

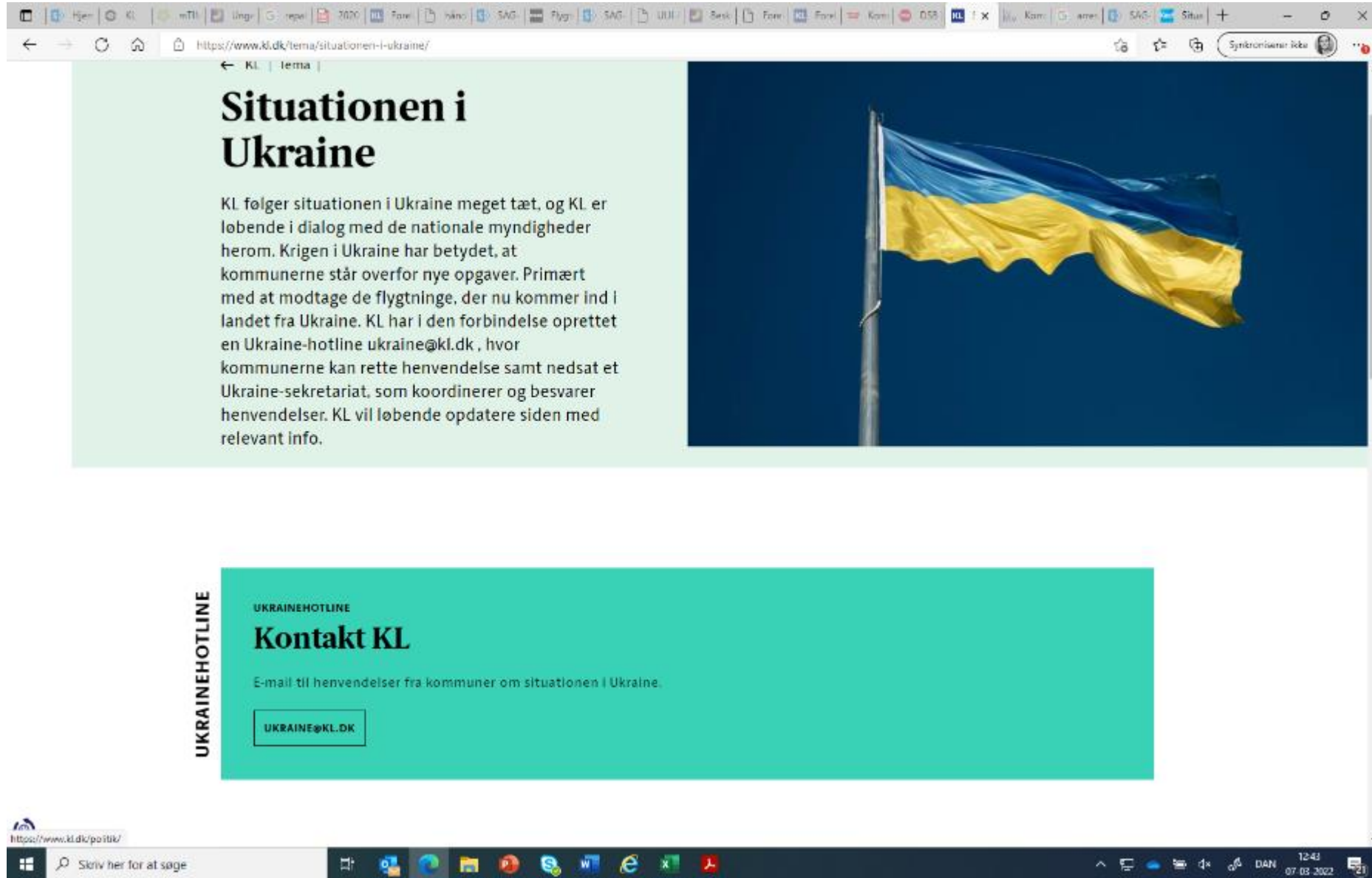
KAMPEN OM ARBEJDSKRAFTEN

OG LIDT OM UKRAINE

Cheføkonom i KL Morten Mandø, den 22. marts 2022

Fordrevne fra Ukraine


- Forlængelse af aktstykke frem til 4. april 2022
- Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine
- Aftale om modtagelse af fordrevne ukrainere – regeringen og KL
- Fordeling af personer, der er fordrevet fra Ukraine - samt frist den 29. marts 2022 for indmelding af kommuneønsker
- Nyt partnerskab skal hjælpe fordrevne ukrainere i job – regeringen, arbejdsmarkedets parter, KL og Danske Regioner



← KL | Tema |

Situationen i Ukraine

KL følger situationen i Ukraine meget tæt, og KL er løbende i dialog med de nationale myndigheder herom. Krigen i Ukraine har betydet, at kommunerne står overfor nye opgaver. Primært med at modtage de flygtninge, der nu kommer ind i landet fra Ukraine. KL har i den forbindelse oprettet en Ukraine-hotline ukraine@kl.dk, hvor kommunerne kan rette henvendelse samt nedsat et Ukraine-sekretariat, som koordinerer og besvarer henvendelser. KL vil løbende opdatere siden med relevant info.



UKRAINEHOTLINE

Kontakt KL

E-mail til henvendelser fra kommuner om situationen i Ukraine.

