

Tid: Den 11. marts 2021, kl. 17.00

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater inden for hus/ren-området.

Deltagere: Repræsentanter for 3F – Fagligt Fælles Forbund, FOA – Fag og Arbejde og repræsentanter for KL.

## **FORHANDLINGS PROTOKOL**

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

Forliget vedrører følgende overenskomster med tilhørende protokollater og aftaler:

- Overenskomst for rengøringsassistenter
- Overenskomst for husassistenter
- Overenskomst om løn- og ansættelsesvilkår for ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el. lign.
- Overenskomst for erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og –elever

### **1. LØN**

#### **1.1 GRUNDLØN OG KVALIFIKATIONSLØN**

Lønnen for hus/ren grupperne ex. elever og ungarbejdere, hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2022, på følgende måde/med følgende årlige pensionsgivende beløb (31/3 2000-niveau):

*For rengøringsassistenter, ikke-faglærte, husassistenter og ansatte, der er pålagt funktion som tilsynsassistent:*

Lønnen hæves med fuldt gennemslag med 775 kr., således at grundlønnen hæves fra løntrin 14 + 760 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau) til løntrin til løntrin 14 + 1.535 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).

For ansatte, der er pålagt funktion som tilsynsassistent hæves grundlønnen med 775 kr. fra løntrin 16+760 kr. (31/3-2000-niveau) til løntrin 16 + 1.535 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).

Kvalifikationsløn løntrin 17 + 760 kr. (31/3 2000-niveau) hæves med 775 kr. til løntrin 17 + 1.535 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).

Kvalifikationsløn løntrin 20 + 981 kr. (31/3 2000-niveau) hæves med 850 kr. til løntrin 20 + 1.831kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).

Kvalifikationsløn løntrin 23 + 981 kr. (31/3 2000-niveau) hæves med 850 kr. til løntrin 23 + 1.831kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).

*For rengøringsteknikere:*

Lønnen hæves med fuldt gennemslag, således at grundlønnen hæves med 775 kr. fra løntrin 14 + 4560 kr. (31/3 2000-niveau) til løntrin 14 + 5335kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).

Kvalifikationsløn med 775 kr. fra løntrin 17 + 4560 kr. (31/3 2000-niveau) til løntrin 17 + 5335 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau). Kvalifikationsløn hæves med 775 kr. fra løntrin 20 + 4781 kr. (31/3 2000-niveau) til løntrin 20 + 5556 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).

*For erhvervsuddannede serviceassistenter:*

Lønnen hæves med fuldt gennemslag), således at grundlønnen hæves med 775 kr. fra løntrin 19 + 760 kr. (31/3 2000-niveau) til løntrin 19 + 1.535 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).

Kvalifikationsløn hæves med 1.105 kr. fra løntrin 23 + 981 kr. (31/3 2000-niveau) til løntrin 23 + 2.086 kr. (årligt beløb i 31/3 2000-niveau).

Indplacering på ny grundløn sker således, at alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. Der foretages modregning i udligningstillæg, medmindre andet er aftalt, herunder om der konkret skal tages stilling for den enkelte ansatte.

Udgift:

15,099 mio. kr.

## 2. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede og timelønnede medarbejdere på hus/ren området forhøjes pr. 1.april 2022 med 0,2 % fra 13,2 % til 13,4 %

Udgift: 6,822 mio. kr.

## 3. ELEVER

Elevbestemmelserne er aftalt harmoniseret og forenklet. Med virkning fra 1. april 2022 foretages endvidere følgende materielle ændringer:

- a) Lønnen for elever under 18 år hæves med fuldt gennemslag pr. 1. april 2022 på følgende måde:

	Løn pr. 1. april 2021 (31/3 2000-niveau)	<b>[O.21]</b> Løn pr. 1. april 2022 (31/3 2000-niveau)
Elever som ikke er fyldt 18 år, 1.-12. måned:	6.300 kr.	7.754,10 kr.
Elever som ikke er fyldt 18 år, 13. og flg. måneder:	6.300 kr.	8.253,49 kr. <b>[O.21]</b>

- b) Nyt tidspunkt for udbetaling af voksenelevløn, jf. § 33, stk. 1 i nyt elevkapitel
- c) Ny bestemmelse om sygdom

Nyt elevkapitel fremgår af bilag D.

