



DAGSORDEN 2022

KKR SYDDANMARK

Dato: 21-11-2022 10:00

Sted: Severin, Skovsvinget 25, 5500 Middelfart

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 7. september 2022	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	6
3.1.	Energiforsyning	6
3.2.	Udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde	8
3.3.	Resultatkontrakter 2023 mellem Erhvervshusene og KKR Syddanmark	9
3.4.	Input til evaluering af erhvervsfremmesystemet	11
3.5.	Kollektiv trafik i Syddanmark	13
3.6.	Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2023	14
3.7.	Partnerskabsaftale mellem UC SYD, UCL og KKR	16
3.8.	DM i Skills 2023.....	18
3.9.	DK2020 Klimaplaner for hele Danmark	19
4.	Udpegninger	22
4.1.	Udpegning til bestyrelsen for Erhvervshus Fyn	22
5.	Punkter til næste møde	23
5.1.	Punkter til næste møde i KKR Syddanmark den 7. februar 2023	23
6.	Eventuelt.....	24
6.1.	Eventuelt	24

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Syddanmark den 7. september 2022

SAG-2022-03797 bel

Baggrund

Referat fra møde i KKR Syddanmark den 7. september 2022 kan ses her:

[Mødedatoer, dagsordener og referater \(kl.dk\)](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet fra mødet den 7. september 2022.

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2022-03797 bel

Baggrund

Under punktet orienterer KKR Syddanmarks formandskab om eventuelle aktiviteter siden sidste møde i KKR.

Desuden orienterer medlemmer af KKR Syddanmark, der er udpeget til et regionalt forum, om aktuelt nyt:

- Sundhedssamarbejdsudvalget ved Mads Skau, Haderslev Kommune
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Sydjylland, ved Jørgen Popp Petersen, Tønder Kommune
- Det regionale arbejdsmarkedsråd, RAR Fyn, ved Kirsten Lundgaard, Faaborg-Midtfyn Kommune
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, DEB, ved Johannes Lundsryd Jensen, Middelfart Kommune
- Syddansk EU-kontor ved Mads Sørensen, Varde Kommune.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra formandskabet

Kommende erhvervsfremmestrategi 2024-2027

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses (DEB) strategi udløber med udgangen af 2023, og arbejdet med indholdet i en ny for 2024-2027 skulle have været igangsat med et fællesseminar for erhvervshusenes bestyrelser og DEB den 14. november 2022, men er udskudt på grund af valgsituationen.

For kommunerne er strategien en vigtig mulighed for kommunal indflydelse på erhvervsfremmesystemet og de kommende års udmøntninger af blandt andet EU-midler.

Overordnet har erhvervshusenes bestyrelser ansvaret for at bidrage til strategiens regionale kapitler og sikre, at KKR inddrages i arbejdet. Processen for inddragelse i strategiformuleringen er endnu ikke endeligt fastlagt. Det er forventningen, at en egentlig drøftelse af indspil til de regionale kapitler vil kunne finde sted på KKR-mødet den 7. februar 2023.

Erhvervsfremmestrategien sætter retningen for de decentrale erhvervsfremmeindsatser, som særligt har fokus på at styrke de mange små og mellemstore virksomheder. Strategien skal tage udgangspunkt i lokale og regionale vækstudfordringer, rammevilkår og erhvervsspecialisering. Den skal koordineres med relevante statslige strategier på det erhvervs-, turisme-, og forsknings- og innovationspolitiske samt det internationale område. Derudover skal den integrere udmøntningen af EU's Regional- og Socialfond, samt at dens prioriteter skal harmonere med EU-programmerne.

Partierne bag aftalen om [En ny reformpakke for dansk økonomi](#) fra januar i år har nedsat en ekspertgruppe, der skal gentænke den statslige erhvervsstøtte, udarbejde principper for den fremadrettede indretning af erhvervsstøttesystemet og pege på modeller for sanering af erhvervsstøtten for mindst 3,5 mia. kr. årligt (ud af i alt 42 mia. kr.). Saneringen kan have konsekvenser for en række områder med betydning for kommunerne, herunder erhvervsfremmeindsatsen. Ekspertgruppen skulle efter planen have afgivet sine samlede anbefalinger i oktober. Herudover kommer der væsentigt færre EU-midler i den kommende periode, end der har været tidligere, så der vil være endnu større konkurrence omkring midlerne fra DEB.

Erhvervshusenes bestyrelser har ansvaret for at levere input til regionale kapitler, der beskriver stedbundne erhvervsforhold og understøtter de lokale virksomheders behov. Erhvervshusenes bestyrelser skal sikre, at KKR inddrages i erhvervshusenes bidrag til erhvervsfremmestrategien. Erhvervshusenes formænd skal desuden løbende orientere KKR om erhvervshusets samarbejde med Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse.

