

KONFERENCE
BESKÆFTIGELSESTRÆF 22

PROGRAM /

BESKÆFTIGELSESTRÆF 22

22. marts 2022

ODEON i Odense

KL

JOB I FOKUS

PROGRAM

Ordstyrer: Kontorchef Camilla Tanghøj, KL

09.00 Ankomst og morgenmad

09.30 Velkommen til Beskæftigelsestræf 22

Kontorchef Camilla Tanghøj, KL

TEMA: Lav ledighed – høj efterspørgsel på arbejdskraft – hvordan får vi matchet endnu flere ledige til job?

09.45 Kampen om arbejdskraften kan ramme både velfærd og vækst

Arbejdskraftudfordringen i Danmark er åbenlys. Temaet fylder i den offentlige debat. Men hvor stor er udfordringen, når vi kikker frem mod 2030? Og hvad betyder det for muligheden for at opretholde vores velfærd og den private sektors vækstmuligheder de næste 10 år?

Cheføkonom Morten Mandøe, KL

10.05 Hvad kan beskæftigelsesindsatsen bidrage med?

En effektiv kommunal beskæftigelsesindsats skal sikre, at den ledige arbejdsstyrke omstilles til den efterspørgsel, der er på arbejdsmarkedet. Hvad ved vi, om hvad der virker, og hvilke redskaber er der særligt fokus på?

Direktør Jens Erik Zebis, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

10.30 Det lange lys: Hvordan balancerer udbud og efterspørgsel

Hvordan vil væksten og arbejdsmarkedet udvikle sig de kommende år. Vil der fortsat være mangel på arbejdskraft, og hvilke ubalancer er der mellem arbejdskraftens kompetencer og den forventede efterspørgsel på arbejdskraft?

Cheføkonom Sofie Holme Andersen, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd

11.00 Pause

TEMA: Borgerinddragelse i beskæftigelsesindsatsen

11.30 Borgerinddragelse i beskæftigelsesindsatsen – hvorfor og hvordan?

Reformer har der været masser af på beskæftigelsesområdet. Alligevel er der for øjeblikket mange der taler om, at beskæftigelsessystemet bør reformeres, således at det på en og samme tid både bringer flere borgere i beskæftigelse, men også gøres meget mere fleksibelt og tilpasset borgernes behov. Det handler bl.a. om helhedsorientering og borgerinddragelse. Men hvordan gør man lige det, især når systemet både har været, og til dels stadig er, styret og præget af alle mulige andre hensyn og logikker? Med afsæt i CUBB (Center for Udvikling af Borgerinddragende Beskæftigelsesindsatser), og centerets tætte samarbejde mellem forskere og kommuner, ser vi sammen nærmere på, hvordan man kan arbejde med sådanne omstillingsprocesser i praksis. Vi fokuserer især på de ledelsesmæssige muligheder, udfordringer og dilemmaer i forhold til at udvikle en mere borgerinddragende beskæftigelsesindsats.

Lone Løllesgaard fortæller om Vesthimmerlands erfaringer med at deltage i CUBB-projektet. Hvordan det har ændret deres praksis, og hvad det betyder for borgerne og medarbejdernes faglighed.

Professor Dorte Caswell og professor Flemming Larsen, ledere af CUBB samt uddannelses- og arbejdsmarkedschef Lone Løllesgaard, Vesthimmerlands Kommune

12.30 Frokost

TEMA: Jobrettet opkvalificering

13.30 Grøn omstilling er det nye sort

Det kræver kvalificeret arbejdskraft og nye kompetencer, hvis det skal lykkes Danmark at nå målet om at blive fri for fossile brændstoffer, når der lukkes for Nordsøens olie- og gashaner i 2050. Opkvalificering af ledige er et godt eksempel på, hvorfor fællessekretariatet Green Skills er sat i søen. Den grønne omstilling kræver en fortsat fokuseret udvikling, og Green Skills skal understøtte dette arbejde med samarbejde på tværs af kommune, uddannelsesinstitutioner og arbejdsmarkedets parter.

Sektionsleder Kenneth Nordestgaard og projektkoordinator Lillian Pedersen, Esbjerg Kommune



13.55 Hjerte, hjerne og hænder.

Odense Kommune igangsatte i 2020 et tværgående arbejdsprogram "Velfærdsmedarbejder – nu og i fremtiden". Programmet skal bidrage til, at kommunen kan opretholde samme velfærdsniveau som i dag, hvilket bl.a. forudsætter, at flere ledige borgere opkvalificeres til velfærdsområderne. Et delmål for programmet er rekruttering af ca. 500 ledige til velfærdsområderne, særligt ældre og det pædagogiske område frem mod slutningen af 2022. Odense fortæller om, hvilke greb der har været afgørende for, at projektet er lykkedes.

Koncernchef Gorm Hjelm Andersen og funktionsleder Christa Mai Langkilde, Odense Kommune

14,15 Stærkere sammen

Job7.dk er et fælles rekrutteringssamarbejde, der bl.a. iværksætter skræddersyet opkvalificering, så ledige på tværs af kommunegrænser opnår præcis de kompetencer, som virksomheder i Trekantsområdet efterspørger. Job7 fortæller om deres tætte samarbejde om opkvalificeringsforløbene, med særligt fokus på egen organisering og samarbejdet med skolerne.

