



## REFERAT 2019

# KKR SYDDANMARK

**Dato:** 10-09-2019 10:00

**Sted:** Fuglsangscentret, Søndermarksvej 150, Fredericia

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>Deltagerfortegnelse.....</b>	<b>3</b>
<b>1. Godkendelse af referat .....</b>	<b>5</b>
1.1. Godkendelse af referat fra møde den 21. juni 2019.....	5
<b>2. Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>6</b>
2.1. Temadrøftelse Rekruttering og fastholdelse på social- og sundhedsområdet .....	6
2.2. Status for proces for EU-kontorets fremtidige retning .....	8
2.3. Drøftelse af resultatkontrakter 2020 mellem Erhvervshus Sydjylland/Fyn og KKR Syddanmark .....	9
2.4. Det regionale udviklingsbidrag .....	10
2.5. Sundhedsaftalen 2019-2023 .....	11
<b>3. Udpegninger .....</b>	<b>13</b>
3.1. Nyt medlem i KKR Syddanmark .....	13
3.2. Medlem til bestyrelsen for Inspiring Denmark .....	13
<b>4. KKR.....</b>	<b>15</b>
4.1. Flytning af møde i september 2020 .....	15
<b>5. Siden sidst.....</b>	<b>16</b>
5.1. Siden sidst.....	16
<b>6. Punkter til næste møde .....</b>	<b>19</b>
6.1. Punkter til næste møde .....	19
<b>7. Eventuelt.....</b>	<b>20</b>
7.1. Eventuelt .....	20

## Deltagerfortegnelse

### Deltagere

Ib Kristensen, Billund  
Hans Stavnsager Rasmussen, Faaborg-Midtfyn  
HP Geil, Haderslev  
Tonni Hansen, Langeland  
Johannes Lundsryd-Jensen, Middelfart  
Morten Andersen, Nordfyns  
Kenneth Muhs, Nyborg  
Henrik Frandsen, Tønder  
Egon Fræhr, Vejen  
Ole Wej Petersen, Ærø  
Søren Steen Andersen, Assens  
Jørgen Thøgersen, Vejen  
Per Michael Hauritz, Haderslev  
Jack Odgaard, Faaborg-Midtfyn  
Frank Schmidt-Hansen, Vejen  
Erik Buhl Nielsen, Varde  
Tina Agergaard Hansen, Varde  
Jens Ejner Christensen, Vejle  
Poul Poulsen, Assens  
René Dyrberg Jørgensen, Faaborg-Midtfyn  
Karsten Meyer Olesen, Aabenraa  
Mikkel Dragmose-Hansen, Middelfart  
Thomas Andresen, Aabenraa  
Sofie Valbjørn, Fanø  
Jacob Bjerregaard, Fredericia  
Henrik Rønnow, Haderslev  
Jesper Frost Rasmussen, Esbjerg  
Jørn Pedersen, Kolding  
Peter Rahbæk Juel, Odense  
Henrik Nielsen, Svendborg  
Kasper Olesen, Kerteminde  
Bent Iversen, Haderslev  
Bo Hansen, Svendborg  
Erik Lauritzen, Sønderborg  
Søren Heide Lambertsen, Esbjerg

### Afbud

Sarah Nørris Christensen, Esbjerg  
Charlotte Vincent Petersen, Assens  
Anne Marie Palm-Johansen, Nyborg  
Paw Nielsen, Middelfart

Holger Grumme Nielsen, Varde  
Søren Windell, Odense  
Poul Erik Jensen, Kolding

# 1. Godkendelse af referat

## 1.1. Godkendelse af referat fra møde den 21. juni 2019

SAG-2019-04487 bel

### **Baggrund**

Referatet fra mødet den 21. juni 2019 kan findes [her](#).

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender referatet.

### **Beslutning**

KKR Syddanmark godkendte referatet fra møde den 21. juni 2019.

## 2. Regionalpolitiske sager

### 2.1. Temadrøftelse Rekruttering og fastholdelse på social- og sundhedsområdet

SAG-2019-04487 bel

#### Baggrund

Kommunerne oplever en udfordring med at rekruttere medarbejdere til SOSU-området. KKR Syddanmark har derfor valgt at sætte fokus på denne udfordring med en temadrøftelse.

Temadrøftelsen indledes med to oplæg:

Direktør Lotte Dalegaard Pedersen, SOSU Syd vil fortælle om den unge generation og rekruttering til SOSU området. Hvordan arbejder SOSU Syd med at tiltrække unge til social- og sundhedsuddannelserne?

