



## REFERAT 2021

# KKR NORDJYLLAND

**Dato:** 11-06-2021 10:00

**Sted:** Hotel Scandic, Hadsundvej 200, Aalborg Øst

### **Mission**

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

### **Vision**

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

<b>Deltagerfortegnelse.....</b>	<b>3</b>
<b>1. Godkendelse af referat .....</b>	<b>4</b>
1.1. Godkendelse af dagsorden .....	4
1.2. Godkendelse af referat .....	4
<b>2. Siden sidst.....</b>	<b>5</b>
2.1. FGU – orientering .....	5
2.2. Siden Sidst .....	6
<b>3. Regionalpolitiske sager .....</b>	<b>8</b>
3.1. Vækstteam Nordjyllands anbefalinger .....	8
3.2. Socialtilsyn Nords Årsrapport 2020 .....	10
3.3. Evaluering af KKR Nordjylland for valgperioden 2018-21 .....	11
3.4. Flygtningefordeling 2022 .....	17
3.5. SOSU-dimensionering .....	18
<b>4. Udpegninger .....</b>	<b>20</b>
<b>5. KKR.....</b>	<b>21</b>
<b>6. Punkter til næste møde .....</b>	<b>22</b>
6.1. Sager til næste møde .....	22
<b>7. Eventuelt.....</b>	<b>23</b>

## Deltagerfortegnelse

### Deltagere

Birgit Stenbak Hansen (A), Frederikshavn Kommune  
Ulla Vestergaard (A) Thisted Kommune  
Jens Kristian Yde (C), Thisted Kommune  
Christina Lykke Eriksen (F), Frederikshavn Kommune  
Leon Sebbelin (B), Rebild Kommune  
Arne Boelt (A), Hjørring Kommune  
Leif Skaarup (A), Mariagerfjord Kommune  
Thomas Kastrup-Larsen (A), Aalborg Kommune  
Sven Bertelsen (L), Hjørring Kommune  
Karsten Nielsen (O), Læsø Kommune  
Mogens Christen Gade (V), Jammerbugt Kommune  
Jens Christian Golding (A), Jammerbugt Kommune  
John Christiansen (A), Morsø Kommune  
Mogens Jespersen (V), Mariagerfjord Kommune  
Mikael Klitgaard (V), Brønderslev Kommune  
Arne M. Jensen (A), Brønderslev Kommune

### Afbud

Per Bach Laursen (V), Vesthimmerlands Kommune  
Per Clausen (Ø), Aalborg Kommune  
Jeppe Ugilt Hansen (V), Rebild Kommune  
Vibeke Gamst (C), Aalborg Kommune  
Meiner Nørgaard (O), Morsø Kommune  
Hans Ejner Bertelsen (V), Morsø Kommune  
Mads Duedal (V) Aalborg Kommune

## 1. Godkendelse af referat

### 1.1. Godkendelse af dagsorden

SAG-2021-02944 hast

#### **Baggrund**

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 11. juni 2021.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 11. juni 2021 godkendes.

#### **Sagsfremstilling**

Dagsorden er udsendt den 4. juni 2021.

#### **Beslutning**

Dagsordenen blev godkendt

### 1.2. Godkendelse af referat

SAG-2021-02944 hast

#### **Baggrund**

Godkendelse af referat fra mødet i KKR Nordjylland den 23. april 2021.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at referatet fra mødet i KKR Nordjylland den 23. april 2021 godkendes.

#### **Sagsfremstilling**

Referatet er udsendt den 28. april 2021. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

#### **Beslutning**

Referatet blev godkendt.

## 2. Siden sidst

### 2.1. FGU – orientering

SAG-2021-02944 hast

#### Baggrund

De forberedende grunduddannelser (FGU) blev etableret på baggrund af en national aftale indgået mellem Regeringen og Folketinget i 2017.

FGU-institutionerne havde deres opstart i august 2019. Der er etableret fire FGU-institutioner i Nordjylland: FGU Himmerland, FGU Nordvest, FGU Vendsyssel og FGU Aalborg.

Edin Hajder, medlem af FGU Danmark og formand for FGU Himmerland, deltager på mødet for at orientere KKR Nordjylland om status på FGU-området.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen om arbejdet i FGU til efterretning og drøfter sagen.

#### Sagsfremstilling

Regeringen og en bred kreds af Folketingets partier indgik i efteråret 2017 'Aftale om bedre veje til uddannelse og job'. Aftalen indeholder bl.a. etablering af en ny institutionsstruktur for de forberedende uddannelser (FGU) med opstart i august 2019.

FGU-institutionerne har derfor over to år på banen siden deres etablering, hvor der nu på landsplan er 27 FGU-institutioner med sammenlagt 85 skoler, hvoraf der i Nordjylland er 4 institutioner og 11 skoler.

