

Temadrøftelse - Beskæftigelsesområdet

Det nordjyske arbejdsmarked,
tværkommunalt samarbejde og
kommunernes rammevilkår

Beskæftigelsespolitisk fokuspunkt
2022 – 2025

INDHOLD

1. Formål med temadrøftelsen
2. Den administrative organisering
3. Det nordjyske arbejdsmarked i tal
4. Kommunernes rammevilkår
5. Tværkommunale samarbejder
 - Vækst Via Viden
 - Frikommuneforsøg
6. Det politiske landskab
7. Forslag til Beskæftigelsespolitisk fokuspunkt i perioden 2022-2025

FORMÅL MED TEMADRØFTELSEN

- Fælles blik på det nordjyske arbejdsmarked, behov, udfordringer og muligheder
- Fælles viden om eksisterende tværkommunale samarbejder
- Beslutte beskæftigelsespolitisk fokuspunkt for perioden 2022-2025
- Drøfte eventuelle fremadrettede initiativer i KKR Nordjylland

DEN ADMINISTRATIVE ORGANISERING

- KKR Nordjylland understøttes af en administrativ styregruppe, som består af direktørkredsen på beskæftigelsesområdet
- Der er nedsat et forretningsudvalg; FU Beskæftigelse, som har til opgave at forberede og understøtte drøftelserne i KKR Nordjylland.
- De nordjyske jobcenterchefer understøtter beskæftigelsesdirektørkredsen i sager, der skal til KKR, eller i udmøntningen af KKR-beslutninger.
- Sekretariatsbetjeningen af jobcenterchefkredsen og beskæftigelsesdirektørkredsen varetages primært af konsulent fra Aalborg Kommune.
- Sekretariatsbetjeningen sker i tæt koordinering med KKR-sekretariatet, samt andre tværkommunale sekretariater, samt i samarbejde med eksempelvis BRN-sekretariatet og AMK.
- Sekretariatsbetjeningen af de kommunale RAR-medlemmer varetages ligeledes primært af konsulent fra Aalborg Kommune i samarbejde med direktører/chefer fra de kommuner, hvorfra de kommunale repræsentanter er valgt

3. ARBEJDSMARKEDET I TAL

Beskæftigelse,
ledighed samt
udbud og
efterspørgsel

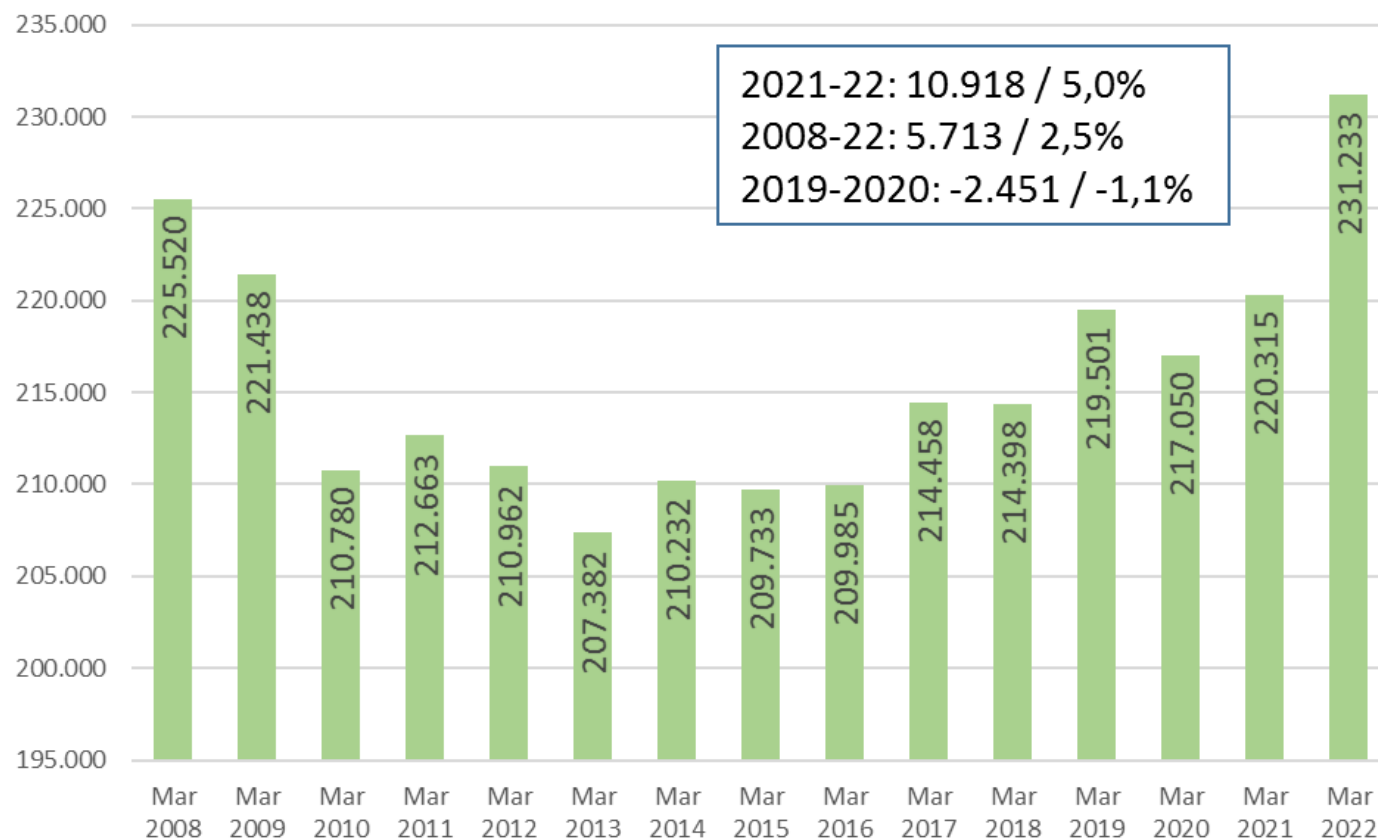
Arbejdsmarkedet i tal

- Beskæftigelsen er stigende og har ikke tidligere været så høj i Nordjylland
- Ledigheden er tilsvarende på et utrolig lavt niveau – dog med kommunale udsving
- Gunstig udvikling på arbejdsmarkedet trækker også langtidsledigheden ned
- Lav ledighed og høj beskæftigelse fører til flere forgæves rekrutteringer fra de nordjyske virksomheder
- De forgæves rekrutteringer kommer i takt med at antallet af opslåede stillinger stiger
- Dog er der usikkerhed omkring udviklingen pt. som følge af mulig afsmitning fra krig, inflation og stigende priser
- Siden 2004 har der været en løbende stigning i antallet af ikke-jobparate i Nordjylland, mens antallet af jobparate har været stødt faldende
- Med andre ord skal man tænke anderledes end hidtil, når jobs skal besættes. Vi skal kigge til andre målgrupper
- Endelig ses et mismatch mellem udbud og efterspørgsel på arbejdskraft. Der kommer til at mangle faglærte, og særligt tekniske og sundhedsfaglige kompetencer

