



## REFERAT 2021

# KKR NORDJYLLAND

**Dato:** 15-10-2021 08:30

**Sted:** Hotel Scandic, Hadsundvej 200, Aalborg Øst

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Deltagerfortegnelse.....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>1. Godkendelse af referat .....</b>   | <b>4</b>  |
| 1.1. Godkendelse af dagsorden .....  | 4         |
| 1.2. Godkendelse af referat .....  | 4         |
| <b>2. Siden sidst.....</b>   | <b>5</b>  |
| 2.1. Siden sidst.....  | 5         |
| <b>3. Regionalpolitiske sager .....</b>  | <b>8</b>  |
| 3.1. Resultatkontrakt 2022 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR .....   | 8         |
| 3.2. De nye sundhedsklynger .....  | 9         |
| 3.3. KKR Nordjyllands frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet.....   | 11        |
| <b>4. Udpegninger .....</b>  | <b>13</b> |
| <b>5. KKR.....</b>   | <b>14</b> |
| 5.1. KKR evaluering.....   | 14        |
| 5.2. Forretningsorden for KKR 2022-26 .....  | 16        |
| 5.3. Proces og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2022-26 .....   | 17        |
| 5.4. KKR Nordjylland - Udpegninger af politiske repræsentanter .....   | 19        |
| 5.5. KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for de nye<br>erhvervshuses bestyrelser 2022-2026..... | 21        |
| <b>6. Punkter til næste møde .....</b>   | <b>24</b> |
| 6.1. Næste Møde.....   | 24        |
| <b>7. Eventuelt.....</b>   | <b>25</b> |

## Deltagerfortegnelse

### Deltagere

Ulla Vestergaard (A) Thisted Kommune  
Jens Kristian Yde (C), Thisted Kommune  
Christina Lykke Eriksen (F), Frederikshavn Kommune  
Leon Sebbelin (B), Rebild Kommune  
Arne Boelt (A), Hjørring Kommune  
Thomas Kastrup-Larsen (A), Aalborg Kommune  
Sven Bertelsen (L), Hjørring Kommune  
Karsten Nielsen (V), Læsø Kommune  
Mogens Christen Gade (V), Jammerbugt Kommune  
Jens Christian Golding (A), Jammerbugt Kommune  
John Christiansen (A), Morsø Kommune  
Mikael Klitgaard (V), Brønderslev Kommune  
Arne M. Jensen (A), Brønderslev Kommune  
Hans Ejner Bertelsen (V), Morsø Kommune

### Afbud

Per Bach Laursen (V), Vesthimmerlands Kommune  
Per Clausen (Ø), Aalborg Kommune  
Jesper Greth (V), Rebild Kommune  
Vibeke Gamst (C), Aalborg Kommune  
Meiner Nørgaard (O), Morsø Kommune  
Mogens Jespersen (V), Mariagerfjord Kommune  
Birgit Stenbak Hansen (A), Frederikshavn Kommune  
Leif Skaarup (A), Mariagerfjord Kommune

## 1. Godkendelse af referat

### 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2021-04818 hlth

#### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 15. oktober 2021.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender dagsordenen

#### **Sagsfremstilling**

Dagsordenen er udsendt den 8. oktober 2021.

#### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt.

### 1.2. Godkendelse af referat

SAG-2021-04818 hlth

#### **Baggrund**

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland 3. september 2021.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender referatet.

#### **Sagsfremstilling**

Referatet er udsendt den 6. september 2021. Der er ikke indkommet bemærkninger til referatet.

#### **Beslutning**

Referatet blev godkendt.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2021-04818 hlth

#### Baggrund

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

*Orientering fra Business Region North (BRN)*

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra BRN.

*Orientering fra Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse*

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse.

*Orientering fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse*

Arne Boelt giver en kort orientering.

*Orientering fra møde i KL/KKR's formandskaber*

KKR-formandskabet orienterer fra mødet.

*Henvendelse fra Nordjyske Erhvervsskoler og RIPU Nordjylland*

Statsrevisorerne udgav i september 2020 en beretning, som stillede skarpt på flere forhold ift. erhvervsuddannelsernes og kommunernes understøttelse af målgruppen, hvor der bl.a. var kritik af den kommunikation, der finder sted ml. parterne (og ofte mangel på samme) ift. de udsatte unge.

- ./.
- Erhvervsskolerne i Nordjylland og RIPO Nordjylland rettede henvendelse til KKR Nordjylland i sommerferien (vedlagt) med henblik på at åbne op for en dialog med kommunerne med henblik på at arbejde videre med at få rettet op på Statsrevisorernes kritikpunkter.

Der er afholdt indledende møde ml. repræsentant fra kommunerne og formandskabet for Nordjyske Erhvervsskoler for at drøfte henvendelsen, udfordringerne samt den videre proces. Det er aftalt, at der nedsættes en arbejdsgruppe på tværs af parterne for at se på hvilke muligheder der er for at rette op på situationen, for at sikre den bedste støtte til de udsatte unge.

