



DAGSORDEN 2021

KKR NORDJYLLAND

Dato: 23-04-2021 08:30

Sted: Teams

Mission

KL bidrager til at udvikle og fastholde et stærkt lokalt demokrati. KL varetager kommunernes fælles interesser og er kommunernes samlede forhandlingsorganisation, videnscenter og forum for fælles initiativer og beslutninger.

Vision

KL opnår, med et helhedsperspektiv på opgaveløsningen, indflydelse og resultater på kommunernes vegne, til gavn for borgerne og samfundet.

1.	Godkendelse af referat	3
1.1.	Godkendelse af referat	3
1.2.	Godkendelse af dagsorden	3
2.	Siden sidst.....	4
2.1.	Siden sidst.....	4
3.	Regionalpolitiske sager	6
3.1.	Temamøde – SOSU rekruttering og fastholdelse	6
3.2.	Forhandling af ny femårig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne	7
3.3.	Opfølgning på resultatkontrakt 2020 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR.....	9
3.4.	Regeringens nye vækstteams med fokus på lokale erhvervsfyrtårne ...	11
3.5.	KL's udspil til et sammenhængende Danmark.....	13
3.6.	Vækst Via Viden 2.0	15
3.7.	Rammeaftale for KKR Nordjylland vedr. danskuddannelse for voksne udlændinge.....	17
3.8.	Resultat af nordjysk voksenlærlingekampagne.....	19
3.9.	Evaluering af KKR Nordjylland – forslag til proces	21
4.	Udpegninger	23
5.	KKR.....	24
6.	Punkter til næste møde	25
6.1.	Sager til næste møde	25
7.	Eventuelt.....	26

1. Godkendelse af referat

1.1. Godkendelse af referat

SAG-2021-02055 hast

Baggrund

Godkendelse af referat fra møde i KKR Nordjylland den 5. februar 2021.

Indstilling

Det indstilles, at referat fra møde i KKR Nordjylland den 5. februar 2021 godkendes.

Sagsfremstilling

Referatet er udsendt den 9. februar 2021. Der er ikke indkommet bemærkninger til det udsendte referat.

1.2. Godkendelse af dagsorden

SAG-2021-02055 hast

Baggrund

Godkendelse af dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 23. april 2021.

Indstilling

Det indstilles, at dagsorden til KKR Nordjyllands møde den 23. april 2021 godkendes.

Sagsfremstilling

Dagsorden er udsendt den 16. april 2021

2. Siden sidst

2.1. Siden sidst

SAG-2021-02055 Hlth

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Orientering fra Business Region North (BRN)

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra BRN.

Orientering fra Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse

Mogens Christen Gade giver en kort orientering fra Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse.

Orientering fra møde i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Arne Boelt giver en kort orientering fra mødet den 21. april 2021.

Orientering fra møde mellem KKR-formandskabets møde med Folketingets Beskæftigelsesudvalg og Beskæftigelsesministeren om de fælles nordjyske frikommuneforsøg

KKR-formandskabet giver en kort orientering fra møderne.

Orientering om fremskyndelse af DK2020

På opfordring fra de regionale organiseringer har den nationale projektstyringsgruppe besluttet at fremrykke opstarten for runde 2 kommunerne. Ansøgningsprocedure igangsættes maj-juni 2021, ansøgningsfrist den 26. august 2021 med opstart i oktober 2021 og frist for aflevering af godkendte klimaplaner maj 2023.

Praksisplan for almen praksis

De 11 kommuner, Region Nordjylland og PLO har nu godkendt praksisplanen for almen praksis, så den pr. den 1. april 2021 er trådt i kraft.

Praksisplanen kan tilgås på Region Nordjyllands hjemmeside under Praksisplanudvalg.

Praksisplan for fysioterapi

Kommunerne og Region Nordjylland har godkendt praksisplan for fysioterapi, og den er trådt i kraft pr. den 24. marts 2021.

Praksisplanen kan tilgås på Region Nordjyllands hjemmeside under Samarbejdsudvalg for fysioterapi.

3. Regionalpolitiske sager

3.1. Temamøde – SOSU rekruttering og fastholdelse

SAG-2021-02055 hast

Baggrund

KL har stort fokus på de fremtidige udfordringer, som kommunerne ser ind i forhold til social- og sundhedsområdet. Kommunerne står overfor tydelige udfordringer på landsplan i forhold til at dække deres arbejdskraftsbehov på social- og sundhedsområdet, men der er regionale forskelle i forhold til, hvor stor udfordringen er her og nu.

På mødet er det aftalt, at direktør i KL, Kristian Heunicke, indleder med et oplæg omkring emnet set fra KL og den nationale dagsorden. Herefter giver, sundheds- og arbejdsmarkedschef i Jammerbugt Kommune, Jannie Knudsen, et oplæg set fra beskæftigelsesområdet, og sundheds- og ældrechef i Hjørring Kommune, Lone Iversen, giver et oplæg set fra sundheds- og ældreområdet som inspiration for drøftelsen.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter sagen.

Sagsfremstilling

En nylig analyse fra KL's analyseenhed i Momentum har peget på, at kommunerne vil have behov for 145.000 flere medarbejdere for at klare det stigende antal af +80 årige borgere, som vokser fra 272.000 i dag til 561.000 i 2045. Samtidig er der en høj andel af medarbejderne på social- og sundhedsområdet, der har en alder, hvor de snart går på pension.