HOVEDPUNKTER

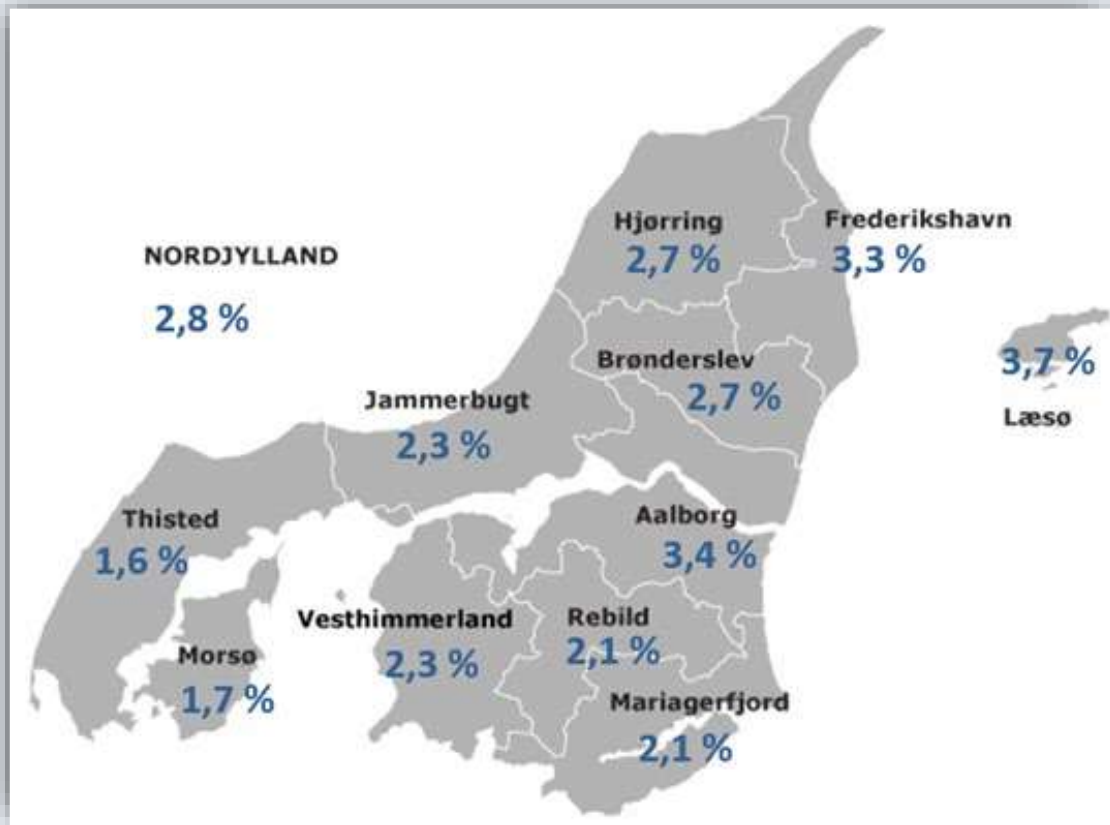
BESKÆFTIGELSE

Lønmodtagerbeskæftigelsen i RAR Nordjylland

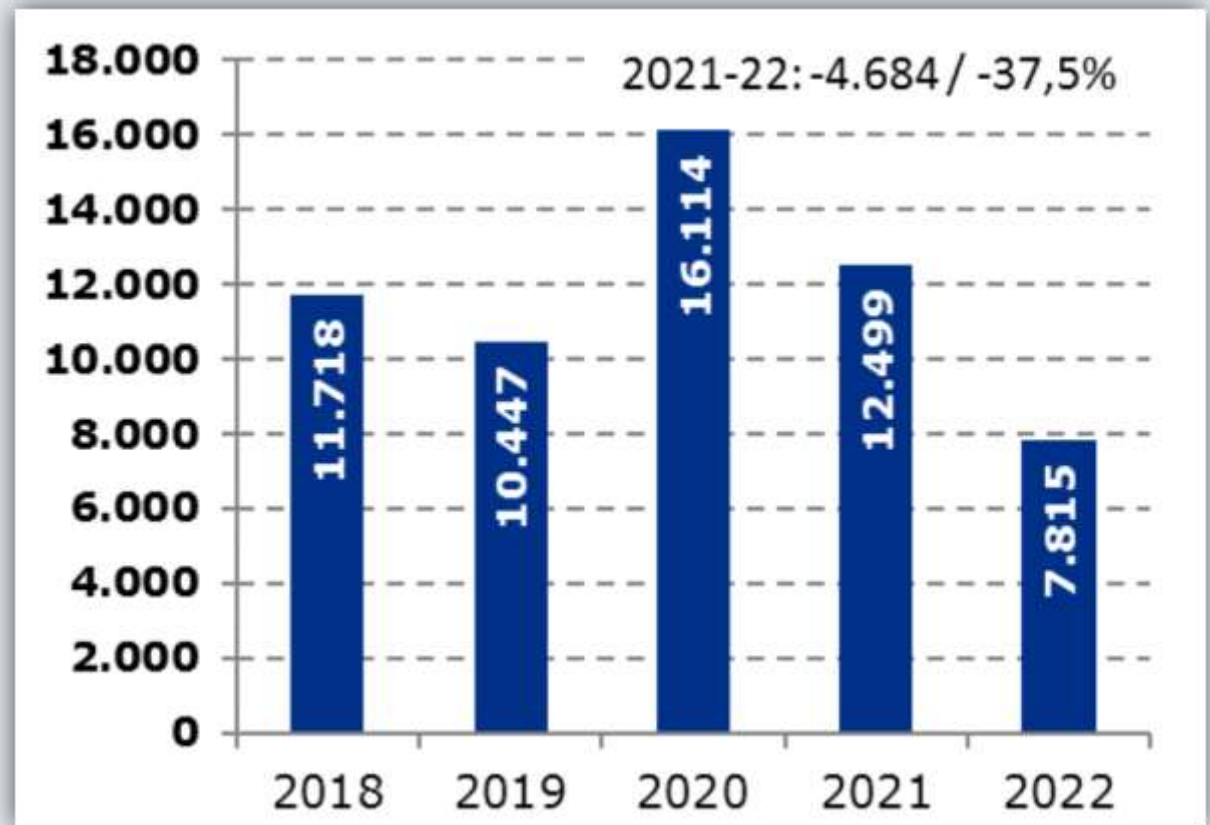


LEDIGHED

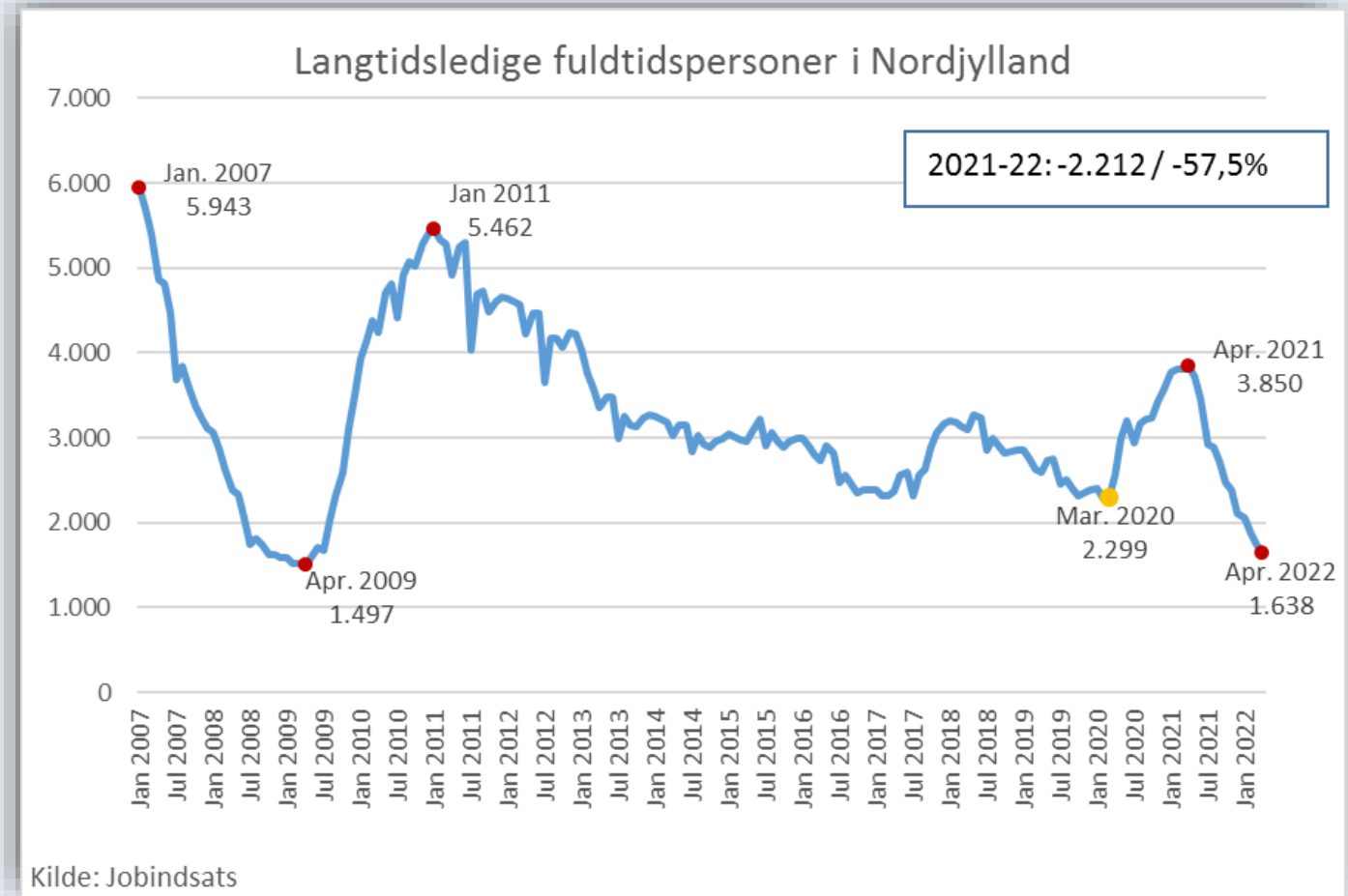
Ledighed i procent af arbejdsstyrken i Nordjylland og kommuner i april 2022



Bruttoledige i Nordjylland i april måned



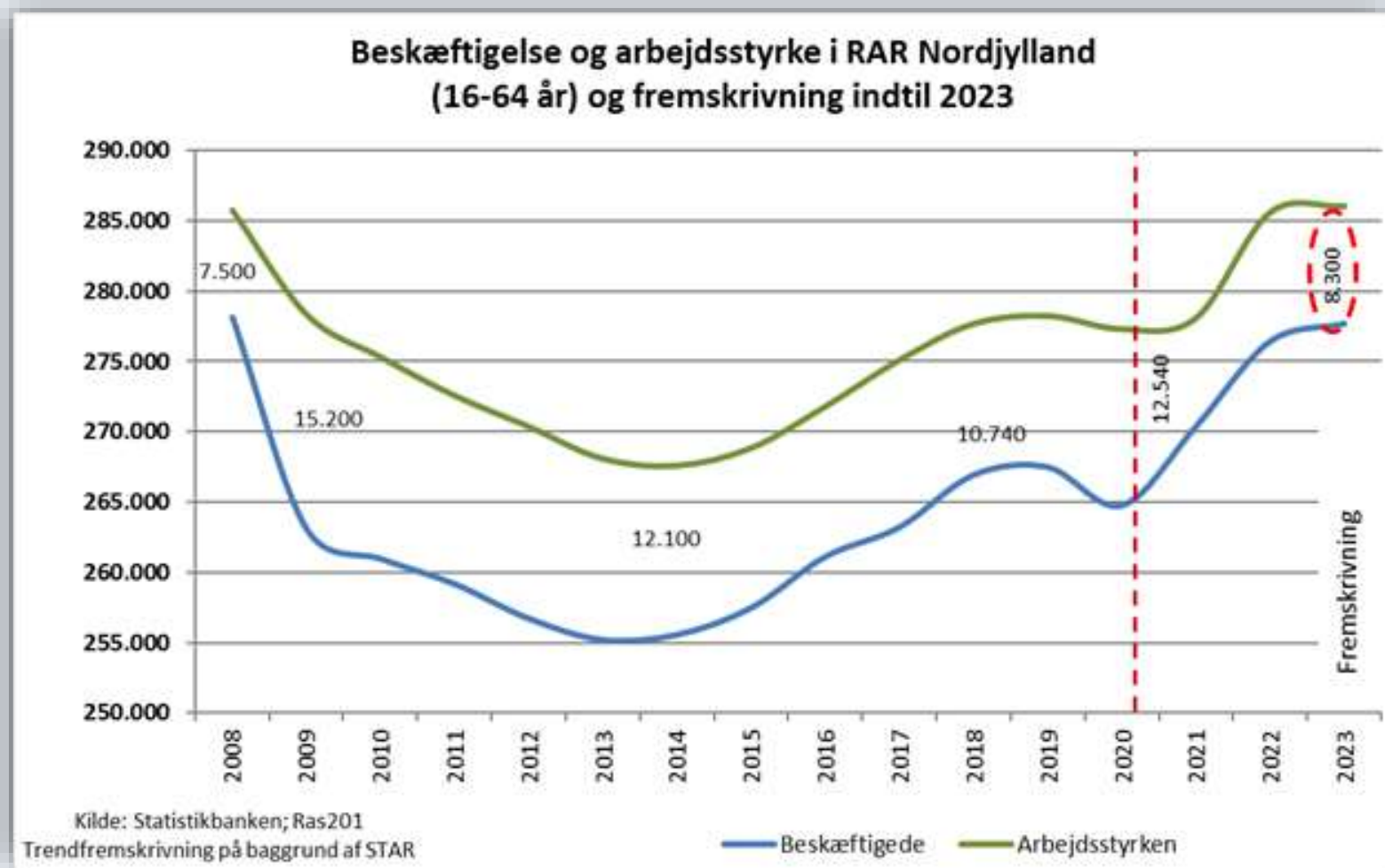
LANGTIDSLEDIGE



Overvægt af:

