



Lovpakken "Flere i arbejde" pr. 1. juli 2003 og dens konsekvenser for rammeaftale om det sociale kapitel

Den 26. juni 2003 udsendte KL et orienteringsbrev om lovpakken "Flere i arbejde" pr. 1. juli 2003 og dens konsekvenser for rammeaftale om det sociale kapitel.

På given foranledning skal KL fremhæve følgende:

I overensstemmelse med rammeaftalens § 23, stk. 3 er det hensigten at genforhandle de dele af aftalen, hvor de nye lovbestemmelser efter deres indhold træder i stedet for rammeaftalen.

Dette har endnu ikke været muligt som følge af det korte tidsrum mellem lovens vedtagelse og ikrafttrædelse af de nye ordninger.

I orienteringsbrevet omtales 8 målgrupper for tilbud.

Særligt for så vidt angår fleksjobs (målgruppe 7) skal det nævnes, at lovgrundlaget er uændret. Det betyder, at rammeaftalens bestemmelser om fleksjob også gælder uændret.

For de øvrige målgruppers vedkommende er den nye redskabsvifte kort omtalt i orienteringsbrevet, idet der i øvrigt må henvises til det nye lovgrundlag.

Om merbeskæftigelse og medinddragelse af medarbejderne skal opmærksomheden særlig henledes på følgende bestemmelser i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats:

”§ 48. Der skal i såvel private som offentlige virksomheder være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik samt ansatte med løntilskud efter kapitel 12.

Stk. 2. forud for etablering af virksomhedspraktik i mere end 13 uger skal spørgsmålet om etableringen have været drøftet mellem virksomheden og repræsentanter for virksomhedens ansatte.

§ 60. Forud for ansættelse med løntilskud skal spørgsmålet om ansættelsen have været drøftet mellem virksomheden og repræsentanter for virksomhedens ansatte.

(Ansættelse med tilskud omfatter målgruppe 1, 2, 3, 4, 6 og 8).

§ 61. ansættelse med løntilskud af personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver. Ved nettoudvidelse forstås merbeskæftigelse i forhold til virksomhedens normale beskæftigelse.

Stk. 2. Betingelsen om merbeskæftigelse påses af arbejdsgiveren og de ansatte fællesskab. Uenighed om betingelsen om merbeskæftigelse afgøres efter de gældende fagretlige regler om mægling og eventuel voldgift. For private arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektiv overenskomst, afgør det regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 7 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, administrativt endeligt, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.

§ 62. Der skal i såvel private som offentlige virksomheder være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden løntilskud og antallet af ansatte med løntilskud efter dette kapitel samt personer i virksomhedspraktik.”

Det skal endelig tilføjes, at principperne for medarbejderinddragelse i rammeaftalens kapitel 2 gælder uændret.