



DAGSORDEN 2021

KKR MIDTJYLLAND

Dato: 30-08-2021 10:00

Sted: Scandic, Udgårdsvej 2, 8600 Silkeborg

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1. Godkendelse af referat	3
1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Midtjylland den 8. juni 2021	3
2. Siden sidst.....	4
2.1. Orientering	4
3. Regionalpolitiske sager	8
3.1. Ny femårig aftale og fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne 2022	8
4. Udpegninger	11
5. KKR.....	12
5.1. Aktuelt om kommunestyret.....	12
5.2. Liste over udpegelser i næste valgperiode	12
6. Punkter til næste møde	16
6.1. Foreløbig oversigt over punkter til KKR Midtjyllands næste møde	16
7. Eventuelt.....	17
7.1. Eventuelt	17

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat fra møde i KKR Midtjylland den 8. juni 2021

SAG-2021-03487 jhp

Baggrund

Referatet fra mødet i KKR Midtjylland den 8. juni 2021 blev udsendt den 15. juni 2021 og kan ses [her](#)

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender referatet.

2. Siden sidst

2.1. Orientering

SAG-2021-03487 jhp

Baggrund

KKR Midtjyllands formandskab orienterer bl.a. om:

- Aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger)
- Ungetopmødet 8. juni 2021
- Klimatopmødet 19. august 2021
- Sundhedskoordinationsudvalgets sundhedskonference

Endvidere lægges der op til, at KKR Midtjylland giver tilsagn til regionen om at fastsætte det kommunale udviklingsbidrag.

Indstilling

Det indstilles, at

- KKR Midtjylland tager orienteringen til efterretning
- Kommunerne på KKR-mødet giver tilsagn om, at det kommunale udviklingsbidrag fastsættes til 115 kr. pr. indbygger, hvilket svarer til det forudsatte i årets økonomaftale.

Sagsfremstilling

Da der ikke er et møde Kontaktudvalget i år, der passer med budgetvedtagelsen i regionen og kommunerne har regionen ikke mulighed for at fastsætte størrelsen af udviklingsbidraget efter drøftelse med kommunerne (jf. paragraf 7 i Lov om regionernes finansiering). Derfor er det aftalt med regionen, at der kan gives et tilsagn fra kommunerne til regionens fastsættelse af udviklingsbidraget (der følger årets økonomaftale) på mødet i KKR Midtjylland (regionsrådsformanden har sendt et brev til alle kommunerne om, at der skal sendes et tilsagn inden 1. september 2021).

Aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger)

Det første skridt på vej mod en sundhedsreform er taget med aftale om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger) fra juni 2021.

Aftalen lægger op til:

- at der etableres forpligtende og formaliserede 'Sundhedsklynger' omkring hvert af de 21 akuthospitaler, med repræsentanter fra sygehuse/region, kommunerne og almen praksis i akutsygehusets optageområde
- at sundhedsklyngerne også omfatter psykiatrien

- at de nye sundhedsklynger skal tage fælles ansvar for den fælles population i optageområdet (populationsansvar) med fokus på at løse udfordringer, herunder styrke sammenhæng og bedre behandlings- og rehabiliteringsforløb for de borgere, der har forløb på tværs af regioner, kommuner og almen praksis, og samtidig være en drivende kraft for styrket forebyggelse, kvalitet og omstilling til det nære sundhedsvæsen.
- at myndighedsansvaret fortsat er placeret i regioner og kommuner
- at i overgangsperioden frem til etableringen fastlægges det, hvilke kommuner, der deltager i de enkelte sundhedsklynger, og regioner og kommuner forbereder tilpasningen af eksisterende klynger.

Aftalen vil have konsekvenser for de samarbejder, der i dag er etableret i de enkelte KKR. Aftalen lægger op til, at den nuværende struktur med Sundhedskordinationsudvalg (SKU) og Praksisplanudvalg (PPU) erstattes af ét Sundhedssamarbejdsudvalg med deltagelse af tre repræsentanter for regionsrådet, heriblandt regionsrådsformanden og en kommunal repræsentant fra hver sundhedsklynge (borgmestre/fagborgmestre).

Der lægges op til, at Sundhedssamarbejdsudvalget skal udarbejde en sundhedsaftale og fastlægge fælles rammer og retning for udviklingen af samarbejdet på tværs af regionens sundhedsklynger, herunder drøfte rammerne for sundhedsklyngernes udmøntning af nationale handlingsplaner. Sundhedssamarbejdsudvalget skal understøtte ensartethed og sammenhæng på tværs af sundhedsklyngerne, så den nye struktur bidrager til at sikre mere geografisk og social lighed i sundhed. Sundhedssamarbejdsudvalget vil skulle inddrage almen praksis i arbejdet, ligesom den enkelte region i samarbejde med kommunerne vil sikre inddragelse af de praktiserende læger i den konkrete praksisplanlægning.