- Kontanthjælp
- Over 40 år
- Indvandrere og efterkommere

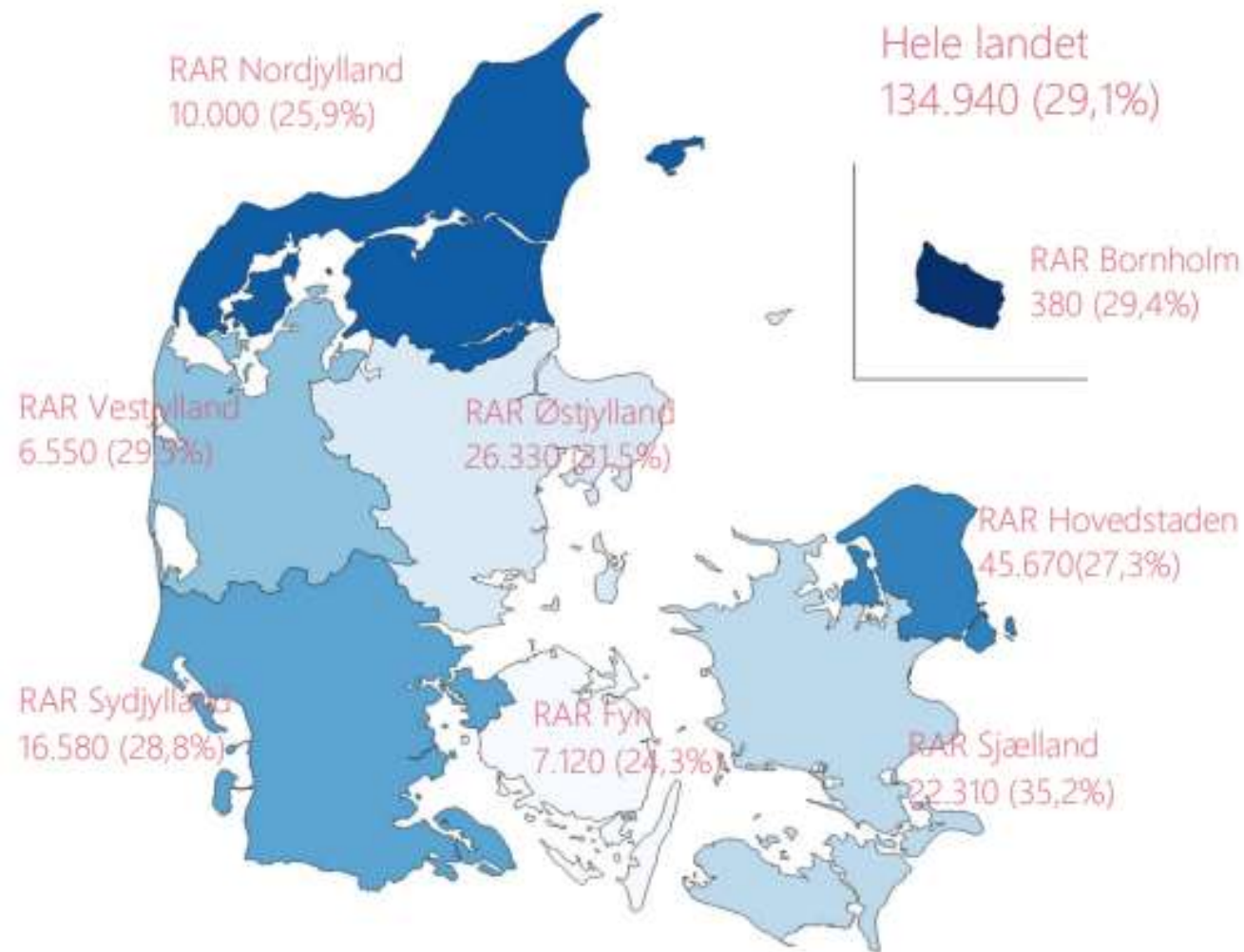
UDBUD OG EFTERSPØRGSEL



FORGÆVES REKRUTTERINGER

Juni 2022

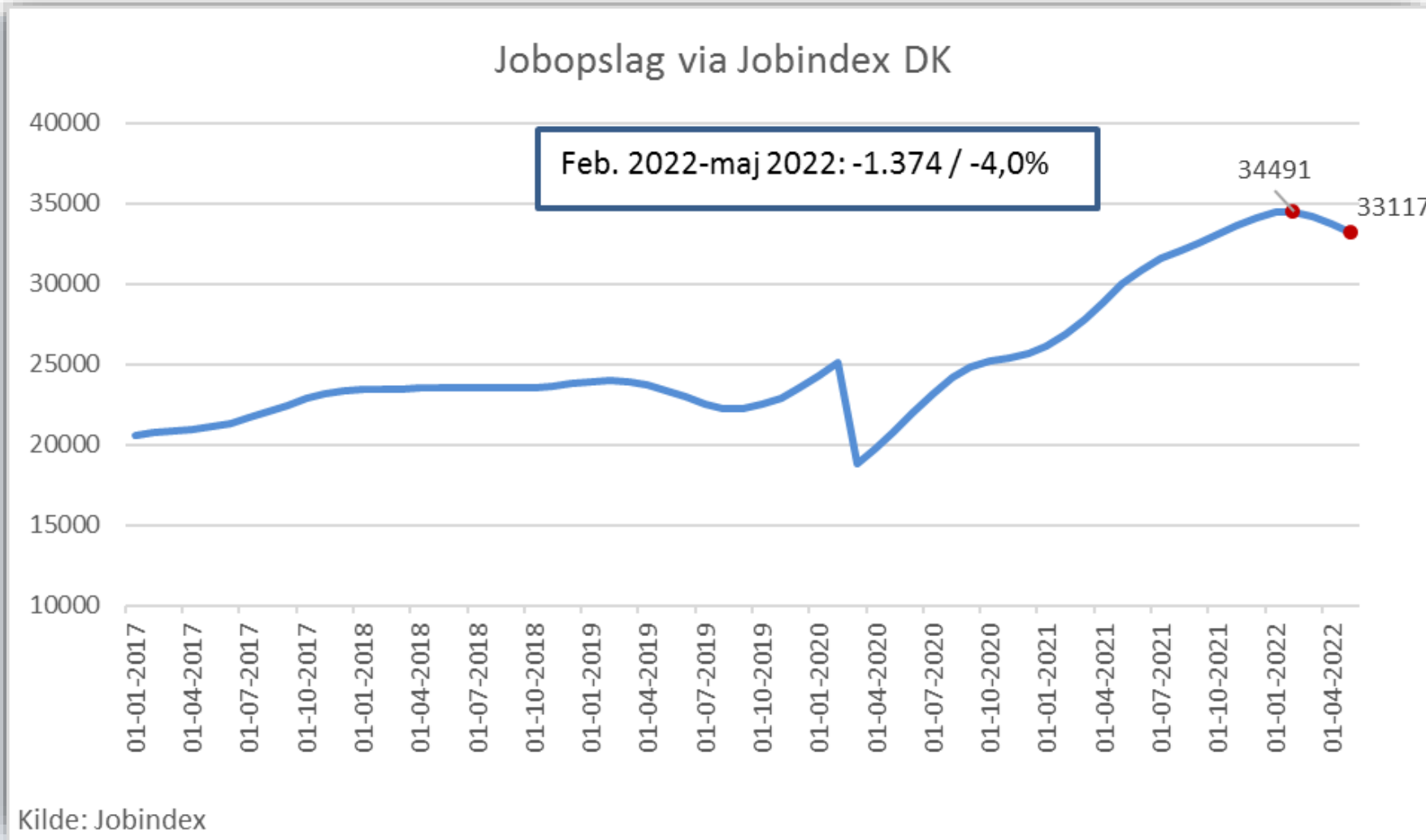
Figur 3: Den forgæves rekrutteringsrate (FRR), fordelt på RAR-områder



Note: Rekrutteringsforsøg i perioden september 2021 til og med februar 2022. Figuren viser den samlede forgæves rekrutteringsrate (FRR) for hvert RAR-område.

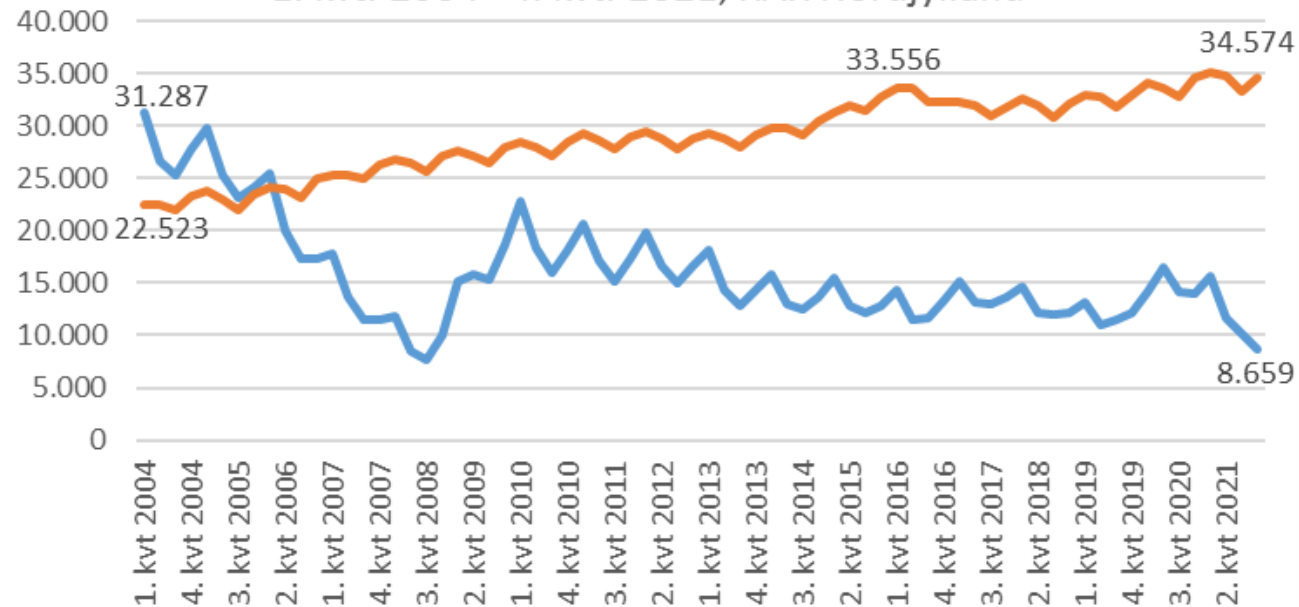
Kilde: Rekrutteringssurvey

JOBOPSLAG



HVOR SKAL ARBEJDSKRAFTEN KOMME FRA?