Lønnen for voksnelever hæves med fuldt gennemslag med 1.535 kr. pr. 1. april 2022, på følgende måde/med følgende årlige pensionsgivende beløb (31/3 2000-niveau):

Løntrin 14 + 1.535 kr. (31/3 2000-niveau)

Udgift: 0,038 mio. kr.

#### 4. ARBEJDSSTID – DØGNOMRÅDET

Parterne er enige om at tiltræde forliget om døgnarbejdstid mellem KL og Socialpædagogerne, FOA, Sundhedskartellet, 3F, Ergoterapeutforeningen samt Danske Fysioterapeuter.

Der er dog mellem parterne enighed om, at tiltrædelsen af forliget om døgnarbejdstid sker med forbehold for, at samtlige parterne i forliget om døgnarbejdstid tiltræder forliget. Såfremt at forliget om døgnarbejdstid ikke tiltrædes af samtlige parter, falder nærværende punkt bort og der er herefter enighed om at anvende de under nærværende punkt afsatte midler til forhøjelse af pensionsbidraget for ansatte i basisstillinger, jf. punkt 2 ovenfor.

Udgift 0,282 mio.kr

#### 5. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 0,5 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,222 mio. kr.

#### 6. SKOLEOMRÅDET

Bestemmelsen vedrørende arbejde på skoleområdet tilføjes følgende i § 3, stk. 7, der herefter får følgende ordlyd:

*”Stk. 7*

Ansættelsesmyndigheden kan vælge at ansætte medarbejdere på skoler i helårsansættelse. Her anvendes den særlige lønberegningsbrøk i stk. 6 ikke. Denne ansættelsesform bør særligt overvejes ved tidsbegrænsede ansættelser, fx vikaransættelser. [O.21] Denne ansættelsesform kan også vælges, hvis medarbejderen udfører arbejde på forskellige områder, fx i dagtilbud og skoler.[O.21]”

Desuden ændres bemærkningen i § 20, stk. 2 til følgende:

*”Stk. 2 Ferie*

Ferien afholdes på dage, hvor skolen er lukket – medmindre andet fastsættes i det enkelte tilfælde. Ferien varsles i overensstemmelse med Ferieaftalens regler (aftale 05.12).

Der udbetales ikke arbejdstidsbestemte ydelser under ferie, der afholdes i skoleferierne.”

## **7. REDIGERING**

Parterne er enige om, § 2, stk. 1, bemærkningen, 3. og 4. afsnit ændres som nedenfor:

”Ved fremtidig varig ansættelse af (gruppen) bør der tilbydes stillinger med så mange timer som muligt op til fuldtid, med mindre ganske særlige forhold gør sig gældende.

Inden ansættelsen af nye (gruppen) bør der tages hensyn til om de ledige timer, med fordel, kan tilbydes allerede ansatte (gruppen), såfremt de ønsker et højere timetal.. Der henvises i øvrigt til Aftale om Rammeaftale om deltidsarbejde (04.83) og Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal (04.85)”.

Endvidere er parterne enige om, at drøfte ordlyden af § 5, stk. 2 i overenskomsten for husassistenter om funktionsløn for køkkenledelse, uden der er tiltænkt en materiel ændring af bestemmelsen.

## **8. STYRKEDE KOMPETENCER INDENFOR HYGIEJNE OG GRØN OMSTILLING**

Hygiejne og grøn omstilling er vigtige temaer indenfor hus/ren-området. Parterne er derfor enige om at etablere en indsats, der afdækker kompetencebehovene, og medvirker til at medarbejdernes kompetencer styrkes på baggrund her af.

Indsatsen etableres i to spor;

1. Et undersøgende og afdækkende spor der etableres finansieres som et AUA-projekt. Der afsættes 1 mio. kr. til projektet.
2. En efterfølgende indsats under Den Kommunale Kompetencefond, hvor der øremærkes særskilte midler til indsatsen. De konkrete tilskudsmuligheder og indsatser herunder aftales af parterne.