Følgelig vil der være behov for at uddanne ca. 3.000 flere elever hvert år for at imødegå presset. Udover en støt vækst i antal ældre, mere plejegrævende borgere, så rammer den demografiske udvikling samtidig ved, at ungdomsårgange står til at falde betydeligt over det kommende årti.

Derfor vil der være behov for at se på flere muligheder i forhold til at løse fremtidens udfordringer, hvor KL bl.a. har peget på behovet for at øge antallet af medarbejdere på fuldtid, fremfor deltid; de muligheder der ligger i at opkvalificere ledige og sætte fokus på brancheskift, især på baggrund af ledighed i serviceindustrien grundet COVID-19 situationen; mm.

Kommunerne, og de øvrige aktører på området som f.eks. fagforeninger, Region Nordjylland, SOSU skolerne har allerede stor fokus på rekruttering

og fastholdelse af SOSU-elever – hvor der f.eks. er fokus på praksischoke, øget fokus på vejledning, løn under GF, mm.; samarbejdet internt i kommunerne mellem jobcentre og social- og sundhedsområdet, i forhold til rekruttering til området, opkvalificering, mm.; fagets image, via diverse kampagner; mm.

./.

Der er til mødet lavet en indledende opsamling på nogle af de primære indsatser og eksempler på nye/planlagte indsatser, som de nordjyske kommuner allerede har igangsat eller påtænker igangsat i forhold til at styrke fastholdelse og rekruttering i forhold til SOSU-medarbejdere.

3.2. Forhandling af ny femårig lærepladsaftale for SOSU-uddannelserne

SAG-2021-02055 udy/hast

Baggrund

Parterne på det offentlige arbejdsmarked indgik i november 2020 trepartsaf-tale om flere lærepladser og entydigt ansvar, hvori det fremgår, at der inden udgangen af maj 2021 skal aftales en femårig minimumsdimensionering (2022-2026) for antallet af lærepladser på de to social- og sundhedsuddannelser. Regeringen, Danske Regioner, FOA og KL skal blive enige om den nye lærepladsaftale.

Forhandlingerne forventes igangsat i april, og KL vil orientere særskilt om resultatet.

Indstilling

Det indstilles,

- at KKR Nordjylland tager sagen til efterretning og giver input til den videre forhandlingsproces.

Sagsfremstilling

En femårig minimumsdimensionering af de to social- og sundhedsuddannelser skal først og fremmest sikre, at kommunerne har en forudsigelig ramme at planlægge rekrutterings- og uddannelsesopgaven efter. En ny lærepladsaftale skal endvidere bygge videre på de vigtige kommunale aftryk i forhold til rekruttering, fastholde og høj kvalitet, som blev sat med *trepartsaftalerne om AUB og flere lærepladser fra henholdsvis. maj og november 2020*. I det der er tale om minimumsnormeringer, så har kommunerne fortsat mulighed for at optage flere elever, men i forhold til SSA-elever er det imidlertid afhængig af aftaler med regionerne.

Det indebærer bl.a., at der findes en mere permanent løsning på den store udfordring, som de fagligt, sprogligt og kulturelt udfordrede elever udgør på oplæringsstederne f.eks. ved, at SOSU-skolerne får bedre rammer til at løfte de udfordrede elever. Ligeledes skal en ny lærepladsaftale sende et tydeligt signal om, at uddannelserne også er målrettet unge – med bl.a. et fælles ambitiøst måltal for unge og EUX-forløb.

- ./.
- Praktikpladsstatistikken for 2020 viser en stigning i antallet af indgåede lærepladsaftaler på social- og sundhedsuddannelserne i forhold til 2019. Samlet set er der indgået 19 pct. flere aftaler end 2019, hvilket vidner om, at flere af de seneste års rekrutteringsinitiativer er lykkedes. På SOSU-assistentuddannelsen er der på landsplan indgået ca. 5.400 aftaler ud af 6.000 mulige, mens der på SOSU-hjælperuddannelsen er indgået ca. 3.230 aftaler - dvs. lidt flere end dimensioneringen på 3.000. Se uddybende vedlagte bilag med fremskriv af udbud /efterspørgsel, antal nyuddannede, udvikling i uddannelsesaftaler samt frafald på SOSU-uddannelserne.

For driften betyder det øgede antal aftaler, at oplæringsopgaven også de kommende år vil fylde og skulle prioriteres højt. Tendensen må forventes at fortsætte, når initiativerne fra trepartsaftalen om henholdsvis elevløn fra grundforløbets start og tidligere indgåelse af uddannelser træder i kraft fra henholdsvis den 1. juli 2021 og den 1. januar 2022. Ligeledes forventes beskæftigelsesindsatserne med bl.a. ret til uddannelse på 110 pct. dagpenge fortsat at kunne tiltrække ledige til uddannelserne.

KL har stort fokus på behovet for finansiering af uddannelsesopgaven og et eventuelt øget optag i medfør af en ny lærepladsaftale - herunder også i lyset af at de ekstraordinære finanslovsmidler til praktikvejledning afsat i FL2019 og AUB-midlerne fra sommeren 2020 udløber. Det forventes imidlertid meget vanskeligt at få yderligere øremærket finansiering hertil, og opgaven må forventes at skulle løses i betydeligt omfang uanset resultatet heraf.