Som nævnt er strategiprocesen endnu ikke behandlet og endeligt fastlagt af DEB, men Erhvervsstyrelsen har lagt op til, at der skal ske en lokal inddragelse via workshops i de syv erhvervshuses geografi første kvartal 2023. Alle kommuner og interessenter inviteres. Der er dialog med styrelsen og erhvervshusene om, at disse workshops kan ligges i forbindelse med allerede planlagte KKR møder i foråret 2023. Frist for færdige bidrag til regionale kapitler er ultimo juni 2023.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Energiforsyning

SAG-2022-03797 hnb/bel

Baggrund

Krigen i Ukraine har fremskyndet behovet for en grøn omstilling af energisektoren. Et bredt flertal i Folketinget indgik derfor i juni 2022 Klimaaf tale om grøn strøm og varme med fokus på fremrykket varmeplanlægning, hurtig udrulning af fjernvarme og udbygning af vedvarende energi på land.

Den nuværende energiforsyningssituation betyder samtidig, at der også er behov for at spare på energien bredt i samfundet, og at der skal forberedes nødberedskab til at håndtere eventuelle planlagte samt uplanlagte strømafbrydelser. Sagen giver en orientering om klimaaf talen, om hvordan KL følger op og om de fælleskommunale opmærksomhedspunkter.

Direktør, Kim Mortensen, Dansk Fjernvarme, giver i et oplæg en generel status på varmforsyningsområdet herunder udrulning af fjernvarme i Syddanmark.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter situationen omkring varmforsyningen i Syddanmark.

Sagsfremstilling

Fremrykket varmeplanlægning og udrulning af fjernvarmen

Få dage efter indgåelsen af [Klimaaf tale om grøn strøm og varme](#) indgik KL og regeringen en aftale om rammerne for kommunernes fremrykkede varmeplanlægning. Med aftalen bidrager staten med en finansiering på 201 mio. kr. i perioden 2022-2025 til blandt andet følgende opgaver i kommunerne:

- Udarbejde varmeplaner i gasforsynede områder inden udgangen af 2022
- Sende et brev til ejendoms ejere med gasfyr om muligheder for at få fjernvarme eller alternativer til naturgas. Brevet skal sendes inden udgangen af 2022.

Ambitionen er, at fjernvarmen i de relevante områder skal være udrullet senest i 2028. På tværs af landet giver de høje priser, mangel på arbejdskraft og mangel på materialer store udfordringer for at nå deadline. Herudover er der særlige lokale udfordringer i de enkelte kommuner. KL holder løbende informations- og dialogwebinarer mv. for kommunerne til hjælp i processen.

Udbygning af vedvarende energi på land

I Klimaaftalen om grøn strøm og varme indgår en ambition om at firedoble vedvarende energi på land. Omkring 30 pct. - måske mere – af denne udbygning skal ske gennem oprettelse af såkaldte "energiparker". Der har været mulighed for at melde ind med forslag til placeringer frem til 1. oktober 2022. KL kender ikke den fulde indmelding. Processen er efter sigende, at forligskredsen præsenteres for oplæg til placering i slutningen af året. Det vides endnu ikke under hvilke forudsætninger, som energiparkerne skal opføres.

Der er desuden lagt op til, at regeringen vil indgå en aftale med KL om forpligtende kommunal planlægning for vedvarende energi. KL ser behov for, at lokalsamfundene i langt højere grad end nu har mulighed for at få konkrete fordele af at lægge jord til vindmøller og solcelleparker mv. KL efterspørger en vifte af muligheder, der kan bruges til at skabe lokale gevinster. KL vil blandt andet bære følgende ønsker ind i forhandlingerne om forpligtende målsætninger:

- Hjemmel til at stille kommunale krav i forhandlinger med VE-opstillerne (vedvarende energi) fx om lokalt ejerskab eller lokal el-anvendelse
- Hjemmel til at stille krav om en lokal fond, der anvender midler til lokal landdistriktsudvikling
- Hjemmel til at etablere et landfornyelsesselskab ligesom byfornyelsesselskaberne.

Energiforsyningssituationen

Afhængigheden af gas til opvarmning og elproduktion, mens Thyrafeltet er under ombygning, gør, at vi har en alvorlig energiforsyningssituation i Danmark. Energistyrelsen vurderer, at der er en stabil energiforsyning, men at forholdene hurtigt kan ændre sig. Forventningen er, at vi som land kan komme igennem en gennemsnitlig vinter uden at skulle afbryde el- og gaskunder, men det kræver, at alle sparer på energien. Og hvis vinteren bliver kold og vindstille, kan det blive kritisk.

KL sender derfor informationsmail om energiforsyningssituationen og holder informations-webinarer for kommunerne. Her indgår blandt andet meldinger fra Den Nationale Operative Stab (NOST), som mødes jævnligt om situationen, hvor KL deltager. Alle kommuner bør være opmærksomme på følgende i den nuværende situation:

- At spare på energien her og nu
- At forberede nødberedskab i tilfælde af strømafbrydelser
- At arbejde systematisk med at mindske energiforbruget i kommunale bygninger.

Spare på energien

KL har bakket op om de spareråd, staten har udsendt. Herudover deler KL viden om energispareråd i energiforsyningsmails og på kl.dk samler også eksempler på kommunernes mange forskellige tiltag.

Forberede nødberedskab

Der er brug for at forberede nødberedskab i forhold til både planlagte og uplanlagte strømafbrydelser. Den enkelte kommunes beredskabsplan skal ses efter. KL samler en gruppe af kommuner og beredskaber for at udarbejde fælles opmærksomhedspunkter, som kommunerne bør tage højde for i beredskabsplanen.

