



## REFERAT 2021

# KKR NORDJYLLAND

**Dato:** 03-09-2021 08:30

**Sted:** Mødet blev afholdt ved skriftlig procedure.

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>1.</b>	<b>Godkendelse af referat .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Godkendelse af dagsorden .....	3
1.2.	Godkendelse af referat .....	3
<b>2.</b>	<b>Siden sidst.....</b>	<b>4</b>
2.1.	Siden sidst.....	4
<b>3.</b>	<b>Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>7</b>
3.1.	Temadrøftelse – Udsatte unge.....	7
3.2.	KKR's beskæftigelsesmæssige fokusområder – borgere på kanten.....	8
3.3.	Evaluering af De Særlige Psykiatriske Pladser.....	10
3.4.	Socialtilsyn Nord's Budget og takster for 2022 .....	12
3.5.	Ny femårige aftale og fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2022.....	14
3.6.	Proces for udarbejdelse af Resultatkontrakt 2022 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland .....	17
<b>4.</b>	<b>Udpegninger .....</b>	<b>19</b>
4.1.	Udpegning til KKR Nordjylland .....	19
<b>5.</b>	<b>KKR.....</b>	<b>20</b>
5.1.	KKR evaluering.....	20
<b>6.</b>	<b>Punkter til næste møde .....</b>	<b>23</b>
6.1.	Punkter til næste møde.....	23
<b>7.</b>	<b>Eventuelt.....</b>	<b>24</b>

## 1. Godkendelse af referat

### 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2021-04115 hast

#### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 3. september 2021.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde d. 3. september 2021 godkendes.

#### **Sagsfremstilling**

Dagsorden er udsendt den 26. august 2021

#### **Beslutning**

KKR Nordjylland godkendte dagsordenen.

### 1.2. Godkendelse af referat

SAG-2021-04115 hast

#### **Baggrund**

Godkendelse af referat fra mødet i KKR Nordjylland den 11. juni 2021.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at referatet fra mødet i KKR Nordjylland den 11. juni 2021 godkendes.

#### **Sagsfremstilling**

Referatet er udsendt den 15. juni 2021. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

#### **Beslutning**

KKR Nordjylland godkendte referatet.

## 2. Siden sidst

### 2.1. Siden sidst

SAG-2021-04115 hast

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### Sagsfremstilling

*Det regionale udviklingsbidrag for 2022*

KKR Nordjylland har modtaget en henvendelse fra Region Nordjylland vedr. budgettering af Det Regionale Udviklingsbidrag for 2022. Jævnfør lov om regionernes finansiering skal kommunerne senest d. 10. september meddele deres stillingtagen til regionens forslag til udviklingsbidrag for det kommende budgetår. Udviklingsbidraget indgår i finansieringen af regionens aktiviteter indenfor Regional Udvikling.

Region Nordjylland forventer at budgettere med et udviklingsbidrag på 115 kr. pr. indbygger – i overensstemmelse med forudsætningerne i Økonomiaftalen for 2022 mellem Danske Regioner og Regeringen. (Beløbet svarer til minimumssatsen, jf. lovgivningen).

*Orientering fra Business Region North (BRN)*

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra BRN.

*Orientering fra Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse*

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse.

*Orientering fra Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse*

Arne Boelt giver en kort orientering.

*Ny sundhedsstruktur og temamøde i Kontaktudvalget*

./.  
Det første skridt på vej mod en sundhedsreform er taget med aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger) fra juni 2021.

Aftalen lægger op til:

- at der etableres forpligtende og formaliserede 'Sundhedsklynger' omkring hvert af de 21 akuthospitaler, med repræsentanter fra sygehuse/region, kommunerne og almen praksis i akutsygehusets optageområde
- at sundhedsklyngerne også omfatter psykiatrien

- at de nye sundhedsklynger skal tage fælles ansvar for den fælles population i optageområdet (populationsansvar) med fokus på at løse udfordringer, herunder styrke sammenhæng og bedre behandlings- og rehabiliteringsforløb for de borgere der har forløb på tværs af regioner, kommuner og almen praksis, og samtidig være en drivende kraft for styrket forebyggelse, kvalitet og omstilling til det nære sundhedsvæsen
- at myndighedsansvaret fortsat er placeret i regioner og kommuner
- at i overgangsperioden frem til etableringen fastlægges det, hvilke kommuner der deltager i de enkelte sundhedsklynger, og regioner og kommuner forbereder tilpasningen af eksisterende klynger.

Aftalen vil have konsekvenser for de samarbejder, der i dag er etableret i de enkelte KKR. Aftalen lægger op til, at den nuværende struktur med Sundhedskoordinationsudvalg (SKU) og Praksisplanudvalg (PPU) erstattes af ét Sundhedssamarbejdsudvalg med deltagelse af tre repræsentanter for regionsrådet, heriblandt regionsrådsformanden og en kommunal repræsentant fra hver sundhedsklynge (borgmestre/fagborgmestre).

