

Løn- og Personalenyt

Orienteringsbrev nr. 2003:06 / 28. marts 2003



Vedrørende frigivelse af lønstigninger 1. april 2003

I forbindelse med Forligsmandens fremsættelse af mæglingsforslag ved overenskomstfornyelsen 2002 fremgik det blandt andet, at

1. De generelle lønstigninger frigives, når Forligsmanden har konstateret, at det fremsatte mæglingsforslag er vedtaget.
2. Lønstigninger som følge af de specielle forhandlinger frigives pr. den 1. april 2003, medmindre andet aftales mellem overenskomstens/aftalens parter.
3. Udbetaling af en frigivet lønstigning foretages i forbindelse med den først mulige ordinære lønudbetaling for pågældende personalegruppe.

De fleste overenskomster er underskrevet og udsendt til kommunerne og de aftalte lønændringer pr. 1. april 2003 kommer til udbetaling som forudsat.

Løn- og Personalenyt udgives af KL

Weidekampsgade 10, Postboks 3370, 2300 København S • Tlf. 3370 3370 • Fax 3370 3371 • kl@kl.dk • www.kl.dk

Evt. tvivlsspørgsmål kan rettes til: Fax 3370 3066 eller pr. e-mail @kl.dk

Der henstår dog endnu et mindre antal overenskomster, hovedsageligt inden for

- Børn- og ungeområdet og
 - Folkeskoleområdet,
- hvor overenskomsterne endnu ikke er udsendt.

Dette medfører, at der pr. 1. april 2003 skal ske udbetaling af lønændringer til allerede ansatte på overenskomstområder, hvor overenskomsterne endnu ikke er udsendt.

Nedenfor er der redegjort for ændringerne på de områder, hvor overenskomsterne endnu ikke er udsendt, og hvor der er aftalt lønændringer med virkning fra 1. april 2003.

~~Der bemærkes, at~~ Det bemærkes, at | de nedenstående

- beløb er angivet i årligt grundbeløb i 31. marts 2000 niveau, og at
- funktionsløntillæg og centrale tillæg, der træder i kraft fra 1. april 2003 er pensionsgivende.

Formateret

Formateret

Formateret

Formateret

Formateret

Børn- og Ungeområdet

Døgn- og Værkstedssområdet

Overenskomst vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for omsorgs- og pædagogmedhjælpere (FK 64.41)

1. Løn

Med virkning fra 1. april 2003 gennemføres en grundlønnsforbedring fra løntrin 9 til løntrin 11 med fuldt gennemslag.

2. Pension

Med virkning fra 1. april 2003 ned sættes karenperioden i overenskomstens § 17 fra 4 til 2 år.

Vedrørende ikke færdigforhandlede grundlønssændringer i flg. overenskomster:

- Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (FK 44.01)
- Overenskomst for socialpædagoger, hjemmevejledere, familiekonsulenter/hjemme hos pædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv. (FK 64.01, 64.02 og 64.04)

skal særligt bemærkes, at det på nuværende tidspunkt er uafklaret, hvad konsekvenserne af de aftalte grundlønssændringer er i de 2 overenskomster.

Der har være afholdt mæglingsmøde mellem parterne som grundlag for gennemførelse af en faglig voldgift.

Indtil afklaring om konsekvenserne af de aftalte grundlønssændringer er fundet, skal der udbetales de nedenfor angivne beløb som a conto betaling.

Endelig regulering vil finde sted efter overenskomsternes udsendelse.

Det bemærkes i øvrigt, at ansatte på de to overenskomster med personlige lønordninger ikke er omfattet af nedenstående ændringer.

Det præciseres endvidere vedrørende disse to overenskomster, at alle centralt samt decentralt aftalte løntrin/tillæg bevarer, uanset om der lokalt er indgået aftale om modregning. Der foretages heller ikke modregning i udligningstillæg.

Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder (FK 44.01)

Basisgruppen*)

- Til ansatte, der Grundløn efter den fra 1. april 1999 gældende overenskomst § 8, stk. 2 er aflønnet på grundløntrin 19 + et ikke-pensionsgivende funktionsløntillæg efter overenskomstens § 9, stk. 2, a) på 12.860 kr., betales løntrin 19 + et centralt funktionsløntillæg på 4.000 kr. + et centralt tillæg til grundløn
- Til ansatte, der 1. april 1999 gældende overenskomst § 8, stk. 2 er aflønnet på grundløntrin 19 + et ikke-pensionsgivende funkti-

Formateret

Formateret: Punkttopstilling

onslønstillæg efter overenskomstens § 9, stk. 2, a) på 12.860 kr. + kvalifikationsløntrin efter overenskomstens § 10, stk. 2 på 3 løntrin, betales løntrin 19 + et centralt funktionslønstillæg på 4.000 kr. + et centralt kvalifikationslønstillæg på 3 løntrin + et centralt tillæg til grundlønningen på 9.128 kr.

- Til ansatte, der efter den fra 1. april 1999 gældende overenskomst § 8, stk. 2 er aflønnet på grundløntrin 19 + et ikke-pensionsgivende funktionslønstillæg efter overenskomstens § 9, stk. 2, a) på 12.860 kr. + kvalifikationsløntrin efter overenskomstens § 10, stk. 2 på 7 løntrin, betales løntrin 19 + et centralt funktionslønstillæg på 4.000 kr. + et centralt kvalifikationslønstillæg på 7 løntrin + et centralt tillæg til grundlønningen på 9.128 kr.
- For ansatte, der efter den fra 1. april 1999 gældende overenskomst § 8, stk. 2 er aflønnet på grundløntrin 17 + et ikke-pensionsgivende funktionslønstillæg efter overenskomstens § 9, stk. 2, b) på 7.360 kr., gøres funktionstillægget på 7.360 kr. pensionsgivende.

☐ Funktionstillægget jf. samme overenskomsts § 9, stk. 2, a) ændres til 4.000 kr., pensionsgivende, i årligt grundbeløb.

☐ der var ~~tepr~~ den 1. april 2003 + Med virkning fra den 1. april 2003 institutioner med GT 100,01 (jf. 1995-overenskomsten) og

derover på løntrin på et ikke-pensionsgivende funktionslønstillæg på 15.360 kr., betales løntrin 47 + et centralt tillæg til grundlønningen på 22.306 kr. ~~4kr. +~~

- Til institutionsledere ved øvrige institutioner, på grundløntrin 38 + et ikke-pensionsgivende funktionslønstillæg ~~tillæg~~ på 15.360 kr., betales løntrin 38 ~~kr. til løntrin 40~~ + centralt funktionstillæg ~~tillæg~~ på 7.800 kr. + centralt tillæg til grundlønningen på 9.787 kr. ~~kr.~~
- Til stedfortrædere / souschefer på grundløntrin 38 + et ikke-pensionsgivende funktionslønstillæg ~~tillæg~~ på ~~12.860 kr.~~, betales ~~kr. til løntrin 38~~ 40 + centralt funktionslønstillæg på ~~5.300 kr.~~ + centralt tillæg til grundlønningen på 9.787 kr. ~~kr.~~
- Til på grundløntrin 31 + et pensionsgivende funktionslønstillæg ~~tillæg~~ på 12.860 kr., ~~til løntrin 31~~ 4 + tillæg på ~~kr. kr.~~ + centralt tillæg til lønnen på 12.205 kr.
- Til værkstedsledere på grundløntrin 31 + et ikke-pensionsgivende funktionslønstillæg ~~tillæg~~ på 12.860 kr., ~~til løntrin 31~~ 4 + tillæg på ~~kr. + centralt tillæg til grundlønningen på 12.482 kr.~~ ~~kr.~~

☐ kr.
Overenskomst for socialpædagoger, hjemmevejledere, familiekonsulenter/hjemme-hos pædagoger og pæda-

Formateret

Formateret

Formateret

Formateret

gogisk personale ved døgninstitutioner mv. (FK 64.01, 64.02 og 64.04)