Udvikling i ydelsesmodtagere
1. kv. 2004 - 4. kv. 2021, RAR Nordjylland



Kilde: Jobindsats

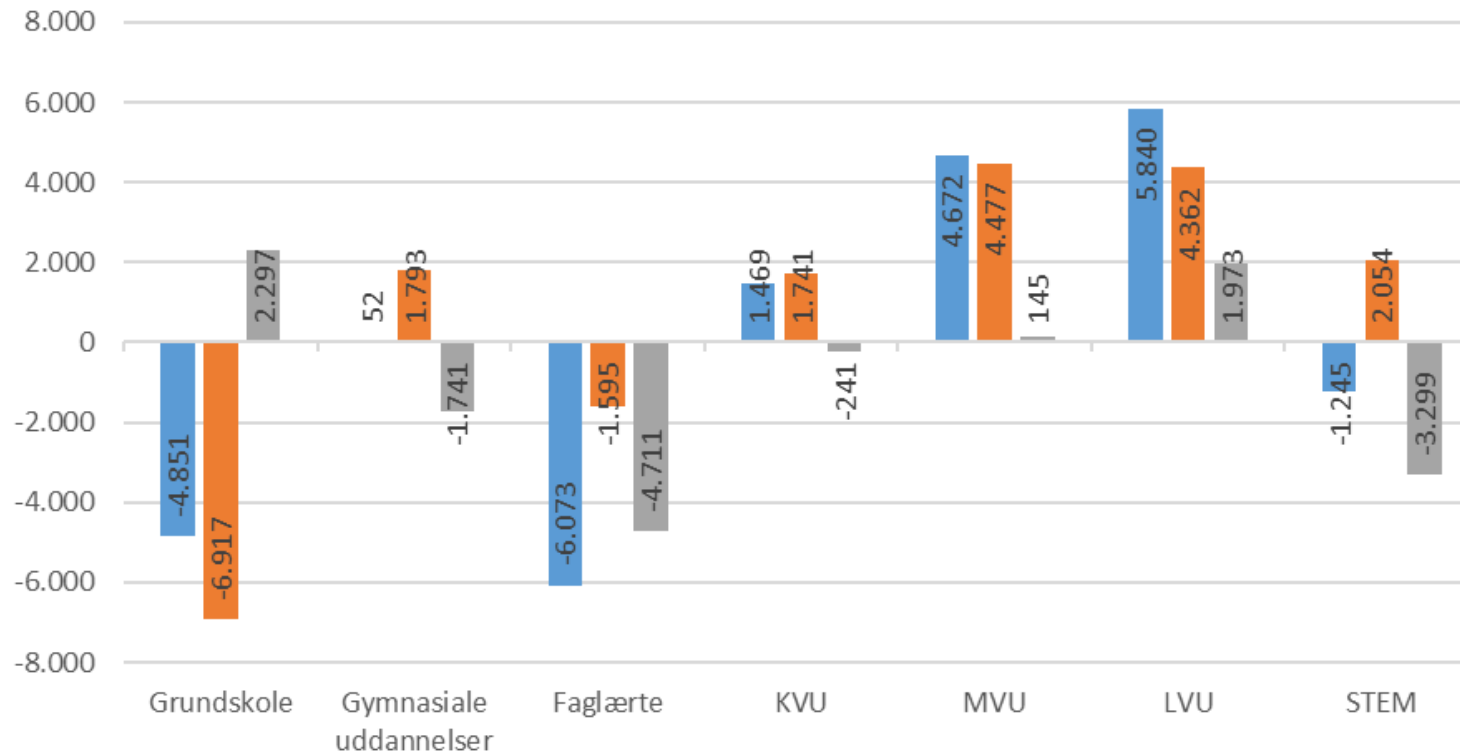
— Jobparate i alt — Ikke jobparate i alt

	Ydelsesmodtagere i Nordjylland	4. kv. 2020	4. kv. 2021	Udvikling
Jobparat	A-dagpenge	11.578	7.167	-4.411 -38,1%
	Kontanthjælp	1.550	1.034	-516 -33,3%
	Uddannelseshjælp	194	111	-83 -42,8%
	Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse	601	347	-254 -42,3%
	Jobparat i alt	13.923	8.659	-5.264 -37,8%
Ikke jobparat	Kontanthjælp	4.733	4.576	-157 -3,3%
	Uddannelseshjælp	3.596	3.366	-230 -6,4%
	Selvforsørgelses og hjemrejseydelse	588	570	-18 -3,1%
	Sygedagpenge	9.826	9.489	-337 -3,4%
	Jobafklaringsforløb	1.245	1.853	608 48,8%
	Forrevalidering	12	8	-4 -33,3%
	Revalidering	356	303	-53 -14,9%
	Ressourceforløb	2.407	2.302	-105 -4,4%
	Ledighedsydelse	1.867	1.462	-405 -21,7%
	Fleksjob	9.894	10.645	751 7,6%
Ikke jobparat i alt	34.524	34.574	50 0,1%	
Ydelsesgrupper i alt	48.447	43.233	-5.214 -10,8%	

Kilde: Jobindsats

FREMSKREVET UDBUD OG EFTERSPØRGSEL I NORDJYLLAND I 2026

Udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet 2021-2026 i Nordjylland



Spørgsmål og drøftelse

4. KOMMUNERNES RAMMEVILKÅR

Økonomi,
lovgivning og
debatten om
jobcentrene

Kommunernes rammevilkår

- Udgifterne på beskæftigelsesområdet er opdelt i forsørgelsesudgifter og aktiveringsudgifter og betegnes ofte som "ikke styrbart". Dertil kommer udgifter til administration
- Udgifter på beskæftigelsesområdet er konjunkturfølsomme og svære at påvirke for den enkelte kommune – derfor finansierer staten kommunernes samlede udgifter på beskæftigelsesområdet via bloktilskud og refusioner – staten giver en budgetgaranti
- Da staten kompenserer kommunerne under et, giver området 'overskud' hvis man klarer sig bedre end landsgennemsnittet – og underskud hvis man klarer sig værre
- En del af kommunes andel af budgetgarantien skal hentes som refusioner
- Budgetgarantien indebærer, at staten og KL i forbindelse med forhandlinger om næste års økonomiaftale også aftaler evt. regulering af indeværende års ramme – såkaldt midtvejsregulering
- Nordjylland klarer sig lige nu dårligere end landsplan og inden for landsdelen er der også forskel på, hvor godt kommunerne klarer sig
- Forskel i kommunernes rammevilkår og beskæftigelsesindsats gør, at der er variation i hvilke grupper, der fylder mest i de enkelte kommuner
- Aftalen om "Arne-pensionen" skaber ændrede vilkår i jobcentrene allerede fra 2023
- Jobcentrenes fremtid debatteres igen

HOVEDPUNKTER

ØKONOMI

- Beskæftigelsesområdet er det, der populært kaldes for '**det ikke styrbare område**'.
Der er tale om områder, hvor det ikke er kommunen selv, der bestemmer serviceniveauet, men hvor kommunernes udgifter er bestemt af ydre forhold, så som forsørgelse til en given takst (f.eks. A-dagpenge, sygedagpengesats), og de økonomiske konjunkturer (f.eks. antallet er ledige)
- Udgifterne på beskæftigelsesområdet deles op i to formål:
- **Forsørgelsesudgifter** er udgifter til arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, førtidspension osv.
- **Aktiveringsudgifter** er udgifter til kurser og uddannelsesforløb, job- og vejledningsforløb, særlige projektforløb, jobrotation, danskuddannelse osv.

BUDGETGARANTI

- Økonomien på beskæftigelsesområdet benævnes ofte "**det budgetgaranterede område**".
- Beskæftigelsesområdet er et økonomisk meget stort område
 - Samlet set anvendte kommunerne i 2021 knap 92 mia. kr. til at udbetale ydelser og afholde udgifter til aktivering. Heraf stod de nordjyske kommuner for 9,9 mia. kr.
- Udgifter på beskæftigelsesområdet er konjunkturfølsomme og svære at påvirke for den enkelte kommune
- Derfor finansierer staten Kommunernes samlede udgifter på beskæftigelsesområdet via bloktilskud og refusioner – staten giver en budgetgaranti.
- Socioøkonomiske parametre i udligningssystemet kompenserer delvist for relevante forskelle i befolknings sammensætning og indkomst.
- Da staten kompenserer kommunerne under et, giver området 'overskud' hvis man klarer sig bedre end landsgennemsnittet – og underskud hvis man klarer sig værre.

REFUSIONER

- En del af kommunes andel af budgetgarantien skal hentes som refusioner
 - En incitamentsstruktur, der er indbygget i systemet – jo hurtigere kommunerne få borgerne ind på / tilbage på arbejdsmarkedet, jo højere refusion får man.

■ Refusionsmodel

■ Antal uger på offentlig forsørgelse	Refusionsprocent
■ 0-4	80
■ 5-26	40
■ 27-52	30
■ Efter 52 uger	20

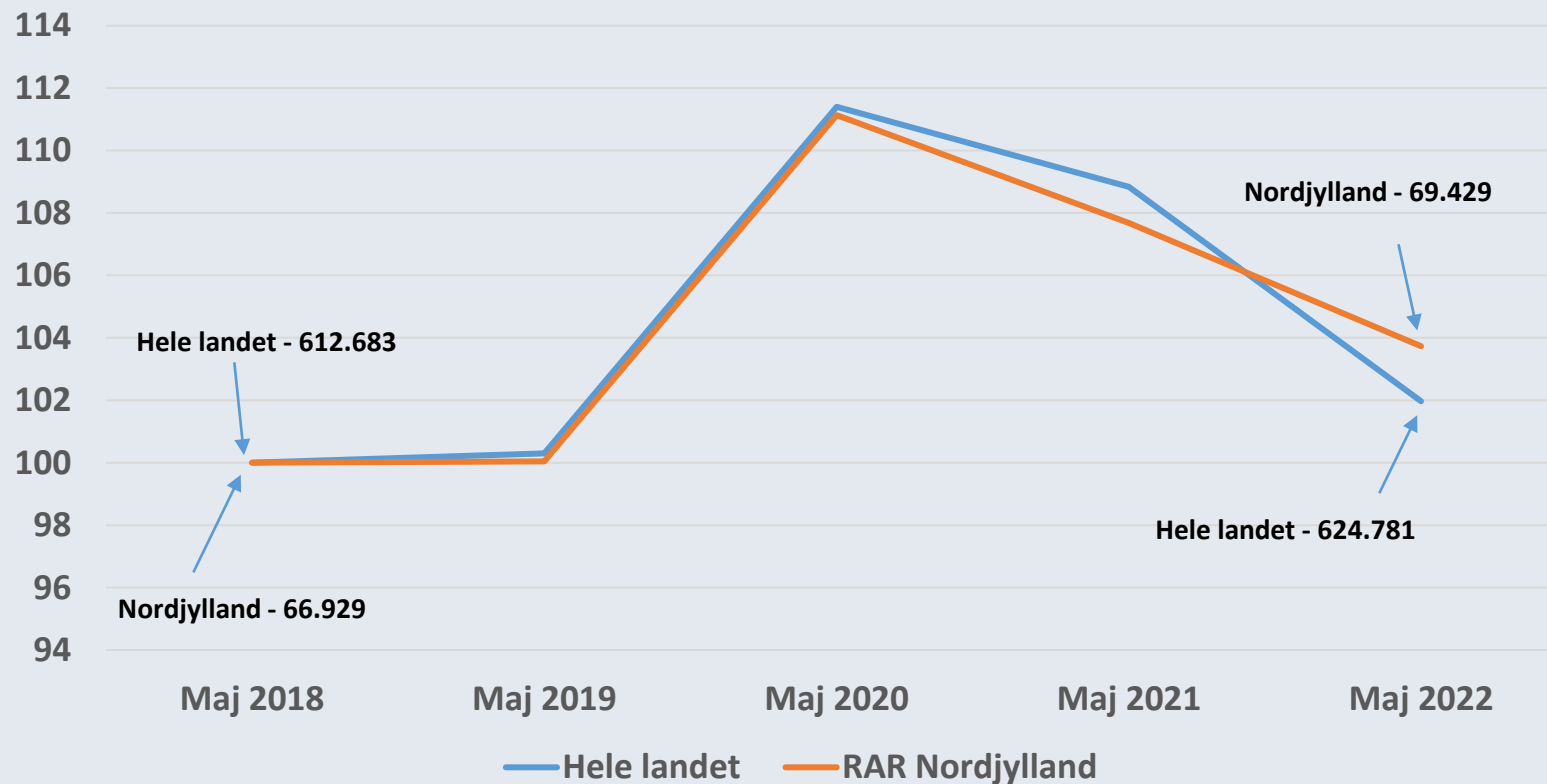
- Efter 52 ugers ledighed afholder kommunen f.eks. 80% af udgifterne til kontanthjælp, uddannelseshjælp osv.