Der lægges op til, at det politiske niveau for hver sundhedsklynge skal bestå af 2 – 3 regionsrådsmedlemmer, herunder fx regionsrådsformanden og borgmestrene/fagborgmestrene fra de deltagende kommuner og skal sætte retning for sundhedsklyngen, implementere (og komme med input til) sundhedsaftale og nationale tiltag og drøfte anvendelsen af prioriterede midler. Der lægges op til, at det politiske niveau mødes to gange årligt og efter behov.

Sundhedsklyngerne og strukturen for samarbejde mellem regioner og kommuner forventes at kunne etableres pr. 1. juli 2022 med forbehold for Folkeetingets tilslutning.

Den 12. august blev der afholdt et temamøde i regi af Kontaktudvalget, med deltagelse af Kristian Vendelbo, administrerende direktør i KL, og Adam Wolf, administrerende direktør i Danske Regioner, som på mødet præsenterede organisationernes tanker ift. aftalen. På temamødet præsenterede repræsentanter for de nordjyske sundhedsdirektører fra region og kommuner et fælles nordjysk oplæg, som satte spot på nogle af de bemærkninger, overvejelser mv., som man har gjort sig administrativt ift. aftalen.

Her blev der bl.a. påpeget, at der i Nordjylland allerede er godt gang i fire politiske klynger på sundhedsområdet, som understøttes administrativt både lokalt og regionalt, og at dette ikke fuldstændig stemmer overens med den foreslåede organisering i aftalen, hvor der lægges op til tre nordjyske klynger. jf. aftalen, så er der lagt op til at der i overgangsperioden frem til etableringen fastlægges, hvilke kommuner der deltager i de enkelte

sundhedsklynger, og regioner og kommuner forbereder tilpasningen af eksisterende klynger.

På baggrund af drøftelserne på mødet er den kommunale administration af borgmestrene blevet bedt om at udarbejde et oplæg ift. 'nordjysk sundhed', dvs. en nordjysk sundhedsstruktur, set fra en kommunal tilgang. F.eks. hvad giver mening, at vi fra kommunal side løser ind i dette system, og hvordan kan vi finde fælles løsninger for både store og små kommuner, f.eks. i form af kommunesamarbejder.

#### *Det kompetente Nordjylland*

./. De fælles formandskaber for den fælles ambition, dvs. KKR Nordjylland, BRN, Region Nordjylland og RAR Nordjylland, mødtes d. 9. juni til bl.a. at drøfte og prioritere blandt de forslag til tematikker og indsatser, som stammer dels fra dialogmøder ml. ambitionens administrative styregruppe, Strategisk Forum på uddannelsesområdet, og repræsentanter fra de nordjyske uddannelsesinstitutioner og dels fra styregruppen for ErhvervsCamp 2021.

På mødet tog formandskaberne stilling til følgende tematikker fra dialogmøderne ml. Strategisk Forum og uddannelserne:

- Uddannelse i hele Nordjylland
- Vejledning og indsatser der skaber tættere bånd til arbejdsmarkedet
- Efter-/videreuddannelse og opkvalificering.

Herudover fremsendte styregruppen for ErhvervsCamp 2021 følgende tema til drøftelse og prioritering:

- Fælles nordjysk indsats for faglært arbejdskraft på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og erhvervsfremmesystemet.

Formandskaberne roste arbejdet under den fælles ambition – og ønskede at det gode arbejde fortsætter. Formandskaberne bakkede op om de fire foreslåede tematikker og bad Strategisk Forum om at arbejde videre med disse.

Strategisk Forum har nedsat en arbejdsgruppe der arbejder på et oplæg til den videre proces for at konkretisere de fire tematikker/indsatser med henblik på igangsætning af afdækninger, indsatser, mv.

#### **Beslutning**

KKR Nordjylland tog orienteringen til efterretning.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Temadrøftelse – Udsatte unge

SAG-2021-04115 hast

##### **Baggrund**

Formandskabet for KKR Nordjylland har besluttet af afholde en temadrøftelse med fokus på udfordringen ift. unge der både står uden for arbejdsmarkedet og uddannelsesområdet.

Temadrøftelsen afholdes som det første punkt fra kl. 8.30-10.00.

##### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter oplæggene og anbefaler, at der sættes fokus på området i næste valgperiode.

##### **Sagsfremstilling**

Temadrøftelsen skal bidrage med viden om området, herunder eksempler på indsatser særligt målrettet unge med udfordringer, der sikre at de kommer i arbejde eller uddannelse, og drøftelserne skal munde ud i anbefalinger, som kan bringes videre til det nye KKR Nordjylland i næste valgperiode.

Til temadrøftelsen er formændene for de kommunale udvalg på beskæftigelses- og uddannelsesområdet inviteret.