Systematisk arbejde med at mindske energiforbruget i bygninger

Kommunerne er landets største bygningsejer, og der kan opnås betydelige besparelser, både i kroner og ører, energi og i CO₂-udledning, ved at indsamle og bruge data om el, varme og vand i bygningerne til at styre energiforbruget aktivt. KL hjælper alle kommuner, som har interesse i at vide mere. KL deler fx løbende viden og gode eksempler fra de kommuner, der allerede har opnået resultater med konkrete indsatser samt udarbejder konkrete guides til inspiration for alle kommuner.

3.2. Udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde

SAG-2022-03797 lalm

Baggrund

I 2021 har KKR Syddanmark løbende haft det specialiserede socialområde på dagsordenen. KKR Syddanmark drøftede senest udfordringerne på mødet i august 2021, hvor Socialdirektørforum blev bedt om at se nærmere på området.

Socialdirektørforum nedsatte i november 2021 en arbejdsgruppe med det formål at tegne modellen for, om muligt, at skabe det nødvendige datagrundlag for styrket viden om dels baggrunden for det fortsatte udgiftspres på det specialiserede socialområde og dels om grundlag for fremtidige handlingsmuligheder for at mindske presset.

Arbejdsgruppen har arbejdet i fire spor:

1. Fælles dataunivers – gode og anvendelige data
2. Analyse af udviklingen – hvorfor vokser udgifterne?
3. Måltrettet benchmarking
4. Incitament struktur og incitament muligheder.

KL gik ind i arbejdet i samarbejde med KKR-sekretariatet for så vidt angår sporene om fælles dataunivers og analyse af udviklingen.

Cheføkonom, Morten Mandøe, KL, giver et oplæg om resultaterne i det spor, der handler om analyse af, hvorfor udgifterne vokser.

I tråd med KKR Syddanmarks arbejdsgrundlag følges udgiftsudviklingen på det specialiserede socialområde tæt og med kontinuerlig opmærksomhed på mulige handlerum, som kan bidrage til at imødegå det fortsatte økonomiske pres på området. På et kommende KKR-møde i første halvår af 2023 gives status for arbejdet i de øvrige tre spor.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter sagen med afsæt i oplægget.

3.3. Resultatkontrakter 2023 mellem Erhvervshusene og KKR Syddanmark

SAG-2022-03797 bel

Baggrund

Resultatkontrakterne mellem KKR Syddanmark og erhvervshusene fastsætter målsætninger for arbejdet i erhvervshusene.

Resultatkontrakterne omfatter nationale (beskrevet i en national rammeaftale) og regionale mål (lokalt formuleret) for arbejdet i erhvervshusene.

Bestyrelsen for Erhvervshus Fyn har godkendt resultatkontrakten, mens bestyrelsen for Erhvervshus Sydjylland forventes at godkende kontrakten den 6. december 2022. KKR Syddanmarks godkendelse af resultatkontrakten med Erhvervshus Sydjylland er derfor med forbehold for godkendelse hos bestyrelsen for Erhvervshus Sydjylland.

Kommunaldirektørkredsen har godkendt resultatkontrakterne og kan anbefale, at KKR Syddanmark godkender de to kontrakter. Dog fandt kommunaldirektørkredsen det uhensigtsmæssigt, at Erhvervshus Sydjylland fordeler antal virksomhedskontakter efter en befolkningsnøgle.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- Godkender resultatkontrakt 2023 med Erhvervshus Syddjylland med forbehold for godkendelse i bestyrelsen den 6. december 2022
- Godkender resultatkontrakt 2023 med Erhvervshus Fyn.

Sagsfremstilling

Rammerne for resultatkontrakterne mellem KKR Syddanmark og Erhvervs-
husene fastlægges i [rammeaftale 2021-2023](#), som er indgået mellem Er-
hvervsministeriet og KL.

Rammeaftalen fastlægger overordnede mål og fokusområder for Erhvervs-
husene. Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn tager i deres respek-
tive kontrakter dels højde for de fastlagte elementer i rammeaftalen samt de
lokale behov, der ses som mere konkrete resultatmål, der afspejler det fo-
kus, som husene har lagt med afsæt i de regionale strategifsnit.

I rammeaftalen er der særligt fokus på erhvervshusenes arbejde med at an-
spore og vejlede i digital omstilling, automatisering og anvendelse af robot-
ter samt at inspirere og tydeliggøre forretningsmulighederne i den grønne og
cirkulære omstilling.

Erhvervshus Fyn

./. Bestyrelsen har defineret to lokale mål:

- Mål 9: Teknologi og kompetencespredning – NextGen Robotics. Med er-
hvervsfyrårnet "NextGen Robotics" er visionen et Fyn som internationalt
epicenter for fremtidens højteknologiske industrier, der udvikler, tester og
producerer nye robotteknologiske samt autonome løsninger til lands,
vands og i luften.
- Mål 10: Grøn omstilling Fyn2030. Erhvervshus Fyn understøtter målsæt-
ningerne i [Fyn2030](#) – sammen om en bæredygtig fremtid og deler således
de fynske kommuners vision om et klimaneutralt Fyn uden affald i 2040.
Dette indebærer blandt andet mål om reduktion af CO2 udledning og mini-
mering af ressourceforbrug.