Nordjyske bemærkninger

De nordjyske kommuner har administrativt fremsendt følgende inputs til drøftelsen i KKR Nordjylland:

- Det er vigtigt også at have fokus på de yngre elever for at sikre, at de ikke bliver 'trængt ud' af de voksne over 25 år. Her kunne det overvejes at indføre en form for garanti for lærepladser eller særlige måltal for unge elever. Dette er fordi, at der kan opstå situationer, hvor vi taber de unge under 25 år, fordi de vælger anden uddannelse eller vælger at vente med at søge ind på uddannelsen indtil, at de er over 25 år
- Det er positivt, at der i forhandlingerne arbejdes for at fastlægge en 5-årig minimumsdimensioneringsaftale, da det vil skabe en mere stabil ramme for rekruttering- og uddannelsesopgaven i kommunerne

- Der er opbakning til, at der arbejdes for at sikre permanent finansiering af uddannelsesopgaven, herunder er der et særligt behov for en finansiering til administration af uddannelsesopgaven og vejledning af elever. Samtidig bør eventuelt øget dimensionering også modsvares af øget finansiering
- I den forbindelse gøres der også opmærksomhed på vejlederne og vejledningsopgaven, hvor det er vigtigt at sikre ordentlig oplæring og vilkår for vejlederne. Samtidig er det også vigtigt at sikre eleverne de bedste vilkår til gennemførelse af deres uddannelse, hvor f.eks. mentorordninger kunne tænkes ind som redskab
- Der er opbakning til fortsat fokus på EUX-forløbene, hvilket KKR Nordjylland tidligere har fremhævet som et vigtigt element i forbindelse med rekruttering af fremtidens velfærdsmedarbejdere
- Det fremhæves, at det er vigtigt, at niveauet for nuværende dimensionering fastholdes - dvs. ikke sættes ned
- Der gøres opmærksom på, at øget elevoptag kan medføre visse udfordringer i forhold til praktikopgaven, herunder især i forhold psykiatripraktikken
- Det bemærkes, at frafaldet på social- og sundhedsuddannelserne bør opgøres i overensstemmelse med de politiske intentioner fra dimensioneringsaftalen for 2020-2021 – dvs. at frafaldet bør opgøres tre måneder efter opstart på hovedforløbet
- Samtidig gøres der opmærksom på, at dimensioneringsaftalen for 2020-2021 endnu ikke er fuldt indfaset. Det betyder, at kommunerne endnu ikke har oplevet den fulde effekt af den eksisterende dimensioneringsaftale. Der bør holdes fokus på balancen i forhold til antallet af elever på de enkelte praktiksteder.

3.3. Opfølgning på resultatkontrakt 2020 mellem Erhvervshus Nordjylland og KKR

SAG-2021-02055 hlth

Baggrund

Erhvervshus Nordjylland skal årligt afrapportere til KKR om resultatopfyldelse med udgangspunkt i den indgåede resultatkontrakt.

Resultatkontrakt 2020 blev aftalt inden for rammerne af "Aftale om etablering af tværkommunale Erhvervshuse" og "Aftale om rammerne for Erhvervshuse 2019-2020", der bl.a. beskriver Erhvervshusenes formål, målgrupper, opgaver og nationale mål for Erhvervshusene.

For at sikre sammenlignelighed og ensartet kvalitet på tværs af Erhvervshusene, er der i "Aftale om rammerne for Erhvervshuse 2019-2020" fastlagt tre

forpligtende, nationale mål for Erhvervshusene samt fire fælles regionale mål på tværs af Erhvervshusene.

Derudover indeholder resultatkontrakten for 2020 to regionale mål med fokus på Nordjylland. De regionalt aftalte mål for Erhvervshus Nordjylland tager udgangspunkt i tværkommunale erhvervsforhold, virksomhedernes behov og tværkommunale prioriteringer på erhvervsfremmeområdet i Nordjylland. Fælles for alle mål for Erhvervshus Nordjylland er, at de skal understøtte Erhvervshusets formål og være rettet mod virksomhedernes behov.

Direktør for Erhvervshus Nordjylland, Lars Erik Jønsson, indleder med et oplæg på KKR-mødet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter sagen og kommer med eventuelle bemærkninger.

Sagsfremstilling

Det er Erhvervshus Nordjyllands vurdering, at Erhvervshuset lever op til alle målene - næsten 100 pct. Der er i meget stor udstrækning tale om aktivitets- og resultatmål.

Vedrørende de kvantitative nationale mål lever Erhvervshus Nordjylland op til dem 100 pct.

De resterende mål er aktivitets- og resultatmål, hvor Erhvervshuset vurderes at være i mål med alle - på nær delmålet i mål 6 om afholdelse af ErhvervsCAMP 2020. På grund af COVID-19 og det store pres på kerneopgaverne i de deltagende organisationer, besluttede styregruppen for ErhvervsCAMP 2020 i august 2020 at aflyse Campen. Med udviklingen af smittetryk og skiftende restriktioner besluttede styregruppen i december 2020 at gennemføre Campen – men som en fuld digital løsning. Campen blev afviklet i marts 2021 som en række webinarer, med oplæg, workshops og virtuelle virksomhedsbesøg. Der blev derfor ikke afholdt ErhvervsCAMP i 2020.

Som opfølgning på mål 4 kan det fremhæves, at Erhvervshus Nordjylland har gennemført en kendskabsanalyse (primo 2020 - primo 2021), der skal konkludere, hvorvidt Erhvervshuset på baggrund af årets indsatser har

- Øget kendskabsgraden hos vores virksomhedsmålgrupper
- Styrket samarbejdspartneres syn på vores værdiskabelse
- Styrket omdømmet hos vores interessenter.