Ældrechef Kirsten Vie Madsen, Svendborg Kommune vil fortælle ud fra overskriften "SOSU-medarbejder – et meningsfyldt job". Hvordan kan vi fastholde og rekruttere faglige og professionelle medarbejdere til Ældreområdet?

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager en drøftelse af udfordringerne omkring rekruttering og fastholdelse med afsæt i de to oplæg.

#### Sagsfremstilling

./. I rapporten "Arbejdsudbud og Rekruttering i Kommunerne 2017" giver KL et billede af udfordringerne i kommunernes rekrutteringssituation. Her beskrives blandt andet hjemmeplejeområdet i landets kommuner. I rapporten fortæller 73 pct. af landets kommuner om mangel på ansatte, og det gælder især SOSU-assistenten samt sygeplejersker.

Rapporten nævner faktorer, der peger på, at rekrutteringssituationen umiddelbart kan blive mere vanskelig fremover. På efterspørgselssiden handler det især om, at antallet af 80+ årige forventes forøget med 259.000 personer frem til 2040. Det svarer til 104 pct.

Samtidig forventes udbuddet af SOSU'er, at falde. Dette skyldes, at SOSU'er er blandt de ældste stillingsgrupper i kommunerne og samtidig har en lav tilbagetrækningsalder. Derudover er optaget på SOSU-uddannelserne faldet med 25 pct. fra 2015 til 2016.

På plussiden for sundheds- og ældreplejen tæller dog, at ældre bliver stadig mere velfungerende. Dertil kommer især mere og bedre velfærdsteknologi.

### **Beslutning**

Direktør Lotte Dalegaard Pedersen fra SOSU Syd fortalte om skolens arbejde med, at udvikle SOSU-uddannelsen blandt andet med det sigte at tiltrække flere til uddannelsen.

Det er nødvendigt at give faget et nyt image og øge opmærksomhed mod uddannelsens kvaliteter. Skolen arbejder med at øge tiltrækningsevnen, herunder på at være synlig relevante steder. Skolen er ligeledes opmærksom på frafald, herunder medansvar for at eleverne gennemfører praktikophold.

Ældrechef Kirsten Vie Madsen fra Svendborg Kommune fortalte om kommunens arbejde med, at øge rekruttering til SOSU-området. Her er ligeledes fokus på, at styrke fagets image og anerkende den væsentlige værdi faget har. Svendborg kommune arbejder med flere metoder for at øge rekruttering og fastholdelsen. Der er eksempelvis tæt samarbejde med jobcentret, mentorordning og virksomhedspraktikker.

KKR Syddanmark drøftede herefter temaet:

Det er nødvendigt med et tæt samarbejde mellem skoler og kommuner for en kobling af teori og praksis. Skolerne arbejder eksempelvis med partnerskabsaftaler, og kommunernes uddannelseskoordinatorer samarbejder tæt med skolerne. Der er gode erfaringer med fjernundervisning, så elever, der bor langt væk fra skolerne, også kan deltage.

Der opleves et højt frafald i forbindelse med praktikforløb. Her er skolerne opmærksomme på, hvordan eleverne i højere grad kan forberedes på praksis, så frafald nedbringes. Det fælles evalueringssystem (kommuner og skoler) "Sammen om uddannelsesevaluering" kan hjælpe med viden om praktikoplevelsen.

Elever over 25 år ved uddannelsesaftalens start, kan blive vokselev. Arbejdsgiveren betaler vokselevløen i henhold til den gældende overenskomst. Kommunen kan via AUB (Arbejdsgivernes UddannelsesBidrag) søge refusion på lønomkostningen - se her: <https://indberet.virk.dk/aub-bidrag>

Der er brug for at tale SOSU området op og få de positive historier frem. Der ligger en meget høj faglighed på SOSU-området, som skal tydeliggøres. Fokus på, hvordan KKR Syddanmark kan sætte aftryk, og hvordan fagbevægelsen kan spille ind. Der opleves gode erfaringer med at skabe relationer

mellem tværfagligheder og mellem de forskellige kommunale indsatser (skoler, daginstitutioner, plejehjem osv.).

