsatsområder. Blandt andet for at sikre en koncentreret indsats med effekt og succes samt sikre den nødvendige volumen til gennemførelse af hold og aktiviteter.

Det er de enkelte parter, dvs. de enkelte kommuner, region Sjælland og Absalon, der tager konkret og endelig stilling til deltagelse i aktiviteterne, herunder økonomi/finansiering.

Der gøres herudover opmærksom på, at aftalen er tænkt som et supplement til det samarbejde, der på forskellige vis allerede eksisterer mellem parterne (herunder lokale samarbejdsaftaler), og de indsatser der i øvrigt foregår på området.

Fælles fundraising/puljeansøgninger o.l. kan herudover være en mulighed og forventes afsøgt.

Aftalen kan ses som et første skridt i retning af et mere forpligtende og koordineret samarbejde mellem parterne, hvis der viser sig interesse herfor. Samtidig er der mulighed for, at interesserede kommuner søger sammen i klynger for at koordinere uddannelsesaktiviteter og behov op imod/sammen med Absalon.

Organisering

Organiseringen omkring rammeaftalen er generelt tænkt let og med brug af eksisterende fora. Det foreslås, at der nedsættes en overordnet administrativ styregruppe, der blandt andet evaluerer og drøfter status for samarbejdet og gennemførte aktiviteter, og evt. behov for opfølgning.

Styregruppen for samarbejdet tænkes at bestå af:

- Kommunaldirektør Rasmus Bjerregaard Holbæk Kommune, KKR's Uddannelsesgruppe (formand)
- Yderligere 2 kommunerepræsentanter, der tilsvarende er repræsenteret i KKR's uddannelsesgruppe
- Rektor Camilla Wang, Absalon
- Direktør Daniel Schwartz Bojsen, Absalon
- 1 repræsentant fra Region Sjælland.

KKR Sjællands administrative uddannelsesgruppe er referencegruppe. (I uddannelsesgruppen sidder: Kommunaldirektør, Rasmus Bjerregaard, Holbæk (Formand), Kommunaldirektør Claus Steen Madsen, Odsherred, Kommunaldirektør Henrik Nielsen, Stevns, Direktør Gitte Løvgren, Ringsted, Direktør Mette Olander, Roskilde og Carsten Krabbe, Region Sjælland.

Bilag

- Rammeaftale for øget rekruttering til velfærdsuddannelser og velfærdsområder mellem KKR Sjælland for kommunerne i Region Sjælland, Region Sjælland og Absalon
- Best practice eksempler på eksisterende samarbejder mellem Absalon og kommuner. (bilag til rammeaftalen).

2.5. Beslutningssag: Mere uddannelse til flere i Region Sjælland

SAG-2022-05356 adr

Baggrund

Manglen på kvalificeret arbejdskraft er den største udfordring for vækst og udvikling i Region Sjælland både på kort og lang sigt. Det er baggrunden for, at KKR's/K17's uddannelsesgruppe og Region Sjælland lægger op til et samarbejde mellem kommuner og region, der målrettes uddannelse af de unge 16-20-årige og de mange ufaglærte unge-voksne på 20-30 år i Region Sjælland.

De konkrete aktiviteter i samarbejdet vil eksempelvis være udvikling af tværkommunale indsatser for mere uddannelse og bedre uddannelses tilbud til de

unge og de unge voksne. Indsatserne udvikles i samarbejde mellem Region Sjælland og 2-3 kommuner, der deltager på ledelsesniveau i en koordinationsgruppe og med fagmedarbejdere i arbejdsgrupper. I sagen nedenfor udbydes forventninger til bidrag og udbytte for de kommuner, der går ind i udviklingsarbejdet. Der lægges op til, at de kommuner, der vil indgå i koordinations- og arbejdsgrupper, findes via K17.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland bakker op om samarbejdet, og at kommuner, der ønsker at indgå i arbejdet, findes via K17.

