



## DAGSORDEN 2022

# KKR NORDJYLLAND

**Dato:** 25-03-2022 08:30  
**Sted:** Hotel Scandic Aalborg Øst, Hadsundvej 200, 9220  
Aalborg Øst

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af dagsorden .....	3
1.2.	Godkendelse af referat .....	3
<b>2.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>4</b>
2.1.	Sundhedsklynger .....	4
2.2.	Det specialiserede socialområde og specialundervisning .....	6
2.3.	Etablering af døgntilbud for børn og unge med selvskadende adfærd ...	7
2.4.	Sammensætning af NT's bestyrelse .....	9
2.5.	Etablering af 8 lokale erhvervsfyrtårne .....	10
2.6.	Samarbejdsaftale om grøn omstilling .....	12
2.7.	Pædagogdimensionering 2022/2023 .....	13
2.8.	Regnskab og budget – fællessekretariater .....	15
<b>3.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>17</b>
3.1.	Udpegninger til bestyrelsen i Erhvervshus Nordjylland .....	17
3.2.	Udpegning til national gruppe - Retssikkerhedsalliancen.....	20
<b>4.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>21</b>
4.1.	Siden sidst.....	21
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>22</b>
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>23</b>
6.1.	Punkter til næste møde.....	23
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>24</b>

## 1. Godkendelse af referat

### 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2022-01302 hast

#### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 25. marts 2022.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 25. marts 2022 godkendes.

#### **Sagsfremstilling**

Dagsorden er udsendt den 18. marts 2022.

### 1.2. Godkendelse af referat

SAG-2022-01302 hast

#### **Baggrund**

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland den 21. januar 2022.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at referat fra møde i KKR Nordjylland den 21. januar 2022 godkendes.

#### **Sagsfremstilling**

Referatet er udsendt den 24. januar 2022. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

## 2. Regionalpolitiske sager

### 2.1. Sundhedsklynger

SAG-2022-01302 hast

#### Baggrund

En af sundhedsvæsenets helt store udfordringer er, at borgere og patienter oplever, at sammenhængen i forløb på tværs af sektorer ikke er god nok. Det kan f.eks. være den ældre borger, som bliver udskrevet fra sygehuset og som skal have hjælp fra kommunen bagefter.

Regeringen, KL og Danske Regioner indgik derfor i juni 2021 [Aftale om sammenhæng og nærhed \(sundhedsklynger\)](#). Sundhedsministeriet har udarbejdet lovforslag pba. aftalen. Med lovforslaget etableres der sundhedsklynger omkring akuthospitalerne samt 5 regionale sundhedssamarbejdsudvalg.

På mødet vil kontorchef Hanne Agerbak fra KL indlede med et kort oplæg om Sundhedsklyngerne (og forventningerne hertil). Herefter vil Leif Serup, direktør i Hjørring Kommune og formand for Sundhedsdirektørernes forretningsudvalg, give et oplæg omkring sundhedsområdet i Nordjylland.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter etablering og fokus for sundhedsklyngernes arbejde.

#### Sagsfremstilling

*Formålet med sundhedsklyngerne og behovet for en sundhedsreform*

Sundhedsvæsenet står over for en betydelig udfordring som følge af den demografiske udvikling, der betyder flere ældre og flere patienter med kroniske lidelser. Det kræver både styrket samarbejde og sammenhæng og en fortsat, gradvis omstilling af sundhedsvæsenet. Flere borgere skal have behandlings-, rehabiliterings-, forebyggelses- og plejetilbud i nærmiljøet i stedet for at skulle på et af de specialiserede sygehuse, når det ikke er nødvendigt.

Etablering af sundhedsklynger har særligt fokus på at styrke samarbejde og sammenhæng for de borgere, som går på tværs af sektorer, og det er en betydelig gruppe. F.eks. modtager godt halvdelen af de 80+årige både hjælp af kommunen i form af enten rehabilitering, genoptræning, plejebolig, forebyggende hjemmebesøg, hjemmehjælp eller hjemmesygepleje og har kontakt med et sygehus, enten fordi de var indlagt eller var på et ambulat besøg. Sammenhæng og samarbejde mellem sektorerne er helt nødvendig for denne gruppe.

Det er samtidig klart, at sundhedsklyngerne ikke er hele løsningen på sundhedsvæsenets udfordringer. Derfor er der også brug for en sundhedsreform, som forholder sig til det store demografiske pres, som flere ældre og flere kronisk syge borgere medfører samtidig med, at der er et begrænset arbejdsudbud på området.

Sundhedsklyngerne skal formalisere og sætte ekstra skub i samarbejdet mellem kommuner, hospitaler og almen praksis, hvilket fra et kommunalt perspektiv bl.a. bidrage med:

- Mere sammenhængende forløb for de borgere som går på tværs af sektorer, ved at styrke samarbejdet mellem sektorerne
- Give kommunerne bedre muligheder for at øve indflydelse på udviklingen af sundhedsområdet og de opgaver, som skal varetages fremadrettet.