Der lægges op til, at det politiske niveau for hver sundhedsklynge skal bestå af 2 – 3 regionsrådsmedlemmer, herunder fx regionsrådsformanden og borgmestrene/fagborgmestrene fra de deltagende kommuner og skal sætte retning for sundhedsklyngen, implementere (og komme med input til) sundhedsaftale og nationale tiltag og drøfte anvendelsen af prioriterede midler. Der lægges op til, at det politiske niveau mødes to gange årligt og efter behov.

Endvidere lægger aftalen op til, at der etableres et administrativt fagligt/strategisk niveau for hver sundhedsklynge bestående af tre repræsentanter fra regionen, herunder en for psykiatrien, en repræsentant for hver af de deltagende kommuner samt repræsentanter for almen praksis. Deltagere skal have driftsmæssig indsigt og beslutningskompetence.

Regeringen vil fremlægge den fornødne lovgivning for Folketingets partier – forventeligt i efteråret 2021 - med afsæt i aftalen med KL og Danske Regioner til drøftelse og forhandling som led i en samlet sundhedsaftale.

Sundhedsklyngerne og strukturen for samarbejde mellem regioner og kommuner forventes at kunne etableres pr. 1. juli 2022 med forbehold for Folketingets tilslutning.

Link til aftalen: [aftale-om-sammenhaeng-og-naerhed-sundhedsklynger.pdf](#)

Ungetopmøde 8. juni 2021

KKR Midtjylland, Region Midtjylland, RAR øst og RAR Vest afholdte et digitalt Ungetopmøde den 8. juni 2021

Der var generelt ros til et veludført arrangement med parterne som værter. Der var gode praksisnære oplæg som fungerede godt digitalt, især var det positivt med oplæg fra unge og fra virksomhedsrepræsentanter, der kunne pege på udfordringer og potentialer fra deres perspektiv.

Der arbejdes videre med følgende spor:

Politisk spor

– Fælles overleveringsbrev til beskæftigelsesministeren.

Der sendes en kvittering til beskæftigelsesministeren for at deltage i topmødet og for at fremhæve ungeområdet som et fælles vigtigt område, der skal prioriteres højt, herunder en kvittering for ministerens opmærksomhed på den tidligere indsats og, at de helt unge har nytte af et fritidsjob til at komme videre med uddannelse og job. I brevet vil 2-3 praksisnære eksempler blive nævnt.

– Overlevering til udvalg til RAR, KKR og Region Midtjylland og til (kom-mende) beskæftigelsespolitiske udvalg i kommunerne.

Parterne er enige om at lave en overlevering til de Regionale Arbejdsmar-kedsråd, KKR og Regionsrådet. I overleveringen beskrives de unges, virksomheder og øvrige parters perspektiv på udfordringen – afledt af debatter og indspil på ungetopmødet.

Fagligt spor

Et fagligt spor kan f.eks. være "inspirationsmøder" eller "erfaringsmøder" der tager udgangspunkt i gode praksisnære eksempler på ungeindsatser. Det drøftes mellem parterne, hvordan indhold og fokus kan være.

Klimatopmøde den 19. august 2021

KKR afholdt den 19. august 2021 klimakonference i Skive med deltagelse af medlemmer af KKR og kommunaldirektørnetværket i Midtjylland, repræsentanter fra Region Midtjylland, lokale byrådspolitikere, udvalgte embedsfolk og relevante fageksperter. Med udgangspunkt i den seneste Klimarapport fra FN blev der bl.a. sat fokus på behovet for klimapolitisk lederskab på såvel kommunalt som nationalt plan for at sætte konkrete handlinger i gang, der bidrager til at løse klimaudfordringen. Der var i den forbindelse fokus på såvel de barrierer, der er for at komme i gang, men også de erhvervsmæssige gevinster, der er ved at sætte turbo på den grønne omstilling. Det blev ligeledes drøftet, om vi ift. håndteringen af klimakrisen kan lære noget af den måde vi som samfund har håndteret COVID-19 krisen. Konklusionerne fra konferencen vil blive inddraget i det videre arbejde med KKR's klimastrategi.