Temadrøftelsen indledes af dels et oplæg fra Rebild Kommune, ved PPR-leder Maria Schou Andreassen, omkring "Tidlig opsporing". Oplægget handler bl.a. om, hvilke fællestræk, der kendetegner de udsatte unge.

Herefter holder Jesper Carlsen, direktør for børn- og unge i Hjørring Kommune, oplæg om "Ungegarantien - indsatser i grundskolen, som skaber veje til den positive destination".

Efterfølgende er der lagt op til drøftelse i kredsen.

##### **Beslutning**

Sagen blev aflyst.

### 3.2. KKR's beskæftigelsesmæssige fokusområder – borgere på kanten

SAG-2021-04115 hlth

#### Baggrund

KKR Nordjylland har i perioden 2018-2021 besluttet to tværkommunale fokusområder på beskæftigelsesområdet. Det ene er Økonomien på beskæftigelsesområdet. Det andet er Kvalificeret arbejdskraft. Til sidstnævnte fokusområde er der udpeget fire indsatsområder, som de nordjyske kommuner i ovenstående periode skal arbejde med. Et af disse indsatsområder er "Borgere på kanten".

I første halvår 2021 har en arbejdsgruppe, bestående af repræsentanter fra kommunernes jobcentre, drøftet, hvilke fælleskommunale initiativer, der kan være med til at bidrage til at flere borgere på kanten kommer tættere på arbejdsmarkedet, og måske kan opnå ordinære timer.

Gruppens arbejde med forslag til initiativer præsenteres for KKR Nordjylland. Der er tale om indsatser, initiativer, aktiviteter, kampagne, mv., der kan supplere de lokale kommunale indsatser.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender forslag til initiativer vedr. borgere på kanten.

#### Sagsfremstilling

I de enkelte kommuner arbejdes der allerede på forskellig vis på at skabe sammenhæng på tværs af jobcentret og øvrige fagområder. Dette er der flere eksempler på. Samtidig peges der på, at kendskabet til hinandens fagområder og viden om hinandens opgaver kan styrkes, dels internt i kommunerne og dels på tværs af kommunegrænserne. Dette har flere parter peget på i hørings svar til arbejdsgruppen.

Arbejdsgruppen har drøftet behovet for viden og fælles dialog, og sammenholdt med den kompleksitet, der er i og omkring borgere med mange udfordringer, er det arbejdsgruppens anbefaling, at der etableres et inspirationsforum, der skal bidrage til vidensdeling på tværs af kommunerne. Desuden er det vurderingen, at udtrykket "Borgere på kanten" ikke er positivt ladet, hvor inspirationsforummet vil have fokus på en mere positiv tilgang. Målgruppen foreslås fremadrettet omdøbt til "Flere skal med".

Der er tale om et inspirationsforum, hvor der kan søges viden hos relevante afdelingsledere i jobcentrene og også ad hoc inviteres kollegaer fra andre fagområder med til møderne. Dette vil både internt og på tværs af



kommunerne bidrage til større fælles viden, der kan bidrage til egne lokale indsats. Eksempelvis ift. den nye Hovedlov, som netop sigter mod mere helhedsorienteret indsats på tværs af sektorlovgivninger.

Inspirationsforummet vil kunne temasætte og erfaringsudveksle vedr. forskellige områder; eksempelvis erfaringsudveksling om:

- Hvordan arbejder kommunerne med den virksomhedsrettede indsats for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere 30+ med psykiatriske udfordringer?
- Hvordan samarbejdes der med familiegrupperne? Er der konkrete projekter eller særlige indsats, der kan give inspiration og relevant viden til øvrige?
- Hvordan tænker jobcentrene indsats sammen med sundhedsfaglige tilbud – de gode eksempler fra kommunerne
- Drøftelse af muligheden for at udarbejde fælles materiale til virksomheder, der bidrager med viden om praktiske forhold ved ansættelse i få timer
- Hvordan kan fremrykkede indsats fra andre sektorer bidrage til og understøtte jobcentrenes indsats for borgernes bedste?
- Inspiration til arbejde med virksomhedsnetværk for virksomheder med særlig fokus på målgruppen
- Hvilke effekter opnås gennem de konkrete indsats
- Drøftelse af omsætning af den nye Hovedlov som forventes vedtaget med ikrafttrædelse 1. januar 2022.

Inspirationsforummet foreslås etableret i samarbejde mellem kommunernes jobcentre og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (AMK): Samtidig foreslås, at ansvaret for at drive forummet skal ligge delt mellem parterne. Desuden vil kommunerne og jobcentrenes afdelingsledere have primært ansvar for at invitere relevante leder-kollegaer fra andre fagområder med til møderne. Der planlægges med 2-4 møder om året, og de kommuner, der har været repræsenteret i planlægningsgruppen vil gå forrest i planlægningen af de første møder i samarbejde med AMK.