Det er ambitionen, at sundhedsklyngerne får et manøvrerum, der giver et reelt lokalpolitisk ejerskab og en reel prioritering af sundhedsvæsenet lokalt, hvilket sammen med nationale initiativer skal medvirke til at skabe en samlet omstilling af sundhedsvæsenet. Samtidig er forventningen, at borgmestrene, som kommunernes repræsentanter i klyngerne kan sikre en større indflydelse ift. udviklingen af det lokale sundhedsvæsen.

I Nordjylland, så er der bred politisk enighed, mellem kommuner og region, om at de nuværende fire nordjyske klynger fastholdes og det er også meldt ind ifm. processen.

- ./.
- KL's sekretariat har udarbejdet "Håndbog om sundhedsklynger", der beskriver rammer og opgaver for sundhedsklyngerne.

#### *KKR's rolle på sundhedsområdet*

Borgmestrene er fødte medlemmer af sundhedsklyngerne – i København, Odense, Aarhus og Aalborg vil en fagborgmester/rådmand kunne repræsentere kommunen. Det vil således ikke længere være KKR, som direkte udpeger repræsentanter til det regionale niveau.

Ligesom i dag har KKR dog fortsat en betydelig rolle på sundhedsområdet. KKR vil være forum for drøftelser ift. samarbejdet omkring udarbejdelse af Sundhedsaftaler og Praksisplaner. Ligesom KKR vil skulle understøtte den tværgående koordinering og vidensdeling mellem klyngerne ift. den samlede udvikling af det nære sundhedsvæsen i regionen og de opgaver som varetages.

### *Orientering om borgmesterforløb og understøttelse af klyngerne*

KL's bestyrelse har besluttet, at KL skal påtage sig en stærk og udadvendt rolle i at understøtte forberedelsen og driften af de kommende sundheds-klynger og sundhedssamarbejdsudvalg. Understøttelsen skal være rettet mod både det politiske og det administrative niveau og bidrage til, at de nye klynger kommer godt i gang.

Som led i opstarten tilbydes et forløb for borgmestrene. Forløbet opstartes d. 1. april 2022 med møde for de borgmestre, der skal være medformænd i sundhedsklyngerne. Efterfølgende afholdes regionale møder for samtlige borgmestre i løbet af maj 2022.

Herud over etablerer KL også etablerer netværk på administrativt niveau og desuden bistår klyngerne ift. national videndeling og koordinering, netværk, understøttelse af lokale sekretariater mv.

## **2.2. Det specialiserede socialområde og specialundervisning**

SAG-2022-01302 hlth

### **Baggrund**

Henrik Aarup-Kristensen, som er formand for DAS Social (den administrative styregruppe) og Direktør i Brønderslev Kommune giver et mundtligt oplæg, hvor han introducerer det specialiserede social- og specialundervisningsområde på det fælleskommunale område i Nordjylland.

### **Indstilling**

Det indstilles, at

- KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning og
- godkender, at processen for udarbejdelse af Nordjysk Socialaftale 2023-24 igangsættes.

### **Sagsfremstilling**

Kommunerne har det fulde myndigheds- og finansieringsansvar for tilbud til borgere med særlige behov på social- og specialundervisningsområdet. Kommunerne køber pladser af hinanden, og KKR koordinerer den samlede vifte af tilbud, så den svarer til alle typer af behov i regionen.

Der indgås i KKR Nordjylland hvert andet år en rammeaftale, Nordjysk Socialaftale, om faglig udvikling, styring og koordinering af de kommunale og regionale tilbud på det specialiserede social- og undervisningsområde.

Nuværende Nordjysk Socialaftale udløber med udgangen af 2022 og på mødet igangsættes processen for udarbejdelse af Nordjysk Socialaftale 2023-24.

### **2.3. Etablering af døgntilbud for børn og unge med selvskadende adfærd**

SAG-2022-01302 hlth

#### **Baggrund**

Direktørkredsene for Børne- og Ungeområdet og Voksensocialområdet (DAS Social) anbefaler, at der etableres et nyt tilbud i Nordjylland som er målrettet børn og unge med bl.a. svær selvskadende adfærd.

Tilbuddet er et udtryk for et stigende behov for specialiserede døgntilbud til denne målgruppe samt et manglende udbud af den nødvendige type tilbud i Nordjylland. For at sikre økonomisk grundlag for etableringen skal kommunerne og regionen indgå i en aftale om dækning af etableringsomkostninger og underskudsdekning i de første tre år.

Punktet indledes med mundtligt oplæg af overlæge i børne- og ungepsykiatrien Linda Brahmsen og direktør Henrik Aarup-Kristensen (formand DAS Social).