UKRAINE@KL.DK

<https://www.kl.dk/politik/>

Skriv her for at søge

12:43
07.03.2022

KOMMUNALPOLITISK TOPMØDE

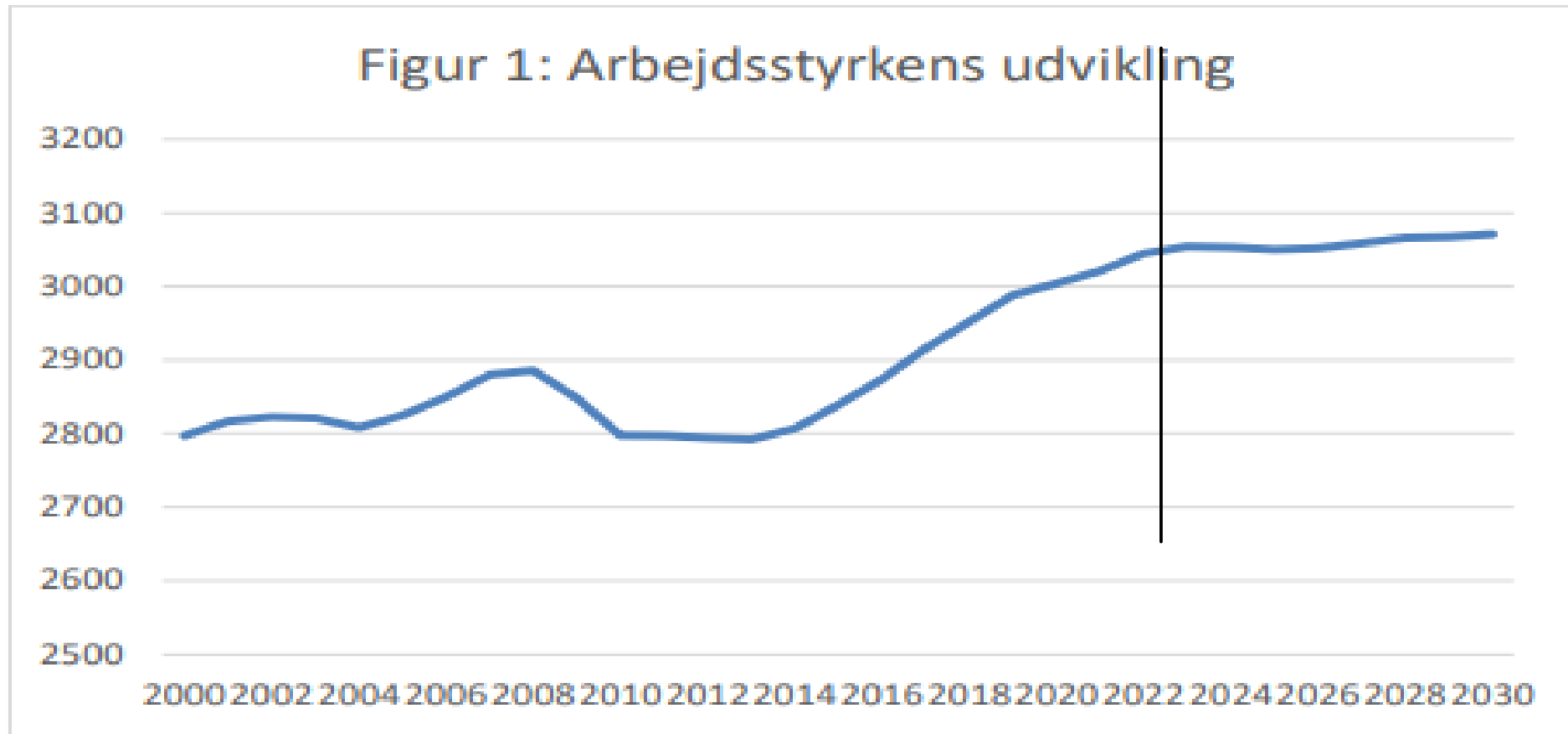


Pressefoto

"Vores største udfordring er manglen på arbejdskraft"

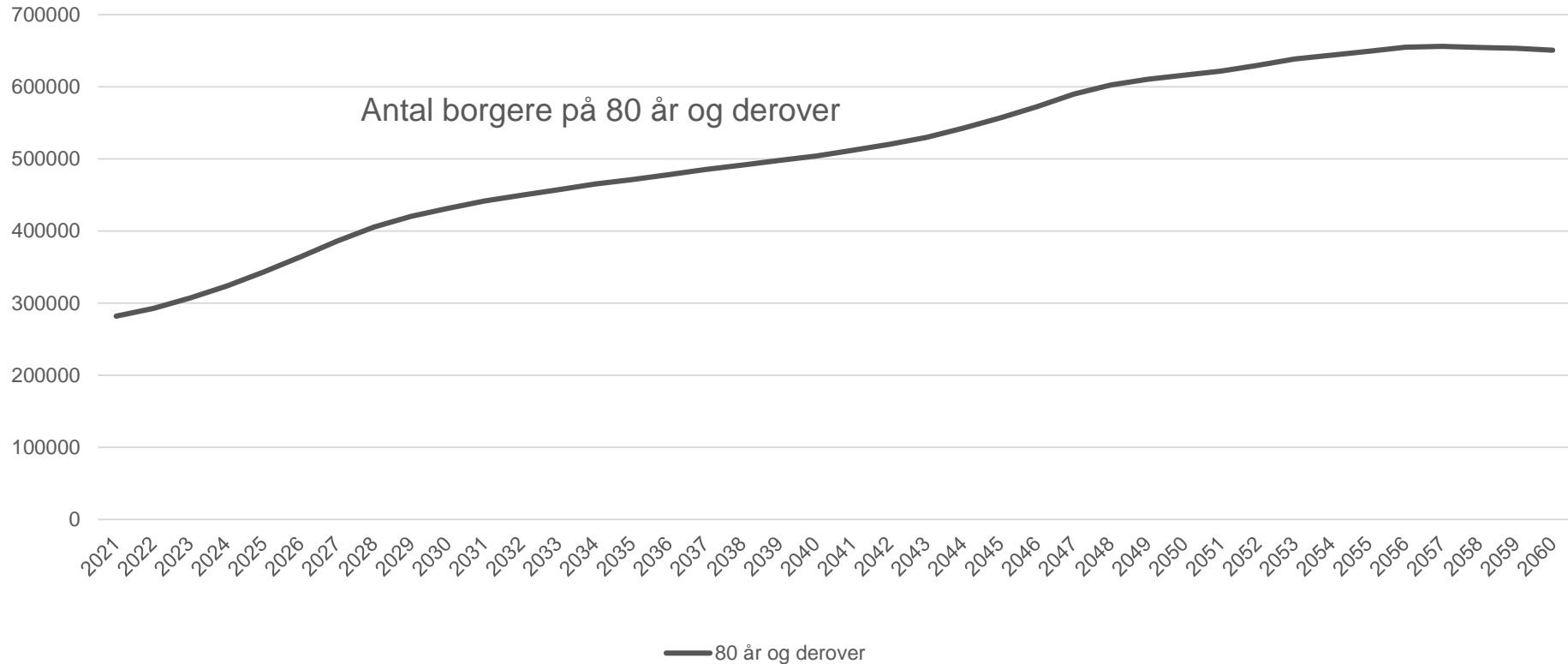
Rekruttering, sundhed og det specialiserede socialområde er de allerstørste udfordringer for kommunerne, siger KL's formand Jacob Bundsgaard (S) forud for Kommunalpolitisk Topmøde.