Kendskabsanalysen viser gode resultater på alle parametre. Resultatet viser, at der er tale om en væsentlig forøgelse af kendskabet blandt virksomheder, en markant stigning af antal partnere, der finder samarbejdet værdiskabende og en stigning af omdømmet hos interessenter.

./. Den skriftlige afrapportering vedr. Resultatkontrakt 2020 er vedlagt.

3.4. Regeringens nye vækstteams med fokus på lokale erhvervsfyrtårne

SAG-2021-02055 hlth

Baggrund

Regeringen har i starten af marts 2021 lanceret syv nye midlertidige vækstteams, som inden udgangen af maj 2021 skal komme med anbefalinger om, hvordan der bedst kan investeres i lokale erhvervsstyrker (fyrtårne), som har særligt potentiale til at få de enkelte landsdele styrket ud af krisen. Hvert vækstteam tager udgangspunkt i en geografi, der svarer til erhvervshusenes og består bl.a. af repræsentanter fra kommuner og erhvervsliv. Der er afsat 500 mio. kr. til arbejdet.

Sagen indledes af Mogens Christen Gade, som er medlem af Vækstteam Nordjylland.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter sagen og tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

KL mener, at det er positivt, at regeringen med de syv nye vækstteams prioriterer at hjælpe den lokale genstart og vækst på vej i hele Danmark. Indsatserne skal således målrettes de enkelte landsdeles forskellige styrker og behov med inddragelse af lokale aktører.

./. De syv vækstteams består af lokale repræsentanter fra erhvervslivet, fagbevægelsen, kommunerne, erhvervshusenes bestyrelser og Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse. Se bilag med kommissorier for hvert vækstteam.

Hvert vækstteam har af regeringen fået udpeget et tema, som de skal komme med vækstforslag inden for:

- Vækstteam Bornholm: Grøn energi relateret til energigø
- Vækstteam Fyn: Maritime erhverv og robotter
- Vækstteam Hovedstaden: Life science
- Vækstteam Midtjylland: Vandteknologi

- Vækstteam Nordjylland: CO2-fangst, -lagring og anvendelse
- Vækstteam Sjælland og øerne: Biosolutions
- Vækstteam Sydjylland: Omstilling fra olie og gas til grøn industri.

Hvert vækstteams skal aflevere deres anbefalinger til regeringen inden udgangen maj 2021. Inden da forventes afholdt tre møder i hvert vækstteam og dialog med andre relevante lokale aktører. Alle vækstteams sekretariatsbetjenes af Erhvervsstyrelsen. KL har opfordret Erhvervsstyrelsen til at tage kontakt til KKR med henblik på inddragelse i arbejdet med at udarbejde anbefalinger for hvert område.

Derudover har KL i forløbet op mod lanceringen over for Erhvervsministeriet lagt vægt på, at arbejdet i vækstteams bør sammentænkes med de eksisterende strukturer i erhvervsfremmesystemet. Herunder kommuner, KKR og erhvervshuse, så der sikres en stærk lokal forankring og opbakning, og med fokus på ikke at etablere parallelstrukturer til det nyligt forenklede erhvervsfremmesystem.

Som led i Finanslov 2021 er der afsat 500 mio. kr. fra det såkaldte REACT-EU-program til at realisere anbefalingerne fra de syv regionale vækstteams. Midlerne udmøntes gennem Danmarks Erhvervsfremme-bestyrelse gennem enten åbne calls eller direkte tildeling til erhvervs-husene.

Vækstteam Nordjylland

Vækstteam Nordjylland skal arbejde til maj 2021, hvor vækstteamet senest skal indgive sine anbefalinger til regeringen.

Medlemmer af Vækstteam Nordjylland er:

- Michael Lundgaard Thomsen, Adm. dir. for Aalborg Portland A/S (formand)
- Lars Peter Christiansen, Adm. dir. i Thy-Mors Energi
- Christina Ørskov, Adm. dir. i Orskov Yard A/S.
- Ulla Vestergaard, Borgmester i Thisted Kommune.
- Jan. O Gregersen, Formand for Dansk Metal Aalborg
- Anna Kirsten Olesen, Formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation Nordjylland
- Peter Rindebæk, COO i Bladt Industries A/S. Medlem af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse
- Mogens Gade, Borgmester i Jammerbugt Kommune. Bestyrelsesformand for Erhvervshus Nordjylland
- Hanne Kvist, Marketing Director, Royal Greenland. Næstformand for Erhvervshus Nordjylland
- Dorte Maarbjerg Stigaard, Innovationsdirektør ved Aalborg Universitet.

I sit arbejde kan vækstteamet bl.a. se på potentialerne i CO₂-fangst, -lagring og -anvendelse: Nordjylland har den højeste CO₂-udledning pr. indbygger blandt de danske regioner. Det skyldes særligt procesudledninger fra cementproduktion og CO₂-udledninger fra større fossile kilder. Herudover finder der også udledninger sted fra afbrænding af biomasse til energiproduktion og fra biogasanlæg, hvor CO-fangst, -lagring og -anvendelse kan anvendes. Der kan dermed være et stort potentiale for fangst af CO₂ fra nordjyske virksomheder. Foreløbige geologiske undersøgelser tyder desuden på, at en undergrundsstruktur ud for Hanstholm kunne være velegnet til forsvarlig lagring af CO₂ fra nordjyske virksomheder såvel som fra kilder uden for Nordjylland. Den erhvervsmæssige udvikling og ibrugtagning af CO₂-fangst, -lagring og -anvendelse er et vigtigt ben i den grønne omstilling af den CO₂-intensive industri, til at nedbringe de samlede danske udledninger og kan indebære brede erhvervs- og beskæftigelsesmæssige potentialer for hele Nordjylland.