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- anbefaler kommunerne at godkende etablering af det foreslåede tilbud med en finansieringsmodel, der sikrer at Region Nordjylland og kommunerne sammen dækker etableringsomkostninger og underskudsdekning de første tre år,
- beslutter hvilken kommunal finansieringsmodel, der skal fremlægges for kommunerne.

#### **Sagsfremstilling**

Kommunerne i Nordjylland oplever en stigning i målgruppen, af unge med svære socialpsykiatriske problemstillinger, og oplever samtidig at det er svært at finde tilbud som kan håndtere de komplekse problemstillinger og sikre progression, fordi det kræver en særlig specialisering samt en kobling til behandlingspsykiatrien.

Der blev i 2020 nedsat en arbejdsgruppe på tværs af de nordjyske kommuner og regionen, som skulle kigge på behovet for et højt specialiseret tilbud til svært selvskadende unge. Arbejdsgruppen vurderede, at der er borgergrundlag for at drive et sådant tilbud i Nordjylland, og for at sikre

driftsgrundlaget yderligere er målgruppen gjort bredere efter aftale med behandlingspsykiatrien.

- ./.
- Der er foretaget en stikprøveundersøgelse, hvor man følger udgifterne til 14 borgere i målgruppen, som er anbragt på private opholdssteder. I perioden 2017-1/8 2020 anvendtes i alt 69,3 mio. kr. på opholdssteder til de 14 borgere. Dertil kommer, at kommunerne i samme periode har brugt 5-8,7 mio. kr. om året til døgnanbringelser på et tilbud i Region Midtjylland, der er stort set identisk med det tilbud, der nu foreslås i Nordjylland (jf. bilag 1: analyse).

Analysen tydeliggør, at der er et højt udgiftsniveau til målgruppen, og man ønsker at sikre at man får den nødvendige kvalitet i ydelserne for det høje udgiftsniveau. Her vurderes det, at det er væsentligt, at der etableres et tilbud i de unges nærmiljø samt at det er nødvendigt at socialområdet og behandlingspsykiatrien rykker endnu tættere sammen i behandlingen – det er der gode erfaringer med fra andre regioner eks. Region Midtjyllands behandlingstilbud Holmstrupgaard.

#### *Etablering af et nordjysk tilbud*

DAS Social og Børne- og Ungedirektørerne vurderer således, at der er behov for et tilbud med 10 pladser til unge med svær selvskadende adfærd som primær målgruppe og unge med alvorlige psykiatriske problemstillinger som en sekundær målgruppe jf. bilag 2 for en nærmere beskrivelse af tilbuddet. Det vurderes, at det er nødvendigt med politisk godkendelse af etableringen i hver kommune, og derfor præsenteres sagen for KKR Nordjylland med indstilling om at KKR anbefaler, at de nordjyske kommuner godkender etableringen på politisk niveau.

- ./.
- Et nyopstartet tilbud af denne karakter vil ikke kunne varetage fuld belægning fra opstartstidspunktet, da målgruppen er for kompleks og det vil kræve tid at sikre den nødvendige specialisering. Der er derfor øgede udgifter ift. etablering og underskudsdekning de første år efter tilbuddet er etableret. Tilbuddet er 100 % takstfinansieret, og har flere takstniveauer, så det kan rumme unge med varierende støtte- og behandlingsbehov. Kommunerne forpligter sig således til en finansiering af tilbuddet, mens Region Nordjylland forpligter sig som leverandør af indsatsen. Der forventes etablerings- og opstartsomkostninger grundet udgifter til eks. bygninger, personale og kompetenceudvikling, og der må ligeledes forventes et driftsunderskud i opstarten. Størrelsen af driftsunderskuddet afhænger af, hvor hurtigt, der kan forventes fuld belægning.

Det er en forudsætning for etablering af tilbuddet, at kommunerne er parate til at bidrage til etableringsomkostningerne og underskudsdekning de første 3 år. Børne- og ungedirektørerne og DAS Social har aftalt med Region



Nordjylland, at kommunerne finansierer 75 pct. af etableringsomkostningerne og underskud de første 3 år og at Region Nordjylland dækker de resterende 25 pct. Det er uvist præcis hvor store omkostningerne bliver, og regionen og kommunerne vil indgå i en målrettet visiteringsstrategi som skal bidrage til at minimere omkostningerne mest muligt.

Region Nordjylland har udregnet tre realistiske scenarier for underskuddet afhængig af belægningen på tilbuddet, og det kan tyde på et beløb i størrelsen 4,27 mio. kr. og 5,59 mio. kr. som skal fordeles mellem kommunerne over en tre-årig periode – hvor den største udgift vil være i det første år. Såfremt kommunerne har en målrettet visiteringsstrategi og der dermed hurtigt kommer fuld belægning på tilbuddet, vil omkostningerne blive mindre.

Den fælles underskudsdekning gælder i de tre første år af tilbuddets drift, herefter vil det indgå i den nordjyske tilbudsvifte under almindelige vilkår.

./.