Stagnerende arbejdsudbud

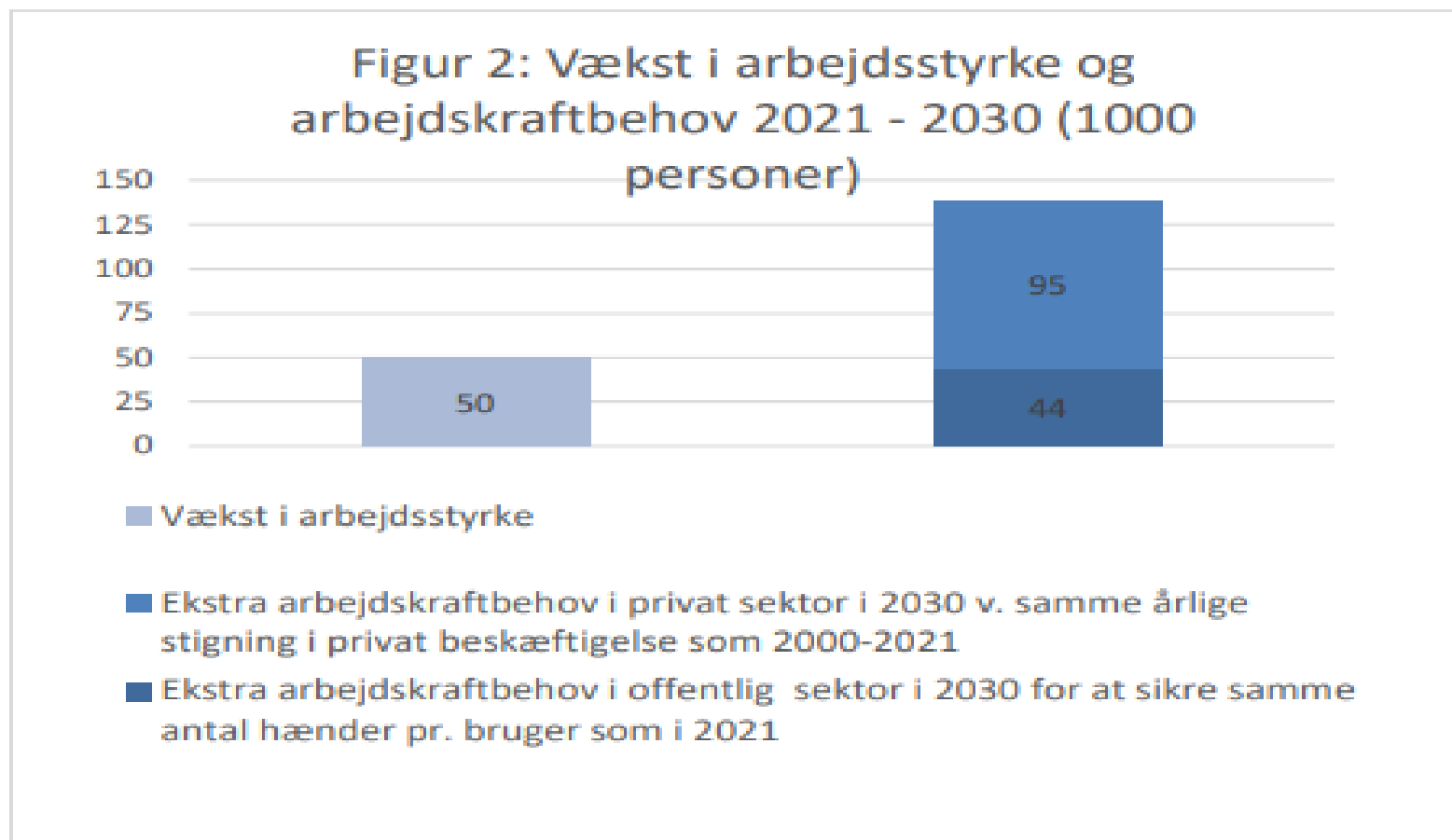


Kilde: Finansministeriets Dataark fra opdateret 2025 plan, august 2021

Demografien trækker efterspørgsel op



Mangel i 2030



Kilde: Finansministeriets Dataark fra opdateret 2025 plan, august 2021 samt egne beregninger

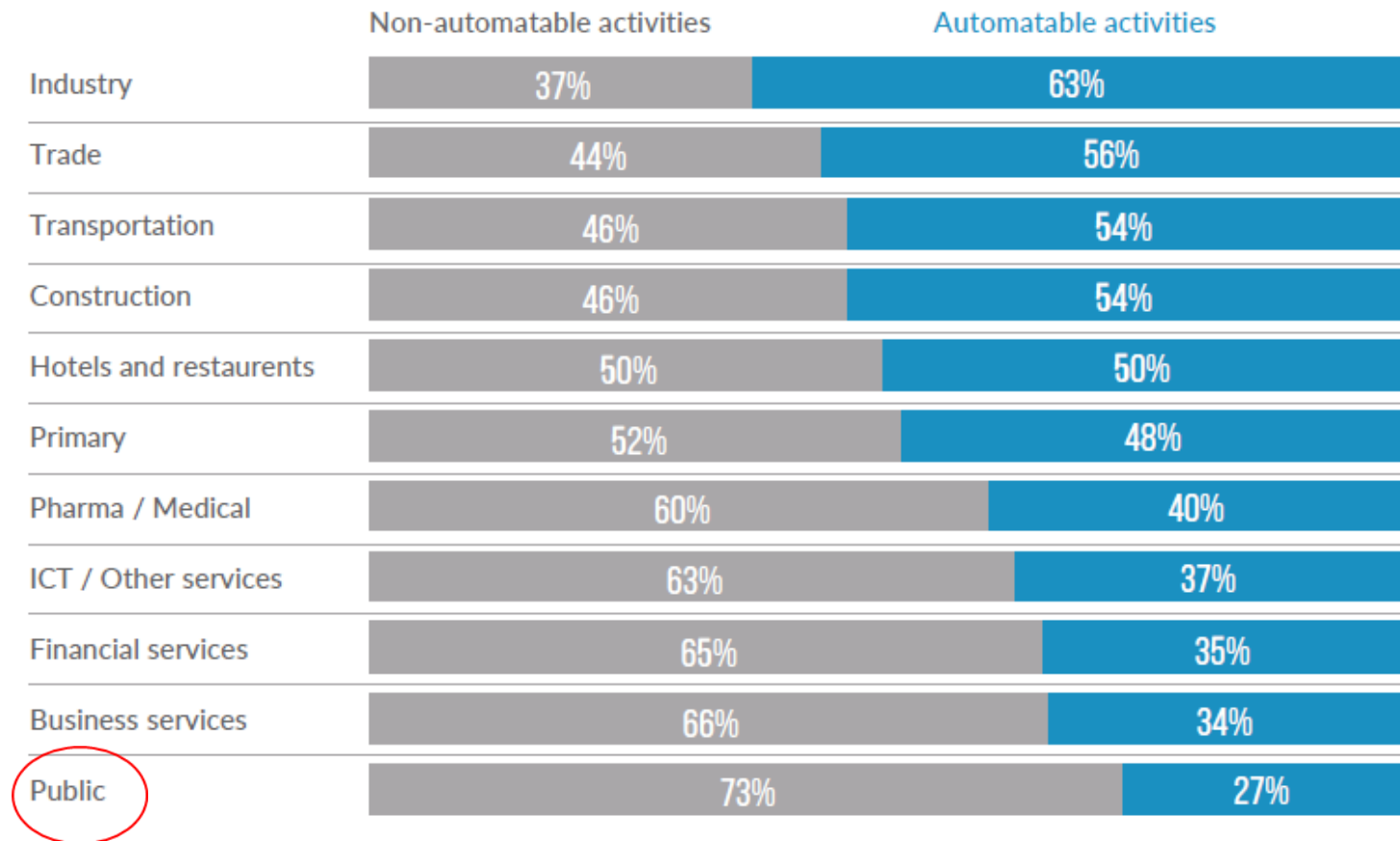
Løsningerne? - behov for at se hele vejen rundt