Erhvervshus Sydjylland

./. Bestyrelsen har defineret to lokale mål:

- Mål 8: Net Promoter Score NPS -måling på alle relevante touchpoints. Er-
hvervshusets brugerevalueringer udvides til også at omfatte tilfredshed
hos alle de berøringer som virksomhederne har med Erhvervshus Sydjyl-
land. NPS-målingen omfatter alle afdelinger i Erhvervshuset herunder
også projektafdeling, marketing mv.
- Mål 9. Antalsmål på samlede antal virksomhedskontakter. I 2023 aftales
mål for virksomhedskontakter med den enkelte kommune i Sydjylland.
Der er en målsætning om, at der i alt vil være 2000 virksomhedskontakter
i Sydjylland. Disse fordeles på de enkelte kommuner efter kommunernes
befolkningstal.

3.4. Input til evaluering af erhvervsfremmesystemet

SAG-2022-03797 pimr/bel

Baggrund

Erhvervsfremmesystemet skal evalueres i 2023 ifølge den politiske aftale bag erhvervsfremmeformen fra 2018. Processen for evalueringen er ikke fastlagt endnu. KL ønsker imidlertid at forberede sig og allerede nu starte dialogen om ønsker til eventuelle justeringer af systemet.

KKR er en central aktør i erhvervsfremmesystemet og vil være tæt involveret i det fremtidige arbejde med evaluering af erhvervsfremmereformen. Der lægges med sagen op til en første drøftelse af interesser og fokusområder til en kommende evaluering.

På møde mellem KKR og KL-formandskaberne blev der peget på, at de færre og større programmer udfordrer lokalt. Der er en oplevelse af, at pengene i høj grad går til erhvervsstøtte i stedet for til erhvervsudvikling. Fremadrettet bør fokus styrkes på udviklingssporet og med flere programmer, der retter sig mod det lokale.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter styrker og forbedringsmuligheder ved erhvervsfremmesystemet med fokus på at sikre optimal værdi for virksomheder og kommuner.

Sagsfremstilling

Med aftalen om forenkling af erhvervsfremmesystemet fra 2018 blev antallet af politisk ansvarlige niveauer reduceret til to: Et decentralt niveau med en stærk kommunal forankring, og et nationalt niveau med staten. Kommunerne skulle fortsat være det lokale omdrejningspunkt for virksomhederne og samtidig få en større politisk indflydelse i det samlede erhvervsfremmesystem ved at være repræsenteret i både erhvervshusenes bestyrelser og i den nationale Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB).

Aftalen indeholdt 4 hovedelementer

- Bedre kvalitet og tilgængelighed i erhvervsservice. Der blev oprettet tværkommunale erhvervshuse, der skulle tage sig af den specialiserede vejledning af alle virksomheder. Der blev etableret en digital erhvervsfremmeplatform, hvor en del af den basale viden omkring blandt andet virksomhedsopstart blev samlet på en fælles digital platform (Virksomhedsguiden.dk)
- En sammenhængende decentral erhvervsfremme. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse overtog ansvaret fra de regionale vækstfora med

- udmøntning af blandt andet EU-midler. Klyngeindsatsen blev konsolideret med nationale landsdækkende klynger
- Forenkling af den statslige erhvervsfremme. Indsatsen for videnbaseret iværksætteri blev styrket med ophæng i Vækstfonden og Innovationsfonden. Der blev skabt én indgang for låne- og egenkapitalformidling samt én for tilskudspuljer til innovation, udvikling og demonstration
 - Stærkere destinationer og bedre sammenhæng i turismefremmeindsatsen. Den kommunale turismeindsats blev konsolideret i 19 destinationselskaber, og der blev øremærket turismeprojektmidler under Erhvervsfremmebestyrelsen.

KKR's rolle i erhvervsfremmesystemet

KKR har en formel rolle i erhvervsfremmesystemet, da erhvervshusene skal inddrage KKR i udarbejdelse af de regionale kapitler til den nationale erhvervsfremmestrategi, som er fireårig og rammesættende for udmøntning af midler fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. KKR indgår desuden årlige resultatkontrakter med erhvervshusene i forhold til den specialiserede vejledning af virksomheder.

KL's forberedende arbejde

KL har indledt afdækningen af kommunale holdninger og interesser i forhold til den kommende evaluering. Dette blandt andet via dialog med kommunernes erhvervsafdelinger, KL's politiske udvalg og politiske drøftelser med kommunale repræsentanter i de forskellige organer i erhvervsfremmesystemet. Indtil videre peges der på følgende hovedpointer:

- Generelt er der i kommunerne et positivt indtryk af og politisk opbakning til erhvervsfremmesystemet, som opleves forenklet, mere sammenhængende og mere efterspørgselsstyret
- Generelt er der dog også et indtryk af, at systemet er blevet for centralistisk
- Den lokale erhvervsindsats skal honoreres mere med fokus på det langvarige, tillidsbårne, relationelle arbejde med virksomhederne
- Den decentrale indflydelse på erhvervsfremmesystemet skal styrkes
- Danmarks erhvervsfremmebestyrelse (DEB) skal have fokus på strategiske og politiske drøftelser frem for implementering af nationale aftaler
- Udmøntningerne i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) skal have mere fokus på erhvervsudvikling og mindre på "erhvervsstøtte"
- Samarbejdet mellem den lokale erhvervsfremme og de tværkommunale erhvervshuse skal forbedres

Midt i alt dette står virksomheder og kommuner over for en række komplekse problemer, som stiller helt nye krav til erhvervsfremme og erhvervsudvikling. De globale udfordringer som energikrise, sundhedskrise, fødevarerkrise, klimakrise, kompetencekrise rammer lokalsamfundene hårdt og

fordrer stærke partnerskaber for en målrettet lokal erhvervsindsats, der skaber vækst og udvikling i hele Danmark. Spørgsmålet er blandt andet, hvordan erhvervsfremmesystemet bidrager til at løse de strukturelle samfundsudfordringer?