Der er som udgangspunkt lagt op til at udgiften til etablering og opstart fordeles via en objektiv finansieringsmodel enten ud fra indbyggertal i kommunerne eller ud fra antal unge i alderen 14-23 år i kommunerne. Af bilag 3 fremgår udgifterne ved de to foreslåede finansieringsmodeller.

Kommunaldirektørkredsen i Nordjylland har ligeledes behandlet sagen. Kredsen anbefaler, at man generelt går efter at anvende indbyggertallet i kommunerne som objektiv finansieringsmodel.

## 2.4. **Sammensætning af NT's bestyrelse**

SAG-2022-01302 hlth

### **Baggrund**

Bestyrelsen i Nordjyllands Trafikselskab (NT) består af 9 medlemmer (jf. Lov om Trafikselskaber):

- Regionsrådet udpeger 2
- Den kommune, der yder det største årlige tilskud, har 1 plads (Aalborg Kommune)
- 6 kommunale medlemmer (udpeget af repræsentantskabet).

Repræsentantskabet har mulighed for at deltage på bestyrelsesmøderne som observatør (uden stemmeret og vederlag).

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter sagen.

### **Sagsfremstilling**

På vegne af KKR Nordjylland blev der i efteråret 2019 indsendt en henvendelse til Transportministeriet om muligheden for en udvidelse af NT's bestyrelse med henblik på, at bestyrelsen kan omfatte alle 11 kommuner.

Ministeren svarede tilbage, at man vil imødekomme ansøgning og godkende en udvidelse af NT's bestyrelse fra den – efter loven – fastsatte grænse på ni medlemmer til 13 medlemmer.

Det betyder, at der er mulighed for at udvide bestyrelsen, så alle 11 kommuner får en plads og har stemmeret.

På KKR-mødet den 4. september 2020 blev sagen behandlet. Mariagerfjord Kommune fastholdt ønsket om at bestyrelsen udvides. Aalborg Kommune anbefalede, at fastholde nuværende struktur, da Aalborg Kommune ellers ønsker flere i bestyrelsen – ligesom Regionen formentlig vil, da disse parter står for størstedelen af finansieringen af NT. Alle øvrige kommunale repræsentanter var enige om, at den nuværende model med i alt 9 medlemmer fastholdes. Samtidig anbefalede KKR Nordjylland 2018-22, at pladserne fordeles geografisk hensigtsmæssigt ved udpegninger til NT's bestyrelse.

Efter konstitueringen af NT's bestyrelse i januar 2022 er der opstået et ønske om at få sagen behandlet på ny.

## **2.5. Etablering af 8 lokale erhvervsfyrtårne**

SAG-2022-01302 hlth

### **Baggrund**

I foråret 2021 anbefalede syv regionale vækstteams, hvordan regeringen bedst investerer i lokale erhvervsfyrtårne.

Målet for Nordjylland er, at skabe et helt nyt erhvervsområde på fangst, lagring og anvendelse af CO2.

Der blev efterfølgende etableret otte lokale erhvervsfyrtårne. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse har nu besluttet fordelingen af 595 mio. kr. til de otte lokale erhvervsfyrtårne.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

På baggrund af anbefalingerne fra de regionale vækstteams i foråret 2021 etableres nu otte lokale erhvervsfyrtårne med hver deres konsortium af private og offentlige aktører, herunder kommuner, erhvervshuse, virksomheder etc. Alle otte konsortier har ansøgt om midler fra Danmark Erhvervsfremmebestyrelse, der nu udmønter 595 mio. kr. til erhvervsfyrtårnene, hvoraf de 500 mio. er fra REACT-EU.

Udmøntningen af midler til de otte fyrtårnsprojekter, har til formål at igangsætte udviklingsaktiviteter i 2022 og 2023, og dermed lægge grundstenene i udviklingen af erhvervsfyrtårnene på lang sigt.

De otte lokale erhvervsfyrtårne og tildelingen af midler, er som følger:

- Bornholms fyrtårnsprojekt med fokus på grøn energi og udnyttelse af denne fra omkringliggende havvindmølleparker (27,2 mio. kr.)
- På Fyn etableres et fyrtårnsprojekt, der understøtter og udvikler fremtidens digitale, robotteknologiske og autonome løsninger (108,5 mio. kr.)
- I Hovedstadsområdet etableres et fyrtårnsprojekt, der skal bidrage til udviklingen af en global sundhedsmetropol med fokus på overvægt (82,4 mio. kr.)
- I Midtjylland skal fyrtårnsprojektet arbejde for at skabe en bæredygtig og klimarobust vandforsyning og udvikle vandteknologiske løsninger (75,7 mio. kr.)
- I Nordjylland har fyrtårnsprojektet fokus på fangst og lagring af CO<sub>2</sub>, med henblik på produktion af grønne brændstoffer (92,4 mio. kr.)
- Det ene fyrtårnsprojekt på Sjælland og øerne har til formål at udvikle fremtidens biosolutions (60,4 mio. kr.)
- Et andet fyrtårnsprojekt på Sjælland og øerne, tager afsæt i Femernforbindelsen og den viden om grønne megaanlægsprojekter Femernprojektet afstedkommer (43,2 mio. kr.)
- I Sydjylland vil fyrtårnsprojektet skabe en grøn energimetropol med henblik på at udvikle fremtidens grønne teknologier og sektorløsninger (105,3 mio. kr.).