Bestemmelsen om kompetenceudvikling udbygges i henhold til nedenstående.

*”Stk. 5. Kompetenceudvikling*

Tillidsrepræsentanten kan som led i arbejdet som tillidsrepræsentant drøfte spørgsmål om kompetenceudviklingsindsatsen for den pågældende personalegruppe. Hvor der ikke er en tillidsrepræsentant, kan den lokale afdeling anmode ledelsen om en sådan generel drøftelse.

**Bemærkning:**

Anvendelse af medarbejder (udviklings)samtaler og uddannelsesplanlægning er et velegnet fundament for udviklingen af den enkeltes kvalifikationer og funktioner.

I forbindelse med afviklingen af medarbejdersamtaler kan det med fordel aftales, hvilke videre- og efteruddannelses- og udviklingsaktiviteter den enkelte skal deltage i.

[0.21] Parterne anbefaler, at der arbejdes med kompetenceudvikling. Udviklingsaktiviteter kan fx omfatte kurser – efter- og videreuddannelse, nye opgaver ea.[0.21]

## **9. GENNEMSNITSLØNGARANTI**

Hus/ren-gruppen er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112521.

Der indgår 21,55 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien.

jf. **bilag B**.

## **10. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI**

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 21,55 mio. kr. svarende til 0,5 % af lønsummen samt 939.574 kr. fra puljen til særlige formål, som aftalt i forlig mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag C**.

## **11. AFSLUTNING**

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomster og aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende overenskomster og aftaler.

For  
KL

Isabel Bjørg Carlander  
Lotte Witt

For  
FOA – Fag og Arbejde

Pia Heidi Nielsen

For  
3F – Fagligt Fælles Forbund

Lone Hoffmann

## Udviklingsprojekter

### *Indsats for medarbejdernes kendskab og viden om hygiejnisk korrekt udført rengøring, og den grønne omstilling i køkkenet*

For medarbejdere på HUS/REN-overenskomsten etableres en indsats, der medvirker til at styrke medarbejdernes kompetencer på en række områder, herunder særligt kendskab og viden om hygiejnisk korrekt udført rengøring, den grønne omstilling i køkkener o.a. områder.

Indsatsen skal omhandle hvilke kompetencer (kendskab og viden) der er behov for, og hvordan det bedst tilegnes (fx gennem kurser, praksisnære læringsforløb mv.), samt hvilke barrierer der er, for at medarbejderne kan deltage i kompetenceudvikling. Indsatsen gennemføres med det formål at opnå viden, som efterfølgende omsættes til konkrete indsatser bl.a. i regi af kompetencefonden. Hensigten er at flere medarbejdere på HUS/REN-området skal deltage i kompetenceudvikling særligt inden for de ovennævnte områder.

Indsatsen kan bl.a. undersøge og pege på:

- Hvilken viden, kendskab og kompetencer samt konkrete kompetenceforløb der er relevante herunder på forskellige arbejdsområder (fx dagtilbud, bosteder, ældrecentre, skoler mv.)
- Hvilke barrierer der opleves at være for arbejdspladsen ift. at tilbyde medarbejdere kompetenceudvikling herunder praksisnære læringsforløb.
- Hvilke barrierer der opleves at være for medarbejderne ift. at deltage i kompetenceudvikling herunder praksisnære læringsforløb.
- Hvilke tiltag ifm. kompetencefonden (herunder også Bedre til ord tal og IT, den opsøgende indsats samt særlige tilskudsmuligheder) der vil understøtte at flere medarbejdere kan deltage i kompetenceudvikling eller praksisnære læringsforløb.