Sundhedskoordinationsudvalgets konference 27. september 2021

Der er inviteret en bred kreds af kommunale udvalgsformænd fra de midtjyske kommuners udvalg på sundhedsområdet, psykiatri- og socialområdet samt børneområdet. Herudover er regionsrådet, Patientinddragelsesudvalget samt PLO- Midtjylland inviteret.

Konferencen bliver todelt. Første del vil omhandle en status for Sundhedsaftalen 2019-2023. Anden halvdel vil omhandle samarbejdet om forebyggelse af overvægt, hvor hovedformålet er, at Sundhedskoordinationsudvalget får input til prioritering af målgruppe for indsatsen.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Ny femårig aftale og fordeling af lærepladser på SOSU-uddannelserne 2022

SAG-2021-03487 udy/jhp

Baggrund

Den 14. juni 2021 indgik regeringen, FOA, Danske Regioner og KL en ny femårig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne. Den nye lærepladsaftale sikrer en ekstraordinær indsats for lærepladser i 2021 og 2022 og garanterer minimum 9.000 lærepladser for elever på social- og sundhedsuddannelserne i 2022 - 2026. Samtidig har aftalen fokus på indsatser, der kan få flere elever til at gennemføre uddannelserne. Aftalen forpligter kommunerne til at tilbyde lærepladser til alle kvalificerede ansøgere til SOSU-assistentuddannelsen i 2021 og i 2022.

Som følge af aftalen skal 9.000 lærepladser fordeles på de enkelte KKR. Det understreges, at dette er en minimumsfordeling og, at kommunerne i medfør af aftalen er forpligtet på at finde yderligere pladser, hvis der er yderligere kvalificerede elever.

Indstilling

Det indstilles, KKR Midtjylland

- tiltræder fordeling af lærepladser for 2022
- orienteres om rekrutteringen til SOSU-uddannelserne.

Sagsfremstilling

Med den ny lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne er regeringen, FOA, Danske Regioner og KL enige om, at det er en central prioritering, at der uddannes flere social- og sundhedsmedarbejdere til social- og sundhedssektoren. Derfor fokuserer aftalen på indsatser, der kan styrke rekrutteringen og få flere til at gennemføre uddannelserne.

Aftalen indgås for en femårig periode fra 2022 til og med 2026. Samtidig forpligter aftalen kommunerne til i 2021 og 2022 at tilbyde lærepladser til alle kvalificerede elever på social- og sundhedsassistentuddannelsen. Aftalen kan læses [her](#).

Hovedelementer i den ny lærepladsaftale

- Alle kommuner gør en ekstraordinær indsats i 2021 og 2022 for, at alle kvalificerede elever til SOSU-assistentuddannelsen tilbydes en læreplads

- Minimumsdimensioneringen på 6.000 for assistentelever og 3.000 for hjælperelever fastholdes i den resterende del af aftaleperioden
- Der skabes øget fleksibilitet i tilrettelæggelse af praktikperioder og skoleophold
- Samarbejdet styrkes mellem arbejdsgiver og skoler om at fastholde elever, der er udfordret fagligt, sprogligt og socialt og derfor kommer under særligt pres i læretiden
- Regeringen, KL, Danske Regioner og FOA udarbejder sammen med Danske SOSU-skoler et nationalt rammepapir, der:
 - Indenfor gældende lovgivning tydeliggør ansvarsfordeling mellem skole og arbejdsgiver
 - Fastsætter procedurer for samarbejde mellem skoler og arbejdsgiver i overgangen mellem grund- og hovedforløb
 - Sætter rammer for samarbejde og dialog mellem skole og læreplads på social- og sundhedsområdet i alle tre praktikperioder.

Ekstraordinær indsats for at sikre alle kvalificerede elever en læreplads

Da aftalen faldt på plads i juni, fik KKR til opgave at sikre, at alle kvalificerede elever på social- og sundhedsassistentuddannelsen, som manglede en læreplads efter sommerferien, blev tilbudt en plads. Det viste sig, at der var tale om relativt få elever, og i alle fem KKR er opgaven blev løst hurtigt og smidigt således, at der er blevet taget hånd om alle. De centrale aktører (staten, parter og skolerne) har i forlængelse heraf rost KKR og kommunernes hurtige arbejde.

./. SOSU-skolerne i Midtjylland har i forbindelse med, at der blev fulgt op på lærepladsaftalen drøftet tilgangen til uddannelserne. Samlet set vurderer skolerne, at tilgangen til SSH-uddannelsen holder minimumsdimensioneringen, men at tilgangen SSA-uddannelsen er for lav i forhold til minimumsdimensioneringen.

Der er al mulig grund til at følge udviklingen og gøre en indsats i rekrutteringen til både SSH og SSA-uddannelsen.