3.5. Kollektiv trafik i Syddanmark

SAG-2022-03797 bel

Baggrund

Den kollektive trafik er i Syddanmark organiseret i to regionale trafikselskaber, FynBus og Sydtrafik, der ejes af Region Syddanmark og henholdsvis de fynske og de syd- og sønderjyske kommuner. Både Sydtrafik og FynBus har oplevet stor nedgang i passagerantal i perioden 2020-2022.

Nedgangen presser sammen med de høje brændstofpriser selskabernes økonomi i høj grad. De store udfordringer som trafikselskaberne står i, kalder på en drøftelse af de rationaler, der ligger i samarbejderne, hvordan vendes udviklingen mod mere bæredygtige trafikselskaber? Hvilke overvejelser gør de respektive bestyrelser sig om den alvorlige situation?

KKR Syddanmark har tidligere drøftet den kollektive trafik og følger de store udfordringer nøje. På KKR-mødet vil formand for FynBus bestyrelse, borgmester, Morten Andersen, Nordfyns Kommune, og næstformand for Sydtrafik bestyrelse, borgmester, Erik Lauritzen, Sønderborg Kommune, indlede sagen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter den aktuelle situation omkring den kollektive trafik i Syddanmark.

Sagsfremstilling

Den pressede situation har fået Region Syddanmark til at foreslå i et brev til de syddanske borgmestre at se nærmere på potentialet i en fusion af de to selskaber. Der lægges i brevet op til at afholde et møde på politisk niveau om en fælles drøftelse af trafikselskabernes udfordringer og Region Syddanmarks ønske om at undersøge mulighederne for en fusion.

Borgmesterforum Fyn har på møde den 4. oktober 2022 besluttet, at de for nuværende ikke ser et behov for at undersøge mulighederne for en fusion af de to selskaber.

./.. De to breve ses som bilag, hvor der også kan findes sammenligningstal på administrationsomkostninger mellem trafikselskaberne for 2020. Samtidig er

der oversigter for såvel Sydtrafik som FynBus over udvikling i henholdsvis indtægter og udgifter samt passagertal fordelt på kommuner.

3.6. Fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2023

SAG-2022-03797 lalm

Baggrund

I 2021 indgik Regeringen, FOA, Danske Regioner og KL en femårig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne, hvori kommuner og regioner garanterede minimum 9.000 lærepladser årligt i perioden 2022-2026.

Lærepladsaftalen betyder, at der for 2023 skal fordeles 9.000 lærepladser blandt de fem KKR. Der er tale om et minimum, og kommunerne kan frit oprette yderligere pladser.

Aftalen indeholdt også en ekstraordinær indsats for 2021 og 2022 i form af en garanti om læreplads til alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen. Der er ikke taget stilling til en eventuel forlængelse af denne garanti.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tiltræder fordelingen af lærepladser for 2023.

Sagsfremstilling

Ansvar for fordeling af lærepladser ligger hos KKR. I tabellen herunder fremgår lærepladserne fordelt mellem de fem KKR efter den nøgle, som også blev anvendt i 2022. Fordelingen på regionsniveau ser således ud:

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Dimensionering 2022	Dimensionering 2023	Dimensionering 2022	Dimensionering 2023
Hovedstadsområdet	959	955	2.003	1.991
Region Hovedstaden	853	849	1.793	1.776
Region Sjælland	474	474	946	955
Region Syddanmark	698	696	1.331	1.328
Region Midtjylland	663	668	1.291	1.303
Region Nordjylland	312	313	636	635
Hele landet	3.000	3.000	5.997	5.997

Fordelingen er baseret på en fordelingsnøgle, som KL har udarbejdet i 2019 til brug for fordelingen af lærepladser til de to social- og

sundhedsuddannelser på landsplan. Nøglen vægter dels den historiske fordeling af pladser og dels demografien. I forbindelse med aftalen for 2022-2026 er den demografiske komponent opdateret, således at den baseres på den seneste ældreudgiftsnøgle. Opdateringen medvirker til den løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser samt arbejdskraft i hele landet.