KKR Nordjylland fik i 2018 opgaven i forhold til at indstille geografiske dækningsområder og placering af de nordjyske FGU-institutioner til Undervisningsministeriet. Derudover har de nordjyske kommuner udpeget medlemmer til FGU-institutionernes bestyrelser.

#### Beslutning

Edin Hajder holdt et mundtligt oplæg om de udfordringer, der har været i forbindelse med opstarten af FGU'erne set fra et nordjysk perspektiv. De nordjyske FGU'er har et tæt samarbejde – og der er alle steder et stort fokus på fravær, trivsel og overgange til job og uddannelse. Der er mange indika-

tioner på, at de unge løftes, men der er fortsat udfordringer i forhold til overgangene.

**KKR Nordjylland** drøftede oplægget.

Arne Boelt gjorde opmærksom på, at udpegningen til FGU Danmark fremadrettet sker gennem KKR Nordjylland. I den forbindelse er det vigtigt at være opmærksom på at få meldt ind, hvis man er interesseret i at blive udpeget til FGU-Danmark som repræsentant for KKR Nordjylland.

## 2.2. Siden Sidst

SAG-2021-02944 hlth

### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

*Orientering fra Business Region North (BRN)*

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra BRN.

*Orientering fra Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse*

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse.

*Orientering fra møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse*

Arne Boelt giver en kort orientering.

*Orientering fra møde mellem KL's og KKR'ernes formandskaber*

KKR-formandskabet giver en kort orientering fra mødet den 20. maj 2021.

*Orientering fra møde i den politiske partnerskabsgruppe om DK2020*

Mogens Christen Gade orienterer som KKR-udpeget fra Nordjylland om mødet i den nationale politiske partnerskabsgruppe den 7. juni 2021.

### Beslutning

*BRN.* Mogens Christen Gade orienterede fra BRN. Der er et forslag på vej til BRN-bestyrelsen om at oprette et dialogforum under den nordjyske klimambition. Derudover arbejdes der sammen med Aalborg Universitet på at skabe flere basisforskningsmidler til universitetet. Den 17. september afholdes det årlige dialogmøde med nordjyske MF'ere, hvor der forventes fokus på grøn omstilling samt et beskæftigelses- og erhvervsmæssigt fokus.

*Erhvervshus Nordjylland.* Mogens Christen Gade orienterede om Erhvervshus Nordjylland. I Erhvervshuset er der ud over krisehåndteringen mere og mere fokus på normalt tilstande. Samtidig er der i Erhvervshuset stort fokus på grøn omstilling, ligesom Erhvervshuset er blevet lead på et projekt fra DEB om iværksætterier.

Birgit Hansen efterspurgte indsatser i forhold til understøttelse af detailhandlen. Der blev bl.a. peget på, at der kan gøres meget lokalt, f.eks. har man i Aalborg ansat en citymanager. Derudover har Regeringen i et forsøg på at komme problemet til livs nedsat et Partnerskab for levende bymidter. KL og fem kommuner har været med i samarbejdet, som netop har afleveret den afsluttende rapport til Bolig- og Indenrigsministeren. Mogens Christen Gade supplerede med at fortælle, at også Erhvervshus Nordjylland tilbyder flere programmer i den forbindelse - bl.a. kompetenceudviklingsforløb for virksomheder indenfor detailhandlen.

*KKR-formandskaberne og KL's formandskab.* Arne Boelt gav en orientering fra det seneste møde mellem KKR-formandskaberne og KL's formandskab. Midtvejsevaluering af erhvervsfremmesystemet blev drøftet. Der er et generelt billede af, at erhvervsfremmesystemet fungerer fornuftigt, dog er der en opmærksomhed på, at der er en stram statslig styring, og at flere tiltag fra regeringen peger i retning af mere centralisering. Herudover var der enighed om, at EU-kontorerne varetager en vigtig rolle med at hjemtage EU-midler til de forskellige dele af Danmark. I forhold til Klimaområdet og DK-2020 er der generelt god stemning omkring klimaarbejdet i KKR'erne.

*DK-2020.* Mogens Christen Gade orienterede om, at der har været afholdt møde i den nationale politiske partnerskabsgruppe vedr. DK-2020. Der blev på partnerskabsmødet redegjort for arbejdet med klimahandlingsplaner i den enkelte regioner.

### 3. Regionalpolitiske sager

#### 3.1. Vækstteam Nordjyllands anbefalinger

SAG-2021-02944 hlth

##### Baggrund

Regeringen lancerede i starten af marts 2021 syv nye midlertidige vækstteams, som inden udgangen af maj 2021 skulle komme med anbefalinger om, hvordan der bedst kan investeres i lokale erhvervsstyrker (fyrtårne), som har særligt potentiale til at få de enkelte landsdele styrket ud af COVID-19-krisen.