KD-nettet blev orienteret om lærepladsaftalen og om rekrutteringen til SSH- og SSA -uddannelserne på møde den 20. august 2021.

Fordeling af lærepladser mellem de fem KKR

Ansvar for fordeling af lærepladser ligger hos KKR. KL udarbejdede i 2019 en overordnet fordelingsnøgle til brug for fordelingen på landsplan. Nøglen vægter dels den historiske fordeling af pladser og dels demografien. I forbindelse med den nye aftale for 2022-2026 er den demografiske komponent opdateret således, at den baseres på den seneste ældreudgiftsnøgle.

Opdateringen medvirker til den løbende tilpasning mellem efterspørgsel efter arbejdskraft og udbud af uddannelser og arbejdskraft i hele landet.

Dimensionering 2022 – fordeling mellem de fem KKR

Nedenfor fremgår fordelingen af de regionale måltal for de enkelte KKR.

	Social- og sundhedshjælpere		Social- og sundhedsassistenter	
	Nuværende dimensionering	Dimensionering, 2022	Nuværende dimensionering	Dimensionering, 2022
Hele landet	3.000	3.000	5.997	5.997
Region Hovedstaden	857	853	1.796	1.793
Region Sjælland	474	474	944	946
Region Syddanmark	697	698	1.331	1.331
Region Midtjylland	660	663	1.289	1.291
Region Nordjylland	312	312	637	636
Hele landet	3.000	3.000	5.997	5.997

./. Tabel over fordeling for de enkelte kommuner i KKR Midtjylland.

4. Udpegninger

5. KKR

5.1. Aktuelt om kommunestyret

SAG-2021-03487 jhp

Baggrund

Der er valg til kommunalbestyrelserne inden længe. I den anledning giver professor ved SDU, Ulrik Kjær nogle perspektiver på kommunestyret og på rollen som kommunalpolitiker.

Indstilling

Det indstilles, at KKR med baggrund i oplægget drøfter, hvilke overvejelser det giver anledning til bl.a. som politiker i KKR.

Sagsfremstilling

Er kommunestyret ved at ændre sig? Og hvad betyder det for kommunalpolitikere?

Kommunestyret kan begrundes ud fra såvel en friheds-, som en forskelligheds- og en innovationsfortælling. Kommunalpolitikernes roller er forskellige fra fortælling til fortælling. Man kan skelne mellem roller som *kriger*, *repræsentant* og *idepromotor*.

Ulrik Kjær argumenterer for, at fortællingen om kommunerne, og begrundelsen for at have kommuner, er ved at ændre sig væk fra "forskellighedsfortællingen". Det betyder også, at rollen som kommunalpolitiker måske er ved at ændre sig. Fra repræsentant til idépromotor. Men hvad vil vi egentlig med kommunestyret og hvilken rolle skal kommunalpolitikere spille?

5.2. Liste over udpegelser i næste valgperiode

SAG-2021-03487 jhp

Baggrund

Der lægges op til en første drøftelse af KKR Midtjyllands udpegelse af politiske repræsentanter til regionale fora.

Drøftelsen vil ligge til grund for et forslag til en liste over KKR Midtjyllands udpegelse af repræsentanter i næste valgperiode, der vil blive forelagt til godkendelse på KKR-mødet i oktober.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland:

- Drøfter hvilke udvalg der skal udpeges til
- Drøfter principper for udpegelser af politiske repræsentanter til regionale udvalg i den kommende valgperiode
- Får forelagt en endelig liste til godkendelse over, hvilke udvalg KKR Midtjylland skal udpege repræsentanter til i næste valgperiode på mødet i oktober 2021.

Sagsfremstilling

Ved overgangen til en ny valgperiode er det naturligt såvel at gøre status for de hidtidige udpegelser som at se frem mod den nye valgperiode og overveje evt. ændringer i udpegelserne her.

- 1) Udvalg, der skal udpeges til i næste valgperiode
Overvejelserne tager udgangspunkt i en oversigt over de udvalg, der er udpeget til i indeværende periode (se skema nedenfor)

- 2) Principper, der skal lægge til grund for udpegelser
Herunder drøftes bl.a.:
 - Hvilke udvalg der repræsenteres af borgmestre/udvalgsformænd
 - I hvilken grad, der skal være overlap mellem KKR- medlemskab og af et regionalt udvalg
 - Om der er udvalg, hvor der skal være overlap i udpegelserne
 - Om der er udvalg, hvor det er en fordel at udpege udvalgsformænd
 - Om der skal være repræsentation af KKR-medlemmer i alle regionale udvalg.