Sagsfremstilling

Manglen på uddannet arbejdskraft er den største udfordring for offentlige og private arbejdspladser i Region Sjælland. Der er en lav ledighed på 2,7 pct. og et stort mismatch mellem jobsøgnernes kompetencer og det, som virksomhederne efterspørger. Seneste tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser, at de sjællandske virksomheder i 2022 havde 35 pct. forgæves rekrutteringer til deres stillinger – den højeste forgæves rekruttering på landsplan. Særligt faglærte er en mangelvare, men også personer med mellemlange og lange videregående uddannelser er svære at skaffe.

Den grundlæggende mangel på kvalificeret arbejdskraft forventes at blive forværret i de kommende år. Frem til 2030 falder antallet af unge markant og vil resultere i et lavere optag på de erhvervsrettede, gymnasiale og videregående uddannelser i Region Sjælland. Samtidig ser flere af Region Sjællands brancher og virksomheder ind i et stigende kompetencegab mellem den arbejdskraft de efterspørger og den arbejdskraft, der er tilgængelig.

Region Sjælland har flere ufaglærte, flere faglærte, men færre med mellemlange- og lange videregående uddannelser end landsgennemsnittet. En helt særlig udfordring er de mange unge og unge-voksne, som står uden en kompetencegivende uddannelse. 11 pct. af regionens 16-29-årige er uden job og på overførselsindkomst, og 28 pct. af de unge over 25 år har kun folkeskolen som højest fuldførte uddannelse.

Der er derfor brug for, at der gøres noget markant for at sikre mere uddannelse og bedre match i uddannelses tilbud til den faldende population af unge og unge voksne i regionen. Samarbejdet skal øge det fælles fokus på problemstillingerne og mulige løsninger.

Et kommunalt regionalt samarbejde om mere uddannelse til flere

KKR's/K17's uddannelsesgruppe og Region Sjælland lægger derfor op til et kommunalt-regionalt samarbejde, der kan skabe grundlæggende forandringer inden for uddannelse og beskæftigelse i Region Sjælland.

Målsætningen for samarbejdet er at hæve uddannelsesniveaue og sikre, at flere af Region Sjællands unge borgere får en kompetencegivende uddannelse, der matcher efterspørgslen nu og i årene frem mod 2030.

Samarbejdet har to missioner

- Mission 1: At flere unge 16-20-årige tager deres uddannelse i Region Sjælland

Mange unge 16-20-årige flytter ud af regionen, når de ønsker at videreudanne sig efter grundskolen eller en gymnasial uddannelse. Der er brug for at styrke uddannelsesstilbuddene, så de unge, der vil blive og uddanne sig i regionen, også har muligheden for det.

- Mission 2: At flere unge-voksne 20-30-årige får en kompetencegivende uddannelse

Der findes rigtig mange ufaglærte unge-voksne på 20 til 30 år i Region Sjælland, der har folkeskolen eller en gymnasial uddannelse, som højeste uddannelse. Nogle er født og opvokset i regionen, men en del er kommet til Region Sjælland i deres voksenliv. Region Sjællands Uddannelsesanalyse 2022 viser, at de ufaglærte unge voksne er dårligere stillet på arbejdsmarkedet, ikke får taget sig en relevant uddannelse og oftere vil stå uden job end jævnaldrende med en kompetencegivende uddannelse. Der er brug for, at flere af de unge voksne tager en uddannelse inden for et af de mange områder, hvor der er gode jobmuligheder og brug for kvalificeret arbejdskraft i regionen.

Samarbejdets organisering og planlagte aktiviteter

I samarbejdet skal der opbygges en fælles forståelse for udfordringerne på området og fælles bud på, hvordan kommuner og region kan mindske disse. Der lægges derfor op til, at Region Sjælland og 2-3 kommuner deltager med fagmedarbejdere i en koordinationsgruppe og arbejdsgrupper for de to målgrupper. Arbejdsgrupperne vil bestå af fagmedarbejdere fra kommuner og region, og med involvering af relevante eksperter og organisationer, der kan bidrage til løsningerne. Der lægges jf. ovenfor op til, at K17 finder de 2-3 kommuner til hhv. koordinations- og arbejdsgrupper.

Samarbejdet vil igangsætte indsatser og aktiviteter løbende på baggrund af konkrete aftaler om projekter og samarbejder mellem kommuner og region evt. med involvering af andre offentlige og private aktører, fonde og organisationer.

