



KKR 23. april 2021

Rekruttering og Fastholdelse i ældreplejen

Sundheds- og Arbejdsmarkedschef

Jannie Knudsen

Jammerbugt Kommune





Hvorfor ? – udvidet fokus af flere årsager

- ❑ En kommunal kerneopgave

- ❑ Strukturel udfordring
 - Udviklingen i antallet af ældre medborgere
 - Mangel på kvalificeret arbejdskraft
 - Tiltrække og fastholde de bedst kvalificerede medarbejdere

- ❑ Politisk fokus
 - Generelt
 - §17, stk. 4 udvalg - Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse





Rekruttering

- Strategisk partnerskabsaftale med SOSU Nord om bl.a. lokale grundforløb
- SOSU-klar – i samarbejde med Jobcenter Jammerbugt og SOSU Nord
 - Optag to gange årligt
 - Opkvalificering til afløsning af SOSU-personale i ferieperioder mm
 - Klar til start på grundforløb 2 på SOSU-uddannelse.
- Ansættelse med løn under grundforløb 2 (**voksenlærlinge**)
- Ansættelse af ekstra elevkoordinator
- Rekruttering af borgere med anden etnisk baggrund, herunder IGU
- Overvejelser om Jobrotation inden for SOSU området
- Rekruttering gennem **Én Indgang** sikrer hurtig og effektiv indsats ved behov for praktikforløb og ledige stillinger





Fastholdelse – også et perspektiv på rekruttering

Sundhedsperspektiv

Forebygger nedslidning og livsstilssygdomme

Arbejds miljøperspektiv

Øger den sociale kapital og sammenhængskraften i grupperne

Beskæftigelsesperspektiv

Forebygger sygdom og sikrer hurtig og sikker tilbagevenden fra sygdom

Fastholdelsesindsatser for allerede ansatte smitter positivt af i forhold til rekrutteringsbehov – og omdømme (den gode historie)!





Fastholdelse – Konkrete initiativer

Et ualmindeligt tæt samarbejde mellem seniorområdet, sundhedsindsatsen og jobcenteret

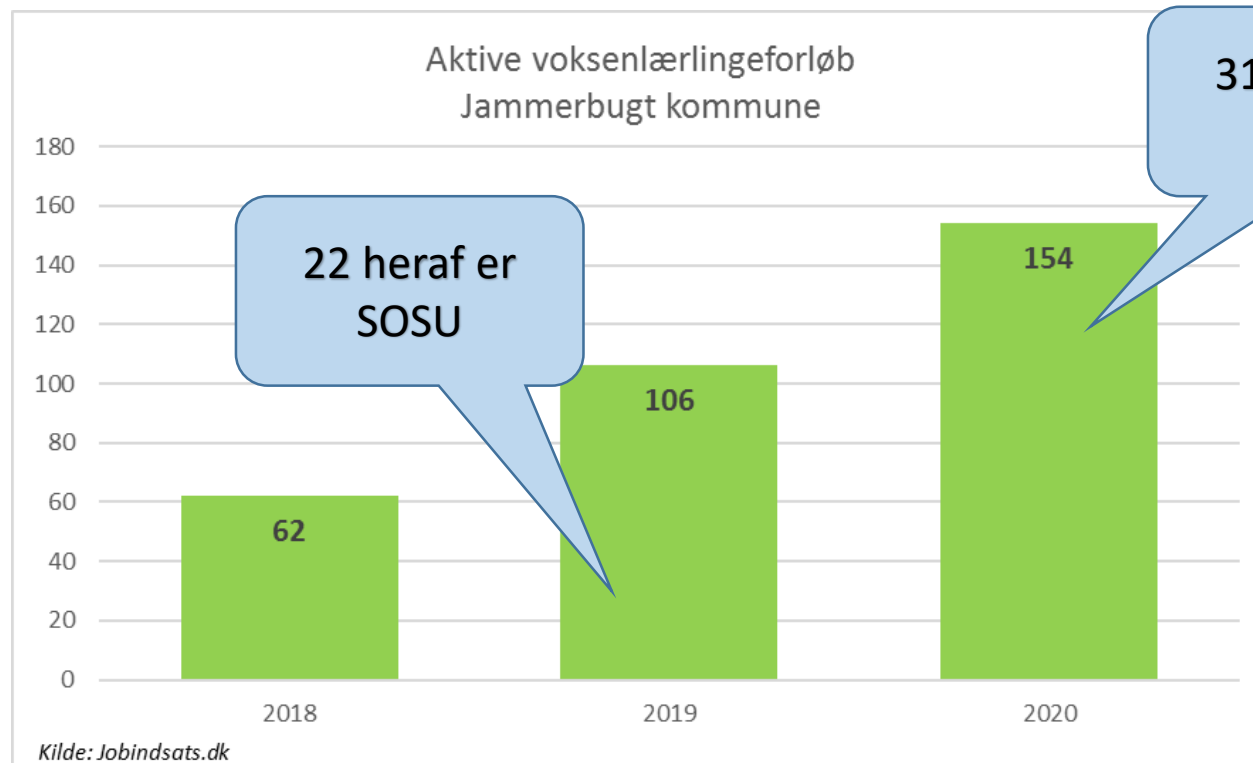
- Hjælpende hænder
- Rekrutteringshjulet og Idrætsstafetten
- Fastholdelsesindsats
- Sundhedsordning
- Omsorgsarbejde – konstant fokus
- Team Effekt – give kolleger anerkendelse og gøre leder opmærksom på eventuelle udfordringer i forbindelse med arbejdsdagen
- Opkvalificeringsmuligheder





Voksenlærlinge

- Et aktivt redskab i forhold til SOSU området
- MEN faktisk et stort fokusområde bredt i Jammerbugt Kommune



2021:
49 – heraf 18
på SOSU
området