På baggrund af drøftelserne vil der til næste møde i KKR Midtjylland være en liste over, hvilke udvalg og bestyrelser KKR Midtjylland skal udpege repræsentanter til i næste valgperiode.

En ny struktur for sundhedssamarbejdet kræver særlig opmærksomhed
Med aftalen om sammenhæng og nærhed (sundhedsklynger) mellem regeringen, KL og Danske Regioner, forventes det, at der pr. 1. juli 2022 – med forbehold for Folketingets tilslutning - etableres sundhedsklynger omkring hvert akuthospital.

I aftalen lægges der samtidig op til, at det nuværende sundhedskoordinationsudvalg og praksisplanudvalg erstattes af ét sundhedssamarbejdsudvalg, med deltagelse af tre repræsentanter for regionsrådet, heriblandt regionsrådsformanden, og en kommunal repræsentant fra hver sundhedsklynge (borgmestre/fagborgmestre).

Man må derfor forvente, at Sundhedskoordinationsudvalget og Praksisplanudvalget får en begrænset levetid (frem til juli 2022), og at der herefter skal udpeges kommunale politiske repræsentanter til et nyt sundhedssamarbejdsudvalg og til politiske sundhedsklynger omkring hvert akuthospital.

Dette kan være væsentligt at være opmærksom på, når der udpeges medlemmer til sundhedskoordinationsudvalget og praksisplanudvalget.

KKR's udpegelser i valgperioden 2018- 2022

Udvalg 2018-2022	Antal medlemmer 2018-2022 (der udpeges af KKR)
Områder/udvalg	
Beskæftigelsesområdet	
Rar Øst	5, heraf 1 til formandskabet plus 5 suppleanter (der er et ligestillingskrav)
Rar Vest	5, heraf 1 til formandskabet plus 5 suppleanter (der er et ligestillingskrav)
Erhvervsområdet	
Bestyrelsen for Erhvervshuset Midtjylland	4 medlemmer, heraf 1 formand Endvidere står KKR for den samlede proces for udpegning til bestyrelsen og beslutter, hvem der er indstillingsberettiget blandt erhvervsorganisationer og vidensinstitutioner.
CDEU s bestyrelse	3 medlemmer
Danmarks erhvervsfremmebestyrelse	1 medlem
Sundhedsområdet	
Sundhedskoordinationsudvalget	5 medlemmer (1 overlap til PPU)
Praksisplanudvalget	5 medlemmer
Samarbejdsudvalget for praktiserende læger	2 (1 overlap til Praksisplanudvalget)

Kvalitets – og efteruddannelsesudvalget for praktiserende læger	2 (1 overlap til Praksisplanudvalget)
Samarbejdsudvalget for praktiserende fysioterapeuter	2
Samarbejdsudvalget for kiropraktorer	1
Samarbejdsudvalget for psykologer	1
Uddannelsesområdet	
Bestyrelse for Erhvervsakademiet Dania	1
FGU Danmark bestyrelse	1
Uddannelsesudvalget	KKR udpeger 7 kommunalbestyrelsesmedlemmer. Derudover er følgende fødte medlemmer: KKR formandskabet, KKR repræsentant fra erhvervshusets bestyrelse, to KKR repræsentanter fra RARernes formandskaber og KKR's repræsentant i VIA s bestyrelse.
VIA University College Bestyrelse	1
Øvrige områder	
Politisk partnerskabsgruppe 2020	1
Styringsudvalg for Interreg IV A Kattegat-Skagerak	1 og 1 suppleant
Midttrafiks bestyrelse	7 (udpeges af repræsentantskabet for Midttrafik)

For flere oplysninger om KKR s udpegelser i valgperioden kan henvises til [Blå Bog KKR Midtjylland 2018-2022](#)

6. Punkter til næste møde

6.1. Foreløbig oversigt over punkter til KKR Midtjyllands næste møde

SAG-2021-03487 jhp

Baggrund

KKR Midtjylland har møde den 11. oktober 2021, og der præsenteres en foreløbig oversigt over sager til mødet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Midtjylland godkender den foreløbige sagsoversigt.

Sagsfremstilling

Der er foreløbig følgende punkter til KKR Midtjyllands næste møde

- Godkendelse af liste over udpegelser til næste valgperiode
- Godkendelse af Erhvervshus Midtjyllands kontrakt for 2022
- Status på DK2020 (2. ansøgningsrunde)
- Proces og tidsplan for valgperioden 2022.

7. Eventuelt

7.1. Eventuelt

SAG-2021-03487 jhp