Der lægges op til en løbende orientering af KKR Sjælland og K17. Der vil i forbindelse med arbejdet løbende være dialog med de relevante uddannelsesinstitutioner (Dialogen med Absalon er allerede påbegyndt).

Der arbejdes med følgende konkrete aktiviteter for 2023, som er planlagt:

- Afholdelse af et ungetopmøde og uddannelseskonference til marts 2023, der mobiliserer de relevante aktører, fastlægger en fælles vision og mulige handlinger
- Region Sjællands Uddannelsesanalyse 2023 offentliggøres med særtema om de ufaglærte unge-voksne i Region Sjælland
- Mission 1: Hvordan får vi flere unge 16-20-årige til at uddanne sig i Region Sjælland. Workshop og møder i en arbejdsgruppe i 2. og 3. kvartal med fokus på nyeste viden, best practice og løsninger fra ind- og udland, der er relevant for Region Sjælland
- Mission 2: Flere unge-voksne 20-30-årige får en kompetencegivende uddannelse. Workshop og møder i en arbejdsgruppe i 2. og 3. kvartal med fokus på nyeste viden, best practice og løsninger fra ind- og udland, der er relevant for Region Sjælland
- Handlekatalog med gode erfaringer og fælles indsatser offentliggøres i august 2023.

De deltagende kommuners bidrag og udbytte

Kommunernes input til det fælles arbejde tænkes at ske ved, at 2-3 kommuner deltager på ledelsesniveau i koordinationsgruppen for partnerskabet, og med fagmedarbejdere fra stab og fagcentre i arbejdsgrupper for indsatser til den ene eller begge målgrupper. Deltagende kommuner skal prioritere medarbejdertid til workshops og møder, som minimum i 2. og 3. kvartal 2023. Udbyttet for deltagende kommuner er direkte indflydelse på det fokus og løsninger, der arbejdes videre med i tværgående indsatser. Herudover vil de kunne deltage i de konkrete tværgående projekter og samarbejder samt få adgang til den eksterne finansiering, der skal fondssøges og vil være nødvendig for udvikling og implementering af løsningerne.

2.6. Beslutningssag: Dimensionering af uddannelsen til pædagog 2023/24

SAG-2022-05356 adr

Baggrund

KKR Sjælland har til opgave årligt at afgive indstilling til Uddannelses- og Forskningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i region Sjælland for det kommende studieår.

Der afgives også indstilling til fordelingen på henholdsvis vinter- og someroptag og til fordeling på uddannelsens 3 specialiseringsretninger.

Det sker efter indstilling fra KKR's Praktikpladsudvalg for pædagoguddannelsen (PPF).

KKR Sjælland skal således på sit møde den 8. februar 2023 formelt beslutte indstilling i forhold til ovennævnte punkter til uddannelses- og forskningsministeriet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland indstiller følgende til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen for 2023/2024:

- en dimensionering på 827 studiepladser
- at fordelingen på 55/45 i sommer- og vinteroptag fastholdes, men at der fortsat arbejdes på en 50/50 fordeling
- at dimensioneringen på specialiseringsretningerne fastholdes på 40 pct. på dagtilbud, 22 pct. på skole/fritid og 38 pct. på special/socialområdet.

Sagsfremstilling

KKR Sjælland har til praktikpladsforum (PPF) udpeget borgmester Carsten Rasmussen, Næstved Kommune, borgmester Henrik Hvidesten, Ringsted Kommune, og borgmester Ole Vive, Faxe Kommune. Herudover er de færdiguddannedes organisationer SL og BUPL samt Region Sjælland repræsenteret i udvalget. Absalon er tilforordnet udvalget. Praktikpladsforum sekretariatsbetjenes af en ankerkommune, der følger PPF's formand, dvs. Næstved Kommune.

PPF's indstilling indebærer, at antallet af pladser på uddannelsen øges med i alt 80 fra studieåret 2023/24 (fra 747). KKR Sjælland er tidligere orienteret herom, og udvidelsen ligger indenfor den målsætning om yderligere 135 pladser på pædagoguddannelsen, som KKR primo 2022 har tilsluttet sig.

