

Løn- og Personalenyt

Orienteringsbrev nr. 2 / 19. februar 2011



KTO forlig 2011

Der er lørdag den 19. februar opnået forlig med KTO om økonomien og de generelle temaer ved overenskomstforhandlingerne for perioden 1. april 2011 – 31. marts 2013.

Læs om forligets hovedelementer i dette Løn- og personalenyt.

Indhold

Generelle lønstigninger	1
Økonomien ved organisationsforhandlingerne.....	2
Opdeling af reguleringsordning.....	2
Forenkling af MED/SU	2
Forbedrede TR-vilkår.....	2
Videreførelse af seniordage	2
Tryghedspulje på OAO-området	2
Fast fratrædelsesbeløb til afskediget åremålsansat.....	3
Forenkling af Aftalen om lønstatistik	3
Ret til frivillig pensionsindbetaling.....	3
Lokal AKUT videreføres.....	3
Tjenestemænd - fortsat retsenhed med staten.....	4
Den videre proces.....	4

Michael Ziegler og Kjeld Hansen – formand og næstformand for den kommunale forhandlingsdelegation – udtrykker stor tilfredshed med forliget. Forhandlerne fremhæver særligt, at der er tale om et samfundsøkonomisk

ansvarligt forlig, som trods den snævre ramme alligevel har givet plads til pæne lønstigninger i 2012 samt en række ændringer i de generelle løn- og ansættelsesvilkår i kommunerne. Det har været vigtigt for KL at forenkle og afbureaukratisere reglerne. Det er derfor meget tilfredsstillende, at det er lykkedes at luge ud i reglerne for Hovedudvalgene og forenkle seniordagene. Der er desuden taget et vigtigt skridt i den retning KL ønsker med hensyn til åremålsansættelser.

Dette Løn- og personalenyt indeholder hovedelementerne i forliget. Se hele forliget på KL's hjemmeside.

Generelle lønstigninger

Der er ingen lønstigninger i 2011.

I 2012 er aftalt generelle lønstigninger pr. 1. januar på 1,10 %, hertil kommer 0,61 %, som er en udskudt lønstigning fra 2011. Endelig skønnes det, at reguleringsordningen udmønter 0,10 % også 1. januar.

Pr. 1. oktober 2012 er der aftalt en generel lønstigning på 0,20 % og reguleringsordningen skønnes at udmønte 0,64 %.

Der skønnes således samlede lønstigninger i 2012 på 2,65 %.

Økonomien ved organisationsforhandlingerne

Det er forudsat, at der udover de generelle lønstigninger anvendes 0,3 % af lønsummen ved organisationsforhandlingerne.

Udover de 0,3 % er der tilført ekstra midler til organisationsforhandlingerne for pædagogerne og OAO-grupperne og AC.

De ekstra midler er tilvejebragt som følge af, at ATP-satserne ikke reguleres med lønudviklingen. Herved opstår et provenu.

Da det primært er ovennævnte gruppers ATP-indbetalinger, der genererer provenuet, er parterne enige om, at provenuet skal tilfalde disse grupper.

Opdeling af reguleringsordning

Reguleringsordningen videreføres, dog således, at den alene dækker det kommunale arbejdsmarked. Det betyder, at de kommunalt ansattes lønudvikling ikke længere vil være påvirket af lønudviklingen på det regionale område.

Reguleringsordningen udligner 80 % af forskellen mellem den kommunale og private sektors lønudvikling.

Forenkling af MED/SU

Et antal af hovedudvalgets hidtidige pligt opgaver udgår. I stedet skal hovedudvalget fremover hvert andet år (medmindre andet aftales) drøfte og fastlægge en strategiplan for, hvilke

opgaver og indsatsområder hovedudvalget vil arbejde med. Hovedsigtet er, at dagsordenen i hovedudvalget skal afspejle de aktuelle arbejds-, personale-, samarbejds-, og arbejdsmiljøforhold, som er særligt væsentlige i kommunen.

Forbedrede TR-vilkår

Afskedigelse af tillidsrepræsentanter, der er begrundet i arbejdsmangel, skal fremover ske med mindst 6 måneders varsel.

Det forbedrede opsigelsesvarsel gælder udelukkende fungerende tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, og dermed ikke suppleanter og øvrige medarbejderrepræsentanter.

Videreførelse af seniordage

Seniordagene videreføres med virkning fra 1. januar 2012.

Samtidig forenkles ordningen:

- Timelønnede medarbejdere udgår af ordningen.
- Hvis en medarbejder skal have udbetalt seniordagene ændres beregningsgrundlaget til pensionsgivende løn. Ved udbetaling er værdien af en seniordag 0,47 % af den pensionsgivende løn.
- En medarbejders valg mellem seniordage, bonus eller pension gælder, indtil medarbejderen på eget initiativ evt. meddeler, at medarbejderen ønsker at ændre sit valg.