Arbejdsmarkedskontoret er positivt overfor forslaget og ønsker at drøfte etableringen af et inspirationsforum efter godkendelse i KKR.

Beskæftigelsesdirektørernes FU har på møde den 28. juni godkendt forslaget med få ændringer.

./. Der er vedlagt beskrivelse af forslag om etablering af inspirationsforum.

### **Beslutning**

KKR Nordjylland godkendte forslaget.

### 3.3. Evaluering af De Særlige Psykiatriske Pladser

SAG-2021-04115 hlth

#### Baggrund

VIVE har på Sundhedsministeriets opdrag lavet en evaluering af de særlige pladser. KKR Nordjylland får en status på de særlige pladser samt en beskrivelse af de vigtigste pointer fra evalueringen.

Efter flere volds- og drabsepisoder på psykiatriske botilbud besluttede Folketinget i foråret 2017, at landets fem regioner tilsammen skulle oprette 150 nye psykiatriske pladser til borgere med et særligt behov for rehabilitering og misbrugsbehandling, hvor 16 af pladserne skulle ligge i Nordjylland (Brønderslev).

Tanken med De særlige pladser var, at de skulle være med til at reducere antallet af voldsepisoder og konflikter på kommunale bosteder og give trygge forhold for både medarbejdere og de øvrige beboere på bostederne.

Det er regionen som drifter pladserne, mens kommunerne betaler for pladserne. Både de pladser, som benyttes og dem, som står tomme. Prisen for en plads på de særlige pladser er blev justeret, så døgn taksten er 4.107 kr. pr. anvendt plads, svarende til ca. 1,5 mio. kr. om året. Dertil skal kommunerne betale 75 pct. af døgn taksten for ubenyttede pladser (3.080 kr.), svarende til ca. 1,1 mio. kr. om året.

#### *Kapacitet og belægning*

Der har på landsplan været visiteret færre borgere til De særlige pladser end kapaciteten giver muligheder for, hvilket også har været tilfældet i Nordjylland. I bilag 1 fremgår det, at der maksimalt har været 12 borgere indskrevet på samme tid, og kun i opstartsfasen har der været fuld belægning.

Den lave belægning på tværs af landet gjorde, at Folketinget muliggjorde, at kommunerne kunne ommærke 25 pct. af pladserne til almindelige psykiatriske pladser. De nordjyske kommuner har indtil nu ønsket, at alle fire mulige pladser skal ommærkes til almindelige psykiatriske pladser. De fire pladser er fysisk samme sted, som de 12 særlige pladser, hvorfor de borgere, som er på de ommærkede pladser langt hen ad vejen minder om målgruppen for de særlige pladser (udadreagerende, kan være farlige, muligt misbrug osv.).

I løbet af 2020 og primo 2021 har belægningen på de særlige pladser i Nordjylland været lav, jf. bilag 1. I løbet af sommeren 2021 er belægningen steget, så 10 ud af de 12 pladser pr. 10. august er taget i brug.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter evalueringen og tager den til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Som led i aftalen omkring de særlige pladser besluttede Folketinget, at VIVE skulle undersøge effekten af de særlige pladser, herunder om opholdet bidrager til:

- at stabilisere borgerens helbred og forbedre borgerens evne til at mestre hverdagen
- at nedbringe antallet af voldsepisoder og konflikter
- at forebygge anvendelse af tvang.

VIVE præsenterede sin evaluering kort før sommerferien, hvor VIVE anbefaler følgende:

- Der bør etableres en enklere finansieringsmodel, herunder at fordelingen af udgifterne til de særlige pladser i højere grad bør afspejle, at målgruppen for de særlige pladser kontinuerligt har brug for indsatser fra både regioner og kommune
- Der kan med fordel åbnes yderligere op for henvisninger fra almen psykiatrien til de særlige pladser og/eller konvertere en del af de særlige pladser til pladser i almen psykiatrien
- Antallet af særlige pladser nedjusteres. Det vurderes, at kommunernes behov vil kunne dækkes med 75 pladser i stedet for 150 pladser, der er i dag
- At de fem regioner lærer af hinanden i forhold til, hvordan pladser driftes bedst. Her fremhæves tilbuddet i Nordjylland sammen med tilbuddet i Midtjylland, som er dem som er lykkedes bedst. Et læringspunkt kan blandt andet være udvikling af de tværsektorielle samarbejdsrelationer omkring borgernes forløb på de særlige pladser og herunder særligt, hvordan udslusning bedst muligt kan gribes an
- Der er behov for viden om effekter og omkostninger af indsatsen på de særlige pladser, fx viden om de kort- og langsigtede effekter af indsatsen på de særlige pladser, herunder om ressourcerne anvendes effektivt.

Evalueringsrapporten og bilagsrapporten med opdelte data fra hver enkelt region er vedhæftet som bilag 2 og 3.