Repræsentant for projektstyregruppen Job7 Kia Lund McDerrott, Middelfart Kommune

14.30 Pause

TEMA: Styrket service gennem borgervendte digitale løsninger

15.00 KL's Virtuelle Jobunivers og borgervendte digitale løsninger i dag

KL har foreslået et nyt Virtuelt Jobunivers, hvor ledige kan betjene sig selv 24/7 i den første del af ledighedsperioden. Et Virtuelt Jobunivers vil bidrage til en beskæftigelsesindsats, der i højere grad tager udgangspunkt i borgernes og virksomhedernes behov med fokus på job. Der er allerede en masse gode løsninger, som er med til at understøtte lediges jobrejse. Vi viser eksempler på digitale værktøjer og løsninger, som kommunerne allerede i dag tilbyder borgerne.

Kontorchef Camilla Tanghøj, KL

15.15 Digital service som understøtter job

Digital service giver nye muligheder for at udvikle velfærdsopgaverne og skabe bedre kvalitet og brugeroplevelser for borgerne. Nyborg Kommune er en af de kommuner, som allerede er godt i gang med at tilbyde jobsøgende borgere digitale værktøjer, som understøtter deres jobsøgning og mødet med jobcenteret. Nyborg fortæller om deres erfaringer med at arbejde med borgerrettede digitale værktøjer i beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelseschef Merete Gommesen, Nyborg Kommune

15.35 Borgervendte digitale løsninger – erfaringer fra Borgerservice

Den digitale udvikling byder på nye muligheder for at give borgere en bedre serviceoplevelse, og kræver samtidig et stort fokus på brugervenlighed og tilgængelighed. Gennem eksempler på arbejdet med offentlige, digitale services viser Aarhus Kommune, hvordan der kan arbejdes med digitale service, digital inklusion og den gode brugeroplevelse, når den kommunale service er digital.

Chef for borgerservice Lene Harting Danielsen, Aarhus Kommune

16.00 Hvordan påvirker digitale trends fremtidens arbejdsliv, idéudvikling og kompetencer?

Digital trendanalytiker Christiane Vejøl slutter dagen af med at gøre os klogere på den teknologiske udvikling. Hun præsenterer 5 afgørende teknologitrends omkring fremtidens arbejdsliv, idéudvikling og kompetencer, som både påvirker vores liv og vores relationer. Digital ansvarlighed og ansvarlig innovation med data er en af 20'ernes største digitale trends. Der er masser af muligheder i data, og det er råstoffet i innovationen af nye produkter, men det skal bruges målrettet og fornuftigt, og man skal være bevidst om de etiske udfordringer, der følger. Hvordan får vi det bedste afsæt til ansvarlig innovation uden det bliver springbræt til øget kontrol?

Digital trendanalytiker og direktør Christiane Vejøl, Elektronista Media

16.30 Tak for i dag – på gensyn til Beskæftigelsestræf 23

PRAKTISKE OPLYSNINGER

Wifi

Netværksnavn: Odeon_Guest (der er ingen kode)

KL's konferenceapp

Søg efter "KL-Konferencer" i App Store og Google Play

Følg Beskæftigelsestræf på Twitter

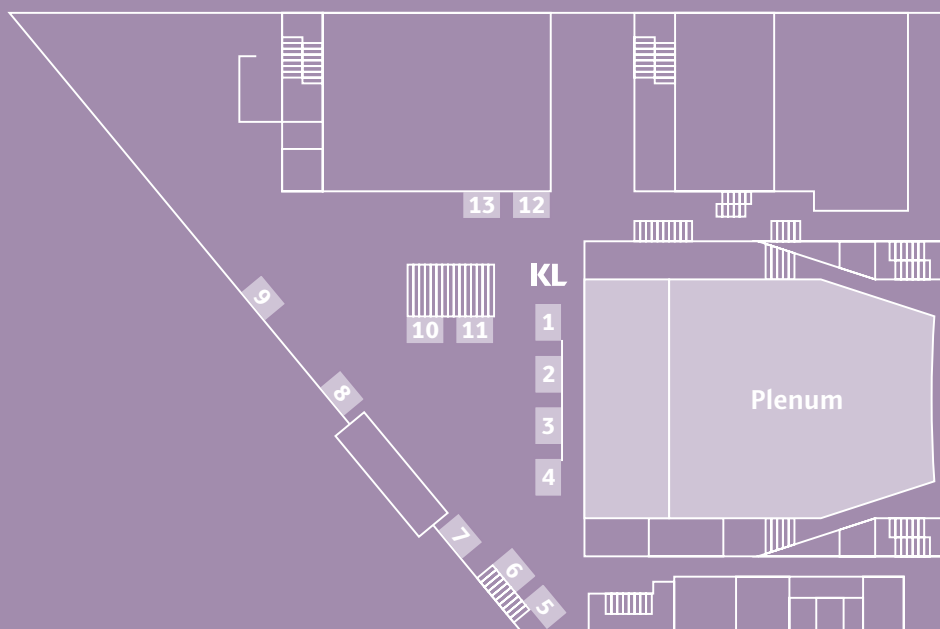
#KLBT22

Oplægholdernes præsentationer

Efter konferencen kan de findes på www.kl.dk/bt22

STANDPLAN

- 1 FONDEN UNGES – KLAR TIL START
- 2 Schultz
- 3 Cabi
- 4 KMD A/S
- 5 Styrelsen for International Rekruttering og Integration
- 6 Omilon A/S
- 7 Konsulenthuset ballisager
- 8 AS3 Employment
- 9 Praice ApS
- 10 Candeno
- 11 Edora A/S
- 12 MYRUP & NYHAUGE
- 13 Marselisborg



KL

KL
Weidekampsgade 10
2300 København S
Tlf. 3370 3370
kl@kl.dk
www.kl.dk
@kommunerne

Produktion: Kommuneforlaget A/S
Design: e-Types
Foto: Colourbox

På gensyn næste år