Basisgruppen

- Til ansatte efter den fra 1. april 1999 gældende overenskomst § 8, stk. 1 på grundløntrin 19 + et ikke-pensionsgivende funktionsløntillæg efter overenskomstens § 9, stk. 2, a) på 12.860 kr., betales løntrin 19 + et centralt funktionsløntillæg på 4.000 kr. + et centralt tillæg til grundlønnen på 9.128 kr.
- Til ansatte efter den fra 1. april 1999 gældende overenskomst § 8, stk. 2 på grundløntrin 19 + et ikke-pensionsgivende funktionsløntillæg efter overenskomstens § 9, stk. 2, a) på 12.860 kr. + kvalifikationsløntrin efter overenskomstens § 8, stk. 3, nr. 1 på 3 løntrin, betales løntrin 19 + et centralt funktionsløntillæg på 4.000 kr. + et centralt kvalifikationsløntillæg på 3 løntrin + et centralt tillæg til grundlønnen på 9.128 kr.
- Til ansatte efter den fra 1. april 1999 gældende overenskomst § 8, stk. 2 på grundløntrin 19 + et ikke-pensionsgivende funktionsløntillæg efter overenskomstens § 9, stk. 2, a) på 12.860 kr. + kvalifikationsløntrin efter overenskomstens § 8, stk. 3, nr. 1 på 7 løntrin, betales løntrin 19 + et centralt funktionsløntillæg på 4.000 kr. + et centralt kvalifikationsløntillæg på 7 løntrin + et centralt

tillæg til grundlønnen på 9.128 kr.

Det betyder, at alle, der var ansat den 1. april 2003

- Med virkning fra den 1. april 2003
- ner med GT 100,01 (jf. § 7) og derover på grundløntrin 47 + tillæg på et ikke-pensionsgivende funktionsløntillæg på kr. 30.760 kr., + til løntrin 47 + tillæg på lønsløntillæg på 8.800 kr. + centralt tillæg til grundlønnen på 22.306 kr.
 - Til forstandere/institutionsledere ved øvrige institutioner, jf. de i overenskomsten anførte henvisninger, på grundløntrin 38 + tillæg på pensionsgivende funktionsløntillæg på kr. 30.760, betales til løntrin 38 + tillæg tionsløntillæg på 24.200 kr. + centralt tillæg til grundlønnen på 9.787 kr. 24.200.
 - Til stedfortrædere for forstandere eller for institutionsledere på løntrin på ikke-pensionsgivende funktionsløntillæg på kr. 22.360, betales til løntrin 31 + funktionsløntillæg på 14.000 kr. + centralt tillæg til grundlønnen på 12.482 kr. + tillæg
 - Til afdelingsledere, der er stedfortrædere for forstandere ved døgninstitution, aflønnet på løntrin på grundløntrin 31 pensionsgivende funktionsløntillæg på kr. 22.360, betales til løntrin 31 + centralt tionsløntillæg på 12.500 kr. + centralt tillæg til grundlønnen på 12.482 kr. + tillæg på

- Til afdelingsledere ved selvstændige afdelinger ~~på løn~~ løntrin 31 ~~+ et ikke-pensionsgivende funktionsløn~~ tillæg på 22.360 kr., betales ~~1 til~~ ~~1 til~~ løntrin 314 ~~+ centralt~~ onsløntillæg på 12.500 kr. ~~+ centralt tillæg til grundløn~~ på 12.482 kr.
- ~~+ tillæg på kr. 12.500,-~~
- Afdelingsledere ved døgninstitution ~~på løn~~ ~~trin~~ på ~~et ikke-pensionsgivende funktionsløn~~ tillæg på ~~kr. 20.560~~ betales ~~1 til~~ løntrin 2932 ~~+ funktionsløn~~ tillæg på 12.500 kr. ~~+ centralt tillæg til grundløn~~ på 11.944 kr. ~~+ tillæg~~
- Til Dagcenter-/daghjemsledere, der ikke er institutionsledere, ~~på løn~~ ~~trin~~ på ~~ikke-pensionsgivende funktionsløn~~ tillæg på ~~kr. 12.860 kr.~~ tales ~~1 til~~ løntrin 314 ~~+ funktionsløn~~ tillæg på 7.000 kr. ~~+ centralt tillæg til grundløn~~ på 12.482 kr. ~~+ tillæg~~
- Til stedfortrædere for centerledere ~~på løn~~ ~~trin~~ på grundløn tales ~~1 til~~ løntrin 314 ~~+ cen~~ læg til grundløn på 12.482 kr. ~~:-~~
- Til ledende hjemmevejledere ~~på løn~~ ~~trin~~ på grundløntrin 31 ~~pensionsgivende funktionsløn~~ tillæg på ~~kr. 12.860 kr.~~ les ~~1 til~~ løntrin 31 ~~+ centralt~~ tionslønstillæg på 7.000 kr. ~~+ centralt tillæg til grundløn~~ på 12.482 kr. ~~+ tillæg på kr.~~

