



”Hånd i hånd”

- et fritidsjob med mening

Baggrund

Igennem de seneste år opleves der på landsplan i tiltagende grad udfordringer med at rekruttere SOSU-elever samt besættelse af SSH- samt SSA-stillinger. Udfordringerne forventes at stige i løbet af de kommende år, da der bliver flere ældre, som vil have behov for pleje samt en stor gruppe medarbejdere, der går på pension. Samtidig vil de faldende ungdomsårgange bevirke en lavere søgning til SOSU-uddannelserne.

De accelererede patientforløb på sygehusene betyder ydermere, at borgere udskrives tidligere til eget hjem, og der er øget behov for personale med høje faglige kompetencer til at løfte denne opgave.

Via projektet ”Hånd i hånd” ønsker Senior- Sundheds- og Fritidsforvaltningen og UU Kolding at skabe opmærksomhed omkring faget og udbrede viden om, at der som uddannet SSH og SSA løses komplekse og tværsektorielle opgaver, og at man både arbejder med fokus på sundhedsfremme, forebyggelse og rehabilitering. Ældreområdet har således stor samfundsmæssig interesse som i fremtiden fortjener endnu mere anerkendelse og prestige. Projektet er endvidere en del af den samlede strategi for rekruttering til SOSU-uddannelserne og afvikles i samarbejde mellem FOA Kolding, UU Kolding samt Senior- Sundheds- og Fritidsforvaltningen

Formål

Formålet med etablering af ”Hånd i hånd – et fritidsjob med mening” er et ønske om at vække interessen for, at flere unge får lyst til at arbejde som social- og sundhedshjælper (SSH) eller Social- og sundhedsassistent (SSA) for derved på sigt at skabe bedre mulighed for at rekruttere til faget. Projektet er tænkt som en inspiration til unge mellem 14 og 17 år, som kunne have lyst til at stifte bekendtskab med ældreområdet.

Kolding Kommune vil gerne præsentere de unge for, hvor væsentligt, givende og spændende det er, at arbejde med ældre mennesker ved at tilbyde ansættelse i fritidsjob på et plejehjem. Ved at inddrage de unge allerede fra skolealderen, inden de skal vælge retning på deres uddannelse, skaber vi en fantastisk mulighed for at vække deres nysgerrighed for ældreområdet. Samtidig får vi mulighed for at skabe positiv omtale og branding af faget, og forhåbentligt derved motivere flere unge til at se dette som en spændende karrierevej med gode muligheder for både personlig og faglig udvikling. Denne alternative overgang til arbejdslivet, forventes også på sigt at kunne aflæses i et øget optag på social- og sundhedsuddannelserne og andre sundhedsfaglige uddannelser.

Senior- Sundheds- og Fritidsforvaltningen og UU Kolding forventer at projektet kan medvirke til at skabe mere liv på plejehjemmene. Gennem gode relationer mellem generationerne bliver der bragt hverdagsaktiviteter i spil mellem de unge og ældre, der ligger uden for de arbejdsopgaver, som de uddannede medarbejdere tager sig af.



Beskrivelse af projektet

Senior- Sundheds- og Fritidsforvaltningen og UU Kolding planlægger i efteråret 2021 at oprette 16 "Hånd i hånd" fritidsjob. De plejehjem, der deltager, er fordelt bredt over hele kommunen. "Hånd i hånd"- fritidsjobbene løber fra december 2021 – November 2023. Der vil undervejs ske løbende evaluering af projektet, hvor omfanget af projektet også kan justeres.

"Hånd i hånd"-fritidsjobbene skal primært være et par hverdage om eftermiddagen af ca. 2 timers varighed i tidsrummet fra kl. 15-18.

Det er vurderet, at det er formålstjenlig at projektet henvender sig til de unge allerede fra 14 års alderen, idet erfaringer viser, at det allerede er i den alder, man skal have fat i de unge og gøre opmærksom på karrieremuligheder. Det er for sent først at henvende sig til de unge i alderen 16-17 år, idet de på det tidspunkt allerede er optaget af mange andre muligheder.