- Øge produktivitet (både i privat og offentlig sektor)
- Afbureaukratisering
- Øge effektivt arbejdsudbud

Dekomponering af den økonomiske vækst 2000 – 2020, pct

Vækst i BNP	24,6
- heraf fra beskæftigelse	8,2
- heraf fra ændring i arbejdstid	-9,1
- heraf fra produktivitetsudvikling	25,5

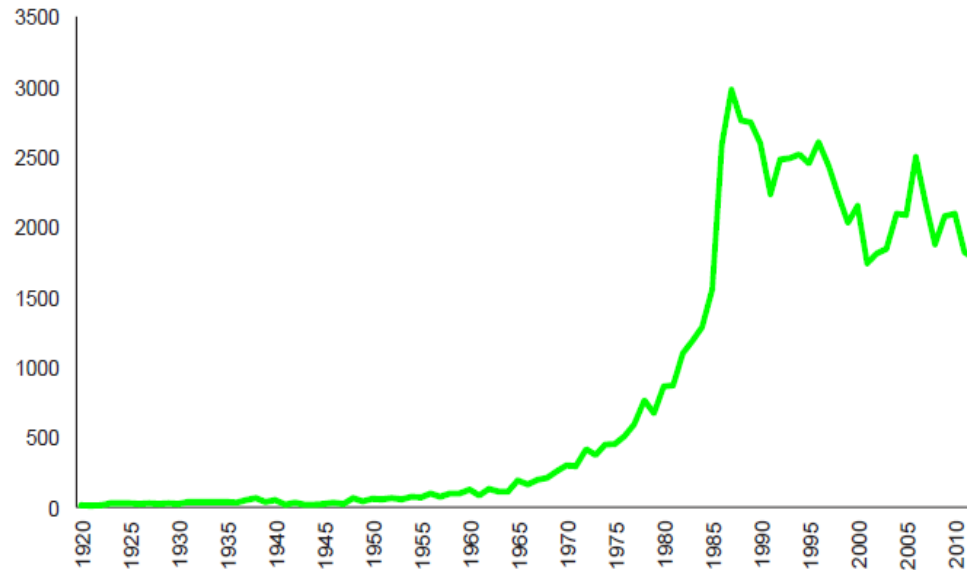
Hvor stort er automatiseringspotentialiet?



Kilde: McKinsey og BSS Aarhus : A future that works

Afbureaukratisering....

Antallet af nye regler, 1920-2011

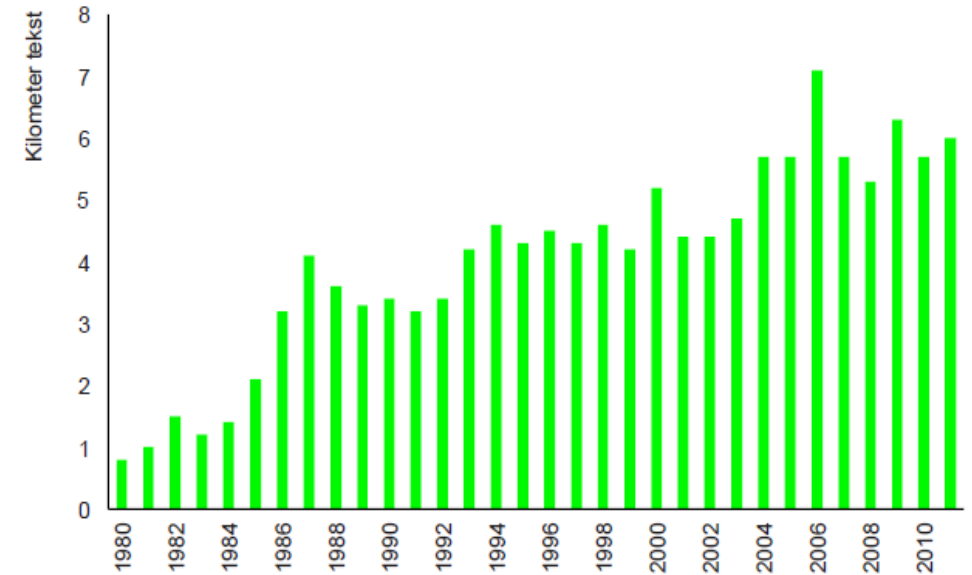


Note: Regler er love, bekendtgørelser, cirkulærer mv., der udstedes af ministerierne og de centrale statslige myndigheder. Alle dokumenttyper er medregnet.

Kilde: Retsinformation.dk.