#### *Proces for nye tiltag*

KL afventer, at Sundhedsministeriet kommer med et udspil i forhold til de særlige pladser. Det er uvist, hvornår dette vil ske, men det er sandsynligt, at der kommer et udspil ultimo 2021 eller primo 2022 parallelt med at der kommer en 10-årsplan for Psykiatrien.

På DAS møde d. 23. august, var Behandlingspsykiatrien inviteret til en drøftelse af de særlige pladser, herunder den nye evaluering.

DAS hæftede sig ved, at Nordjylland og Midtjylland fremhæves, som de to regioner som langt hen ad vejen lykkes bedst med de særlige pladser. Dette tilskrives blandt andet, at man i de to regioners tilgang, hvor dørene er lukkede, hvorved borgerne er mere skærmet for muligheden for at få stoffer.

Ligeledes var der en drøftelse af, hvad man kan gøre for at udnytte kapaciteten bedst muligt. Her blev der peget på, at Psykiatrien løbende arbejder for at øge vidensniveauet om de særlige pladser. Både internt i Behandlingspsykiatrien, men også eksternt i kommunerne, hvor de blandt andet har holdt infomøder og deltaget i de lokale psykiatridriftsfora.

Dertil drøftede man muligheden for et tættere samarbejde mellem Psykiatrien og kommunerne omkring identificering af borgere, der kan drage fordel af de særlige pladser samt et styrket samarbejde omkring motivationsarbejdet.

- ./. Statistik for De særlige pladser
- ./. Evaluering af de særlige pladser
- ./. Bilagsrapport til evaluering af de særlige pladser

#### **Beslutning**

KKR Nordjylland tog evalueringen til efterretning.

### **3.4. Socialtilsyn Nords Budget og takster for 2022**

SAG-2021-04115 hlth

#### **Baggrund**

Socialtilsyn Nord har udarbejdet et budget for 2022, som er fremsendt til KKR Nordjylland.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager sagen til efterretning.

## Sagsfremstilling

KKR Nordjylland skal drøfte finansieringen af Socialtilsynet for det kommende år. I den forbindelse har Socialtilsyn Nord fremsendt budget 2022 inkl. en beskrivelse af udgiftsudviklingen.

Socialtilsyn Nord har udarbejdet et budget for 2022, der medfører et fald i budgettet på 3,2 pct. svarende til 1.134.119 kr. (2022 pl), jf. tabel 1.

Tabel 1. Udviklingen i budgettet fra Budget 2021 til Budget 2022

	2021 (i 2022 pl)	2022
Budget samlet	34.951.021	33.816.902
Heraf Tilbudsafdelingen	15.446.825	15.071.475
Heraf Plejefamilieafdelingen	19.504.196	18.745.427

Tabel 2. Udvikling i Socialtilsyn Nords opgaver fra Budget 2021 til Budget 2022

	2021	2022
Plejefamilier	1.000	980
Plejefamilier, <u>nygodkendelser</u>	110	90
Tilbud	280	272
Tilbud, <u>nygodkendelser</u>	15	10
Væsentlige ændringer	70	70
Godkendelse BPA virksomheder	3	3

Budgettet er udarbejdet under hensyntagen til følgende faktorer:

- Den samlede opgaveportefølje for Plejefamilieområdet og Tilbudsafdelingen er blevet mindre
- Overskud fra Regnskab 2020 på kr. 834.784 er overført til Budget 2022 og indregnet i takster og objektiv finansiering
- Den 14. april 2021 blev en politisk aftale om styrkelse af socialtilsynet offentliggjort. Aftalen betyder blandt andet, at fire specialistfunktioner samles under hvert sit socialtilsyn. Den ene specialistfunktion handler om tilsyn med tilbud, der indgår i en koncern eller koncernlignende konstruktion. Det får en økonomisk betydning for Socialtilsyn Nord, fordi det indebærer, at Socialtilsyn Nord enten vil skulle afgive 22 tilbud til andet socialtilsyn, eller vil skulle modtage et større antal tilbud fra øvrige socialtilsyn. Fordelingen af specialistfunktioner besluttet politisk senere på året, men det er meldt ud, at der forventes en længere overgangsperiode. På den baggrund forventes beslutningen først at påvirke Socialtilsyn Nords budget for 2023.

Budget 2022 for Socialtilsyn Nord blev forelagt Den Administrative Styregruppe på Socialområdet (DAS) på møde den 23. august 2021 uden bemærkninger.

- ./.
- Vedlagt Notat vedr. Socialtilsyn Nord's budget 2021 og Takstoversigt og opgaveportefølje for de fem socialtilsyn i 2021 og 2022.

### **Beslutning**

KKR Nordjylland tog sagen til efterretning.