På KKR-mødet den 23. april 2021 drøftede KKR Nordjylland Vækstteam Nordjylland ideer og gav input til det videre arbejde med Vækstteamets vision og anbefalinger.

Vækstteamet for Nordjylland har den 31. maj 2021 afleveret sine anbefalinger til regeringen, hvor fokus er på grøn vækst, herunder fangst, anvendelse og lagring af CO<sub>2</sub>.

På mødet giver Mogens Christen Gade - som medlem af det nordjyske Vækstteam - en orientering om anbefalingerne.

##### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter sagen og tager orienteringen til efterretning.

##### Sagsfremstilling

- ./.
- Nordjylland står stærk på det grønne område og har gode forudsætninger for at stå i spidsen for udviklingen af nye grønne erhverv og tiltrække investeringer på området. Det skyldes mange forskellige faktorer, bl.a. at det nordjyske erhvervsliv allerede er i front på det grønne område – og samtidig er der et stort potentiale i at udvikle og omstille en række virksomheder til at markere sig som stærke leverandører eller underleverandører i den grønne industri. Men også den stærke samarbejdskultur i Nordjylland er afgørende i denne sammenhæng. Det kommer bl.a. til udtryk i samarbejdet om den Fælles Klimaambition, der går på tværs af kommuner og region, og som handler om at styrke samarbejde og koordinering af Nordjyllands bidrag til den grønne omstilling.



./.

Nordjylland står dermed - jf. Vækstteam Nordjylland - i en unik position til at gøre fangst, anvendelse og lagring af CO<sub>2</sub> til et lokalt erhvervsfyrtårn, hvor regionen kan vise verden de store klimagevinster samt vækst- og beskæftigelsesmuligheder, der kan høstes gennem de nye grønne teknologier. Et samlet Nordjylland står klar til at løfte opgaven. Sådan lyder det fra det regionale vækstteam, der den 31. maj 2021 afleverede sine anbefalinger til regeringen.

Den grønne udvikling af det nordjyske erhvervsliv kræver en sammenhængende indsats over en årrække. Der anbefales bl.a. et demonstrationsprojekt, der i praksis skal vise, hvordan CO<sub>2</sub> kan indfanges, transporteres, anvendes og lagres. Samtidig skal nordjyske SMV'er styrkes til at kunne blive leverandører på området, og arbejdskraften skal uddannes/opkvalificeres til at arbejde med de grønne teknologier.

Vækstteam Nordjyllands vision for et lokalt fyrtårn er følgende:

*"Nordjylland skal være en international forgangsregion for fremtidens grønne erhverv og vise verden de store klimagevinster såvel som store vækst- og beskæftigelsesmuligheder, der kan høstes ved at videreudvikle og sammen-tænke, anvende og eksportere nye grønne teknologier bl.a. ved at udnytte digitale løsninger og anvende nye teknologier. Ambitionen er at fange, genbruge eller lagre CO<sub>2</sub> fremfor at udlede den og at producere fremtidens grønne brændstoffer og andre produkter med indfanget CO<sub>2</sub> og brint."*

*500 mio. kr. til opfølgning*

Regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet har afsat 500 mio. kr. fra det såkaldte REACT-EU-program til at følge op på anbefalingerne fra de syv regionale vækstteams.

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse, der arbejder for at give danske virksomheder i hele landet de bedste udviklingsmuligheder gennem en lokalt forankret erhvervsfremmeindsats, har ansvar for den konkrete udmøntning af REACT-EU-midlerne.

### **Beslutning**

Mogens Christen Gade holdt et mundtligt oplæg om Vækstteam Nordjyllands arbejde og anbefalinger. Vækstteamets vision spiller godt ind i den nordjyske klimaambition. Ud over klimadelen har visionen også et vækst- og beskæftigelsesben. Både Erhvervshus Nordjylland, BRN og KKR har givet et koordineret indspil til Vækstteamets arbejde. Herudover har mange andre aktører spillet ind.

**KKR Nordjylland** drøftede sagen, og Arne Boelt gjorde særskilt opmærksom på, at det er afgørende for projektet, at alle nordjyske kommuner bækker op.

### 3.2. Socialtilsyn Nords Årsrapport 2020

SAG-2021-02944 hlth

#### Baggrund

Socialtilsynet skal årligt udarbejde en årsrapport om Socialtilsynets drift samt kvaliteten af tilbuddene og plejefamilierne i de nordjyske kommuner - minus Hjørring Kommune - samt Silkeborg Kommune, Region Nordjylland og Region Midtjylland.

