

KKR Syddanmarks politiske arbejdsgrundlag

Indledning

KKR Syddanmarks politiske arbejdsgrundlag giver et fælles afsæt for arbejdet og samarbejdet i KKR Syddanmark i valgperioden 2022-2026.

KKR Syddanmark er et naturligt omdrejningspunkt for samarbejdet mellem de 22 syddanske kommuner. Vi sætter i fællesskab mål og retning og styrker kommunernes position til gavn for den enkelte kommune og borger i Syddanmark. Vi varetager regionale interesser ved at give kvalificeret med- og modspil til vores samarbejdspartnere.

Arbejdsgrundlaget har fokus på at sætte en fælles ramme og retning på områder, hvor et samarbejde styrker såvel fælleskommunalt som kommunerne enkeltvis. Vi søger at bygge videre på og understøtte kommunale initiativer og dele gode erfaringer og viden. Arbejdet i KKR Syddanmark skal i højere grad baseres på et styrket og fælles datagrundlag.

Vores politiske arbejdsgrundlag tager afsæt i fem områder, som vi i KKR Syddanmark ser som de vigtigste for KKR Syddanmark i denne valgperiode: Sundhed, socialområdet, rekruttering, klima og erhverv.

På hvert område sætter vi i fællesskab en tydelig retning og arbejder for at skabe synlige resultater. Vi bruger samtidig vores fælles stemme til at sætte fokus på og påvirke regionale og nationale tiltag og beslutninger, der påvirker og har betydning for kommunernes opgaveløsning.

Sundhed

Kommunerne spiller en central rolle i udviklingen af det nære sundhedsvæsen. Antallet af ældre stiger, og flere lever med kroniske sygdomme og psykiske lidelser. Samtidig er den mentale sundhed udfordret, særligt blandt børn og unge. Udfordringerne kræver, at vi styrker samarbejdet, så den enkelte borger oplever sammenhæng og helhed i de forløb, der bevæger sig på tværs af sektorer.

KKR Syddanmark har en vigtig rolle i at afklare fælleskommunale holdninger og sætte retning for sundhedssamarbejdet.

Model for opgaveoverdragelse

Kommunerne har i fællesskab med Regionen aftalt *en model for aftalt og planlagt opgaveoverdragelse*, der forholder sig til ressourcerne, kvaliteten og økonomien i nye opgaver. KKR Syddanmark vil arbejde for, at modellen anvendes til at sikre en koordinering af økonomien i de aftaler, kommunerne på tværs af klynger indgår i.

Dato: 30. marts 2022

Sags ID: SAG-2022-00199
Dok. ID: 3201928

E-mail: SUHA@kl.dk
Direkte: 5376 3683

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 6

Kommunal medfinansiering

Kommunerne er med til at finansiere borgernes sygehusbehandling. I den nuværende afregningsmodel kan kommunerne ikke se, hvilke aktiviteter de betaler for, hvilket gør det vanskeligt at budgettere. Regeringen besluttede i 2019 at fastfryse den kommunale medfinansiering (KMF). Modellen er fortsat fastfrosset.

KKR Syddanmark har løbende rejst behovet for at finde en langtidsholdbar løsning, og vil via KL insistere på en opmærksomhed på den kommunale medfinansiering.

Vi vil i KKR Syddanmark

- varetage fælleskommunale interesser på sundhedsområdet
- sætte fælles retning for samarbejdet med regionens sygehuse og almen praksis
- arbejde for mere agile beslutningsprocesser for at opnå fremdrift og udvikling
- understøtte en koordinering af aftaler og økonomi på tværs af de fire sundhedsklynger
- rette opmærksomhed på den kommunale medfinansiering.

Konkrete opgaver i valgperioden

Med den politiske aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger) skal der etableres sundhedsklynger omkring hvert af landets 21 akuthospitaler, og der bliver ét sundhedssamarbejdsudvalg i hver region, der står for at koordinere og sætte retning for arbejdet i sundhedsklyngerne.

I valgperioden indgår kommunerne og regionen en forpligtende flerårig sundhedsaftale og en plan for almen praksis for at sikre sammenhæng i behandlingsforløb.

Der forventes at komme en sundheds- og ældrereform, der vil have betydning for placeringen af opgaver og ansvar på tværs af region, kommuner og almen praksis.

Det specialiserede socialområde

Kommunerne er ansvarlige for at sætte retningen og sikre, at der er de rette tilbud på et højt niveau til borgere indenfor det specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Rammeaftalen er kommunernes og Regionens redskab til på tværs at styre og udvikle den faglige udvikling, kapacitet og økonomi på det specialiserede social- og specialundervisningsområde. Det overordnede fokus er at styrke samarbejdet på tværs af kommuner og Region med blik for koordinering og sammenhæng.

Kommunerne oplever et stort udgiftspres på det specialiserede socialområde. Samtidig ses et øget behov for en fælles vurdering af kapacitet og tilbud til særlige målgrupper. Endelig ses en række udfordringer på psykiatriområdet med stigende målgrupper og fortsat behov for koordinering mellem

sektorer. Alle elementer som KKR Syddanmark kan adressere i rammeaftalen.