## **3.5. Ny femårig aftale og fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne for 2022**

SAG-2021-04115 hast

### **Baggrund**

Den 14. juni 2021 indgik regeringen, FOA, Danske Regioner og KL en ny femårig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne. Den nye lærepladsaftale sikrer en ekstraordinær indsats for lærepladser i 2021 og 2022 og garanterer minimum 9.000 lærepladser for elever på social- og sundhedsuddannelserne i 2022 - 2026. Samtidig har aftalen fokus på indsatser, der kan få flere elever til at gennemføre uddannelserne. Aftalen forpligter kommunerne til at tilbyde lærepladser til alle kvalificerede ansøgere til SOSU-assistentuddannelsen i 2021 og i 2022.

Som følge af aftalen skal 9.000 lærepladser fordeles på de enkelte KKR. Det understreges, at dette er en minimumsfordeling og, at kommunerne i medfør af aftalen er forpligtet på at finde yderligere pladser, hvis der er yderligere kvalificerede elever.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tiltræder fordeling af lærepladser for 2022.

### **Sagsfremstilling**

Med den ny lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne er regeringen, FOA, Danske Regioner og KL enige om, at det er en central prioritering, at der uddannes flere social- og sundhedsmedarbejdere til social- og sundhedssektoren. Derfor fokuserer aftalen på indsatser, der kan styrke rekrutteringen og få flere til at gennemføre uddannelserne.

Aftalen indgås for en femårig periode fra 2022 til og med 2026. Samtidig forpligter aftalen kommunerne til i 2021 og 2022 at tilbyde lærepladser til alle

kvalificerede elever på social- og sundhedsassistentuddannelsen. Aftalen kan læses her.

#### *Hovedelementer i den ny lærepladsaftale*

- Alle kommuner gør en ekstraordinær indsats i 2021 og 2022 for, at alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen, tilbydes en læreplads
- Minimumsdimensioneringen på 6.000 for assistentelever og 3.000 for hjælperelever fastholdes i den resterende del af aftaleperioden
- Der skabes øget fleksibilitet i tilrettelæggelse af praktikperioder og skoleophold
- Samarbejdet styrkes mellem arbejdsgiver og skoler om at fastholde elever, der er udfordret fagligt, sprogligt og socialt og derfor kommer under særligt pres i læretiden
- Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA udarbejder sammen med Danske SOSU-skoler et nationalt rammepapir, der:
  - Indenfor gældende lovgivning tydeliggør ansvarsfordeling mellem skole og arbejdsgiver
  - Fastsætter procedurer for samarbejde mellem skoler og arbejdsgiver i overgangen mellem grund- og hovedforløb
  - Sætter rammer for samarbejde og dialog mellem skole og læreplads på social- og sundhedsområdet i alle tre praktikperioder.

#### *Ekstraordinær indsats for at sikre alle kvalificerede elever en læreplads*

Da aftalen faldt på plads i juni, fik KKR til opgave at sikre, at alle kvalificerede elever på social- og sundhedsassistentuddannelsen, som manglede en læreplads efter sommerferien, blev tilbudt en plads. Det viste sig, at der var tale om relativt få elever (mellem 4 og ca. 100), og i alle fem KKR er opgaven blev løst hurtigt og smidigt således, at der er blevet taget hånd om alle. De centrale aktører (staten, parter og skolerne) har i forlængelse heraf rost KKR og kommunernes hurtige arbejde.

#### *Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR*

Ansvar for fordeling af lærepladser ligger hos KKR. KL udarbejdede i 2019 en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen på landsplan. Nøglen vægter dels den historiske fordeling af pladser og dels demografien. I forbindelse med den nye aftale for 2022-2026 er den demografiske komponent opdateret, således at den baseres på den seneste ældreudgiftsnøgle. Opdateringen medvirker til den løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser og arbejdskraft i hele landet.

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Nuværende dimensionering	Dimensionering, 2022	Nuværende dimensionering	Dimensionering, 2022
Hele landet	3.000	3.000	5.997	5.997
Region Hovedstaden	857	853	1.796	1.793
Region Sjælland	474	474	944	946
Region Syddanmark	697	698	1.331	1.331
Region Midtjylland	660	663	1.289	1.291
Region Nordjylland	312	312	637	636
Hele landet	3.000	3.000	5.997	5.997

### *Dimensionering 2022 – fordeling mellem de nordjyske kommuner*

Nedenfor fremgår fordelingen af de regionale måltal på de enkelte kommuner i KKR Nordjylland efter samme nøgle som er anvendt til fordeling mellem KKR.