Kilde: Produktivitetskommissionen, 2013

Kilometer tekst i nye regler, 1980-2011



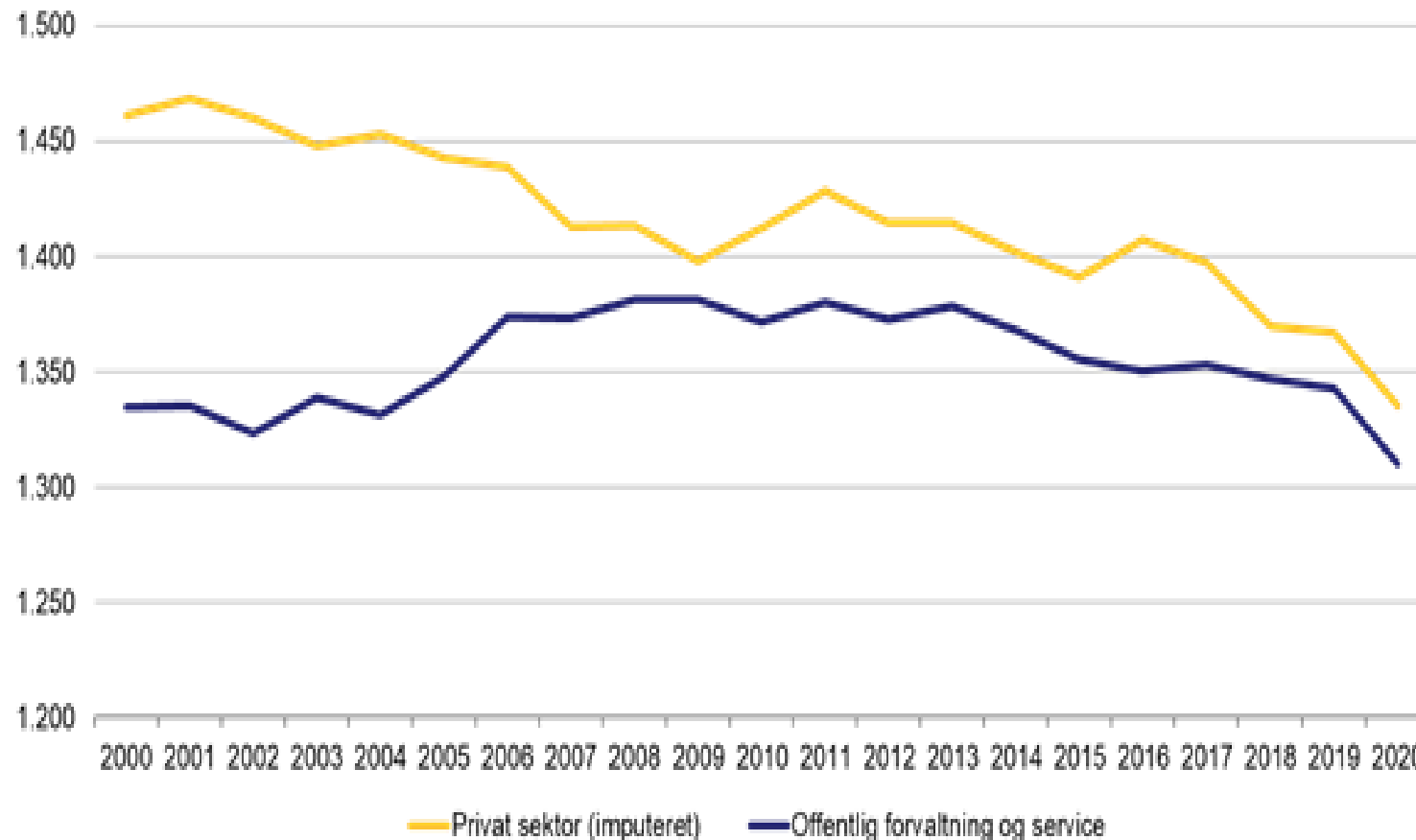
Note: Regler er defineret som love, bekendtgørelser, cirkulærer mv., der udstedes af ministerierne og de centrale statslige myndigheder. Alle dokumenttyper er medregnet.

Kilde: Ugebladet A4 (2012).

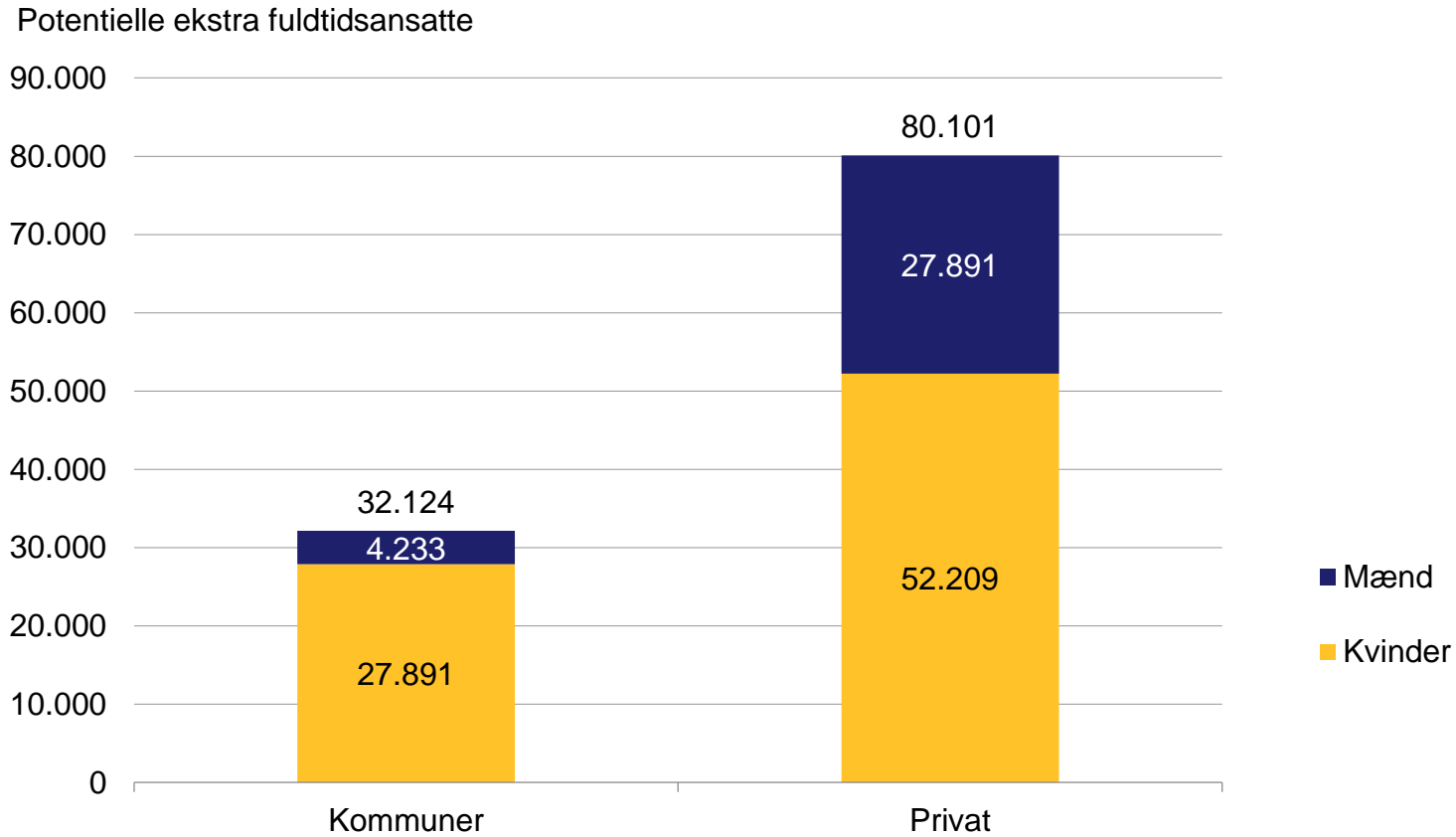
Kilde: Produktivitetskommissionen, 2013

Øge det effektive arbejdsudbud?

