

KL

Socialpædagogerne
FOA – Fag og Arbejde
Dansk Metal
Ledernes Hovedorganisation

SAG-2019-05723

Tid: Den 27. februar, kl. 19.50

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder samt Aftale vedrørende tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder.

Deltagere: Repræsentanter for Socialpædagogerne, FOA, Dansk Metal, Ledernes Hovedorganisation og repræsentanter for KL.

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

1. PENSION

1.1 Værkstedsassistenter med og uden faglig relevant uddannelse

For værkstedsassistenter forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2022 med 0,55 % fra 14,04 % til 14,59 %

Udgift: 1.414 mio. kr.

1.2 Institutionsledere, souschefer/ stedfortrædere og værkstedsledere

For institutionsledere forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april 2022 med 0,55 % fra 15,03 % til 15,58 %

For souschefer/ stedfortrædere og værkstedsledere forhøjes pensionsbidraget pr. 1. april med 0,55 % fra 14,83 % til 15,38 %

Udgift: 0.158 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

2. NEDSÆTTELSE AF PENSIONS KARENS.

Reglerne om pensionskarens ophæves pr. 1. april 2022 for månedslønnede ansat i basisstillinger.

Udgift: 0.101 mio. kr.

3. LØNUDBETALING TIL TIMELØNNEDE

Med virkning fra 1. april 2022 udbetales lønnen til timelønnede månedsvis bagud, og bestemmelsen får følgende ordlyd:

”Udbetaling af løn til timelønnede sker fremadrettet månedsvis bagud.”

4. ARBEJDS TID

Parterne er enige om at tiltræde forliget om døgnarbejdstid mellem KL og Socialpædagogerne, FOA, Sundhedskartellet, 3F, Ergoterapeutforeningen samt Danske Fysioterapeuter.

Udgift: 0.010 mio. kr.

5. PERSONLIG LØNGARANTI OG OVERGANGSTRIN/-TILLÆG

Bestemmelsen om ”Personlig løngaranti og overgangstrin/-tillæg” bortfalder.

Parterne er dog enige om, at såfremt der måtte være ansatte, der pr. 31. marts 2021 ydes trin/tillæg i henhold til bestemmelsen, så bevarer den enkelte ansatte denne ydelse som en personlig ordning uden modregningsadgang frem til ansættelsesforholdets ophør i lighed med bestemmelsens hidtidige indhold.

6. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond til ligelig fordeling in mellem Socialpædagogerne, FOA, Dansk Metal:

Varige midler:

Udgift: 0,007 mio. kr

7. ØVRIGE

Ledernes Hovedorganisation restmidler: 0.002 mio kr.

8. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Ansatte efter Overenskomst for ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder samt Aftale vedrørende tjenestemandsansat ledende værkstedspersonale mv. ved klientværksteder er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112231

Der indgår 1.688 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien, jf. **bilag A**.

9. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 1.695 mio. kr. svarende til 0,5 % af lønsummen.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

10. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne

herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomst og aftale.

For
KL

Mai Dalgaard

For
Socialpædagogerne

Troels Petersen

For
FOA

Vinni Jakobsen

For
Dansk Metal

Ida Skiaker Knudsen

For
Ledernes Hovedorganisation

Lotte Spanggaard

Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
112231		1.688	

Puljeopgørelse og puljeanvendelse

Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	1.695
Midler til anvendelse i alt:	1.695

Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring	0.157
Bortfald af pensionskarens	0.101
Arbejdstid jf. døgnforlig	0.010
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0.007
Øvrige midler lederne	0.002
Midler anvendt i alt:	1.695