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Nuværende dimensionering	Dimensionering, 2022	Nuværende dimensionering	Dimensionering, 2022
Morsø	13	13	27	27
Thisted	25	25	51	51
Brønderslev	20	20	40	40
Frederikshavn	38	38	77	77
Vesthimmerland	19	19	40	40
Læsø	1	1	4	4
Rebild	16	16	32	32
Mariagerfjord	23	23	47	47
Jammerbugt	21	21	44	44
Aalborg	98	98	198	198
Hjørring	38	38	77	76
I alt	312	312	637	636

### *Fokus på rekruttering*

Som tidligere drøftet i forbindelse med SOSU-temadrøftelsen på KKR-mødet d. 23. april, er der allerede igangsat en del initiativer, både i de nordjyske kommuner, fælleskommunalt samt på nationalt niveau, i forhold til rekruttering og fastholdelse på SOSU-området. Under temadrøftelsen fremhævede KKR vigtigheden af et fortsat, vedvarende fokus på uddannelsesudbud i nærområderne. Samtidig fremhævede KKR vigtigheden af at sætte fokus på selve fortællingen omkring arbejdet på SOSU-området og at dette område tales op politisk.

### **Beslutning**

KKR Nordjylland tiltræder indstillingen.



### 3.6. **Proces for udarbejdelse af Resultatkontrakt 2022 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland**

SAG-2021-04115 hlth

#### **Baggrund**

Resultatkontrakten mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland fastsætter målsætninger for arbejdet i Erhvervshuset. Resultatkontrakten omfatter såvel nationale som regionale mål for arbejdet i erhvervshusene.

Indeværende kontrakt, som er gældende for 2021, blev godkendt på møde i KKR Nordjylland den 5. feb. 2021. Der skal indgås en ny kontrakt for 2022, men det foreslås, at der kun foretages få justeringer i forhold til kontrakten for 2021.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland godkender forslag til proces for udarbejdelse af Resultatkontrakt 2022.

#### **Sagsfremstilling**

Rammerne for resultatkontrakten mellem KKR Nordjylland og Erhvervshus Nordjylland er fastlagt i Den Nationale Rammeaftale, som er indgået mellem Erhvervsministeriet og KL for perioden 2021-2023.

Den Nationale Rammeaftale omfatter en række mål for erhvervshuset, som for enkelte måls vedkommende ændrer sig over årene. Resultatkontrakten for 2022 skal derfor justeres, så den flugter med de for året beskrevne mål.

Ud over de nationale mål indeholder resultatkontrakten for 2021 en række lokalt aftalte mål. Da Den Nationale Rammeaftale gælder for perioden 2021-2023 er der mulighed for at videreføre de lokalt aftalte mål for 2021 til 2022. Overordnet handler de lokalt aftalte mål i 2021-kontrakten om styrket regional strategi og indsats, styrket regionalt samarbejde, grøn omstilling og cirkulær økonomi samt specialiseret vejledning til Erhvervshusets forskellige målgrupper. Alle mål som er relevante fortsat at have fokus på i 2022.

Det foreslås derfor, at de lokale mål fra Resultatkontrakt 2021 overordnet set videreføres til Resultatkontrakt 2022.

#### *Proces*

Der foreslås en proces for arbejdet med Resultatkontrakt 2022, hvor der kommer til at ske få justeringer i forhold til indeværende års kontrakt.

På administrativt niveau er der nedsat en sparringsgruppe, der ligesom tidligere år består af repræsentanter fra de lokale erhvervskontorer, BRN og

kommunaldirektørkredsen. Arbejdsgruppen justerer sammen med Erhvervs-  
huset og KKR-sekretariatet i Resultatkontrakt 2021, hvor der skønnes behov  
for dette.

Den politiske proces for godkendelse af Resultatkontrakt 2022 i KKR Nord-  
jylland omfatter en indledende drøftelse i KKR den 3. sept. 2021, mens den  
endelige godkendelse forventes at finde sted den 15. okt. 2021.

### **Beslutning**

KKR Nordjylland godkender forslaget.

## 4. Udpegninger

### 4.1. Udpegning til KKR Nordjylland

SAG-2021-04115 hlth

#### **Indstilling**

Det indstilles, at Jesper Greth (V), medlem af kommunalbestyrelsen i Rebild Kommune, udpeges til posten i den resterende del af indeværende valgperiode.

#### **Sagsfremstilling**

Jeppe Ugilt Hansen (V), som er medlem af kommunalbestyrelsen i Rebild Kommune, har ønsket at trække sig fra sin plads i KKR Nordjylland.

#### **Beslutning**

KKR Nordjylland godkender udpegningen.

## 5. KKR

### 5.1. KKR evaluering

SAG-2021-04115 hast

#### Baggrund

KKR Nordjylland besluttede på mødet den 23. april 2021 at gennemføre en evaluering af KKR Nordjyllands arbejde i indeværende valgperiode, så de erfaringer, KKR Nordjylland har opnået, kan videregives til det nye KKR Nordjylland. Det er bl.a. sket ved at gennemføre en spørgeskemaundersøgelse til KKR-medlemmer og de KKR-udpegede i foråret 2021.