Timer pr. år pr. beskæftiget i offentlig hhv. privat sektor



Det samlede potentiale, hvis alle "rene" deltidsansatte gik på fuldtid

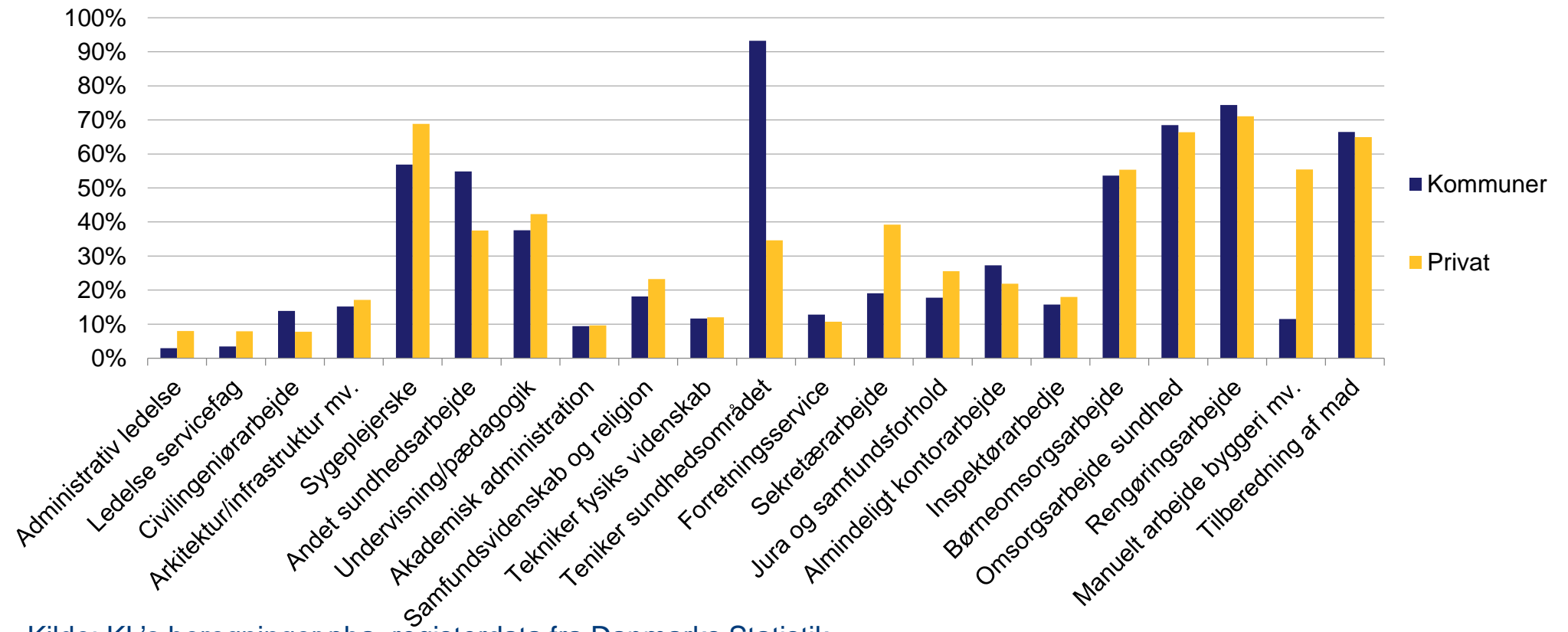


Kilde: KL's beregninger pba. registerdata fra Danmarks Statistik

Andel deltidsansatte i stillingskategorier med mange ansatte i begge sektorer

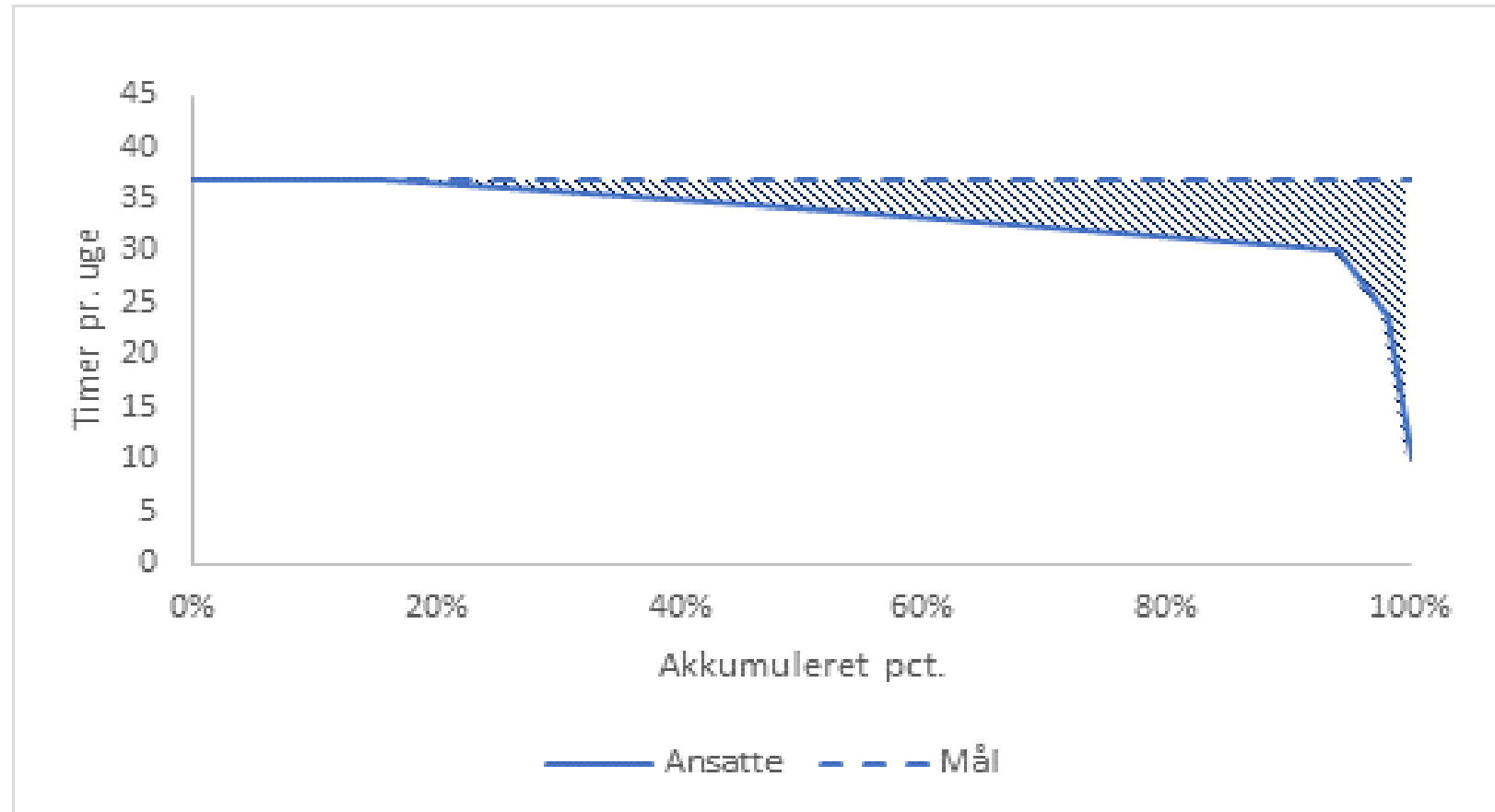
(>1.000) i både kommuner og private virksomheder.