## 2.2. Status for proces for EU-kontorets fremtidige retning

SAG-2019-04487 bel

### Baggrund

Det nye erhvervsfremmesystem medfører behov for, at omstille det nuværende syddanske EU-kontor SDEO til de nye forhold, herunder også ændringerne i det fremtidige samarbejde med Region Syddanmark og SDU. Bestyrelsen for EU-kontoret har derfor sat en proces i gang for den nye retning for SDEO's fremtidige opgavevaretagelse. Kernen i SDEO's nye opgavevaretagelse vil være, at eksekvere de regionalt og kommunalt fastsatte strategiske prioriteringer, og i særlig grad fællesmængden heraf.

Borgmester og formand for SDEO's bestyrelse Erik Buhl Nielsen, Varde fortæller om omstillingsprocessen.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter status for EU-kontorets fremtid.

### Sagsfremstilling

./. Bestyrelsen har i bilaget angivet forventninger til SDEO's fremtidige opgavevaretagelse. I 2. kvartal 2020 vil de endelige pejlemærker for SDEO været beskrevet samtidig med, at de endelige modeller for fremadrettet finansiering er på plads. Afledt heraf vil også organisering og opgaveudførelse være beskrevet.

Der arbejdes mod et klart billede af, hvilke ydelser fra SDEO, der kan understøtte kommuner og Regionen. Ligeledes skal relationen til forsknings- og uddannelsesinstitutioner (SDU, UC'erne og erhvervsakademier) være klarlagt.

### Beslutning

Formand for SDEO's bestyrelse Erik Buhl Nielsen gennemgik den omstilling, der arbejdes med hos SDEO.

Se vedhæftede årsrapport 2018 for resultater i det foregående år. Kommunernes årlige kontingent er ca. 4 mio. kr. SDEO har i 2018 haft fat i projekter for 29 mio. kr. årligt.

Region Syddanmark ønsker at fortsætte samarbejdet - blot ikke for så vidt angår erhvervsudvikling. Der arbejdes ligeledes med en stærkere kobling til de to erhvervshuse samt til SDU og andre relevante uddannelsesinstitutioner. Der er generel opmærksomhed på, at de projekter SDEO arbejder med, skal have reel værdi for de deltagende parter.



## 2.3. Drøftelse af resultatkontrakter 2020 mellem Erhvervshus Sydjylland/Fyn og KKR Syddanmark

SAG-2019-04487 bel

### Baggrund

./.. Resultatkontrakterne mellem KKR og Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn er gældende for en 1-årig periode og fastsætter målsætninger for arbejdet i erhvervshusene.

Der lægges op til en første drøftelse af KKR's ønsker til indhold i resultatkontrakterne for 2020.

Kredsen af kommunaldirektører har haft en indledende drøftelse efter oplæg fra erhvervshusenes direktører.

Resultatkontrakterne indgås inden for rammerne af KL's og Erhvervsministeriets Aftale om etablering af tværkommunale erhvervshuse af 25. oktober 2018 og Aftale om rammerne for erhvervshuse 2019-2020 af 25. februar 2018.

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter opmærksomhedspunkter til resultatkontrakterne for 2020.

### Sagsfremstilling

#### *Resultatkontrakter 2019*

2019 har været præget af omstillingen fra væksthus til erhvervshuse, en ny og udvidet målgruppe og åbningen af et nyt hus i Vojens. Resultatkontrakterne for 2019 har i vidt omfang båret præg af, at 2019 er et opstarts- og omstillingsår med både målsætninger for de processer, der skal gennemføres i 2019, og målsætninger for de resultater vejledningen skal skabe hos de vejlede virksomheder.

Erhvervshusene er ved at gøre sig erfaringer med den nye og udvidede målgruppe. De arbejder hver for sig og samlet for - at finde en god model for dybden og bredden i den specialiserede vejledning, der skal være tilgængelig for alle virksomheder.

#### *Status for erhvervshusenes arbejde i 2019*

Erhvervshusene er i fuld gang med, at skabe samarbejdsrelationer med de relevante parter. Ligeledes er husene i dialog med den lokale erhvervs-service om arbejdsdeling og kompetenceopbygning.

Målopfyldelsen på de nationale mål vurderes tilfredsstillende.

Opmærksomhedspunkter til kontrakterne for 2020:

- Flere konkrete mål for resultater for erhvervshusenes vejledning
- Evnen til at nå ud til den nye og brede målgruppe
- Balance mellem den service, som de forskellige typer af virksomheder og iværksættere kan møde i erhvervshusene
- Synlighed og samarbejde på tværs nationalt, regionalt og lokalt.