MIDTVEJSREGULERING

- Budgetgarantien indebærer, at staten og KL i forbindelse med forhandlinger om næste års økonomiaftale også aftaler evt. regulering af indeværende års ramme.
- Midtvejsreguleringen afhænger af den konstaterede udvikling i konjunkturer og beskæftigelse og forventninger til den resterende del af året.
- I 2022 blev der aftalt en negativ midtvejsregulering på – 7 mia. kr.
 - Heraf står Nordjylland for – 750 mio. kr.
- Årsagen hertil er naturligvis den faldende ledighed på landsplan
 - En udvikling, som også er slået igennem i Nordjylland

NORDJYLLAND KLARER SIG LIGE NU DÅRLIGERE END LANDSPLAN

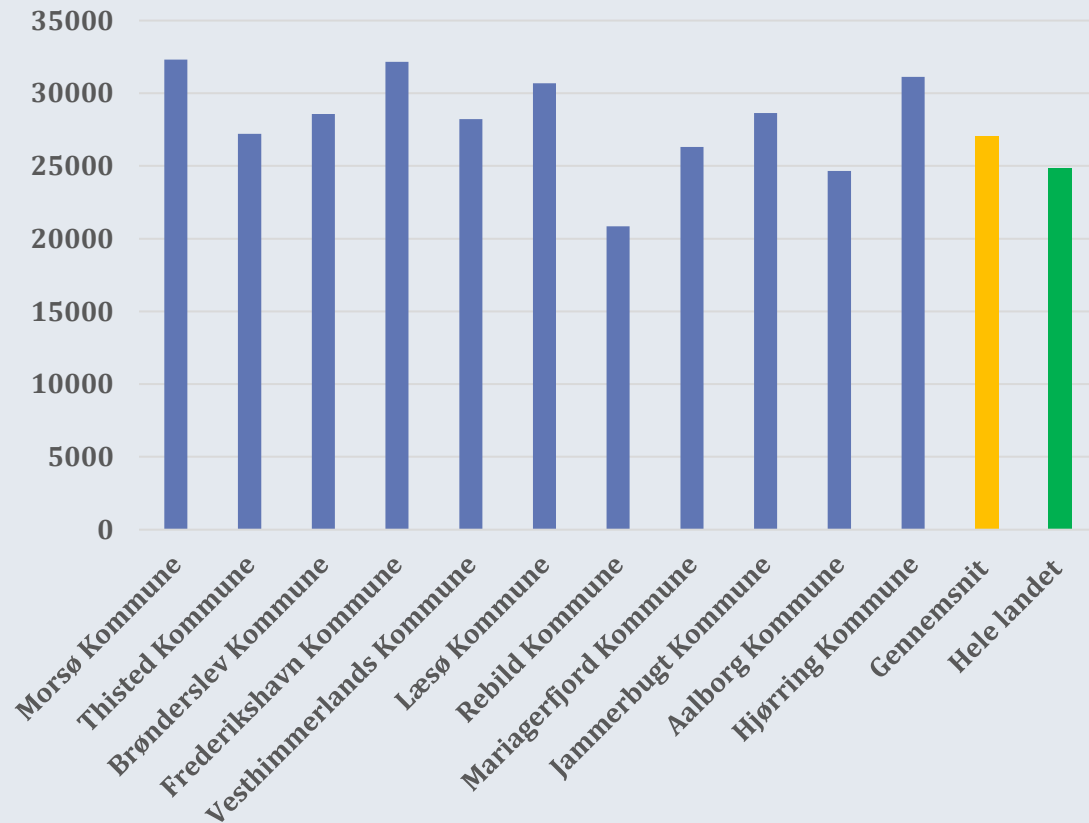
Udvikling i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse



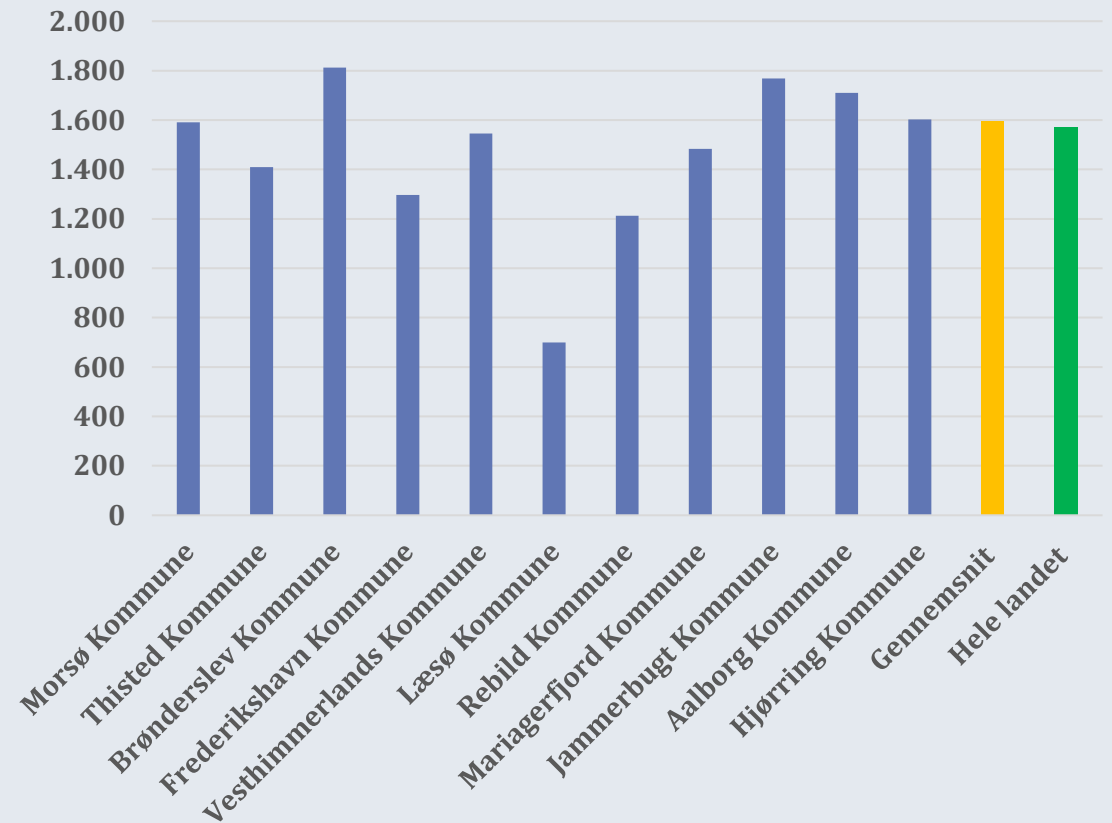
- Nordjylland kom godt igennem Covid-19 krisen sammenlignet med landsplan.
- Men seneste år løber DK (-6,3%) fra Nordjylland (-3,7%), hvilket medfører et økonomisk tab på det budget-garanterede område.