Herudover indgår det i indstillingen fra PPF, at dimensioneringen på de 827 pladser tillægges 5 pct. årligt for at tage højde for det tidlige frafald.

Bilag

Brev til KKR om indstilling til pædagogoptag 2023/24 (Uddannelses- og Forskningsstyrelsen).

2.7. Orienteringssag: Regeringsgrundlaget – initiativer på beskæftigelsesområdet

SAG-2022-05356 adr

Baggrund

KKR havde en drøftelse af jobcentre og den aktive beskæftigelsesindsats på møderne i november. Der var tilkendegivelser om, at det er en vigtig kommunalpolitisk dagsorden, og at man gerne lokalt og regionalt understøtter en

mere nuanceret debat på området. Siden er der kommet en ny regering og et nyt regeringsgrundlag "Ansvar for Danmark". Heri indgår en række store initiativer på beskæftigelsesområdet, herunder at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes, jobcentrene nedlægges og udgifterne reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

KL har hidtil i sin kommunikation lagt vægt på at udtrykke bekymring i forhold til den aktive beskæftigelsesindsats, som er en hjørnesten i den danske arbejdsmarkedsmodel. En reduktion af indsatsen på 3 mia. kr. plus reduktionen som følge af aftalen om tidlig tilbagetrækning (Arne-pensionen) vil få mærkbare konsekvenser for ledige og virksomheder og kan i sidste ende føre til et lavere arbejdsudbud.

Sagen orienterer om KL's vurdering af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland drøfter regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet og tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen. Den enkelte ledige skal sættes i centrum, og kommunerne skal sættes fri af statslige proceskrav og have frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Reformering af indsatsen indbefatter, at udgifterne skal reduceres med 3 mia. kr. i 2030, og at jobcentrene nedlægges som obligatorisk organisationsform.

Det er positivt, at regeringen vil frisætte kommunerne fra statslige proceskrav, og at kommunerne får frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen. Det er dog KL's opfattelse, at en besparelse på 3 mia. kr. ikke kan gennemføres uden, at det får betydelige konsekvenser for den indsats, borgere og virksomheder møder i beskæftigessystemet. KL har derfor forholdt sig kritisk til den store besparelse. Det må forventes at påvirke arbejdsudbuddet negativt og går dermed stik imod regeringens ambition om at øge arbejdsudbuddet med 45.000 fuldtidspersoner. KL bør ikke desto mindre være klar til at gå konstruktivt ind i nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen med udgangspunkt i de fem pejlemærker for fremtidens beskæftigelsesindsats fra KL's udspil [Gentænk den aktive beskæftigelsesindsats \(kl.dk\)](#) fra november 2022.

KL's mulighed for at bidrage konstruktivt afhænger selvfølgelig af det konkrete indhold, og hvordan processen tilrettelægges. Bliver der en reel mulighed for at påvirke den konkrete udmøntning af de mange initiativer? Hvordan kommer de forskellige initiativer til at spille sammen, herunder med de

to centrale initiativer i 2. delaftale om Arne-milliarden, som indebærer større ansvar til a-kasserne og den store ændring vedr. kommunernes anvendelse af øvrig vejledning og opkvalificering? Hvis de mange initiativer ikke tænkes rigtigt sammen, vil det være en unødigt vanskelig opgave at implementere for kommunerne. Særligt i lyset af, at der samtidigt skal realiseres en meget stor besparelse. Det er fx ikke hensigtsmæssigt først at implementere en ny arbejdsdeling mellem kommuner og a-kasser for umiddelbart bagefter at skulle udvikle og implementere en ny fritvalgsmodel.

Bilag

KL's læsning af regeringsgrundlaget på beskæftigelses- og integrationsområdet, januar 2023.

2.8. Orienteringssag: Holmene – status for interessevaretagelse i KKR Sjælland

SAG-2022-05356 jebj

Baggrund

KKR Sjælland drøftede på sit møde de 22. november 2022 potentialer og konsekvenser for Sjællandsregionen i forhold til projekt Holmene i Hvidovre Kommune.