Følgende tilbud er omfattet af socialtilsynet og dermed inkluderet i årsrapporten:

- Plejefamilier
- Botilbud til borgere med handicap og/eller psykiske lidelser
- Døgntilbud til børn og unge
- Krisecentre
- Forsorgshjem
- Stofmisbrugsbehandlingstilbud
- Alkoholmisbrugsbehandlingstilbud
- Botilbudslignende boformer med hjælp og støtte efter lov om social service §§ 83-87, 97, 98
- BPA-arbejdsgivervirksomheder.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og tager Socialtilsyn Nords Årsrapport 2020 til efterretning.

#### Sagsfremstilling

Årsrapporten 2020 indeholder Socialtilsyn Nords generelle overvejelser om den faglige og organisatoriske kvalitet hos tilbuddene og plejefamilierne i 2020 samt, hvordan kvaliteten har udviklet sig hen over en treårig periode (2018-2020). Årsrapporten indeholder derudover et særligt afsnit om temaet Sundhed og trivsel. Fokuspunktet er valgt på baggrund af input fra DAS-social i marts 2019.

Socialtilsyn Nord har udarbejdet årsrapporten baseret på data om plejefamilierne og tilbuddenes drift, kvalitetsbedømmelserne, interne registreringer om bekymrende forhold, tilsynsrapporter, udviklingspunkter, fokusgruppeinterview med tilsynskonsulenter og målrettede spørgeskemaer, som tilsynskonsulenterne har udfyldt i forbindelse med driftsorienterede tilsyn.

./.

Det fremgår af årsrapporten, at Socialtilsynet vurderer, at kvaliteten generelt er god. Derudover kommer Socialtilsyn Nord med en række anbefalinger til fortsat udvikling i forhold til det særlige fokuspunkt om sundhed og trivsel, jf. bilag.

Årsrapporten har været forelagt DAS den 27. maj 2021.  
DAS kvitterede for årsrapporten og oplægget herom. Der var ros til Socialtilsynet for at gå i dialog med kommunerne.

### **Beslutning**

**KKR Nordjylland** tog Årsrapport 2020 fra Socialtilsyn Nord til efterretning.

## **3.3. Evaluering af KKR Nordjylland for valgperioden 2018-21**

SAG-2021-02944 hast

### **Baggrund**

KKR Nordjylland besluttede på møde den 23. april 2021 at udarbejde en evaluering af KKR Nordjyllands arbejde i indeværende valgperiode, så de erfaringer, KKR Nordjylland har opnået, kan videregives til det nye KKR Nordjylland.

Som led i denne evaluering, blev der i maj 2021 udsendt et spørgeskema til medlemmer af KKR Nordjylland og KKR-udpegede repræsentanter i regionale råd og udvalg m.v. samt suppleanter.

Evalueringen omfatter desuden en resultatopgørelse udarbejdet af KKR-sekretariatet, som synliggør KKR Nordjyllands arbejde i indeværende periode indenfor KKR's kerneområder: Sundheds- og socialområdet; vækst, beskæftigelse, uddannelse og integration, infrastruktur og mobilitet samt klima og miljø.

Med afsæt i det fremsendte, lægges der med sagen op til, at KKR Nordjylland evaluerer KKR Nordjylland arbejde i denne valgperiode.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland:

- Drøfter og evaluerer KKR Nordjyllands arbejde i denne valgperiode - herunder samspillet og samarbejdet i KKR, mødernes afvikling og indhold og de KKR-udpegede i regionale fora
- Drøfter, hvilke erfaringer og opmærksomhedspunkter, KKR Nordjylland kan videregive til det kommende KKR Nordjylland.

## Sagsfremstilling

### *KKR's formål*

- ./. KKR Nordjylland er et samarbejdsforum, der ifølge KKR's forretningsorden har til formål:
- At fremme de fælleskommunale interesser for kommunalbestyrelserne i regionale spørgsmål
  - Gennem samarbejde og koordinering af regionale spørgsmål styrke rammer og betingelser for, at den enkelte kommunalbestyrelse effektivt kan levere den bedst mulige service til sine borgere
  - At styrke kommunernes samarbejde i varetagelsen af opgaver, der går på tværs af kommunerne i regionen.

Resultaterne af KKR Nordjyllands arbejde i valgperioden underbygger, at KKR Nordjylland er et stærkt tværgående kommunalt samarbejde, der også koordinerer med andre tværgående aktører i regionen som f.eks. BRN, Erhvervshus Nordjylland og Region Nordjylland.

Dette fortsatte fokus på samarbejde og tværgående koordinering er afgørende for, at Nordjylland også fremadrettet kan være kendetegnet ved en stærk samarbejdskultur, der betyder at der opnås positive resultater for regionen som helhed.