Fordelingen imellem de syddanske kommuner ser således ud:

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Dimensionering 2022	Dimensionering 2023	Dimensionering 2022	Dimensionering 2023
Middelfart	22	22	42	44
Assens	25	25	49	48
Faaborg-Midtfyn	32	32	62	61
Kerteminde	15	15	29	29
Nyborg	19	19	38	38
Odense	100	99	188	186
Svendborg	36	36	68	69
Nordfyns	18	18	34	34
Langeland	10	10	21	21
Ærø	6	5	11	10
Haderslev	34	34	65	64
Billund	15	15	28	28
Sønderborg	47	47	91	91
Tønder	25	25	47	47
Esbjerg	64	64	121	121
Fanø	3	3	4	5
Varde	30	30	58	58
Vejen	25	24	48	47
Aabenraa	36	36	69	69
Fredericia	29	29	55	55
Kolding	48	48	90	90
Vejle	59	60	113	113

Hovedelementer i lærepladsaftalen

Parterne bag den femårige lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne er enige om, at det er en central prioritering, at der uddannes flere social- og sundhedsmedarbejdere til social- og sundhedssektoren. Aftalen indeholder en række indsatser, der kan styrke rekrutteringen til og fastholdelsen på de to SOSU-uddannelser. Aftalen findes [her](#).

Status på lærepladsaftalen er pt. følgende:

- Alle kommuner har i 2021 og 2022 gjort en ekstraordinær indsats, idet alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen er blevet tilbudt læreplads

- Minimumsdimensioneringen på 9.000 elever blev opnået i 2021 med en fordeling på 5.753 assistentelever og 3.496 hjælperelever
- I 2022 er der fra januar til og med august indgået aftaler med 3.813 assistentelever (282 færre end samme periode i 2021) og 2.714 hjælperelever (215 flere end samme periode i 2021)
- For at øge fleksibilitet i tilrettelæggelse af praktikperioder og skoleophold har FEVU (Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser) igangsat en analyse om oplæringsperioder og er desuden i dialog med de lokale uddannelsesudvalg om, hvordan der lokalt kan skabes fleksibilitet i den psykiatriske oplæringsperiode
- KL og SOSU-skolerne har styrket samarbejdet om at fastholde elever, der er udfordret fagligt, sprogligt og socialt. Blandt andet med et fælles initiativpapir, som har fokus på rekruttering, fastholdelse, gennemførelse og kvalitet, og det fælles inspirationskatalog "I mål med SOSU", indeholder eksempler på samarbejdsformer mellem kommuner som arbejdsgiver og SOSU-skoler
- Aftaleparterne og Danske SOSU-skoler har udarbejdet et fælles nationalt rammepapir, som tydeliggør ansvarsfordeling mellem skole og arbejdsgiver, fastsætter procedurer for samarbejde mellem skoler og arbejdsgiver i overgangen mellem grund- og hovedforløb samt sætter rammer for samarbejde og dialog mellem skole og læreplads i alle tre praktikperioder. Papiret afventer et sidste faktatjek i Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, hvorefter det forventes at blive offentliggjort.

3.7. Partnerskabsaftale mellem UC SYD, UCL og KKR

SAG-2022-03797 lalm

Baggrund

På mødet i juni drøftede KKR Syddanmark rekruttering og fastholdelse indenfor velfærdsuddannelserne. Det blev besluttet at indgå i et partnerskab med UCL og UC SYD netop for at styrke samarbejdet om rekruttering til velfærdsuddannelserne og de studerendes muligheder for at gennemføre uddannelserne.

- ./.
- KKR-sekretariatet har sammen med UC SYD og UCL udarbejdet et udkast til partnerskabsaftale, som indstilles til KKR's godkendelse. Udkastet er udsendt som bilag til dagsordenen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender partnerskabsaftalen.

Sagsfremstilling

Den demografiske udvikling og de store rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne fordrer, at kommunerne og professionshøjskolerne samarbejder om at finde fælles løsninger, så der også i fremtiden er dygtige velfærdsmedarbejdere til at løfte de bærende velfærdsopgaver.

KKR Syddanmark har i sit politiske arbejdsgrundlag fokus på, at der lokalt og regionalt findes relevante uddannelser og en veluddannet arbejdsstyrke, der kan sikre vækst og udvikling, ligesom der er fokus på at styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne blandt andet igennem partnerskabsaftaler.

Med denne partnerskabsaftale fastsættes et forum for løbende strategisk dialog mellem de to professionshøjskoler i Syddanmark, KKR Syddanmark, borgmestere og kommunaldirektører. Dialogen skal skabe rammer for et strategisk samarbejde om fælles mål på uddannelsesområdet, og samtidig bidrage til bedre videndeling og erfaringen mellem kommunerne og professionshøjskolerne.

Partnerskabsaftalen modarbejder ikke eksisterende eller fremtidige bilaterale aftaler mellem kommuner og professionshøjskoler men skal ses som et supplement for at styrke de fælles indsatsområder og bidrage til bæredygtig vækst og udvikling i regionen.

Konkret indeholder aftalen tre primære mål og en række yderligere fokuspunkter. De tre primære mål sigter mod at:

- Øge søgning og rekruttering til uddannelserne og kommunernes jobområder
- Styrke fastholdelse af studerende i uddannelserne og i professionerne
- Sikre god overgang til job og karriere.