For at understøtte erhvervsfyrtårnenes langsigtede udvikling vil regeringen i løbet af foråret 2022 nedsætte partnerskaber med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, bestyrelserne i de tværkommunale erhvervshuse og de lokale konsortier, for herigennem at sikre en bred forankring og et tværministerielt engagement.

Regeringen har endvidere afsat 1 mia. kr. over de kommende år til udviklingen af de lokale erhvervsfyrtårne.

### *Det nordjyske erhvervsfyrtårn*

I maj 2021 fremsatte Vækstteam Nordjylland sin vision om Nordjylland som grøn foregangsregion - og anbefalinger til investering i udviklingen af et regionalt erhvervsfyrtårn med fokus på potentialerne i CCUS (CO<sub>2</sub>-fangst, anvendelse og lagring)

Herefter blev der ret hurtigt etableret et nordjysk partnerskab og konsortium for opfølgning og realisering af anbefalingerne. Parterne i konsortiegruppen er: Green Hub Denmark, Erhvervshus Nordjylland, Business Region North Denmark (BRN), Aalborg Universitet, Energy Cluster Denmark og Aalborg Portland.

Den 1. oktober 2021 Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) åbnede for ansøgninger fra konsortier, der vil søge om midler mhp. at løfte opgaven med at udvikle lokale erhvervsfyrtårne som opfølgning på anbefalingerne fra de regionale vækstteams. I den forbindelse, fremsendte det nordjyske konsortium to ansøgninger målrettet hhv. Regionalfonden og Socialfonden.

DEB valgte på sit møde den 2. februar 2022 at bevilge 92,4 mio. kr. til det nordjyske erhvervsfyrtårn (svarende til 16 pct. af de samlede midler).

Det nordjyske fyrtårn har fået navnet CO<sub>2</sub>Vision.

## **2.6. Samarbejdsaftale om grøn omstilling**

SAG-2022-00080 hlth

### **Baggrund**

Erhvervshus Nordjylland har med input fra kommunernes erhvervs- og miljøchefer, udarbejdet et forslag til en samarbejdsaftale om vejledning af virksomheder om den grønne omstilling.

Der lægges op til at aftalen skal fungere som et supplement til Samarbejdsaftalen mellem KKR og Erhvervshus Nordjylland, 'Samarbejdsaftale 2020-2023 mellem de 11 lokale erhvervskontorer i Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland om erhvervsfremmeindsatsen'.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender samarbejdsaftalen og at den herefter er en del af resultatkontrakten mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland.

### **Sagsfremstilling**

Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling Norddanmark (NBE) har i en længere årrække haft succes med at gennemføre bæredygtighedsscreeninger hos netværkets medlemsvirksomheder. Det er hensigten med samarbejdsaftalen, at en tilpasset udgave af screeningsbesøgene skal gøres til et generisk tilbud, som alle nordjyske virksomheder i udgangspunktet kan få adgang til.

- ./.
- Kommunernes og erhvervskontorerne indsats vil dermed blive flyttet fra at være et medlemstilbud til at være et generelt virksomhedstilbud.

Det er ligeledes hensigten, at aftalen skal styrke det erhvervsserviceflow, som er besluttet med Erhvervsfremmereformen, og at flowet bliver tydeligt for flere aktører, således at indsatser og ressourcer kan koordineres og drage nytte af hinanden, og hvor Erhvervshuset Nordjyllands status som knudepunkt tydeliggøres i forhold til den grønne omstilling. Der er brug for et stærkt og synligt knudepunkt for at kunne understøtte Den Fælles Nordjyske Klimaambition om øget videndeling og governance.

## **2.7. Pædagogdimensionering 2022/2023**

SAG-2022-01302 hast

### **Baggrund**

KKR Nordjylland skal i lighed med tidligere år afgive indstilling til Undervisningsministeriet om antallet af uddannelsespladser på pædagoguddannelsen i Nordjylland for studieåret 2022/2023.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Godkender en opdimensionering på 20 pct. – dvs. 620 uddannelsespladser på pædagoguddannelsen på UCN for studieåret 2022/2023
- Fastholder nuværende fordeling mellem specialiseringsretninger.

### **Sagsfremstilling**

Kommunerne har som arbejdsgivere en fælles interesse i at få uddannet kvalificerede medarbejdere til kommunen og veluddannede borgere, som kan være med til at sikre væksten i kommunerne.