Vi vil i KKR Syddanmark

- følge udgiftsudviklingen på området tæt og være opmærksomme på mulige handlerum, der kan imødegå det fortsatte økonomiske pres på området.
- arbejde for at skabe større tværfaglighed i tilbud samt sikre styrket sammenhæng mellem sektorer i arbejdet med såvel psykisk syge som øvrige borgere. Samt arbejde for at sikre den nødvendige kapacitet til målgruppen via mellemkommunalt samarbejde om oprettelser og drift af tilbud.
- med projektet "Sammen om psykiatri" fortsat samarbejde med Region Syddanmark om at skabe bedre sammenhæng i indsatserne for borgerne. Fokus er her fælles kompetenceløft og konkrete og systematiske samarbejder.

Dato: 30. marts 2022

Sags ID: SAG-2022-00199
Dok. ID: 3201928

E-mail: SUHA@kl.dk
Direkte: 5376 3683

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 6

Konkrete opgaver i valgperioden

I samarbejde med Region Syddanmark indgår KKR Syddanmark hvert andet år en rammeaftale om faglig udvikling, styring og koordinering af kommunale og regionale tilbud. I Rammeaftalen vil KKR Syddanmark arbejde for et fortsat stærkt fokus på videndeling og udvikling af bedre styringsdata med henblik på en øget styring, at holde udgifterne nede samt at sikre den rette kapacitet.

I samarbejde med Region Syddanmark, og på baggrund af en national 10 års plan for psykiatrien, vil vi arbejde for løfte indsatsen på psykiatriområdet, både i forhold til mental sundhed og psykisk lidelse.

I samarbejde med Region Syddanmark arbejde for at skabe bedre sammenhæng i indsatserne for borgere med både psykisk og fysisk sygdom. Samt at styrke indsatsen for at fremme den mentale sundhed og trivsel blandt både børn, unge og voksne.

Rekruttering

Det er afgørende for kommunerne, at der lokalt og regionalt findes relevante uddannelser og en veluddannet arbejdsstyrke, der kan sikre vækst og udvikling i lokale virksomheder.

Samtidig kræver den demografiske udvikling og de store rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne, at kommunerne samarbejder om at finde fælles løsninger, så vi også i fremtiden kan uddanne og ansætte dygtige velfærdsmedarbejdere til at løfte de bærende velfærdsopgaver.

KKR giver kommunerne, i rollen som både meduddanner og arbejdsgiver, mulighed for, ud fra et fælles afsæt, at påvirke og udvikle uddannelsesområdet, så kvaliteten af velfærdsuddannelserne løftes, og så vi sikrer et match mellem de nyuddannedes kompetencer og de arbejdsopgaver, der skal løses.

KKR har ansvar for at dimensionere og fordele praktikpladser på social- og sundhedsuddannelserne, pædagoguddannelsen og den pædagogiske assistentuddannelse.

Dato: 30. marts 2022

Sags ID: SAG-2022-00199
Dok. ID: 3201928

E-mail: SUHA@kl.dk
Direkte: 5376 3683

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 6

Vi vil i KKR Syddanmark:

- Varetage fælleskommunale interesser på uddannelsesområdet
- Styrke vores samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og afsøge mulighederne for at indgå samarbejdsaftaler
- Udvikle en overordnet strategi for uddannelsesområdet med fokus på sammenhængende rekrutterings- og fastholdelsesindsatser
- Fastlægge fælles retningslinjer for tiltag, der kan påvirke vores interne rekrutteringssituation på SOSU-området (fx i forhold til lønniveauet)
- Udforske muligheder for at bruge kompetencer bedre på tværs herunder ufraglært arbejdskraft og frivillige ressourcer

Konkrete opgaver i valgperioden

Med den politiske aftale om flere og bedre uddannelsesmuligheder skal der oprettes nye uddannelsespladser på de fire store velfærdsuddannelser frem mod 2030, hvor kommunerne skal stille praktikpladser til rådighed.

KKR Syddanmark skal årligt indstille til Undervisnings- og Forskningsministeriet, hvor mange uddannelsespladser, der skal oprettes på pædagoguddannelsen.

KKR Syddanmark godkender dimensioneringen og fordelingen af praktikpladser mellem kommunerne på social- og sundhedsuddannelserne.

Med den første regionale samarbejdsaftale mellem de fire SOSU-skoler og de 22 kommuner, tog KKR Syddanmark i november 2021 taget initiativ til et endnu tættere samarbejde og en høj grad af fælles forpligtelse for at styrke rekrutteringen til social- og sundhedsuddannelserne. I denne periode skal samarbejdsaftalen udmøntes i konkrete tiltag, der kan styrke social- og sundhedsuddannelserne yderligere.

KKR Syddanmarks strategi for bestyrelsesmedlemmer på uddannelsesområdet fra 2018 skal genbesøges for at sikre, at strategien fortsat er den rigtige for kommunerne i Syddanmark.