Den videre proces:

- Kredsen af kommunaldirektører har i august 2019 drøftet resultatkontrakterne ud fra en status på indeværende kontrakter
- To sparringsgrupper arbejder med udkast til nye resultatkontrakter
- Kredsen af kommunaldirektører drøfter de to udkast på møde den 29. oktober 2019 og sender dem til endelig godkendelse hos KKR Syddanmark
- KKR Syddanmark drøfter og godkender de to udkast på møde den 6. november 2019.

### **Beslutning**

KKR Syddanmark bakker op om de fremsatte opmærksomhedspunkter. Opmærksomhedspunkterne suppleres med et stærkt fokus på koordinering mellem erhvervshusene, at sikre nærhed tæt på og sikre relevans for alle parter. Samarbejdsflade med SDEO skal ligeledes tænkes med i kontrakterne.

## **2.4. Det regionale udviklingsbidrag**

SAG-2019-04487 bel

### **Baggrund**

Kommunerne er, via det årlige udviklingsbidrag, med til at finansiere de regionale udviklingsopgaver. Bidraget fastsættes af regionsrådet efter drøftelse med Kommunekontaktudvalget. Processen er forsinket i år som følge af den forsinkede økonomiforhandling.

Regionsrådet forventes at behandle størrelsen af kommunale udviklingsbidrag i 2020 på møde den 30. september 2019. Der laves efterfølgende en skriftlig høring hos kommunerne.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Kommunernes nuværende udviklingsbidrag for 2019 er fastsat til 135 kr. pr. indbygger, mens det korrigerede udviklingsbidrag for 2019 vil udgøre 109 kr. pr. indbygger.

I forbindelse med økonomiaftalen for 2019 var reduktionen imidlertid ikke helt på plads. Kommunerne har derfor under ét i økonomiaftalen for 2019 fået finansiering til det høje og har hidtil i 2019 betalt det høje bidrag til Regionerne.

Social- og Økonomiministeriet har meddelt KL, at de i forbindelse med midtvejsreguleringen af 2019 (der kommer sent i år grundet de udskudte forhandlinger om økonomien for 2020) vil regulere kommunernes bidrag i 2019 til Regionerne. De resterende bidrag bliver således ikke kun bliver nedsat til 109 kr. pr. indbygger, men også yderligere nedreguleret. Det betyder, at de sidste betalinger kommer til at indebære, at hver kommuner når året er omme, har betalt et udviklingsbidrag til regionen, som svarer til det lave bidrag på 109 kr. pr. indbygger.

Det indebærer, at kommunerne har fået ca. 150 mio. kr. for meget i finansiering i 2019. Det er KL's forventning, at denne merfinansiering vil blive modregnet i midtvejsreguleringen for 2019.

I 2020 gælder den lave bidragstakst, hvilket også vil afspejle sig i den finansiering kommunerne får via bloktilskuddet.

### **Beslutning**

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning. Merfinansieringen på 150 mio. kr. på landsplan, vil blive modregnet i en særlig midtvejsregulering, som ikke har noget at gøre med den suspenderede midtvejsregulering, som fremgår af ØA 2020.

## **2.5. Sundhedsaftalen 2019-2023**

SAG-2019-04487 bel

### **Baggrund**

./.. Der er nu godkendt en ny Sundhedsaftale for perioden 2019-2023. Aftalen er godkendt hos såvel kommuner, Region som Sundhedsstyrelsen.

Sundhedsaftalens overordnede vision er, at skabe mere lighed i sundhed og i fællesskab at udvikle det nære og sammenhængende sundhedsvæsen.

Sundhedskoordinationsudvalget ønsker et tættere samarbejde om forebyggelse og vil blandt andet arbejde for at færre borgere i Syddanmark ryger,

samt at færre bliver overvægtige. Også samarbejdet om det stigende antal børn og unge, som mistrives mentalt, skal styrkes.

Borgere i Syddanmark skal opleve et sammenhængende sundhedsvæsen, hvor alle parter leverer sundhedsydelser, der er individuelt tilpasset. Der skal sikres bedre overgange og sammenhængende sundhedstilbud i borgerenes nærmiljø. Samtidig skal deres muligheder for at tage aktiv del i eget forløb styrkes.

Endeligt skal der sikres en større sammenhæng til uddannelsesområdet og arbejdsmarkedet. En sammenhæng der skal gøre det nemmere, at beholde tilknytningen til arbejdsmarkedet for borgere, der er ramt af somatisk og/eller psykisk sygdom.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning. Sundhedsaftalen er en bredt funderet aftale med et stort fokus på forebyggelse.