### *Landstallet for flygtninge 2021 og 2022*

- ./.
- Udlændingestyrelsen har i et brev den 30. september 2021 orienteret KL og KKR om, at det kan vise sig nødvendigt at ændre landstallet for flygtninge og dermed kommunekvoterne for, hvor mange flygtninge hver kommune skal modtage til boligplacering i 2021 og 2022. Dette sker som følge af den politiske aftale om at tage imod afghanske statsborgere, der har bistået Danmark i Afghanistan.

KKR Nordjylland har tidligere ifm. behandling af landstallet for 2021 og 2022 meddelt Udlændingestyrelsen, at den aftale der gælder i Nordjylland, hvor Læsø Kommune friholdes, fortsat vil gælde i tilfælde af ændring i landstallet.

### **Beslutning**

#### **Mogens Christen Gade orienterede fra BRN:**

- Der er sendt et brev til Miljøministeriet omkring behov for ny lovgivning der sikrer flere lavbudsprojekter og samtidig sikrer udvikling af landbrugserhvervet
- Der arbejdes sammen med parter som Green Hub Denmark, Erhvervs-huet, vidensinstitutioner m.fl. at forberede ansøgning og afklaring af etablering af et nordjysk konsortium i forhold til Vækstteamets anbefalinger
- BRN-bestyrelsen har afholdt møde om vigtige BRN-emner, hvor alle de nordjyske folketingspolitikere var inviteret. Fremmødet fra Folketingsmedlemmerne var dog meget begrænset
- DK2020 går planmæssigt og alle nordjyske kommuner er med og i gang med at udarbejde – eller har fået godkendt – deres klimahandlingsplaner.

#### **Mogens Christen Gade orienterede fra Erhvervshus Nordjylland:**

- Det går godt i Nordjylland, få konkurser og ledigheden falder
- Der er gennemført ca. 900 virksomhedsvejledninger i årets første 9 måneder
- Der arbejdes med relationerne til de nye klynger
- REACT-midler til erhvervsfremme – Erhvervshus Nordjylland har fået leadrollen blandt de 6 erhvervshuse i Danmark i forhold til at udmønte de 120 mio. kr., der er afsat til grøn omstilling i virksomhederne.

Det blev bemærket, at der er mange aktører, der arbejder med nogle af de samme emner ift. grøn omstilling, og at det er vigtigt at have fokus på eventuelle overlap og snitflader.

#### **Arne Boelt orienterede fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse:**

- Regeringen har afsat over 1 mia. kr. til udviklingen af 8 lokale erhvervsfyr-tårne

- For hvert fyrtårn etableres et partnerskab, som forventes at bestå af konsortierne, regeringen, bestyrelserne i de tværkommunale erhvervshuse og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- I Nordjylland handler det om at realisere visionerne for Fyrtårnet omkring CO2-fangst, lagring og anvendelse
- I Nordjylland er en række partnere ved at finde sammen i et bredt partnerskab. Kredsen tæller foreløbigt blandt andre: Green Hub Denmark, Erhvervshus Nordjylland, Aalborg Universitet, Energy Cluster Denmark, BRN, Aalborg Portland, med flere
- Perspektivet er at konsortiet gerne skal hente et sted mellem 70-90 mio. kr. hjem i denne runde til at realisere visionen i fyrtårnsanbefalingerne over en årrække
- Annonceringen har en ramme på 595 mio. kr., der udgøres af 500 mio. kr. REACT-EU-midler afsat med '*Danmark kan mere I*' samt 95 mio. kr. prioriteret af bestyrelsen. De resterende 500 mio. kr. afsat af regeringen forventes at blive udmøntet i de kommende år
- Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse besluttede det konkrete indhold af den første annoncering på sit møde den 29. september 2021
- Frist for ansøgninger er den 23. november 2021. Ansøgere kan fx være kommuner, klyngeorganisationer, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og interesseorganisationer.

Leon Sebbelin oplyste, at det nu er afgjort, at EU-kontorerne også kan være en del af et konsortium.

Mogens Christen Gade **orienterede fra KL/KKR – formandskabsmødet**, hvor følgende sager:

- Budget 2022
- Sundhedsklynger
- Valg og konstituering.

KKR Nordjylland tog orienteringen til efterretning.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Resultatkontrakt 2022 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR

SAG-2021-04818 hlth

##### Baggrund

Den nationale rammeaftale for erhvervshusene 2021-23 sætter rammerne for resultatkontrakten mellem KKR og Erhvervshuset. Der foreligger dermed ikke nye nationale mål for erhvervshusene.

Der er ikke formel mulighed for at lave flerårige resultatkontrakter mellem KKR og erhvervshusene. Men hvis parterne ønsker at fortsætte samarbejdet uden at foretage ændringer i resultatkontrakterne fra det ene år til det næste, kan man i praksis vælge at gøre det.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen fra Erhvervshus Nordjylland til efterretning og godkender resultatkontrakt 2022 - under forudsætning af Bestyrelsen for Erhvervshus Nordjyllands endelige godkendelse.