Bestyrelsen for Erhvervshus Nordjylland har ved et tidligere indspil til Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse beskrevet potentialer for at opdyrke lokale erhvervsfyrtårne. Indspillet skal sammen med kommissoriet lægges til grund for arbejdet i vækstteamet, så der bygges videre på den viden, som allerede er opbygget.

3.5. KL's udspil til et sammenhængende Danmark

SAG-2021-02055 hlth

Baggrund

KL arbejder på et udspil om et sammenhængende Danmark. Formålet med udspillet er at sætte fokus på kommunernes visioner for en kommende udvikling og sammenhæng mellem land og by. Et andet og centralt formål er at tydeliggøre kommunernes rolle i det decentrale Danmark. Udfordringerne på velfærds- og serviceområderne f.eks. i forhold til sundhed og social, der aktuelt arbejdes med i nærhedsreformen, løftes ikke i udspillet. Der lægges med sagen op til, at KKR kan komme med input til det videre arbejde med udspillet.

Sagen behandles parallelt i KL's Kultur-, Erhverv- og Planudvalg, Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalg og Børne- og Undervisningsudvalg.

Udspillet behandles af bestyrelsen i KL i slutningen af juni 2021, og der er dermed også mulighed for, at udspillet kan runde KKR-møderne i juni 2021.

Sagen indledes af Leon Sebbelin, som er formand for KL's Kultur-, Erhverv- og Planudvalg.

Indstilling

Det indstilles, KKR Nordjylland drøfter pejlemærker for et kommende udspil om et mere sammenhængende Danmark.

Sagsfremstilling

KL har kontinuerligt fokus på at sikre et sammenhængende Danmark med balance i udviklingen mellem land og by. Med analyserapporten "Danmark i forandring" fra 2014 satte KL spot på en samfundsudvikling kendetegnet ved et flyttemønster fra land til by, hvor unge flyttede efter uddannelse, lav produktivitetsvækst, og at mange kommuner mistede arbejdspladser inden for industri, byggeri og anlæg samt handel, mens service- og videnstunge fag var i vækst.

Der er sket meget siden 2014. Mens nogle af udfordringerne er de samme, er nye også kommet til. Coronakrisen har sat yderligere fokus på behovet for digitaliseringen af vores samfund, ønsket om at få adgang til naturen samt kvaliteten af stærke lokalsamfund med et rigt kultur- og fritidsliv. Herudover er der en række tendenser, som krisen har været med til at forstærke såsom behovet for en genopretning af økonomien med fokus på erhvervsudvikling, mulighed for uddannelse i alle dele af landet og udfordringer med at sikre en levende bymidte som konsekvens af stigende e-handel. Endelig er der siden analysen i 2014 kommet endnu mere fokus på behovet for en grøn omstilling af samfundet. Løsningerne på klimaudfordringerne giver nye erhvervs- og vækstmuligheder i både land og by. Samtidig kan det også risikere at udfordre sammenhængskraften i forhold til hvilke tiltag, der skal prioriteres, hvor vedvarende energianlæg skal placeres, og hvordan indsatsen skal måles på tværs af kommuner i forhold til henholdsvis produktion eller forbrug af CO₂.

Et kommende udspil om et sammenhængende Danmark skal skabe forståelse for og sætte fokus på, at det skal være muligt at bo, leve, arbejde og drive virksomhed i hele landet. Flere af de ovennævnte samfundsmæssige forandringer skaber udfordringer lokalt. Kommunerne rummer store forskelligheder og udfordres også på forskellig vis af disse ændringer.

Vilkår, muligheder og løsninger er forskellige for by- og landkommuner, men visionen bør være fælles for et sammenhængende Danmark med en stærk decentralisering forankret i kommunerne. Udspillet skal således tegne et målbillede og en vision og ikke komme med konkrete løsningsforslag. Udspillet kan fungere som afsæt for yderligere konkretisering af politiske løsninger.

Nedenstående 11 pejlemærker, for både land og by – dog med forskellige potentielle løsnings tiltag lokalt – fremhæves som væsentlige for at sikre sammenhængskraften på tværs af kommuner i Danmark:

1. Adgang til erhvervs- og velfærdsuddannelser i hele landet
2. Gode boliger til alle indkomsttyper i både by og land
3. Genopretningen af økonomien skal skabe muligheder for virksomheder også produktionserhvervene – i alle dele af landet
4. Arbejdsmarkedet skal være robust på tværs af hele landet – også når den grønne omstilling af samfundet skaber behov for nye kompetencer
5. Borgere i både by og land skal kunne gøre brug af grøn og sammenhængende mobilitet
6. Forsyningssikkerhed for vand, varme og energi samt håndtering af affald og spildevand i alle dele af landet
7. Klimaindsatsen skal forankres lokalt og have lokal opbakning
8. Naturen er et fælles gode, som alle skal have adgang til at nyde og udfolde sig i
9. Adgang til hurtigt internet og god mobildækning i hele landet
10. Stærke lokalsamfund, mødesteder og fællesskaber med udgangspunkt i stedbundne styrker og et rigt kultur- og fritidsliv for alle
11. Der skal være levende byer og lokal handel i hele landet.