UDGIFTER FORDELT PÅ KOMMUNER

Udgifter til forsørgelse

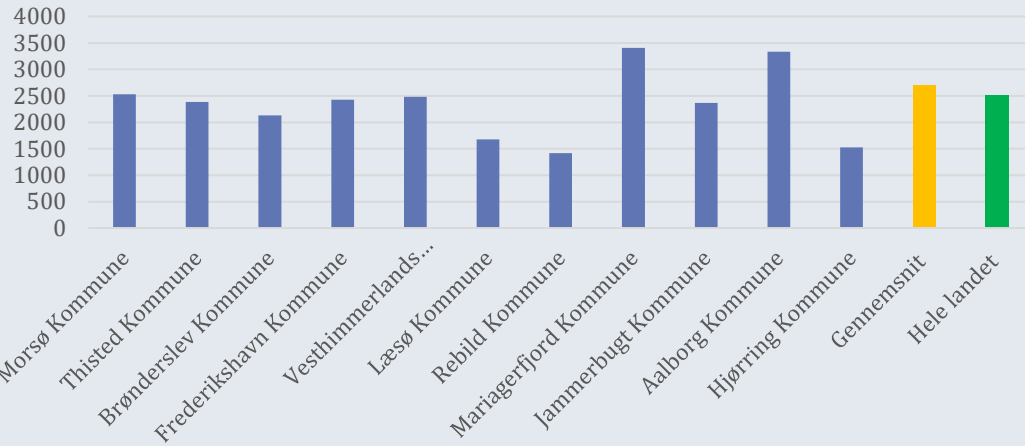


Udgifter til aktivering

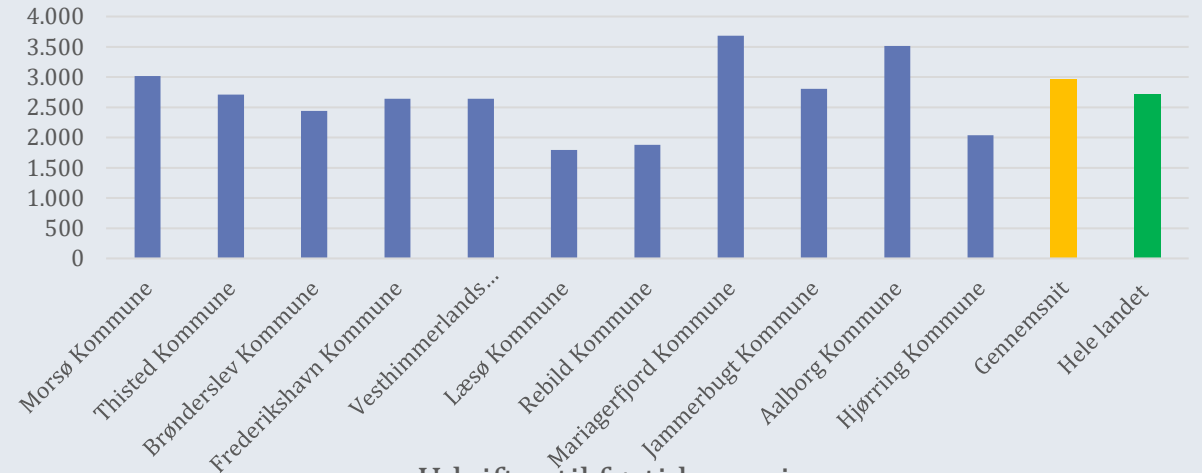


SPREDNING OVER KOMMUNERNE

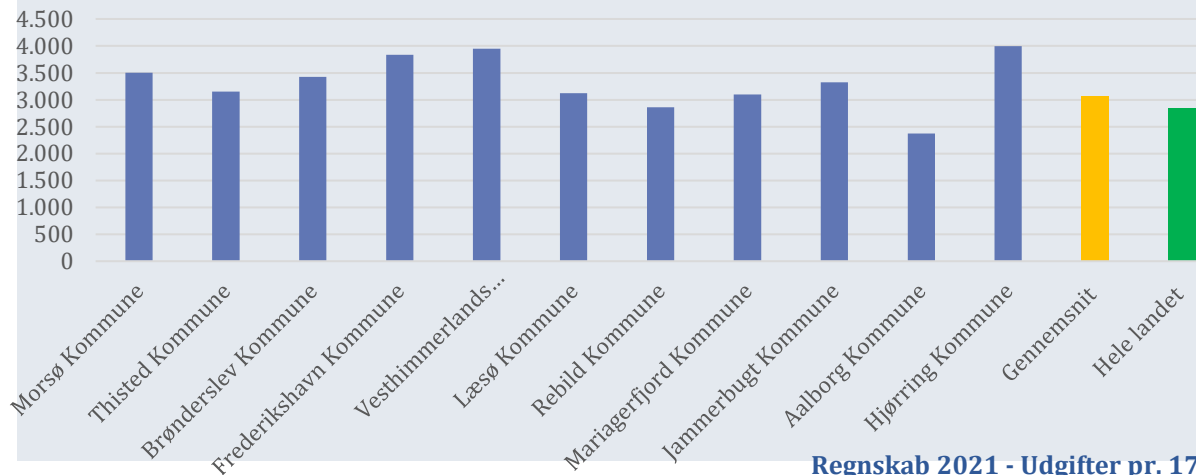
Udgifter til A-dagpenge



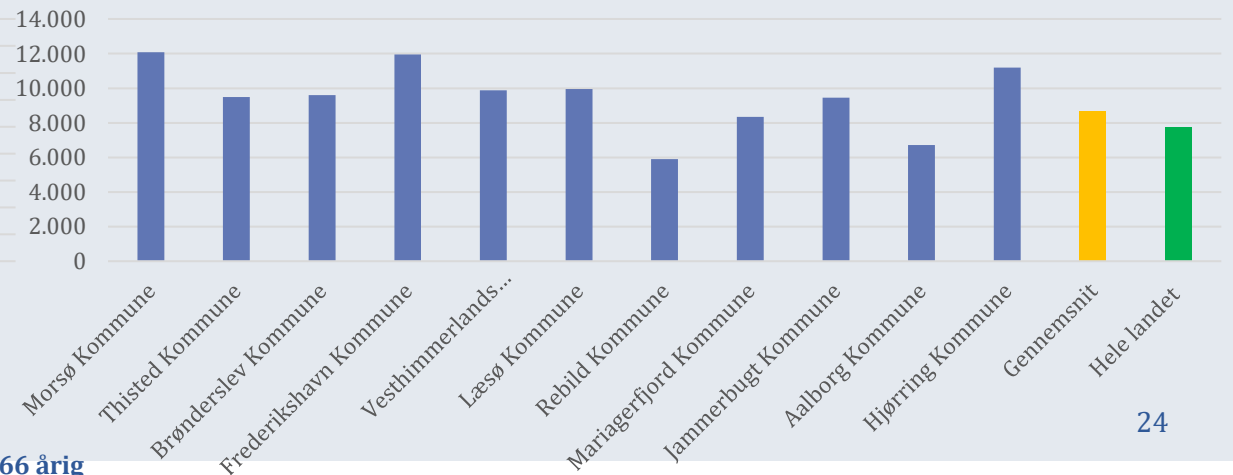
Udgifter til kontanthjælp og revalidering



Udgifter til sygedagpenge



Udgifter til førtidspension



LOVGIVNING OG ADMINISTRATION

- Beskæftigelsesområdet er lovtungt, bureaukratisk og kendetegnet ved mange proceskrav
- Folketinget og beskæftigelsesministeren ændrer løbende på rammerne og lovgivning
- Fx: Slækkes der med den ene hånd på krav til samtaler (lovgivning), mens der med den anden indføres en række fokusmål (administrativt) og skærpet tilsyn

ÆNDRINGER FRA 2023 OG 2024 – SOM FØLGE AF "ARNE-PENSION"

- På landsplan løbende besparelser på i alt 760 mio. kr.
- I Nordjylland besparelse på i alt ca. 76 mio. kr. om året fra 2024

De store ændringer:

- Besparelse på "øvrige vejledning og opkvalificering" – eksempelvis cv-kurser, jobsøgningskurser, bro-bygningskurser inden uddannelse, mv. *Gældende fra 2023*
- Fokusmål ændres fra 80 % til 70 % - men nu tæller kun virksomhedsrettede tilbud samt ordinær uddannelsestilbud med
- A-kasser får ansvaret for kontaktførelsen for de forsikrede ledige de første 3 måneder af ledighedsforløbet *Gældende fra 2024*

DEN POLITISKE DEBAT OM JOBCENTRENE

- Jobcentrene er løbende til debat
- Der sås tvivl om medarbejdernes kompetencer
- Der skabes usikkerhed omkring jobcentrenes rolle
- Skaber en u hensigtsmæssig fortælling om jobcentrene – til trods for at målinger viser tilfredshed hos både virksomheder og borgere

Spørgsmål og drøftelse

5. TVÆRKOMMUNALE SAMARBEJDER

Vækst Via
Viden

Frikommune-
forsøg II

Tværkommunale samarbejder

Vækst Via Viden

- BRN og KKR Nordjylland har igangsat VVV
- Siden 2016 er ca. 1850 højtuddannede blevet matchet med nordjyske virksomheder – med hjælp fra en af de mange samarbejdspartnere
- Tværkommunalt og tværsektorielt samarbejde mellem beskæftigelses-, erhvervs og uddannelsesområdet
- Fra 2020 er Vækst Via Viden 2.0 igangsat
- Måltal: 2000 match frem mod medio 2023
- DEB-midler til nordjysk vækstpilot
- Hvad skal der ske efter 2023? Evt. sammentænke viden fra Fremkom4 med VVV?

Frikommuneforsøg II

- I 2016 besluttede KKR Nordjylland at de nordjyske kommuner skulle være med i Frikommuneforsøg II
- De nordjyske kommuner har været med i 18 forsøg
- 8 forsøg er forlænget indtil udgangen af 2022 – Bl.a. stort forsøg med Rehabiliteringsteams og lægeattester
- Det er pt. uvist, hvad der kommer til at ske med forsøgene
- Bekymring for at de blot ophører
- Derfor løbende interessevaretagende initiativer – både administrativt og politisk
- Senest er der udpeget 4 nye frikommuner/velfærdskommuner

HOVEDPUNKTER

Vækst Via Viden 2.0



Business
Region North
Denmark

KKR
NORDJYLLAND

Vækst via Viden 2.0

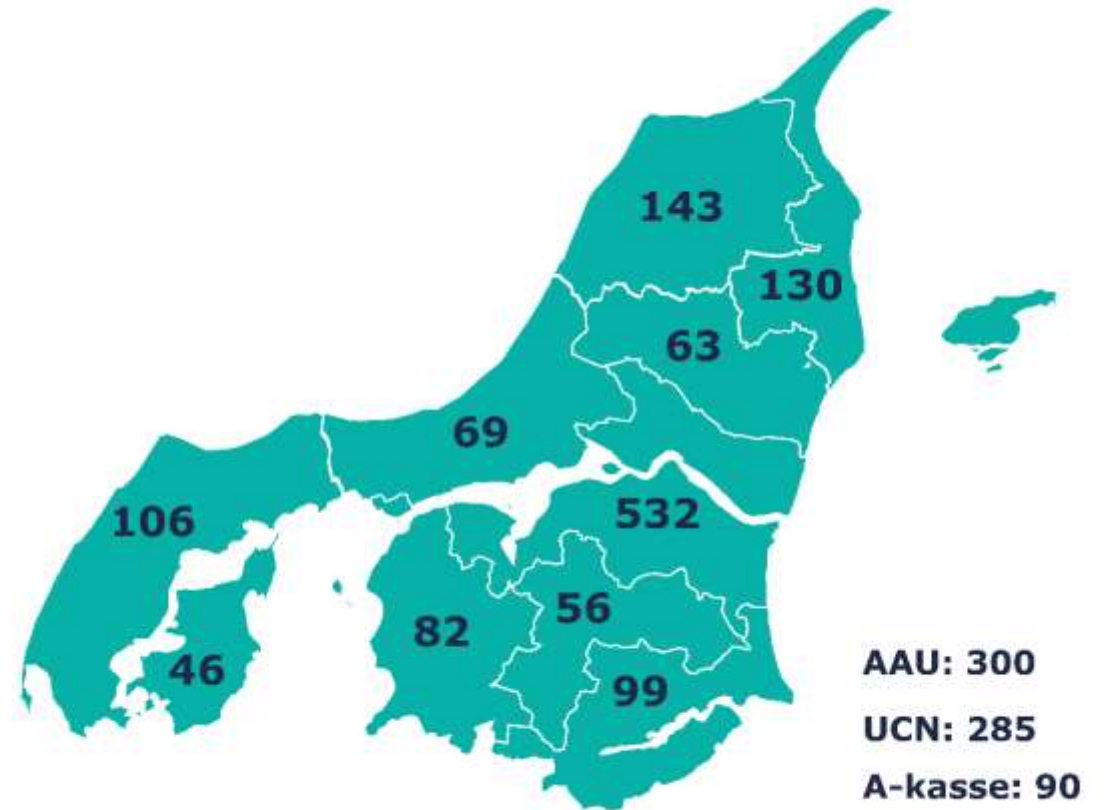
Projektperiode: Medio 2020 – medio 2023

Formål:

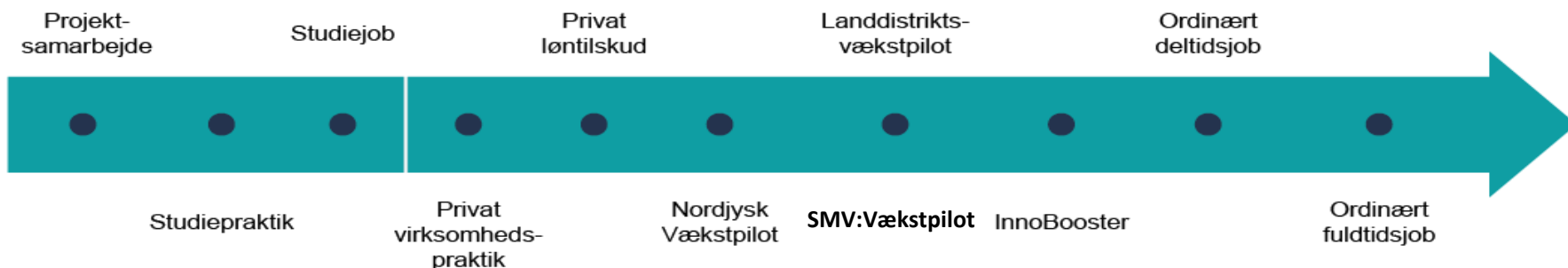
At nordjyske virksomheder, uanset deres geografiske placering, sikres vækst- og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft

Målet: I fællesskab at skabe 2.000 match mellem højtuddannede og virksomheder i hele Nordjylland

Nordjysk Vækstpilotordning videreføres

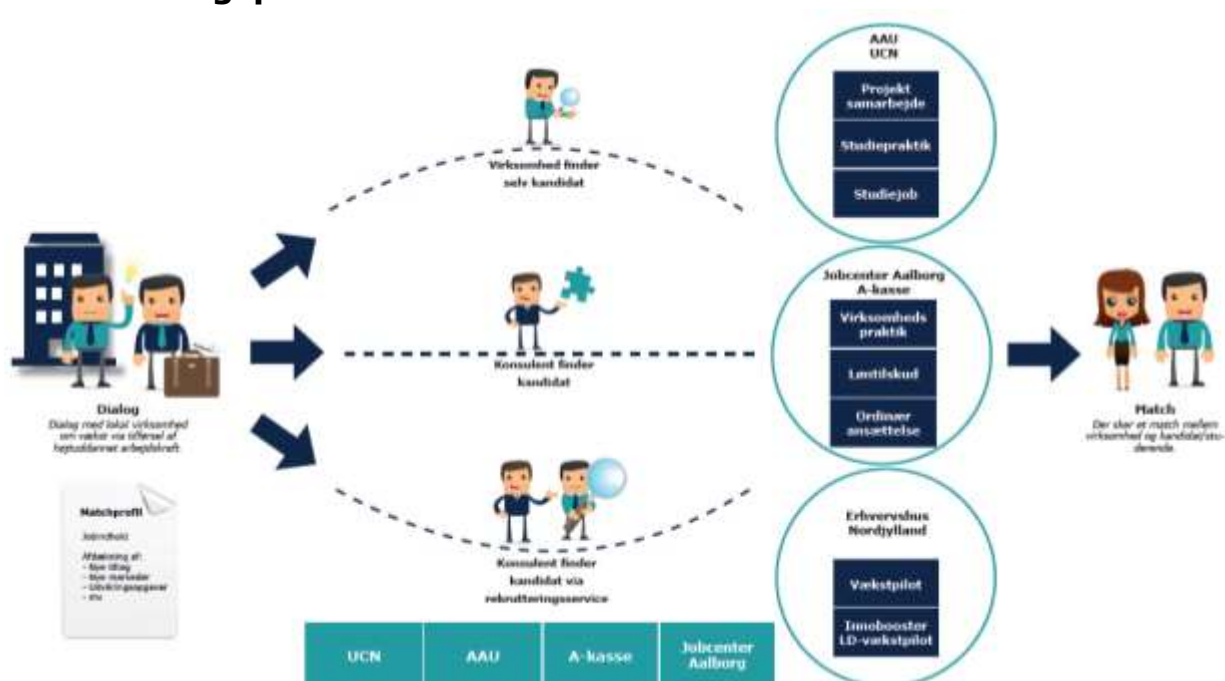


Matchtyper og rekrutteringsproces



Virksomhedernes behov for studerende/højtuddannet arbejdskraft imødekommes på mange måder
 – uanset forudsætninger, økonomi, omfang etc.

Rekrutteringsproces



De 4 rekrutteringservices

UCN	AAU	A-kasse	Jobcenter Aalborg
<ul style="list-style-type: none"> • Studerende fra UCN Teknologi & Business • Studerende i gang med en Erhvervsakademiuuddannelse (KVU) • Studerende i gang med en Erhvervsbacheloruddannelse (MVU) 	<ul style="list-style-type: none"> • Studerende fra alle uddannelser • Studerende i gang med en bacheloruddannelse (MVU) • Studerende i gang med universitetskandidat (LVU) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidater i Nordjylland og resten af landet • Kandidater med en bacheloruddannelse (MVU) • Kandidater med en universitetskandidat (LVU) 	<ul style="list-style-type: none"> • Kandidater i primært Aalborg Kommune • Alle typer højtuddannede kandidater med: <ul style="list-style-type: none"> • Erhvervsakademiuuddannelse (KVU) • Erhvervsbacheloruddannelse (MVU) • Bacheloruddannelse (MVU) • Universitetsuddannelse (LVU)

Status: Matchtal

VÆKST VIA VIDEN

Status for ca. 1½ år af den 3 årige periode

Kommune/partner	Erhvervskontor* (seneste opgørelse)	Jobcenter**	Samlet	Samlet realiseret ift. måltal	Måltal
Brønderslev	12 (12)	4 (2)	16 (14)	25%	63
Frederikshavn	3 (3)	50 (33)	53 (36)	41%	130
Hjørring	71 (55)	50 (21)	121 (76)	85%	143
Jammerbugt	35 (17)	19 (16)	54 (33)	78%	69
Mariagerfjord	16 (6)	33 (15)	49 (21)	49%	99
Rebild	5 (1)	14 (8)	19 (9)	34%	56
Vesthimmerland	37 (22)	4 (2)	41 (24)	50%	82
Aalborg	120 (73)	173 (117)	293 (190)	55%	532
Morsø	12 (9)	2 (1)	14 (10)	30%	46
Thisted	15 (13)	36 (15)	51 (28)	48%	106
Total Erhvervskontorer/Jobcentre	326	385	711	54%	1325
UCN			146 (117)	51%	285
AAU			83 (70)	28%	300
Akademikernes A-kasse			18 (11)	20%	90
Total			958 (649)	48%	2000

* Erhvervshus Nordjyllands matchningsaktiviteter tildeles, efter aftale, den pågældende kommunes erhvervskontor

** Jobcenter Aalborgs matchningsaktiviteter uden for Aalborg Kommune tildeles, efter aftale, den pågældende kommunes jobcenter

Status – Matchfordeling pr. kommune

(uafhængigt af hvilken organisation som har initieret matchet)

Status for ca. 1½ år af den 3 årige periode (geografisk overblik)

Kommune	Total
Brønderslev	18
Frederikshavn	57
Hjørring	138
Jammerbugt	62
Mariagerfjord	65
Morsø	18
Rebild	22
Thisted	53
Vesthimmerland	48
Aalborg	477
Hovedtotal	958

Vækst Via Viden i et nationalt perspektiv

- Dialog med Erhvervsfremmebestyrelsen – Nordjysk Vækstpilot videreført fra primo 2021
- Vækst Via Viden og Nordjysk Vækstpilot – banede vejen for den nationale SMV:Vækstpilot (Nordjylland sætter sig på 74 ud af 419 ansøgninger - ca. 17%)
- Vækst Via Viden – input til Reformkommissionen
- Vækst Via Viden og parterne bag – gav inspiration til flere ministerier ift. etablering af Regeringens Partnerskab for dimittender i arbejde
- Vækst Via Viden blev præsenteret for Beskæftigelsesminister og Uddannelses- og Forskningsminister på første møde i Partnerskab for dimittender i arbejde
- Akademikerne (AC) refererer til Vækst Via Viden i deres politiske interessevaretagelse

Vækst Via Viden i fremtiden?

Erfaringerne med samarbejdet i Vækst Via Viden viser, at

- Politisk og ledelsesmæssigt fokus har betydning for indsatsen
- Samarbejde på tværs af beskæftigelse, erhverv og uddannelse, på tværs af kommuner og på tværs af organisationer og aktører gør at vi lykkes med match – men samarbejdet skal løbende vedligeholdes og dyrkes
- Der er fortsat uudnyttet potentiale for at matche højtuddannede og virksomheder – for nordjyske virksomheder har fortsat lavere produktivitet end i resten af landet
- FremKom4 analysen peger desuden på, at der er behov kompetencer indenfor
 - Grøn omstilling
 - Digital omstilling og automatisering
- Skal vi fortsætte med Vækst Via Viden – måske igen i en ny og videreudviklet version med kobling til FremKom4

Spørgsmål og drøftelse

Frikommuneforsøg II

En mere fleksibel beskæftigelses- indsats

herunder også nytænkning
af integrationsområdet

2020



FRIKOMMUNEFORSØG

- Det foregående KKR Nordjylland besluttede, at de nordjyske kommuner skulle byde ind på deltagelse i Frikommuneforsøg II
- De nordjyske kommuner har i perioden 2016-2020 deltaget i Indenrigsministeriets Frikommuneforsøg II under temaet "En mere fleksibel beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet".
- Der blev ansøgt om 24 frikommuneforsøg, og i alt blev der givet helt eller delvist tilsagn til 18 forsøg, der har varieret i omfang og indhold.
- Nogle forsøg har omfattet flere tusinde borgere og har involveret stort set alle nordjyske kommuner, mens andre forsøg har været afprøvet i få eller en enkelt kommune med under 100 borgere i målgruppen
- Alle forsøg er evalueret i 2020
- Regeringen har valgt at forlænge 8 forsøg indtil udgangen af 2022

FORLÆNGEDE FORSØG

- Formkrav ved lovpligtige samtaler
- Rehabiliteringsteams, herunder fritagelse for LÆ265 og fritagelse for at forelægge visse sager ift. JAF
- Ledighedsydelse – fritagelse for revurdering i 12. måned indenfor 18 måneder
- Fleksible rammer for løntilskud og jobrotation
- Forlængelse af ressourceforløbsager
- Færre opfølgninger i relation til førtidspensionister i job med løntilskud
- Mikrolån
- Psykologbehandling

ERFARINGER MED FRIKOMMUNEFORSØG II

Erfaringer:

- Det har været/er et stort arbejde, men flere forsøg har givet mening og givet gode resultater
- De nordjyske jobcentre er rykket tættere sammen
- Interessen fra beskæftigelsesministeriet og STAR har været mindre end forventet
- Der opleves en generel mistillid til den kommunale beskæftigelsesindsats
- Politikerne og den statslige administration skal holdes "til ilden" – de kommer ikke af sig selv

INTERESSEVARETAGELSE OG FRIKOMMUNEFORSØG II

Interessevaretagelse:

- Politisk og administrativt arbejdes der interessevaretagende mhp på at få forsøg permanentgjort – særligt de to store forsøg med Samtale og Rehabiliteringsteams/lægeattester
- KKR formandskabet har haft foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg 3 gange og er opfordret til at invitere udvalget på besøg
- KKR formandskabet har holdt møde med Beskæftigelsesministeren 2 gange
- KKR Formandskabet har op til flere gange sendt breve til beskæftigelsesministeren og Indenrigsministeren
- TV-indslag
- Foretræde for det nationale Beskæftigelsesråd (22. september 2022)
- Spørgsmål til de nordjyske FT-politikere under Nordjysk Åbningsdebat (26. september)

VELFÆRDSKOMMUNER

- Med økonomiaftalen 2023 mellem regeringen og KL blev der indgået aftale om, at 4 kommuner kan udpeges som velfærdskommuner
- 51 kommuner tilkendegav ønske om at blive udpeget
- Netop udpeget 4 kommuner: Aabenraa, Silkeborg, Hillerød og Greve kommuner
- Forventningen er: Meget få rammer og hegnspæle