##### Sagsfremstilling

Da det er relativt kort tid siden, at resultatkontrakten for 2021 blev godkendt og det samtidig er valgår (der betyder at resultatkontrakten skal være indgået på KKR's sidste møde den 15. okt.), har KKR Nordjylland på det seneste møde besluttet, at der gennemføres en kort proces, hvor der kun laves småjusteringer i de enkelte mål.

./. På KKR-mødet den 15. okt. 2021 forelægges udkast til resultatkontrakt 2022, der er udarbejdet i et samarbejde mellem Erhvervshus Nordjylland, KKR-sekretariatet og en sparringsgruppe - med henblik på godkendelse.

Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse behandler først udkast til resultatkontrakt 2022 på møde den 26. november, hvorfor KKR Nordjyllands godkendelse af kontrakten er under forudsætning af Erhvervshusbestyrelsens godkendelse.

På KKR-mødet deltager Erhvervshus Nordjyllands direktør Lars Erik Jønsen med et oplæg om resultatkontrakt 2022. Samtidig præsenteres KKR for et statusoplæg fra Erhvervshus Nordjylland om indsætterne i indeværende år.



### **Beslutning**

Lars Erik Jønsson fortalte om arbejdet med resultatkontrakt og de justeringer, der er indarbejdet i forhold til kontrakten for 2021.

Der er fra KKR Nordjylland opbakning til at køre videre med de regionale mål, der fastholdes i 2021 og 2022 med enkelte justeringer, herunder fokus på grøn omstilling og styrket regionalt samarbejde og regional strategi.

KKR Nordjylland godkendte dermed det fremsendte udkast til resultatkontrakt for 2022.

## **3.2. De nye sundhedsklynger**

SAG-2021-04818 hast

### **Baggrund**

Regeringen, KL og Danske Regioner indgik i juni [2021 Aftale om sammenhæng og nærhed \(sundhedsklynger\)](#), hvormed der etableres sundhedsklynger omkring de 21 akuthospitaler. Med aftalen etableres også 5 Sundheds-samarbejdsudvalg, som erstatter de nuværende Sundhedskoordinationsudvalg (SKU) og Praksisplanudvalg (PPU). Der er afsat 80 mio. kr. til fælles indsatser i klyngerne mellem kommuner og akuthospitaler/regioner.

Sundhedsklyngerne mv. skal være etableret pr. 1. juli 2022. Frem mod næste sommer skal der ske en række afklaringer af sundhedsklyngernes opgaver, geografi, herunder hvilke kommuner, der hører til hvilke akuthospitaler, økonomi og praktiske virke i øvrigt. Folketinget skal vedtage de nødvendige lovgivningsmæssige ændringer, forventeligt vil lovgivningen blive fremsat i anden halvdel af februar 2022.

### **Indstilling**

Det indstilles,

- at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning og drøfter det videre arbejde med konkretisering af sundhedsklyngerne, herunder koordineringsbehovet på tværs af klynger og Sundhedssamarbejdsudvalg.

### **Sagsfremstilling**

Etablering af sundhedsklyngerne og den nye organisering skal fra et kommunalt perspektiv bl.a. bidrage med:

- Sikre en organisering, hvor regioner, hospitaler, kommuner og almen praksis i fællesskab skal samarbejde om at sikre den bedste mulige behandling af de patienter, man er fælles om
- Give kommunerne bedre muligheder for at øve indflydelse på udviklingen af sundhedsområdet og de opgaver, som skal varetages fremadrettet.

KL har en ambition om, at sundhedsklyngerne får et manøvrerum, der giver et reelt lokalpolitisk ejerskab og en reel prioritering af sundhedsvæsenet kommunalt, hvilket sammen med nationale initiativer skal skabe en samlet reformering af sundhedsvæsenet.

Med aftalen skal der etableres en ny samarbejdsstruktur mellem kommuner, regionen og almen praksis – og der skal findes modeller for, hvordan kommunerne bedst indgår i det nye set-up.

KL vil indtage en central koordinerende rolle og understøtte den lokale sekretariatsbetjening, især i opstartsfasen. Men også på sigt vil der være behov for en vis national koordinering på den kommunale side.

Inden for de enkelte KKR'er vil der være et behov for tværgående koordinering mellem klyngerne. Sundhedsklyngerne bliver ikke lukkede sundhedsvæsen, hvor borgerne aldrig modtager sygehusbehandling uden for klyngen. I nogle kommuner er dette mere udtalt end i andre, men det vil gælde alle steder. Derfor vil alle kommuner i en region have interesser på tværs af sundhedsklyngerne, ligesom der vil være et behov for, at kommunerne er koordineret på et overordnet niveau, så de bedst muligt kan spille sammen med regionen i Sundhedssamarbejdsudvalgene. Der vil fortsat skulle udarbejdes sundhedsaftaler, som skal gælde på tværs af sundhedsklyngerne i KKR'erne.