Undersøgelsen skal resultere i:

- At parterne i fællesskab anbefaler og formidler viden til hhv. ledere og medarbejdere om behovet for kompetenceudvikling særligt inden for hygiejnisk korrekt udført rengøring og den grønne omstilling på arbejdspladserne på HUS/REN-området for alle medarbejdergrupper. Parterne kan i den fælles afdækning af kompetencebehovene vurdere om der er behov for at understøtte udviklingen af nye kurser mv..
- Hjælp/inspiration til at arbejdspladserne igangsætter et mere systematisk arbejde med kompetenceudvikling, herunder at sætte fokus på arbejdspladsens udviklingsmål for medarbejdergruppen med henblik på kortlægning af medarbejdergruppens udviklingsbehov samt planlægning af udviklingsaktiviteter. Udviklingsaktiviteter kan fx omfatte kurser, praksisnære læringsforløb, efter- og videreuddannelse, læring på arbejdspladsen, nye opgaver mv.
- Ovenstående hjælp og inspiration kan tilbydes via den opsøgende indsats under kompetencefonden samt andre kanaler som fx parterne selv og VPT. Parterne kan i fællesskab formidle via film, procesmaterialer, inspirationsmaterialer mv.



- At der etableres en særlig indsats med øremærkede midler under kompetencefonden til særskilte tilskudsmuligheder for kompetenceforløb inden for hygiejnisk korrekt udført rengøring og den grønne omstilling på arbejdspladserne.
- Kompetenceudviklingsaktiviteterne kan være forskellige alt efter medarbejdernes behov og tilskudsmulighederne kan ligge indenfor både Den Kommunale Kompetencefond og Ufaglært til faglært-puljen.

## Gennemsnitsløngaranti

GSN-gruppe	Overenskomstgruppe	I alt / kr. i hele tusinder	Centrale lønmidler
112521	<b>HUS/REN:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rengøringsassistenter</li> <li>• Ikke-faglærte ansatte, der er beskæftiget ved rengørings- og køkkenarbejde el. lign.</li> <li>• Husassistenter</li> <li>• Erhvervsuddannede serviceassistenter, rengøringsteknikere og - elever</li> </ul>	21.547	

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	21.547.885
Ligelønspulje	0,939574
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>22.487.459</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedring	6.821.434
Lønforbedring, kronetillæg forhøjes for alle grupper, inkl. voksnelever, men undtagen elever og ungarbejdere	15.136.921
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 0,5 % af særydelser omfattet af aftalen	222.332
Døgnarbejdstid	282.178
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>22.462.865</b>

**Kapitel 4. Elever****§ 31. Lovgrundlag**

Uddannelsesforholdet er omfattet af lov om erhvervsuddannelser.

**§ 32. Løn og lønberegning***Stk. 1*

Månedslønnen for elever er:

	Løn pr. 1. april 2021 (31/3 2000-niveau)	<b>[O.21]</b> Løn pr. 1. april 2022 (31/3 2000-niveau)
Elever, som er fyldt 18 år, 1.-12. måned:	7.754,10 kr.	7.754,10 kr.
Elever, som er fyldt 18 år, 13 og flg. måned:	8.253,49 kr.	8.253,49 kr.
Elever som ikke er fyldt 18 år, 1.-12. måned:	6.300 kr.	7.754,10 kr. kr.
Elever som ikke er fyldt 18 år,13. og flg. måned:	6.300 kr.	8.253,49 kr. <b>[O.21]</b>

Lønseddeltekst: Månedsløn

Overgang fra en sats til en anden sker den 1. i den efterfølgende måned.

Ved indplacering som serviceassistentelev tælles eventuel anciennitet som rengøringsteknikerelev med.

**Bemærkning:**

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

*Stk. 2*

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

*Stk. 3*

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

### § 33. Løn til voksnelever

*Stk. 1*

*Den 1. april 2021 - 31. marts 2022:*

Elever, som ved elevkontraktens indgåelse er fyldt 25 år, aflønnes med voksnelevløn.

**[[O.21]Den 1. april 2022:**

Elever aflønnes i uddannelsesforløbet som voksnelev, når eleven ved elevforholdets start er fyldt 25 år **[O.21]**

*Stk. 2*

Elever, der er omfattet af uddannelsesbekendtgørelsens § 8 (merituddannelsen), aflønnes med voksnelevløn.