KKR Nordjylland har til opgave at dimensionere pædagoguddannelsen, SOSU-uddannelserne og PAU-uddannelsen i Nordjylland. KKR spiller en rolle i forhold til at sikre, at dimensioneringen af pædagoguddannelsen afspejler kommunernes behov, og at kommunerne og Region Nordjylland stiller det aftalte antal praktikpladser til rådighed for UCN.

./.

I Nordjylland har processen omkring pædagogdimensioneringen været i gang siden efteråret 2021. Udover indsamling af inputs fra kommunerne, bl.a. via de kommunale chefkredse, er der afholdt møde i sparringsgruppen på pædagogområdet, som har til opgave at kvalificere og samle op på det eksisterende materiale, der kan lægges til grund for en anbefaling til KKR Nordjylland i forbindelse med dimensioneringsprocessen. I sparringsgruppen sidder repræsentanter fra kommunerne, Region Nordjylland, SL, BUPL, ankerkommunen og KKR-sekretariatet. Sparringsgruppen har sammenskrevet et notat, med en administrativ anbefaling til den kommende dimensionering.

Børne- og Ungedirektørkredsen, hvor opgaven ift. pædagogdimensioneringen er administrativt forankret, har den 28. januar drøftet pædagogdimensioneringen med DAS på socialområdet, som består af kommunernes og regionens direktører på socialområdet. Herfra var der klar opbakning til at opdimensionere, bl.a. set i lyset af voksende rekrutteringsudfordringer på f.eks. social- og dagtilbudsområdet – både i storbyer og yderområder, aftalen om minimumsnormeringer, generelt voksende pres på arbejdskraftreserven, udfordringer ift. vikardækning, mm.

Børne- og Ungedirektørkredsen har på deres møde den 4. marts 2022 drøftet den forestående dimensionering sammen med repræsentanter fra hhv. BUPL, SL og UCN. På mødet var der bred enighed blandt parterne om at der er behov for en opdimensionering, og opbakning til at hæve dimensioneringen med 20 pct. Her var der ligeledes enighed om at det er fælles ansvar at sikre rekruttering til uddannelsen. Derfor vil Børne- og Ungedirektørkredsen sammen med parterne nedsætte en arbejdsgruppe med henblik på at sikre rekrutteringen til pædagoguddannelsen.

Den administrative anbefaling er følgelig en opdimensionering af pædagoguddannelsen på UCN med 20 pct. (svarende til 103 studiepladser i studieåret 2022/2023).

Der vurderes fortsat ikke behov for at ændre i fordelingen mellem specialiseringsretninger, men den skal følges nøje over den kommende tid ift. en evt. tilpasning i fremtiden.

Den nuværende fordeling er følgende:

- Dagtilbudspædagogik: ca. 40 pct.
- Skole- og fritidspædagogik: ca. 20 pct.
- Social og specialpædagogik: ca. 40 pct.

## 2.8. Regnskab og budget – fællessekretariater

SAG-2022-01302 hast

### Baggrund

KKR Nordjylland har, i lighed med de øvrige fire KKR'er, et fælleskommunalt sekretariat på henholdsvis sundhedsområdet og det specialiserede socialområde.

Der foreligger nu regnskaber for 2021 samt budgetter for 2022 for de to fælleskommunale sekretariater, som skal godkendes i KKR.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender regnskab 2021 og budget 2022 for de fælleskommunale sekretariater.

### Sagsfremstilling

I de fælleskommunale sekretariater på sundhedsområdet og socialområdet har 2021 ligesom i resten af samfundet været et år i epidemiens tegn. Det betyder, at regnskaberne for begge sekretariater afspejler et år, hvor der har været et mindreforbrug i forhold til de variable omkostninger særligt i forhold til deltagelse i og afholdelse af arrangementer, transportomkostninger samt det daglige kontorhold. Forretningsudvalgene har valgt at bruge dette som en mulighed for at prioritere midlerne til styrket udvikling og fælles initiativer på de to fælleskommunale områder i 2022.

#### *Det fælleskommunale Sundhedssekretariat*

./. Regnskabet for 2021 viser et mindreforbrug på ca. 660.000 kr., som primært kan tilskrives de ekstraordinære omstændigheder i 2021.

Midlerne overføres til 2022 og prioriteres hovedsageligt til tre større poster. Den første er en pulje på 200.000 kr. til dataarbejde inden for Sundhedsaftalen samt vederlagsfri fysioterapi. På begge områder har der været en efterspørgsel på styrket datamateriale – bl.a. i de kommunale hørings svar til ny praksisplan for fysioterapi.

Den anden post er en pulje på 100.000 kr. til implementering af forventet ny sundhedsreform og tilhørende ny organisering, samt forventede udgifter i forbindelse med proces for ny sundhedsaftale 2023.