KL arbejder med flere parallelle spor ift. konkretisering af aftalen:

- a) Lovgivning og overgange
- b) Sundhedsklyngernes geografi
- c) Klyngernes konkrete opgaver og økonomimodellen
- d) Governance og sekretariatsbetjening
- e) En samlet reform.

Direktør Christian Harsløf, KL indleder drøftelsen på mødet i KKR Nordjylland og giver en status på arbejdet i de forskellige spor.

#### *Proces i Nordjylland*

Kontaktudvalget i Nordjylland, som består af kommunernes borgmestre og regionsrådsformanden, drøftede d. 12. august de nye sundhedsklynger med deltagelse af de administrerende direktører for henholdsvis KL, Kristian Wendelboe og Danske Regioner, Adam Wolf. På mødet blev der taget hul på de tværsektorielle drøftelser og forventningsafstemninger.

Det blev aftalt, at Kontaktudvalget på deres næste møde d. 5. november, skal drøfte antallet af klynger i Nordjylland med udgangspunkt i akutsygehuse, samt den videre fælles proces i Nordjylland. På baggrund heraf er der

igangsat administrativt arbejde både fælles ml. kommuner og region, ift. at udarbejde et tværsektorielt oplæg ift. den foreslåede organisering samt den nuværende klyngestruktur i Nordjylland, og fælleskommunalt, ift. at udarbejde et oplæg, der redegør for de nordjyske kommuners udfordringer, opgaver, rammebetingelser, mv. ift. sundhedsområdet fremadrettet samt den forestående sundhedsreform.

### **Beslutning**

Christian Harsløf holdt oplæg. Det forventes ikke, at klyngeaftalen kommer til at løse hovedproblemet omkring de demografiske udfordringer med flere og ældre patienter.

Formålet med aftalen er derimod at sikre bedre sammenhæng for patienterne. Kommunerne får derudover mulighed for at få indflydelse på de opgaver, der skal varetages fremadrettet.

KL vil arbejde for at få et "landkort" i forhold til klyngerne, som kan fungere i det daglige.

KKR Nordjylland drøftede oplægget. Der var i KKR Nordjylland enighed om,

- at bakke op om det administrative forslag om, at de nuværende 4 sundhedsklynger bør fastholdes
- at de praktiserende læger tænkes ind i de formelle organer
- at fagudvalgene involveres i arbejdet/strukturen
- de nuværende klynger i Nordjylland fungerer godt og der er mange gode erfaringer med dette samarbejde.

### **3.3. KKR Nordjyllands frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet**

SAG-2021-04818 hlth

#### **Baggrund**

De nordjyske kommuner har siden 2016 deltaget i Frikommuneforsøg II på beskæftigelsesområdet under temaet "En mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder også nytænkning af integrationsområdet".

Forsøgene blev evalueret i 2020 og evalueringsrapporten blev fremsendt til regeringen ved udgangen af 2020 med henblik på Regeringens vurdering af forsøgene og potentialet for permanentgørelse af reglerne.

Frikommunerne har lovhjemmel til at bruge forsøgsbestemmelserne indtil udgangen af 2021.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

På KKR-mødet gives en status på, hvilke forsøg der forlænges, hvilke der ophører og hvilke der er blevet indfriet på anden vis.

Arbejdsmarkedschef Jannie Knudsen, Jammerbugt Kommune og frikommune koordinator Netta Ben-Yedidia, Aalborg Kommune deltager på mødet og redegør for regeringens udspil og processen med forlængelsen.

### **Beslutning**

Jannie Knudsen og Netta Ben-Yedidia orienterede.

Oprindeligt udløber frikommuneforsøgene ved udgangen af 2021, men med regeringsudspillet i august 2021 er visse forsøg dog blevet forlænget – i alt 8 stk. Forlængelsen skyldes Regeringens ønsker om at holde muligheden åben for forsøgene, mens det i andre regi, undersøges om elementer fra forsøgene helt eller delvist kan permanentgøres. Endelig ophører en række forsøg ved udgangen af 2021, uden at være blevet implementeret i lovgivningen.

KKR Nordjylland tog orienteringen til efterretning og bakkede op om det fortsatte arbejde med Frikommuneforsøgene.

Der er i KKR et fortsat ønske om interessevaretagelse i forhold til frikommuneforsøgene i 2022, herunder bl.a. at få et besøg i Nordjylland fra Folketingets Beskæftigelsesudvalg og at øge KL's fokus på forsøgene.

Plancher fra oplæg udsendes med referatet.

## **4. Udpegninger**

## 5. KKR

### 5.1. KKR evaluering

SAG-2021-04115 hast

#### Baggrund

KKR Nordjylland besluttede på mødet den 23. april 2021 at gennemføre en evaluering af KKR Nordjyllands arbejde i indeværende valgperiode, så de erfaringer, KKR Nordjylland har opnået, kan videregives til det nye KKR Nordjylland. Det er bl.a. sket ved at gennemføre en spørgeskemaundersøgelse til KKR-medlemmer og de KKR-udpegede i foråret 2021.