### *Spørgeskemaundersøgelse*

- ./. Som en del af evaluering af om KKR lever op til sit formål, og erfaringerne af dette arbejde kan videregives til et nyt KKR, blev der i maj 2021 sendt et spørgeskema til medlemmer af KKR Nordjylland og KKR-udpegede repræsentanter i regionale fora samt suppleanter.

Spørgeskemaet var opdelt i tre overordnede temaer, der hver især vedrører forskellige aspekter af KKR-arbejdet:

- Samarbejde og samspil
- Mødeafvikling og indhold
- KKR-udpegede i regionale fora.

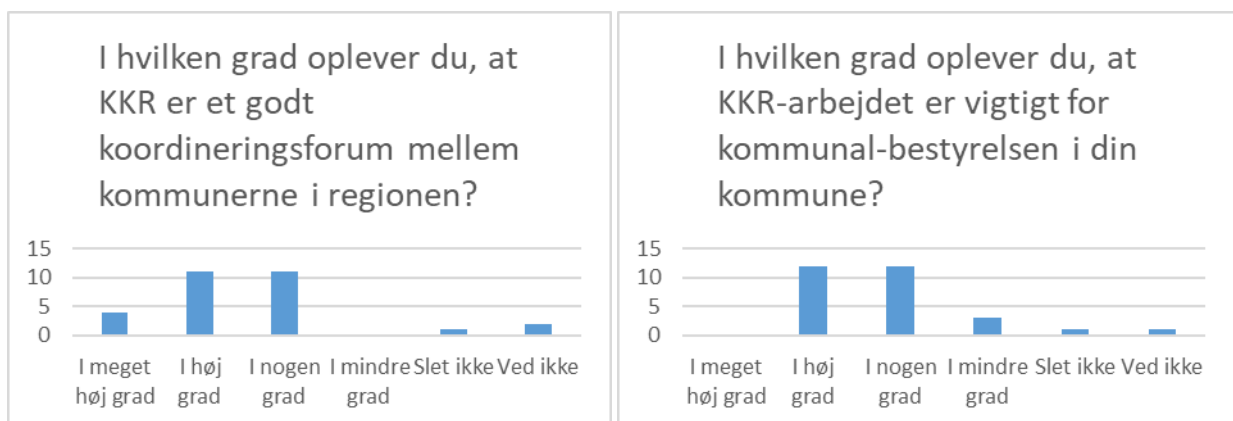
I alt har 29, ud af 83 inviterede, besvaret spørgeskemaet.

Besvarelserne viser, at der er generelt tilfredshed med KKR Nordjylland i valgperioden. Særligt fremhæves netværk, samarbejde, relationer og arbejdet i regionale fora som udbytterigt. KKR Nordjylland er som fora baseret på fælles tillid, kultur og en interesse i at stå sammen om fælles sager, dagsordner og initiativer.

### *Samarbejde og samspil*

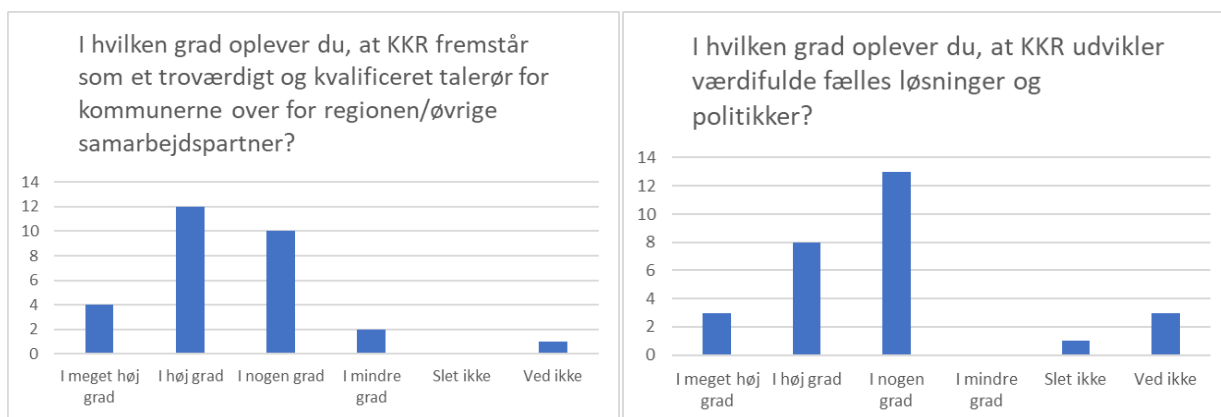
KKR opleves som et godt politisk koordineringsforum og som et troværdigt og kvalificeret talerør for kommunerne. Her kan besvarelserne fra spørgeskemaet sammenholdes med resultatoversigten, som viser de resultater, som KKR Nordjylland har opnået i perioden via det gode samarbejde og fokus på en fælles retning for Nordjylland.