Tryghedspulje på OAO-området

Der oprettes en midlertidig central tryghedspulje til overenskomstgrupperne i OAO. Der afsættes i alt 80 mio. kr. over to år til tryghedsforan-

staltninger for månedslønnede varigt ansatte, der afskediges som følge af den stramme kommunale økonomi.

Der kan søges op til 10.000 kr. pr. afskediget ansat fra puljen til en række nærmere definerede aktiviteter.

Aktiviteterne er bl.a. kompetenceudvikling og efteruddannelse, karrieresparing og individuel rådgivning ift. personlige og arbejdsmæssige udfordringer, som opstår med baggrund i afskedigelsen.

Fra 1. juni 2011 kan der søges om midler til afskedigede medarbejdere, der endnu ikke er fratrukt pr. 31. maj 2011.

Puljen ophører den 31. marts 2013.

OA-grupperne er bl.a.:

- FOA's grupper
- 3F's grupper
- HK'ere
- Socialpædagoger
- Socialrådgivere

Fast fratrædelsesbeløb til afskediget åremålsansat

I forbindelse med indgåelse af en aftale om åremålsansættelse kan de lokale parter fremover aftale, efter hvilken model et fratrædelsesbeløb ydes i tilfælde af uansøgt afsked.

Hovedreglen er, at fratrædelsesbeløbet størrelse skal forhandles med den forhandlingsberettigede organisation på tidspunktet for den uansøgte afsked.

Man kan i stedet aftale, at der ydes et fast fratrædelsesbeløb. Beløbets størrelse afhænger alene af hvor lang tid, der resterer af åremålsperioden på afskedigelsestidspunktet og skal dermed ikke forhandles med den forhandlingsberettigede organisation.

Forenkling af Aftalen om lønstatistik

Aftalen om lønstatistik forenkles med virkning fra 1. januar 2012. Forenklingen består bl.a. i, at:

- Kommunernes forpligtelse til at fremskaffe lønstatistikker opfyldes ved, at kommunerne leverer data til FLD, hvorefter statistikkerne kan findes på FLD's hjemmeside.
- Antallet af obligatoriske lønstatistikker reduceres.

Ret til frivillig pensionsindbetaling

Med virkning fra 1. januar 2012 har den enkelte overenskomstansatte ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling mod samtidig at få sin løn reduceret tilsvarende.

Tilsvarende ret og principper gælder for tjenestemænd.

Kommunen kan fastsætte regler for, hvordan og på hvilket tidspunkt valg og evt. omvalg kan foretages.

Lokal AKUT videreføres

Den lokale AKUT-forsøgsordning videreføres i overenskomstperioden.

Det er samtidig aftalt, at kommunerne skal fremsende AKUT-refusionsopgørelse til organisationerne hurtigst muligt og senest 1. april året efter, at tillidsrepræsentanten /arbejdsmiljø-

repræsentanten har indleveret dokumentation for afholdelse af tjenestefrihed med løn.

Parterne vil i perioden undersøge mulighederne for at udforme et obligatorisk skema til brug for kommunernes opkrævning af AKUT-refusion.

Tjenestemænd - fortsat rets- enhed med staten

Tjenestemandsreglerne ændres i overensstemmelse med de statslige ændringer på området.

De væsentligste ændringer er, at fra 1. januar 2019:

- Stiger førtidsfradraget.
- Indføres et engangsbeløb til tjenestemænd, som har optjent 37 års pensionsalder.

Forliget sikrer hermed, at tjenestemandsreglerne i kommunerne er de samme som i staten.

Den videre proces

I de kommende uger forhandles der med organisationerne på de enkelte overenskomstområder.

Forligene skal herefter godkendes af parternes kompetente forsamlinger. For KL's vedkommende er det KL's Løn- og personaleudvalg og Kommunernes Lønningsnævn, der vil få forelagt forliget til godkendelse.

Endelig skal det samlede overenskomstresultat til urafstemning blandt organisationernes medlemmer.

Ændringerne vil herefter blive indarbejdet i de berørte aftaler. De nye aftaler udsendes fra KL hurtigst muligt.

Forliget omfatter ikke Sundhedskartellets organisationer. De afsluttende forhandlinger med Sundhedskartellet indledes søndag d. 27. februar 2011.

Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende ovenstående kan rettes til:

Kontorchef Johnny Kristensen,
tlf. 33703258, e-mail jkr@kl.dk
og de øvrige medarbejdere i Forhandlingssekretariatet.