

KL

Blik- og Rørarbejderforbundet  
Dansk EL-forbund  
Dansk Metal  
Fagligt Fælles Forbund – 3F  
Fødevareforbundet NNF  
Malerforbundet i Danmark  
Serviceforbundet

SAG-2019-05699

Tid: Den 27. februar 2021 kl. 19.50

Sted: KL

Emne: 40.11/40.12 - Forlig om fornyelse af aftale og overenskomst for håndværkere og IT-supportere m.fl.

Deltagere: Repræsentanter for ovennævnte organisationer og repræsentanter for KL.

### **FORHANDLINGSPROTOKOL**

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster med tilhørende protokollater fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 15. februar 2021.

#### **1. PENSION**

Pensionsbidrag forhøjes pr. 1. april 2022 som følger:

- med 1,1 % fra 17,0 % til 18,1 % for IT-supportere
- med 0,97 % fra 19,16 % til 20,13 % for IT-supportere i København og Frederiksberg kommuner
- med 0,67 % fra 17,43 % til 18,1 % for håndværkere
- med 0,54 % fra 19,59 % til 20,13 % for håndværkere i København og Frederiksberg kommuner
- med 0,67 % fra 17,43 % til 18,1 % for elever

Udgift: 5,916 mio. kr.

Det forhøjede pensionsbidrag indgår i den hidtidige fritvalgsordning.

## 2. Elever

Elevbestemmelserne er aftalt harmoniseret og forenklet i redigeringsfasen.

## 3. ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG VEDRØRENDE 04.89

Fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) sker i et særskilt forlig. Nærværende forlig omfatter finansieringen til fornyelse af aftalen på dette forligs område.

Til fornyelse af Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) afsættes 0,50 % af summen af de særydelser, der udmøntes i henhold til denne aftale.

Udgift: 0,049 mio.

## 4. DEN KOMMUNALE KOMPETENCEFOND

Der afsættes følgende midler til Den Kommunale Kompetencefond på ovennævnte organisationers område:

*Varige midler:*

Udgift: 0,007 mio. kr.

## 5. GENNEMSNITSLØNGARANTI

Håndværkere og IT-supportere m.fl. er omfattet af gennemsnitsløngarantigruppe nr. 182421.

Der indgår 5,820 mio. kr. i gennemsnitsløngarantien jf. **bilag A**.

## 6. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder de udgiftskrævende ændringer i kraft pr. 1. april 2022.

Samlet udgift udgør 5,827 mio. kr. svarende til 0,50 % af lønsummen samt 0,145 mio. kr. jf. provenu som følge af beregningsforudsætninger i IT-prokollatet jf. OK18.

Puljeopgørelse og puljeanvendelse fremgår af **bilag B**.

## 7. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,50 %.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne

lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der kan udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne, jf. **bilag C**.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2021, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om, at samtlige udvekslede arbejds papirer i forbindelse med udarbejdelse af nærværende forlig med tilhørende bilag er bortfaldet.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst og aftale sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst og aftale.

For  
KL  
Jakob Reinholt

For  
Blik og Rørarbejderforbundet  
Søren Schytte

For  
Dansk El-Forbund  
Martin Frank Frederichsen

For  
Dansk Metal  
Ida Skiaker Knudsen

For  
Fagligt Fælles Forbund – 3F  
Knud Jensen

For  
Fødevareforbundet NNF  
Jim Jensen

For  
Malerforbundet  
Kim Lasse Petersen

For  
Serviceforbundet  
Torben Vangsgaard

## Bilag A

### Gennemsnitsløngaranti

<b>GSN-gruppe</b>	<b>Overenskomst-gruppe</b>	<b>I alt / kr. i hele tusinder</b>	<b>Centrale lønmidler</b>
182421	Håndværkere og IT-supportere m.fl.	<b>5.820</b>	

## Puljeopgørelse og puljeanvendelse

### Puljeopgørelse

Post	Mio. kr.
Organisationsmidler	5,827
Provenu fra OK18 - forlig vedr. IT-protokollat (189 it-ansatte jf. SBG).	0,145
<b>Midler til anvendelse i alt:</b>	<b>5,972</b>

### Puljeanvendelse

Post	Mio. kr.
Pensionsforbedringer pr. 1. april 2022:  1,1 % fra 17,0 % til 18,1 % for IT-supportere  0,97 % fra 19,16 % til 20,13 % for IT-supportere i København og Frederiksberg kommuner  0,67 % fra 17,43 % til 18,1 % for håndværkere  0,54 % fra 19,59 % til 20,13 % for håndværkere i København og Frederiksberg kommuner  0,67 % fra 17,43 % til 18,1 % for elever	5,916
Varige midler til Den Kommunale Kompetencefond	0,007
Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt (04.89) 0,50 % af særydelser omfattet af aftalen.	0,049
<b>Midler anvendt i alt:</b>	<b>5,972</b>

## Oversigt over redigeringsplan

Nis nr.	Overenskomstgruppe	Ansvarlig KL (mail/tlf)	Ansvarlig [ORG] (mail/tlf)	Tekstudkast sendes til [PERSON]	[ORG] sender bemærkninger til KL	Udsendesfrist