KKR's arbejde opleves generelt positivt som koordineringsforum for kommunerne og som vigtigt for det politiske arbejde i kommunalbestyrelserne. Samtidig er der behov for, at der aktivt informeres om arbejdet i KKR. Her benytter de enkelte kommuner forskellige metoder, som f.eks. formidling af dagsordner og referater, særlige punkter på dagsordner i de enkelte kommunalbestyrelser, m.v. Dette med henblik på at understøtte et større ejerskab til KKR's arbejde blandt kommunalbestyrelsesmedlemmer.



Der opleves i mindre grad et behov for at styrke KKR's relationer til regionen og/eller øvrige samarbejdspartnere. Der nævnes dog områder som sundheds-, social- og uddannelsesområdet, hvor der opleves et behov for at styrke relationerne.

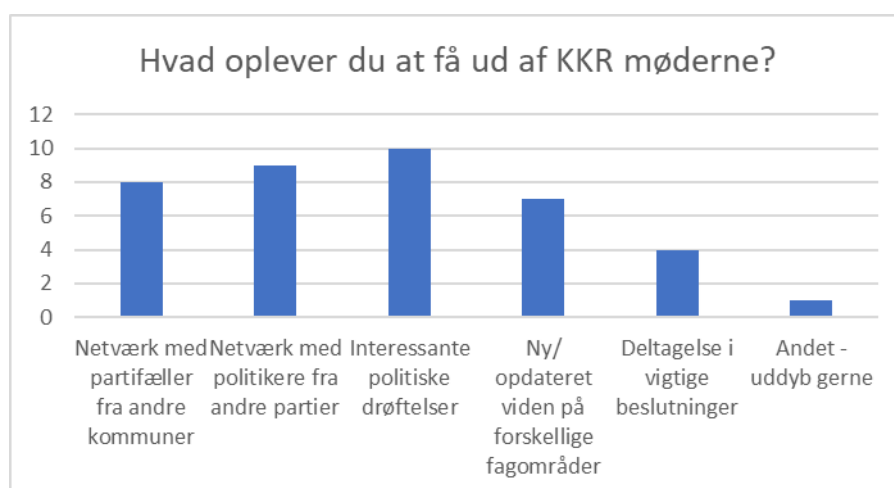
Gennem indeværende periode har der i KKR været et stort fokus på at styrke relationer/samarbejde med andre aktører og samarbejdspartnere. F.eks. har KKR Nordjylland udarbejdet politiske fællesstrategipapirer på områderne omkring kvalificeret arbejdskraft og klima/miljø sammen med flere andre aktører; udarbejdet en sundhedsaftale samt praksisplaner for almen praksis og fysioterapi med sundhedsaktørerne; samarbejdet om at gennemføre frikommuneforsøgene på beskæftigelsesområdet; besluttet at igangsætte Vækst Via Viden 2.0 sammen med BRN og flere samarbejdspartnere; m.v.



KKR opleves generelt som en troværdig og kvalificeret repræsentant i forhold til relevante samarbejdspartnere, og der er også en oplevelse af, at KKR udvikler løsninger og politikker, der er værdifulde. Her kan f.eks. nævnes Det kompetente Nordjylland – en fælles ambition, Den fælles Klimaambition, Sundhedspolitisk Dialogforum, Socialpolitisk Dialogforum, m.v.

#### Mødeafvikling og indhold

Der er generelt høj tilfredshed med KKR-mødernes afvikling og indhold. Det primære udbytte af møderne er ny og opdateret viden på fagområder, netværk med politikere fra andre partier og kommuner og interessante politiske drøftelser. Der opleves stor værdi af oplæg på møderne, ligesom både antallet og længden af møderne opleves som passende. Det samme gør sig gældende i forhold til omfanget af dagsorden og deres indhold.



Der er herudover spurgt ind til afholdelse af virtuelle møder, hvor der generelt har været tilfredshed med disse. Her bemærkes det, at virtuelle møder kan bruges i tillæg til de ordinære møder og for at øge kontakten mellem KKR og de øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer. Ikke desto mindre foretrækkes fysiske møder generelt.

KKR Nordjylland har samtidig haft god erfaring med afholdelse af temamøder i forbindelse med ordinære møder i KKR, hvor formænd/næstformænd samt andre relevante parter har været inviteret til at drøfte diverse temaer, som f.eks. Limfjordsrådets Masterplan, klima- og miljøområdet – og Den fælles Klimaambition, m.v. I perioden har disse temamøder både været afholdt fysisk og virtuelt, og de har givet mulighed for en direkte dialog med kommunerne omkring forskellige temaer.