### 3. Udpegninger

#### 3.1. Nyt medlem i KKR Syddanmark

SAG-2019-04487 bel

##### **Baggrund**

Steen Holm Iversen (LA), Varde er trådt ud af LA og dermed også KKR Syddanmark og KKR Syddanmarks forretningsudvalg. Claus Hansen (LA), Tønder træder ind i stedet for Steen Holm Iversen i såvel forretningsudvalg som KKR Syddanmark.

##### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender ændringen.

##### **Beslutning**

KKR Syddanmark godkendte ændringen.

#### 3.2. Medlem til bestyrelsen for Inspiring Denmark

SAG-2019-04487 bel

##### **Baggrund**

KKR Syddanmark har indtil nu udpeget et medlem til bestyrelsen for den Erhvervsdrivende fond Inspiring Denmark, nemlig byrådsmedlem Peter Wagner Møllerup, (V), Nyborg.

./. Ændringerne i erhvervsfremmestrukturen har imidlertid medført, at fondens bestyrelse ønsker, at ændre i vedtægterne om sammensætning af bestyrelsen.

KKR Syddanmark anmodes derfor om, at udpege endnu et medlem – således KKR Syddanmark får to medlemmer af bestyrelsen.

##### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark udpeger et medlem til bestyrelsen for Inspiring Denmark.

##### **Beslutning**

KKR Syddanmark udpegede borgmester Kasper Ejsing Olesen, Kerteminde til bestyrelsen for Inspiring Denmark.

## **4. KKR**

### **4.1. Flytning af møde i september 2020**

SAG-2019-04487 bel

#### **Baggrund**

Grundet anden mødeaktivitet foreslår KKR formandskabet, at mødet den 7.september 2020 flyttes til den 8.september 2020.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark godkender flytning af mødet i september 2020.

#### **Beslutning**

KKR Syddanmark besluttede at flytte mødet i september 2020.

## 5. Siden sidst

### 5.1. Siden sidst

SAG-2019-04487 bel

#### Baggrund

For at sikre fælles deling af viden, giver KKR formandskabet og KKR udpegede i regionale fora en orientering om nyt siden sidst.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Syddanmark tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

Meddelelser fra KKR formandskabet:

*Vederlagsfri og anonym alkoholbehandling*

Socialdirektørforum har besluttet, at henvende sig til Social- og Indenrigsministeriet og Sundheds- og Ældreministeriet med en sag om vederlagsfri og anonym alkoholbehandling.

Et privat misbrugstilbud "Det gode liv" er godkendt af Socialtilsyn Syd på baggrund af en samarbejdsaftale med en syddansk kommune. Den pågældende kommune har efterfølgende opsagt aftalen, mens Socialtilsyn Syd ikke har mulighed for at trække godkendelsen tilbage. Med godkendelsen fra tilsynet kan tilbuddet behandle borgere fra hele Syddanmark og dermed sende regninger til kommunerne.

Godkendelsen hos Socialtilsyn Syd fastholdes, idet tilsynet blot skal sikre, at der på godkendelsestidspunktet foreligger en gældende aftale med en kommune. Socialtilsynet skal dermed ikke påse, at et privat tilbud løbende har en aftale. Den opgave Socialtilsynet har, efter et tilbud er godkendt, er at påse, at kvaliteten efter kvalitetsmodellen er fornøden.

Kommunalbestyrelsen skal jf. §141 i Sundhedsloven tilbyde vederlagsfri alkoholbehandling. Kommunalbestyrelsen kan etablere behandlingstilbud på egne institutioner eller indgå aftale herom med andre kommunalbestyrelser eller private institutioner.

Socialdirektørforum retter henvendelse til Sundheds- og Ældreministeriet og Social- og Indenrigsministeriet for at gøre opmærksom på problemstillingen. Sigtet er, at tilbud skal re-godkendes af tilsynet, såfremt deres samarbejdsaftale med en kommune bliver opsagt.



### *Særlige psykiatripladser*

Modellen for de særlige psykiatripladser har ikke været hensigtsmæssig for kommunerne. KL har derfor sammen med Danske Regioner, stillet forslag om, at de særlige pladser i psykiatrien ændres til ordinære pladser i den regionale psykiatri. I forbindelse med forhandlingerne med regeringen om næste års økonomi, har parterne fremlagt et konkret løsningsforslag, nemlig at de 150 pladser omlægges, så sengene bliver en del af den almene psykiatri.