Dertil fokuseres der også på, at:

- Sikre veluddannet og kvalificeret arbejdskraft i fællesskab - særligt på de uddannelsesudbud, hvor kommunerne er meduddanner
- Styrke kvalitetsudviklingen af uddannelsesforløb gennem samarbejde om relevante udbud og attraktive studiejob samt praktikpladser
- Sikre efter- og videreuddannelsesaktiviteter, der matcher den aktuelle kompetencebehov i kommunernes jobområder
- Understøtte gensidig vidensomsætning mellem professionshøjskolerne og kommunerne
- Samarbejde om indsatser omkring den grønne omstilling og indtænke bæredygtighed samt innovative klimaløsninger i uddannelserne og studiemiljøet.

./.

Som bagtæppe til aftalen ligger der data indenfor emnerne: søgning til uddannelserne, frafald, ledighed og fastholdelse. Det indgår som bilag til partnerskabsaftalen.

Aftalen løber i en treårig periode fra den 1. januar 2023 til og med december 2025.

3.8. DM i Skills 2023

SAG-2022-037970 bel

Baggrund

DM i Skills afholdes fra den 2. til den 4. februar 2023 i Fredericia. DM i Skills er et momentum for opmærksomhed omkring erhvervsuddannelserne og i den henseende tiltrækning til erhvervsuddannelser i hele regionen.

DM i Skills er Danmarksmesterskaberne i erhvervsuddannelsernes fag. I 2023 er det 12. gang, at DM i Skills afholdes, og eventen vokser for hver gang. I 2022 blev eventen afholdt i Høng, hvor der var 49 konkurrencefag og 22 demonstrationsfag samt et besøgstal på 67.000 personer. Ca. 320 unge konkurrerede om at blive landets bedste, og ca. 100 unge fremviste deres fag, hvor de gav unge i udskoling og andre mulighed for at afprøve fagene. Eventen har en stor, politisk og mediemæssig bevågenhed.

Refleksion og læring

Unge får ved et besøg på DM i Skills nogle konkrete oplevelser med fagene, hvor erhvervsskoleelever fremtræder som rollemodeller. Trekantområdets syv kommuner har lavet et fælles undervisningsmateriale "Oplev DM i Skills" til udskoling, som alle landets besøgende klasser opfordres til at benytte for at sikre, at eleverne har et højt refleksions- og læringsudbytte.

Materialet sendes ud i efteråret, og UU Fredericia afholder webinar den 7. december 2022 kl. 14-15 for alle lærere og UU-vejledere, der deltager med klasser på DM i Skills. Yderligere informationer om "Oplev DM i Skills" er sendt til UU-centre og skoler i sensommeren 2022.

Borgmester, Steen Wrist, Fredericia Kommune, vil med sagen opfordre til en bred opbakning omkring DM i Skills i Fredericia i 2023.

Indstilling

Det indstilles, at alle 22 syddanske kommuner med sagen opfordres til at sende deres 8. klasser til DM i Skills i Fredericia den 2. til den 4. februar 2023.

3.9. DK2020 Klimaplaner for hele Danmark

SAG-2022-03797 mesk/bel

Baggrund

Partnerskabet mellem KL/KKR, Regionerne og Realdania om DK2020 Klimaplaner for hele Danmark ophører i midten af 2023, hvor den sidste runde kommuner efter planen færdiggør deres klimahandleplaner.

Med DK2020 har kommunerne løftet klimaarbejdet til højeste internationale standard. I arbejdet er det planlagt, hvordan man sikrer den lokale klimaomstilling og finder løsninger for alle store udledningsskilder i den kommunale geografi – og på samme tid sikre byer, lokalområder og landskaber mod de klimaforandringer, der allerede kan mærkes.

Der er stor kommunal efterspørgsel på, at der også efter 2023 er et fælles kommunalt arbejde på klimaområdet. KL's to klimaudvalg, Kommunernes Klimahandlingsudvalg og Klima- og Miljøudvalget, har derfor indledt politiske drøftelser med parterne om at finde en ny model for at understøtte kommunernes klimaarbejde. KL/KKR-formandskaberne har også drøftet behovet for et fortsat fælleskommunalt klimasamarbejde, og i kredsen var der opbakning til, at der går videre i forhandlingerne om et fornyet partnerskab.

I forlængelse af de aktuelle drøftelser i de fem KKR forhandles der videre om en aftale med Regionerne og Realdania med henblik på en endelig partnerskabsaftale, der forventes præsenteret på KKR-mødet i februar. Her følger samtidig oplæg til finansiering af et fremtidigt samarbejde.

Med snart 19 C40-certificerede syddanske kommuner planlægges der en fælles fejring af den flotte præstation den 20. marts 2023 kl. 13-16. Mere om dagen følger.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark:

- Drøfter perspektiverne i et fornyet DK2020-klimapartnerskab. Hvor ses væsentlige fællesnævnerne, hvor giver det mening at samarbejde og dele viden?
- Tager til efterretning at ansættelse af den fælleskommunale klimakoordinator forlænges til udgangen af 2023. Finansieringen findes i allerede afsatte midler. Forlængelsen betyder, at det nuværende samarbejde med

regionen om DK2020 kan forlænges, så kommunerne i sidste runde kan få vejledning til færdiggørelse af deres klimahandleplaner.

Sagsfremstilling

Kommunerne har i dag med DK2020-kilmapartnerskabet fået en ensartet tilgang til klimaarbejdet, et fælles sprog og netværk på tværs – band andet i kraft af KKR's arbejde i de fem klimasekretariater (de geografiske organisationer) og samarbejdet med regionerne.