#### *KKR-udpegede*

Spørgeskemaundersøgelsen viser, at de KKR-udpegede generelt oplever, at de regionale fora, de er udpeget til, skaber værdi i det fælleskommunale samarbejde og i det lokalpolitiske arbejde.

Imidlertid oplever nogle, at der er behov for at tydeliggøre det fælleskommunale mandat i forhold til fora, som KKR udpeger til. Hvad angår behovet for at styrke dialogen og sammenhængen mellem de fora, KKR udpeger til, og KKR oplever, at halvdelen af respondenterne ikke har et behov.

Den administrative understøttelse af de KKR-udpegede opleves generelt som værende tilfredsstillende. Der er flere og forskelligartede muligheder for, at de KKR-udpegede kan komme i kontakt med KKR-systemet på administrativt niveau. Dels er der på mulighed for at trække på faglig understøttelse via fælleskommunale sekretariater/direktørfora, dels er der mulighed for at kontakte fagdirektører i enkeltkommuner, og endelig er der som altid mulighed for at kontakte KKR sekretariatet.

Det bemærkes, at 12 ud af 39 KKR-udpegede har valgt at svare på spørgsmål, som vedrører arbejdet som KKR-udpeget, hvorfor besvarelsenerne derfor ikke nødvendigvis er repræsentative.

#### *Opmærksomhedspunkter*

Spørgeskemaundersøgelsen giver generelt et indtryk af høj tilfredshed med KKR Nordjyllands arbejde i denne valgperiode, mens der også er opmærksomhedspunkter, som er relevante at have for øje i forhold til en ny valgperiode.

Samtidig viser resultatopgørelsen, at det samarbejdende Nordjylland har opnået tydelige resultater i indeværende periode - ofte med KKR Nordjylland som en væsentlig part. Det drejer som om strategier, indsatser, tiltag og virkemidler, der er udviklet og implementeret i dialog og samarbejde med øvrige parter på de respektive områder i regionen. Ligeledes har KKR i perioden stået i spidsen for implementeringen af flere nye reformer i kommunerne - herunder bl.a. implementeringen af FGU-reformen og erhvervsfremmelseformen.

Følgelig er det vigtigt, at der fremadrettet sættes fokus på at:

- Holde momentum i det fælles samarbejde i Nordjylland
- Parterne går i fælles retning for at sikre, at der fortsat opnås gode resultater
- Mangel på samarbejde kan medføre, at Nordjylland går glip af nye muligheder.

Der lægges på KKR-mødet op til en drøftelse af evalueringen, der kan tage udgangspunkt i følgende opmærksomhedspunkter/spørgsmål af følgende spørgsmål:

- Hvordan sikres, at det fælleskommunale samarbejde fortsat styrkes?
- Kan KKR's sammenhæng til kommunalbestyrelserne styrkes – og hvordan?
- Er der behov for at styrke KKR's relationer til regionen og/eller øvrige samarbejdspartnere – og hvordan?
- Kan det fælleskommunale mandat til de KKR-udpegede styrkes – og hvordan?
- Vil KKR udnytte de muligheder, der ligger i virtuelle møder og afholdelse af temadrøftelser med en større kreds af kommunale repræsentanter?

## **Beslutning**

**KKR Nordjylland** drøftede evalueringen.

Der var enighed om, at **KKR Nordjylland** har skabt mange resultater, og at der samtidig har været et fortrinligt samarbejde i forummet.

Der var enighed om, at det er meget vigtigt, at udvalgsformandskaberne i kommunerne kommer tættere på KKR. Det kan f.eks. gøres ved at invitere udvalgsmedlemmerne ind i KKR til dialog-/temamøder. Her kan Teams f.eks. anvendes.

I forhold til de KKR-udpegede skal der sættes endnu mere fokus på information og dialog, bl.a. bør der ved valgperiodens start afholdes et informationsmøde for de KKR-udpegede, hvor der bl.a. skal ske en forventningsafstemning i forhold til de udpegedes roller og ansvar.

**KKR** anbefalede, at der fremadrettet udpeges mindst et kommunalt RAR-medlem, der samtidig er medlem af KKR, så der sikres en kobling til KKR. Derudover anbefales, at de kommunalt udpegede til RAR-Nordjylland også er medlem af et kommunalt arbejdsmarkeds-/beskæftigelsesudvalg.



KKR-sekretariatet laver på baggrund af drøftelserne på dagens møde et udkast til anbefalinger til det nye KKR, som KKR Nordjylland kan drøfte på mødet i september.

### 3.4. Flygtningefordeling 2022

SAG-2021-02944 hast

#### Baggrund

Udlændingestyrelsen har den 29. april 2021 meddelt KL og KKR'erne, at landstallet for 2022 fastsættes til 600 personer – heraf 73 i Nordjylland.