*Stk. 3*

Månedslønnen for voksnelever er løntrin 14 [O.21 pr. 1. april 2022 + 1.440 årligt (31/3 2000 niveau) O.21].

**Bemærkning:**

Reglerne om lønfradrag og årligt tillæg i § 7 i Aftale om lønninger for kommunalt ansatte (04.30) finder ikke anvendelse for elever.

*Stk. 4*

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

*Stk. 5*

De ansatte får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

### § 34. Sygdom

*Stk. 1*

Elever får løn under sygdom.

### § 35. Arbejdstid

*Stk. 1*

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer.

*Stk. 2*

De for serviceassistenter- og rengøringsteknikere på praktikstedet gældende rammer om tilrettelæggelse af tjenesten og opgørelse af arbejdstiden finder tilsvarende anvendelse for elever ansat efter denne overenskomst, jf. dog stk. 3.

*Stk. 3*

Elever aflønnet efter [§ 31](#), stk. 1, kan i de

1. første 6 måneder ikke deltage i praktiktjeneste,
  - a. på lørdage og/eller søndage oftere end gennemsnitlig hver 4. weekend
  - b. i aften- og natperioden i større omfang end en fjerdedel af pågældendes tjenestetid
2. følgende 12 måneder ikke deltage i praktiktjeneste:
  - a. på lørdage og/eller søndage oftere end gennemsnitlig hver 3. weekend
  - b. i aften- og natperioden i større omfang end en tredjedel af pågældendes tjenestetid,
3. sidste 6 måneder ikke deltage i praktiktjeneste:
  - a. på lørdage og/eller søndage oftere end gennemsnitlig hver 2. weekend
  - b. i aften- og natperioden i større omfang end en tredjedel af pågældendes tjenestetid.

*Stk. 4*

Elever aflønnet efter § 33 stk. 1 og 2 ydes under praktiktjeneste arbejdstidsbestemte tillæg.

**Bemærkning:**

For elever aflønnet efter § 32, stk. 1, inkluderer lønnen godtgørelse for fx arbejde i aften-, nat og weekendperioden.

## § 36. Ophør af uddannelsesaftale

*Stk. 1*

Ophør af uddannelsesaftale følger reglerne i lov om erhvervsuddannelser.

*Stk. 2*

Når en elev meddeles påtænkt ophævelse af sin elevkontrakt, underrettes organisationen skriftligt herom.

**Bemærkning:**

Underretning til organisationen sker digitalt.

Underretningen sendes til:

FOA - Fag og arbejde, CVR-nummer: 46024516

Fagligt Fælles Forbund - 3F, CVR-nummer: 31378028

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse:

Fagligt Fælles Forbund - 3F      den.offentlige.gruppe@3f.dk

FOA - Fag og arbejde      forha001@foa.dk

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

**Bemærkning:**

Hvilken af de 2 organisationer, der skal ske underretning til, er fastsat i § 1, stk. 2.

### § 37. Øvrige ansættelsesvilkår (elever)

#### *Stk. 1 Øvrige ansættelsesvilkår*

Elever er omfattet af følgende bestemmelser i Kapitel 2 (månedslønnede):

- § 11 ATP
- § 16 Barns 1. og 2. sygedag
- § 17 Tjenestefrihed
- § 22, stk. 8 Personalegoder
- § 19, stk. 2 Rengøringsmateriel og arbejdstøj

**Bemærkning:**

Elever omfattes kun af § 19, stk. 2 om arbejdstøj under praktikken.

#### *Stk. 2 Øvrige aftaler*

Eleveforholdet er desuden omfattet af følgende aftaler:

1. Aftale om lokal løndannelse for hus/ren området (09.08)
2. Aftale om befordringsgodtgørelse for elever (28.01)

**Bemærkning:**

Elever er ikke omfattet af bestemmelser om interesseløst og gennemsnitsløngaranti i Fællesaftale om lokal løndannelse.

#### *Stk. 3 Generelle ansættelsesvilkår*

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplyst i Bilag B.