Der er i flere sammenhænge fra regeringens side fremsat overvejelser om konkrete initiativer, der udfordrer billedet af kommunerne som leverandør af de lokale rammer for det gode liv inden for ovenstående områder, hvor man i højere grad tager afsæt i uddelegering af beslutningskompetence til lokalsamfund og borgergrupper.

3.6. Vækst Via Viden 2.0

SAG-2021-02055 hast

Baggrund

KKR Nordjylland har sammen med BRN i et bredt partnerskab med en række samarbejdspartnere igangsat Vækst via Viden 2.0. for, at nordjyske virksomheder uanset deres geografiske placering i højere grad skal sikres vækst- og udviklingsmuligheder via tilførsel af højtuddannet arbejdskraft. Konkret er målsætningen, at samarbejdspartnerne i fællesskab skaber 2.000 match mellem højtuddannede og virksomheder i hele Nordjylland over en treårig periode.

KKR Nordjylland har sidst fået status for Vækst Via Viden 2.0 projektet på mødet i september 2020.

Punktet indledes af et kort oplæg fra Vækst Via Viden sekretariatet.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdet med Vækst Via Viden 2.0 (VVV) er fortsat i kommuner og projektets øvrige samarbejdspartnere på trods af de begrænsninger, der har været på grund af COVID-19 situationen. Samtidig med at der er arbejdet med VVV i praksis, har der også været arbejdet med det på nationalt niveau.

VVV-samarbejdet som inspiration for regeringens nye Partnerskab for dimittender i arbejde og nordjysk interessevaretagelse

Uddannelses- og forskningsministeren og beskæftigelsesministeren har nedsat et nyt Partnerskab for dimittender i arbejde. Partnerskabet skal bidrage til praksisnære løsninger og tværgående indsatser, der kan lette overgangen fra uddannelse til arbejdsmarkedet. Der har været dialog mellem VVV-samarbejdet og uddannelses- og forskningsministeriet i forhold til dagsordenen og de nordjyske erfaringer på området. På partnerskabets første møde den 19. oktober 2020 blev repræsentanter fra VVV-samarbejdet inviteret ind til - på praktikerniveau - at fortælle om Vækst via Viden-samarbejdet og Nordjyllands tilgang til at matche højtuddannede og virksomheder - herunder erfaringer med et bredt partnerskab af aktører fra erhvervsfremme-, uddannelses- og beskæftigelsesområderne og komme med anbefalinger til partnerskabets arbejde. Der var i partnerskabet i vid udstrækning opbakning til de nordjyske budskaber om bl.a. behovet for tæt inddragelse af erhvervsfremmesystemet, tilgang til højtuddannede som vækstpotentiale og behov for katalysatorordninger m.fl.

Nordjysk Vækstpilotordning

Siden KKR Nordjylland og BRN godkendte og igangsatte Vækst via Viden 2.0. ultimo 2019, har den brede kreds af samarbejdspartnere bag VVV-samarbejdet arbejdet for at sikre nationale midler fra f.eks. Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse (DEB) til fortsættelse af den Nordjyske Vækstpilotordning (NVP). Her kan nordjyske SMV'er få medfinansieret dele af løn- og kostningen, når der ansættes højtuddannede profiler til udviklingsopgaver, hvor værdien og udbyttet er ukendt.

DEB har senest i efteråret 2020 givet afslag på en ansøgning til et landsdækkende projekt, men der blev på baggrund af en bred interessevaretagelsesindsats og via drøftelser mellem Erhvervsstyrelsen og repræsentanter fra Nordjylland skabt mulighed for, at DEB på mødet den 3. februar 2021 kunne tage stilling til et forslag om en tillægsbevilling, så vækstpilotordningen kan videreføres i Nordjylland med et sted mellem 35-50 forløb pr. år i 2021 og 2022.

Der blev på mødet den 3. februar 2021 sikret en medfinansiering fra DEB via decentrale erhvervsfremmemidler på 5 mio. kr. Bevillingen fra DEB skal suppleres af en egenfinansiering fra BRN og Erhvervshus Nordjylland. BRN's bestyrelse besluttede på deres møde den 12. februar 2021 at bevilge en ramme på 500.000 kr. årligt i 2021 og 2022 i medfinansiering til fortsættelsen af NVP, hvilket vil betyde, at der snart kan tilbydes minimum 70 nye nordjysk vækstpilotforløb i Nordjylland.

Matchskabelse – foreløbige resultater

Med VVV2.0. blev der introduceret et nyt og bredere matchbegreb, som gør, at partnerne bedre kan imødekomme virksomhedernes behov, uanset hvor i processen de er i forhold til at ville tilknytte højtuddannet arbejdskraft til deres virksomhed. Der er således tale om et match ved følgende: studieprojektsamarbejde, studiepraktik, studiejob, virksomhedspraktik, løntilskud, ordinært job og ordinært job med Vækstpilot.

Det første halve år af 2020 blev brugt til forberedende arbejde med blandt andet en kommunerundtur, hvorefter Vækst via Viden 2.0. formelt blev skudt i gang den 1. september 2020. COVID-19 har sat sit præg og udfordret særligt i forhold til at styrke og opbygge relationerne på tværs af de mange nye samarbejdspartnerne. Trods det er det partnerskabets oplevelse, at der er opnået god fremdrift på en række af de væsentligste aktiviteter.