På mødet d. 11. juni 2021 blev KKR bl.a. præsenteret for resultaterne af spørgeskemaundersøgelsen. Her blev det besluttet, at sekretariatet på baggrund af drøftelsen på mødet d. 11. juni, evalueringens resultater og løbende inputs og drøftelser igennem perioden, skulle udarbejde et udkast til anbefalinger til det nye KKR, som kan drøftes på septembermødet.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender forslag til anbefalinger, med henblik på videregivelse til et nyt KKR i den kommende valgperiode.

#### Sagsfremstilling

På baggrund af drøftelsen på KKR mødet d. 11. juni, KKR evalueringens resultater og løbende inputs og drøftelser igennem perioden, fremlægges følgende udkast til anbefalinger:

#### KKR Nordjyllands anbefalinger – overlevering af erfaringer og gode råd fra perioden 2018-2021

##### *Opstart i det nye KKR Nordjylland*

- Tage en indledende drøftelse af rammer, funktion og mål for KKR – introduktion til arbejdet i KKR for de nye KKR medlemmer (opgaver og beføjelser)
- Drøfte KKR's opgaver igennem og udarbejde eget kommissorium for perioden
- Forsat fokus på at være dagsordenssættende regionalt og nationalt – løfte det strategiske arbejde og fortsat skabe konkrete resultater for de nordjyske kommuner
- Sikre forventningsafstemning i forhold til, hvad den enkelte politikers rolle er i KKR

- Arbejde for at søge fælles nordjyske løsninger med respekt for forskelligheden
- Vigtigt at holde momentum i det fælles samarbejde i Nordjylland

#### *Dialog mellem KKR og kommunerne*

- Vigtigt at sikre kobling mellem KKR og de kommunale udvalg
- Dette bl.a. ved at invitere udvalgsformænd med til temadrøftelser og dialogmøder om relevante emner/temaer i KKR regi
- Gode erfaringer med afholdelse af temamøder i forbindelse med ordinære møder i KKR, hvor repræsentanter for kommunale fagudvalg samt andre relevante parter har været inviteret til at drøfte diverse temaer
- Covid-19 perioden har vist værdien af digitale mødeværktøjer til den hurtige og målrettede dialog med kommunerne i konkrete sager, her bl.a. til forventningsafstemning, informering, mv.

#### *Samarbejdet/relationen mellem KKR og andre samarbejdspartnere*

- Fastholde fokus på at styrke relationer/samarbejde med andre aktører og samarbejdspartnere i regionen, der f.eks. har været stor fokus på ift. klimaområdet, kvalificeret arbejdskraft, mv.
- Vigtigt at parterne går i fælles retning for at sikre, at der fortsat opnås gode resultater
- Gerne sætte øget fokus på f.eks. sundheds-, social- og uddannelsesområdet – især set i lyset af udviklingen og udfordringer på disse områder fremadrettet.

#### *Det gode KKR møde*

- Fremmøde / mødedeltagelsen prioriteres
- Tid til netværk
- Fysiske møder foretrækkes, men virtuelle møder kan bruges i tillæg til ordinære møder – især for at øget kontakten ml. KKR og kommunalbestyrelsesmedlemmer via temamøder/-drøftelser.

#### *KKR som politisk koordinationsforum*

- KKR opleves som et godt politisk koordineringsforum og som et troværdigt og kvalificeret talerør for kommunerne
- I Nordjylland står vi sammen / danner fælles front – og skaber konkrete resultater for de nordjyske kommuner
- Troværdig og kvalificeret samarbejdspartner, som i stigende grad anvendes af eksterne relationer
- Politiske emner der er relevante for de nordjyske kommuner
- Det er vigtigt at fastholde, understøtte og holde momentum i det gode samarbejde.

*KKR udpegelser*

- Sikre en geografisk spredning i udpegninger
- Sikre den nødvendige slagkraft i de fora der udpeges til
- Behov for en klar forventningsafstemning og dialog mellem KKR og de udpegede
- Tydeliggøre det fælleskommunale mandat i forhold til fora, som KKR udpeger til
- Afholde informationsmøde(r) for de udpegede i starten af valgperioden, for bl.a. at sikre forventningsafstemning ift. deres roller, ansvar og mandat
- Sikre en god kobling til KKR, evt. ved at udpege KKR medlemmer til de regionale fora, som f.eks. RAR Nordjylland
- Nyttigt at udpege politikere der arbejder med det givne område i egen kommune – og har den nødvendige faglige indsigt ift. f.eks. arbejdsmarkedsområdet, det sociale område, mv.

**Beslutning**

Sagen udsættes til næste møde.

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Punkter til næste møde**

SAG-2021-04115 hast

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 15. oktober 2021.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Den foreløbige sagsliste er:

- Valg og udpegninger – ny valgperiode
- Godkendelse af Resultatkontrakt 2022 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR Nordjylland

#### **Beslutning**

KKR Nordjylland tog orienteringen til efterretning.

## **7. Eventuelt**