På mødet d. 11. juni 2021 blev KKR bl.a. præsenteret for resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen. Her blev det besluttet, at sekretariatet på baggrund af drøftelsen på mødet d. 11. juni, evalueringens resultater og løbende inputs og drøftelser igennem perioden, skulle udarbejde et udkast til anbefalinger til det nye KKR, som kan drøftes på efterfølgende KKR-møde.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender forslag til anbefalinger, med henblik på videregivelse til et nyt KKR i den kommende valgperiode.

#### Sagsfremstilling

På baggrund af drøftelsen på KKR mødet d. 11. juni, KKR evalueringens resultater og løbende inputs og drøftelser igennem perioden, fremlægges følgende udkast til anbefalinger:

#### *KKR Nordjyllands anbefalinger – overlevering af erfaringer og gode råd fra perioden 2018-2021*

##### *Opstart i det nye KKR Nordjylland*

- Tage en indledende drøftelse af rammer, funktion og mål for KKR – introduktion til arbejdet i KKR for de nye KKR medlemmer (opgaver og beføjelser)
- Drøfte KKR's opgaver igennem og udarbejde eget kommissorium for perioden
- Forsat fokus på at være dagsordenssættende regionalt og nationalt – løfte det strategiske arbejde og fortsat skabe konkrete resultater for de nordjyske kommuner
- Sikre forventningsafstemning i forhold til, hvad den enkelte politikers rolle er i KKR

- Arbejde for at søge fælles nordjyske løsninger med respekt for forskelligheden
- Vigtigt at holde momentum i det fælles samarbejde i Nordjylland

#### *Dialog mellem KKR og kommunerne*

- Vigtigt at sikre kobling mellem KKR og de kommunale udvalg
- Dette bl.a. ved at invitere udvalgsformænd med til temadrøftelser og dialogmøder om relevante emner/temaer i KKR regi
- Gode erfaringer med afholdelse af temamøder i forbindelse med ordinære møder i KKR, hvor repræsentanter for kommunale fagudvalg samt andre relevante parter har været inviteret til at drøfte diverse temaer
- Covid-19 perioden har vist værdien af digitale mødeværktøjer til den hurtige og målrettede dialog med kommunerne i konkrete sager, her bl.a. til forventningsafstemning, informering, mv.

#### *Samarbejdet/relationen mellem KKR og andre samarbejdspartnere*

- Fastholde fokus på at styrke relationer/samarbejde med andre aktører og samarbejdspartnere i regionen, der f.eks. har været stor fokus på ift. klimaområdet, kvalificeret arbejdskraft, mv.
- Vigtigt at parterne går i fælles retning for at sikre, at der fortsat opnås gode resultater
- Gerne sætte øget fokus på f.eks. sundheds-, social- og uddannelsesområdet – især set i lyset af udviklingen og udfordringer på disse områder fremadrettet.

#### *Det gode KKR møde*

- Fremmøde / mødedeltagelsen prioriteres
- Tid til netværk
- Fysiske møder foretrækkes, men virtuelle møder kan bruges i tillæg til ordinære møder – især for at øget kontakten ml. KKR og kommunalbestyrelsesmedlemmer via temamøder/-drøftelser.

#### *KKR som politisk koordinationsforum*

- KKR opleves som et godt politisk koordineringsforum og som et troværdigt og kvalificeret talerør for kommunerne
- I Nordjylland står vi sammen / danner fælles front – og skaber konkrete resultater for de nordjyske kommuner
- Troværdig og kvalificeret samarbejdspartner, som i stigende grad anvendes af eksterne relationer
- Politiske emner der er relevante for de nordjyske kommuner
- Det er vigtigt at fastholde, understøtte og holde momentum i det gode samarbejde.

#### *KKR udpegelser*

- Sikre en geografisk spredning i udpegninger
- Sikre den nødvendige slagkraft i de fora der udpeges til
- Behov for en klar forventningsafstemning og dialog mellem KKR og de udpegede
- Tydeliggøre det fælleskommunale mandat i forhold til fora, som KKR udpeger til
- Afholde informationsmøde(r) for de udpegede i starten af valgperioden, for bl.a. at sikre forventningsafstemning ift. deres roller, ansvar og mandat
- Sikre en god kobling til KKR, evt. ved at udpege KKR medlemmer til de regionale fora, som f.eks. RAR Nordjylland
- Nyttigt at udpege politikere der arbejder med det givne område i egen kommune – og har den nødvendige faglige indsigt ift. f.eks. infrastruktur, arbejdsmarkedsområdet, det sociale område, mv.

#### **Beslutning**

KKR Nordjylland godkendte de foreslåede anbefalinger.