- ./.
- For den primære aktivitet om matchskabelse er de første statustal nu kommet ind. I perioden den 1. september 2020 til den 31. januar 2021 er det lykkes partnerskabet at skabe i alt 314 match i de 10 kommuner, hvor der registreres match. Matchene er skabt af enten lokalt erhvervskontor, lokalt jobcenter, UCN, AAU eller Akademikernes a-kasse.

3.7. Rammeaftale for KKR Nordjylland vedr. danskuddannelse for voksne udlændinge

SAG-2021-02055 hlth

Baggrund

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået senest den 1. juli 2021.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne i regionen styrker koordinationen og samarbejdet om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

Sagen indledes af Helene Lund Therkelsen, KKR-sekretariatet.

./ Med sagen fremlægges den første regionale rammeaftale til godkendelse i KKR Nordjylland.

Efterfølgende skal Rammeaftalen godkendes i de nordjyske kommunalbestyrelser.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland :

- Drøfter og godkender Rammeaftale for KKR Nordjylland om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse til voksne udlændinge
- anbefaler at de nordjyske kommuner godkender Rammeaftalen.

Sagsfremstilling

Det følger af bekendtgørelse af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., at rammeaftalen for KKR Nordjylland skal beskrive de tilbud om danskuddannelse, der gives inden for regionen samt den forventede udvikling herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen skal ligeledes kortlægge mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen - eksempelvis fælles udbudsrunder.

Endvidere har Udlændinge- og Integrationsministeren i efteråret 2020 angivet tre nationalt fastsatte temaer, som skal indgå i de enkelte rammeaftaler i hvert KKR:

- Tema 1: Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse
- Tema 2: Det pædagogiske tilsyn
- Tema 3: Udbud af danskuddannelse – med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen for KKR Nordjylland behandler endvidere et supplerende tema om digital undervisning, som, kommunerne peger på, vil være nyttigt at afdække yderligere inden for danskuddannelsesområdet.

Rammeaftalen er udarbejdet med afsæt i en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne faciliteret af KKR/KL. Spørgsmålene afdækker forskellige aspekter af kommunernes danskuddannelsesopgave til voksne udlændinge, bl.a. i forlængelse af ministerens temaer og krav om indhold i rammeaftalen - herunder brugen af virksomhedsrettede tilbud, organisering/udbud og tilsyn med videre.

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke det tværkommunale samarbejde om danskuddannelse i regionen for at sikre:

- De rette tilbud og et tilstrækkeligt kursistgrundlag

- Bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Rammeaftalerne ændrer ikke ved, at det fortsat er den enkelte kommune, der har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen. Ligesom rammeaftalen ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelser kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

Den regionale rammeaftale

Den regionale rammeaftale er udarbejdet af KKR-sekretariatet med Jobcenterchefkredsen som sparringspart og sendes nu til godkendelse i KKR Nordjylland.

Efterfølgende vil Rammeaftalen i perioden maj - juni 2021 blive behandlet i de nordjyske kommunalbestyrelser.

Rammeaftalen indsendes til Styrelsen for International Rekruttering og Integration inden udgangen af juni 2021.

I Rammeaftalen vurderes det, at der generelt er et potentiale i forhold til at samarbejde yderligere i de nordjyske kommuner i forhold til danskuddannelse for voksne udlændinge. Det gælder både i forhold til de virksomheds- og brancherettede tilbud, det pædagogiske tilsyn og udbud af danskuddannelsesopgaven.

Kommunerne anfører desuden, at det er relevant at samarbejde omkring brugen af digital undervisning til de stærkeste kursister.

Opgaven i forhold til arbejde videre med de potentielle muligheder for at øge samarbejdet mellem kommunerne de kommende år inden for et eller flere af de nævnte områder forankres fremadrettet i Jobcenterchefkredsen.

Kommunaldirektørkredsen har på møde den 9. april 2021 behandlet Rammeaftalen og anbefaler, at KKR Nordjylland godkender den.

3.8. Resultat af nordjysk voksenlærlingekampagne

SAG-2021-02055 hlth

Baggrund

KKR Nordjylland har i perioden 2018-2021 to fokusområder på beskæftigelsesområdet; Økonomi og Kvalificeret arbejdskraft. Til fokusområdet Kvalifi-

ceret arbejdskraft er der knyttet fire indsatsområder, hvortil kommunerne arbejder med tværkommunale indsatser, der skal være med til at sikre kvalificeret arbejdskraft. De fire indsatsområder er Jobparate ledige, Efteruddannelse af beskæftigede, Unge og Borgere på kanten.

På møde den 21. juni 2019 godkendte KKR Nordjylland forslag til udmøntningsplan for indsatsområdet; Jobparate ledige. Forslaget var en nordjysk voksenlærlingekampagne fra slut 2019 til slut 2020.

Målet for kampagnen har været en samlet stigning i antallet af voksenlærlinge i 2020. Desuden har målet været, at der skulle ske en stigning i antallet af voksenlærlinge, der kom fra ledighed.

Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (AMK) har løbende udarbejdet status til kommunerne, og den endelige status foreligger nu.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

De nordjyske kommuner har i perioden 4. kvartal 2019 til 1. kvartal 2020 gennemført en voksenlærlingekampagne hos nordjyske virksomheder med henblik på at sikre flere voksenlærlingeforløb i Nordjylland og understøtte, at flere ledige kommer i gang med et voksenlærlingeforløb.

./.

Resultatet af kampagnen er vedlagt.