Den tredje pulje er 213.117 kr. til FU-godkendte initiativer. Der opstår løbende større eller mindre opgaver med følgende udgifter, som Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg kan vælge at prioritere ind på budgettet. Desuden kan posten agere buffer i tilfælde af, at der skulle blive ekstraudgifter grundet personalemæssige forhold.

Sundhedsdirektørernes Forretningsudvalg har godkendt regnskab og budget for sekretariatet.

*Sekretariatet for Nordjysk Socialaftale*

./.  
Regnskabet for 2021 viser et mindreforbrug på ca. 350.000 kr., hvilket dels skyldes nedlukninger grundet corona og dels en periode med en vakant stilling.

Midlerne overføres til 2022, og størstedelen af de overførte midler anvendes til FU godkendte initiativer. Derudover er der afsat midler til arrangementer vedr. udarbejdelse af Nordjysk Socialaftale 2023-2024 samt udmøntning af Nordjysk Socialaftale 2021-2022. Udover de overførte midler har sekretariatet et mindre lønforbrug i 2022 end de øvrige år, hvilket skyldes, at der er en vakant stilling i 3 måneder, samtidig forventes det ikke at det fulde lønbudget anvendes i 2022, da en af konsulenterne forventeligt er på barsel i størstedelen af 2022.

Ift. anvendelse af puljen "FU godkendte initiativer" er der ikke pt. aftalt, hvad denne pulje konkret skal anvendes til. FU skal på næstkommende møde drøfte, om man vil igangsætte konkrete undersøgelser eller på anden måde tilkøbe ekstern bistand.

Socialdirektørernes Forretningsudvalg har godkendt regnskab og budget for sekretariatet.



## 3. Udpegninger

### 3.1. Udpegninger til bestyrelsen i Erhvervshus Nordjylland

SAG-2022-01302 hlth

#### Baggrund

KKR Nordjylland varetager den samlede proces for udpegning til bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer (4 virksomhedsrepræsentanter) og videninstitutioner (1 repræsentant fra en videninstitution) til Erhvervshus Nordjylland, jf. lov om erhvervsfremme.

På det konstituerende KKR-møde den 21. januar 2022 fastlagde og besluttede KKR Nordjylland de kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af kandidater til bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland for valgperioden 2022-2026.

Samtidig blev de politiske repræsentanter fra kommunerne udpeget. Der blev peget på borgmester Mogens Christen Gade, som formand, borgmester Thomas Kastrup Larsen, byrådsmedlem Leon Sebbelin og 1. viceborgmester Per Møller.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland på baggrund af de indkomne indstillinger

- Udpeger 4 erhvervsrepræsentanter til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse
- Udpeger 1 repræsentant for videninstitutionerne til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse
- Udpeger 1 repræsentant for arbejdstagerorganisationerne til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse
- Tager udpegningen af Region Nordjyllands repræsentant til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse til efterretning.

#### Sagsfremstilling

KKR Nordjylland har besluttet at udpegningsproceduren for 2022-2026 samt kriterier ved anmodning om indstilling af kandidater, følger praksis fra udpegningen til første funktionsperiode for bestyrelsen.

#### *Virksomhedsrepræsentanter*

Følgende erhvervsorganisationer er inviteret til at indstille kandidater: DI, Dansk Erhverv, SMVdanmark, Teknik, Landbrug og Fødevarer, HORESTA.

Virksomhedsrepræsentanterne vælges ud fra følgende kompetencekrav for at sikre en bred repræsentation i bestyrelsen:

- Er erhvervsaktive
- Er i målgruppen for Erhvervshuset
- Afspejler den nordjyske erhvervsstruktur
- Afspejler bred geografisk dækning
- Har indsigt i styrkepositioner og udfordringer i Nordjylland og dermed kan understøtte arbejdet med udformningen af det regionale kapitel i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

At de 4 erhvervsrepræsentanterne tilsammen opfylder følgende:

- Har internationaliseringserfaring samt muligt indblik i globale udfordringer virksomhederne møder i den globale konkurrence.

#### *Repræsentant fra vidensinstitution og arbejdstagerorganisation*

KKR Nordjylland skal desuden udpege en repræsentant fra en videninstitution til bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland. Følgende videninstitutioner er i betragtning: AAU, UCN, nordjyske erhvervsskoler og MARTEC.

Endelig skal KKR Nordjylland, efter fælles indstilling fra de faglige hovedorganisationer, udpege 1 repræsentant til bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland. Følgende faglige hovedorganisationer er i betragtning: FH og AC.

De faglige organisationer har ikke indstillet i forening.

KKR Nordjylland ønsker ligeledes, at vidensinstitutionerne og arbejdstagerorganisationerne argumenterer for koblingen til det nordjyske strategiske afsæt.

#### *Bestyrelsens sammensætning og hensyn*

Bestyrelsen i hvert erhvervshus skal bestå af 11 medlemmer, herunder en formand, og en observatør, jf. lov om erhvervsfremme §13:

- En formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv
- Tre medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter
- Fire medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter,
  - herunder små og mellemstore virksomheder efter indstilling fra erhvervsorganisationer
- Et medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution
- Et medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab,
- Et medlem, der udpeges af regionsrådet.