I forhold til KKR Nordjylland som mødeforum var der enighed om, at det er vigtigt at holde gruppemøder, så man får de nye medlemmer med i samarbejdet fra starten.

## **5.2. Forretningsordenen for KKR 2022-26**

SAG-2021-04818 snm

#### **Baggrund**

Det fremgår af KL's love (§ 15, stk. 4), at bestyrelsen i KL fastsætter forretningsordenen for Kommunekontaktådene (KKR). Bestyrelsen godkendte på mødet den 24. juni 2021 en revideret forretningsorden for KKR 2022-2026.

I forretningsordenen for KKR 2022-2026 er primært ændret i opbygningen, med henblik på at tydeliggøre og forenkle gældende regler, ligesom afsnittet om KKR's sammensætning, valg og konstituering, som i dag er i bilag, nu er indarbejdet i hovedteksten i forretningsordenen. Tillægget om KKR's rolle, kerneområder og organisation udgår og erstattes fremover af en mere generel folder om KKR.

Udkast til ny forretningsorden for KKR 2022-2026 har været drøftet på mødet mellem KL's og KKR's formænd og næstformænd på mødet den 20. maj 2021.

#### **Indstilling**



Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen om KKR's forretningsorden 2022 - 2026 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

I afsnittet nedenfor er oplistet de konkrete justeringer i forretningsordenen for den kommende valgperiode i KKR i forhold til den eksisterende forretningsorden.

./.

Forretningsordenen for KKR 2022-2026 er vedlagt.

Af konkrete ændringer kan fremhæves følgende:

- Der er tilføjet om muligheden for skriftlig procedure
- Det er tilføjet, at møder i KKR kan afholdes virtuelt ved behov
- Det er tilføjet, at hvert KKR som udgangspunkt mødes fem gange om året (fremgår i dag i tillægget)
- Det er tydeliggjort, at KKR på de konstituerende møder udpeger politiske repræsentanter for kommunerne til regionale organer med hjemmel i KL's love, § 14, stk. 3.

Forretningsordenen for KKR 2022-2026 er derudover opdateret med mindre korrekturmæssige tilpasninger, som ikke har indholdsmæssige konsekvenser.

### **Beslutning**

KKR Nordjylland tog orienteringen til efterretning.

## **5.3. Proces og tidsplan for valg og konstituering af KKR 2022-26**

SAG-2021-04818 snm

### **Baggrund**

Der orienteres om den overordnede proces- og tidsplan for valg af medlemmer og konstituering.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen om valg og konstituering af KKR for valgperioden 2022 - 2026 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Grundlaget for valg af medlemmer og politisk konstituering i KKR er fastlagt i KL's love og i forretningsordenen for KKR. Hovedpunkterne i den kommende valg- og konstitueringsproces for de nye KKR for valgperioden 2022 - 2026 er følgende:

- Primo november 2021: Brev fra KL til alle kommunalbestyrelser med orientering om proceduren for valg af medlemmer til KKR og datoerne for de konstituerende møder i hvert KKR i januar 2022.
- Den 16. november 2021: Kommunalvalg KV21. På valgaften den 16. november 2021 opgøres det samlede stemmetal på partier og godkendte listesamarbejder – på lands- og regionsniveau. Efterfølgende orienteres KL's bestyrelse og formandskaberne i de fem KKR om valghesultatet.
- Det samlede stemmetal for hvert parti/listesamarbejde i kommunerne i regionen ligger til grund for valget af KKR's formand og næstformand. Det numeriske antal pladser (antal KKR-medlemmer) til hvert enkelt parti/listesamarbejde kendes først, når alle kommunalbestyrelser har konstitueret sig senest den 15. december 2021. Se nærmere nedenfor.
- Ultimo november 2021: KL orienterer de nyvalgte kommunalbestyrelser om valg til de fem KKR.
- Den 15. december 2021: Sidste frist for konstituering af kommunalbestyrelser og valg af borgmestre.

Alle borgmestre er fødte medlemmer af KKR (med viceborgmesteren som stedfortræder). Når valget af borgmestre er sket på de konstituerende møder i de nye kommunalbestyrelser, beregner KL antallet af supplerende medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder skal vælge for at give en sammensætning af KKR, der svarer til stemmefordelingen ved valget af kommunalbestyrelserne i kommunerne i den pågældende region.

- Den 16. december 2021: KL har foretaget beregning af det antal medlemmer, som kommunalbestyrelsesmedlemmerne i de enkelte partier/listesamarbejder af deres midte skal vælge til KKR. KL orienterer via kommunerne de nyvalgte kommunalbestyrelser om, hvor mange medlemmer (med personlige stedfortrædere), der skal vælges til hvert enkelt KKR.
- Den 7. januar 2022: Valget af kommunalbestyrelsesmedlemmer til KKR skal være afsluttet, og navnene på de valgte medlemmer og personlige stedfortrædere skal være meddelt til KL.
- Den 10. januar 2022: KL indkalder til de konstituerende møder i KKR.
- Den 17. – 25. januar 2022: Afholdelse af konstituerende møder i KKR:
  - KKR Sjælland mandag den 17. januar 2022
  - KKR Midtjylland onsdag den 19. januar 2022

- KKR Nordjylland fredag den 21. januar 2022
- KKR Syddanmark mandag den 24. januar 2022
- KKR Hovedstaden den 25. januar 2022

På det konstituerende møde vælges formand og næstformand for KKR, og KKR udpeger politiske repræsentanter til regionale fora.