Andel deltidsansatte



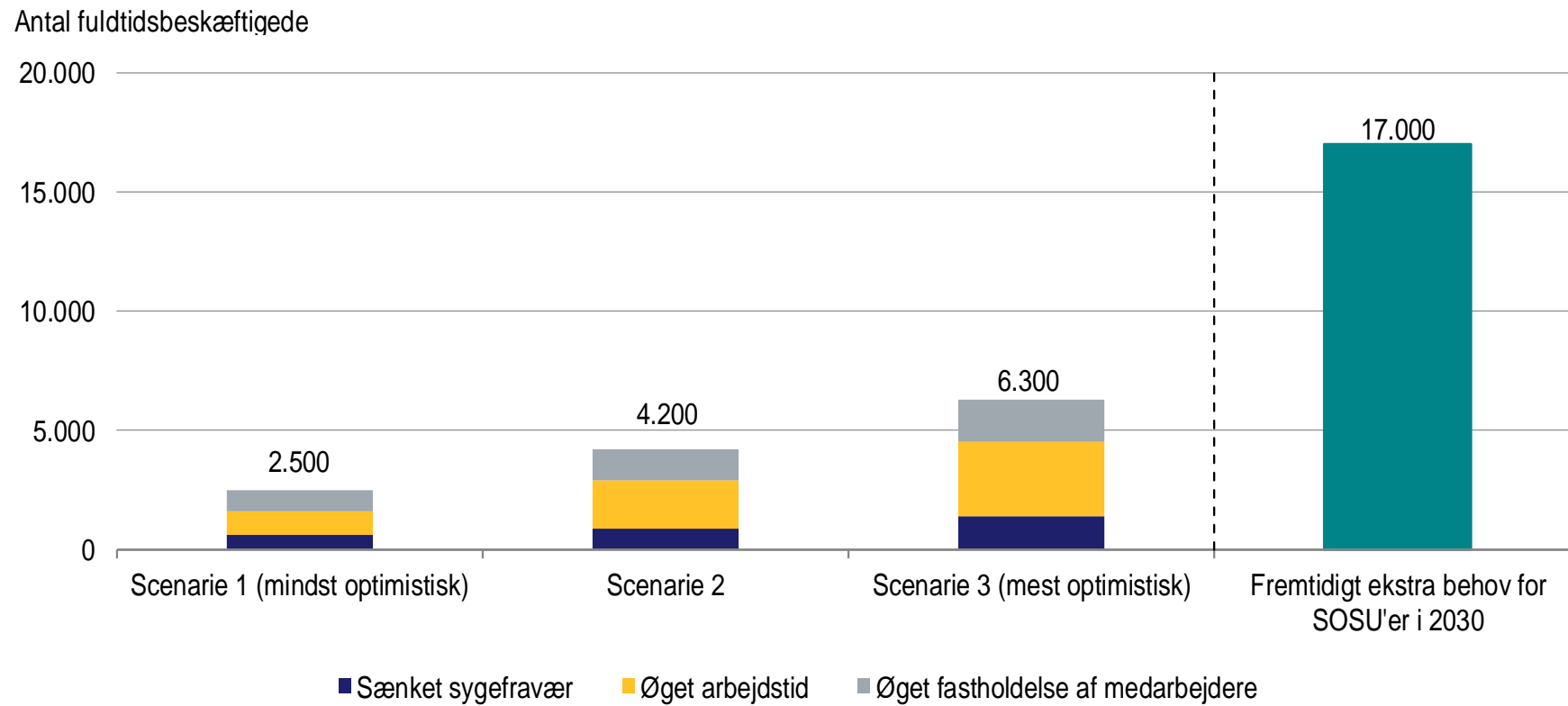
Kilde: KL's beregninger pba. registerdata fra Danmarks Statistik

