

Tid: Den 28. februar 2021, kl. 22.30

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af Aftale om særlige vilkår for administrative chefstillinger i Københavns Kommune, Protokollat 2 til den fællesakademiske overenskomst og Protokollat 1 til Overenskomst for administration og IT mv. i Københavns Kommune.

Deltagere: Repræsentanter for HK Kommunal, Djøf på vegne af Akademikerne og repræsentanter for KL

FORHANDLINGS PROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

1. LØN/PENSION TIL TJENESTEMANDSANSATTE CHEFER

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes tillægget på 1,97 % med 0,57 % til 2,54 % af nedenstående lønde.

Tillægget beregnes af den pensionsgivende løn på løntrin samt alle pensionsgivende tillæg.

Tillægget udbetales pr. måned og er ikke pensionsgivende, ligesom der ikke ydes særlig feriegodtgørelse heraf. Tillægget kan ikke inddrages i konvertering af tillæg til løntrin.

Tjenestemanden kan vælge at indbetale tillægget på 1,97 % [O.21] pr. 1. april 2022: 2,54 % [O.21] til den supplerende pensionsordning.

2. LØN/PENSION TIL OVERENSKOMSTANSATTE CHEFER

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes pensionsbidraget for overenskomstansatte chefer med 0,57 % fra 20,17% til 20,74 %.

3. LØN/PENSION TIL KONTRAKTANSATTE CHEFER

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes pensionsbidraget for kontraktansatte chefer med 0,57 % fra 20,17% til 20,74 %.

4. LØN/PENSION TIL DE 7 ADM. DIREKTØRER

Med virkning fra 1. april 2022 forhøjes fritvalgs-pensionsprocenten for de 7 adm. direktører yderligere med 0,25 %-point ud over de 0,57 % anført i pkt. 1, 2 og 3.

5. FRIT-VALG til OVERENSKOMSTANSATTE, KONTRAKTANSATTE OG ÅREMÅLS- IKKE TJENESTEMANDSANSATTE CHEFER

Med virkning fra 1. januar 2022 harmoniseres frit-valgs pensionsprocenten fra henholdsvis 15,1% og 15,8% til 15,0%.

Hvis en allerede ansat chef ønsker at ændre sit valg i anledning af denne ændring, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt senest den 1. oktober 2021.

6. PRÆCISERENDE BEMÆRKNINGER

- 6.1** I Protokollat 2 til den fællesakademiske overenskomst og i Protokollat 1 til Overenskomst for administration og IT mv. indsættes følgende præciserende bemærkning i § 8:

”I beregningen af det ekstraordinære pensionsbidrag på 3 måneders løn indgår det samlede pensionsbidrag.”

- 6.2** I Aftale om særlige vilkår for administrative chefstillinger i Københavns Kommune indsættes følgende tekst:

”Aftale om engangsbeløb til tjenestemænd efter optjening af 37 års pensionsalder (23.06) gælder for tjenestemandsansatte chefer.”

7. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Chefer er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 112111.

8. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse indgår af Forlig om fornyelse af Aftale om aflønning af chefer, Rammeaftale om kontraktansættelse og Aftale om lokal løndannelse for chefer af 28. februar 2021.

9. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,5 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må

forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte aftaler sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i de nugældende aftaler.

For
KL

Gitte Lyngskjold
Emil Rosenlund Andersen

For
Akademikerne

John Væver
Louise Ascanius

For
HK Kommunal

Susanne Fagerlund