Valget til KKR-formandskaberne sker i flg. KL's love § 15, stk. 3 således: "Valget foretages som forholdstalsvalg på grundlag af stemmetallene i KL's medlemskommuner ved kommunalvalget (...). Ved valget kan der indgås valgforbund (...). Valgforbund skal være meddelt til KKR's sekretariat senest tre hverdage før det konstituerende møde. Det følger af forretningsordenen for KKR 2022-2026.

Valget af KKR's formand og næstformand foregår således ikke som en afstemning blandt KKR-medlemmerne, men sker på baggrund af de enkelte partiers/ listesamarbejders stemmetal ved kommunalvalget. Der kan indgås valgforbund mellem de partier/listesamarbejder, der er repræsenteret i det pågældende KKR.

#### **Beslutning**

KKR Nordjylland tog orienteringen til efterretning.

Der var et ønske om, at Blå Bog udsendes til KKR-medlemmerne til brug for udpegningsprocessen.

### **5.4. KKR Nordjylland - Udpegninger af politiske repræsentanter**

SAG-2021-04818 hast

#### **Baggrund**

En af KKR's opgaver er at stå for udpegninger og indstillinger af fælleskommunale repræsentanter til regionale råd, nævn, udvalg, bestyrelser m.v.

Med punktet lægges der op til, at KKR Nordjylland drøfter og godkender, hvilke udvalg, der skal udpeges til, og hvilke overordnede principper for udpegningsproces, der skal gælde i næste periode.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland

- drøfter udpegningerne af politiske repræsentanter til regionale fora i denne valgperiode, med henblik på at godkende en liste over, hvad KKR Nordjylland skal udpege repræsentanter til i næste valgperiode

- afklarer hvilke principper for udpegning skal gælde for næste valgperiode.

### **Sagsfremstilling**

Forud for konstitueringen efter kommunalvalget lægges der op til en drøftelse af KKR's udpegninger af politiske repræsentanter til regionale fora.

Blå Bog for KKR Nordjylland viser en oversigt over de fora, som KKR Nordjylland i denne valgperiode har udpeget repræsentanter til.

- ./.
- I det vedlagte bilag ses en liste over hvilke fora, KKR Nordjylland indstiller eller udpeger til i valgperioden 2022 – 2026.

#### *Overordnede principper for udpegning*

Det er indskrevet i KKR's forretningsorden (§4, stk. 4), at: "Som politiske repræsentanter kan kun udpeges medlemmer af kommunalbestyrelserne i kommunerne i regionen".

Der er derfor i forretningsordenen fastsat et princip om, at de udpegede repræsentanter er kommunalbestyrelsesmedlemmer/byrådsmedlemmer.

Herudover har KKR Nordjylland tidligere vendt flere principper, der har til formål at sikre en stærk repræsentation af kommunerne og en stærk sammenhæng til KKR Nordjylland:

- Faglig kompetence og viden ift. det respektive område
- Personligt engagement i og interesse for det respektive område
- Rimelig geografisk spredning
- Fornuftig kobling til KKR, evt. ved at udpege KKR medlemmer
- Tydelig afklaring af opgave, rolle, mandat og formål med udpegningen
- Sikre den nødvendige slagkraft i de fora der udpeges til.

I nogle fora er der desuden et krav om ligestilling.

#### *En ny struktur for sundhedssamarbejdet*

Med aftalen om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger) mellem regeringen, KL og Danske Regioner, forventes det, at der pr. den 1. juli 2022 - med forbehold for Folketingets tilslutning – etableres politiske sundhedsklynger.

I aftalen lægges der samtidig op til, at det nuværende Sundhedskoordinationsudvalg og Praksisplanudvalg erstattes af ét Sundhedssamarbejdsudvalg med deltagelse af tre repræsentanter for regionsrådet heriblandt regionsrådsformanden og en kommunal repræsentant fra hver sundhedsklynge (borgmestre).

Overgangsperioden frem til juli 2022, medfører at Sundhedskordinationsudvalget og Praksisplanudvalget får en begrænset levetid (frem til juli 2022), og at der herefter skal udpeges kommunale politiske repræsentanter til et nyt sundhedssamarbejdsudvalg og til politiske sundhedsklynger.

Dette kan være væsentligt at have in mente, når der udpeges medlemmer til de to midlertidige udvalg: Sundhedskordinationsudvalget og praksisplanudvalget.