Tidsplan Rev. 07.11.21

- I uge 41 afholder UU Kolding en Uddannelses- og Fritidsjobmesse, hvor SOSU-uddannelserne vil være repræsenteret ligesom Fritidsjobområdet vil være prioriteret. Her præsenterer vi "Hånd i hånd", så der allerede her kan vækkes en interesse hos de unge.
- I uge 43 vil der være samtale med lederne på de plejecentre, der har meldt positivt tilbage. Her vil der foregå en forventningsafstemning og en dialog omkring målgruppen, opgaver, arbejdsdage samt fastholdelse på området.
- I uge 43 skal stillingerne slås op. Det gøres via Kolding Kommunes hjemmeside under Ledige stillinger, ligesom de lokale UU'er på grundskolerne også informerer om projektet.
- I slut uge 45 vil der være ansøgningsfrist og der indkaldes til jobsamtale.
- Uge 47 afholdes der jobsamtaler, og de unge fordeles på de respektive plejehjem.
- I uge 47 afholdes intro for Mentorere og ledere.
- I uge 48 afholdes intromøde for fritidsjobberne og deres forældre.

Introduktion

For at dette projekt bliver en succes er det en væsentlig forudsætning, at der sker en grundig introduktion og undervisning af de unge, inden de påbegynder fritidsjobbet.

For at skabe tryk i fritidsjobbet, vil der blive tilknyttet en mentor til hver fritidsjobber. Mentoren skal fortælle om det arbejde, som foregår på et plejehjem og hvad man kan komme til at beskæftige sig med i fritidsjobbet. Det planlægges med at mentorerne og fritidsjobberne vil være på arbejde samtidig.

Introduktionsprogram: (*Udkast*)

Generelt

- Selvværd og sammenhæng
- Hvad sker der med kroppen, når man bliver ældre?
- Kommunikation
- Ordentlighed
- Tavshedspligt
- Hvilke opgaver falder inden for/uden for dit ansvarsområde
- Etikette og adfærd
- Håndhygiejne



- Rammerne for arbejdet, herunder arbejdsopgaverne og hvordan de vælger hvad der skal gøres lige i dag, mødetid og antal arbejdstimer, løn, ferie mv.

Specifikt

- Præsentation af plejehjemmet
- Præsentation af beboerne
- Vejledning i de faktuelle arbejdsopgaver

Arbejdsopgaver

De lettere arbejdsopgaver, som fritidsjobberne skal løse, skal ske sammen med beboerne. Arbejdsopgaverne er af social karakter og kan være med til at bringe ekstra liv og nærvær på plejehjemmene.

Eksempler på lettere arbejdsopgaver:

- Læse bøger eller avis højt
- Gå ture
- Spille spil
- IPAD aktiviteter, SMS
- Spille musik eller synge
- Hygge ved spisebordet
- Lægge rent vasketøj/vaskeklude mv. sammen
- Rydde op i en beboers skabe, hvis beboeren ønsker dette

Såfremt der er tvivl om, hvilke opgaver fritidsjobberne må varetage, kontaktes daglig leder eller Uddannelsesafdelingen.

Ansættelse og Løn

Fritidsjobberne ansættes i Uddannelsesafdelingen.

De 16 "Hånd i hånd" fritidsjobbere forventes at skulle tiltræde 1. december.

Inden jobstart skal både den unge og dennes forældre informeres om, hvad det vil sige at arbejde på et plejehjem. Begge parter skal udfylde samtykkeerklæring.

Der tilstræbes en høj fleksibilitet vedrørende arbejdsdage, for at tilgodese de unges muligheder.

Der indgås lokalaftale med FOA Kolding vedrørende løn og andre vilkår.

Den unge honoreres alene for timer, der præsteres. Såfremt den unge skulle være forhindret i at møde til en aftalt vagt, aflønnes vagten ikke.