Fordeling af SOSU-personale på ugentlig arbejdstid

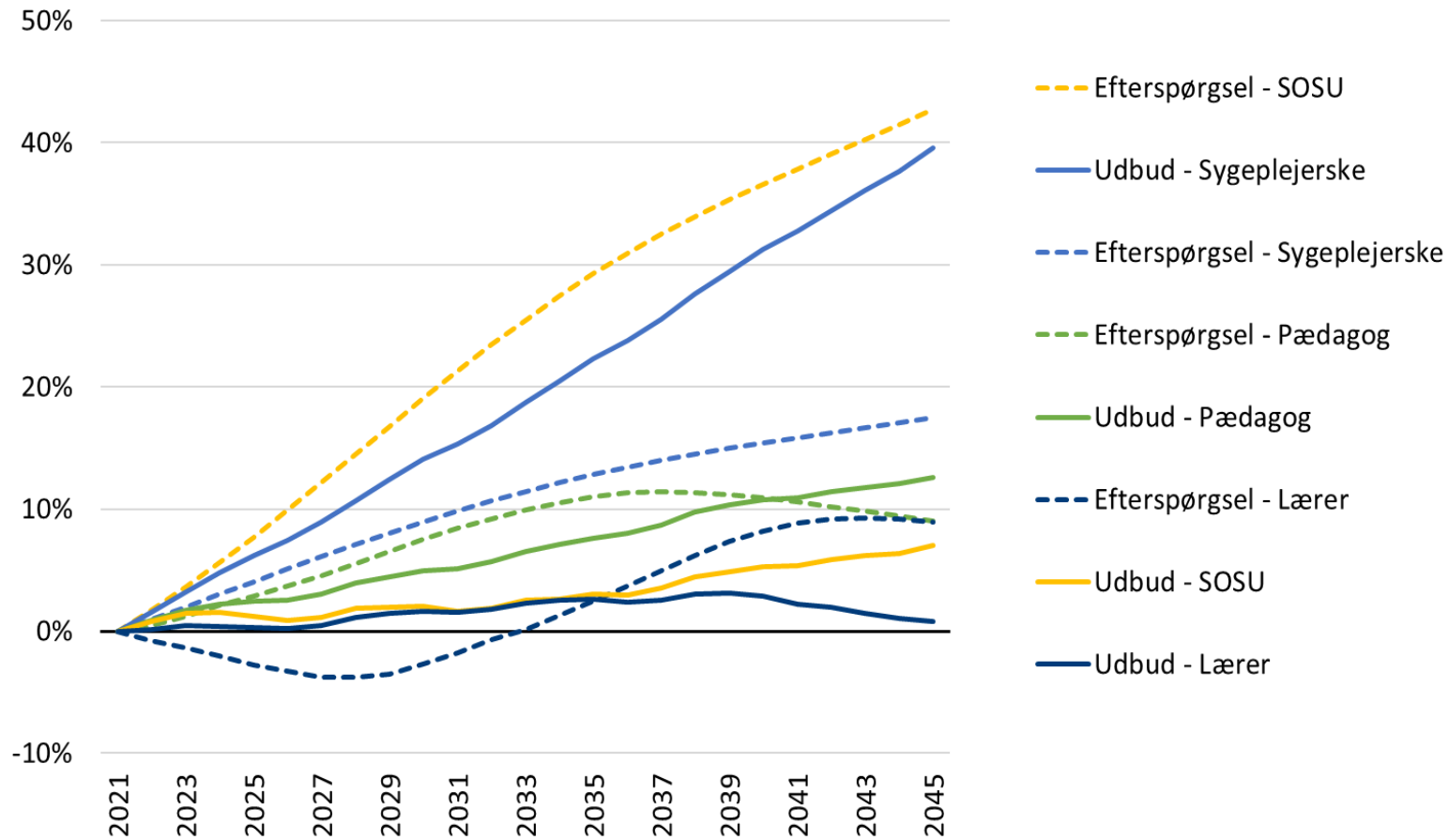


Kilde: KL's beregninger pba. registerdata fra Danmarks Statistik

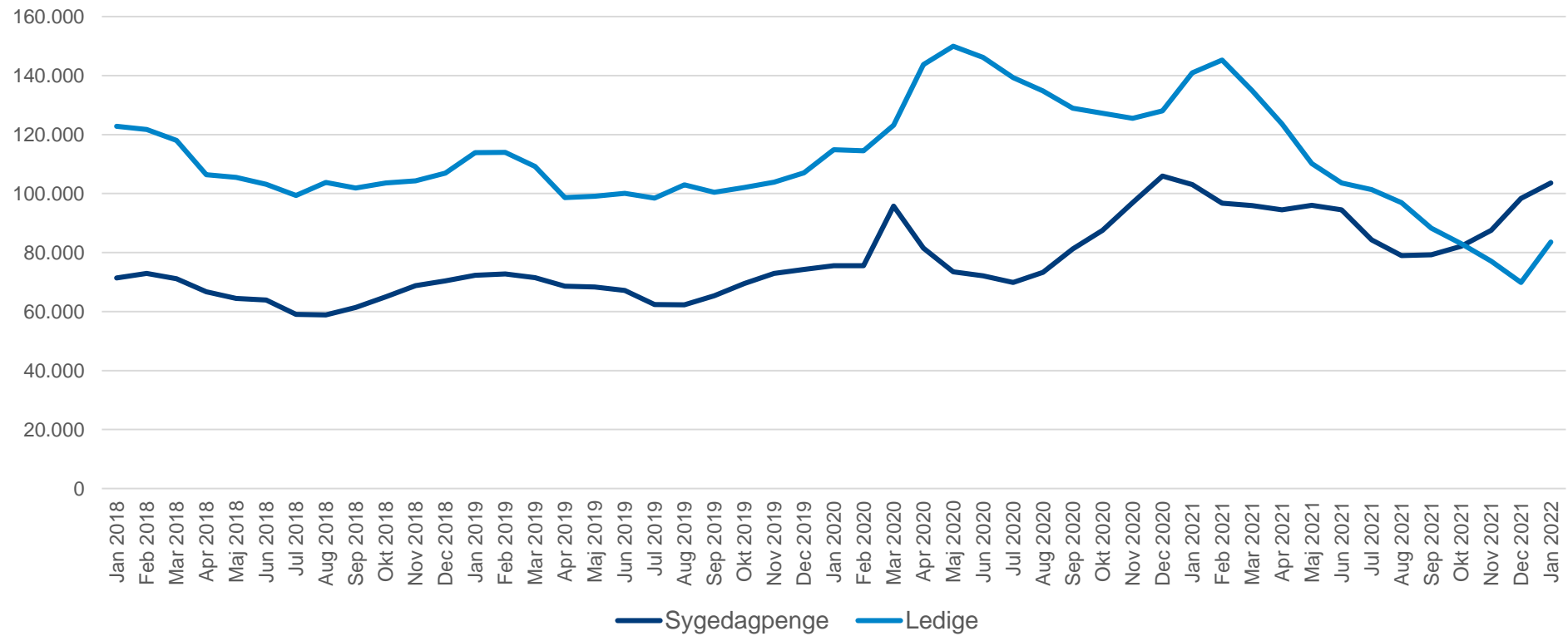
Færre på deltid, mindre sygefravær, øget fastholdelse (SOSU)



Ændringen i udbuddet af og efterspørgslen efter udvalgte velfærdsuddannede



Fokus på sygedagpenge



Potentiale i borgere langt fra arbejdsmarkedet