Der gives en kort opfølgende orientering om status for projekt Holmene, herunder om Køge Bugt-kommunernes og KKR Sjællands interessevaretagelse.

K17-tovholder for erhvervsområdet, kommunaldirektør Thomas Knudsen, Lolland Kommune deltager under punktet.

Indstilling

- Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den nytiltrådte SVM-regering har ikke tilkendegivet, hvordan den ønsker at arbejde videre med projekt Holmene.

Ansvar for projektet er placeret i et fællesskab mellem transportministeren, Thomas Danielsen (V) og kirkeminister, minister for landdistrikter og minister for nordisk samarbejde, Louise Schack Elholm (V).

KKR Sjælland har over det seneste ca. 1 ½ år søgt dialog med de relevante ministre og med Hvidovre Kommune. KKR Sjællands formandskab havde af-

tale om et møde med den tidligere minister. Mødet blev udskudt pga. folketingsvalget.

Køge Bugt-kommunernes interessevaretagelse

Køge Bugt-kommunerne (Brøndby, Vallensbæk, Ishøj, Greve, Solrød, Køge og Stevns Kommuner) har i samarbejde løbende lavet en målrettet interessevaretagelse, som bl.a. har bevirket omtale i både sjællandske lokal/regionalmedier og på TV2-Lorry, jf.

<https://www.tv2lorry.dk/nyhedsudsendelser?clip=525533fa-04bb-4173-bfc5-801c8ff4a165>

På KKR Sjællands møde den 22. november 2022 orienterede Køge Bugt-kommunerne om igangværende politisk behandling i de respektive kommunalbestyrelser af fælles materiale med fakta om konsekvenser af projekt Holmene m.v. Sagsfremstilling samt faktaark er efterfølgende fremsendt til KKR Sjællands orientering (også vedlagt som bilag til denne sag).

Senest har Køge Bugt-kommunerne den 10. januar 2023 sendt brev til de ansvarlige ministre med ønske om møde (brev og notat "Konsekvenser af Holmene for Køge Bugt" vedlagt).

I forbindelse med orienteringen til KKR Sjælland har Ringsted Kommunes borgmester, Henrik Hvidesten orienteret om, at byrådet i Ringsted Kommune mandag den 9. januar 2023 vedtog en holdningstilkendegivelse om, at "*Ringsted Kommune støtter arbejdet med at stoppe etableringen af 9 kunstige erhvervsøer i Køge Bugt.*"

Status for regeringens/ministeriernes arbejde med projekt Holmene

I efteråret 2021 nedsatte regeringen en tværministeriel arbejdsgruppe, der har til opgave at belyse konsekvenserne, herunder navnlig projektets økonomi og konsekvenser for erhvervsudviklingen i Region Hovedstaden og Region Sjælland.

Resultaterne af dette arbejde er ikke offentliggjort.

Baggrund for projekt Holmene

Det er Hvidovre Kommune, der er initiativtager til projekt Holmene.

Holmene skal efter planen være et nyt erhvervsområde i forlængelse af det nuværende Avedøre Holme. Holmene vil komme til at bestå af ni holme/øer. Baggrunden er efter det oplyste primært den store efterspørgsel på erhvervsgrunde på Avedøre Holme. Hvidovre Kommune er fuldt udbygget og har ikke ledige arealer til denne type virksomheder andre steder.

Ifølge analyser kan Holmene bidrage med:

- Et 3,1 mio. kvadratmeter grønt erhvervsområde
- Ny vækst – op til 54 mia. kr.
- Plads til op til 380 nye virksomheder
- 700.000 kvadratmeter ny, bynær natur
- 17 km ny kystlinje
- Op til 12.000 nye arbejdspladser.

Staten er en væsentlig medspiller i forhold til at udvikle rammerne for erhvervslivet i hovedstadsområdet og løse de trafikale udfordringer.

Den tidligere regering (VLAK) besluttede i 2019 at bakke op om visionen, og den nuværende regering bakker også op om visionen for Holmene.