Klima

Med DK2020 er alle syddanske kommuner enten færdige med eller ved at udvikle en ambitiøs lokal klimahandleplan. Klimahandleplanen skal vise, hvordan kommunen som geografisk område senest i 2050 vil opnå netto nuludledning af CO₂ og, hvilke tiltag kommunen sætter i værk for at tilpasse sig klimaforandringerne, så kommunen er robust.

Kommunerne har som myndighed på en lang række klimarelaterede områder den direkte adgang til at løse mange af de udfordringer omstillingen til et klimaneutralt samfund kræver. Kommunerne er bl.a. medejere af forsyningselskaber, planlægger og udpeger arealer til vedvarende energi, fjernvarme og skovrejsning.

Samtidig har kommunerne i kraft af en tæt kontakt til borgere, foreningsliv og virksomheder øget mulighed for at styrke indsatsen mod at sænke CO₂-udledningen. Ligeledes kan kommunerne som virksomhed og arbejdsgiver

være frontløber på konkrete indsatser og dermed vise vejen for andre aktører.

Vi vil i KKR Syddanmark:

- arbejde for og indtænke klimaindsatser og grøn omstilling i de regionale fora, KKR Syddanmark har udpeget repræsentanter til – f.eks. bestyrelser for Erhvervshusene, trafikselskabernes repræsentantskaber, bestyrelsen for det syddansk EU-kontor og de regionale arbejdsmarkedsråd.
- arbejde for en bred videndeling om klimaindsatser
- arbejde for styrket indsats for at sikre de rette kompetencer til grøn omstilling
- styrke de syddanske kommuners muligheder for at få midler til f.eks. kystsikring
- tage ansvar på tværs af kommunegrænser
- synliggøre kommunernes myndighedsrolle og evne til at sikre by og land mod risikable elementer i klimaforandringerne.
- Påvirke den nationale dagsorden, hvor kommunerne har fælles interesser på klimaområdet, bl.a. i forhold til kystsikring

Dato: 30. marts 2022

Sags ID: SAG-2022-00199
Dok. ID: 3201928

E-mail: SUHA@kl.dk
Direkte: 5376 3683

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 5 af 6

Konkrete opgaver i valgperioden

I samarbejde med Region Syddanmark i DK2020-klimasamarbejdet, understøtte kommunernes arbejde med at udarbejde klimahandlingsplaner, der er compatible med Paris-aftalens målsætninger.

Sikre fokus på relevante handlinger (deling af viden og erfaringer), som næste skridt efter kommunerne har fået godkendt klimahandlingsplanerne og implementeringsarbejdet går i gang.

Erhverv

KKR Syddanmark varetager en styrende rolle for Erhvervshus Fyn og Erhvervshus Sydjylland og skal inddrages i udarbejdelsen af erhvervshusenes bidrag til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelsens strategi for den decentrale erhvervsfremmeindsats.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse DEB arbejder for at koble den nationale vækstpolitik, EU-indsatsen og den regionale decentrale erhvervsfremmeindsats. KKR Syddanmarks rolle er her at fremme de syddanske interesser bedst muligt via DEB, erhvervshusene og Syddansk EU-kontor, SDEO.

I den forbindelse skal KKR Syddanmark være bevidst om rollen i forhold til de nationale klynger for at sikre mest mulig udnyttelse heraf, dels via Erhvervshusene dels via en bred interessevaretagelse.

KKR Syddanmark spiller fortsat en rolle i forhold til erhvervsfyrtårnene for Fyn og Sydjylland. Udgangspunktet er at sikre bedst mulige vilkår for Syddanmark med blik for samarbejde på tværs for at fastholde et sammenhængende erhvervsfremmesystem.

KKR Syddanmark indgår årlige resultatkontrakter med Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn. Ligeledes indgår KKR Syddanmark hvert andet år en resultatkontrakt med SDEO. I kontrakterne aftales konkrete mål og indsatser.

Vi vil i KKR Syddanmark:

- via resultatkontrakterne med Erhvervshusene og SDEO understøtte og arbejde ud fra de decentrale strategier og sikre koordinering på tværs. Herunder arbejde for at skabe sammenhæng mellem erhvervsområdet og områderne for uddannelse og beskæftigelse.
- synliggøre de syddanske styrker i relevante nationale fora, herunder understøtte adgang til finansieringsmuligheder
- sikre bedst mulige vilkår for at styrke de syddanske erhvervsaktiviteter blandt andet via indflydelse i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- arbejde for at sikre at de rette rammevilkår og kobling og koordinering mellem indsatser. Herunder sikre løbende orientering og fælles drøftelser i KKR for at styrke grundlaget for interessevaretagelse.

Dato: 30. marts 2022

Sags ID: SAG-2022-00199
Dok. ID: 3201928

E-mail: SUHA@kl.dk
Direkte: 5376 3683

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 6 af 6

Konkrete opgaver i valgperioden

En gang årligt indgå resultatkontrakter med Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn.

I samarbejde med Region Syddanmark indgå resultatkontrakt med SDEO hvert andet år.