Status på belægning i Syddanmark pr. 21.08.19:

Der er 13 ledige ud af 32 pladser

Vejle (norm. 15):

10 pladser i brug

1 reserveret plads

4 ledige pladser

13 patienter er udskrevet.

Esbjerg (norm. 17):

8 pladser i brug

1 reserveret plads

8 ledige pladser.

### *Infrastruktur*

./.

KKR formandskabet har sammen med regionsrådsformanden sendt et brev til transportminister Benny Engelbrecht. Fokus i brevet er de syddanske infrastrukturprioriteter. Parterne mødes torsdag den 10. oktober 2019 for at drøfte, hvordan prioriteterne bedst muligt kan løftes.

### *Møde mellem KL-KKR formandskaberne den 22. august 2019:*

Formandskaberne mødes fire gange årligt og drøfter aktuelle KKR sager.

På august mødet blev følgende drøftet:

- Erhvervsfremme, digital erhvervsfremmeplatform og national erhvervsfremmestrategi/klyngestruktur
- Kommunernes rolle i den grønne omstilling
- Status for særlige pladser på psykiatriområdet
- Kommende overenskomstforhandlinger for almen praksis
- Det specialiserede socialområde.

### *Politisk møde om erhvervsfremmestrategi den 22. august 2019:*

På mødet blev de fremtidige perspektiver på erhvervsfremmesystemet set fra henholdsvis KKR, erhvervsfremmebestyrelsen og erhvervshusene drøftet.

Meddelelser fra KKR udpegede i regionale fora:

- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Fyn ved Søren Steen Andersen, Assens
- Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Syddjylland ved Henrik Frandsen, Tønder
- Erhvervshus Syddjylland ved Henrik Frandsen, Tønder
- Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs, Nyborg
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse ved Peter Rahbæk Juel, Odense
- Syddansk EU kontor ved Erik Buhl Nielsen, Varde
- Sundhedskordinationsudvalget SKU ved Tina Agergaard Hansen, Varde
- Praksisplanudvalget PPU ved Karsten Meyer Olesen, Aabenraa
- Trafikselskabet Fynbus ved Morten Andersen, Nordfyns
- Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen, Sønderborg.

### **Beslutning**

KKR Syddanmark tog orienteringen til efterretning.

Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Fyn ved Søren Steen Andersen: næste møde er den 12. september 2019

Det regionale arbejdsmarkedsråd RAR Syddjylland ved Henrik Frandsen:

Møde den 9. september med drøftelse af hvordan positivlisten anvendes - sikre varig beskæftigelse eller fokus på mangel problematik. VEU- indsatsområder skriv dem ind Digitalisering, transport og to mere. RAR Syddjylland holder beskæftigelseskonference den 19. februar 2020.

Erhvervshus Syddjylland ved Henrik Frandsen: Har meget fokus på synlighed og koordination. Etablerer Key account manager funktion til hver kommune.

Erhvervshus Fyn ved Kenneth Muhs: Fokus på tæt koordination mellem erhvervshusene samt sammenhæng til kommuner.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse ved Peter Rahbæk Juel: Skal på møde i september godkende den nationale strategi med de regionale dele samt fastlægge 10-12 styrkepositioner. Strategien sendes i en seks ugers høringsperiode i oktober/november.

Syddansk EU kontor ved Erik Buhl Nielsen: se under punkt 2.2.

Sundhedskordinationsudvalget SKU ved Tina Agergaard Hansen: Sundhedsaftalen er godkendt.

Praksisplanudvalget PPU ved Karsten Meyer Olesen: Intet nyt siden sidst.

Trafikselskabet Fynbus ved Morten Andersen: Intet nyt siden sidst.

Trafikselskabet Sydtrafik ved Erik Lauritzen: Intet nyt siden sidst.

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Punkter til næste møde**

SAG-2019-04487 bel

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Syddanmark er den 6. november 2019.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Syddanmark drøfter forslag til punkter til næste møde.

#### **Sagsfremstilling**

Følgende punkter forventes, at komme på dagsordenen:

- Rammeaftale om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge
- Erhvervsfremme og turisme
- Resultatkontrakter mellem erhvervshusene og KKR Syddanmark.

#### **Beslutning**

KKR Syddanmark havde ikke yderligere punkter til næste møde.

## 7. Eventuelt

### 7.1. Eventuelt

SAG-2019-04487 bel

#### **Baggrund**

Her skrives baggrunden

#### **Indstilling**

Her skrives indstillingen

#### **Sagsfremstilling**

Her skrives Sagsfremstillingen

#### **Beslutning**

Intet til eventuelt