./. Udlændingestyrelsen har beregnet en fordeling af de nye kvoter mellem de 11 nordjyske kommuner efter den matematiske model.

#### Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og beslutter fordeling af den nordjyske kommunekvote for 2021.

#### Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsens matematiske model lægger op til følgende fordeling:

Kommune	Antal flygtninge
Brønderslev	5
Frederikshavn	8
Hjørring	7
Jammerbugt	6
Læsø	0
Mariagerfjord	6
Morsø	3
Rebild	5
Thisted	5
Vesthimmerland	4
Aalborg	24
<b>Samlet</b>	<b>73</b>

Kommunerne har indtil den 10. september 2021 til at give besked til Udlændingestyrelsen, om de ønsker at indgå en aftale om kommunekvoter. Herunder anbefaler styrelsen, at der tages stilling til, hvorvidt aftalen fortsat skal gælde, hvis landstallet for 2022 på et senere tidspunkt bliver ændret.

Har kommunalbestyrelserne inden for en region ikke givet meddelelse til Udlændingestyrelsen om indgåelse af en aftale om kommunekvoter for 2022 inden den 10. september 2021, fastsætter Udlændingestyrelsen inden den 30. september 2021 for hver kommune i regionen det antal flygtninge, som påregnes boligplaceret inden for de enkelte kommuner i det kommende år, jf. integrationslovens §8, stk. 3. Det vil sige, at hvis der ikke indgås en aftale om kommunekvoter, fordeles det antal flygtninge, der placeres i Nordjylland efter Udlændingestyrelsens matematiske model (jf. bilag samt ovenstående

tabel).

Siden 2017 har der været en aftale i KKR Nordjylland om at fritage Læsø Kommune for de få flygtninge, som Udlændingestyrelsen kvote har lagt op til, at kommunen modtager – og deres antal har været fordelt på de øvrige nordjyske kommuner.

Kommunaldirektørkredsen anbefaler at ovenstående fordeling godkendes, og at det meldes tilbage til Udlændingestyrelsen at såfremt landstallet for 2022 på et senere tidspunkt bliver ændret, så fastholdes den aftale fra tidligere år om at fritage Læsø Kommune.

### **Beslutning**

**KKR Nordjylland** godkendte indstillingen, herunder at der på vanlig vis laves en sær aftale vedrørende Læsø Kommune.

## **3.5. SOSU-dimensionering**

SAG-2021-02944 hast

### **Baggrund**

Parterne på det offentlige arbejdsmarked indgik i november 2020 trepartsaf-tale om flere lærepladser og entydigt ansvar, hvori det fremgår, at der inden udgangen af maj 2021 skal aftales en femårig minimumsdimensionering (2022-2026) for antallet af lærepladser på de to social- og sundhedsuddannelser. Regeringen, Danske Regioner, FOA og KL skal blive enige om den nye lærepladsaftale.

Forhandlingerne omkring den nye aftale er ved dagsordenens udsendelse endnu ikke afsluttet.

Der forventes orienteret mundtligt om resultatet på mødet.

### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen om SOSU-forhandlingerne til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

En femårig minimumsdimensionering af de to social- og sundhedsuddannelser skal først og fremmest sikre, at kommunerne har en forudsigelig ramme at planlægge rekrutterings- og uddannelsesopgaven efter.

En ny lærepladsaftale skal endvidere bygge videre på de vigtige kommunale aftryk i forhold til rekruttering, fastholde og høj kvalitet, som blev sat med

trepartsaftalerne om AUB og flere lærepladser fra henholdsvis maj og november 2020. Idet der er tale om minimumsnormeringer, så har kommunerne fortsat mulighed for at optage flere elever, men i forhold til SSA-elever er det imidlertid afhængig af aftaler med regionerne.

#### *Nordjyske bemærkninger*

Der har været fremhævet flere forhold fra nordjysk side i forhold til forhandlingerne præsenteret for KKR Nordjylland på møde den 23. april 2021 og tilsendt KL efterfølgende.

Herudover kan det bemærkes, at SOSU Nord for nylig har etableret lokale afdelinger i henholdsvis Fjerritslev, Frederikshavn, Hobro og Aars, hvor der umiddelbart har været god søgning til tilbuddene samt begrænset frafald.

#### **Beslutning**

**KKR Nordjylland** tog orienteringen til efterretning.

## **4. Udpegninger**

**5. KKR**

## **6. Punkter til næste møde**

### **6.1. Sager til næste møde**

SAG-2021-02944 hast

#### **Baggrund**

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 3. september 2021.

#### **Indstilling**

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

#### **Sagsfremstilling**

Den foreløbige sagsliste er:

- Temamøde – udsatte unge
- KKR-evaluering.

#### **Beslutning**

**KKR Nordjylland** tog orienteringen til efterretning.

## **7. Eventuelt**