Unge i alderen 14 og 15 år aflønnes med pt. 62 kr. i timen, Unge i alderen 16 og 17 år aflønnes med pt. 75 kr. i timen. Lønnen udbetales månedsvis bagud. Ansættelsen følger i øvrigt overenskomstens bestemmelser. Under ansættelse som fritidsjobber er der ret til gratis medlemskab af fagforeningen FOA.

Øvrige vilkår

Fritidsjobberne er omfattet af Ferielovens regler



Arbejdstid

Der er særlige hensyn at tage, når man rekrutterer helt unge mennesker fra aldersgruppen af de 14-17 årige, som er omfattet af undervisningspligten. Det er således også afgørende, at Senior- Sundheds- og Fritidsforvaltningen og UU Kolding ved planlægningen af arbejdstiden med de unge sørger for at overholde *arbejds miljølovens regler for unge og tage hensyn til den unges skolearbejde

Reglerne er som sådan:

Arbejdstid

§ 32. Den daglige arbejdstid må for unge, som er 13-15 år, eller som er omfattet af undervisningspligten, ikke overstige 2 timer på skoledage og 7 timer på andre dage end skoledage. Når den daglige arbejdstid er på 7 timer, skal den ligge samlet.

Stk. 2. Den samlede ugentlige arbejdstid må ikke overstige 12 timer i uger med skoledage og 35 timer i andre uger end skoleuger.

Stk. 3. Dog må unge, som er fyldt 15 år, men som stadig er omfattet af undervisningspligten, arbejde i 8 timer på andre dage end skoledage og 40 timer i uger, som er skolefrie. Når den daglige arbejdstid er på 8 timer, skal den ligge samlet.

Arbejdstiden er som udgangspunkt planlagt til at skulle finde sted som eftermiddagsarbejde på hverdage i tidsrummet mellem kl. 15-18. Dog kan den enkelte unge særligt aftale at arbejde på lørdage eller i ferieperioder under forudsætning af, at der er en mentor til stede i vagten.

I dette projekt er der sat den samme grænse for arbejdstid for alle "Hånd i hånd" fritidsjobbere uanset alder selvom arbejds miljøloven rummer mulighed for lidt flere arbejdstimer for de unge over 15 år.

Hviletid

Fritidsjobberne skal have en hvileperiode på min. 14 timer i døgnet. Hver uge skal de have to sammenhængende fridøgn og det ene fridøgn skal falde på en søndag.

Fritidsjobberne må ikke arbejde i tidsrummet fra kl. 20-06.

Opsigelsesbestemmelser

Det gensidige opsigelsesvarsel er 7 kalenderdage.

Slutsamtaler

Ved fratrædelse eller senest ved det fyldte 18. år, afholdes der samtale med fritidsjobberen, leder af uddannelsesafdelingen og UU vejleder. Formålet med samtalen er, at få rundet ansættelsesforløbet og få afklaret den enkelte fritidsjobbers videre uddannelsesplaner og samtidig følge op på muligheden for at søge ind på en SOSU-uddannelse. Endvidere ønskes en god afsluttende erfaringsudveksling – både så plejehjemmet kan høre, hvordan de kan skabe et endnu bedre læringsmiljø for fritidsjobberne, samt sikre den bedst mulige overgang til SOSU-uddannelserne.

** Lov om arbejdsmiljø kapitel 10 samt bekendtgørelse nr. 239 om unges arbejde*



Evaluering

Der afholdes løbende evaluering i rekrutteringsprojektet.

- Første devaluering sker i februar 2022
- Anden devaluering i august 2022
- Tredje devaluering i april 2023
- Slutevalueres i start december 2023

Der tages herefter endeligt stilling til om projektet skal sættes i drift og udbredes til flere plejehjem i Kolding Kommune.

Aftaleparter

Dette projekts løn & ansættelsesvilkår er indgået i samarbejde med Senior- Sundheds- og Fritidsforvaltningen, UU Kolding og FOA Kolding.

Senior- Sundheds- og Fritidsforvaltningen

FOA Kolding

UU Kolding