Beslutningen om udpegelser til bestyrelsen skal baseres på en saglig overvejelse om, hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som erhvervshuset skal møde.

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed, der sikrer reel indflydelse til det enkelte medlem. Medlemmerne af bestyrelsen varetager således ikke andre interesser end erhvervshusets og udpeges i personlig egenskab af KKR. De vil således ikke handle under mandat eller instruktion fra de indstillings- og udpegningsberettigede organisationer. Det skal bl.a. sikre, at medlemmerne ikke instrueres i at varetage særinteresser, men at den samlede bestyrelse kan finde fælles løsninger for Erhvervshuset og dets opland.

Ligestillingsloven finder anvendelse ved nedsættelse af bestyrelsen.

#### *Indstilling af kandidater og KKR's udpegninger*

Efter det konstituerende møde har KKR Nordjylland anmodet de nævnte erhvervsorganisationer, arbejdstagerorganisationer og videninstitutioner om skriftlige indstillinger af kandidater, ud fra de besluttede kriterier.

KKR Nordjylland udpeger, efter indstilling fra organisationerne, de fire virksomhedsrepræsentanter, repræsentanten for videninstitution og repræsentanten for arbejdstagerorganisation på KKR-mødet den 25. marts 2022.

Ved udpegningerne skal ligestillingshensyn i udpegelsen iagttages. Der skal således indstilles både mænd og kvinder. Flere af organisationerne har dog argumenteret for, at de ikke har haft mulighed for at finde interesserede kvalificerede kandidater af begge køn.

I forhold til de indstillede kandidater vil KKR-medlemmerne inden mødet modtage et fortroligt materiale, som skal danne grundlag for udpegningen på mødet.

Erhvervshusenes nye bestyrelser konstitueres pr. 1. april 2022. Frem til 31. marts 2022 sidder de nuværende repræsentanter i erhvervshusenes bestyrelser.

### 3.2. Udpegning til national gruppe - Retssikkerhedsalliancen

SAG-2022-00080 hlth

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland udpeger en repræsentant til Retssikkerhedsalliancen.

#### Sagsfremstilling

KL og Danske Handicaporganisationer (DH) indgik for et år siden en retssikkerhedsalliance med kommunale repræsentanter fra hvert KKR og med 18 andre organisationer på socialområdet. Der blev startet en god dialog med brugerorganisationerne på de møder, der blev afholdt i 2021.

KL og DH har fortsat et fælles ønske om at styrke borgernes retssikkerhed og kvalitet i sagsbehandlingen, så samarbejdet mellem borger og kommune forbedres og flere borgere modtager den rette hjælp første gang.

Derfor genstartes samarbejdet i retssikkerhedsalliancen under navnet "Dialogforum om retssikkerhed".

Der er aftalt møde for genopstart af samarbejdet *den 20. april kl. 10-13*. Mødet holdes i Handicaporganisationernes Hus i Høje-Taastrup. Formand for KL's socialudvalg Ulrik Wilbek og formand for DH Thorkild Olesen er værter for mødet.

KKR Nordjylland var tidligere repræsenteret i retssikkerhedsalliancen af tidligere borgmester Arne Boelt fra Hjørring og direktør Henrik Aarup-Kristensen fra Brønderslev (formand for DAS Social).

KKR Nordjylland skal udpege en ny politisk repræsentant.

## 4. Siden sidst

### 4.1. Siden sidst

SAG-2022-01302 hast

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

*Orientering fra BRN*

Birgit Hansen giver en kort orientering fra BRN.

*Orientering fra Erhvervshus Nordjylland*

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra Erhvervshus Nordjylland.

*Orientering fra møde mellem KL's og KKR's formandskaber*

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra mødet den 10. marts 2022.

*Ukraine situationen*

Krigen i Ukraine har medført en flygtningekrise i Europa, hvilken er den største siden anden verdenskrig – hvor over 3 millioner ukrainere nu er på flugt. De danske kommuner har fra krigens start stillet sig til rådighed for at støtte og hjælpe de ukrainere der nu er drevet på flugt fra deres hjemland. I den forbindelse er der indgået særlov for at sikre at kommunerne lovmæssigt kan udføre den opgave.

For at sikre at kommunerne kan løfte den ekstraordinære opgave ift. de ukrainske flygtninge, samtidig med at sikre at de fortsat kan varetage deres opgaver overfor kommunernes borgere, så er det centralt at der sikres den nødvendige finansiering til flygtningeopgaven.

**5. KKR**

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Punkter til næste møde**

SAG-2022-01302 hast

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 24. juni 2022.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Den foreløbige sagsliste er:

- Rekruttering
- Flygtningefordeling.

## 7. Eventuelt