### **Beslutning**

Der var i KKR Nordjylland enighed om

- at der skal gøres en særlig indsats for at de KKR-udpegede får ejerskab til KKR og kommer "tættere på"
- at det skal tydeliggøres overfor de KKR-udpegede, hvad deres rolle er
- at info-materialet til de nye KKR-udpegede skal udtrykke ovenstående
- at virtuelle møder med fordel kan benyttes som supplement til at holde informationsmøder med de KKR-udpegede.

## **5.5. KKR's anbefalinger til kriterier og organisationer for de nye erhvervshuses bestyrelser 2022-2026**

SAG-2021-04818 snm

### **Baggrund**

På KKR's konstituerende møder i januar 2022 udpeger KKR fire bestyrelsesmedlemmer til hvert erhvervshus: 1 formand, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv, samt 3 medlemmer blandt kommunale politiske repræsentanter.

Ligeledes varetager KKR i hver funktionsperiode den samlede proces for udpegning til bestyrelsen, herunder beslutter de indstillingsberettigede erhvervsorganisationer og videninstitutioner, jf. lov om erhvervsfremme.

Sagen beskriver KKR Nordjyllands anbefalinger til det nye KKR i forhold til, hvilke kriterier og organisationer, der kan tages i betragtning ved udpegning af kandidater til bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland for valgperioden 2022-2026.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender anbefalinger til kriterier mv. vedr. udpegning til Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse 2022-26.

### **Sagsfremstilling**

Bestyrelsen i hvert erhvervshus består af 11 medlemmer, herunder 1 formand, og en observatør, jf. lov om erhvervsfremme §13.

- 1 formand, der udpeges af KKR, som skal være folkevalgt og gerne have baggrund i det private erhvervsliv
- 3 medlemmer, der udpeges af KKR blandt kommunale politiske repræsentanter
- 4 medlemmer, der udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer
- 1 medlem, der udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution,
- 1 medlem, der udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab,
- 1 medlem, der udpeges af regionsrådet

I hver funktionsperiode beslutter KKR Nordjylland, hvilke erhvervsorganisationer og videninstitutioner, der er indstillingsberettigede.

#### *Generelt for bestyrelsen*

Det er et væsentligt hensyn, at bestyrelsen bliver en operationel enhed.

Der lægges i udpegningsprocessen generelt vægt på bestyrelsesmedlemmernes indsigt i de nordjyske erhvervsstyrker og hovedprioriteter i den regionale erhvervsfremmestrategi 2020-23.

Endvidere ønskes en bred geografisk repræsentation af medlemmerne.

Endelig finder Ligestillingsloven anvendelse ved nedsættelse af bestyrelsen.

#### *Virksomhedsrepræsentanter*

Fire medlemmer udpeges af KKR blandt virksomhedsrepræsentanter, herunder små- og mellemstore virksomheder, efter indstilling fra erhvervsorganisationer.

Beslutningen skal baseres på en saglig overvejelse om, hvilken sammensætning af virksomhedsinteresser, der bedst afspejler de behov, som erhvervshusene skal møde. Der stilles krav om ift. virksomhedsrepræsentanterne:

- at de indstillede skal være aktive erhvervsdrivende.
- at en eller flere indstillingsberettigede erhvervsorganisationer skal indstille fra en SMV
- at de fire virksomhedsrepræsentanter tilsammen repræsenterer et bredt udsnit af de typer af virksomheder, der er fremtrædende i erhvervshusets geografi.

Følgende organisationer er i betragtning: DI, Dansk Erhverv, Landbrug & Fødevarer, SMVDanmark, Tekniq, Finans Danmark, Forsikring & Pension, HORESTA.

*Repræsentant for vidensinstitutioner*

Et medlem udpeges af KKR blandt repræsentanter fra en videninstitution.

I forbindelse med udvælgelsen af bestyrelsesmedlemmet tages følgende institutioner i betragtning i Nordjylland: Erhvervsskoler, universitet, erhvervsakademi, professionshøjskole, MARTEC.

*Repræsentant for arbejdstagerorganisationer*

Et medlem udpeges af KKR fra en arbejdstagerorganisation efter indstilling fra de faglige hovedorganisationer (FH og AC) i fællesskab.

*Den videre proces*

Der er udarbejdet en tids- og procesoversigt for udpegelser til erhvervshusenes bestyrelser for valgperioden 2022-2026.

Der er lagt op til, at de fem KKR – i videst muligt omfang - koordinerer/ tilrettelægger en fælles proces for udpegninger til erhvervshusenes bestyrelser.

**Beslutning**

KKR Nordjylland drøftede og godkendte anbefalingerne.

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Næste Møde**

SAG-2021-04818 hlth

#### **Baggrund**

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Næste møde er første møde i den nye valgperiode.

KKR Nordjyllands konstituerende møde afholdes fredag den 21. januar 2021.

#### **Beslutning**

KKR Nordjylland tog orienteringen til efterretning.



## **7. Eventuelt**