Den forrige regering (S) tilkendegav ifm. Udspillet Tættere på – Grønne byer og en hovedstad i udvikling, at de aktivt ville understøtte en etapeopdelt realisering af Projekt Holmene for at åbne nye muligheder for lokalisering af produktionsvirksomheder. Den tidligere S-regering har desuden tilkendegivet, at den vil gå i dialog med Hvidovre Kommune mhp. at træffe beslutning om en projekteringslov for Projekt Holmene. Udspillet [Tættere på Grønne byer og en hovedstad i udvikling \(im.dk\)](#) kan findes via linket (også vedlagt som bilag).

Bilag

- Sagsfremstilling Køge Bugt_Samarbejdet om Holmene (Greve Kommune)
- Faktaark_Holmene øger forureningen i Køge Bugt
- Faktaark_Stop Holmene – Køge Bugt skal være naturpark, ikke industripark
- Ministerbrev af 10. januar 2023 (Køge Bugt-kommunerne)
- Notat "Konsekvenser af Holmene for Køge Bugt"
- [Tættere på Grønne byer og en hovedstad i udvikling](#) (kun som link)

2.9. Orienteringssag: Greater Copenhagen – Årsrapport 2022

SAG-2022-05356 jebj

Baggrund

Greater Copenhagen har som noget nyt udarbejdet en Årsrapport 2022, som forelægges til K17's/KKR Sjællands orientering.

Årsrapporten omdeles til KKR Sjællands medlemmer.

K17-tovholder for erhvervsområdet, kommunaldirektør Thomas Knudsen, Lolland Kommune deltager under punktet.

Indstilling

– Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Givet, at Greater Copenhagen er en forening med 89 medlemskommuner og -regioner, der har et ønske om at nå ud med Greater Copenhagens budskaber til politikere på nationalt niveau, interesseorganisationer og samarbejdspartnere, er det afgørende, at der er let og tilgængelig information til rådighed, om det Greater Copenhagen vil, og de resultater som Greater Copenhagen opnår.

Til dette formål er der udarbejdet en Årsrapport for 2022. Årsrapporten udleveres på mødet.

Årsrapporten er et nyt tiltag fra sekretariatet, der samler årets resultater, årets aktiviteter og ambitionerne for fremtiden. Det er tanken, at Greater Copenhagen fremover vil udgive en årsrapport for hvert år, der er gået.

Rapporten er udarbejdet som et samlet fysisk dokument. Den indeholder en række illustrationer, budskaber og billeder, der er lavet således, at de let kan anvendes til politiske kampagner på sociale medier m.v.

Indholdet kan også let justeres til anvendelse som baggrundsinformation til interessevaretagelse, herunder løbende tematiske dialoger med ministre, Folketings- og Riksdagsmedlemmer, interesseorganisationer, virksomheder og journalister.

Bilag

– Greater Copenhagen – Årsrapport 2022 (dansk)

2.10. Orienteringssag: Socialstyrelsens anmodning om beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller for udsatte gravide med skadeligt rusmiddel-forbrug

SAG-2022-05356 adr

Baggrund

Socialstyrelsen udsendte den 26. november 2019 en Central Udmelding til landets kommunalbestyrelser med målgruppen udsatte gravide kvinder med

et skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandlingsindsatser. De sjællandske kommuner besvarede udmeldingen i 2020, hvoraf det fremgik at målgruppen gravide kvinder med skadeligt rusmiddelbrug og behov for døgnbehandlingsindsatser var meget lille.

Socialstyrelsen er fortsat af den opfattelse, at målgruppen af udsatte gravide med et skadeligt rusmiddelforbrug har en størrelse, der gør det relevant at videreføre sagsbehandlingen af den Centrale Udmelding. Derfor har Socialstyrelsen den 27. september 2022 sendt en anmodning til alle landets kommuner om en opdateret beskrivelse af aktuelle indsatser og forslag til fremadrettede indsatsmodeller til målgruppen og herunder døgnbehandlingsindsatser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Socialstyrelsens senest anmodning er belyst via en spørgeskemaundersøgelse hos alle 17 kommuner samt web-dialogmøde for kommunerne 13. januar 2023, med oplæg fra socialstyrelsen og fælles drøftelser mellem kommunerne.