Kampagnen har været tilrettelagt, så der har kunnet tages højde for lokale forhold og lokale strategier og har taget afsæt i enslydende kampagnemateriale udarbejdet af Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). Kampagnen blev gennemført netop inden, at landet lukkede ned i marts 2020 som følge af Coronasituationen, hvilket har haft betydning for muligheden for opfølgninger ude i virksomhederne. Dette til trods er antallet af voksenlærlingeforløb blevet forøget i 2020 sammenholdt med 2019.

Konkret viser opgørelsen at:

- Antallet af voksenlærlingeforløb i Nordjylland er steget fra 1784 ved udgangen af 2019 til 2167 ved udgangen af 2020 – en stigning på i alt 21 pct.
- Andelen af voksenlærlinge, der kommer fra ledighed, er steget fra 65 pct. til 72 pct.
- Andelen fra beskæftigelse er faldet

- Antallet af voksenlærlingeforbånd inden for det offentlige er steget kraftigt fra 394 i 2019 til 712 i 2020 – en stigning på 80 pct.
- Voksenlærlingeforbånd i brancher på det private arbejdsmarked er stagneret eller har oplevet en lille stigning.

Beskæftigelsesdirektørernes forretningsudvalg har drøftet resultatet og vurderer, at der er tale om et utroligt positivt resultat set i lyset af Coronasituationen. Desuden er de enige om, at der ligger et potentiale for flere voksenlærlingeforbånd hos de private virksomheder, som bør opnå fornyet fokus, når arbejdsmarkedet er på den "anden side" af den nuværende Coronasituation. Dette vil blive drøftet med relevante parter.

3.9. Evaluering af KKR Nordjylland – forslag til proces

SAG-2021-02055 hlth

Baggrund

Det foreslås, at der gennemføres en evaluering af KKR Nordjylland i indværende valgperiode.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland drøfter og godkender forslag til proces for evaluering af KKR Nordjylland.

Sagsfremstilling

Kendetegnende for KKR Nordjylland i valgperioden 2018-21 er, at kommunerne politisk (og administrativt) har erfaret, at KKR er et forum, hvor forskelligartede emner kan tages op og løses. Der har i perioden været et større pres for fælles løsninger, standardisering og samarbejde i den offentlige (kommunale) opgavevaretagelse – f.eks. ens kvalitetsstandarder på sundhedsområdet, Klima - DK2020, fra to til tre aktører på erhvervsområdet osv. Samtidig har KKR fået flere formelle opgaver i forhold til formulering og implementering af nye strukturer – f.eks. erhvervsfremmereform, FGU-reform, rammeaftale på danskuddannelsesområdet, tværkommunalt samarbejde om beskæftigelsesindsatsen osv. Endelig er der i valgperioden sket en styrket koordinering i forhold til andre regionale aktører – f.eks. BRN, RAR, Erhvervshus Nordjylland og Region Nordjylland.

Med udgangspunkt i den udvikling, som KKR har gennemgået, foreslås, at der gennemføres en evaluering af KKR Nordjylland som politisk forum for valgperioden 2018-21.

Formålet med en evaluering af KKR Nordjylland er primært at give mulighed for, at de politiske erfaringer fra KKR Nordjylland - inklusiv de udpegede til

andre regionale fora - i indeværende periode kan overleveres til et nyt KKR i næste periode.

Der foreslås følgende proces for den politiske evaluering:

Den 23. april	KKR Nordjylland drøfter og godkender proces
Maj-juni	Spørgeskemaundersøgelse gennemføres – udsendes til KKR-medlemmer og -udpegede samt suppleanter
Den 11. juni	KKR Nordjylland drøfter spørgeskemaundersøgelse
Den 3. september	KKR drøfter samlet evaluering og kommer med anbefalinger til nyt KKR (inklusive oversigt over resultater).

Der lægges op til, at der gennemføres en mindre spørgeskemaundersøgelse, som omfatter KKR-medlemmerne og de KKR-udpegede i de forskellige regionale fora. Målet er at få belyst politikernes opfattelse af KKR.

Undersøgelsen kan bl.a. komme rundt om følgende overordnede temaer: dialogen mellem KKR og kommunerne, samspejlet mellem KKR og KL, samspejlet mellem KKR og de KKR-udpegede, afvikling af KKR-møderne og den administrative understøttelse af de KKR-udpegede.

De fire øvrige KKR'er i landet forventes at gennemføre en lignende spørgeskemaundersøgelse.

Evalueringen kan desuden omfatte en "resultatoversigt", som synliggør KKR Nordjyllands arbejde i indeværende periode indenfor KKR's kerneområder: Sundhed, det specialiserede socialområde, regional udvikling, erhverv og beskæftigelse, uddannelse, klima og infrastruktur.

Endelig foreslås det, at KKR Nordjylland – på baggrund af dialogen på KKR-møderne i juni og august 2021 – udarbejder en række anbefalinger til det nye KKR. Anbefalingerne kan indeholde forskellige opmærksomhedspunkter fra perioden og beskrive nogle af de relevante hensyn, elementer, mm., der kan indgå i en vurdering af de politiske udpegninger i den nye valgperiode.

4. Udpegninger

5. KKR

6. Punkter til næste møde

6.1. Sager til næste møde

SAG-2021-02055 hast

Baggrund

Næste møde i KKR Nordjylland er planlagt til den 18. juni 2021.

Indstilling

Det indstilles, at KKR Nordjylland tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den foreløbige sagsliste er:

- KKR evaluering.

7. Eventuelt