Spørgsmål og drøftelse

6. DET POLITISKE LANDSKAB I NORDJYLLAND

Fokus på
tilstrækkelig
og kvalificeret
arbejdskraft

Det politiske landskab i Nordjylland

- 4 politiske aktører, der alle arbejder med arbejdskraft
- Er sammen om den nordjyske ambition om Det Kompetente Nordjylland med formål om tættere samarbejde mhp. på styrket tværgående strategisk samarbejde, flere fælles og koordinerede indsatser samt øget videndeling

KKR Nordjylland

Beskæftigelsespolitisk fokusområde:
Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft

Business Region North Denmark

Arbejder for fortsat vækst, udvikling og jobskabelse i Nordjylland, herunder at virksomheder har Kvalificeret arbejdskraft (Bl.a. via Vækst Via Viden)

Regionsrådet

Fokus på regional udvikling og at der uddannes unge, der har de rette kompetencer til det nuværende og fremtidige nordjyske arbejdsmarked (FremKom4)

Psykatri og beskæftigelse arbejder sammen om IPS

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd

RAR har fokus på samarbejde om arbejdsmarkedsudfordringer og beskæftigelsesindsats, herunder fokus på VEU-indsatser

HOVEDPUNKTER

KKR NORDJYLLAND

KKRs rolle på Beskæftigelsesområdet/ift. kvalificeret arbejdskraft

- Med beskæftigelsesreformen fra 2015 har KKR fået en mere aktiv rolle på beskæftigelsesområdet
- KKR skal sikre styrket kommunalt samarbejde gennem KKR og bl.a. drøfte konkrete samarbejder på beskæftigelsesområdet
- Samarbejder på beskæftigelsesområdet kan bl.a. være at sikre en øget koordinering af virksomhedssamarbejdet eller indsatser, der kræver specialiseret viden som fx AC-indsatsen
- KKR Nordjylland har både i sidste og forrige periode formuleret beskæftigelsespolitiske fokuspunkter, og også i denne periode skal der vedtages beskæftigelsespolitiske fokuspunkter, som kommunerne ønsker at samarbejde om (næste pkt på dagsordenen)

BUSINESS REGION NORTH DENMARK (BRN)

BRNs rolle ift. kvalificeret arbejdskraft

- BRN er en handlingsorienteret samarbejdsplatform mellem de 11 nordjyske kommuner og Region Nordjylland, og med en bestyrelse der består af de 11 Borgmestre samt Regionsformanden
- BRN arbejder for at styrke forudsætningerne for fortsat vækst, udvikling og jobskabelse i Nordjylland, herunder at virksomheder har Kvalificeret arbejdskraft
-
- Dette sker bl.a. gennem Vækst Via Viden

REGIONSRÅDET (RR)

Regionsrådets rolle ift. kvalificeret arbejdskraft

- Regionsrådet i Nordjylland er 1 ud af 5 regionsråd og har 41 medlemmer. Den politiske leder af regionsrådet regionsrådsformanden
- Regionsrådet har bl.a. fokus på regional udvikling, herunder, at der både på det strategiske og praktiske plan uddannes unge, der har de rette kompetencer til det nuværende og fremtidige nordjyske arbejdsmarked
- Står bl.a. bag FremKom analyserne – senest i foråret 2022 (FremKom4)

DET REGIONALE ARBEJDSMARKEDSRÅD (RAR)

RARs rolle ift. kvalificeret arbejdskraft

- 8 regionale Arbejdsmarkedsråd, heraf et samlet råd for Nordjylland
- RAR består af 21 udpegede medlemmer, som henholdsvis repræsenterer Dansk Arbejdsgiverforening (DA), Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Kommunernes Landsforening (KL), Akademikerne, Lederne, Danske Handicaporganisationer (DH) og Regionsrådet
- RAR har fokus på samarbejde om arbejdsmarkedsudfordringer og beskæftigelsesindsats, herunder fokus på VEU-indsatser
- KKR har udpeget 5 kommunale repræsentanter til RAR:
 - Daniel Borup – Aalborg Kommune og næstformand i RAR
 - Henrik Dalgaard – Vesthimmerlands Kommune
 - Kurt Friis Jørgensen – Vesthimmerlands Kommune
 - Bettina Kjeldsen – Brønderslev Kommune
 - Morten Kamstrup Mikkelsen – Rebild Kommune

DET REGIONALE ARBEJDSMARKEDSRÅD (RAR)

RAR's fokus og opgaver:

- Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommunerne.
- Rådgiver og går i dialog med kommunerne om udviklingen af beskæftigelsesindsatsen. Bidrager bl.a. med viden og analyser
- Samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med alle relevante aktører indenfor beskæftigelses- uddannelses- og erhvervsområdet
- Understøtter, at kommunerne samarbejder i forhold til virksomhedsindsatsen, og at kommunerne i beskæftigelsesindsatsen har fokus på områder med mangel på arbejdskraft og på områder med høj ledighed.
- Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje. Det indebærer, at rådet drøfter og godkender positivlisten for den regionale uddannelsespulje
- Varetager opgaver, som efter anden lovgivning er henlagt til rådet

DET KOMPETENTE NORDJYLLAND

- KKR Nordjylland, Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, Region Nordjylland og Business Region North Denmark har sammen formuleret en fælles nordjysk ambition om Det Kompetente Nordjylland
- De 4 politiske parter har hver for sig fokus på kvalificeret arbejdskraft, vækst og udvikling.
- Med ambitionen Det Kompetente Nordjylland ønskes tættere samarbejde mhp. på styrket tværgående strategisk samarbejde, flere fælles og koordinerede indsatser og øget videndeling
- Formandskaberne hos de 4 parter mødes årligt

28-09-2022



**Det kompetente
Nordjylland
– nu og i
fremtiden**
En fælles nordjysk ambition

RAR Nordjylland



REGION NORDJYLLAND
– i gode hænder

KKR
NORDJYLLAND



Business
Region North
Denmark

Spørgsmål og drøftelse

7. FORSLAG TIL BESKÆFTIGELSESPOLITISK FOKUSPUNKT 2022-2025

Kvalificeret
arbejdskraft

Forslag til Beskæftigelsespolitisk Fokuspunkt 2022-2025

- KKR beslutter beskæftigelsespolitisk fokuspunkter
- Tidligere perioder – fokus på kvalificeret arbejdskraft og tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft
- Med afsæt i Fremkom4 og fremskrivningerne om udbud og efterspørgsel, samt udviklingen på arbejdsmarkedet pt., hvor der mangler tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft både i det offentlige og på det private arbejdsmarked, anbefales følgende beskæftigelsespolitisk fokuspunkt 2022-2025:

Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private arbejdspladser i Nordjylland

- Udmøntning vil kunne ske gennem eksempelvis fokus på;
 - landspolitiske dagsordner og de økonomiske og lovgivningsmæssige rammer for den kommunale beskæftigelsesindsats
 - Interessevaretagelse
 - Strategiske drøftelser
 - Strategiske og konkrete samarbejder/partnerskaber med andre politiske aktører på området

HOVEDPUNKTER

BAGGRUND

- Med beskæftigelsesreformen i 2015: Kommunerne og Kommunekontaktrådene (KKR) fik et større fælleskommunalt ansvar for beskæftigelsespolitikken.
- Udmøntes gennem drøftelse i KKR om tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet og gennem iværksættelse af konkrete samarbejder.
- KKR beslutter beskæftigelsespolitiske fokuspunkter i hver periode
- I de to foregående perioder har fokus været på
 - Tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft, herunder en række indsatsområder og fortsættelse af Vækst Via Viden
 - Fælles nordjyske interesser i forhold til økonomien på beskæftigelsesområdet
- Kommunerne har sammen udmøntet en række tværkommunale indsatser/samarbejder

ERFARINGER FRA FORRIGE PERIODE

- KKR Nordjylland godkendte en række tværkommunale indsatser for at afbøde manglen på kvalificeret arbejdskraft; eksempelvis voksenlærlingekampagne, etablering af Inspirationsforum for jobcenter-afdelingsledere, mv.
- Den nuværende udfordring ift. kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private arbejdspladser i Nordjylland er dog utrolig kompleks.
- Derfor bør løsningerne tilsvarende findes i fællesskab mellem uddannelses-, erhvervs- og beskæftigelsesområdet, samt på tværs af sektorer, kommuner og Region, samt de mange politiske aktører i Nordjylland, herunder eksempelvis BRN
- KKR bør derfor arbejde på den strategisk bane

BEGRUNDELSE FOR BESKÆFTIGELSESPOLITISK FOKUSPUNKT 2022 - 2025

- Danmark og Nordjylland oplever historisk høj beskæftigelse og meget lav ledighed
- Mange arbejdsgivere går forgæves, når de ønsker at rekruttere – og mange har svært ved at fastholde arbejdskraften
- FremKom4 analysen bekræfter et allerede kendt faktum; At der er og bliver mangel på kvalificeret arbejdskraft, både inden for det offentlige og på det private arbejdsmarked
- 3 trends vil påvirke kompetencedagsordenen på arbejdspladserne og få betydning for virksomheders muligheder for vækst og udvikling. De er
 - 1) Den grønne omstilling
 - 2) Digitalisering og automatisering (STEM)
 - 3) medarbejderdagsordenen.
- 3 udfordringer
 - *En balanceudfordring*; Der er mismatch mellem hvor mange, der uddannes med en bestemt uddannelse og, hvor mange der efterspørges frem mod 2026.
 - *En matchudfordring*; Nogle private og offentlige arbejdspladser er ikke i stand til at gøre sig tilstrækkelig attraktive over for de medarbejdere, de har behov for eller gerne vil fastholde.
 - *En omstillingsudfordring*; Som følge af behovet for grøn omstilling eller for automatiserings- og digitalisering.

INDSTILLING TIL KKR FOR PERIODEN 2022 - 2025

- Det indstilles, at KKR Nordjylland
 - Drøfter den fremadrettede prioritering for tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet
 - Beslutter følgende beskæftigelsespolitiske fokuspunkt;

Tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private arbejdspladser i Nordjylland

UDMØNTNING

Det beskæftigelsespolitiske fokuspunkt bør løbende udmøntes gennem:

- Fokus på landspolitiske dagsordner og de økonomiske og lovgivningsmæssige rammer for den kommunale beskæftigelsesindsats
- Interessevaretagelse og løbende dialog med nationale aktører
- Strategiske drøftelser i KKR Nordjylland; efter oplæg/input fra den administrative styregruppe (beskæftigelsesdirektørerne), samt de kommunale udvalg
- Strategiske og konkrete samarbejder/partnerskaber med andre politiske aktører på området
- De kommunale repræsentanternes arbejde i RAR Nordjylland
- Gennem kobling af fokuspunktet Kvalificeret arbejdskraft til offentlige og private arbejdspladser i Nordjylland med KKR's opgave ift. dimensionering af pædagog- og SOSU-uddannelserne

Spørgsmål og drøftelse