De sjællandske kommuner oplever fortsat, at gravide med skadeligt rusmiddelforbrug er en meget lille målgruppe, og at kommunerne løser opgaven kvalificeret ved at inddrage både egne interne indsatser og forskellige andre eksterne aktører i regionen (bl.a. familieambulatoriet) og andre kommuner i et velfungerende samarbejde og også med private døgntilbud, som anvendes i mindre grad.

Ift. fremadrettet tilrettelæggelse og udvikling af indsatsen foreslår de sjællandske kommuner:

- Fortsat fokus på tidlig opsporing
- Øget samarbejde om faglig udvikling og erfaringsudveksling på tværs af kommuner og regioner
- Indsatsen ift. målgruppen bør kobles til sundhedsområdet og sundhedsaftalen
- I forhold til døgnbehandlingsindsatser bør drøftelsen tages tværregionalt.

Socialstyrelsen vil på baggrund af kommunernes beskrivelse foretage en opdateret vurdering af de faglige forhold og problemstillinger vedrørende indsatsen til målgruppen, som er adresseret i den centrale udmelding.

I forbindelse med drøftelsen af sagen på styregruppemøde i rammeaftale Sjælland den 6. januar 2023, blev det adresseret, at behandlingen af social-

styrelsens centrale udmeldinger er ressourcekrævende, og at der er behov for forenkling.

Bilag

Sjællands svar på anmodning om indsatser for gravide med skadeligt rusmiddelforbrug.

3. Siden sidst

3.1. Meddelelser fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg

SAG-2022-05356 adr

Baggrund

Under dette punkt orienteres om eventuelt nyt fra KKR-udpegede i centrale politiske udvalg, der er oplyst nedenfor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KKR Sjællands udpegninger fremgår af blå bog, der kan findes nederst på denne side: [KKR Sjælland \(kl.dk\)](#)

Blandt de fora, som KKR Sjælland har udpeget til, er:

- Sundhedssamarbejdsudvalget, herunder de fire sundhedsklynger
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Erhvervshus Sjælland
- Copenhagen Capacity
- RAR Sjælland
- Dimensioneringsudvalgene
- FGU Danmark
- Professionshøjskolen Absalon
- Bestyrelsen for Greater Copenhagen
- Greater Copenhagen EU Office
- Movia
- Styregruppe for implementering af Udviklingsplan for turisme i Sjælland og Øerne
- DK2020 - den nationale, politiske partnerskabsgruppe
- Copenhagen Phil - hele Sjællands symfoniorkester.

3.2. Meddelelser fra KKR-formandskabet

SAG-2022-05356 adr

Baggrund

KKR Sjællands formandskab vil på mødet orientere om status for diverse sager og møder.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er følgende meddelelser:

Dansk folkeparti har meddelt nye suppleanter i KKR Sjælland.

- Ole Blickfeldt (O), Lejre Kommune er ny suppleant for medlem af KKR Sjælland Brian Mørch (O), Solrød Kommune og
- Søren Hansen (O), Vordingborg Kommune er ny suppleant for medlem af KKR Sjælland Nickolai Hamann, (O), Næstved Kommune.

4. Punkter til næste møde

4.1. Dagsordenspunkter til næste møde

SAG-2022-05356 adr

Baggrund

Der orienteres om punkter til næste møde i KKR Sjælland den 26. april 2023 kl. 9.30-12.00

Mødested: KKR Sjællands formandskab foreslår, at mødet er virtuelt.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Sjælland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På KKR Sjællands møde den 26. april 2023 forventes følgende sager:

- Sundhedsklynger (temadrøftelse med deltagelse fra KL)
- DK2020 efter 2023 – Sjællands Klimaalliance
- Tilbagemelding til KKR om baggrunden for udgiftsstigninger på det specialiserede socialområde og oplæg om, hvordan kommunerne kan styrke samarbejdet om køb af private tilbud
- Ny erhvervsfremmestrategi 2024-2027 (fortsat drøftelse)
- Sjælland baner vejen frem (fortsat drøftelse)

5. Eventuelt

5.1. Eventuelt

SAG-2022-05356 adr