Et fornyet partnerskab om kommunernes klimaarbejde

I den nuværende DK2020-partnerkreds er der enighed om, at et fornyet samarbejde skal koncentreres om udviklingsindsatser, der er målrettet de udfordringer kommunerne har i realiseringen af klimaplanerne samtidig med, at viden og faglig understøttelse fra fx CONCITO skal tilgå alle kommuner. Det kan fx være på transport- og landbrugsområdet, hvor stort set alle kommuner står med en restudledning, der ikke kan planlægges for. Men det kan også være tværgående udviklingsspor om fx borgerinddragelse eller nye og forbedrede data og metoder, der understøtter planlægningen og grundlaget for investeringer i klimaomstillingen.

KL arbejder for, at den politiske styringskæde bliver mere tydelig i et fornyet partnerskab, og at dynamikken er, at kommunernes udviklingsbehov er udgangspunkt for de indsatser, der igangsættes og finansieres af fondsmidler. Der lægges dermed op til, at tyngden i et fornyet samarbejde ligger decentralt i samarbejdet mellem KKR og Regioner, og at det er her, man identificerer de udviklingsbehov, som udviklingsarbejdet skal koncentrere sig om. KL bidrager ind i partnerskabet med blandt andet sekretariatsbetjening af de politiske og administrative partnerskabsstyregrupper og vidensunderstøttelse.

Den nuværende politiske partnerskabsgruppe i DK2020 med repræsentanter fra KKR og Regioner skal derfor placeres mere centralt og kvalificere samt indstille hvilke indsatser, der skal understøttes og gives finansiering til. Det foreslås, at det fremadrettet bliver til et tværkommunalt og -regionalt udviklingsforum med fx en politisk repræsentant fra henholdsvis hvert KKR og region. Endvidere etableres der et forretningsudvalg, hvor partnerne af det overordnede partnerskab (KL, Regioner og Realdania) hver har to pladser, som skal sikre finansiering og sammenhæng i indsatser på tværs. Endelig vil der være en administrativ projektstyregruppe, der sikrer partnerskabets daglige drift.

Forlængelse af det nuværende DK2020

Der har både i pilotfasen af DK2020 og i det runde, der aktuelt er i gang, været udfordringer med at nå i mål med klimaplanerne inden for den afsatte

tidsramme. Derfor har Realdania besluttet at forlænge DK2020 og sikre CONCITO og C40s fortsatte arbejde indtil udgangen af 2023 for at gardere, at "rul 2"-kommunerne kan få vejledning helt til, at klimahandleplanerne forventes at være færdige.

I Syddanmark er det administrativt besluttet at forlænge ansættelsen af vores fælleskommunale klimakoordinator til udgangen af 2023. Herved sikrer vi, at kommunerne kan få vejledning og support fra de geografiske organisationer også efter medio 2023. Med dette bliver det muligt for KKR at forlænge det nuværende samarbejde i den geografiske organisering til udgangen af 2023. Finansiering til forlængelse af ansættelsen er fundet i allerede afsatte midler.

Fejring af de færdige kommuner

I Syddanmark er 11 kommuner ud af de 14 i rul1 blev certificeret inden deadline den 1. november 2022. De sidste tre kommuner har fået fristforlængelse og forventes godkendt inden jul. Dog har en kommune fået forlængelse til marts 2023. At vi i foråret 2023, har i alt 19 syddanske kommuner (fem kommuner var med i pilotfasen) med færdige klimahandleplaner, er imponerende og giver grund til en fejring. Der planlægges derfor med en fælles fejring af det store arbejde den **20. marts 2023 kl. 13-16**. Placering for fejringen er endnu ikke fastlagt.

4. Udpegninger

4.1. Udpegning til bestyrelsen for Erhvervshus Fyn

SAG-2022-03797 bel

Baggrund

KKR Syddanmark udpegede i marts 2022 repræsentanter til erhvervshusenes bestyrelser. Herunder blev direktør, Mads Bonde Hansen, Scandinavian Brake Systems A/S, udpeget som virksomhedsrepræsentant indstillet af Dansk Industri til bestyrelsen for Erhvervshus Fyn.

På grund af jobskifte er Mads Bonde Hansen trådt ud af bestyrelsen og DI har i stedet indstillet direktør, Birgitte Clausen, Taasinge Elementer A/S, og CEO, Jonas Pedersen, Tuco Marine Group.

KKR-formandskabet har på vegne af KKR Syddanmark og i dialog med Erhvervshus Fyns bestyrelsesformand borgmester, Kenneth Muhs, Nyborg Kommune, valgt at udpege direktør, Birgitte Clausen, Taasinge Elementer A/S, blandt de to indstillede.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager udpegningen til efterretning.

5. Punkter til næste møde

5.1. Punkter til næste møde i KKR Syddanmark den 7. februar 2023

SAG-2022-03797 bel

Baggrund

Næste møde i KKR Syddanmark er tirsdag den 7. februar 2023.

Der forventes følgende punkter til dagsordenen:

- Erhvervsfremmeområdet
- Samarbejde om DK2020 Klima.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter punkterne til mødet den 7. februar 2023.

6. Eventuelt

6.1. Eventuelt

SAG-2022-03797 bel