Det bemærkes i øvrigt, at ansatte
Se i øvrigt forhandlingsprotokollen
på www.kl.dk/264302

Aftale vedrørende arbejdstid og rådgivningstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.

- Med virkning fra den 1. april 2003 rykkes tidspunktet for ydelse af lørdags – mandags-tillæg (weekendtillæg) fra lørdag kl. 11.00 til lørdag kl. 8.00.

Feriekoloniaftalen døgnområdet

- Med virkning fra den 1. april 2003 betales tillæg (kolonitillæg) under feriekoloniophold til studerende.

Musikskoleområdet

Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for musikskoleledere (FK 51.01A) og Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for musikskolelærere (FK 51.11A)

Løn

- Musikskolelæreroverenskomstens § 34 ændres til, ”Grundløn er fastsat til løntrin 24”.
- Musikskolelæreroverenskomstens § 35 ændres til, ”Time-lønnen beregnes som 1/1000 af årslønnen”.

Pension

- Med virkning fra 1. april 2003 forhøjes pensionsbidraget til musikskoleledere og musikskolelærere fra 14,14% til 15,00% (nettoficeret).
- Det i overenskomsten for musikskoleledere § 4, stk.2, b) nævnte tillæg for MGK gøres pensionsgivende. Aftalen gæl-

der alene for de musikskoler i hvert amt, der er udpeget til at forestå Musikalsk Grundkurs(MGK).

Se i øvrigt forhandlingsprotokollen på www.kl.dk/264302

Folkeskoleområdet

Aftale om løn for lærere m.fl. ved ungdomskostskoler (FK 50.51 A)

Grundlønsændring for viceforstandere, jf. § 4, stk. 3, nr. 2, ~~forhøjes~~ fra grundløn~~trin~~ 43 til grundløn~~trin~~ 43 + 5.000 kr. ~~Ændringen~~-træder i kraft den 1. april 2003 ~~og er beregnet med fuldt gennemslag.~~

Ungdomskostskoletillægget efter § 9 hæves pr. 1. april 2003 fra 7.400 kr. til 9.900 kr.

De to skoler, som ændringerne vedrører, er blevet underrettet herom.

Der vil ske andre ændringer i ~~denne aftale og Aftalen og~~ i Aftale om lærere m.fl. ved ungdomskostskoler, som træder i kraft 1. august 2003. Aftalerne vil være udsendt inden da, således at kommunerne har et samlet administrationsgrundlag på dette tidspunkt.

Overenskomst for Ernærings- og Husholdningsøkonomer (FK 52.01)

Ændringerne i overenskomsten træder i kraft 1. august 2003. Overenskomsten vil være udsendt inden da,

således at kommunerne har et administrationsgrundlag på dette tidspunkt.

Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen

Grundlønsændringen fra grundløn 42 til grundløn 43 for skolekonsulenter uden ledelsesbeføjelser træder i kraft den 1. april 2003 og ikke den 1. august 2003.

Årsagen til, at der i overenskomsten var indsat 2 mulige ikrafttrædelsesdatoer var, at der eventuelt skulle bruges flere midler end forventet til finansieringen af engangsbeløb til medlemgruppen (1993 problematikken). Det er afklaret, at den samlede udgift til at finansiere engangsbeløb til medlemgruppen (1993-problematik) ikke oversteg det beløb, der centralt blev afsat ved overenskomstforhandlingerne i 2002.

Ændringen skulle have været medtaget i Løn- og personalenyt nr. 04 af den 12. februar 2003.

Eventuelle spørgsmål til ovenstående bedes rettet til de relevante forhandlingspecialer i KL's Overenskomstkontor.